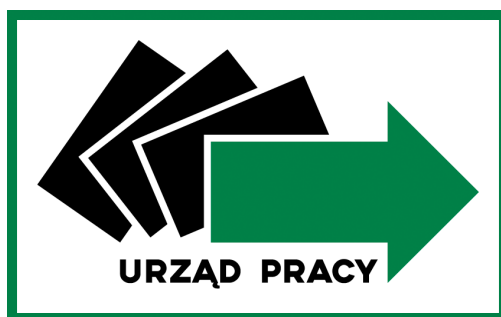


OR.034.6.2025

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim za rok 2024



Spis treści:

I. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych z terenu Powiatu Ostrowskiego	-3
1. Stopa bezrobocia i struktura zarejestrowanych bezrobotnych z terenu Powiatu Ostrowskiego	-3
2. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych z terenu Powiatu Ostrowskiego z podziałem na gminy wg stanu na 31.12.2024r.	-3
3. Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy na 31.12.2024r.	-4
4. Bezrobotne kobiety według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy na 31.12.2024r.	-5
5. Liczba bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w 2024r.	-6
6. Napływ do ewidencji osób bezrobotnych w 2024r.	-6
7. Wybrane kategorie bezrobotnych	-7
- ogółem	-7
- kobiety	-8
II. Liczba zarejestrowanych poszukujących pracy z terenu Powiatu Ostrowskiego	-9
III. Zgłoszenia zwolnień z przyczyn ekonomicznych	-9
IV. Pośrednictwo pracy	-10
1. Oferty pracy	-10
2. Giełdy pracy	-10
3. Zatrudnienie cudzoziemców	-11
4. Targi Pracy	-11
5. Dni Pracodawców	-13
6. Zielona Linia	-16
V. Odpyły z ewidencji osób bezrobotnych	-17
- ogółem	-17
- kobiety	-18
VI. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	-20
1. Dodatek aktywizacyjny	-20
2. Bon zatrudnieniowy	-20
3. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia	-20
4. Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej WRiPZ na podstawie art. 57a	-20
5. Bon na zasiedlenie	-21
6. Szkolenia	-21
7. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	-23
8. Prace interwencyjne	-25
9. Staże i bony stażowe	-25
10. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	-26
11. Refundacja kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	-28
12. Programy z rezerwy Ministra	-28
12.1 Program związany z aktywizacją zawodową bezrobotnych do 30 roku życia	-28
12.2 Program związany z aktywizacją osób bezrobotnych zamieszkujących obszary wiejskie	-29
12.3 Projekt pilotażowy „Punkt Wsparcia Młodzieży”	-30
13. Finansowanie kosztów postępowania nostryfikacyjnego	-31
14. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	-31
15. Limit środków algorytmu wydatkowany na poszczególne aktywne formy w tym wydatkowane środki pochodzące z rezerwy Ministra i KFS	-32
VII. Poradnictwo zawodowe	-33
VIII. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	-35
IX. Pozostała obsługa klientów PUP	-37
X. Obsługa informatyczna urzędu	-37
XI. Składnica akt Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim	-38
XII. Współpraca z innymi podmiotami	-38
1. Wydział Badań i Analiz Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu	-38
2. Barometr zawodów	-39
3. Ośrodki Pomocy Społecznej	-40
4. Centrum Integracji Społecznej	-40
XIII. Promocja działań Urzędu	-40
1. Profil na Facebook	-40
2. Strona Internetowa	-41
XIV. Zatrudnienie w PUP	-42

I. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych z terenu Powiatu Ostrowskiego**1. Stopa bezrobocia i struktura zarejestrowanych bezrobotnych z terenu Powiatu Ostrowskiego**

	Stan na 31.12.2023r.	Stan na 30.06.2024r.	Stan na 31.12.2024r.	Wzrost +/- spadek - stanu
1	2	3	4	5-2
stopa bezrobocia w %	3,0	2,8	3	0
liczba zarejestrowanych ogółem	1994	1871	1950	-44
w tym kobiet	1186	1063	1127	-59
Zwolnienie z przyczyn dotyczących zakładu pracy	131	103	97	-34
z prawem do pobierania zasiłku	352	388	398	46
w wieku produkcyjnym 18- 44	1297	1177	1237	-60
Pozostający bez pracy powyżej 12 m-cy	415	353	396	-19

2. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych z terenu Powiatu Ostrowskiego z podziałem na gminy wg stanu na 31.12.2024r.

Wyszczególnienie	ogółem	w tym kobiet
Gminy miejskie		
Ostrów Wielkopolski	983	568
Gminy miejsko-wiejskie		
Nowe Skalmierzyce	133	71
Odolanów	146	86
Raszków	132	77
Gminy wiejskie		
Ostrów Wielkopolski	213	127
Przygodzice	132	75
Sieroszewice	112	68
Sośnie	99	55
Ogółem w Powiecie Ostrowskim	1950	1127

3. Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy na 31.12.2024r.

Wyszczególnienie				Ogółem
0				1
Czas pozostawania bez pracy	w miesiącach	do 1	01	257
		1-3	02	554
		3-6	03	407
		6-12	04	336
		12-24	05	228
		pow. 24	06	168
Wiek		18-24	07	319
		25-34	08	412
		35-44	09	506
		45-54	10	397
		55-59	11	220
		60 lat i więcej	12	96
Wykształcenie		wyższe	13	243
		policealne i średnie zawodowe	14	411
		średnie ogólnokształcące	15	363
		zasadnicze zawodowe	16	566
		gimnazjalne i poniżej	17	367
Staż pracy ogółem		do 1 roku	18	333
		1-5	19	466
		5-10	20	354
		10-20	21	334
		20-30	22	175
		30 i więcej	23	81
		bez stażu	24	207
Ogółem			25	1950

4. Bezrobotne kobiety według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy na 31.12.2024r.

Wyszczególnienie				Ogółem
0				1
Czas pozostawania bez pracy	w miesiącach	do 1	01	125
		1-3	02	282
		3-6	03	250
		6-12	04	206
		12-24	05	160
		pow. 24	06	104
Wiek		18-24	07	174
		25-34	08	283
		35-44	09	332
		45-54	10	206
		55-59	11	132
		60 lat i więcej	12	0
Wykształcenie		wyższe	13	163
		policealne i średnie zawodowe	14	245
		średnie ogólnokształcące	15	237
		zasadnicze zawodowe	16	285
		gimnazjalne i poniżej	17	197
Staż pracy ogółem		do 1 roku	18	221
		1-5	19	300
		5-10	20	209
		10-20	21	182
		20-30	22	69
		30 i więcej	23	27
		bez stażu	24	120
Ogółem			25	1127

5. Liczba bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w 2024r.

m-c	liczba zarejestrowanych bezrobotnych ogółem	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych kobiet	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych ogółem z prawem do zasiłku	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych kobiet z prawem do zasiłku
Styczeń	2159	1251	406	257
Luty	2218	1269	432	259
Marzec	2062	1167	433	260
Kwiecień	1917	1111	411	249
Maj	1885	1077	408	247
Czerwiec	1871	1063	406	249
Lipiec	1894	1079	398	249
Sierpień	1900	1080	388	246
Wrzesień	1954	1108	388	241
Październik	2001	1160	389	233
Listopad	2023	1154	390	226
Grudzień	1950	1127	381	223

W 2024r. prawo do pobierania zasiłku posiadało średnio 20,3% zarejestrowanych, z czego 60,8% stanowiły kobiety.

6. Napływ do ewidencji osób bezrobotnych w 2024r.

m-c	liczba nowo rejestrujących się ogółem	liczba nowo rejestrujących kobiet	Liczba nowo rejestrujących się z prawem do zasiłku	liczba nowo rejestrujących się kobiet z prawem do zasiłku
Styczeń	482	253	143	85
Luty	432	230	118	61
Marzec	316	166	100	53
Kwiecień	330	174	88	53
Maj	348	167	86	46
Czerwiec	353	180	104	60
Lipiec	374	178	91	55
Sierpień	383	201	93	58
Wrzesień	448	235	103	56
Październik	462	247	98	55
Listopad	344	166	85	46
Grudzień	278	137	87	45

W 2024r. do ewidencji tutejszego urzędu pracy napłynęło 4550 nowych klientów posiadających status osoby bezrobotnej, z czego 2334 tj. 51,3 % stanowiły kobiety.

1196 tj.26,3 % osób spośród nowych klientów posiadało na dzień rejestracji prawo do zasiłku dla bezrobotnych, z czego 673 osób tj.56,3 % stanowiły kobiety.

7. Wybrane kategorie bezrobotnych**- ogółem**

Kategoria:	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień
Ogółem	2159	2218	2062	1917	1885	1871	1894	1900	1954	2001	2023	1950
Zamieszkali na wsi	909	919	829	770	761	775	787	803	842	865	868	851
W tym posiadający gospodarstwo rolne	21	21	18	18	20	26	26	25	29	28	26	26
Osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	171	155	127	58	66	52	49	56	117	137	142	123
Cudzoziemcy	44	57	60	59	50	48	46	41	40	37	39	41
Bez kwalifikacji zawodowych	487	505	473	445	417	405	426	427	449	455	455	456
Bez doświadczenia zawodowego	347	342	296	285	270	270	268	285	320	319	324	315
Do 30 roku życia	599	602	509	455	456	442	459	448	511	528	533	495
Do 25 roku życia	378	368	315	273	266	254	268	265	318	335	345	319
Długotrwale bezrobotne	612	619	585	559	542	524	530	525	544	560	575	587
Powyżej 50 roku życia	544	542	541	512	513	490	489	480	484	510	511	507
Korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	22	22	19	18	16	16	16	16	19	19	19	20
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	394	406	357	343	346	356	359	361	348	349	352	330
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Niepełnosprawni	261	264	272	269	270	264	269	263	257	218	230	233

- kobiety

Kategorie:	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień
Ogółem	1251	1269	1167	1111	1077	1063	1079	1080	1108	1160	1154	1127
Zamieszkali na wsi	544	544	479	454	438	446	459	473	493	520	502	492
W tym posiadający gospodarstwo rolne	13	14	12	11	11	15	12	11	14	15	15	17
Osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	105	89	71	34	32	26	24	22	47	59	62	60
Cudzoziemcy	36	47	48	46	40	41	40	35	32	30	33	35
Bez kwalifikacji zawodowych	299	303	292	272	261	254	268	268	280	288	290	293
Bez doświadczenia zawodowego	233	217	189	185	179	176	173	182	193	191	190	190
Kobiety które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	322	322	296	286	287	288	284	295	289	283	270	268
Do 30 roku życia	391	370	323	298	289	275	283	268	293	305	302	295
Do 25 roku życia	237	218	193	172	157	144	149	147	168	175	182	174
Długotrwale bezrobotne	378	391	369	349	346	334	338	339	354	371	373	374
Powyżej 50 roku życia	237	243	243	230	227	212	216	221	224	242	240	234
Korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	13	14	12	13	12	11	11	11	11	12	13	14
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	332	339	303	296	295	301	308	304	292	297	290	280
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Niepełnosprawni	142	138	140	147	148	145	146	145	142	111	117	122

II. Liczba zarejestrowanych poszukujących pracy z terenu Powiatu Ostrowskiego

m-c	poszukujący pracy	
	Ogółem	Kobiet
Styczeń	64	14
Luty	62	15
Marzec	46	10
Kwiecień	49	11
Maj	45	13
Czerwiec	41	13
Lipiec	40	12
Sierpień	44	15
Wrzesień	44	13
Październik	37	13
Listopad	44	18
Grudzień	36	16

III. Zgłoszenia zwolnień z przyczyn ekonomicznych

m-c	liczba przedsiębiorstw zgłaszających zwolnienia grupowych	liczba osób przewidzianych do zwolnienia
Styczeń	0	0
Luty	0	0
Marzec	0	0
Kwiecień	0	0
Maj	0	0
Czerwiec	0	0
Lipiec	0	0
Sierpień	0	0
Wrzesień	0	0
Październik	1	19
Listopad	1	4
Grudzień	1	1
Razem	3	24

IV. Pośrednictwo pracy

1.Oferty pracy

oferty pracy zgłoszone w miesiącu sprawozdanie	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień
ogółem	474	371	206	206	167	379	333	136	213	160	161	262
zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	431	320	170	175	159	374	288	133	206	159	161	262
miejsca aktywizacji zawodowej	43	51	36	31	8	5	45	3	7	1	0	0
staże	43	51	36	31	8	5	45	3	7	1	0	0
miejsca przygotowania zawodowego	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
prace społecznie użyteczne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dla niepełnosprawnych	5	3	7	9	5	10	9	12	1	7	4	5
dla osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończ. nauki	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
w ramach testu rynku pracy *	213	81	24	4	31	192	31	3	64	6	9	179

* miejsca pracy na których mogą być zatrudnieni cudzoziemcy

W roku 2024 urząd pracy dysponował 1 537 krajowymi ofertami pracy, na 3068 wolnych miejsc pracy. Dostępnych było również 298 ofert pracy za granicą, na 1768 stanowisk pracy, pozyskanych w ramach Europejskiej Służby Zatrudnienia EURES. Na temat posiadanych ofert pracy, na bieżąco udzielano informacji zarówno osobom zarejestrowanym jak i nie zarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim posiada obszerną bazę firm -pracodawców z którymi współpracują pośrednicy pracy w zakresie rekrutacji pracowników. Dzięki szerokim kontaktom tutejszego Urzędu i pozyskiwanym ofertom osoby bezrobotne mogły uzyskać zatrudnienie nie tylko na terenie powiatu ostrowskiego, ale również na terenie powiatów ościennych, a także na terenie całego kraju.

