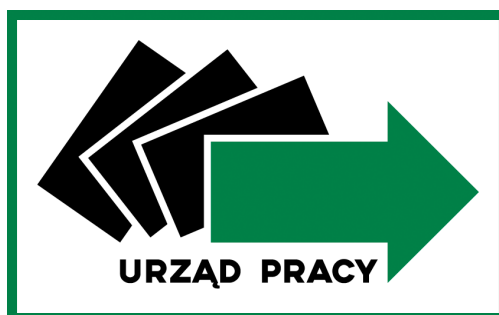


OR.034.3.2024

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim za rok 2023



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim za rok 2023

Spis treści:

- I. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych z terenu Powiatu Ostrowskiego - 3
 - 1. Stopa bezrobocia i struktura zarejestrowanych bezrobotnych z terenu Powiatu Ostrowskiego - 3
 - 2. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych z terenu Powiatu Ostrowskiego z podziałem na gminy wg stanu na 31.12.2023r.- 3
 - 3. Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy na 31.12.2023r.- 4
 - 4. Bezrobotne kobiety według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy na 31.12.2023r.- 5
 - 5. Liczba bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w 2023r.- 6
 - 6. Napływ do ewidencji osób bezrobotnych w 2023r.- 6
 - 7. Wybrane kategorie bezrobotnych - 7
- II. Liczba zarejestrowanych poszukujących pracy z terenu Powiatu Ostrowskiego- 9
- III. Zgłoszenia zwolnień z przyczyn ekonomicznych - 9
- IV. Pośrednictwo pracy - 10
 - 1. Oferty pracy - 10
 - 2. Giełdy pracy - 10
 - 3. Zatrudnienie cudzoziemców - 11
 - 4. Targi Pracy - 12
 - 5. Dni Pracodawców - 13
 - 6. Zielona Linia – Infolinia Urzędów Pracy - 17
- V. Odpływ z ewidencji osób bezrobotnych - 17
- VI. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu - 20
 - 1. Dodatek aktywizacyjny - 20
 - 2. Bon zatrudnieniowy - 21
 - 3. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia – 21
 - 4. Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej WRiPZ na podstawie art. 57a - 21
 - 5. Bon na zasiedlenie - 21
 - 6. Szkolenia - 21
 - 7. Krajowy Fundusz Szkoleniowy - 23
 - 8. Prace interwencyjne - 25
 - 9. Staże i bony stażowe - 26
 - 10. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 27
 - 11. Refundacja kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego - 29
 - 12. Programy z rezerwy Ministra - 30
 - 12.1 Program związany z aktywizacją osób bezrobotnych zamieszkujących obszary wiejskie - 30
 - 12.2 Program związany z aktywizacją osób bezrobotnych zamieszkujących obszary wiejskie – II edycja - 30
 - 12.3 Projekt pilotażowy „Punkt Wsparcia Młodzieży” związany z aktywizacją osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat - 31
 - 13. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych - 32
 - 14. Limit środków algorytmu wydatkowany na poszczególne aktywne formy w tym wydatkowane środki pochodzące z rezerwy Ministra i KFS – 33
- VII. Poradnictwo zawodowe - 34
- VIII. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego - 35
- IX. Pozostała obsługa klientów PUP - 38
- X. Obsługa informatyczna urzędu - 39
- XI. Składnica akt Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim - 39
- XII. Współpraca z innymi podmiotami - 39
 - 1. Wydział Badań i Analiz Rynku Pracy WUP w Poznaniu - 39
 - 2. Barometr zawodów - 40
 - 3. Ośrodki Pomocy Społecznej - 41
 - 4. Centrum Integracji Społecznej - 41
- XIII. Zatrudnienie w PUP - 42

I. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych z terenu Powiatu Ostrowskiego**1. Stopa bezrobocia i struktura zarejestrowanych bezrobotnych z terenu Powiatu Ostrowskiego**

	Stan na 31.12.2022r.	Stan na 31.03.2023r.	Stan na 30.06.2023r	Stan na 30.09.2023r	Stan na 31.12.2023r	Wzrost +/- spadek - stanu
1	2	3	4	5	6	6-2
stopa bezrobocia w %	3,0	3,1	3,0	3,0	3,0	0
liczba zarejestrowanych ogółem	1998	2084	1970	1969	1994	-4
w tym kobiet	1136	1192	1155	1169	1186	+50
z prawem do pobierania zasiłku	399	437	445	373	368	-31
w wieku do 25 roku życia	306	307	261	317	331	+25
w wieku powyżej 50 roku życia	553	544	510	467	508	-45
długotrwale bezrobotni	592	601	581	560	592	0

2. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych z terenu Powiatu Ostrowskiego z podziałem na gminy wg stanu na 31.12.2023r.

Wyszczególnienie	ogółem	w tym kobiet
Gminy miejskie		
Ostrów Wielkopolski	1037	595
Gminy miejsko-wiejskie		
Nowe Skalmierzyce	115	67
Odolanów	163	103
Raszków	139	80
Gminy wiejskie		
Ostrów Wielkopolski	202	121
Przygodzice	145	91
Sieroszewice	96	62
Sośnie	97	67
Ogółem w Powiecie Ostrowskim	1994	1186

3. Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy na 31.12.2023r.

Wyszczególnienie			Ogółem
0			1
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	01	329
	1-3	02	541
	3-6	03	397
	6-12	04	312
	12-24	05	250
	pow. 24	06	165
Wiek	18-24	07	331
	25-34	08	472
	35-44	09	494
	45-54	10	379
	55-59	11	218
	60 lat i więcej	12	100
Wykształcenie	wyższe	13	252
	policealne i średnie zawodowe	14	412
	średnie ogólnokształcące	15	361
	zasadnicze zawodowe	16	588
	gimnazjalne i poniżej	17	381
Staż pracy ogółem	do 1 roku	18	351
	1-5	19	505
	5-10	20	355
	10-20	21	305
	20-30	22	170
	30 i więcej	23	89
	bez stażu	24	219
Ogółem	25	1994	

4. Bezrobotne kobiety według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy na 31.12.2023r.

Wyszczególnienie			Ogółem
0			1
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	01	177
	1-3	02	313
	3-6	03	250
	6-12	04	198
	12-24	05	155
	pow. 24	06	93
Wiek	18-24	07	214
	25-34	08	327
	35-44	09	312
	45-54	10	218
	55-59	11	114
	60 lat i więcej	12	1
Wykształcenie	wyższe	13	180
	policealne i średnie zawodowe	14	260
	średnie ogólnokształcące	15	254
	zasadnicze zawodowe	16	287
	gimnazjalne i poniżej	17	205
Staż pracy ogółem	do 1 roku	18	245
	1-5	19	327
	5-10	20	196
	10-20	21	169
	20-30	22	68
	30 i więcej	23	34
	bez stażu	24	147
Ogółem	25	1186	

5. Liczba bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w 2023r.

m-c	liczba zarejestrowanych bezrobotnych ogółem	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych kobiet	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych ogółem z prawem do zasiłku	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych kobiet z prawem do zasiłku
Styczeń	2190	1236	444	257
Luty	2221	1268	464	269
Marzec	2084	1192	437	257
Kwiecień	2015	1173	424	257
Maj	2002	1156	448	286
Czerwiec	1970	1155	445	280
Lipiec	1975	1150	443	272
Sierpień	1944	1136	426	262
Wrzesień	1969	1169	373	243
Październik	1951	1187	367	242
Listopad	1925	1160	353	229
Grudzień	1994	1186	368	239

W 2023r. prawo do pobierania zasiłku posiadało średnio 20,64 % zarejestrowanych, z czego 61,96 % stanowiły kobiety.

6. Napływ do ewidencji osób bezrobotnych w 2023r.

m-c	liczba nowo rejestrujących się ogółem	liczba nowo rejestrujących kobiet	Liczba nowo rejestrujących się z prawem do zasiłku	liczba nowo rejestrujących się kobiet z prawem do zasiłku
Styczeń	481	250	136	78
Luty	370	208	119	66
Marzec	311	164	83	48
Kwiecień	299	161	93	59
Maj	352	173	130	81
Czerwiec	322	195	92	55
Lipiec	345	182	99	60
Sierpień	322	183	103	62
Wrzesień	433	255	81	52
Październik	359	227	82	53
Listopad	364	185	92	57
Grudzień	371	198	84	52

W 2023r. do ewidencji tutejszego urzędu pracy napłynęło 4329 nowych klientów posiadających status osoby bezrobotnej, z czego 2381 tj. 55,00 % stanowiły kobiety. 1194 tj. 27,58 % osób spośród nowych klientów posiadało na dzień rejestracji prawo do zasiłku dla bezrobotnych, z czego 723 osób tj. 60,55 % stanowiły kobiety.

7. Wybrane kategorie bezrobotnych**- ogółem**

Kategoria:	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień
Ogółem	2190	2221	2084	2015	2002	1970	1975	1944	1969	1951	1925	1994
Zamieszkali na wsi	954	947	891	833	841	825	830	788	819	808	799	835
W tym posiadający gospodarstwo rolne	33	31	28	27	31	27	26	22	20	17	19	19
Osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	154	142	126	75	77	42	48	57	123	153	138	151
Cudzoziemcy	54	67	56	55	52	48	41	41	45	49	43	43
Bez kwalifikacji zawodowych	474	467	455	438	419	398	381	384	419	418	426	439
Bez doświadczenia zawodowego	349	355	324	302	300	302	288	286	319	334	341	342
Do 30 roku życia	561	561	526	473	470	493	520	502	544	562	528	550
Do 25 roku życia	342	348	307	270	249	261	266	258	317	344	320	331
Długotrwale bezrobotne	619	626	601	609	593	581	556	549	560	567	578	592
Powyżej 50 roku życia	587	588	544	542	523	510	496	474	467	469	486	508
Korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	21	23	25	26	26	25	23	24	26	25	25	23
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	422	422	403	400	379	390	398	382	377	372	357	362
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	1	1	1	1	2	2	2	2	2	0	1	1
Niepełnosprawni	259	255	252	252	256	245	241	242	242	242	234	234

- kobiety

Kategorie:	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień
Ogółem	1236	1268	1192	1173	1156	1155	1150	1136	1169	1187	1160	1186
Zamieszkali na wsi	554	546	517	501	507	501	509	490	513	526	510	521
W tym posiadający gospodarstwo rolne	17	16	13	12	14	14	16	15	13	10	11	11
Osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	85	83	74	43	41	26	32	36	69	91	86	92
Cudzoziemcy	47	58	47	46	45	41	34	33	40	44	39	36
Bez kwalifikacji zawodowych	283	285	268	266	248	248	236	237	273	278	274	273
Bez doświadczenia zawodowego	229	237	213	204	195	199	190	190	219	240	242	237
Kobiety które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	351	357	339	331	315	316	316	315	321	324	319	309
Do 30 roku życia	341	348	334	311	295	318	329	315	346	368	356	375
Do 25 roku życia	200	201	184	169	146	158	155	150	191	216	209	214
Długotrwale bezrobotne	388	388	378	387	371	367	350	353	350	363	365	368
Powyżej 50 roku życia	257	263	245	244	240	229	217	212	203	210	215	222
Korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	16	18	19	19	19	20	17	19	18	16	15	14
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	348	347	329	332	314	328	332	317	317	318	309	311
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	1	1	1	1	2	2	2	2	2	0	1	1
Niepełnosprawni	141	142	135	138	140	133	128	127	124	130	124	124

