

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim za rok 2005

Spis treści:	Strona:
I. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych z terenu Powiatu Ostrowskiego.....	2
1. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych z terenu Powiatu Ostrowskiego.....	2
2. Bezrobotni według wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy na 31.12.2005r.....	2
3. Bezrobotne kobiety według wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy na 31.12.2005r.....	3
4. Kształtowanie się liczby bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w 2005r.....	3
5. Napływ do ewidencji osób bezrobotnych w 2005r.....	4
6. Wybrane kategorie bezrobotnych.....	4
7. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	4
II. Liczba zarejestrowanych poszukujących pracy z terenu Powiatu Ostrowskiego.....	5
III. Zgłoszenia zwolnień z przyczyn ekonomicznych.....	5
IV. Pośrednictwo pracy.....	5
V. Odływ z ewidencji osób bezrobotnych.....	6
VI. Osoby pobierające dodatek aktywizacyjny.....	7
VII. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.....	7
1. Szkolenia.....	7
2. Prace interwencyjne.....	8
3. Roboty publiczne.....	8
4. Staże i przygotowanie zawodowe.....	9
5. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.....	9
6. Refundacja kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.....	10
7. Limit środków wydatkowany na poszczególne aktywne formy – wg algorytmu Funduszu Pracy.....	10
VIII. Doradztwo zawodowe.....	11
IX. Klub Pracy Powiatowego Urzędu Pracy.....	12
X. Projekt realizowany ze środków PHARE.....	13
XI. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004 – 2006.....	14
1. Projekty opracowane i wdrażane przez Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wlkp. w roku 2005.....	14
2. Informacja o osiągniętych rezultatach w projektach 1.2 i 1.3 Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004 – 2006 realizowanych i zakończonych w 2005 roku.....	15
XII. Targi Pracy.....	17
XIII. Pozostała obsługa klientów PUP.....	19
XIV. Obsługa informatyczna urzędu.....	20
XV. Składnica akt Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim.....	21
XVI. Warunki pracy.....	21
XVII. Szkolenie kadry.....	22
XVIII. Zatrudnienie w PUP.....	22

I. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych z terenu Powiatu Ostrowskiego:**1. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych z terenu Powiatu Ostrowskiego:**

	Stan na 31.12.2004r.	Stan na 31.12.2005r.	Wzrost +/spadek - stanu
1	2	3	3 - 2
liczba zarejestrowanych ogółem	12752	11783	-969
w tym kobiet	7373	7022	-351
osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	1183	900	-283
bez prawa do pobierania zasiłku	10500	10019	-481
w wieku produkcyjnym 18-44	9990	8842	-1148
pozostające bez pracy powyżej 12 m-cy	6324	5281	-1043

Mieszkańcy terenów wiejskich stanowią średnio 47% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, kobiety zamieszkałe na terenach wiejskich stanowią średnio około 46% zarejestrowanych bezrobotnych kobiet.

2. Bezrobotni według wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy na 31.12.2005r.:

Wyszczególnienie		Liczba bezro- botnych ogółem	Z tego wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach					
			do 1	1 - 3	3 - 6	6 - 12	12 - 24	pow.
	18 - 24	3003	285	740	699	499	364	416
	25 - 34	3338	258	631	480	515	466	988
	35 - 44	2501	187	377	264	347	348	978
	45 - 54	2468	129	366	227	333	327	1086
	55 - 59	428	14	51	32	55	58	218
	60 - 64 lata	45	1	2	3	7	7	25
Wykształcenie	Wyższe	573	41	142	117	105	84	84
	Policealne i średnie zawodowe	3070	216	575	540	537	438	764
	Średnie ogólnokształcące	1039	75	209	200	193	134	228
	Zasadnicze zawodowe	4733	393	911	604	620	587	1618
	Podstawowe i niepełne	2368	149	330	244	301	327	1017
Staż pracy ogółem	do 1 roku	1476	124	283	197	230	181	461
	1 - 5	2560	209	458	396	394	346	757
	5 - 10	1789	154	347	224	266	244	554
	10 - 20	2096	141	323	227	278	260	867
	20 - 30	1256	86	240	147	200	199	384
	30 lat i więcej	225	18	82	29	42	24	30
	bez stażu	2381	142	434	485	346	316	658
Ogółem	11783	874	2167	1705	1756	1570	3711	

3. Bezrobotne kobiety według wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy na 31.12.2005r.:

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych kobiet	Z tego wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach					
			do 1	1 - 3	3 - 6	6 - 12	12 - 24	pow.24
	18 - 24	1767	112	369	385	314	256	331
	25 - 34	2132	102	259	283	338	335	815
	35 - 44	1573	67	145	146	220	234	761
	45 - 54	1389	43	122	126	185	194	719
	55 - 59	161	2	13	12	13	19	102
Wykształcenie	wyższe	391	32	87	84	66	65	57
	policealne i średnie zawodowe	1968	90	276	312	353	318	619
	średnie ogólnokształcące	847	49	159	159	154	113	213
	zasadnicze zawodowe	2448	107	258	268	331	353	1131
	podstawowe i niepełne	1368	48	128	129	166	189	708
Staż pracy ogółem	do 1 roku	940	52	151	123	152	130	332
	1 - 5	1474	73	182	192	244	230	553
	5 - 10	1042	56	124	122	159	155	426
	10 - 20	1313	46	120	128	179	179	661
	20 - 30	545	23	64	66	89	99	204
	30 lat i więcej	33	0	7	2	12	7	5
	bez stażu	1675	76	260	319	235	238	547
Ogółem		7022	326	908	952	1070	1038	2728

4. Kształtowanie się liczby bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w 2005r.:

m-c	liczba zarejestrowanych bezrobotnych ogółem	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych kobiet	Liczba zarejestrowanych Bezrobotnych z prawem do zasiłku Ogółem	liczba zarejestrowanych bezrobotnych kobiet z prawem do zasiłku
Styczeń	13158	7563	2240	895
Luty	13154	7559	2129	845
Marzec	12720	7393	1964	781
Kwiecień	12027	7155	1702	706
Maj	11423	6959	1524	636
Czerwiec	11324	6985	1481	676
Lipiec	11189	6974	1331	623
Sierpień	10939	6867	1297	607
Wrzesień	11016	6945	1304	578
Październik	10885	6883	1308	578
Listopad	11332	6972	1480	589
Grudzień	11783	7022	1764	592

W 2005r. prawo do pobierania zasiłku posiadało średnio 13,8%, z czego blisko 41,5% stanowiły kobiety.

5. Napływ do ewidencji osób bezrobotnych w 2005r.:

m-c	liczba nowo rejestrujących się ogółem	liczba nowo rejestrujących kobiet	Liczba nowo rejestrujących się z prawem do zasiłku	liczba nowo rejestrujących się kobiet z prawem do zasiłku
Styczeń	1285	590	506	197
Luty	954	459	261	90
Marzec	945	468	283	116
Kwiecień	800	362	266	104
Maj	722	318	252	90
Czerwiec	1032	559	250	133
Lipiec	961	522	259	119
Sierpień	961	470	232	89
Wrzesień	1276	654	287	108
Październik	1080	527	264	105
Listopad	1311	504	423	117
Grudzień	1470	456	802	137

W 2005r. do ewidencji tutejszego urzędu pracy napłynęło 12797 nowych klientów posiadających status osoby bezrobotnej, z czego 46% stanowiły kobiety. 4085 osób spośród nowych klientów posiadało prawo do zasiłku dla bezrobotnych, z czego 34,4% stanowiły kobiety.