Wydano 2019 skierowań do pracy, w tym 854 skierowań na stanowiska subsydiowane. Poza tym wydano także 492 skierowań na staż.

Oferty pracy są regularnie aktualizowane i udostępniane na stronie internetowej: www.oferty.praca.gov.pl, na tablicy ogłoszeń znajdującej się w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim oraz przez całą dobę na wyświetlaczu dostępnym w oknie od ulicy Wolności.

Aktualność ofert pracy uzależniona jest od informacji uzyskanych od pracodawcy.

2.Giełdy pracy

W roku 2024 pośrednicy pracy inicjowali i organizowali kontakty bezrobotnych i poszukujących pracy z poszczególnymi pracodawcami. W czasie giełd pracy odbywających się w siedzibie naszego Urzędu, osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy miały okazję do bezpośredniej rozmowy z pracodawcą. Tutejszy Urząd zorganizował 144 giełdy pracy, w których udział wzięło 472 osób. W wyniku przeprowadzonych giełd pracy zostało zatrudnionych 133 osoby.

3. Zatrudnienie cudzoziemców

Pracodawcy w 2024r. złożyli:

- 1 132 wniosków (oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii lub Ukrainy, wpisano do ewidencji 1 077 świadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi obywatelowi:

Białorusi	409
Rosji	0
Ukrainy	384
Mołdawii	66
Gruzji	209
Armenii	9
razem	1077

- 5 wniosków dotyczące zezwolenia na pracę sezonową

Liczba wydanych zezwoleń dla obywateli:

Białorusi	0
Rosji	0
Ukrainy	4
Mołdawii	0
Gruzji	0
Armenii	0
razem	4

W 2024 r. wpłynęło 2 475 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy w tzw. procedurze uproszczonej.

4. Targi Pracy

W dniu 11 marca 2024 odbyła się kolejna edycja TARGÓW PRACY.

Wydarzenie miało miejsce w hali 3 mk ARENA OSTRÓW przy ul. Kowalczyka 1 w Ostrowie Wielkopolskim. Wzięło w nim udział 36 przedsiębiorców, służby mundurowe: Wojskowe Centrum Rekrutacji w Kaliszu, Komenda Powiatowa Policji w Ostrowie Wielkopolskim, Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej w Ostrowie Wielkopolskim i Areszt Śledczy w Ostrowie Wielkopolskim oraz instytucje: Eurocentrum Innowacji i Przedsiębiorczości w Ostrowie Wielkopolskim, Zakład Ubezpieczeń Społecznych oddział w Ostrowie Wielkopolskim, Urząd Skarbowy w Ostrowie Wielkopolskim, Państwowa Inspekcji Pracy oddział w Ostrowie Wielkopolskim i Urząd Miejski w Ostrowie Wielkopolskim.

Podczas targów promowane zostało szkolnictwo zawodowe, szkoły pomaturalne, policealne i wyższe uczelnie z naszego powiatu i nie tylko. Spodziewaliśmy się, że TARGI PRACY 2024 odwiedzi młodzież i osoby dorosłe. Tak też się stało. Bardzo ciekawie zaprezentowały się placówki: Zespół Szkół Budowlano- Energetycznych w Ostrowie Wielkopolskim, Zespół Szkół Transportowo- Elektrycznych CKU w Ostrowie Wielkopolskim, Zespół Szkół Technicznych w Ostrowie Wielkopolskim, Zespół Szkół Usługowych w Ostrowie Wielkopolskim, Zespół Szkół Ekonomicznych w Ostrowie Wielkopolskim, Zespół Szkół Ponadpodstawowych Centrum Kształcenia Ustawicznego w Przygodzicach, Centrum Biznesu i Nauki „ŻAK” w Ostrowie Wielkopolskim, Teb Edukacja Oddział w Ostrowie Wielkopolskim, Wielkopolskie Samorządowe Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Ostrowie Wielkopolskim, Społeczna Akademia Nauk w Ostrowie Wielkopolskim, Uniwersytet Kaliski im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego w Kaliszu. Była kadra pedagogiczna i młodzież, która własnym doświadczeniem zachęcała do wyboru szkoły.

Stoiska wystawców zachęcały do odwiedzin swoją różnorodnością. Był pies do zadań specjalnych, motocykl policyjny, prezentacje multimedialne, gogle VR, różnorodne akcesoria, mundury służbowe, odzież robocza, projekty naukowe, instrumenty pomiarowe itp.

Wystawcy zgłosili ponad 500 wolnych miejsc pracy, między innymi na stanowiska: konstruktor-technolog, programista, ustawiacz CNC, pracownik produkcji, technik utrzymania ruchu, automatyk, magazynier, przedstawiciel handlowy, pracownik biurowy, operator obrabiarek skrawających, ślusarz, kontroler jakości, elektromonter, hartownik, pomocnik kowala, przedstawiciel handlowy z językiem niemieckim, mechanik, elektromechanik, operator maszyn, księgowy, operator wózka widłowego, ślusarz, elektryk, elektroenergetyk, inżynier ds. projektów, elektromonter ds. AKPiA, szwaczka, pracownik do produkcji świec, operator koparki, brukarz, pomocnik brukarza, tokarz/frezer, pomocnik monteru rusztowań, monter rusztowań, monter izolacji przemysłowych, cieśla, zbrojarz, operator żurawia wieżowego, rewident taboru, manewrowy, ustawiacz, maszynista pojazdu trakcyjnego, doradca ubezpieczeniowy, tapicer, pracownik ds. reklamy i promocji, specjalista ds. sprzedaży, telefoniczny doradca klienta, pracownik biurowy z doświadczeniem w bankowości, specjalista ds. mailowej obsługi klienta, hydraulik, ślusarz/spawacz MAG, pracownik działu utrzymania ruchu, specjalista ds. wsparcia sprzedaży, specjalista wdrożenia systemu ERP, kelner, kucharz, pokojowa, pracownik ds. marketingu, sprzedawca- kasjer, kasjer, asystent działu handlowego, zastępca kierownika sklepu, drobiarz, murarz, płytkarz, operator wypalarki/lasera, monter rur, monter fotowoltaiki, opiekun osób starszych i niepełnosprawnych w Polsce i za granicą. A w służbach: żołnierz, funkcjonariusz policji, strażak, strażnik działu ochrony, żołnierz, policjant i funkcjonariusz pożarnictwa.

Na stanowiskach Powiatowego Urzędu Pracy liczna grupa uczestników targów uzyskiwała informacje o wolnych miejscach pracy, stażach, szkoleniach, usługach EURES, a przedsiębiorcy na temat form wsparcia i bieżących naborów wniosków.

Pracownicy Urzędu udzielali informacji na temat PUNKTU WSPARCIA MŁODZIEŻY- PWM utworzonego i działającego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrowie Wielkopolskim na parterze budynku. To oferta skierowana do osób biernych zawodowo między 18 a 30 rokiem życia.

TARGI PRACY to świetna okazja do poznania firm, znalezienia zatrudnienia lub zmiany miejsca pracy oraz rozmów o dalszym rozwoju, wyborze kierunku kształcenia lub jego zmianie.

POWIATOWY URZĄD PRACY W OSTROWIE WIELKOPOLSKIM
ZAPRASZA NA

TARGI PRACY 2024

POD PATRONATEM STAROSTY OSTROWSKIEGO

11 MARCA 2024
godz. 10-13

SZUKASZ PRACY? ZABIERZ SWOJE AKTUALNE CV

- ZNAJDŹ PRACĘ
- POROZMAWIAJ Z PRACODAWCAMI
- POZNAJ OFERTY PUP: PRACY, STAŻU, SZKOLEŃ
- ZAPOZNAJ SIĘ Z OFERTĄ EDUKACYJNĄ WYŻSZYCH UCZELNI/SZKOLNICTWA ZAWODOWEGO
- ZDOBAJ INFORMACJE NA TEMAT PUNKTU WSPARCIA MŁODZIEŻY - PWM



MIEJSCE: HALA WIDOWISKOWO-SPORTOWA 3mk ARENA OSTRÓW
ul. Andrzeja Kowalczyka 1, 63-400 Ostrów Wielkopolski

UZYSKAJ PORADĘ SPECJALISTÓW ZAKŁADU UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH, URZĘDU MIEJSKIEGO,
PAŃSTWOWEJ INSPEKCJI PRACY, URZĘDU SKARBOWEGO

PRZEDSIĘBIORCO! SZUKASZ PRACOWNIKA?
ZGŁOŚ UDZIAŁ W TARGACH 62 73 73 243, 62 73 73 219

- ZAPREZENTUJ FIRME
- ROZMAWIAJ Z KANDYDATAMI DO PRACY
- ZAPYTAJ SPECJALISTÓW PUP O FORMY WSPARCIA

**UDZIAŁ W TARGACH
JEST BEZPŁATNY**



Powiatowy Urząd Pracy
w Ostrowie Wielkopolskim



CENTRUM
AKTYWIZACJI
ZAWODOWEJ



Powiat
Ostrowski

Informujemy, że podczas Targów Pracy dla celów dokumentacji i promocji będą wykonywane zdjęcia.

5.Dni Pracodawców od 2 do 6 grudnia 2024r.

Zorganizowane wydarzenia:

1. Spotkanie dla pracodawców i przedsiębiorców - 04.12.2024r.
2. Grupowa informacja zawodowa dla osób bezrobotnych – dwa spotkania 02.12.2024r.
3. Giełdy pracy – od 2 do 6 grudnia 2024r.
4. Wizyty u pracodawców od 2 do 6 grudnia 2024r.

Branże reprezentowane przez pracodawców, według PKD:

Pozostała pomoc społeczna bez zakwaterowania, gdzie indziej niesklasyfikowana

Działalność rachunkowo-księgowa; doradztwo podatkowe

Transport drogowy towarów

Działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych

Produkcja ceramicznych wyrobów stołowych i ozdobnych

Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych

Przetwarzanie i konserwowanie ryb, skorupiaków i mięczaków

Wykonywanie instalacji elektrycznych

Sprzedaż detaliczna części i akcesoriów do pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli

Produkcja pozostałych technicznych wyrobów ceramicznych

Licea ogólnokształcące

Produkcja wyrobów budowlanych z betonu

Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli

Działalność organizacji komercyjnych i pracodawców

Pozostała działalność wspomagająca prowadzenie działalności gospodarczej, gdzie indziej niesklasyfikowana

Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych

Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych

Działalność agencji reklamowych

Sprzedaż detaliczna obuwia i wyrobów skórzanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach

Pozyskano 17 ofert pracy na stanowiska:

1. nauczyciel technik BHP
2. nauczyciel języka polskiego
3. nauczyciel na kierunku technik masażysta
4. nauczyciel na kierunku technik usług kosmetycznych
5. nauczyciel matematyki
6. pracownik magazynu
7. pedagog szkolny
8. parasolnik
9. nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej
10. Pracownik budowlany
11. operator/ustawiacz obrabiarek CNC
12. robotnik budowlany
13. kasjer- sprzedawca
14. kierowca kat. C+E
15. sprzątaczką
16. magazynier
17. robotnik gospodarczy

Wydarzenie 1: Spotkanie dla pracodawców i przedsiębiorców - 4 grudnia 2024r.