II. Liczba zarejestrowanych poszukujących pracy z terenu Powiatu Ostrowskiego

m-c	poszukujący pracy	
	Ogółem	Kobiet
Styczeń	54	16
Luty	53	19
Marzec	44	19
Kwiecień	49	20
Maj	43	17
Czerwiec	38	13
Lipiec	37	10
Sierpień	41	15
Wrzesień	50	20
Październik	44	19
Listopad	46	18
Grudzień	63	16

III. Zgłoszenia zwolnień z przyczyn ekonomicznych

m-c	liczba przedsiębiorstw zgłaszających zwolnienia grupowych	liczba osób przewidzianych do zwolnienia
Styczeń	1	36
Luty	1	33
Marzec	1	2
Kwiecień	0	0
Maj	0	0
Czerwiec	0	0
Lipiec	0	0
Sierpień	0	0
Wrzesień	0	0
Październik	0	0
Listopad	1	100
Grudzień	1	62
Razem	5	233

IV. Pośrednictwo pracy

1. Oferty pracy

oferty pracy zgłoszone w miesiącu sprawozdanie	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień
ogółem	349	369	355	223	234	483	547	243	268	242	212	76
zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	348	321	353	218	232	475	494	241	244	241	199	72
miejsca aktywizacji zawodowej	1	48	2	5	2	8	53	2	24	1	13	4
staże	1	48	2	5	2	8	53	2	24	1	13	4
miejsca przygotowania zawodowego	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
prace społecznie użyteczne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dla niepełnosprawnych	9	3	10	6	13	11	2	9	8	8	13	6
dla osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończ. nauki	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
w ramach testu rynku pracy *	124	125	88	7	37	182	217	3	60	7	41	3

* miejsca pracy na których mogą być zatrudnieni cudzoziemcy

W roku 2023 urząd pracy dysponował 1 611 krajowymi ofertami pracy, na 3 601 wolnych miejsc pracy. Dostępnych było również 298 ofert pracy za granicą, na 1768 stanowisk pracy, pozyskanych w ramach Europejskiej Służby Zatrudnienia EURES. Na temat posiadanych ofert pracy, na bieżąco udzielano informacji zarówno osobom zarejestrowanym jak i nie zarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim posiada obszerną bazę firm -pracodawców z którymi współpracują pośrednicy pracy w zakresie rekrutacji pracowników. Dzięki szerokim kontaktom tutejszego Urzędu i pozyskiwanym ofertom osoby bezrobotne mogły uzyskać zatrudnienie nie tylko na terenie powiatu ostrowskiego, ale również na terenie powiatów ościennych, a także na terenie całego kraju.

Wydano 1 748 skierowań do pracy, w tym 493 skierowań na stanowiska subsydiowane. Poza tym wydano także 321 skierowań na staż.

Oferty pracy są regularnie aktualizowane i udostępniane na stronie internetowej: www.oferty.praca.gov.pl, na tablicy ogłoszeń znajdującej się w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim oraz przez całą dobę na wyświetlaczu dostępnym w oknie od ulicy Wolności. Aktualność ofert pracy uzależniona jest od informacji uzyskanych od pracodawcy.

2. Giełdy pracy

W roku 2023 pośrednicy pracy inicjowali i organizowali kontakty bezrobotnych i poszukujących pracy z poszczególnymi pracodawcami. W czasie giełd pracy odbywających się w siedzibie naszego Urzędu, osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy miały okazję do bezpośredniej rozmowy z pracodawcą.

Tutejszy Urząd zorganizował 93 giełdy pracy, w których udział wzięło 235 osób.

W wyniku przeprowadzonych giełd pracy zostało zatrudnionych 78 osób.

3.Zatrudnienie cudzoziemców

Pracodawcy w 2023r. złożyli:

- 1 391 wniosków (oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii lub Ukrainy, wpisano do ewidencji 1 342 świadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi obywatelowi:

Białorusi	384
Rosji	0
Ukrainy	572
Mołdawii	71
Gruzji	307
Armenii	8
razem	1 342

- 14 wniosków dotyczące zezwolenia na pracę sezonową

Liczba wydanych zezwoleń dla obywateli:

Białorusi	0
Rosji	1
Ukrainy	5
Mołdawii	0
Gruzji	0
Armenii	0
razem	6

W 2023 r. wpłynęło 2 405 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy w tzw. procedurze uproszczonej.

4. Targi Pracy

Po długim okresie pandemicznym Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim zorganizował pod patronatem Starosty Ostrowskiego TARGI PRACY 2023.

Targi odbyły się dnia **24 marca 2023r. w godz. 9-12 w hali sportowej Zespołu Szkół Usługowych przy ul. Wolności 12 w Ostrowie Wielkopolskim**. W wydarzeniu wzięło udział 35 wystawców/ przedsiębiorców, służby mundurowe: Woskowe Centrum Rekrutacji w Kaliszu, Komenda Powiatowa Policji w Ostrowie Wielkopolskim, Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej i Areszt Śledczy w Ostrowie Wlkp. oraz instytucje: Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Urząd Skarbowy i Państwowa Inspekcji Pracy.

Wystawcy zgłosili około 90 wolnych miejsc pracy, między innymi na stanowiska: księgowy, kadrowiec, specjalista ds. płac, tokarz, operator CNC, ustawiacz CNC, technolog, konstruktor, doradca finansowy, doradca ubezpieczeniowy, magazynier, specjalista ds. wsparcia sprzedaży, asystent biurowy, operator maszyn, operator wózka widłowego, operator urządzeń, pracownik produkcyjny, mechanik, elektromechanik, stolarz, kasjer- sprzedawca, referent administracyjno- biurowy, referent ds. rozliczeń, specjalista ds. odszkodowań, spawacz, betoniarz/zbrojarz, kierownik produkcji, programista, projektant systemów automatyki AKPiA, monter urządzeń elektrycznych AKPiA, dyspozytor/spedytor międzynarodowy, pracownik ogólnobudowlany, kierownik budowy, kierownik projektu, ogrodnik, kelner/kelnerka, animator zajęć edukacyjnych, przedstawiciel handlowy, rewident taboru, maszynista pojazdu trakcyjnego, manewrowy/ustawiacz, konsultant kosmetyczny, opiekun osób starszych i niepełnosprawnych w Polsce i za granicą. A w służbach: strażnik działu ochrony, żołnierz, policjant i funkcjonariusz pożarnictwa.

Na stanowiskach Powiatowego Urzędu Pracy liczna grupa uczestników targów pracy uzyskała informacje o wolnych miejscach pracy i stażach.

Pracownicy Urzędu Pracy propagowali zwiększone inwestycje w szkolenia i podnoszenie kwalifikacji (szkolenia i Krajowy Fundusz Szkoleniowy) w ramach Europejskiego Roku Umiejętności 2023. Podkreślali wzrastające znaczenie umiejętności kadr w szybko zmieniającej się rzeczywistości społeczno- gospodarczej.

Na targach znalazło się miejsce dla wystawcy Fundacja Aktywizacja Oddział w Poznaniu zajmującej się wspieraniem osób niepełnosprawnych.

Wielu przedstawicieli zadeklarowało chęć udziału w przedsięwzięciu w przyszłym roku.

Takie spotkania to świetna okazja do poznania firm, znalezienia zatrudnienia lub zmiany miejsca pracy oraz rozmów o dalszym rozwoju.



5. Dni Pracodawców

Dni Pracodawców odbywały się w dniach 23-27 października 2023r. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrowie Wielkopolskim z tej okazji zostały zorganizowane następujące wydarzenia:

- SPOTKANIE DLA PRACODAWCÓW 25.10.2023r.
- Grupowa informacja zawodowa dla osób bezrobotnych – 24, 27 października 2023r.
- Giełdy pracy – 23, 24, 27 października 2023r.
- Wizyty u pracodawców od 23 do 27 października 2023r.

Pracodawcy, którzy wzięli udział w Dniach Pracodawców reprezentowali następujące branże:

- Sprzedaż detaliczna części i akcesoriów do pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli
- Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane
- Produkcja instrumentów i przyrządów pomiarowych, kontrolnych
- Obróbka mechaniczna elementów metalowych
- Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne
- Pozostała pomoc społeczna bez zakwaterowania, gdzie indziej niesklasyfikowana
- Magazynowanie i przechowywanie pozostałych towarów
- Transport drogowy towarów
- Produkcja ceramicznych wyrobów stołowych i ozdobnych
- Sprzedaż hurtowa i detaliczna samochodów osobowych i furgonetek
- Zbieranie odpadów innych niż niebezpieczne
- Szkoły podstawowe
- Produkcja pozostałych wyrobów, gdzie indziej niesklasyfikowana
- Działalność rachunkowo-księgową; doradztwo podatkowe
- Produkcja pozostałych technicznych wyrobów ceramicznych
- Działalność agencji reklamowych
- Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych
- Produkcja lokomotyw kolejowych oraz taboru szynowego
- Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, cieplnych, gazowych i klimatyzacyjnych
- Działalność fizjoterapeutyczna
- Pranie i czyszczenie wyrobów włókienniczych i futrzarskich
- Pozostałe badania i analizy techniczne
- Sprzedaż hurtowa niewyspecjalizowana
- Produkcja wyrobów budowlanych z betonu
- Pozostała pomoc społeczna z zakwaterowaniem
- Sprzedaż detaliczna wyrobów medycznych, włączając ortopedyczne, prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach
- Realizacja projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków
- Produkcja pozostałych maszyn ogólnego przeznaczenia, gdzie indziej niesklasyfikowana

Pozyskano 18 ofert pracy na stanowiska:

- nauczyciel przedszkola
- pracownik socjalny
- starszy specjalista pracy socjalnej
- kierowca kat. C+E
- monter instalacji sanitarnych – hydraulik
- magazynier
- piekarz
- kelner/kelnerka
- stolarz
- elektryk
- monter AKPiA
- inspektor ds. ubezpieczeń
- kucharz
- sprzątaczkę
- księgową/księgowy
- Asystent projektanta w branży elektroenergetycznej
- szwaczka
- operator pompy do betonu

Następujące wydarzenia można zarekomendować jako wzorcowe i efektywne:

Wydarzenie 1.

SPOTKANIE DLA PRACODAWCÓW I PRZEDSIĘBIORCÓW 25 października 2023r.

Zaproszenie na wydarzenie zostało zamieszczone:

- na stronie internetowej Urzędu: <https://ostrowwielkopolski.praca.gov.pl/>,

- na facebooku urzędowym:

https://www.facebook.com/profile.php?id=100077480856861&ref=pages_you_manage

- na stronie Starostwa Powiatowego

- na plakatach wewnątrz Urzędu i poza nim

Zainteresowanie pracodawców było na tyle duże, że wystąpiła konieczność podziału na dwie równoległe grupy. Między spotkaniami wymieniali się prelegenci.