6. Wybrane kategorie bezrobotnych:

Kategoria	zamieszkali na wsi		w tym posiadający gospodarstwo rolne		osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki		Cudzoziemcy	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Styczeń	6184	3437	121	71	823	549	2	1
Luty	6158	3445	123	76	779	542	2	1
Marzec	5963	3375	121	74	688	482	2	1
Kwiecień	5626	3246	113	73	611	428	2	1
Maj	5322	3175	102	67	568	413	3	1
Czerwiec	5220	3179	96	64	451	295	2	1
Lipiec	5138	3196	87	60	585	377	1	1
Sierpień	5041	3145	77	52	632	407	1	1
Wrzesień	5064	3192	80	54	786	493	0	0
Październik	5016	3152	80	56	738	452	1	1
Listopad	5315	3206	90	60	796	498	1	1
Grudzień	5541	3224	101	61	814	517	1	1

7. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

Sytuacja	do 25 roku życia		osoby, które ukończyły szkołę wyższą do 27 roku życia		długotrwale bezrobotne		powyżej 50 roku życia		bez kwalifikacji		samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do lat 7		Niepełnosprawni	
	o	k	o	k	o	k	o	k	o	k	o	k	o	k
Styczeń	3075	1705	190	136	8460	5332	1622	768	2125	1260	293	274	270	146
Luty	3009	1700	205	152	8436	5307	1632	772	2168	1289	287	268	273	151
Marzec	2848	1621	173	132	8349	5297	1632	776	2122	1285	281	261	271	155
Kwiecień	2652	1521	136	108	8101	5234	1569	774	1920	1192	282	262	262	148
Maj	2534	1478	126	95	7749	5106	1504	756	1744	1110	268	254	257	146
Czerwiec	2660	1582	96	67	7516	4989	1494	745	1646	1049	258	244	252	145
Lipiec	2767	1673	110	79	7362	4916	1468	740	1522	986	270	258	247	140
Sierpień	2688	1630	130	99	7152	4839	1446	735	1471	960	270	256	261	149
Wrzesień	2888	1726	129	98	7093	4845	1440	735	1439	949	269	256	280	157

Październik	2762	1682	104	74	7036	4835	1429	732	1409	937	268	256	286	166
Listopad	2919	1749	122	81	7116	4830	1495	737	1759	1146	269	255	296	169
Grudzień	3003	1767	128	86	7178	4831	1541	736	2820	1938	262	251	316	179

o-ogółem

k-kobiet

II. Liczba zarejestrowanych poszukujących pracy z terenu Powiatu Ostrowskiego:

m-c	poszukujący pracy	
	ogółem	Kobiet
Styczeń	197	119
Luty	205	126
Marzec	211	130
Kwiecień	210	127
Maj	198	123
Czerwiec	186	111
Lipiec	180	110
Sierpień	187	113
Wrzesień	182	109
Październik	171	102
Listopad	168	99
Grudzień	157	94

III. Zgłoszenia zwolnień z przyczyn ekonomicznych:

m-c	Liczba przedsiębiorstw zgłaszających zwolnienia z przyczyn ekonomicznych	liczba osób przewidzianych do zwolnienia
Styczeń	-	-
Luty	-	-
Marzec	-	-
Kwiecień	1	476
Maj	1	39
Czerwiec	-	-
Lipiec	-	-
Sierpień	-	-
Wrzesień	-	-
Październik	-	-
Listopad	-	-
Grudzień	-	-

W 2005r dwaj pracodawcy zgłosili do urzędu pracy zamiar redukcji 515 etatów w swoich przedsiębiorstwach.

IV. Pośrednictwo pracy:

Napływ ofert pracy:

m-c	oferty pracy				
	ogółem	z tego staże	miejsca przygotowania zawodowego	dla niepełnosprawnych	Dla osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki
Styczeń	254	11	0	10	0
Luty	292	42	0	11	0
Marzec	347	127	9	8	0
Kwiecień	631	74	7	9	0
Maj	464	53	1	17	0
Czerwiec	401	6	0	12	0

Lipiec	325	10	0	10	0
Sierpień	454	74	11	15	0
Wrzesień	452	17	16	8	0
Październik	568	118	14	26	0
Listopad	433	0	0	6	0
Grudzień	250	1	2	4	0

W 2005r. pozyskano 4871 ofert pracy z czego: 10,9% były to oferty odbycia stażu u pracodawcy, 1,2% oferty odbycia przygotowania zawodowego u pracodawców, 2,8% stanowiły oferty pracy skierowane do osób niepełnosprawnych.

W 2005 roku dostępnych było 540 ofert pracy za granicą na 906 stanowiska pracy. Spośród 540 ofert pracy 267 były to oferty pozyskane w ramach Europejskiej Służby Zatrudnienia EURES.

Na temat posiadanych ofert pracy udzielono informacji 5315 osobom zainteresowanym podjęciem pracy. Wydano 3115 skierowań do pracy.

W 2005 r. tutejszy Urząd Pracy zorganizował 49 giełd pracy w których udział wzięło 1093 osoby tj. o 560 osób więcej niż w roku 2004.

W wyniku zorganizowanych giełd - pracę podjęło 127 osób oraz 16 osób znalazło zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych.

Giełdy obejmowały również spotkania z Ostrowskim Centrum Wspierania Przedsiębiorczości. OCWP przedstawiło projekt „Miękkie Lądowanie” dla osób zwolnionych z Fabryki WAGON S.A . Projekt obejmował szkolenia i doradztwo. W projekcie wzięło udział 48 osób.

Kolejny projekt OCWP „ Firma na 50+” przedstawiono osobom na 4 spotkaniach.

Skierowany był dla osób bezrobotnych, które ukończyły 50 lat i są zainteresowane założeniem własnej działalności gospodarczej. Projekt obejmował szkolenia i doradztwo.

Udział w projekcie wzięło 26 osób.

Za pośrednictwem tutejszego Urzędu z projektu „EURO Firma” współfinansowanego ze środków unijnych skorzystało 5 osób.

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim promując przedsiębiorczość udzielał informacji osobom bezrobotnym o możliwościach uzyskania dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej z projektu „ Promocja przedsiębiorczości” realizowanego przez Eurocentrum Innowacji i Przedsiębiorczości. W programie wzięło udział 30 osób bezrobotnych.

W 2005 r zorganizowano 3 giełdy pracy dla firmy MAHLE Polska Sp z o.o. W giełdach uczestniczyło 100 osób. Do końca roku 2005 firma Mahle zatrudniła 19 osób. W wyniku giełd dla firmy Mahle przeszkolono również 25 osób w zakresie operatora obrabiarki sterowanej numerycznie.

V. Odpyływ z ewidencji osób bezrobotnych:

Wybrane kategorie wyłączeń	I kwartał		II kwartał		III kwartał		IV kwartał	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety	Ogółem	Kobiety
ogółem	3216	1497	3950	1647	3506	1686	3094	1410
podjęcia pracy	1411	601	1955	695	1540	725	1634	694
podjęcia pracy niesubsydiowanej	1323	551	1603	574	1441	684	1541	637
prace sezonowe	21	9	80	44	70	29	50	22
podjęcia pracy subsydiowanej	88	50	352	121	99	41	93	57
prace interwencyjne	41	19	167	65	42	17	8	5
roboty publiczne	6	6	109	18	29	11	6	6
podjęcie działalności gospodarczej	14	9	23	10	4	3	50	27
podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnych	19	12	45	24	18	7	26	17

inne rodzaje zatrudnienia	8	4	8	4	6	3	3	2
rozpoczęcie szkolenia	302	197	143	79	86	32	95	38
rozpoczęcie stażu	179	122	143	100	102	79	121	76
rozpoczęcie przygotowania zawodowego	9	1	10	6	27	17	16	12
niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	1014	408	1335	553	1355	589	992	450
dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	168	110	207	143	242	176	96	66
podjęcie nauki	2	0	0	0	14	12	23	20
ukończenie 60/65 lat	1	1	4	3	0	0	2	2
nabycie praw emerytalnych lub rentowych	33	15	21	11	14	9	15	9
nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego	0	0	3	3	0	0	0	0
wyłączenia z innych przyczyn	97	42	126	51	125	47	97	40

W 2005r. wyrejestrowano z różnych przyczyn z ewidencji 13766 osób bezrobotnych, z czego 45,3% stanowiły kobiety. Z powodu podjęcia pracy wyrejestrowano 6540 osób, kobiety stanowiły blisko 41,5% osób podejmujących zatrudnienie.

VI. Osoby pobierające dodatek aktywizacyjny:

	Osoby które podjęły zatrudnienie w wyniku skierowania przez PUP w ciągu miesiąca sprawozdawczego		Osoby które podjęły pracę z własnej inicjatywy w miesiącu sprawozdawczym		Osoby uprawnione w końcu miesiąca sprawozdawczego do otrzymania dodatku aktywizacyjnego	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	Kobiety
Styczeń	0	0	51	3	62	7
Luty	0	0	11	0	74	9
Marzec	0	0	21	0	60	13
Kwiecień	0	0	53	0	110	17
Maj	0	0	19	0	85	7
Czerwiec	0	0	20	2	78	10
Lipiec	0	0	19	0	48	3
Sierpień	0	0	8	5	42	11
Wrzesień	0	0	13	4	52	20
Październik	0	0	28	10	66	32
Listopad	0	0	4	1	47	19
Grudzień	0	0	8	3	41	20

VII. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu:

1. Szkolenia:

W 2005r. z Funduszu Pracy na szkolenia wydatkowano 238.824,87 zł.