Zaproszenie na wydarzenie zostało zamieszczone:

- na stronie internetowej: <https://ostrowwielkopolski.praca.gov.pl>

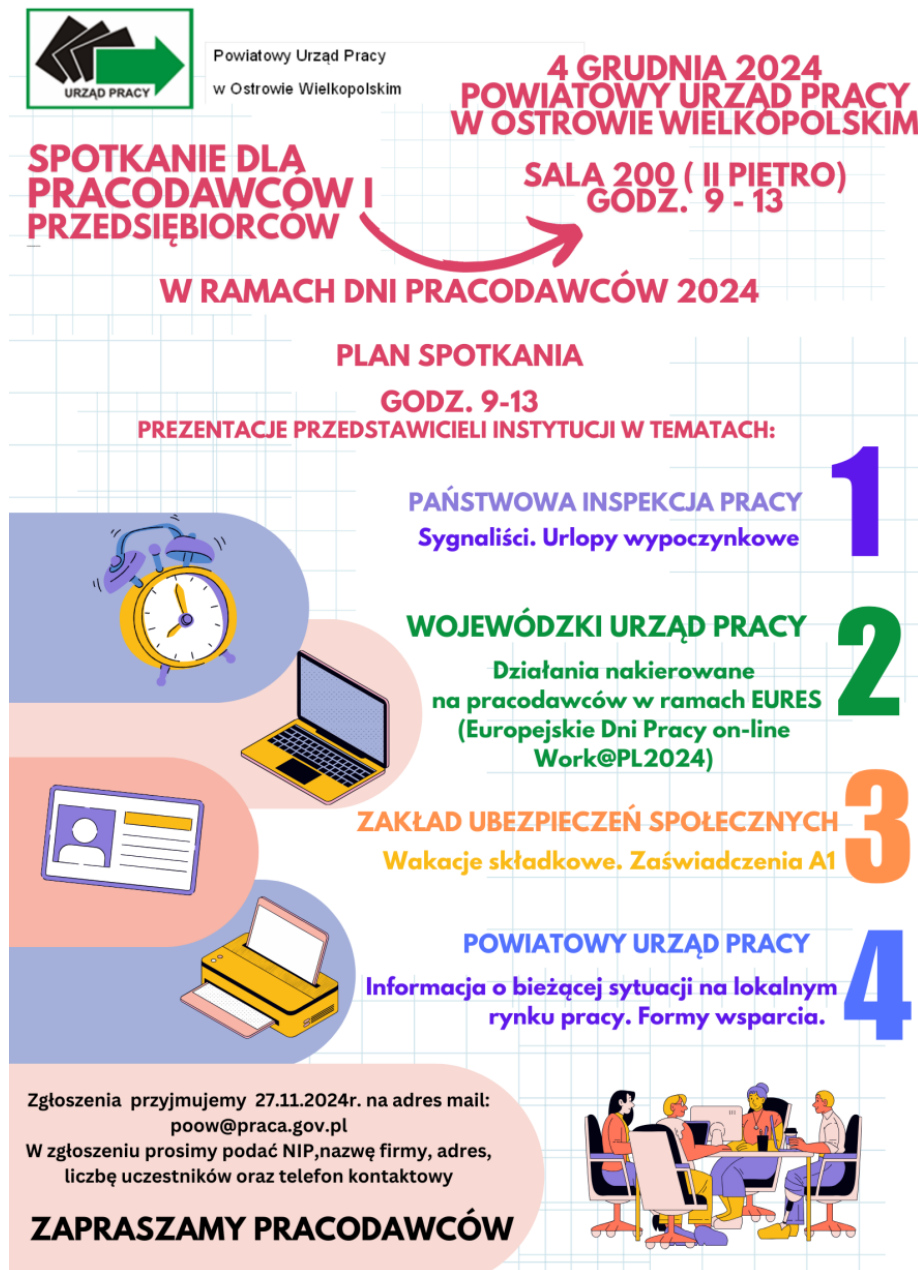
- na profilu facebook:

https://www.facebook.com/profile.php?id=100077480856861&ref=pages_you_manage

- na stronie internetowej Starostwa Powiatowego

- na plakatach umieszczonych w siedzibie naszego Urzędu i poza nim

PLAKAT:



4 GRUDNIA 2024
POWIATOWY URZĄD PRACY
W OSTROWIE WIELKOPOLSKIM

SPOTKANIE DLA PRACODAWCÓW I PRZEDSIĘBIORCÓW

SALA 200 (II PIĘTRO)
GODZ. 9 - 13

W RAMACH DNI PRACODAWCÓW 2024

PLAN SPOTKANIA
GODZ. 9-13
PREZENTACJE PRZEDSTAWICIELI INSTYTUCJI W TEMATACH:

- PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY**
Sygnaliści. Urlopy wypoczynkowe
- WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY**
Działania nakierowane na pracodawców w ramach EURES (Europejskie Dni Pracy on-line Work@PL2024)
- ZAKŁAD UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH**
Wakacje składkowe. Zaświadczenia A1
- POWIATOWY URZĄD PRACY**
Informacja o bieżącej sytuacji na lokalnym rynku pracy. Formy wsparcia.

Zgłoszenia przyjmujemy 27.11.2024r. na adres mail: poow@praca.gov.pl
W zgłoszeniu prosimy podać NIP, nazwę firmy, adres, liczbę uczestników oraz telefon kontaktowy

ZAPRASZAMY PRACODAWCÓW

Spotkanie dla pracodawców i przedsiębiorców odbyło się dnia 04.12.2024r. w godz. 9-13. Uczestnicy zostali podzieleni na dwie grupy.

Podczas spotkań specjaliści z Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim, Urzędu Skarbowego, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i Państwowej Inspekcji Pracy ciekawie zaprezentowali następujące zagadnienia:

- **Państwowa Inspekcja Pracy w Ostrowie Wielkopolskim:**
„Sygnaliści. Urlopy wypoczynkowe”
- **Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu :**
„Działania nakierowane na pracodawców w ramach EURES

(Europejskie Dni Pracy on-line work@pl2024)”

- **Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Ostrowie Wielkopolskim:**
„Wakacje składkowe. Zaświadczenia a1”.
- **Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim:**
„Informacja o bieżącej sytuacji na lokalnym rynku pracy. Formy wsparcia”

W trakcie prelekcji pracownicy instytucji udzielali odpowiedzi pytania pracodawców i przedsiębiorców. Poruszane tematy posłużyły pracodawcom działającymi na terenie Powiatu Ostrowskiego do poszerzenia posiadanej wiedzy.



Wydarzenie 2: Grupowa Informacja Zawodowa - 2 spotkania

Spotkania zostały przeprowadzone przez doradców zawodowych. Kwestie prawne dotyczące zawierania umów wyjaśnił prawnik i pracownik Państwowej Inspekcji Pracy. Celem informacji było przybliżenie osobom młodym do 30 roku życia form wsparcia, sytuacji na rynku pracy w Polsce i powiecie ostrowskim, oraz poszerzenie wiedzy o metodach i sposobach poszukiwania pracy, a także zawierania umów o pracę i cywilnoprawnych.



Wydarzenie 3: giełdy pracy

Przed giełdą pracy nastąpił wybór kandydatów spełniających wymagania pracodawców zgodnie ze zgłoszonymi w Urzędzie ofertami. Podczas giełd pracodawcy wybierali kandydatów na stanowiska pracy: robotnik budowlany, elektromonter, robotnik myjący części i zespoły, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, kucharz, mechanik pojazdów samochodowych, stolarz, kucharz, recepcjonista, inżynier sprzedaży, pracownik biurowy, pracownik budowlany, robotnik budowlany monter bram, robotnik budowlany

Wydarzenie 4: wizyty u pracodawców

Pracownicy złożyli wizyty lub przeprowadzili rozmowy (spotkania) z 13 nowymi pracodawcami. Spotkania miały na celu przybliżenie pracy urzędu. Pracownicy Urzędu informowali na temat usług i instrumentów rynku pracy, z których pracodawcy mają możliwość skorzystać. Poznali plany pracodawców dotyczące zatrudniania/zwalniania oraz skorzystania ze środków finansowych Urzędu.

6. Zielona Linia – Infolinia Urzędów Pracy



Infolinia urzędów pracy: 19524 - płatna wg taryfy operatora

Godziny pracy:

Od poniedziałku do piątku w godz. 8:00-18:00

Numer infolinii dla połączeń zagranicznych:

+48 22 19524

+48 22 540 99 11

Kontakt email w sprawach merytorycznych:

kontakt@zielonalinia.gov.pl

V. Odływ z ewidencji osób bezrobotnych**- ogółem**

	Wybrane kategorie wyłączeń	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień
	Ogółem	317	373	472	475	380	367	351	377	394	415	322	351
1.	Podjęcia pracy	173	178	251	222	165	179	174	185	225	233	196	210
2.	Podjęcia pracy niesubsydiowanej	164	147	198	168	134	144	136	136	184	195	147	148
3.	- podjęcie działalności gospodarczej	5	7	2	6	9	3	9	9	8	8	11	6
4.	- prace sezonowe	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5.	Podjęcia pracy subsydiowanej	9	31	53	54	31	35	38	49	41	38	49	62
6.	- prace interwencyjne	0	19	26	1	3	5	8	2	5	3	1	1
7.	- roboty publiczne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8.	- podjęcie działalności gospodarczej	0	0	10	32	5	6	9	21	17	11	19	27
9.	- podjęcie pracy w ramach bonu na zasiedlenie	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
10.	- podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnych	3	4	1	12	11	8	9	14	7	13	20	26
11.	- podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	5	5	1	2	2	1	4	3	2	9	3	0
12.	- podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0	0	4	4	0	0	1	0	0	0	0
13.	- podjęcie pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14.	- podjęcie pracy w ramach grantu na telepracę	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15.	- podjęcie pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
16.	- podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	0	0	0	2	2	3	3	1	0	0	0	0
17.	- inne	1	3	15	1	4	12	5	7	10	2	6	8
18.	Rozpoczęcie szkolenia	2	7	18	19	3	15	6	19	5	14	3	0
19.	Rozpoczęcie szkolenia w ramach bonu szkoleniowego	0	2	1	0	0	0	2	3	4	3	0	0
20.	Rozpoczęcie stażu	0	23	35	25	15	7	5	22	3	1	0	0
21.	Rozpoczęcia stażu	0	0	0	0	0	4	4	2	2	0	0	0

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim za rok 2024

	w ramach bonu stażowego												
22.	Rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
23.	Rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
24.	- w tym w ramach PAI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25.	Skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
26.	Odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	7	22	15	21	20	15	8	9	21	12	11	11
27.	Nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	59	74	84	112	100	85	78	75	69	85	49	77
28.	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	47	34	42	39	36	34	34	34	37	34	33	27
29.	Podjęcie nauki	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
30.	Osiągnięcie wieku emerytalnego	8	6	2	4	4	4	4	3	4	1	4	1
31.	Nabycie praw emerytalnych lub rentowych	1	1	1	0	3	4	5	5	2	0	1	3
32.	Nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego	2	4	2	1	3	6	4	1	3	5	4	1
33.	Wyłączenia z innych przyczyn	18	24	22	32	31	18	33	24	25	30	19	21

- kobiety

	Wybrane kategorie wyłączeń	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień
	Ogółem	188	212	268	230	201	194	162	200	207	195	172	164
1.	Podjęcia pracy	109	101	148	112	90	97	80	102	131	118	106	106
2.	Podjęcia pracy niesubsydiowanej	104	81	114	92	75	77	64	79	110	103	82	80
3.	- podjęcie działalności gospodarczej	1	3	1	2	4	2	4	3	2	3	5	0
4.	- prace sezonowe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5.	Podjęcia pracy subsydiowanej	5	20	34	20	15	20	16	23	21	15	24	26
6.	- prace interwencyjne	0	9	16	0	2	2	6	1	3	1	1	0
7.	- roboty publiczne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8.	- podjęcie działalności gospodarczej	0	0	5	12	3	5	5	7	5	5	7	14
9.	- podjęcie pracy w ramach bonu na zasiedlenie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10.	- podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia	1	4	0	3	3	5	1	5	5	4	12	8