URZĄD PRACY

Powiatowy Urząd Pracy
w Ostrowie Wielkopolskim

SPOTKANIE DLA PRACODAWCÓW I PRZEDSIĘBIORCÓW → **25 PAŹDZIERNIKA 2023**
POWIATOWY URZĄD PRACY
W OSTROWIE WIELKOPOLSKIM
Sala 100 (I PIĘTRO)
GODZ. 9:00-11:00

W RAMACH DNI PRACODAWCÓW 2023

PLAN SPOTKANIA

GODZ. 9:00 DO 10:30
PREZENTACJE PRZEDSTAWICIELI INSTYTUCJI W TEMATACH:

- **URZĄD SKARBOWY W OSTROWIE WIELKOPOLSKIM:**
„ZMIANY W PODATKU DOCHODOWYM NA 2024 ROK, KOMUNIKACJA ELEKTRONICZNA”
- **ZAKŁAD UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH O/OSTRÓW WIELKOPOLSKI:**
„ZATRUDNIENIE NA UMOWĘ O PRACĘ I UMOWĘ ZLECENIA A ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE Z UBEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO W RAZIE CHOROBY I MACIERZYŃSTWA”
- **PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY W OSTROWIE WIELKOPOLSKIM:**
„ZMIANY W UMOWACH O PRACĘ NA OKRES PRÓBNY. DODATKOWE DNI WOLNE OD PRACY”

GODZ. 10:30 DO 11:00
UDZIELANIE ODPOWIEDZI PRZEDSTAWICIELI POWYŻSZYCH INSTYTUCJI NA PYTANIA PRACODAWCÓW I PRZEDSIĘBIORCÓW

Zgłoszenia przyjmujemy do 20.10.2023r. na adres e-mail:
poow@praca.gov.pl
W zgłoszeniu prosimy podać NIP, nazwę firmy, adres, ilość uczestników oraz telefon kontaktowy

ZAPRASZAMY PRACODAWCÓW
Wydarzenie organizowane w ramach Europejskiego Roku Umiejętności/Europejskiego Tygodnia Umiejętności Zawodowych

PLAKAT

Dwa równoległe **SPOTKANIA DLA PRACODAWCÓW I PRZEDSIĘBIORCÓW** odbyły się dnia **25.10.2023r. w godz. 9-12:30**

Podczas spotkań specjaliści z Powiatowego Urzędu Pracy, Urzędu Skarbowego, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i Państwowej Inspekcji Pracy ciekawie zaprezentowali następujące zagadnienia:

• **POWIATOWY URZĄD PRACY W OSTROWIE WIELKOPOLSKIM:**

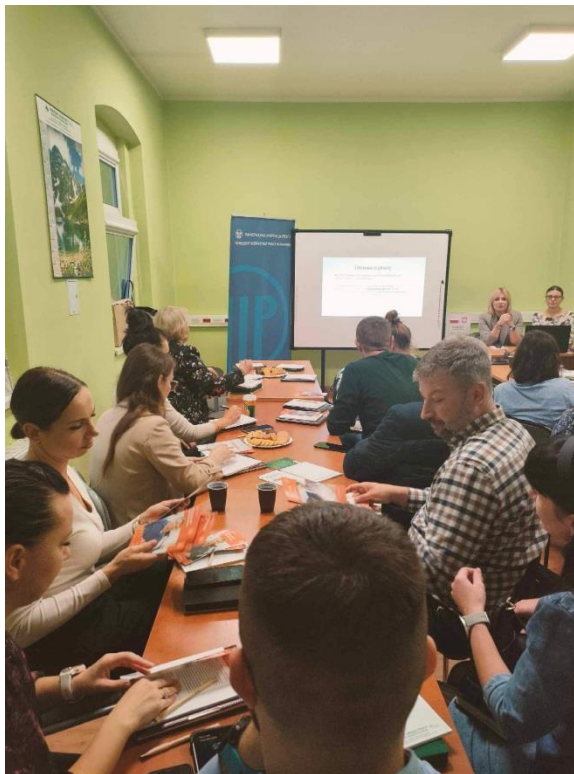
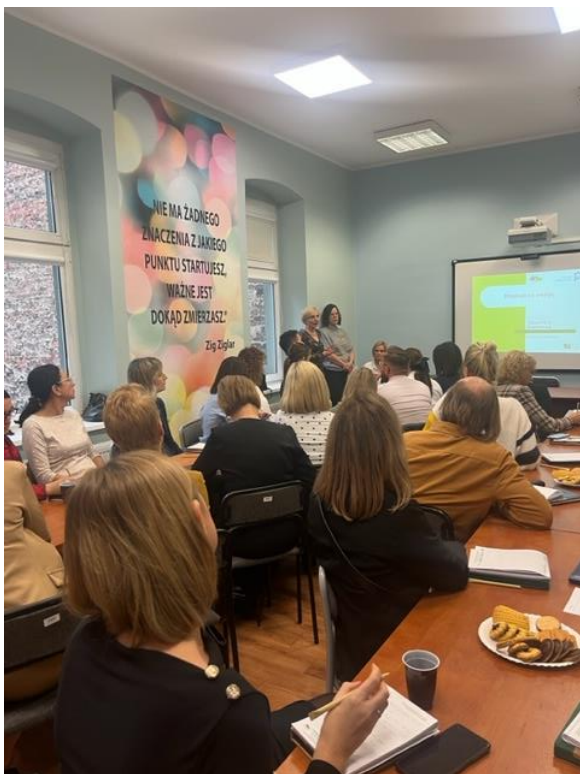
"FORMY POMOCY DLA PRACODAWCÓW ORAZ BIEŻĄCA INFORMACJA O SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY. PRZEDSTAWIENIE PUNKTU WSPARCIA MŁODZIEŻY"

• **URZĄD SKARBOWY W OSTROWIE WIELKOPOLSKIM:** „ZMIANY W PODATKU DOCHODOWYM NA 2024 ROK, KOMUNIKACJA ELEKTRONICZNA”

• **ZAKŁAD UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH O/OSTRÓW WIELKOPOLSKI:** „ZATRUDNIENIE NA UMOWĘ O PRACĘ I UMOWĘ ZLECENIA A ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE Z UBEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO W RAZIE CHOROBY I MACIERZYŃSTWA”

• **PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY W OSTROWIE WIELKOPOLSKIM:** „ZMIANY W UMOWACH O PRACĘ NA OKRES PRÓBNY. DODATKOWE DNI WOLNE OD PRACY.”

W trakcie prelekcji pracownicy instytucji udzielali odpowiedzi pytania pracodawców i przedsiębiorców. Poruszone tematy posłużyły pracodawcom działającymi na terenie powiatu ostrowskiego do poszerzenia posiadanej wiedzy.



Wydarzenie 2. GRUPOWA INFORMACJA ZAWODOWA promowanie idei „UCZYMY SIĘ PRZEZ CAŁE ŻYCIE”

Spotkania zostały przeprowadzone przez doradców zawodowych. Celem informacji było przybliżenie osobom bezrobotnym form wsparcia, sytuacji na rynku pracy w Polsce i powiecie ostrowskim, oraz poszerzenie wiedzy o metodach i sposobach poszukiwania pracy.



Wydarzenie 3. GIEŁDY PRACY

Przed giełdą pracy nastąpił wybór kandydatów spełniających wymagania pracodawców zgodnie ze zgłoszonymi w Urzędzie ofertami. Podczas giełd pracodawcy wybierali kandydatów na stanowiska pracy: glazurnik, specjalista ds. logistyki, specjalista ds. reklamy, malarz-lakiernik, konstrukcji i wyrobów metalowych, tapicer, operator maszyn do produkcji wyrobów z metalu

Wydarzenie 4. WIZYTY U PRACODAWCÓW

Pracownicy złożyli wizyty lub przeprowadzili rozmowy (spotkania) z 25 nowymi pracodawcami. Spotkania miały na celu przybliżenie pracy urzędu. Pracownicy Urzędu informowali na temat usług i instrumentów rynku pracy, z których pracodawcy mają możliwość skorzystać. Poznali plany pracodawców dotyczące zatrudniania/zwalniania oraz skorzystania ze środków finansowych Urzędu.

6. Zielona Linia – Infolinia Urzędów Pracy



Infolinia urzędów pracy: 19524 - płatna wg taryfy operatora

Godziny pracy:

Od poniedziałku do piątku w godz. 8:00-18:00

Numer infolinii dla połączeń zagranicznych:

+48 22 19524
+48 22 540 99 11

Kontakt email w sprawach merytorycznych:

kontakt@zielonalinia.gov.pl

V. Odpływ z ewidencji osób bezrobotnych

- ogółem

Wybrane kategorie wyłączeń	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień
Ogółem	289	339	448	368	365	354	340	353	408	377	390	302
1. Podjęcia pracy	129	179	236	210	181	183	161	153	252	199	228	148
2. Podjęcia pracy niesubsydiowanej	124	166	180	165	166	156	143	121	193	175	176	112
3. - podjęcie działalności gospodarczej	6	5	9	7	12	7	5	4	10	8	11	1
4. - prace sezonowe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5. Podjęcia pracy subsydiowanej	5	13	56	45	15	27	18	32	59	24	52	36
6. - prace interwencyjne	1	0	23	1	0	17	0	19	2	0	0	0
7. - roboty publiczne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8. - podjęcie	0	0	3	28	0	0	0	4	52	3	36	27

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim za rok 2023

	działalności gospodarczej												
9.	- podjęcie pracy w ramach bonu na zasiedlenie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10.	- podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnych	2	2	1	7	13	5	15	6	3	11	6	4
11.	- podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	2	3	4	4	0	0	2	3	0	9	6	4
12.	- podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	5	7	3	0	0	0	0	0	0	0	0
13.	- podjęcie pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14.	- podjęcie pracy w ramach grantu na telepracę	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15.	- podjęcie pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
16.	- podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	0	0	7	0	0	0	0	0	0	1	0	0
17.	- inne	0	3	11	2	2	0	1	0	2	0	4	1
18.	Rozpoczęcie szkolenia	0	3	3	1	2	0	1	4	0	3	37	21
19.	Rozpoczęcie szkolenia w ramach bonu szkoleniowego	0	1	3	1	1	5	0	1	0	1	0	0
20.	Rozpoczęcie stażu	0	4	29	11	3	1	5	37	9	13	1	0
21.	Rozpoczęcia stażu w ramach bonu stażowego	0	4	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
22.	Rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
23.	Rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
24.	- w tym w ramach PAI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25.	Skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
26.	Odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	4	21	12	13	27	15	19	11	15	13	8	12
27.	Nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	68	72	99	71	86	99	82	90	61	85	59	68
28.	Dobrowolna rezygnacja ze	44	33	39	37	40	30	39	23	45	35	24	23

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim za rok 2023

	statusu bezrobotnego												
29.	Podjęcie nauki	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0
30.	Osiągnięcie wieku emerytalnego	5	1	4	2	3	3	8	7	6	1	2	3
31.	Nabycie praw emerytalnych lub rentowych	3	3	0	1	4	1	1	3	0	1	3	1
32.	Nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego	0	5	3	5	1	1	4	2	0	4	1	1
33.	Wyłączenia z innych przyczyn	36	18	23	17	18	21	20	22	18	23	27	25

- kobiety

	Wybrane kategorie wyłączeń	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień
	Ogółem	150	176	240	180	190	196	187	197	222	209	212	172
1.	Podjęcia pracy	74	91	120	103	98	109	98	89	141	114	128	80
2.	Podjęcia pracy niesubsydiowanej	70	84	88	81	92	90	89	69	119	99	102	69
3.	- podjęcie działalności gospodarczej	3	3	2	1	7	4	5	1	2	3	5	1
4.	- prace sezonowe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5.	Podjęcia pracy subsydiowanej	4	7	32	22	6	19	9	20	22	15	26	11
6.	- prace interwencyjne	1	0	16	0	0	13	0	15	2	0	0	0
7.	- roboty publiczne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8.	- podjęcie działalności gospodarczej	0	0	0	12	0	0	0	2	18	1	16	10
9.	- podjęcie pracy w ramach bonu na zasiedlenie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10.	- podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnych	1	1	1	3	5	3	8	1	1	7	3	1
11.	- podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	2	1	4	3	0	0	0	2	0	6	3	0
12.	- podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	2	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0
13.	- podjęcie pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14.	- podjęcie pracy w ramach grantu na telepracę	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15.	- podjęcie pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
16.	- podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim za rok 2023

17.	- inne	0	3	9	1	1	3	1	0	1	0	4	0
18.	Rozpoczęcie szkolenia	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	20	16
19.	Rozpoczęcie szkolenia w ramach bonu szkoleniowego	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0
20.	Rozpoczęcie stażu	0	3	26	10	3	0	4	31	5	12	1	0
21.	Rozpoczęcia stażu w ramach bonu stażowego	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
22.	Rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
23.	Rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
24.	- w tym w ramach PAI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25.	Skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
26.	Odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	2	17	7	8	17	7	11	6	7	7	5	8
27.	Nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	26	28	46	25	31	41	29	41	21	39	30	32
28.	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	26	22	23	20	23	24	29	19	34	27	13	16
29.	Podjęcie nauki	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0
30.	Osiągnięcie wieku emerytalnego	2	0	1	1	3	2	2	2	3	1	1	3
31.	Nabycie praw emerytalnych lub rentowych	1	0	0	0	2	1	1	1	0	1	1	1
32.	Nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego	0	2	1	4	0	0	2	0	0	2	0	1
33.	Wyłączenia z innych przyczyn	19	13	15	8	12	12	11	7	9	6	13	15

W 2023r. wyrejestrowano z różnych przyczyn z ewidencji 4333 osób bezrobotnych, z czego 2331 osób tj. 53,8 % stanowiły kobiety. Z powodu podjęcia pracy wyrejestrowano 2259 osób, z tego 1245 osób tj. 55,11 % stanowiły kobiety.