Na szkolenia skierowano 626 osób, z tego 50 osób w ramach szkoleń indywidualnych.

Szkolenia sfinansowano:

- dla 216 osób ze środków Funduszu Pracy
- dla 410 osób ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

W celu podniesienia efektywności zatrudnieniowej szkoleń wprowadzono trójstronne umowy szkoleniowe w przypadku szkoleń indywidualnych.

Dzięki temu działaniu efektywność zatrudnieniowa tej formy szkolenia wyniosła 100%.

Efektywność szkoleń ogółem wyniosła 60%.

Efektywność szkoleń organizowanych z Funduszu Pracy wyniosła 64%.

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim organizował szkolenia zgodnie z zapotrzebowaniem lokalnego rynku pracy.

Wybrane tematy szkoleń zorganizowanych w 2005r.:

1. Negocjacje i techniki sprzedaży + obsługa kasy fiskalnej + obsługa komputera – kurs dla 20 osób, osiągnięta efektywność: 80%
2. Operator ładowarki jednonaczyniowej - kurs dla 5 osób, osiągnięta efektywność: 60%
3. Język angielski - kurs dla 32 osób, osiągnięta efektywność: 80%
4. Przedsiębiorca – przedsiębiorczość – jak założyć własną firmę - kurs dla 46 osób, osiągnięta efektywność: 76%
5. Spawacz metodą MAG – ponadpodstawowy - kurs dla 20 osób, osiągnięta efektywność: 90%
6. Obsługa stacji LPG - kurs dla 10 osób, osiągnięta efektywność: 70%
7. Podstawowy kurs florystyczny - kurs dla 30 osób, osiągnięta efektywność: 60%
8. Kierowca kat. C – kurs dla 5 osób, osiągnięta efektywność: 40%
9. Kierowca kat. E do C - kurs dla 10 osób, osiągnięta efektywność: 70%
10. Spawacz TIG stale kwasoodporne - kurs dla 50 osób, osiągnięta efektywność: 80%
11. Sekretarka – asystentka szefa – kurs dla 20 osób, osiągnięta efektywność: 50%
12. Operator obrabiarek skrawających - kurs dla 24 osób, osiągnięta efektywność: 88%

2. Prace interwencyjne:

	Liczba osób skierowanych do prac interwencyjnych	
	Ogółem	Kobiety
Styczeń	2	1
Luty	5	2
Marzec	34	16
Kwiecień	141	55
Maj	18	7
Czerwiec	8	3
Lipiec	5	0
Sierpień	15	7
Wrzesień	12	6
Październik	3	1
Listopad	3	2
Grudzień	0	0
RAZEM	248	103

W 2005r., zawarto 69 umów z pracodawcami, w ramach których skierowano do pracy łącznie 248 bezrobotnych

Po zakończeniu prac interwencyjnych znalazło dalsze zatrudnienie 160 osób

Efektywność zatrudnieniowa prac interwencyjnych to 54 %

3. Roboty publiczne:

	Liczba osób skierowanych do robót publicznych	
	Ogółem	Kobiety
Styczeń	1	1
Luty	2	2
Marzec	3	3
Kwiecień	18	8
Maj	85	8
Czerwiec	6	2
Lipiec	2	1
Sierpień	3	3
Wrzesień	10	1

Październik	2	2
Listopad	3	3
Grudzień	1	1
RAZEM	138	38

W 2005r., zawarto 29 umów, w ramach których skierowano do wykonywania robót publicznych 138 bezrobotnych.

W terminie od 04.05.05r. do 31.10.05r. Urząd realizował program „ROWY” dla osób długotrwale bezrobotnych i z terenów wiejskich, na podstawie którego zaktzywizowano 58 bezrobotnych. Partnerami Urzędu w programie „Rowy” było 7 Urzędów Gmin oraz Wielkopolski zarząd melioracji i Urządzeń Wodnych w Poznaniu Odział rejonowy w Ostrowie Wlkp.

Roboty publiczne to także program „Lepsza Droga” w ramach którego zaktzywizowano 6 bezrobotnych. Partnerami programu byli Urząd Gminy Przygodzice i Wielkopolski Zarząd Dróg Wojewódzkich w Poznaniu Rejon Dróg Wojewódzkich w Ostrowie Wlkp.

Po zakończeniu robót publicznych znalazło dalsze zatrudnienie 62 bezrobotnych.

Efektywność zatrudnieniowa robót publicznych to 43%

4. Staże i przygotowanie zawodowe:

Na staż w roku 2005 skierowano 487 osób. Po okresie stażu pracodawcy zatrudnili wg stanu na 31.12.2005r. 280 osób, dodatkowo 10 osób zostało zatrudnionych w pierwszych dniach 2006r., po ukończeniu stażu trwającego do 31.12.2005r. Razem efekt zatrudnieniowy liczy 290 osób tj. 59,5%.

Do odbycia przygotowania zawodowego skierowanych zostało 37 osoby. Po zakończonych umowach zatrudniono 16 bezrobotnych, wg stanu na 17 stycznia 2006r. Poza tym istnieją jeszcze umowy w trakcie realizacji.

5. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej:

Miesiąc	liczba udzielonych dotacji	rodzaj działalności na którą udzielono dotacji
Styczeń	-	-
Luty	3	- piaskowanie liter nagrobnych, - usługi reklamowe i fotograficzne, - sklep odzieżowy,
Marzec	8	- kwiaciarnia - sklep spożywczo- przemysłowy - catering - sklep wielobranżowy - sklep zoologiczny - myjnia samochodowa - zakład montażu i naprawy sieci rybackich i wyrobów powoźniczych - zakład krawiecki
Kwiecień	6	- usługi krawieckie - nauka jazdy - sklep wielobranżowy - sklep spożywczo- przemysłowy - zakład fryzjersko- kosmetyczny dla psów - naprawa i sprzedaż komputerów
Maj	5	- sklep zielarsko- medyczny - konstrukcje stalowe - sklep wielobranżowy - pracownia protetyczna - usługi budowlane
Czerwiec	-	-
Lipiec	-	-
Sierpień	-	-
Wrzesień	-	-
Październik	22	- sklep spożywczo- przemysłowy - sprzedaż wyrobów metalowych - sklep spożywczo- monopolowy - sklep spożywczo- przemysłowy (2x) - sklep spożywczo- nabiałowy

Miesiąc	liczba udzielonych dotacji	rodzaj działalności na którą udzielono dotacji
		<ul style="list-style-type: none"> - zakład wikliniarski - projektowanie wnętrz +artykuły dekoracyjne - sklep wielobranżowy (3x) - działalność spawalnicza produkcyjno- usługowa - usługi biurowe + punkt ksero - kwaciarnia (2x) - naprawa motocykli - usługi elektryczne - naprawa wózków widłowych - usługi ogólnobudowlane - usługi remontowo- budowlane - agencja reklamowa - zakład fryzjerski
Listopad	17	<ul style="list-style-type: none"> - zakład fryzjerski - wulkanizacja - usługi komisowe - gabinet logopedyczny - zakład stolarski - sklep przemysłowy - sprzedaż obuwia i wyrobów skórzanych - usługi gastronomiczny - klub bilardowy - zakład ochrony przeciwpożarowej - konserwacja i naprawa maszyn biurowo- księgujących i sprzętu komputerowego baz danych, sprzedaż części samochodowych - zakład handlowo- usługowo- produkcyjny przypraw; sprzedaż hurtowa herbaty, kawy, kakao i przypraw; działalność związana z pakowaniem - naprawa i sprzedaż komputerów - sprzedaż artykułów chemiczno- kosmetycznych - warsztat samochodowy - zakład stolarski produkcja- usługi - sklep spożywczo- przemysłowy
Grudzień	4	<ul style="list-style-type: none"> - warsztat samochodowy (2x) - działalność produkcyjna - usługi z zakresu czyszczenia tapicerki i dywanów

W 2005r. udzielono 65 dotacji na łączną kwotę 723.602,45 zł.

Średnia wysokość dotacji wyniosła: 11.100 zł.