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim za rok 2024

	bezrobotnych												
11.	- podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	3	5	1	2	2	1	1	3	1	3	2	0
12.	- podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0	0	2	2	0	0	1	0	0	0	0
13.	- podjęcie pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14.	- podjęcie pracy w ramach grantu na telepracę	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15.	- podjęcie pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
16.	- podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	0	0	0	0	0	2	0	1	0	0	0	0
17.	- inne	1	2	12	1	3	5	3	5	7	2	2	4
18.	Rozpoczęcie szkolenia	1	1	10	13	1	5	2	12	0	5	1	0
19.	Rozpoczęcie szkolenia w ramach bonu szkoleniowego	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
20.	Rozpoczęcie stażu	0	19	23	18	10	4	2	16	1	0	0	0
21.	Rozpoczęcia stażu w ramach bonu stażowego	0	0	0	0	0	2	2	1	0	0	0	0
22.	Rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
23.	Rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
24.	- w tym w ramach PAI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25.	Skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
26.	Odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	4	14	10	9	11	13	5	4	13	5	8	4
27.	Nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	31	37	37	39	39	36	29	26	27	32	21	22
28.	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	27	23	29	23	24	22	25	25	24	20	22	18
29.	Podjęcie nauki	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
30.	Osiągnięcie wieku emerytalnego	3	1	0	1	3	1	2	2	1	1	2	0
31.	Nabycie praw emerytalnych lub rentowych	0	0	0	0	1	1	2	2	1	0	1	2

32.	Nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego	2	2	1	1	3	5	3	1	0	4	4	1
33.	Wyłączenia z innych przyczyn	11	14	10	14	19	10	12	10	9	10	6	11

W 2024r. wyrejestrowano z różnych przyczyn z ewidencji 4594 osób bezrobotnych, z czego 2393 osoby tj. 52 % stanowiły kobiety. Z powodu podjęcia pracy wyrejestrowano 2391 osób, z tego 1300 osób tj. 54 % stanowiły kobiety.

VI. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

1. Dodatek aktywizacyjny

W 2024r. 258 osoby, które z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie, a były uprawnione do zasiłku dla bezrobotnych, nabyło prawo do dodatku aktywizacyjnego, 138 czyli 53,48 % tej liczby stanowiły kobiety.

2. Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia, któremu urząd pracy przyznał ten bon.

Urząd refunduje część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w wysokości 100% zasiłku dla bezrobotnych. Umowy zostały zawarte na okres 18 miesięcy z 12 miesięcznym okresem refundacji

W ramach środków Funduszu Pracy w 2024r. wsparciem objęto 9 osób bezrobotnych na podstawie 9 umów zawartych z pracodawcami, z tego 1 umowa została rozwiązana z powodu wypowiedzenia umowy o pracę przez pracownika.

Wysokość refundacji w ramach Algorytmu w 2024r wyniosła 130.819,94 w tym również kwota zobowiązań z umów zawartych w 2023r.

W 2024r. wydano w obszarze w/w instrumentu 9 zaświadczeń o pomocy de minimis oraz korekty zaświadczeń, które wynikały z zerwanych umów z pracodawcami.

3. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia

Art. 60d Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy kieruje formę wsparcia dla pracodawców lub przedsiębiorców zainteresowanych zatrudnieniem osób bezrobotnych po 50 roku życia.

W 2024r. zawarto z pracodawcami 10 umów, w ramach których zatrudniono 11 osób bezrobotnych. Umowy zostały zawarte na okres 18 miesięcy z 12 miesięcznym okresem refundacji połowy najniższego wynagrodzenia. Na w/w formę przeznaczono kwotę 159.764,55 w tym również wypłacone zobowiązania z umów zawartych w 2023r.

W 2024r. wydano w obszarze w/w instrumentu 7 zaświadczeń o pomocy de minimis oraz korekty, które dotyczyły zakończonych umów z pracodawcą.

4. Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej WRiPZ na podstawie art. 57a

W 2024r. dokonano refundacji kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne zatrudnionych w domu pomocy społecznej 14 skierowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Zgodnie z zawartym porozumieniem refundacja dokonywana była przez 9 kolejnych miesięcy w wysokości 85 % minimalnego wynagrodzenia za każdą zatrudnioną osobę. Łączna kwota wydatków finansowanych z Funduszu Pracy w 2024r. wynosiła 386 825,76 zł.

5. Bon na zasiedlenie

W 2024 roku udzielono ogółem 34 bonów na zasiedlenie na łączną kwotę 340.000,00 złotych ze środków współfinansowanych przez Europejski Fundusz Społeczny.

6. Szkolenia

Szkolenia definiowane są jako pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Celem organizowanych szkoleń jest zwiększenie szans osób pozostających bez pracy na uzyskanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Na szkolenia kierowane są osoby, które nie posiadają kwalifikacji zawodowych powinny zmienić lub uzupełnić posiadane kwalifikacje lub utraciły zdolność do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie. Urząd inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia w formie indywidualnej i grupowej.

Szkolenia grupowe realizowane są na podstawie planu szkoleń sporządzonego na okres roku na podstawie wyników badań potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych, zgłoszeń pracowników Urzędu, w szczególności doradców klienta, zgłoszeń partnerów rynku pracy, innych dokumentów, badań lub informacji mogących mieć istotne znaczenie przy sporządzaniu planu szkoleń. Szkolenia grupowe skierowane są do grup uprawnionych osób bezrobotnych i poprzedza je zorganizowana rekrutacja prowadzona przez Urząd.

Szkolenia indywidualne organizowane są na wniosek osoby bezrobotnej, która uzasadni celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy w danym roku nie przekroczy 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2024 roku urząd pracy organizował szkolenia indywidualne, będące odpowiedzią na wnioski zarejestrowanych osób.

Tematyka szkoleń realizowanych w 2024 roku

Kierunki szkoleń	Liczba uczestników
Elektromonter urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV	1
Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym wraz z wymianą butli i upr. UDT	7
Kompetencje cyfrowe	66
Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszonej do przewozu rzeczy	2
Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG /135/	3
Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MIG /131/	1
Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG /141/ - stale czarne	1
Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG /141/ - stale kwasoodporne	2
Kurs stylizacji brwi i rzęs	1
Kurs stylizacji rzęs i paznokci	1
Kurs wczesnej edukacji Montessori (2, 5-6 lat)	1
Naturopata – kurs rzemieślniczy	1
Pośrednik w obrocie nieruchomościami w PFRN	1
Prawo jazdy kat. C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C1, C1+E, C i C+E	4
Prawo jazdy kat. C+E oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C1, C1+E, C i C+E	1

Prawo jazdy kat. D oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. D	1
Szkolenie okresowe na przewóz rzeczy	2
Razem	96

Łącznie szkolenia rozpoczęło 96 osób bezrobotnych.

Na realizację szkoleń indywidualnych wydatkowano 244 494,04 zł, z czego 78 838,74 zł przeznaczono na wypłatę stypendiów przysługujących za okres uczestnictwa w szkoleniach.

Do dnia 31 grudnia 2024 roku szkolenia ukończyło 93 osób (3 osoby nie ukończyły szkolenia z powodu przebywania na długotrwałym zwolnieniu lekarskim).

Spośród osób bezrobotnych, które w 2024 roku ukończyły szkolenie, podjęły pracę w takcie szkolenia lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu 35 osób.

Efektywność zatrudnieniowa szkoleń organizowanych w 2024 roku wyniosła 37,63%.

Bon szkoleniowy dla osób do 30 roku życia

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia Urząd, może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

W ramach bonu szkoleniowego Urząd finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego m.in. koszty:

- jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego;
- niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych;
- przejazdu na szkolenia;
- zakwaterowania.

Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W sytuacji, gdy koszt szkolenia przekracza wysokość określoną w bonie, osoba bezrobotna sama pokrywa koszty przekraczające wskazany limit.

Osobie odbywającej szkolenie realizowane w ramach bonu szkoleniowego przysługuje stypendium.

Powiatowy Urząd pracy w Ostrowie Wielkopolskim w 2024 roku skierował na szkolenia realizowane ramach przyznanego bonu szkoleniowego 14 osób.

Na realizację zadania wydatkowano kwotę 147 134,19 zł, z czego 44 728,96 zł przeznaczono na wypłatę stypendiów przysługujących za okres uczestnictwa w szkoleniach.

Tematyka szkoleń realizowanych w 2024 roku

Kierunki szkoleń	Liczba uczestników
Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG /135/ i MIG /131/	1
Operator koparko-ładowarki kl. III - wszystkie	1
Prawo jazdy kat. C	1
Prawo jazdy kat. C oraz kwalifikacja wstępna kat. C1, C1+E, C i C+E	2

Prawo jazdy kat. C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C1, C1+E, C i C+E	7
Specjalista do przygotowania powierzchni na projektach offshore wraz z certyfikacją NORSOK M-501-96h	2
Razem	15

Do dnia 31 grudnia 2024 roku szkolenia ukończyło 14 osób (jedna osoba w ramach bonu szkoleniowego skorzystała z dwóch szkoleń o różnej tematyce)

Po zakończonym szkoleniu pracę podjęło 9 osób.

Efektywność zatrudnieniowa szkoleń organizowanych w ramach bonu szkoleniowego w 2024 roku wyniosła 64,28%.

Koszty egzaminów i uzyskanie licencji

Urząd Pracy na wniosek bezrobotnego może sfinansować ze środków Funduszu Pracy, do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

W 2024 roku 9 osób bezrobotnych złożyło wniosek o sfinansowanie kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych.

Urząd pracy sfinansował koszty egzaminów 9 osobom. Całkowity koszt ich realizacji wyniósł 5 770,00 zł.

Tematy egzaminów przeprowadzonych w 2024 roku

Nazwa egzaminu	Liczba uczestników
Egzamin na uprawnienia spawania blach i rur spoinami pachwinowymi i czołowymi metodą MAG /135/ wg EN ISO 9606-1	1
Egzamin UDT – wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem	8
Razem	9

7. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to wydzielona część środków Funduszu Pracy na dany rok budżetowy wspierająca inwestycje w kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z inicjatywy pracodawcy.

Celem udzielanego wsparcia jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki, a także zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy mogący mieć wpływ na pozycję firmy, jak i postawy samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Obszary wsparcia w ramach których Wnioskodawcy mogli ubiegać się o dofinansowanie w roku 2024:

Limit podstawowy:

Priorytet 1 Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.

Priorytet 2 Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

Priorytet 3 Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.

Priorytet 4 Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.

Priorytet 5 Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

Priorytet 6 Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Priorytet 7 Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

Priorytet 8 Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Limit rezerwy:

Priorytet A) Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/ rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonych przez MRPiPS.

Priorytet B) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzecznym stopniem niepełnosprawności.

Priorytet C) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Priorytet D) Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

W 2024 r. w odpowiedzi na 7 ogłoszonych naborów do Urzędu Pracy wpłynęło 375 wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.

Zawarto 229 umów na sfinansowanie kursów, egzaminów, badań lekarskich oraz studiów podyplomowych dla 1.282 osób.

Kwota finansowanych działań z KFS w 2024 r. wyniosła 2.928.300,00 zł.

Średni koszt przypadający na osobę to kwota 2 285,95 zł.

Dzięki otrzymanemu wsparciu pracodawcy mogli dostosować kwalifikacje swoje oraz swoich pracowników z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań nieustannie zmieniającego się rynku pracy.

Najczęściej wskazywana tematyka szkoleń:

- 1) Księgowość / Rachunkowość
- 2) Operatorzy maszyn
- 3) Spawacze
- 4) Fryzjerstwo
- 5) Kosmetologia
- 6) Gastronomia
- 7) Obsługa ciężkiego sprzętu
- 8) Kompetencje cyfrowe
- 9) Prawa jazdy
- 10) Sprzedaż
- 11) Automatyka przemysłowa
- 12) Programowanie / projektowanie
- 13) Obsługa maszyn
- 14) Kursy medyczne
- 15) Obsługa klienta
- 16) Obsługa programów
- 17) Obsługa podestów
- 18) Rusztowania
- 19) Rehabilitacja
- 20) Stomatologia

21) Językowe branżowe

8. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to refundacja części kosztów wynagrodzenia i składek ZUS za zatrudnioną osobę bezrobotną.