VI. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

1. Dodatek aktywizacyjny

W 2023r. 304 osoby, które z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie, a były uprawnione do zasiłku dla bezrobotnych, nabyło prawo do dodatku aktywizacyjnego, 188 czyli 61,84 % tej liczby stanowiły kobiety.

2. Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia, któremu urząd pracy przyznał ten bon.

Urząd refunduje część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w wysokości 100% zasiłku dla bezrobotnych. Umowy zostały zawarte na okres 18 miesięcy z 12 miesięcznym okresem refundacji

W ramach środków Funduszu Pracy w 2023r. wsparciem objęto 15 osób bezrobotnych na podstawie 15 umów zawartych z pracodawcami, z tego 6 umów zostało rozwiązanych z powodu wypowiedzenia umowy o pracę przez pracownika.

Wysokość refundacji w ramach Algorytmu w 2023r wyniosła 225.295,61 w tym również kwota zobowiązań z umów zawartych w 2022r.

W 2023r. wydano w obszarze w/w instrumentu 14 zaświadczeń o pomocy de minimis oraz korekty zaświadczeń, które wynikały z zerwanych umów z pracodawcami jak również z oszczędności powstałych w wyniku choroby pracownika.

3. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia

Art. 60d Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy kieruje formę wsparcia dla pracodawców lub przedsiębiorców zainteresowanych zatrudnieniem osób bezrobotnych po 50 roku życia.

W 2023r. zawarto z pracodawcami 7 umów, w ramach których zatrudniono 8 osób bezrobotnych. Jedna umowa została aneksowana ze względu na śmierć pracownika. Jedna umowa została zakończona brakiem uzupełnienia z powodu wypowiedzenia umowy o pracę przez pracownika. Umowy zostały zawarte na okres 18 miesięcy z 12 miesięcznym okresem refundacji połowy najniższego wynagrodzenia. Na w/w formę przeznaczono kwotę 103.941,95 w tym również wypłacone zobowiązania z umów zawartych w 2022r.

W 2023r. wydano w obszarze w/w instrumentu 5 zaświadczeń o pomocy de minimis oraz korekty, które dotyczyły zakończonych umów z pracodawcą.

4. Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej WRiPZ na podstawie art. 57a

W 2023r. dokonano refundacji kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne zatrudnionych w domu pomocy społecznej 11 skierowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Zgodnie z zawartym porozumieniem refundacja dokonywana była przez 9 kolejnych miesięcy w wysokości 85 % minimalnego wynagrodzenia za każdą zatrudnioną osobę. Łączna kwota wydatków finansowanych z Funduszu Pracy w 2023r. wynosiła **285 841,85 zł.**

5. Bon na zasiedlenie

W 2023 roku udzielono ogółem 39 bonów na zasiedlenie na łączną kwotę 312.000,00 złotych będącą sumą środków Funduszu Pracy, środków współfinansowanych przez Europejski Fundusz Społeczny oraz Rezerwy Ministra (12 bonów finansowanych z FP, 22 bony współfinansowanych przez EFS oraz 5 bonów z Rezerwy Ministra).

6. Szkolenia

Szkolenia definiowane są jako pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Celem organizowanych szkoleń jest zwiększenie szans osób pozostających bez pracy na uzyskanie zatrudnienia. Na szkolenia kierowane są osoby, które nie posiadają kwalifikacji zawodowych powinny

zmienić lub uzupełnić posiadane kwalifikacje lub utraciły dotychczasowe kwalifikacje. Urząd inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia w formie indywidualnej i grupowej.

Szkolenia grupowe realizowane są zgodnie z rocznym Planem szkoleń sporządzonym na podstawie analizy rynku pracy. Inicjatorem szkoleń grupowych jest Powiatowy Urząd Pracy. Plan szkoleń grupowych tworzony jest w oparciu o analizę ofert pracy, analizę struktury zarejestrowanych bezrobotnych oraz potrzeby zgłaszane przez samych bezrobotnych. Szkolenia grupowe skierowane są do określonej grupy osób bezrobotnych (w zależności od typu szkolenia i zawodu) i poprzedza je zorganizowana rekrutacja prowadzona przez Urząd.

Szkolenia indywidualne organizowane są na wniosek osoby bezrobotnej, która uzasadni celowość szkolenia.

W 2023 roku urząd pracy organizował szkolenia indywidualne, będące odpowiedzią na wnioski zarejestrowanych osób.

Łącznie szkolenia rozpoczęło **67** osób bezrobotnych.

Na realizację szkoleń indywidualnych wydatkowano **160 908,51 zł**, z czego 51 612,51 zł przeznaczono na wypłatę stypendiów przysługujących za okres uczestnictwa w szkoleniach.

Tematyka szkoleń realizowanych w 2023 roku

Kierunki szkoleń	Liczba uczestników
Elektromonter urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV	1
Excel z modułem ECDL	8
Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym wraz z wymianą butli i uprawnieniami UDT	10
Kompetencje cyfrowe	33
Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG /135/	1
Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG /141/ - stale kwasoodporne	1
Operator koparko ładowarki kl. III – wszystkie	2
Prawo jazdy kat. B	3
Prawo jazdy B+E	1
Prawo jazdy kat. C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona do kategorii C1, C1+E, C i C+E	1
Prawo jazdy kat. C+E oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona do kategorii C1, C1+E, C i C+E	2
Prawo jazdy kat. D	1
Prawo jazdy kat. D oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona do kategorii D1, D1+E, D i D+E	3
Razem	67

Do dnia 31 grudnia 2023 roku szkolenia ukończyło 66 osób (1 osoba przerwała szkolenie z powodu przebywania na długotrwałym zwolnieniu lekarskim).

Spośród osób bezrobotnych, które w 2023 roku ukończyły szkolenie, podjęły pracę w takcie szkolenia lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu 16 osób.

Efektywność zatrudnieniowa szkoleń organizowanych w 2023 roku wyniosła 24,24%.

Bon szkoleniowy dla osób do 30 roku życia

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

W ramach bonu szkoleniowego Urząd finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego m.in. koszty:

- jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego;
- niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych;
- przejazdu na szkolenia;
- zakwaterowania.

Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W sytuacji, gdy koszt szkolenia przekracza wysokość określoną w bonie, osoba bezrobotna sama pokrywa koszty przekraczające wskazany limit.

Osobie odbywającej szkolenie realizowane w ramach bonu szkoleniowego przysługuje stypendium.

Powiatowy Urząd pracy w Ostrowie Wielkopolskim w 2023 roku skierował na szkolenia realizowane ramach przyznanego bonu szkoleniowego **9 osób**.

Na realizację zadania wydatkowano kwotę **86 234,32 zł**, z czego 24 834,41 zł przeznaczono na wypłatę stypendiów przysługujących za okres uczestnictwa w szkoleniach.

Tematyka szkoleń realizowanych w 2023 roku

Kierunki szkoleń	Liczba uczestników
Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną do kat. C1, C1+E, C i C+E	2
Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do kat. C1, C1+E, C i C+E	3
Prawo jazdy kat. D z kwalifikacją wstępną do kat. D1, D1+E, D i D+E	1
Szkolenie ze stylizacji rzęs łączone 1:1. 2:3D, 4:6D	2
Weekendowa Akademia Testowania – pakiet ekspert	1
Razem	9

Do dnia 31 grudnia 2023 roku szkolenia ukończyło 11 osób (1 osoba skierowana w 2022 roku kontynuowała szkolenie w 2023 roku, 1 osoba odbywająca szkolenie w 2022 r. przystąpiła w roku 2023 do pierwszego egzaminu).

Po zakończonym szkoleniu pracę podjęło 8 osób.

Efektywność zatrudnieniowa szkoleń organizowanych w ramach bonu szkoleniowego w 2023 roku wyniosła 72,73%.

Koszty egzaminów i uzyskania licencji

Starosta na wniosek bezrobotnego może sfinansować ze środków Funduszu Pracy, do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

W 2023 roku 5 osób bezrobotnych złożyło wniosek o sfinansowanie kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych.

Urząd pracy sfinansował koszty egzaminów 3 osobom. Całkowity koszt ich realizacji wyniósł **1 630,00 zł**.

Tematy egzaminów przeprowadzonych w 2023 roku:

Nazwa egzaminu	Liczba uczestników
Egzamin UDT – wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem	2
Uprawnienia spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG wg EN ISO 9606-1	1
Razem	3

7. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to wydzielona część środków Funduszu Pracy na dany rok budżetowy wspierających inwestycje w kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z inicjatywy pracodawcy.

Ich celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki a także zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy mogący mieć wpływ na pozycję firmy na rynku, jak i postawy samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Obszary wsparcia w ramach których Wnioskodawcy mogli ubiegać się o dofinansowanie w roku 2023:

Limit podstawowy:

Priorytet 1 Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

Priorytet 2 Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.

Priorytet 3 Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie Zawodach deficytowych.

Priorytet 4 Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia.

Priorytet 5 Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.

Priorytet 6 Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Limit rezerwy:

Priorytet A) Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonych przez MRiPS.

Priorytet B) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

Priorytet C) Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

Priorytet D)**: Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

Priorytet E)**: Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej

Wysokość dofinansowania:

- 100% dofinansowania nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika w przypadku wnioskujących mikroprzedsiębiorstw
- 80% dofinansowania nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika w przypadku pozostałych podmiotów gospodarczych

W 2023 r. w odpowiedzi na 5 ogłoszonych naborów do Urzędu Pracy wpłynęło 266 wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i

pracodawców, w ramach których zawartych zostało 200 umów w których sfinansowano m.in.: kursy, egzaminy, badania lekarskie oraz studia podyplomowe.

Łączna kwota finansowania działań z KFS w 2023 r. wyniosła 1 941 112,50 zł.

Kształceniem ustawicznym w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego objęto 781 osób, w tym szkoleniami 777 osób, studiami podyplomowymi 4 osoby.

Średni koszt przypadający na osobę to kwota 2 485,00 zł.

Dzięki otrzymanemu wsparciu pracodawcy mogli dostosować kwalifikacje swoje oraz swoich pracowników z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań nieustannie zmieniającego się rynku pracy.