6. Refundacja kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

W 2005r., zawarto 58 umów z pracodawcami, w ramach których stworzono 86 stanowisk pracy.

7. Limit środków wydatkowany na poszczególne aktywne formy – wg algorytmu Funduszu Pracy

- bez środków przyznanych na realizację projektów współfinansowanych z EFS

	Nazwa aktywnej formy	Limit	Wydatkowano	Zobowiązania na 2006r.
1.	Prace interwencyjne	823.382,79	823.382,79	28.000
2.	Roboty publiczne	781.992,85	781.992,85	0
3.	Szkolenia	238.824,87	238.824,87	1.300
4.	Stáže	1.817.648,53	1.817.648,53	416.663
5.	Przygotowanie zawodowe	103.370,44	103.370,44	8.968
6.	Dotacje na działalność gospodarczą	544.453,25	544.453,25	0
7.	Refundacja wyposażenia stanowiska pracy dla pracodawców	592.686,49	592.686,49	0
8.	I BIZNES – szkolenia	9.553,29	9.553,29	0
9.	I BIZNES – dotacje na działalność	179.149,20	179.149,20	0
RAZEM		5.091.061,71	5.091.061,71	454.931

VIII. Doradztwo zawodowe

Z usług doradców zawodowych w 2005r. skorzystało 914 osób (bez młodzieży uczącej się) w tym:

Osoby bezrobotne - **896** osób.

Osoby poszukujące pracy – **6** osób

Klienci inni - **12** osób.

Wybrane kategorie osób bezrobotnych

Bezrobotni do 25 roku życia	560 osób
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	31 osób
Bezrobotni zarejestrowani do 6 m-cy w PUP	592 osoby
Bezrobotni zarejestrowani od 6 m-cy do 12 m-cy w PUP	169 osób
Bezrobotni zarejestrowani powyżej 12 m-cy w PUP	135 osób
Bezrobotni niepełnosprawni	65 osób
Bezrobotni zamieszkali na wsi	348 osób

Podobnie jak w latach ubiegłych najczęściej klientem doradców była kobieta, zarejestrowana do 6 miesięcy w PUP, z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, która nie przekroczyła 25 roku życia. W wyniku działań poradnictwa zawodowego w roku 2005 pracę podjęło 136 osób, a 174 zostało skierowanych na szkolenie zawodowe.

W roku ubiegłym z poradnictwa zawodowego w ramach formy indywidualnej skorzystało **896** osób, a w ramach formy grupowej **536** osób. Praca w ramach poradnictwa grupowego odbywała się w **70** grupach zajęciowych. Zajęcia odbywały się zarówno w Sali Informacji Zawodowej w Urzędzie Pracy jak i w siedzibie Klubu Pracy przy ul. Wrocławskiej 28. W trakcie zajęć warsztatowych najczęściej podejmowano następujące zagadnienia:

- Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy
- Możliwości pozyskania zatrudnienia na otwartym rynku pracy przez osoby niepełnosprawne
- Sposoby radzenia sobie ze stresem w trakcie poszukiwania pracy
- Aktywne metody poszukiwania zatrudnienia
- Usprawnianie komunikacji interpersonalnej w kontaktach z pracodawcami
- Identyfikacja zawodowa

Doradcy skierowali do Klubu Pracy 60 osób, w tym 50 osób długotrwale bezrobotnych, których rozwiązanie problemów zawodowych wymagało kontynuacji działań w zajęciach aktywizacyjnych i szkoleniach w ramach nauki aktywnego poszukiwania pracy.

Bilans spotkań z uczniami szkół gimnazjalnych, ponadgimnazjalnych w roku 2005

W 2005 roku kontynuowano usługi doradcze dla szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych Poradnictwem zawodowym i informacją zawodową objęto łącznie 713 uczniów w powiecie ostrowskim.

Rodzaj szkoły i liczba spotkań	Liczba uczestników
Szkoły gimnazjalne – 8 spotkań	145
Szkoły ponadgimnazjalne - 15 spotkań	568
Ogółem 23 spotkania w szkołach	Ogółem 713 uczestników

Doradcy zawodowi prowadzili zajęcia z zakresu informacji zawodowej, ustalali predyspozycje i preferencje zawodowe uczniów, brali udział w spotkaniach informacyjnych z przyszłymi maturzystami. W trakcie spotkań przedstawiano informacje na temat:

- Programu 1 Praca
- usług urzędu pracy
- zawodów nadwyżkowych i deficytowych, zawodów przyszłości
- możliwości zatrudnienia na lokalnym rynku pracy.

W porównaniu z rokiem 2004 spadła liczba uczniów objętych poradnictwem zawodowym przez doradców zawodowych PUP. Jest to wynik powstania Szkolnych Ośrodków Kariery, Gminnych Centrum Informacji i pracy szkolnych doradców, którzy realizują aktualnie zadania z zakresu doradztwa zawodowego w powiecie ostrowskim.

Inne zadania wykonane w roku 2005 przez doradców zawodowych PUP:

1. Zorganizowanie obserwacji trybu pracy w dziale Rynku Pracy uczennicom Liceum Ogólnokształcącego Spółdzielni Oświatowej.
2. Udział w targach pracy zorganizowanych przez PUP w Ostrowie Wielkopolskim.
3. Udział w inauguracji rozpoczęcia działalności Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej w Kaliszu i targach zorganizowanych w Inkubatorze Przedsiębiorczości w Kaliszu.
4. Nawiązanie współpracy z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Kaliszu i zorganizowanie szkolenia „Spadochron” dla planujących karierę, szukających pracy i zmieniających zawód.
5. Opracowanie monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych w powiecie ostrowskim w I półroczu 2005 roku.
6. Zorganizowanie spotkania z władzami gmin powiatu ostrowskiego – promocja Programu Pierwszy Biznes.
7. Współpraca ze Szkolnym Ośrodkiem Kariery w Przygodzicach w zakresie ustalania preferencji i predyspozycji zawodowych uczniów liceum profilowanego.
8. Udział w spotkaniu w Gminnym Centrum Informacji w Odolanowie dotyczącym zawodów nadwyżkowych i deficytowych, z uwzględnieniem powiatu ostrowskiego.
9. Przekazanie informacji o zawodach przyszłości i prognozach zatrudnieniowych do Centrum Informacji w Bibliotece Publicznej w Ostrowie Wielkopolskim.
10. Promocja programu „Talent” wśród państwowych i samorządowych instytucji kultury oraz innych pracodawców prowadzących działalność w obszarze kultury.
11. Udział w spotkaniu w ramach kampanii społecznej Caritas „Nie musisz być bezrobotnym”.
12. Przeprowadzenie zajęć warsztatowych, dotyczących rynku pracy i nauki poszukiwania zatrudnienia, których uczestnikami byli skazani odbywający karę pozbawienia wolności w Areszcie Śledczym w Ostrowie Wielkopolskim.

IX. Klub Pracy Powiatowego Urzędu Pracy

Klub Pracy działający w ramach Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wlkp. pomaga na co dzień osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia, świadczy usługi z zakresu: poradnictwa indywidualnego, doradztwa zawodowego, pomocy w redagowaniu pism, pisaniu dokumentów aplikacyjnych. Usługi Klubu Pracy dostosowywane są na bieżąco do potrzeb lokalnej społeczności. W minionym roku kontynuowane były warsztaty z obsługi komputera, urządzeń biurowych, kasy fiskalnej oraz warsztaty językowe (angielski, niemiecki). Prowadzili je nieodpłatnie wolontariusze chcący przekazać swoją wiedzę i umiejętności osobom bezrobotnym. W minionym roku przeszkolono: 81 osób z zakresu obsługi komputera, 207 osób z zakresu obsługi kasy fiskalnej, 52 osoby z zakresu obsługi urządzeń biurowych, 60 osób z języka niemieckiego, 56 osób z języka angielskiego.

W minionym roku zgromadziliśmy i zaproponowaliśmy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy ogółem 1700 ofert pracy. Większość z nich była współrealizowana z Powiatowym Urzędem Pracy (1639). Pozostałe oferty pracy Liderzy Klubu otrzymali od współpracujących z nimi pracodawców działających na lokalnym rynku. Klub na bieżąco aktualizuje oferty pracy i udostępnia swoim klientom. Zadowolający jest fakt, iż lokalni przedsiębiorcy samodzielnie zgłaszają się do Klubu w celu poszukania pracowników. Dzięki współpracy z PUP Klub posiada bieżące informacje na temat wszystkich działań prowadzonych przez Urząd jak również na temat aktywnych form i środków na ich realizację.