Zatrudnienie skierowanego bezrobotnego przez pracodawcę na podstawie umowy zawartej ze Starostą ma na celu wsparcie osób bezrobotnych i ich powrót na rynek pracy.

Lp.	PROGRAM	ilość zawartych umów	liczba skierowanych osób	Uwagi	podjęcia pracy
1	ALGORYTM	26	35	2 razy nastąpiło uzupełnienie stanowiska pracy; 1 umowa zwrot środków; 2 umowy zerwane	16 osób podjęło zatrudnienie po zakończeniu umowy, 15 osób umowy trwające
2	EFS+	30	40	3 umowy – zerwane; 5 razy nastąpiło uzupełnienie stanowiska pracy; 1 umowa zwrot środków	30 osób podjęło zatrudnienie po zakończeniu umowy, 2 osoby umowy trwające

Zestawienie wydatkowanych środków w ramach prac interwencyjnych przedstawia poniższa tabela.

Lp.	PROGRAM	Kwota wydatkowana w 2024r. (w tym zobowiązania za 2023r.)
1	ALGORYTM	268454,32 zł
2	EFS+	372153,85 zł
RAZEM		640608,17

9. Staże i bony stażowe

W 2024 roku ogółem staż rozpoczęło 136 osób.

Zestawienie zawartych umów, liczba skierowanych osób oraz podjęcia pracy przedstawia tabela poniżej:

Ogółem w 2024r wpłynęło 174 wnioski na 204 miejsc oraz 13 wniosków o przyznanie bonu stażowego. Zawarto łącznie 120 umów na 132 miejsc stażowych w tym 12 na bon stażowy.

Lp.	PROGRAM	ilość zawartych umów	liczba oferowanych miejsc stażu	Liczba osób, które rozpoczęły staż w 2024r (w tym uzupełnienia stażu)	liczba osób odbywających staż w 2024 (staże przechodzące z 2023r)	Liczba osób, które zakończyły staż w 2024	PC w/m lub inny pracodawca	Kontynuacja stażu w 2025r
1	ALGORYTM	30	34	36	0	19	18	7
2	EFS+	78	86	88	26	100	99	3
3	Bon Stażowy - Algorytm	12	12	12	0	4	4	8
	RAZEM	120	132	136	26	123	121	18

Staż zakończyły 123 osoby, a pracę po zakończonym stażu podjęło 121 osób (bez przerw).
Przeprowadzono 49 wizyt monitorujących.

Zestawienie wydatkowanych środków w ramach programów przedstawia poniższa tabela.

Lp.	PROGRAM	Kwota (stypendium)
1	ALGORYTM	372 587,13 zł
2	EFS+	1 333 236,49 zł
3	Bon Stażowy -ALGORYTM (stypendia + badania lekarskie + dojazd	145 202,21 zł
4	premia dla pracodawcy	5 231,70 zł
	RAZEM	1 856 257,53 zł

10. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Rodzaje działalności gospodarczej na jakie udzielono dofinansowania w **2024** roku.

Miesiąc	Liczba udzielonych dotacji	Rodzaj działalności na którą udzielono dotacji
Styczeń		
Luty		
Marzec	10	Usługi remontowo-budowlane (3), Akademia eksperymentów, Usługi hydrauliczne, Handel, Usługi elektryczne, Usługi groomerskie, Studio masażu, Fizjoterapia
Kwiecień	33	Usługi remontowe (7), Protetyka, Handel, Mechanika pojazdowa (3), Krawiectwo, Projektowanie (2), Agencja reklamowa, Usługi elektryczne (4), Naleśnikarnia, Usługi psychologiczne i psychoedukacyjne, Sprzedaż internetowa, Pizzeria, Obsługa festynów, Fryzjer (2), Inżynieria i doradztwo techniczne, Kosmetyka, Czyszczenie aut, Monter chłodzi kontenerowych, Usługi instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych i gazowych, Usługi sprząające

Maj	4	Opiekun dzienny, Autohandel, Usługi elektryczne, Pozycjonowanie profili firm Google
Czerwiec	10	Usługi biurowe, Usługi fotograficzne, Tlenoterapia, Fryzjer, Ubezpieczenia, Usługi sprzątające, Inżynieria i doradztwo techniczne, Kosmetyka, Edukacja- kaligrafia, j.obce; Usługi szklarskie
Lipiec	7	Serwis sprzętu komputerowego, Doradztwo techniczne, Handel, Biuro nieruchomości, Studio pearsingu, Usługi elektryczne, Usługi budowlane,
Sierpień	22	Trener personalny, Usługi sprzątające, Usługi remontowo- budowlane (5), Sprzedaż internetowa (2), Fryzjer, Kosmetyka, Usługi masażu, Architektura, Kamieniarstwo, Usługi dekarские, Usługi elektryczne (2),
Wrzesień	13	Agencja reklamowa (2), Doradztwo techniczne, Kancelaria prawnicza, Behawiorysta, Fryzjer, Usługi ogólnobudowlane (4), Usługi elektryczne, Wulkanizacja, Trener i analityk piłki nożnej
Październik	20	Konferansjer, Usługi budowlane, Ślusarstwo, Handel, Usługi elektryczne (3), Kosztorysowanie budowlane, Usługi kosmetyczne (3), Fizjoterapia, Groomer, Usługi Minikoparką, Firma sprzątająca, Montaż ogrodzeń, Spedycja-logistyka, Projektowanie wnętrz,
Listopad	10	Usługi remontowo- budowlane (2), Usługi elektryczne, Auto- Serwis, Usługi marketingowe, Projektowanie i aranżacja wnętrz, Firma sprzątająca, Usługi stolarskie, Usługi sprzątające, Usługi doradcze
Grudzień	27	Doradztwo marketingowe, Catering, Gastronomia, Usługi sprzątające(2), Fryzjerstwo mobilne, Protetyka, Agencja reklamowa (3), Pomoc drogowa, Kancelaria Notarialna, Piekarnia, Autodetailing (2), Usługi hydrauliczne, Agencja ubezpieczeniowa, Programista, Geodeta, Kwiaciarnia, Usługi fotograficzne, Trener personalny, Mechanik żużlowy, Montaż mebli, Kosmetolog, Dietetyk, Usługi administracyjne, Sklep internetowy, Usługi elektryczne (2), Zakładanie klimatyzacji, Usługi kosmetyczne, Usługi księgowe, Groomer

W **2024** roku udzielono ogółem **156** dotacji na łączną kwotę **3 742 203,54** złotych będącą sumą środków Funduszu Pracy, Rezerwy Ministra oraz środków współfinansowanych przez Europejski Fundusz Społeczny (**70** dotacje finansowane z FP, **27** dotacji współfinansowanych przez EFS oraz **59** dotacji finansowanych z Rezerwy Ministra).

Wniosków o udzielenie dotacji złożono **178** z nich **22** zostało rozpatrzonych odmownie.

PFRON

Wniosek na dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla osób niepełnosprawnych złożyło 10 osób, 2 wnioski rozpatrzono negatywnie, 8 osób otrzymało dofinansowanie na otwarcie własnej firmy. Maksymalna kwota, jaką można było otrzymać to kwota 63 000,00zł. Łącznie wypłacono na dotacje kwotę 468 791,13zł.

Zakres prowadzonych działalności:

- Usługi remontowo – wykończeniowe
- Usługi stolarskie
- Usługi elektryczne
- Usługi brukarskie
- Usługi fotograficzne, videofilmowanie
- Notariusz
- Elektromechanik samochodowy
- Rękodzieło

11. Refundacja kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W 2024r. łącznie złożono 135 wniosków, zawarto łącznie 94 umowy w ramach których utworzono 102 stanowiska pracy. Zawarte i realizowane umowy, finansowane były z Funduszu Pracy:

Na zrefundowanie utworzonych stanowisk pracy za zatrudnienie osób bezrobotnych przeznaczono kwotę 2 764, 095,22 zł

Wysokość refundacji wahała się między 10 000,00 a 28 000,00 zł. na jedno stanowisko pracy.

PFRON

W 2024r. łącznie złożono 6 wniosków, podpisano 5 umów z pracodawcami – na refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (aktywizowano 5 osób, kwota na 1 stanowisko – 70 000,00zł.), 1 wniosek rozpatrzono negatywnie.

Zostało utworzonych 5 stanowisk pracy, takich jak: magazynier, pracownik kadrowy, pracownik produkcji, sprzedawca i ślusarz.

Łącznie na zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych wydano 307 954,99zł.

12. Programy z rezerwy Ministra

Priorytetem programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej było przywrócenie umiejętności adaptacyjnych osób bezrobotnych, wzrost umiejętności zawodowych niezbędnych do wykonywania pracy oraz umożliwienie podjęcia i utrzymania zatrudnienia/samozatrudnienia poprzez wykorzystanie posiadanego potencjału oraz nabycia nowych kompetencji społecznych dopasowanych do potrzeb rynkowych umożliwiających i ułatwiających podjęcie zatrudnienia bądź samozatrudnienia.

12.1 Program związany z aktywizacją zawodową bezrobotnych do 30 roku życia

Trzy edycje programu przyczyniły się do wsparcia aktywizacji zawodowej bezrobotnych mieszkańców powiatu ostrowskiego doprowadzając do wzrostu samozatrudnienia osób bezrobotnych poprzez wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy. Podjęte działania ułatwiły wejście na rynek pracy grupie osób bezrobotnych do 30 roku życia, pozwalając na rozwój kompetencji przedsiębiorczości, wyzwalaając odpowiedzialność i decyzyjność oraz przeciwdziałając wykluczeniu społecznemu spowodowanemu brakiem aktywności zawodowej.

I edycja: Czas trwania programu: czerwiec 2024 r. – grudzień 2024 r.

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób objętych wsparciem	Liczba podjęć pracy/samozatrudnienia	Kwota wydatkowana w 2024 r.
1.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	6	6	146 460,18
Ogółem		6	6	146 460,18

II edycja: Czas trwania programu: sierpień 2024 r. – grudzień 2024 r.

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób objętych wsparciem	Liczba podjęć pracy/samozatrudnienia	Kwota wydatkowana w 2024 r.
1.	Jednorazowe środki na	7	7	171 500,00

	podjęcie działalności gospodarczej			
Ogółem		7	7	171 500,00

III edycja: Czas trwania programu: listopad 2024 r. – grudzień 2024 r.

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób objętych wsparciem	Liczba podjęć pracy/samozatrudnienia	Kwota wydatkowana w 2024 r.
1.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	5	5	122 500,00
Ogółem		5	5	122 500,00

12.2 Program związany z aktywizacją osób bezrobotnych zamieszkujących obszary wiejskie

Trzy edycje programu przyczyniły się do wsparcia aktywizacji zawodowej bezrobotnych mieszkańców powiatu ostrowskiego doprowadzając do wzrostu samozatrudnienia osób bezrobotnych poprzez dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej. Podjęte działanie usprawniło powrót na rynek pracy grupie osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie pozwalając tym samym na rozwój w bardzo wielu dziedzinach, wyzwalając odpowiedzialność, decyzyjność i zaradność.

I edycja: Czas trwania programu: czerwiec 2024 r. – grudzień 2024 r.

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób objętych wsparciem	Liczba podjęć pracy/samozatrudnienia	Kwota wydatkowana w 2024 r.
1.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	17	17	397 796,00
Ogółem		17	17	397 796,00

II edycja: Czas trwania programu: sierpień 2024 r. – grudzień 2024 r.

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób objętych wsparciem	Liczba podjęć pracy/samozatrudnienia	Kwota wydatkowana w 2024 r.
1.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	19	19	447 393,58
Ogółem		19	19	447 393,58

III edycja: Czas trwania programu: listopad 2024 r. – grudzień 2024 r.

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób objętych wsparciem	Liczba podjęć pracy/samozatrudnienia	Kwota wydatkowana w 2024 r.
1.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	5	5	122 500,00
Ogółem		5	5	122 500,00

12.3 Projekt pilotażowy „Punkt Wsparcia Młodzieży” związany z aktywizacją osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat



W ramach projektu utworzono punkt informacji i doradztwa, w którym świadczone były zintegrowane usługi publiczne dla osób w wieku do 30 roku życia.