Najczęściej wskazywana tematyka szkoleń:

- 1) Księgowość /Kadry / Rachunkowość
- 2) Operatorzy maszyn
- 3) Spawacze
- 4) Fryzjerstwo
- 5) Kosmetologia
- 6) Gastronomia
- 7) Obsługa ciężkiego sprzętu
- 8) Kompetencje cyfrowe
- 9) Prawa jazdy
- 10) Sprzedaż
- 11) Automatyka przemysłowa
- 12) Programowanie / projektowanie
- 13) Obsługa maszyn
- 14) Kursy medyczne
- 15) Obsługa klienta
- 16) Monitoring instalacji fotowoltaicznych
- 17) Energetyka
- 18) Obsługa programów
- 19) Obsługa podestów
- 20) Rusztowania
- 21) Rehabilitacja
- 22) Stomatologia
- 23) Językowe branżowe

8. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to refundacja części kosztów wynagrodzenia i składek ZUS za zatrudnioną osobę bezrobotną.

Zatrudnienie skierowanego bezrobotnego przez pracodawcę na podstawie umowy zawartej ze Starostą ma na celu wsparcie osób bezrobotnych i ich powrót na rynek pracy.

Lp.	PROGRAM	ilość zawartych umów	liczba skierowanych osób	Uwagi	podjęcia pracy
1	ALGORYTM	27	38	2 razy nastąpiło uzupełnienie stanowiska pracy; 1 umowa zwrot środków	23 osób podjęło zatrudnienie po zakończeniu umowy

2	REZERWA MINISTRA „WIEŚ”	5	5	-	5 osób podjęło zatrudnienie po zakończeniu umowy
3	EFS+	17	19	1 umowa - rezygnacja pracodawcy z powodu rozwiązania umowy przez pracownika -BRAK uzupełnienia; 1 raz nastąpiło uzupełnienie stanowiska pracy	Umowy trwające

Zestawienie wydatkowanych środków w ramach prac interwencyjnych przedstawia poniższa tabela.

Lp.	PROGRAM	Kwota wydatkowana w 2023r. (w tym zobowiązania za 2022r.)
1	ALGORYTM	318 418,58 zł
2	Rezerwa Ministra „WIEŚ”	39 919,75 zł
3	EFS+	92 456,94 zł

9. Staże i bony stażowe

W 2023 roku ogółem staż rozpoczęło 112 osób.

Zestawienie zawartych umów, liczba skierowanych osób oraz podjęcia pracy przedstawia tabela poniżej:

Ogółem w 2023r wpłynęły 132 wniosków na 156 miejsca oraz 4 wnioski o przyznanie bonu stażowego. Zawarto łącznie 102 umowy na 108 miejsc stażowych w tym 4 na bon stażowy.

Lp.	PROGRAM	ilość zawartych umów	liczba oferowanych miejsc stażu	Liczba osób, które rozpoczęły staż w 2023r (w tym uzupełnienia stażu)	liczba osób odbywających staż w 2023 (staże przechodzące z 2022r)	Liczba osób, które zakończyły staż w 2023	PC w/m lub inny pracodawca	Kontynuacja stażu w 2024r
1	ALGORYTM	40	40	45	0	33	32	0
2		58	64	65	0	32	32	26
	EFS+							
3	Bon Stażowy - Algorytm	4	4	4	2	5	5	0
	RAZEM	102	108	114	2	70	69	26

Staż zakończyło 70 osób, a pracę po zakończonym stażu podjęło 69 osób (bez przerw). Przeprowadzono 21 wizyt monitorujących.

Zestawienie wydatkowanych środków w ramach programów przedstawia poniższa tabela.

Lp.	PROGRAM	Kwota (stypendium)
1	ALGORYTM	459 280,98 zł
2	EFS+	463 284,74 zł
3	Bon Stażowy -ALGORYTM)(styp+bad lek+dojazd)	55 450,80 zł
4	premia dla pracodawcy	26 716,60 zł
	RAZEM	1 004 733,12 zł

10. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Rodzaje działalności gospodarczej na jakie udzielono dofinansowania w **2023** roku.

Miesiąc	Liczba udzielonych dotacji	Rodzaj działalności na którą udzielono dotacji
Styczeń	0	Brak
Luty	0	Brak
Marzec	11	<ul style="list-style-type: none"> • Doradztwo techniczne, projektowanie instalacji fotowoltaicznych (1) • Usługi remontowo – wykończeniowe (2) • Autodetailing (1) • Usługi projektowania wnętrz (1) • Usługi stolarskie (1) • Usługi kosmetyczne (2) • Trening personalny (1) • Usługi copywreiting (1) • Usługi księgowo (1)
Kwiecień	20	<ul style="list-style-type: none"> • Brukarstwo (1) • Usługi remontowo-budowlane (6) • Usługi kosmetyczne (3) • Usługi informatyczne (1) • Usługi sprzątające (1) • Usługi dekararskie (1) • Usługi fryzjerskie (2) • Usługi elektryczne (1) • DJ (1) • Działalność w zakresie portali internetowych (prowadzenie social-medii) (1) • Usługi biurowe (1) • Mechanika pojazdowa (1)
Maj	0	Brak
Czerwiec	0	Brak
Lipiec	0	Brak
Sierpień	4	<ul style="list-style-type: none"> • Usługi ogólnobudowlane (1) • Usługi fotograficzne (1)

		<ul style="list-style-type: none"> • Fotobudka (1) • Usługi fryzjerskie (1)
Wrzesień	52	<ul style="list-style-type: none"> • DJ (2) • Stolarstwo (2) • Usługi z zakresu BHP (1) • Usługi ogólnobudowlane (9) • Sklep z art.dekoracyjnymi (1) • Ubezpieczenia (1) • Usługi minikoparką (1) • Usługi spawalnicze (1) • Usługi fotograficzne (2) • Usługi kosmetyczne (5) • Gabinet psychologiczny (1) • Agencja reklamowa (1) • Autodetailng (1) • Brukarstwo (1) • Usługi elektryczne (3) • Usługi naprawa maszyn przemysłowych (2) • Doradztwo techniczne, projektowanie (1) • Usługi naprawa komputerów (1) • Usługi telekomunikacyjne (1) • Usługi trening personalny (2) • Usługi hydrauliczne (2) • Usługi biurowe (1) • Usługi informatyczne (1) • Kancelaria adwokacka (1) • Pozaszkolne formy edukacji sportowej, zajęć sportowych (1) • Usługi fryzjerskie (1) • Mechanika pojazdowa (2) • Usługi cukiernicze (1) • Biuro rachunkowe (1) • Organizacja imprez (1) • Produkcja gotowych wyrobów tekstylnych (1)
Październik	4	<ul style="list-style-type: none"> • Usługi sprzątające (1) • Usługi hydrauliczne (1) • Usługi budowlane (1) • Usługi stolarskie (1)
Listopad	43	<ul style="list-style-type: none"> • Produkcja gotowych wyrobów tekstylnych (1) • Usługi kosmetyczne (3) • Mobilne usługi kosmetyczne (1) • Sprzedaż internetowa (3) • Agencja ubezpieczeniowa (1) • Mobilny serwis samochodowy (2) • Mechanika pojazdowa (1) • Regeneracja i serwis klimatyzacji (1) • Usługi ciesielskie (1) • Mobilne usługi fryzjerskie (4) • Usługi fryzjerskie (1) • Usługi szkoleniowe (2) • Usługi elektryczne (3) • Usługi budowlane (7) • Dietetyka (1) • Posadzkarstwo (1) • Stolarstwo budowlane (1) • Usługi fotograficzne (1) • Produkcja świec (1) • Usługi informatyczne (1) • Usługi projektowe (1) • Produkcja mebli (2) • Instalacje wodno-kanalizacyjne, ciepłe (1)

		<ul style="list-style-type: none"> • Gastronomia (1) • Groomer (1)
Grudzień	19	<ul style="list-style-type: none"> • Usługi hydrauliczne (1) • Projektowanie wnętrz (1) • Usługi kosmetyczne (2) • Usługi elektryczne (1) • Usługi remontowo – budowlane (3) • Programista (2) • Naprawa motocykli (1) • Salon fryzjerski (1) • Sklep stacjonarny i internetowy meble ogrodowe (1) • Usługi projektowania mebli (1) • Dekarstwo (1) • Sklep internetowy (1) • Projektowanie graficzne (1) • Fotowoltaika (1) • Mechanika pojazdowa (1)

W **2023** roku udzielono ogółem **153** dotacji na łączną kwotę **1 703 419,25** złotych będącą sumą środków Funduszu Pracy, Rezerwy Ministra oraz środków współfinansowanych przez Europejski Fundusz Społeczny (**52** dotacje finansowane z FP, **79** dotacje współfinansowanych przez EFS oraz **22** dotacje finansowanych z Rezerwy Ministra).

Wniosków o udzielenie dotacji złożono **196** z nich **43** zostało rozpatrzonych odmownie.

Ponadto z środków PFRON w 2023r. wniosków złożono 11, z czego 7 zostało rozpatrzone negatywnie. Udzielono 4 dotacje i zawarto 4 umowy na łączną kwotę 149.774,00zł.

Zakres prowadzonych działalności to:

- Organizacja imprez artystycznych
- Posadzkarstwo, usługi wykończeniowe
- Usługi z zakresu instalacji elektrycznych
- Usługi wodno – kanalizacyjne

11. Refundacja kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W 2023r. łącznie złożono 87 wniosków, zawarto łącznie 45 umowy w ramach których utworzono 45 stanowisk pracy. Zawarte i realizowane umowy, finansowane były:

1. 40 stanowisk to umowy realizowane z FP (algorytm);
2. 5 stanowisk to umowy realizowane w ramach środków przyznanych z Rezerwy Ministra dla osób zamieszkujących na terenie wiejskim

Na zrefundowanie utworzonych stanowisk pracy dla osób bezrobotnych przeznaczono kwotę 1 082 610,41 zł. (w tym 966 043,79 zł ze środków Funduszu Pracy /algorytm/, w ramach Rezerwy Ministra 116 566,62 zł).

Wysokość refundacji wahała się między 20 000,00 a 25 566,00 zł. na jedno stanowisko pracy.

PFRON

W 2023 roku łącznie złożono 8 wniosków na podstawie których zawarto 8 umów z pracodawcami ze środków PFRON, z czego 1 umowa została rozwiązana z powodu rezygnacji pracodawcy.

Zostało utworzonych 7 nowych stanowisk pracy, takich jak: sprzedawca, 2 operatorów maszyn, monter układów elektrycznych, tłoczarz, pracownik biurowy oraz portier.

Łącznie na zwrot kosztów utworzenia stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych wydano 349 052,00zł.

Wysokość refundacji zawierała się między 25 341,00zł a 53 000,00zł. na jedno stanowisko pracy.

12. Programy z rezerwy Ministra

Priorytetem programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej było przywrócenie umiejętności adaptacyjnych osób bezrobotnych, wzrost umiejętności zawodowych niezbędnych do wykonywania pracy oraz umożliwienie podjęcia i utrzymania zatrudnienia poprzez wykorzystanie posiadanego potencjału oraz nabycia nowych kompetencji społecznych dopasowanych do potrzeb rynkowych umożliwiających i ułatwiających podjęcie zatrudnienia.