Praca Klubu Pracy skupia się jednak na działaniach wdrażających programy pobudzające aktywność zawodową, aby doprowadzić do poprawy sytuacji, której efektem może być zatrudnienie i większa aktywność w poszukiwaniu pracy. Warsztaty Aktywnych Metod Poszukiwania Pracy to jedna z form realizujących założenia programowe Klubu. W minionym roku ukończyło je 77 osób. Podobny cel zaplanowano przy realizowaniu dwóch szkoleń z zakresu programu „Klub Pracy” w których uczestniczyły 22 osoby. W minionym roku 15 uczestników warsztatów aktywizacyjnych zgłosiło podjęcie zatrudnienia. Oprócz porad grupowych prowadzone są porady indywidualne z zainteresowanymi osobami. W

minionym roku przeprowadziliśmy 30 porad indywidualnych, z czego 10 osób zgłosiło podjęcie zatrudnienia. Porady indywidualne realizowane były w zakresie: poradnictwa zawodowego (określanie predyspozycji i umiejętności zawodowych klienta, konsultacja służąca analizie i korygowaniu dotychczasowego sposobu działania oraz analiza przyczyn niepowodzenia w poszukiwaniu pracy), przedsiębiorczości (pomoc w ocenie własnej przedsiębiorczości, nabywanie umiejętności cechujących przedsiębiorcę, bieżące informacje na temat etapów zakładania działalności gospodarczej), motywowania do działania (poprzez porady, którym celem jest poznanie roli pozytywnego myślenia).

Każdy klient zgłaszający się do Klubu Pracy jest obsługiwany indywidualnie i zależnie od zgłoszonego problemu poświęcona jest mu niezbędna ilość czasu i spotkań.

W listopadzie 2005 r. Klub zorganizował spotkania informacyjne dla młodzieży z tutejszych szkół średnich mające na celu przybliżyć działalność Klubu Pracy i lokalny rynek pracy. Młodzież otrzymała niezbędne informacje dotyczące sporządzania dokumentów aplikacyjnych czy przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej .

Klub ułatwia również korzystanie z nowych technologii takich jak np. Internet. Obecnie dysponujemy 14 stanowiskami komputerowymi z tego na razie 3 mają stały dostęp do internetu, dzięki czemu osoby poszukujące pracy mają bezpłatny dostęp zarówno do aktualnych ofert pracy w kraju jak i za granicą. 5 uczestników zgłosiło podjęcie zatrudnienia za granicą. W dyspozycji Klubu jest również prasa krajowa i lokalna dostępna dla wszystkich zainteresowanych. Do 31 grudnia z usług Klubu Pracy skorzystało łącznie 1600 osób z czego 243 zgłosiło podjęcie zatrudnienia.

X. Projekt realizowany ze środków PHARE

Program PHARE 2002 – Aktywne formy zapobiegania bezrobociu

Program: „Promocja wzrostu zatrudnienia wśród młodzieży”

Liczba osób objętych wsparciem: 900 osób

Okres wdrażania projektu: 30.04.2004 – 30.04.2005

Tytuł projektu: „Szanse, Wyzwania, Perspektywy, Przedsiębiorczość (SWPP)”

Celem projektu było zwiększenie szans na rynku pracy młodych ludzi z obszarów wiejskich i wiejsko-miejskich powiatu ostrowskiego. Grupę docelową stanowiła bezrobotna młodzież do 26 roku życia. Przy współudziale trenerów i psychologów każdy z uczestników miał stworzony Indywidualny Plan Działania (a w jego ramach własne portfolio zawodowe).

Uczestnicy skorzystali z wybranych szkoleń oraz specjalistycznych kursów zawodowych z zakresu:

- „Obsługa programu komputerowego Auto-Cad” – 4 osoby,
- „Kurs komputerowy I i II stopnia z programami Płatnik, Rachmistrz, Subiekt” - 39 osób,
- „Agroturystyka – jak założyć i prowadzić gospodarstwo agroturystyczne” – 14 osób.

W ramach projektu prowadzono szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, pomyślnego przejścia przez proces rekrutacji oraz ogólnej znajomości przepisów prawa pracy (łącznie z tej formy wsparcia skorzystało 275 osób).

W cyklu szkoleniowym „Unia Europejska, Eurofirma, Europieniądze” skierowanym do grupy osób myślących o podjęciu pracy poza miejscem zamieszkania a zwłaszcza poza granicami kraju oraz chcących specjalizować się w pozyskiwaniu funduszy unijnych uczestniczyły 66 osoby.

Cykl szkoleń dotyczący prowadzenia własnej działalności gospodarczej objął 40 beneficjentów ostatecznych.

Korzystając z zasobów i posiadanej bazy danych osobowych wspomagano współpracujących przedsiębiorców w zakresie rekrutacji pracowników o określonych profilach zawodowych. Wykorzystano pośrednictwo pracy i wszystkie związane z nim działania (kojarzenie pracodawców z pracodawcami, autoprezentację, przygotowanie się do rozmowy kwalifikacyjnej, aplikację, wiedzę na temat własnych słabych i mocnych stron). Z usługi tej skorzystało łącznie 298 osób.

Nawiązano kontakt z 230 przedsiębiorcami działającymi na terenie powiatu. Dzięki przychylności wielu z nich 7 uczestników mogło skorzystać z bezpłatnych treningów – „on the job training” zorganizowanych w okresie styczeń – kwiecień 2005 r.

W ramach ogłoszonego konkursu „Przyjazny pracodawca” wyróżniono 4 firmy, które jako pierwsze podjęły współpracę oraz przyjęły do siebie młodych uczestników projektu.

Wymiernym efektem projektu było podjęcie pracy przez 243 osoby bezrobotne – wg stanu na dzień 30.04.2005 r. Z drugiego badania efektywności przeprowadzonego w 6 miesięcy po zakończonym projekcie wynika, iż kolejnych 101 osób zostało wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy.

XI. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004 – 2006

1. Projekty opracowane i wdrażane przez Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wlkp. w roku 2005:

Priorytet I „Aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej”

Działanie 1.2 „Perspektywy dla młodzieży”

Schemat a) „Wspieranie młodzieży na rynku pracy”

Liczba osób objętych wsparciem: 94 osoby

Okres wdrażania projektu: 01.06.2005 – 30.04.2006

Tytuł projektu „Aktywny Start”

Głównym celem projektu jest przeciwdziałanie bezrobociu wśród młodzieży poprzez stworzenie warunków do zdobycia doświadczenia zawodowego oraz zwiększenie szans zatrudnienia na lokalnym rynku pracy.

Aktywizacja bezrobotnych odbywa się poprzez działania wspierające zatrudnienie oraz samozatrudnienie.

1. W ramach szkoleń zawodowych uczestniczyły 33 osoby, były to kursy z zakresu:

- Sekretarka – asystentka szefa,
- Kierowca kat. C,
- Przedsiębiorca – przedsiębiorczość, jak założyć własną firmę?,
- Kierowca wózka jezdniowego z uprawnieniami UTD,
- Spawacz metodą Mag – podstawowy,
- Kierowca wózka jezdniowego,
- Kurs dokształcający na przewóz rzeczy w części ogólnej i dodatkowej.

Po ukończeniu szkoleń 15 osób podjęło zatrudnienie.

2. Na staż skierowano 58 osób,

3. Dotację na własną działalność gospodarczą otrzymały 3 osoby.

Projekt „Aktywny Start” – ogólna wartość projektu: 300 744,09 zł

Lp.	Forma wsparcia	Limit	Wydano	Zobowiązania na rok 2006
1.	Szkolenia	32 160,36	32 160,36	-
2.	Staż	226 014,34	134 664,34	91 350,00
3.	Dotacje	33 785,30	33 785,30	-
Razem		291 960,01	200 610,00	91 350,00

Priorytet I „Aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej”

Działanie 1.3 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia”

Schemat a) „Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych”

Liczba osób objętych wsparciem: 80 osób

Okres wdrażania projektu: 01.06.2005 – 30.04.2006

Tytuł projektu: „Nowa Perspektywa”

Celem projektu jest zwiększenie szans na zatrudnienie beneficjentów ostatecznych, którzy mają największe trudności w powrocie na rynek pracy – długotrwale bezrobotnych powyżej 25 roku życia.