W punkcie młode osoby mogły otrzymać wsparcie dot. poniższych obszarów:

- aktywizacji zawodowej i poradnictwa zawodowego,
- informacji na temat możliwych formach pomocy społecznej,
- doradztwa psychologicznego,
- doradztwa w zakresie edukacji,
- doradztwa w zakresie zdrowia i profilaktyki zdrowotnej,
- doradztwa w zakresie możliwości mieszkaniowych,
- doradztwa prawnego i ekonomiczno-finansowego.

Indywidualna praca z klientem mogła skutkować udzieleniem:

- innowacyjnego stażu u lokalnego pracodawcy, trwającego od 3 do 6 miesięcy,
- niestandardowej pomocy mającej na celu zniwelowanie zdiagnozowanych barier, m.in. zdrowotnych, wizerunkowych, komunikacyjnych, technicznych,
- połączenia szkolenia ze stażem celem uzupełnienia, zmiany, podniesienia kwalifikacji / kompetencji.

W ramach poradnictwa zawodowego prowadzono rozmowy indywidualne wspomagające samodzielne poszukiwanie pracy, wybór miejsca pracy i aktywizację zawodową. Udzielano porad mających na celu przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej i kontaktu z pracodawcą, pomagano w redagowaniu dokumentów aplikacyjnych.

Przeprowadzono rozmowy wspomagające identyfikację mocnych stron i zainteresowań o znaczeniu zawodowym.

Punkt odwiedzały także klasy maturalne szkół średnich powiatu ostrowskiego. Uczniowie mieli okazję zapoznać się z oferowanymi usługami rynku pracy, zawodami przyszłości, sytuacją na lokalnym rynku pracy oraz możliwościami nabycia kwalifikacji czy podejmowania działalności gospodarczej.

Ponadto osoby młode brały udział w warsztatach prowadzonych przez doradcę zawodowego i pośrednika pracy z zakresu wzmacniania motywacji, diagnozowania aspiracji, kompetencji i predyspozycji zawodowych, pasji oraz satysfakcji. Spotkania wzbogacało o tematykę z zakresu prawa pracy prowadzone przez prawnika oraz przedstawiciela Państwowej Inspekcji Pracy. Umożliwiono także udział w konsultacjach indywidualnych z doradcą zawodowym, doradcą edukacyjnym i psychologiem.

Czas trwania programu: lipiec 2023 r. – grudzień 2024 r.

W 2024 roku z usług świadczonych w punkcie skorzystało 1 916 osób. Ponadto z założonych innowacyjnych form wsparcia przez cały okres realizacji projektu skorzystało łącznie 128 osób.

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób objętych wsparciem	Liczba podjęć pracy/samozatrudnienia	Kwota wydatkowana w 2024 r.
1.	Innowacyjne staże	56	41	1 198 134,91
2.	Szkolenia	51	24	192 537,42
3.	Czek likwidacji barier	45	25	129 502,00
Ogółem		128*	-	1 520 174,33

*istniała możliwość łączenia form wsparcia

W 2024 roku na obsługę punktu i realizację zaplanowanych działań wydatkowano ogółem kwotę 1 966 314,67 zł.



13. Finansowanie kosztów postępowania nostryfikacyjnego

W 2024r. złożono 1 wniosek, który został pozytywnie rozpatrzony na podstawie którego zawarto umowę o sfinansowanie kosztów postępowania nostryfikacyjnego. Zawarta i realizowana umowa sfinansowana była z Funduszu Pracy w wysokości 3 605,00 zł.

14. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Limit środków PFRON wydatkowanych w 2024 roku na rehabilitację zawodową zgodnie z ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych

Lp.	Nazwa zadania	Plan finansowy (w złotych)
1.	Finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy (staże, badania lekarskie) osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (art.11)	353,00
2.	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej dla osób niepełnosprawnych (art.12a)	468 791,13
3.	Zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (art.26e)	307 954,99
RAZEM		777 099,12

Kwota 353,00zł została przeznaczona na badania lekarskie dla 2 osób poszukujących pracy.

15. Limit środków algorytmu wydatkowany na poszczególne aktywne formy w tym wydatkowane środki pochodzące z rezerwy Ministra i KFS

Lp.	Nazwa aktywnych form realizowanych w 2024r.	Wartość wydatkowanych środków według stanu na 31.12.2024r. (zł)	Wysokość zaciągniętych zobowiązań na 2025r. według stanu na 31.12.2024r. (zł)
ALGORYTM		6 177 010,25	418 389,33
1.	Prace interwencyjne	268 454,32	67 350,92
2.	Środki przyznane w formie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej	1 680 972,33	
3.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej	2 764 095,22	
4.	Staże	372 587,13	57 013,83
5.	Bon stażowy (w tym premia dla pracodawcy)	150 433,91	73 095,62
6.	Bon na zatrudnienie	130 819,94	69 662,77
7.	Finansowanie kosztów postępowania nostryfikacyjnego	3 605,00	
8.	Szkolenia	99 283,90	
9.	Bon szkoleniowy	147 134,19	
10.	Egzaminy i licencje	5 770,00	
11.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia	159 764,55	145 136,50
12.	Specjalistyczne badania lekarskie	7 264,00	
13.	Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia podmiotowi prowadzącemu DPS lub jednostce organizacyjnej WRiPZ	386 825,76	6 129,69
Rezerwa MRPiPS		3 374 464,43	
14.	Środki przyznane w formie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej	1 408 149,76	
15.	Projekt pilotażowy - Punkt Wsparcia Młodzieży	1 966 314,67	
16.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy (kształcenie ustawiczne pracodawców i ich pracowników)	2 990 903,21	
Ogółem		12 542 377,89	418 389,33

W obszarach wszystkich instrumentów realizowanych w 2024r. wydano łącznie 664 **zaświadczenia o pomocy de minimis** oraz korekt tych zaświadczeń. Korekty wysokości udzielonej pomocy de minimis wynikały głównie ze zwrotu części lub całości otrzymanych środków będących wynikiem nie utrzymania miejsca pracy, rezygnacji z zatrudnienia osoby bezrobotnej, odstąpienia od wypłacenia premii pracodawcy, ze zwrotu podatku VAT, zwrotu części kosztów nie mających pokrycia w rozliczeni

końcowym dotacji, jak również odwołania realizacji szkoleń lub zmniejszenia kosztów szkoleń finansowanych z KFS.

W celu rozpatrzenia wniosków o przyznanie środków publicznych pochodzących z Funduszu Pracy w tym algorytmu, rezerwy MRPiPS, EFS, KFS, środków UE oraz PFRON zwołano 17 komisji opiniujące wnioski w składach powołanych zarządzeniem Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy. Ponadto zespoły robocze na bieżąco opiniowały bony stażowe, szkoleniowe, na zasiedlenie i zatrudnieniowe.

VII. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe jest procesem, w którym doradca zawodowy pomaga klientowi w lepszym zrozumieniu siebie samego w odniesieniu do pracy, w celu umożliwienia mu realistycznego wyboru lub zmiany zatrudnienia, osiągnięcia właściwego dostosowania zawodowego.

Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie porady indywidualnej lub grupowej. Polega na udzielaniu:

1) bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:

- a) udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
- b) udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- c) kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- d) inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy;

2) pracodawcom pomocy:

- a) w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,
- b) we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych. W ramach poradnictwa zawodowego są inicjowane, organizowane i prowadzone szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Poradnictwo zawodowe jest realizowane zgodnie z zasadami: dostępności, dobrowolności, równości bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową, swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia, bezpłatności, poufności i ochrony danych.

Z usług doradców zawodowych ogółem skorzystało: 421 osób z tego:

1. Porad indywidualnych było - 281
2. Informacji indywidualnych - 7
3. Porady/informacje grupowe – liczba grup – 23, w których uczestniczyło – 238 osób

Celem porad indywidualnych było rozpoznanie dotychczas istniejących trudności w znalezieniu zatrudnienia, ustalenie problemu zawodowego, określenie mocnych i słabych stron, ustalenie Indywidualnego Planu Działania, przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, pomoc w zaplanowaniu ścieżki kariery zawodowej, udzielanie wsparcia w pokonywaniu psychologicznych skutków pozostawania bez pracy, w szczególności długotrwałego bezrobocia.

W ramach usług doradczych doradcy zawodowi stosowali przede wszystkim takie metody jak:

1. Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych
2. Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych
3. Miasteczko Zainteresowań Zawodowych
4. Test do samoceny - Ankieta Skłonności Klimowa
5. Wybrane elementy Metody Hiszpańskiej
6. Wybrane elementy Metody Edukacyjnej
7. Wybrane elementy Kursu Inspiracji
8. Wywiad doradczy

W 2024 roku z badań testowych skorzystało 49 osób - badanie Kwestionariuszem Uzdolnień Przedsiębiorczych, Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych oraz Miasteczką Zainteresowań Zawodowych

Porady grupowe obejmowały przede wszystkim tematykę dotyczącą:

1. Pokonywania barier w procesie poszukiwania pracy
2. Identyfikacji i poprawnego formułowania celów zawodowych
3. Identyfikacji predyspozycji, preferencji i zainteresowań zawodowych
4. Umiejętności zachowania się podczas rozmowy kwalifikacyjnej
5. Umiejętności sporządzania dokumentów aplikacyjnych
6. Korzyści płynących z podjęcia zatrudnienia
7. Rekrutacji i selekcji pracowników
8. Sposobów radzenia sobie ze stresem

Celem tych spotkań było zwiększenie motywacji do podejmowania działań związanych z poszukiwaniem zatrudnienia, pomoc w przezwyciężaniu negatywnych skutków pozostawiania bez pracy, wzmocnienie poczucia własnej wartości oraz przygotowanie do samodzielnego poszukiwania pracy.

Informacja zawodowa dotyczyła przede wszystkim praw i obowiązków oraz form wsparcia dostępnych dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. Doradcy zawodowi świadczyli usługi w zakresie udostępniania szeroko rozumianej informacji zawodowej, która wspomaga proces podejmowania decyzji zawodowej, a także umożliwia klientom dokładniejszą orientację w świecie pracy. Informacja zawodowa świadczona była w formie indywidualnych kontaktów z doradcą zawodowym, jak również w formie spotkań grupowych.

Współpracując z poradnią medycyny pracy doradcy zawodowi kierowali osoby bezrobotne na specjalistyczne badania lekarskie lub badania psychologiczne celem stwierdzenia przydatności i zdolności do wykonywania pracy na określonych stanowiskach oraz do udziału w szkoleniach zawodowych. Ogółem w 2024 r. na specjalistyczne badania lekarskie skierowanych zostało 80 osób.

W ramach współpracy ze szkołami średnimi doradca zawodowy uczestniczył w konkursie „Wiedza-Rekrutacja-Kariera” w III Liceum Ogólnokształcącym w Ostrowie Wielkopolskim. Zadaniem doradcy zawodowego (członek jury), była ocena symulacji rozmowy kwalifikacyjnej oraz przygotowanych przez uczestników konkursu dokumentów aplikacyjnych.

Współpracując z „Caritas Diecezji Kaliskiej” w Ostrowie Wielkopolskim doradcy zawodowi przeprowadzili spotkanie informacyjno-warsztatowe dla podopiecznych w/w organizacji. Celem spotkania było zapoznanie uczestniczek z zagadnieniami związanymi z rejestracją w Powiatowym Urzędzie pracy, zakresem praw i obowiązków osoby bezrobotnej i form wsparcia dla osób zarejestrowanych, a także zapoznanie uczestniczek z zasadami tworzenia dokumentów aplikacyjnych.

W okresie od lipca 2023 roku do grudnia 2024 roku w ramach akcji „Czas na Młodych – Punkty Doradztwa dla Młodzieży” PUP realizował projekt pilotażowy pn. „**Punkt Wsparcia Młodzieży**”. Projekt wsparł osoby w wieku do 30 roku życia, poprzez utworzenie punktu informacji i doradztwa dla młodzieży zlokalizowanego w budynku tuż przy Urzędzie Pracy.

W punkcie młode osoby mogły otrzymać wsparcie m.in. z zakresu:

1. aktywizacji zawodowej i poradnictwa zawodowego
2. możliwych form pomocy społecznej
3. doradztwa psychologicznego
4. doradztwa w zakresie edukacji
5. doradztwa w zakresie zdrowia i profilaktyki zdrowotnej
6. doradztwa w zakresie możliwości mieszkaniowych
7. doradztwa prawnego i ekonomiczno-finansowego

Spośród ponad 2500 osób, które odwiedziły punkt, 567 osób skorzystało ze wsparcia specjalistów, w tym doradców zawodowych.