12.1 Program związany z aktywizacją osób bezrobotnych zamieszkujących obszary wiejskie

Program przyczynił się do wsparcia trwałej aktywizacji zawodowej bezrobotnych mieszkańców powiatu ostrowskiego doprowadzając do wzrostu zatrudnienia/samozatrudnienia osób bezrobotnych poprzez wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy. Podjęte działania ułatwiły powrót na rynek pracy grupie osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie oraz pozwoliły przeciwdziałać wykluczeniu społecznemu spowodowanemu brakiem aktywności zawodowej.

Czas trwania programu: maj 2023 r. – grudzień 2023 r.

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób objętych wsparciem	Liczba podjęć pracy/samozatrudnienia	Kwota wydatkowana w 2023 r.
1.	Bony na zasiedlenie	5	5	40.000,00
2.	Doposażenie/Wyposażenie stanowiska pracy	5	5	116.566,62
3.	Prace interwencyjne	5	5	39.919,75
4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2	2	25246,71
Ogółem		17	17	221.733,08

12.2 Program związany z aktywizacją osób bezrobotnych zamieszkujących obszary wiejskie – II edycja

Program przyczynił się do wsparcia trwałej aktywizacji zawodowej bezrobotnych mieszkańców powiatu ostrowskiego doprowadzając do wzrostu samozatrudnienia osób bezrobotnych poprzez dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej. Podjęte działanie usprawniło powrót na rynek pracy grupie osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie pozwalając tym samym na rozwój w bardzo wielu dziedzinach, wyzwalając odpowiedzialność, decyzyjność i zaradność.

Czas trwania programu: październik 2023 r. – grudzień 2023 r.

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób objętych wsparciem	Liczba podjęć pracy/samozatrudnienia	Kwota wydatkowana w 2023 r.
1.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	20	20	460.000,00
Ogółem		20	20	460.000,00

12.3 Projekt pilotażowy „Punkt Wsparcia Młodzieży” związany z aktywizacją osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat

W ramach projektu utworzono punkt informacji i doradztwa, w którym świadczone są zintegrowane usługi publiczne dla osób w wieku do 30 roku życia.

W punkcie młode osoby mogą otrzymać wsparcie dot. poniższych obszarów:

- aktywizacji zawodowej i poradnictwa zawodowego,
- informacji na temat możliwych formach pomocy społecznej,
- doradztwa psychologicznego,
- doradztwa w zakresie edukacji,
- doradztwa w zakresie zdrowia i profilaktyki zdrowotnej,
- doradztwa w zakresie możliwości mieszkaniowych,
- doradztwa prawnego i ekonomiczno-finansowego.

Indywidualna praca z klientem może skutkować udzieleniem:

- innowacyjnego stażu u lokalnego pracodawcy, trwającego od 3 do 6 miesięcy,
- niestandardowej pomocy mającej na celu zniwelowanie zdiagnozowanych barier, m.in. zdrowotnych, wizerunkowych, komunikacyjnych, technicznych,
- połączenia szkolenia ze stażem celem uzupełnienia, zmiany, podniesienia kwalifikacji / kompetencji

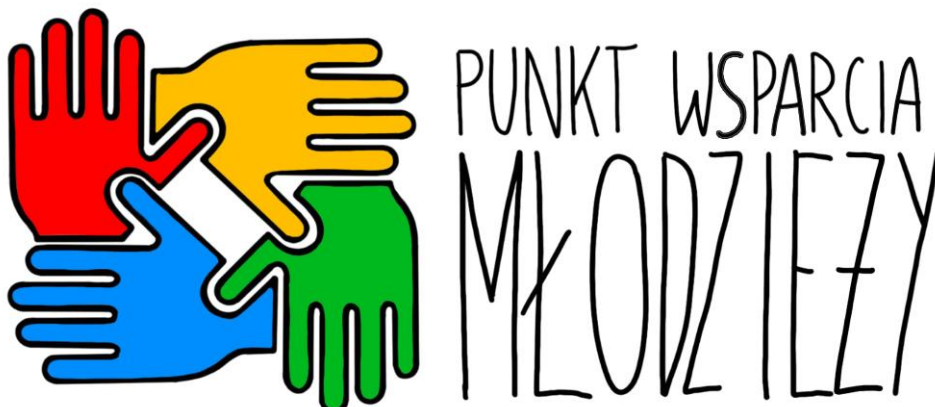
Czas trwania programu: lipiec 2023 r. – grudzień 2024 r.

W 2023 roku z usług świadczonych w punkcie skorzystało 677 osób. Ponadto z założonych innowacyjnych form wsparcia skorzystało 20 osób.

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób objętych wsparciem	Liczba podjęć pracy/samozatrudnienia	Kwota wydatkowana w 2023 r.
1.	Innowacyjne staże	16	(w trakcie aktywizacji)	70.856,65
2.	Szkolenia	5	(w trakcie aktywizacji)	18.434,13
3.	Czek likwidacji barier	3	(w trakcie aktywizacji)	4.708,00
Ogółem		20*	-	93.998,78

*istnieje możliwość łączenia form wsparcia

W 2023 roku na utworzenie punktu i realizację zaplanowanych działań wydatkowano ogółem kwotę 339.605,86 zł.



13. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Limit środków PFRON wydatkowanych w 2023 roku na rehabilitację zawodową zgodnie z ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych

Lp.	Nazwa zadania	Plan finansowy (w złotych)
1.	Finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy (staże, badania lekarskie) osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (art.11)	0,00
2.	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej dla osób niepełnosprawnych (art.12a)	149 774,00
3.	Zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (art.26e)	349 052,00
RAZEM		498 826,00

14. Limit środków algorytmu wydatkowany na poszczególne aktywne formy w tym wydatkowane środki pochodzące z rezerwy Ministra i KFS

Lp.	Nazwa aktywnych form realizowanych w 2023r.	Wartość wydatkowanych środków według stanu na 31.12.2023r. (zł)	Wysokość zaciągniętych zobowiązań na 2024r. według stanu na 31.12.2023r.(zł)
ALGORYTM		3 891 675,96	107 878,96
1.	Prace interwencyjne	318 418,58	11 600,47
2.	Środki przyznane w formie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej	1 218 172,54	
3.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej	966 043,79	
4.	Staże	459 280,98	
5.	Bon stażowy (w tym premia dla pracodawcy)	82 167,40	5 231,70
6.	Bon na zatrudnienie	225 295,61	54 250,56
7.	Bon na zasiedlenie	96 000,00	
8.	Szkolenia	46 341,94	
9.	Bon szkoleniowy	86 234,32	
10.	Egzaminy i licencje	1 040,00	
11.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia	103 941,95	32 049,83
12.	Specjalistyczne badania lekarskie	2 897,00	
13.	Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia podmiotowi prowadzącemu DPS lub jednostce organizacyjnej WRiPZ	285 841,85	4 746,40
Rezerwa MRiPS - WIEŚ		221 733,08	
14.	Bon na zasiedlenie	40 000,00	
15.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej	116 566,62	
16.	Prace interwencyjne	39 919,75	
17.	Środki przyznane w formie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej	25 246,71	
Rezerwa MRiPS – WIEŚ II		460 000,00	
18.	Środki przyznane w formie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej	460 000,00	
Rezerwa MRiPS – Projekty pilotażowe		424 666,64	
19.	„Własna firma – realizacja i satysfakcja”	85 060,78	
20.	Punkt Wsparcia Młodzieży	339 605,86	402 829,84

21.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy (kształcenie ustawiczne pracodawców i ich pracowników)	1 982 257,08	
Ogółem		6 980 332,76	510 708,80

W obszarach wszystkich instrumentów realizowanych w 2023r. wydano łącznie 549 **zaświadczenia o pomocy de minimis** oraz korekt tych zaświadczeń. Korekty wysokości udzielonej pomocy de minimis wynikały głównie ze zwrotu części lub całości otrzymanych środków będących wynikiem nie utrzymania miejsca pracy, rezygnacji z zatrudnienia osoby bezrobotnej, odstąpienia od wypłacenia premii pracodawcy, ze zwrotu podatku VAT, zwrotu części kosztów nie mających pokrycia w rozliczeni końcowym dotacji, jak również odwołania realizacji szkoleń lub zmniejszenia kosztów szkoleń finansowanych z KFS.

W celu rozpatrzenia wniosków o przyznanie środków publicznych pochodzących z Funduszu Pracy w tym algorytmu, rezerwy MRiPS, EFS, KFS, środków UE oraz PFRON zwołano 18 komisji opiniujące wnioski w składach powołanych zarządzeniem Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy. Ponadto zespoły robocze na bieżąco opiniowały bony stażowe, szkoleniowe, na zasiedlenie i zatrudnieniowe.

VII. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe jest procesem, w którym doradca zawodowy pomaga klientowi w lepszym zrozumieniu siebie samego w odniesieniu do pracy, w celu umożliwienia mu realistycznego wyboru lub zmiany zatrudnienia, osiągnięcia właściwego dostosowania zawodowego.

Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie porady indywidualnej lub grupowej. Polega na udzielaniu:

1) bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:

- a) udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
- b) udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- c) kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- d) inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy;

2) pracodawcom pomocy:

- a) w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,
- b) we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych. W ramach poradnictwa zawodowego są inicjowane, organizowane i prowadzone szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Poradnictwo zawodowe jest realizowane zgodnie z zasadami:

dostępności, dobrowolności, równości bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową, swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia, bezpłatności, poufności i ochrony danych.

Z usług doradców zawodowych ogółem skorzystało: 536 osób z tego:

- Porady indywidualne 128 osób
- Informacje indywidualne 117 osób
- Porady grupowe 170 osób
- Informacje grupowe 53 osoby
- Indywidualne informacje dla osób z Ukrainy 68 osób

Celem porad indywidualnych było rozpoznanie dotychczas istniejących trudności w znalezieniu zatrudnienia, ustalenie problemu zawodowego, określenie mocnych i słabych stron, ustalenie Indywidualnego Planu Działania, przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, pomoc w zaplanowaniu ścieżki kariery zawodowej, udzielanie wsparcia w pokonywaniu psychologicznych skutków pozostawania bez pracy, w szczególności długotrwałego bezrobocia.

W ramach usług doradczych doradcy zawodowi stosowali przede wszystkim takie metody jak:

- Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych
- Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych
- Miasteczko Zainteresowań Zawodowych
- Test do samoceny
- Ankieta Skłonności Klimowa
- Wybrane elementy Metody Hiszpańskiej
- Wybrane elementy Metody Edukacyjnej
- Wybrane elementy Kursu Inspiracji
- Wywiad

W 2023 roku z badań testowych skorzystały 32 osoby - badanie Kwestionariuszem Uzdolnień Przedsiębiorczych oraz Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych

Porady grupowe obejmowały przede wszystkim tematykę dotyczącą:

- Pokonywania barier w procesie poszukiwania pracy
- Identyfikacji i poprawnego formułowania celów zawodowych
- Identyfikacji predyspozycji, preferencji i zainteresowań zawodowych
- Umiejętności zachowania się podczas rozmowy kwalifikacyjnej
- Umiejętności sporządzania dokumentów aplikacyjnych
- Korzyści płynących z podjęcia zatrudnienia
- Rekrutacji i selekcji pracowników
- Sposobów radzenia sobie ze stresem

Celem tych spotkań było zwiększenie motywacji do podejmowania działań związanych z poszukiwaniem zatrudnienia, pomoc w przewidywaniu negatywnych skutków pozostawania bez pracy, wzmocnienie poczucia własnej wartości oraz przygotowanie do samodzielnego poszukiwania pracy.