Wsparciem do tego rodzaju działań są sprawdzone już formy aktywizacji zawodowej:

1. W ramach szkoleń zawodowych uczestniczyło 37 osób, były to kursy z zakresu:

- Sekretarka – asystentka szefa,
- Przedsiębiorca – przedsiębiorczość, jak założyć własną firmę?,
- Kierowca kat. E do C,
- Kierowca kat. C,
- Drwal – operator pilarki,

- Kierowca wózka jezdniowego z uprawnieniami UDT,
- Kurs dokształcający na przewóz rzeczy w części ogólnej i dodatkowej.

Po ukończeniu szkoleń 11 osób podjęło zatrudnienie.

2. Na zatrudnienie subsydiowane skierowanych zostało 11 osób.
3. Dotację na własną działalność gospodarczą otrzymało 8 osób.
4. Na przygotowanie zawodowe w miejscu pracy skierowano 25 osób.

Projekt „Nowa Perspektywa” – ogólna wartość projektu: 266 551,41 zł

Lp.	Forma wsparcia	Limit	Wydano	Zobowiązania na rok 2006
1.	Szkolenia	33 568,30	33 344,50	-
2.	Zatrudnienie subsydiowane	27 780,50	15 630,50	11 920,00
3.	Dotacje	85 634,56	85 634,56	-
4.	Przygotowanie zawodowe	71 861,64	35 405,79	36 225,00
Razem		218 845,00	170 015,35	48 145,00

Ogółem: Projekt „Aktywny Start” i Projekt „Nowa Perspektywa”

Limit	Wydano	Zobowiązania na rok 2006
510 805,01	370 625,35	139 495,00

2. Informacja o osiągniętych rezultatach w projektach 1.2 i 1.3 Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004 – 2006 realizowanych i zakończonych w 2005 roku.

W okresie od 01.05.2004 do 31.05.2005 Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wlkp. realizował projekty posiłkowe w ramach Działania 1.2 i 1.3 Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich, będące projektami zbiorczymi Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Priorytet I „Aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej”

Działanie 1.2 „Perspektywy dla młodzieży”

Schemat a) „Wspieranie młodzieży na rynku pracy”

Liczba osób objętych wsparciem: 271 osób

Okres wdrażania projektu: 01.05.2004 – 31.05.2005

Tytuł projektu „Kim będziesz? – Twój start w życie zawodowe” realizowany przez PUP w ramach projektu zbiorczego WUP „Młodzi na start” skierowany był do bezrobotnej młodzieży do 24 roku życia oraz absolwentów wszystkich typów szkół zarejestrowanych od 0 do 24 miesięcy w tut. urzędzie.

Projekt zakładał przeciwdziałanie bezrobociu wśród młodzieży poprzez zwiększenie szans zatrudnienia oraz zwiększenie dostępu do szkoleń i doradztwa, jak również ukształtowanie umiejętności samodzielnego poruszania się po rynku pracy.

W związku z zaplanowanymi aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu zaktywizowano łącznie 271 osób bezrobotnych.

W ramach zatrudnienia subsydiowanego zatrudnienie znalazło 18 osób.

Udzielono 13 dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

Na staż skierowano 151 osób. Po jego ukończeniu 117 osób podjęło pracę.

Na kursy/szkolenia zawodowe skierowano 90 osób. Propozycje kursów były bardzo zróżnicowane, dotyczyły następujących zakresów:

- monter rusztowań systemowych,
- prawo jazdy kat. D
- spawacz MAG podstawowy,
- spawacz MAG ponadpodstawowy,
- spawacz aluminium metodą TIG,
- programowanie i obsługa obrabiarek sterowanych numerycznie CNC,
- eksploatacja urządzeń do 1 kV,
- obsługa komputera + Rachmistrz, Płatnik, Subiekt,

- obsługa programu komputerowego Auto-Cad,
- obsługa programu komputerowego do wykonywania kosztorysów budowlanych NORMA,
- prawo jazdy kat. C,
- własna firma.

Po ukończeniu szkoleń zatrudnienie znalazło 51 osób; 7 osób podjęło staże; 20 osób zostało wyłączonych z ewidencji PUP z różnych powodów, np.: rozpoczęcia nauki systemie dziennym, powołania do odbycia zasadniczej służby wojskowej, rezygnacji z ewidencji na własny wniosek, niestawiennictwa, odmowy przyjęcia odpowiedniej propozycji pracy.

Wybrane formy aktywizacji umożliwiły uczestnikom projektu start zawodowy oraz poznanie realiów rynku pracy. Zmieniły postawy osób bezrobotnych na bardziej aktywne, pobudziły zainteresowania zawodowe oraz chęci szukania zatrudnienia. Beneficjenci ostatecznie nabyli także wiedzę o realiach rynku pracy, podnieśli lub uzupełnili posiadane już kwalifikacje zawodowe.

Projekt „Kim będziesz? – Twój start w życie zawodowe”

Działanie 1.2	Wartość całkowita projektu: 948 618,00 zł	
Formy wsparcia:	Rok 2005	Wydano
staż	177 454,00	176 661,62
szkolenia	-	-
dotacje	11 300,00	11 300,00
Prace interwencyjne	11 300,00	11 300,00
OGÓŁEM	200 054,00	199 261,62

Priorytet I „Aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej”

Działanie 1.3 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia”

Schemat a) „Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych”

Liczba osób objętych wsparciem: 500 osób

Okres wdrażania projektu: 01.05.2004 – 31.05.2005

Tytuł projektu: „Powrót na rynek pracy – przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia” realizowany przez PUP w ramach projektu zbiorczego WUP „Powrót na rynek pracy” skierowany był do osób bezrobotnych powyżej 25 roku życia, w tym długotrwale bezrobotnych pozostających w ewidencji tuż urzędu od 0 do 24 miesięcy.

Głównym celem projektu było ograniczenie oraz zapobieganie zjawisku długotrwałego bezrobocia. Działania aktywizujące nakierowane były na aktualizację kwalifikacji zawodowych i zwiększenie szans ponownego zatrudnienia wśród tej kategorii klientów urzędu.

W związku z zaplanowanymi aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu zaktywizowano łącznie 500 osób.

W ramach zatrudnienia subsydiowanego zatrudnienie znalazło 44 uczestników projektu.

Udzielono 56 dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy podjęły 34 osoby bezrobotne. Po jego ukończeniu 29 osób podjęło zatrudnienie.

Na kursy/szkolenia zawodowe skierowano 381 osób. Zakres szkoleń był bardzo zróżnicowany, dotyczył następujących zakresów:

- monter rusztowań systemowych,
- magazynier z obsługą programu Subiekt + obsługa wózka widłowego,
- spawacz MAG podstawowy,
- spawacz MAG ponadpodstawowy,
- kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym z uprawnieniami dozorowymi UDT,
- spawacz aluminium metodą TIG,
- spawacz aluminium metodą MIG,
- programowanie i obsługa obrabiarek sterowanych numerycznie CNC,
- eksploatacja urządzeń do 1 kV,
- operator koparki, koparko-ładowarki, koparko-spycharki,
- drwal-operator pilarki,

- prawo jazdy kat. C,
- prawo jazdy E do C,
- spawacz elektrodą otuloną,
- własna firma,
- aktywne metody poszukiwania pracy ,
- negocjacje + techniki sprzedaży + obsługa kasy fiskalnej + obsługa komputera,
- kurs florystyczny,
- kurs języka angielskiego profilowany (stolarsko-budowlany, pielęgniarstwo, hotelarsko-gastronomiczny),
- operator ładowarki (uzupełniający),
- obsługa LPG,
- diagnosta samochodowy,
- kurs zielarstwa,
- kurs dokształcający dla kierowców wykonujących transport drogowy na przewóz rzeczy.

Po ukończeniu szkoleń zatrudnienie znalazło 160 osób; 9 osób zostało wyłączonych z ewidencji PUP z różnych powodów, np.: odmowy przyjęcia odpowiedniego zatrudnienia, rezygnacji z ewidencji na własny wniosek, osiągnięcia dochodu .