W dniach 14 – 18.10.2024 r. w ramach poradnictwa zawodowego PUP Ostrow Wielkopolski po raz kolejny wziął udział w Ogólnopolskim Tygodniu Kariery, który był realizowany pod hasłem „**Pasja-Motywacja-Odwaga**”.

W tej edycji zaangażowaliśmy młodzież szkół ponadpodstawowych do aktywnego uczestnictwa w warsztatach realizowanych w ramach Tygodnia Kariery. Łącznie z warsztatów skorzystało 143 uczniów szkół ponadpodstawowych. Ich celem było zainspirowanie uczniów i pokazanie im jak ważna jest wczesna orientacja zawodowa połączona z rozwijaniem zainteresowań i odkrywaniem mocnych stron.

W związku z tym dla chętnych klas, które potwierdziły udział w wydarzeniu przygotowaliśmy warsztaty tematyczne oraz indywidualne konsultacje ze specjalistami: doradcami zawodowymi, doradcą edukacyjnym i psychologiem.

Chcieliśmy także zachęcić uczestników Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery do refleksji nad tym, jak nasza pasja, motywacja i odwaga wpływa na nasze życie oraz jak możemy przyczynić się do realizacji własnych celów. Dlatego też, ogłosiliśmy konkurs fotograficzny skierowany do wszystkich pasjonatów **pod hasłem** „ Motywacyjna podróż przez obrazy i uczucia”. To artystyczna podróż w głąb siebie, poszukiwanie uczuć, które się poprzez nią wyrażają, dialog między obrazami poczucia własnej wartości, cech i umiejętności. Uczestnicy mieli za zadanie uchwycić na zdjęciu jak widzą tegoroczne hasło OTK, również w kontekście przyszłej pracy, którą chcieliby wykonywać.

Warsztaty przeprowadzili doradcy zawodowi z PUP, tematyka spotkań była różnorodna:

„ Topnienie góry lodowej – poznaj siebie i rusz realizować własne pasje”, „ Żeby się chciało chcieć – warsztaty wzmacniające motywację”, „ Pasje i predyspozycje – startem do kariery. Miasteczko zainteresowań zawodowych”, „Szkoła, pasja, satysfakcja”, „3P – predyspozycje, poznanie siebie, pasja”, „ Jak nie przepracować ani jednego dnia w życiu-aby praca stała się pasją”.

Doradcy zawodowi w ramach Dni Pracodawców 2-6.12.2025 r. przeprowadzili 2 spotkania, w formie warsztatów informacyjnych, Celem informacji było przybliżenie osobom młodym do 30 roku życia form wsparcia, sytuacji na rynku pracy w Polsce i powiecie ostrowskim, oraz poszerzenie wiedzy o metodach i sposobach poszukiwania pracy, a także zawierania umów o pracę i cywilnoprawnych.

W 2024 r. doradcy zawodowi przeprowadzili szereg spotkań informacyjnych dla młodzieży ostrowskich szkół ponadpodstawowych (ostatnie klasy przedmaturalne). Spotkania dotyczyły przede wszystkim zagadnień obejmujących:

1. formy wsparcia realizowane przez PUP dla osób bezrobotnych do 30 r. ż
2. analiza lokalnego rynku pracy
3. barometr zawodów nadwyżkowych i deficytowych

Klienci indywidualni najbardziej zainteresowani byli zagadnieniami związanymi z aktywnym poszukiwaniem pracy, takimi jak: redagowanie dokumentów aplikacyjnych, rozmowa kwalifikacyjna, zagadnieniami związanymi z określeniem zainteresowań i predyspozycji zawodowych.

W opinii doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim najlepsze rezultaty przynoszą porady indywidualne zmierzające do dopasowania odpowiedniej oferty pracy poprzez pracę na zasobach klienta. Sami klienci również preferują poradnictwo indywidualne. Praca z klientem oparta jest na zindywidualizowanym podejściu poprzez między innymi realizację Indywidualnych Planów Działania.

Doradcy zawodowi w ramach spotkań indywidualnych przygotowywali oraz dokonywali korekty dokumentów aplikacyjnych również dla osób niezarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy oraz pomagali w aplikowaniu drogą elektroniczną na wolne stanowiska pracy.

Doradca zawodowy w roku 2024, podobnie jak w latach poprzednich, uczestniczył w panelu Barometru Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych, który jak co roku wyłania zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie ostrowskim.

VIII. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

- w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027

1. Projekt niekonkurencyjny „Aktywni na rynku pracy”

Priorytet 6 Fundusze Europejskie dla Wielkopolski o silniejszym wymiarze społecznym (EFS+)

Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty PUP

Liczba osób objętych wsparciem: 422 osoby bezrobotne

Okres realizacji projektu: 01.01.2023 r. – 31.12.2024 r.

Wartość ogólna projektu: 5.445.610,55 (w tym w 2024 roku – 2.843.681,93 zł.)

Celem projektu było zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu ostrowskiego, w szczególności osób młodych w wieku 18-29 lat, w tym młodzieży NEET czyli nie pracujących, nie uczących się i nie szkolących się, a także osób o niskich kwalifikacjach bądź długotrwale bezrobotnych oraz osób niepełnosprawnych.

Priorytetem działań była zmiana sytuacji zawodowej uczestników, tak by w konsekwencji osoby bezrobotne pozyskały stałą lub okresową pracę.

Odbiorcy projektu: osoby bezrobotne zarejestrowane w tut. Urzędzie Pracy.

Profil uczestników projektu

Długotrwale bezrobotni	Bezrobotni w wieku 18-29 lat	w tym w wieku 18-24	Bezrobotni w wieku 50+	O niskich kwalifikacjach	Niepełnosprawni	Kobiety
43	224	142	32	301	12	238
10,2%	53,1%	33,6%	7,6%	71,3%	2,8%	56,4%

Wykazane w tabeli różnice procentowe wynikają z faktu, iż niektórzy uczestnicy projektu spełniają jednocześnie kilka cech osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Działania aktywizujące:

Uczestnikom projektu udzielano wsparcie dostosowane do potrzeb i predyspozycji oraz zapewniono równy dostęp do rynku pracy kobietom i mężczyznom. Umożliwiono podwyższenie kwalifikacji oraz wykazanie się inicjatywą w kierunku rozwinięcia swoich pomysłów w ramach otwieranych działalności gospodarczych. Zwiększono możliwości zatrudnienia dla tej grupy poprzez wdrożenie i wykorzystanie sprawdzonych form aktywizacji zawodowej takich jak:

- **szkolenia** umożliwiające podniesienie, uzupełnienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych;
- **staże** pozwalające nabyć praktyczne umiejętności do wykonywania pracy oraz zdobyć doświadczenie zawodowe sprzyjające podniesieniu zdolności do zatrudnienia;
- **bon na zasiedlenie** umożliwiające wsparcie mobilności geograficznej i pomoc w zaadaptowaniu się do nowego miejsca zamieszkania umożliwiając rozwój zawodowy w miejscu pracy;
- **prace interwencyjne** wspierające zdobycie umiejętności zawodowych w miejscu pracy stanowiący zachętę dla pracodawcy do dalszego zatrudnienia;

Limit środków oraz wydatki na poszczególne aktywne formy:

Lp.	Forma wsparcia	Rok 2024	Wydatkowano
1.	Szkolenia	145 210,14	145 210,14
2.	Staże	1 333 236,49	1 333 236,49
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	653 081,45	653 081,45
4.	Bon na zasiedlenie	340 000,00	340 000,00
5.	Prace interwencyjne	372 153,85	372 153,85
RAZEM		2 843 681,93	2 843 681,93

Rezultaty

Lp.	Forma wsparcia / liczba uczestników (rok 2024)	Podjęcie pracy / samozatrudnienie (liczba bezrobotnych uczestników, w tym kobiety)
1.	Szkolenia: 26 uczestników (w tym 2 kobiety)	9 osób (w tym 1 kobieta)
2.	Staże: 88 uczestników (w tym 66 kobiet)	75 osób (w tym 56 kobiet)
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 27 uczestników (w tym 13 kobiet)	27 osób (w tym 13 kobiet)
4.	Bon na zasiedlenie: 34 uczestników (w tym 21 kobiet)	34 osoby (w tym 21 kobiet)
5.	Prace interwencyjne: 39 uczestników (w tym 22 kobiety)	39 osób (w tym 22 kobiety)
6.	Pośrednictwo pracy: 185 uczestników (w tym 118 kobiet)	172 osoby (w tym 111 kobiet)
7.	Poradnictwo zawodowe: 28 uczestników (w tym 3 kobiety)	12 osób (w tym 2 kobiety)
Ogółem: 212 osób bezrobotnych (w tym 121 kobiet)		184 osoby bezrobotne (w tym 113 kobiet)

IX. Pozostała obsługa klientów PUP

1. W 2024r. wystawiono 5474 zaświadczenia, z tego:
 - 1.1. 1 - wystawione tradycyjnie w formie papierowej dla potrzeb ośrodków pomocy społecznej,
 - 1.2. 795 – wystawione elektronicznie dla potrzeb ośrodków pomocy społecznej za pośrednictwem SEPI Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej bez konieczności występowania o zaświadczenia w formie papierowej
 - 1.3. 664 - o pomocy de minimis
 - 1.4. 22 - do banków
 - 1.5. 23 - do stypendium
 - 1.6. 1547 - o okresie pobierania wystawiane po utracie prawa do zasiłku
 - 1.7. 168 - po okresie odbywania stażu, szkolenia
 - 1.8. 1360 - wystawiane na podstawie dokumentacji zarchiwizowanej
 - 1.9. 54 - podlegających opłacie skarbowej
 - 1.10. 636 – odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych o osobach zarejestrowanych kierowane m.in. przez Sądy, Policję, Prokuraturę,
2. Udzielano odpowiedzi na różne pisma, np.:
 - 2.1. 80 - dotyczących koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego do WUP Kalisz,
 - 2.2. 87 - do ZUS
 - 2.3. 102 - do Komorników
 - 2.4. 19 - PCPR, PIP, NFZ, MOPS
 - 2.5. 12 - do Sądów dotyczące dysponowania różnymi rodzajami ofert pracy.
3. Wydano 12767 decyzji administracyjnych.
4. Wydano 1490 informacji o uzyskanych przez podatnika dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy – PIT 11.
5. Wydano 1658 informacji rocznych dla osób ubezpieczonych.
6. Korespondencja:
 - 6.1. W dzienniku korespondencyjnym zarejestrowano 19502 wpływających pism
 - 6.2. Wysłano 11744 przesyłek listowych w tym: 11336 listów poleconych za potwierdzeniem odbioru.
 - 6.3. za pośrednictwem platformy ePUAP otrzymano 162 pisma, wysłano 127 pism
7. Za pośrednictwem platformy usług elektronicznych Publicznych Służb Zatrudnienia: praca.gov.pl wpłynęło do urzędu 6201 przesyłek z tego między innymi:
 - 531 wniosków o rejestrację
 - 98 uzupełnień wniosków o rejestrację
 - 308 zgłoszeń ofert pracy
 - 52 wnioski o dodatek aktywizacyjny
 - 11 rezygnacji poszukujących pracy
 - 299 wniosków dotyczących statusu osoby bezrobotnej, np.: przeprowadzki do innego powiatu, braku gotowości do podjęcia pracy, zgłoszenia podjęcia pracy, rozpoczęcia działalności gospodarczej, pozbawienia statusu osoby bezrobotnej
 - 16 wniosków o wydanie zaświadczenia
 - 4476 różnego rodzaju wniosków i oświadczeń dotyczących zatrudnienia cudzoziemców

X. Obsługa informatyczna urzędu

1. Zapewniano utrzymanie i ciągłość działania systemów informatycznych, wnioskowano o ich rozwój w związku ze zidentyfikowanymi potrzebami użytkowników
2. Dbano o prawidłowe działanie sprzętu komputerowego
3. Dokonano wymiany najstarszych stacji roboczych
4. Na bieżąco dbano o aktualizacje oprogramowania, spójność i integralność baz danych oraz wsparcie dla użytkowników systemów