Informacja zawodowa dotyczyła przede wszystkim praw i obowiązków oraz form wsparcia dostępnych dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. Doradcy zawodowi świadczyli usługi w zakresie udostępniania szeroko rozumianej informacji zawodowej, która wspomaga proces podejmowania decyzji zawodowej, a także umożliwia klientom dokładniejszą orientację w świecie pracy. Informacja zawodowa świadczona była w formie indywidualnych kontaktów z doradcą zawodowym, jak również w formie spotkań grupowych. W tym również dla obywateli Ukrainy.

Współpracując z poradnią medycyny pracy doradcy zawodowi kierowali osoby bezrobotne na specjalistyczne badania lekarskie lub badania psychologiczne celem stwierdzenia przydatności i zdolności do wykonywania pracy na określonych stanowiskach oraz do udziału w szkoleniach zawodowych. Ogółem w 2023 r. na specjalistyczne badania lekarskie skierowanych zostało 46 osób.

W ramach współpracy ze szkołami średnimi doradca zawodowy uczestniczył w konkursie „Wiedza-Rekrutacja-Kariera” w III Liceum Ogólnokształcącym w Ostrowie Wielkopolskim. Zadaniem doradcy zawodowego (członek jury), była ocena symulacji rozmowy kwalifikacyjnej oraz przygotowanych przez uczestników konkursu dokumentów aplikacyjnych.

Współpracując z „Caritas Diecezji Kaliskiej” w Ostrowie Wielkopolskim doradcy zawodowi przeprowadzili spotkanie informacyjno-warsztatowe dla podopiecznych w/w organizacji. Celem spotkania było

zapoznanie uczestniczek z zagadnieniami związanymi z rejestracją w Powiatowym Urzędzie pracy, zakresem praw i obowiązków osoby bezrobotnej i form wsparcia dla osób zarejestrowanych, a także zapoznanie uczestniczek z zasadami tworzenia dokumentów aplikacyjnych.

W dniach 16.10.2023 r. - 20.10.2023 r. w ramach poradnictwa zawodowego PUP Ostrow Wielkopolski po raz kolejny wziął udział w Ogólnopolskim Tygodniu Kariery, który był realizowany pod hasłem „Talent i praca – to się opłaca”. W roku 2023 w działania w ramach OTK zaangażowana była młodzież z klas VIII szkół podstawowych z powiatu ostrowskiego. W ramach tego przedsięwzięcia zorganizowano spotkania grupowe mające na celu uświadomienie młodym ludziom jak ważna jest wczesna orientacja zawodowa połączona z rozwijaniem zainteresowań oraz odkrywaniem mocnych stron. Uczestnicy mieli również możliwość ustalenia swoich predyspozycji zawodowych z wykorzystaniem metody: „Miasteczko Zainteresowań Zawodowych”.

W ramach OTK zorganizowano konkurs podzielony na dwa etapy:

- Wykonanie zbioru zadań związanych z orientacją zawodową przygotowanych przez doradców zawodowych
- Przygotowanie plakatu i nagranie filmu związanego z hasłem przewodnim OTK 2023 r.

W ostatnim dniu tzn. 20.10.2023 roku zorganizowano uroczyste podsumowanie oraz wręczenie nagród i dyplomów uczestnikom Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery.

W przedsięwzięciu wzięło udział 10 szkół podstawowych z powiatu ostrowskiego, łącznie działaniami związanymi z OTK objętych zostało 90 uczniów.

Doradcy zawodowi w ramach Dni Pracodawców (23-27.10.2023 r. w ramach Europejskiego Tygodnia Umiejętności Zawodowych) przeprowadzili warsztaty informacyjne, które związane były z przedstawieniem form wsparcia umożliwiających doskonalenie umiejętności zawodowych i zdobywanie doświadczenia zawodowego.

W 2023 r. doradcy zawodowi przeprowadzili szereg spotkań informacyjnych dla młodzieży ostrowskich szkół ponadpodstawowych (ostatnie klasy przedmaturalne). Spotkania dotyczyły przede wszystkim zagadnień obejmujących:

- formy wsparcia realizowane przez PUP dla osób bezrobotnych do 30 r. ż
- analiza lokalnego rynku pracy
- barometr zawodów nadwyżkowych i deficytowych

Klienci indywidualni najbardziej zainteresowani byli zagadnieniami związanymi z aktywnym poszukiwaniem pracy, takimi jak: redagowanie dokumentów aplikacyjnych, rozmowa kwalifikacyjna, zagadnieniami związanymi z określeniem zainteresowań i predyspozycji zawodowych.

W opinii doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim najlepsze rezultaty przynoszą porady indywidualne zmierzające do dopasowania odpowiedniej oferty pracy poprzez pracę na zasobach klienta. Sami klienci również preferują poradnictwo indywidualne. Praca z klientem oparta jest na zindywidualizowanym podejściu poprzez między innymi realizację Indywidualnych Planów Działania.

Doradcy zawodowi w ramach spotkań indywidualnych przygotowywali oraz dokonywali korekty dokumentów aplikacyjnych również dla osób niezarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy oraz pomagali w aplikowaniu drogą elektroniczną na wolne stanowiska pracy.

Doradca zawodowy w roku 2023, podobnie jak w latach poprzednich, uczestniczył w panelu Barometru Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych, który jak co roku wyłania zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie ostrowskim.

VIII. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

- w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027

1. Projekt niekonkurencyjny „Aktywni na rynku pracy”

Priorytet 6 Fundusze Europejskie dla Wielkopolski o silniejszym wymiarze społecznym (EFS+)

Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty PUP

Planowana liczba osób objętych wsparciem: 376 osób bezrobotnych

Okres realizacji projektu: 01.01.2023 r. – 31.12.2024 r.

Wartość ogólna projektu: 5.203.857,24 (w tym w 2023 roku – 2 601.928,62 zł.)

Celem projektu jest zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu ostrowskiego, w szczególności osób młodych w wieku 18-29 lat, w tym młodzieży NEET czyli nie pracujących, nie uczących się i nie szkolących się, a także osób o niskich kwalifikacjach bądź długotrwale bezrobotnych oraz osób niepełnosprawnych.

Priorytetem działań jest zmiana sytuacji zawodowej uczestników, tak by w konsekwencji osoby bezrobotne pozyskały stałą lub okresową pracy.

Odbiorcy projektu: osoby bezrobotne zarejestrowane w tut. Urzędzie Pracy.

Profil uczestników projektu

Długotrwale bezrobotni	Bezrobotni w wieku 18-29 lat	w tym w wieku 18-24	Bezrobotni w wieku 50+	O niskich kwalifikacjach	Niepełnosprawni	Kobiety
18	108	66	16	151	5	117
8,6%	51,4%	31,4%	7,6%	71,9%	2,4%	55,7%

Wykazane w tabeli różnice procentowe wynikają z faktu, iż niektórzy uczestnicy projektu spełniają jednocześnie kilka cech osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Działania aktywizujące:

Uczestnikom projektu udzielano wsparcie dostosowane do potrzeb i predyspozycji oraz zapewniono równy dostęp do rynku pracy kobietom i mężczyznom. Umożliwiono podwyższenie kwalifikacji oraz wykazanie się inicjatywą w kierunku rozwinięcia swoich pomysłów w ramach otwieranych działalności gospodarczych. Zwiększono możliwości zatrudnienia dla tej grupy poprzez wdrożenie i wykorzystanie sprawdzonych form aktywizacji zawodowej takich jak:

- **szkolenia** umożliwiające podniesienie, uzupełnienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych;
- **staże** pozwalające nabyć praktyczne umiejętności do wykonywania pracy oraz zdobyć doświadczenie zawodowe sprzyjające podniesieniu zdolności do zatrudnienia;
- **jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** (w tym pomoc prawna, konsultacje i doradztwo) sprzyjające promocji kreatywności, przedsiębiorczości i samozatrudnieniu;
- **bon na zasiedlenie** umożliwiające wsparcie mobilności geograficznej i pomoc w zaadoptowaniu się do nowego miejsca zamieszkania umożliwiając rozwój zawodowy w miejscu pracy;
- **prace interwencyjne** wspierające zdobycie umiejętności zawodowych w miejscu pracy stanowiący zachętę dla pracodawcy do dalszego zatrudnienia;

Limit środków oraz wydatki na poszczególne aktywne formy:

Lp.	Forma wsparcia	Rok 2023	Wydatkowano
1.	Szkolenia	97 465,85	97 345,14
2.	Staże	463 284,74	463 284,74
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 770 646,40	1 770 646,40
4.	Bon na zasiedlenie	176 000,00	176 000,00
5.	Prace interwencyjne	94 531,63	92 456,94
RAZEM		2 601 928,62	2 599 733,22

Rezultaty

Lp.	Forma wsparcia / liczba uczestników (rok 2023)	Podjęcie pracy / samozatrudnienie (liczba bezrobotnych uczestników, w tym kobiety)
1.	Szkolenia: 25 uczestników (w tym 8 kobiet)	10 osób (w tym 2 kobiety)
2.	Staże: 65 uczestników (w tym 53 kobiety)	60 osób (w tym 49 kobiet)
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 79 uczestników (w tym 32 kobiety)	79 osoby (w tym 32 kobiety)
4.	Bon na zasiedlenie: 22 uczestników (w tym 9 kobiet)	22 osób (w tym 9 kobiet)
5.	Prace interwencyjne: 19 uczestników (w tym 15 kobiet)	19 osób (w tym 15 kobiet)
6.	Pośrednictwo pracy: 175 uczestników (w tym 106 kobiet)	172 osoby (w tym 101 kobiet)
7.	Poradnictwo zawodowe: 35 uczestników (w tym 11 kobiet)	18 osób (w tym 6 kobiet)
Ogółem: 210 osoby bezrobotne (w tym 117 kobiet)		190 osób bezrobotnych (w tym 107 kobiet)

IX. Pozostała obsługa klientów PUP

1. W 2023r. wystawiono 3488 zaświadczeń, z tego:
 - 1.1. 4 - wystawione tradycyjnie w formie papierowej dla potrzeb ośrodków pomocy społecznej,
 - 1.2. 924 – wystawione elektronicznie dla potrzeb ośrodków pomocy społecznej za pośrednictwem SEPI Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej bez konieczności występowania o zaświadczenia w formie papierowej
 - 1.3. 566 - zaświadczeń o pomocy de minimis z tego 419 nowych 147 korekt tych zaświadczeń
 - 1.4. 33 - do banków
 - 1.5. 40 - do stypendium
 - 1.6. 1490 - o okresie pobierania wystawiane po utracie prawa do zasiłku
 - 1.7. 132 - po okresie odbywania stażu, szkolenia
 - 1.8. 1444 - wystawiane na podstawie dokumentacji zarchiwizowanej
 - 1.9. 65 - podlegających opłacie skarbowej
 - 1.10. 800 – odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych o osobach zarejestrowanych kierowane m.in. przez Sądy, Policję, Prokuraturę,
2. Udzielano odpowiedzi na różne pisma, np.:
 - 2.1. 244- dotyczących koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego do WUP Kalisz,
 - 2.2. 79 - do ZUS
 - 2.3. 82- do Komorników
 - 2.4. 29 - PCPR, PIP, NFZ, MOPS
 - 2.5. 21 - do Sądów dotyczące dysponowania różnymi rodzajami ofert pracy.
3. Wydano 12 296 decyzji administracyjnych.
4. Wydano 1 543 informacji o uzyskanych przez podatnika dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy – PIT 11.
5. Wydano 1 717 informacji rocznych dla osób ubezpieczonych.
6. Korespondencja:
 - 6.1. W dzienniku korespondencyjnym zarejestrowano 18 169 wpływających pism
 - 6.2. wysłano 12 265 przesyłek listowych w tym: 11 390 listów poleconych za potwierdzeniem odbioru., listów zwykłych 159.
 - 6.3. za pośrednictwem ePUAP wysłano 130 pism