Wybrane formy aktywizacji pozwoliły uczestnikom projektu na zdobycie nowych lub uzyskanie dodatkowych kwalifikacji co pozwoliło na zmniejszenie dysproporcji między pożądanymi a posiadanymi kwalifikacjami, jak również zwiększono liczbę osób mających dostęp do aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

Projekt „Powrót na rynek pracy – przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia”

Działanie 1.3	Wartość całkowita projektu: 1 527 265,00 zł	
Formy wsparcia:	Rok 2005	Wydano
Prace interwencyjne	24 722,00	24 672,39
Dotacje	95 620,00	95 620,00
Szkolenia	137 212,00	130 441,08
Przygotowanie zawodowe	20 072,00	19 967,67
OGÓŁEM	277 626,00	270 701,14

Niewykorzystanie w pełni środków finansowych spowodowane było m.in. zwrotem refundacji przez pracodawcę, nieukończeniem przez beneficjenta ostatecznego przygotowania zawodowego z powodu podjęcia pracy, zwrotem dotacji z powodu niedotrzymania umowy oraz przedłużające się postępowanie przetargowe – wyjście poza ramy czasowe projektu.

Środki finansowe, które nie zostały wykorzystane podlegają zwrotowi zgodnie z obowiązującymi procedurami do Instytucji Wdrażającej – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu.

XII. Targi Pracy

W dniu 5.04.2005r. w godzinach od 9.00 do 14.00 w Sali Sesyjnej Urzędu Miejskiego w Ostrowie Wielkopolskim przy Alei Powstańców Wielkopolskich 14 odbyły się Powiatowe Targi Pracy dla Pracodawców i Pracobiorców.

Ich organizatorami byli: Wojewódzki Sztab Wojskowy w Poznaniu, Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim i Wojskowa Komenda Uzpełnień. Targi odbyły się pod honorowym patronatem Starosty Ostrowskiego Włodzimierza Jędrzejaka. Patronat medialny nad Targami objęły media lokalne.

Zaprezentowano następujące stoiska:

1. Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim:
 - a) Prezentacja multimedialna o PUP
 - b) Oferty pracy: krajowe i zagraniczne
 - c) Szkolenia, Staże, Prace interwencyjne, Roboty publiczne, Dotacje
 - d) Doradca Zawodowy

2. Powiatowy Urząd Pracy w Kaliszu – oferty pracy
3. Powiatowy Urząd Pracy w Kępnie – oferty pracy
4. Zakład Ubezpieczeń Społecznych - porady
5. Państwowa Inspekcja Pracy - porady
6. Urząd Skarbowy - porady
7. Ochotnicze Hufce Pracy Centrum Kształcenia i Wychowania w Pleszewie – oferty szkoleń
8. Psychologowie - porady
9. Wojskowa Komenda Uzupełnień w Ostrowie Wielkopolskim – oferty pracy
10. Siły Powietrzne – oferty pracy
11. Ośrodek Aktywizacji Zawodowej w Bydgoszczy – porady i oferty pracy
12. Ostrowskie Centrum Wspierania Przedsiębiorczości - porady

Ponadto na stanowiskach Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim można było zapoznać się z ofertami pracy przesłanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Krotoszynie i Powiatowy Urząd Pracy w Ostrzeszowie.

Wnioski:

1. Powiatowe Targi Pracy były przedsięwzięciem niezwykle trafionym biorąc pod uwagę sytuację na rynku pracy w Powiecie Ostrowskim i w samym Ostrowie Wielkopolskim na pogorszenie której miała wpływ niedawna likwidacja 3 Ośrodka Szkolenia Kierowców w Ostrowie Wielkopolskim (zwolnienie ok. 250 pracowników cywilnych i wojskowych)
2. Sprawdził się przyjęty po raz pierwszy system wspólnego przygotowania Targów przez Wojewódzki Sztab Wojskowy w Poznaniu, Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim, Wojskową Komendę Uzupełnień w Ostrowie Wielkopolskim – wymiana doświadczeń i nawiązanie kontaktów może pozytywnie skutkować w przyszłości.
3. Zaangażowanie wspólnych sił pozwoliło osiągnąć zamierzone cele przy minimalizacji środków.
4. Sprawą o istotnym znaczeniu jest współpraca z Powiatowymi Urzędami Pracy. Urzędy te dysponują wiedzą na temat kondycji firm występujących na ich obszarze. W swoich zasobach mają doświadczenie z zakresu doradztwa i poradnictwa zawodowego prowadzonego przez profesjonalnie przygotowanych doradców zawodowych a także wiele ofert szkoleń z czym związana jest wiedza o działających ośrodkach szkoleniowych i zatrudnienia (w tym ramach form subsydiowanych), które stanowiły cel dla wielu uczestników Targów.
5. Trafionym pomysłem było zorganizowanie stoisk dla Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Państwowej Inspekcji Pracy i Urzędu Skarbowego, udzielających wszelkich informacji dotyczących zatrudniania pracowników i prowadzenia własnej działalności gospodarczej.
6. Należy podkreślić, że frekwencja dopisała pomimo, że media przerwały kampanię informacyjną cztery dni przed planowanym terminem Targów, w związku z żałobą narodową.
7. Właściwy okazał się wybór lokalizacji Targów w Sali Sesyjnej Urzędu Miejskiego w bezpośrednim sąsiedztwie Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim. Sala i nagłośnienie zostały nieodpłatnie udostępnione przez Urząd Miejski, co znacznie zredukowało koszty organizacji przedsięwzięcia.
8. Wiosenny termin Targów umożliwia dodatkowo zaprezentowanie ofert pracy czasowej na sezon wiosenno – letni.
9. Wśród zainteresowanych Targami przeważali ludzie młodzi oraz w średnim wieku. Pojawiła się także grupa młodzieży – przyszłych absolwentów liceów ogólnokształcących, która była zwłaszcza zainteresowana ofertami pracy.
10. W trakcie trwania Targów ze względu na duże zainteresowanie zwiększono liczbę stanowisk udzielających informacji o dostępnych ofertach pracy.
11. Nie pojawili się Pracodawcy. Ma to bezpośredni związek z sytuacją na lokalnym rynku pracy, niewiele firm decyduje się na zwiększenie zatrudnienia z własnych środków. Wypracowaną i sprawdzoną metodą jest dokonywanie rekrutacji za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim. Pracodawcy zgłaszając wolne miejsca pracy bardzo dokładnie określają swoje wymagania co umożliwia dokonywanie wyboru kierowanych kandydatów przez Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie

Wielkopolskim. Pracodawcy są zainteresowani współfinansowaniem tworzenia miejsc pracy ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

12. Rangę Targów podwyższyła obecność większości zaproszonych gości a zwłaszcza władz samorządu terytorialnego i przedstawicieli Sił Zbrojnych RP.
13. Bardzo dobrym pomysłem okazało się nawiązanie współpracy organizacji cywilnych i wojskowych. Obecność przedstawicieli pionu rekonwersji kadr – stanowiska WKU i Sił Powietrznych (900 ofert pracy) są w odczuciu kadry i ich rodzin przejawem troski wojska o ich dalszy los.

Zbiornicze zestawienie efektów Powiatowych Targów Pracy dla Pracodawców i Pracobiorców:

Ilość ofert pracy cywilnej krajowej	156
Ilość ofert pracy cywilnej zagranicznej	32
Ilość ofert pracy w Siłach Zbrojnych RP: OAZ, Siły Powietrzne, WKU	1200
Ilość osób biorących udział w Targach	900
Ilość osób które otrzymały informacji o możliwościach odbycia szkoleń	58
Ilość osób które otrzymały ofertę zatrudnienia	295
Ilość osób korzystających z porad psychologów	23
Ilość osób korzystających ze stoiska rekonwersji OAZ	50

XIII. Pozostała obsługa klientów PUP

1. Zaświadczenia do MOPS, GOPS, banków, itp. wystawiane z bieżącej ewidencji:
wystawiono 31126 zaświadczeń
2. Zaświadczenia o okresie pobierania wystawiane po utracie prawa do zasiłku:
wystawiono 5097 zaświadczeń
3. Zaświadczenia do emerytury, renty, kapitału początkowego, stażu pracy, itp. wystawiane na podstawie dokumentacji zarchiwizowanej:
wystawiono 2375 zaświadczeń

Łącznie wystawiono 38598 zaświadczeń.