5. Kontynuowano współpracę z lokalnymi jednostkami na terenie powiatu poprzez Samorządową Elektroniczną Platformę Informacyjną.
6. Wdrożono e-Doręczenia
7. Uruchomiono system przywoławczy
8. Zmodernizowano system monitoringu wizyjnego
9. Redagowano stronę podmiotową Biuletynu Informacji Publicznej



<http://pup.ostrowwlkp.ibip.pl/public/>

10. Rozszerzono zakres spraw, które można załatwić przez Internet



Praca.gov.pl

Usługi elektroniczne Publicznych Służb Zatrudnienia

<https://www.praca.gov.pl/eurzad/strona-glowna>

XI. Składnica akt Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim

1. Przyjęto do składnicy akt 41,85 metrów bieżących akt osobowych
2. Wpłynęły 727 wniosków indywidualnych o wystawienie zaświadczeń lub o wgląd do akt (tj. np. PIT, sprawdzenie czy w aktach nie znajdują się oryginały świadectw pracy, świadectw ukończenia szkoły)
3. Wystawiono ogółem 1360 zaświadczenia do emerytury, renty, kapitału początkowego, stażu pracy, świadczeń przedemerytalnych, rent rodzinnych itp.
4. Udzielono 27 odpowiedzi na pisma kierowane z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.
5. Ilość akt aktywnych wypożyczonych z innych działów na potrzeby składnicy akt w celu wystawienia zaświadczeń to 54 kart.
6. Ilość akt wypożyczonych z archiwum :80 - scalonych teczek bezrobotnych w tym:
 - wyjaśnianie spraw do ZUS – 02168
 - pozostałe akta – 59
7. W roku 2024 wybrakowano 12,15 mb akt
8. Przeprowadzono reorganizację w archiwum przy ul. Kamiennej.
Polegała ona na podzieleniu całej zebranej dokumentacji na dwa pomieszczenia.
W pierwszym pomieszczeniu poukładane zostały dokumenty nieosobowe według form np: dotacje, doposażenia, staż, prace interwencyjne itd.
W drugim pomieszczeniu umieszczono akta osobowe od najstarszych do rocznika 1966.

XII. Współpraca z innymi podmiotami

1. Wydział Badań i Analiz Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu

Wydział Badań i Analiz Rynku Pracy WUP w Poznaniu kontynuuje rolę Wielkopolskiego Obserwatorium Rynku, koordynowany przez Wielkopolskie Regionalne Obserwatorium Terytorialne (WROT) Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego.

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim współpracuje z Wielkopolskim Obserwatorium Rynku Pracy już od 2010 roku. Od lipca 2015r. zadania Wielkopolskiego Obserwatorium Rynku Pracy realizuje Wydział Badań i Analiz Rynku Pracy WUP Poznaniu.

Wielkopolskie Obserwatorium Rynku Pracy – cele szczegółowe:

- monitorowanie zmian społeczno- gospodarczych zachodzących na wielkopolskim rynku pracy;
- Wypracowanie rozwiązań umożliwiających prowadzenie cyklicznych badań i analiz.
- Udoskonalenie rozwiązań w zakresie wymiany i rozpowszechniania informacji o rynku pracy
- Informowanie uczniów nt. możliwości wyboru ścieżki zawodowej
- Promowanie kształcenia w zawodach deficytowych

Obserwatorium Rynku Pracy - jako źródło informacji o wielkopolskim rynku pracy pokazuje informacje regionalne, badania branż, badania zleczone, sytuacja wybranych grup osób bezrobotnych, bezrobocie, oferty pracy, sytuacja pracodawców, zatrudnianie cudzoziemców, informacje lokalne, aktywizacja zawodowa, kwalifikacje osób bezrobotnych, struktura bezrobocia, działania pup, oferty pracy, dominujące branże.

Efekty realizowanych badań i analiz dostępne są na stronie internetowej

<https://wuppozn.praca.gov.pl/badania-i-analizy-ryнку-pracy->

Przeprowadzone badania i Analizy Rynku Pracy w 2024 roku:

- Absolwenci w Wielkopolsce
- Badania i analizy tematyczne
 - Średni czas pozostawania bez pracy w latach 2022-2023
 - Wybrane aspekty funkcjonowania wielkopolskiego rynku pracy w 2024 roku
 - Raport końcowy z badania pn. Młodzi na wielkopolskim rynku pracy
 - Aneks statystyczny pn. Kluczowe informacje nt. osób młodych w Wielkopolsce - opracowanie a podstawie statystyk publicznych
 - Kondycja wielkopolskiej przedsiębiorczości oraz przeżywalność firm w regionie na podstawie danych z rejestru REGON oraz WUP
- Efektywność zatrudnieniowa
- Osoby z niepełnosprawnością na rynku pracy
- Zwolnienia grupowe w Wielkopolsce

2. Barometr zawodów



W 2024r. Nasz Urząd po raz X przystąpił do badania "Barometr zawodów", panel ekspercki odbył się z udziałem przedstawicieli: Starostwa Powiatowego, Cechu Rzemiosł Różnych w Ostrowie Wielkopolskim i Agencji Zatrudnienia.

Celem badania jest wskazanie zawodów, na które w kolejnym roku będzie zwiększone / zmniejszone zapotrzebowanie wśród pracodawców. Barometr jest badaniem jakościowym. Uczestniczą w nim eksperci z powiatowych urzędów pracy, w tym doradcy zawodowi, pośrednicy pracy i osoby odpowiedzialne za współpracę z przedsiębiorcami.

Efektom badania są zestawienia zawodów poklasyfikowanych w trzy grupy - tych, w których wystąpi niedobór pracowników, nadmiar pracowników oraz równowaga popytu i podaży. Zestawienia prezentowane są w formie plakatów.

Barometr systematyzuje wiedzę ekspertów z powiatowych urzędów pracy dotyczącą zapotrzebowania na pracowników na lokalnych rynkach pracy. Wskazuje również, jakie szkolenia powinny być organizowane w danym powiecie (i w jakich powinni uczestniczyć poszukujący zatrudnienia).

Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce.

Wyniki Barometru zawodów pokazują, że w porównaniu do poprzedniego roku, w roku 2023 wzrasta liczba zawodów w równowadze. Problem ze znalezieniem pracowników w największym stopniu będzie dotyczył branży medycznej, przetwórstwa przemysłowego, IT, transportu, usług oraz branży budowlanej.

W 2024 roku na lokalnym rynku pracy nie są spodziewane istotne zmiany. Niestabilna sytuacja społeczno-gospodarcza w kraju, inflacja oraz odmrożenie cen towarów i usług po nowym roku będą miały wpływ na pogorszenie się sytuacji przedsiębiorstw. Nie obserwuje się znacznych ruchów na lokalnym rynku pracy, bardzo ostrożne plany inwestycyjne. Nie jest przewidywany znaczny wzrost bezrobocia, co może skutkować utrzymaniem zatrudnienia na obecnym poziomie. W wielu zawodach jest obserwowany deficyt poszukujących pracy. W deficycie utrzymają się liczne profesje z branży budowlanej i produkcyjnej. Zwiększą się problemy z pozyskaniem pracowników w branży medycznej. W szkolnictwie brakuje psychologów i nauczycieli na wszystkich etapach edukacji: przedszkola, szkół podstawowych i ponadpodstawowych. Niedobory kandydatów będą wynikać przede wszystkim z: trudnych warunków pracy, nieatrakcyjnych wynagrodzeń, braków w kwalifikacjach i doświadczeniu. Z prognoz nie wynika, aby w 2024 r. miały pojawić się znaczące nadwyżki pracowników.

Od 2015 roku funkcjonuje serwis internetowy, w którym wyniki badania prezentowane są za pomocą map i tabel. Serwis znajduje się pod adresem <http://barometrzwodow.pl/>

3. Ośrodki Pomocy Społecznej

Powiatowy Urząd Pracy kontynuował w roku 2024 rozpoczętą w latach wcześniejszych współpracę z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu Ostrowskiego. Zakres tej współpracy określają porozumienia podpisane z Ośrodkami Pomocy Społecznej z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy.

4. Centrum Integracji Społecznej

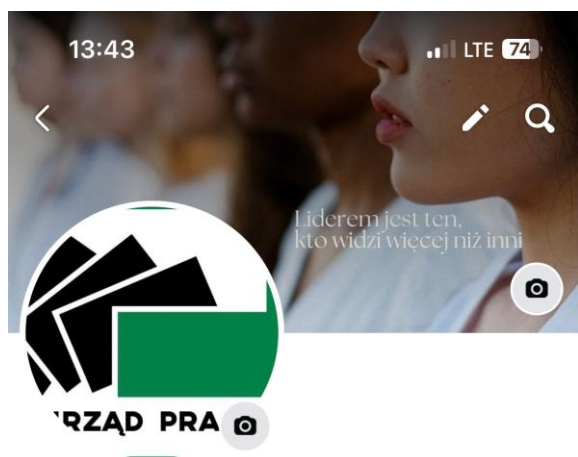
Współpraca Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim i Centrum Integracji Społecznej w Odolanowie wynikała z ustawy z dnia 13.06.2003r o zatrudnieniu socjalnym (tekst jednolity Dz.U. z 2025r., poz. 83). W związku z art.108 ust. 1 pkt 40 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2025r. poz. 214).Urząd refundował koszty świadczenia integracyjnego uczestnikom CIS docelowo do wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych i składki społeczne od tej kwoty.

W 2024r.podpisano 23 porozumień z CIS na 30 osób z czego 20 osób jest z Gminy Odolanów, 6 osób z Gminy Przygodzice oraz 4 osoby z Gminy Sośnie. Negatywnie rozpatrzono 1 wniosek (1 osoba).

XIII. Promocja działań Urzędu

1. Profil na Facebook

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolski posiada swój profil na Facebooka <https://www.facebook.com/profile.php?id=100077480856861>



Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopols...

1,1 tys. obserwujący

• 1,5 tys. obserwowanie



Strona ma wyłącznie charakter
informacyjny.

 Pulpit profesjonalny

 Reklamuj

+ Utwórz

...

Profil ma charakter informacyjny, pozwala na dzielenie się postami, zdjęciami, filmami czy też organizowanie wydarzeń lub tworzenie grup. Dzięki temu rozwiązaniu Urząd dociera do większej grupy odbiorców informacji.

Aktualnie posiadamy 1.194 obserwujących.

2. Strona Internetowa

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolski prowadzi stronę internetową

<https://ostrowwielkopolski.praca.gov.pl/>

Strona informuje o bieżących wydarzeniach, naborach, stosowanych procedurach, ofertach pracy, giełdach pracy, spotkaniach z doradcami zawodowymi.

Strona promuje również załatwianie spraw elektronicznie za pośrednictwem portalu praca.gov.pl:

XIV. Zatrudnienie w PUP

Zatrudnienie	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2024
ogółem	60	55	54	52	52	55	53	54

Stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrowie Wlkp. na dzień 31.12.2024 r. wynosił: 54 osób. W tej liczbie 2 osoby zatrudnione są na 0,5 etatu.

Poza osobami zatrudnionymi w ramach umów o pracę, Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim zatrudnił na umowę zlecenie 3 specjalistów to jest psychologa, doradcę edukacyjnego i doradcę zawodowego w ramach otwartego Punktu Wsparcia Młodzieży finansowanego z projektu pilotażowego pod nazwą „Czas na Młodych”.

Struktura zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrowie Wielkopolskim na dzień 31 grudnia 2024r.:

	Płeć	
	Osób	%
Kobiety	53	98,15%
Mężczyźni	1	1,85%
	Wykształcenie	
	Osób	%
Zasadnicze zawodowe	0	0%
Średnie ogólne	2	3,70%
Policealne i średnie zawodowe	10	18,52%
Wyższe	42	77,78%
	Wiek	
	osób	%
24 i mniej	2	3,70%
25 - 34	2	3,70%
35 - 44	10	18,52%
45 - 54	30	55,56%
55 i więcej	10	18,52%
	Staż pracy w służbach zatrudnienia	
	osób	%
do 1 roku	1	1,85%
1 – 5	8	14,81%
5 – 10	4	7,41%
10 – 20	16	29,63%
20 i więcej	25	46,30%
	Niepełnosprawni	
	Osób	% ogółu zatrudnionych
Ogółem	16	29,63%
w tym osób niepełnosprawnych w stopniu:		
Znacznym	1	1,85%
Umiarkowanym	14	25,93%
Lekkim	1	1,85%