7. Za pośrednictwem platformy usług elektronicznych Publicznych Służb Zatrudnienia: praca.gov.pl wpłynęły do urzędu m.in:
- 706 rejestracje
 - 278 pism do urzędu
 - 236 wniosków o pozbawienie statusu osoby bezrobotnej
 - 24 wnioski o wydanie zaświadczenia
 - 1 391 oświadczeń dotyczących zatrudnienia cudzoziemców

X. Obsługa informatyczna urzędu

1. Zapewniano utrzymanie oraz rozwoju systemów informatycznych i ciągłości działania sprzętu komputerowego
2. Na bieżąco dbano o aktualizacje oprogramowania, spójność i integralność baz danych oraz wsparcie dla użytkowników systemów;
3. Zwiększona została przestrzeń na macierzy dyskowej.
4. Kontynuowano współpracę z lokalnymi jednostkami na terenie powiatu poprzez Samorządową Elektroniczną Platformę Informacyjną.
5. Redagowano stronę podmiotową Biuletynu Informacji Publicznej;
6. Rozszerzono zakres spraw, które można załatwić przez Internet;



7. Kontynuowano przygotowania do digitalizacji – zmniejszono liczbę przyjmowanych fizycznie dokumentów poprzez skanowanie dokumentów do systemu Siriusz STD

XI. Składnica akt Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim

1. Przyjęto do składnicy akt 58,95 metrów bieżących akt osobowych
2. Wpłynęły 752 wniosków indywidualnych o wystawienie zaświadczeń lub o wgląd do akt (tj. np. PIT, sprawdzenie czy w aktach nie znajdują się oryginały świadectw pracy, świadectw ukończenia szkoły)
3. Wystawiono ogółem 1444 zaświadczenia do emerytury, renty, kapitału początkowego, stażu pracy, świadczeń przedemerytalnych, rent rodzinnych itp.
4. Udzielono 29 odpowiedzi na pisma kierowane z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.
5. Ilość akt aktywnych wypożyczonych z innych działów na potrzeby składnicy akt w celu wystawienia zaświadczeń to 53 kart.
6. Ilość akt wypożyczonych z archiwum: 126 – scalonych teczek bezrobotnych w tym:
 - zmiany decyzji, uchyleń, wyjaśnienia itp. - 45
 - pozostałe akta – 81
7. W roku 2023 wybrakowano 11 mb akt
8. Do akt osobowych bezrobotnych zostały dołożone karty zasiłkowe (ZUS Z-17) z lat 90 -do tej pory były one przechowywane w archiwum oddzielnie. Działanie to usprawnia nam wystawianie zaświadczeń z lat 90 do rent i emerytur.
9. W drugiej połowie roku przeprowadzono prace porządkowe w archiwum przy ul. Staszica. Polegały one na poluzowaniu przeładowanych kartonów z aktami osobowymi bezrobotnych z roczników 1967-1988. Regały zostały zagospodarowane w 100%.

XII. Współpraca z innymi podmiotami

1. Wydział Badań i Analiz Rynku Pracy WUP w Poznaniu

Wydział Badań i Analiz Rynku Pracy WUP w Poznaniu kontynuuje rolę Wielkopolskiego Obserwatorium Rynku, koordynowany przez Wielkopolskie Regionalne Obserwatorium Terytorialne (WROT) Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego.

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim współpracuje z Wielkopolskim Obserwatorium Rynku Pracy już od 2010 roku. Od lipca 2015r. zadania Wielkopolskiego Obserwatorium Rynku Pracy realizuje Wydział Badań i Analiz Rynku Pracy WUP Poznaniu.

Wielkopolskie Obserwatorium Rynku Pracy – cele szczegółowe:

- monitorowanie zmian społeczno- gospodarczych zachodzących na wielkopolskim rynku pracy;
- Wypracowanie rozwiązań umożliwiających prowadzenie cyklicznych badań i analiz.
- Udoskonalenie rozwiązań w zakresie wymiany i rozpowszechniania informacji o rynku pracy
- Informowanie uczniów nt. możliwości wyboru ścieżki zawodowej
- Promowanie kształcenia w zawodach deficytowych

Obserwatorium Rynku Pracy - jako źródło informacji o wielkopolskim rynku pracy pokazuje informacje regionalne, badania branż, badania zlecane, sytuacja wybranych grup osób bezrobotnych, bezrobocie, oferty pracy, sytuacja pracodawców, zatrudnianie cudzoziemców, informacje lokalne, aktywizacja zawodowa, kwalifikacje osób bezrobotnych, struktura bezrobocia, działania pup, oferty pracy, dominujące branże.

Efekty realizowanych badań i analiz dostępne są na stronie internetowej

<http://wuppoznana.praca.gov.pl/badania-i-analizy-ryнку-pracy>

Przeprowadzone badania i Analizy Rynku Pracy w 2023 roku:

- [Kształcenie osób dorosłych w Wielkopolsce - perspektywa pracodawcy i pracownika](#)
- [Osoby bierne zawodowo w Wielkopolsce](#)
- [Kondycja wielkopolskiej przedsiębiorczości oraz przeżywalność firm w regionie na podstawie danych z rejestru REGON oraz PUP](#)
- [Wybrane aspekty funkcjonowania wielkopolskiego rynku pracy 2022](#)
- [Kadry dla wielkopolskiej gospodarki na lokalnych rynkach pracy](#)
- [Przedsiębiorczość w województwie wielkopolskim 2022](#)
- [Wybrane aspekty funkcjonowania wielkopolskiego rynku pracy w 2023](#)
- [Zapotrzebowanie na kadry w województwie wielkopolskim](#)
- [Średni czas pozostawania bez pracy w latach 2022-2023](#)

2. Barometr zawodów



W 2023r. Nasz Urząd po raz IX przystąpił do badania "Barometr zawodów", panel ekspercki odbył się z udziałem przedstawicieli: Starostwa Powiatowego, Cechu Rzemiosł Różnych w Ostrowie Wielkopolskim.

Celem badania jest wskazanie zawodów, na które w kolejnym roku będzie zwiększone / zmniejszone zapotrzebowanie wśród pracodawców. Barometr jest badaniem jakościowym. Uczestniczą w nim eksperci z powiatowych urzędów pracy, w tym doradcy zawodowi, pośrednicy pracy i osoby odpowiedzialne za współpracę z przedsiębiorcami.

Efektom badania są zestawienia zawodów poklasyfikowanych w trzy grupy - tych, w których wystąpi niedobór pracowników, nadmiar pracowników oraz równowaga popytu i podaży. Zestawienia prezentowane są w formie plakatów.

Barometr systematyzuje wiedzę ekspertów z powiatowych urzędów pracy dotyczącą zapotrzebowania na pracowników na lokalnych rynkach pracy. Wskazuje również, jakie szkolenia

powinny być organizowane w danym powiecie (i w jakich powinni uczestniczyć poszukujący zatrudnienia).

Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce.

Wyniki Barometru zawodów pokazują, że w porównaniu do poprzedniego roku, w roku 2022 wzrasta liczba zawodów w równowadze. Problem ze znalezieniem pracowników w największym stopniu będzie dotyczył branży medycznej, przetwórstwa przemysłowego, IT, transportu, usług oraz branży budowlanej.

W 2024 roku na lokalnym rynku pracy nie są spodziewane istotne zmiany. Niestabilna sytuacja społeczno-gospodarcza w kraju, inflacja oraz odmrożenie cen towarów i usług po nowym roku będą miały wpływ na pogorszenie się sytuacji przedsiębiorstw. Nie obserwuje się znacznych ruchów na lokalnym rynku pracy, bardzo ostrożne plany inwestycyjne. Nie jest przewidywany znaczny wzrost bezrobocia, co może skutkować utrzymaniem zatrudnienia na obecnym poziomie. W wielu zawodach jest obserwowany deficyt poszukujących pracy. W deficycie utrzymają się liczne profesje z branży budowlanej i produkcyjnej. Zwiększą się problemy z pozyskaniem pracowników w branży medycznej. W szkolnictwie brakuje psychologów i nauczycieli na wszystkich etapach edukacji: przedszkola, szkół podstawowych i ponadpodstawowych. Niedobory kandydatów będą wynikać przede wszystkim z: trudnych warunków pracy, nieatrakcyjnych wynagrodzeń, braków w kwalifikacjach i doświadczeniu. Z prognoz nie wynika, aby w 2024 r. miały pojawić się znaczące nadwyżki pracowników.

Od 2015 roku funkcjonuje serwis internetowy, w którym wyniki badania prezentowane są za pomocą map i tabel. Serwis znajduje się pod adresem <http://barometrzwodow.pl/>

3. Ośrodki Pomocy Społecznej

Powiatowy Urząd Pracy kontynuował w roku 2023 rozpoczętą w latach wcześniejszych współpracę z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu Ostrowskiego. Zakres tej współpracy określają porozumienia podpisane z Ośrodkami Pomocy Społecznej z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy.

4. Centrum Integracji Społecznej

Współpraca Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim i Centrum Integracji Społecznej w Odolanowie wynikała z ustawy z dnia 13.06.2003r o zatrudnieniu socjalnym (tekst jednolity Dz.U. z 2022r., poz. 218). W związku z art.108 ust. 1 pkt 40 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2024r. poz. 475).Urząd refundował koszty świadczenia integracyjnego uczestnikom CIS docelowo do wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych i składki społeczne od tej kwoty.

W 2023r. podpisano 23 porozumień z CIS na 30 osób z czego 24 osoby są z Gminy Odolanów, 3 osoby z Gminy Przygodzice oraz 3 osoby z Gminy Sośnie. Rezygnacje bądź negatywnie rozpatrzono wnioski łącznie dotyczących 2 osób.

XIII. Zatrudnienie w PUP

Zatrudnienie	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2023
ogółem	60	55	54	52	52	55	53

Stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrowie Wlkp. na dzień 31.12.2023 r. wynosił: 53 osób. W tej liczbie 2 osoby zatrudnione są na 0,5 etatu.

Poza osobami zatrudnionymi w ramach umów o pracę, Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim zatrudnił na umowę zlecenie 3 specjalistów to jest psychologa, doradcę edukacyjnego i doradcę zawodowego w ramach otwartego Punktu Wsparcia Młodzieży finansowanego z projektu pilotażowego pod nazwą „Czas na Młodych”.

Struktura zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrowie Wielkopolskim na dzień 31 grudnia 2023r.:

	Płeć	
	Osób	%
Kobiety	52	98,11%
Mężczyźni	1	1,89%
	Wykształcenie	
	osób	%
Zasadnicze zawodowe	0	0%
Średnie ogólne	2	3,77%
Policealne i średnie zawodowe	9	16,98%
Wyższe	42	79,25%
	Wiek	
	osób	%
24 i mniej	1	1,89%
25 - 34	2	3,77%
35 - 44	12	22,64%
45 - 54	30	56,60%
55 i więcej	8	15,10%
	Staż pracy w służbach zatrudnienia	
	osób	%
do 1 roku	1	1,89%
1 – 5	6	11,31%
5 – 10	4	7,55%
10 – 20	19	35,85%
20 i więcej	23	43,40%
	Niepełnosprawni	
	Osób	% ogółu zatrudnionych
Ogółem	16	30,19%
w tym osób niepełnosprawnych w stopniu:		
Znacznym	1	1,89%
Umiarkowanym	13	24,53%
Lekkim	2	3,77%