4. Decyzje administracyjne:
wydano 30931 decyzje administracyjne
5. Informacje o uzyskanych przez podatnika dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy – PIT 11
wydano 5267 informacji PIT 11
6. Korespondencja
przyjęto 10957 wpływające pisma
wysłano 23194 przesyłek listowych

XIV. Obsługa informatyczna urzędu:

1. Obsługiwane systemy operacyjne:

- a) Novell 6.5
- b) Windows 2000
- c) Windows XP Profesjonal
- d) Win 98
- e) Win 95
- f) Red Hat Linux 9.0
- g) Linux Mandrive – Linux 2000

2. Obsługiwane oprogramowanie aplikacyjne:

- a) SI PULS
- b) Płatnik
- c) Boscom
- d) Pakiety Office
- e) Corell Draw
- f) Front Page
- g) SQL
- h) Progress
- i) Archiwum Rynku Pracy
- j) Formularze IPS
- k) Biuletyn Informacji Publicznej
- l) ePFRON
- m) Doradca 2000
- n) Kancelaria
- o) MKS_VIR
- p) Fine Reader
- q) Open Office Org. 2.0
- r) Testy osobowości
- s) Bank karier
- t) Absolwent 1 – szukam pracy
- u) Absolwent 1 – przewodnik
- v) Absolwent 2 – zakładam firmę
- w) Macromedia Web Tools Studio
- x) Macromedia Dreamweaver 8
- y) Adobe Photoshop Elements
- z) PDF Transformer
- aa) Adobe Arobat 7.0 Pro
- bb) Norton Partition Magic 8.0
- cc) Norton Ghost
- dd) Pfron
- ee) Legalis
- ff) Budżet JB Plus

3. Zbudowano firewalla w oparciu o system Linux.

4. Zwiększono liczbę stanowisk komputerowych.

5. Rozbudowano sieć strukturalną.

6. W Klubie Pracy założono stałe łącze do Internetu typu DSL.

7. W korytarzu Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim zainstalowany został infokiosk multimedialny umożliwiający przeglądanie udostępnionych stron internetowych i wyszukiwanie informacji na stronach serwisów.

Obsługa infokiosku jest bardzo prosta, wystarczy dotknąć ekran w miejscu interesującego nas hasła. Przyciski: „Strona główna”, „Cofnij”, „Dalej”, „Odśwież”, „Klawiatura”, „Opcje” służą do sterowania serwisem i uaktywnienia wirtualnej klawiatury.

Za pośrednictwem infokiosku można uzyskać informacje o ofertach pracy w kraju i za granicą, obowiązujących stawkach wypłat świadczeń dla osób bezrobotnych, przejrzeć rejestr agencji zatrudnienia, zapoznać się z przewodnikiem skierowanym do poszukujących pracy i pracodawców, przejrzeć stronę internetową Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie

Wielkopolskim na której m.in. są prezentowane oferty pracy i umieszczone informacje na temat Klubu Pracy.

XV. Składnica akt Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim

1. W styczniu 2005r. wdrożono nowe: „Instrukcję kancelaryjną”, „Rzeczowy Wykaz Akt”, Instrukcję o organizacji i zakresie działania składnicy akt” opracowane specjalnie na potrzeby Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim.
2. Przejęto na stan w 2005r. około 39 metrów bieżących akt, tj.: akt osobowych z bieżącej archiwizacji – 4 metry bieżące (wstrzymano dalsze przejmowanie ze względu na brak wolnej powierzchni do składowania), 15 metrów bieżących akt osobowych osób, które pobierały zasiłki przedemerytalne i świadczenia przedemerytalne a których dalsze wypłacanie przekazano z mocy ustawy do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, oraz 20 metrów bieżących akt powstałych w różnych komórkach organizacyjnych.
3. Dwukrotnie, za zgodą Archiwum Państwowego oddział w Kaliszu, przeprowadzono brakowania akt. W dniu 31.03.2005r. zbrakowano 12 metrów bieżących akt, a w dniu 01.07.2005r. 13 metrów bieżących akt.
4. Wystawiono 2375 zaświadczeń do emerytur, rent, kapitału początkowego, stażu pracy, itp. wystawiane na podstawie dokumentacji zarchiwizowanej.
4. Udzielono odpowiedzi na 86 pism kierowanych z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.
5. Ilość akt wypożyczonych z działów Ewidencji, Świadczeń i Informacji i Rynku Pracy w celu wystawienia zaświadczeń - 586
6. Przejrzano, uporządkowano i ponownie zszyto 10 metrów bieżących akt przejętych w latach poprzednich.

XVI. Warunki pracy

Powierzchnia pomieszczeń zajmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wlkp. w budynku przy Al. Powstańców Wlkp. 14 wynosi 560m², z tego korytarz zajmuje ponad 90m², a więc do realizacji procesów obsługi klientów PUP pozostaje 470m².

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wlkp. w 2005r. dysponował użyczonymi nieodpłatnie przez Zespół Zakładów Opieki Zdrowotnej w Ostrowie Wielkopolskim pomieszczeniami o powierzchni 91,44 m² przy ul. Wrocławskiej 28 III piętro, w których funkcjonuje Klub Pracy tutejszego Urzędu.

Przeprowadzono remont bieżący pomieszczeń biurowych nr 11 i 19 polegający na usunięciu starych powłok malarskich, wygipsowaniu ścian, naniesieniu nowych powłok malarskich i założeniu nowych wykładzin z atestem p. poż.

W pomieszczeniu biurowym 7a wykonano okienko poprawiając tym samym sprawność obsługi klientów w zakresie składania wniosków o zaświadczenia i wydawania gotowych zaświadczeń.

W toaletach założono bojler na ciepłą wodę i dwa przepływowe ogrzewacze wody, powyższe spowodowane było odcięciem dostawy ciepłej wody ze zbiorczego bojlera z pierwszego piętra budynku.

Pozyskano i przystosowano dodatkowe pomieszczenie na potrzeby zakładowej składnicy akt.

Wymieniono część zużytych obudów lamp oświetleniowych w pomieszczeniach PUP.

Doposażono pomieszczenia Klubu Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim w stoły, krzesła, stoliki pod komputery.

XVII. Szkolenie kadry

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim w 2005r. nawiązał współpracę ze Stowarzyszeniem "Wielkopolski Ośrodek Kształcenia i Studiów Samorządowych" (WOKiSS), które aktualnie zrzesza 243 gminy oraz 32 powiaty, w tym Powiat Ostrowski. Dzięki Starostwu Ostrowskiemu oraz uprzejmości Urzędu Miejskiego, który nieodpłatnie użyczył Salę Sesyjną, możliwe było zorganizowanie i przeprowadzenie bezpłatnych szkoleń dla wszystkich pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim z zakresu: kodeksu postępowania administracyjnego, instrukcji kancelaryjnej, ochrony danych osobowych, okresowe BHP. W trosce o niezakłóconą obsługę klientów szkolenia te odbywały się w soboty, które dla urzędu są dniami wolnymi od pracy.

Zorganizowano również szkolenie wewnętrzne dla wszystkich pracowników obejmujące swym zakresem nowelizację ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy która weszła w życie od 1 listopada 2005r.

Poza w/w szkoleniami 41 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy uczestniczyło w szkoleniach i konferencjach obejmujących swoim zakresem różne zagadnienia:

- nowe zasady naboru urzędników w administracji samorządowej
- nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
- obsługa informatyczna urzędu
- obsługa klienta
- obsługa księgową funduszy
- podstawy przedsiębiorczości
- pomoc publiczna w programach współfinansowanych ze środków UE
- prawo zamówień publicznych
- program „Pierwszy Biznes”
- prowadzenie klubu pracy
- prowadzenie zakładowej składnicy akt
- redagowanie biuletynu informacji publicznej
- rozliczanie środków strukturalnych w ujęciu merytorycznym i finansowym
- rozwój zawodowy
- testy funkcjonalności nowelizacji systemu informatycznego PULS
- zakładanie działalności gospodarczej w krajach UE
- zasady postępowania urzędu pracy w zakresie ubezpieczeń społecznych
- zasady rachunkowości i ewidencja środków pomocowych
- zasady tworzenia i realizacji projektów finansowanych z EFS
- zasady udzielania pomocy publicznej po akcesji do UE
- zmiany w prawie pracy i ubezpieczeniach społecznych

XVIII. Zatrudnienie w PUP:

Stan zatrudnienia w Powiatowym urzędzie Pracy w Ostrowie Wlkp. na dzień 31.12.2005r. wynosił:

- Liczba zatrudnionych ogółem: 63 w tym w ramach robót publicznych: 13
- Liczba zatrudnionych w etatach: 62,25 w tym w ramach robót publicznych: 13