

OR.034.2.2023

***Sprawozdanie z działalności  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Ostrowie Wielkopolskim  
za rok 2022***

*Spis treści:*

- I. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych z terenu Powiatu Ostrowskiego -3
  - 1. Stopa bezrobocia i struktura zarejestrowanych bezrobotnych z terenu Powiatu Ostrowskiego -3
  - 2. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych z terenu Powiatu Ostrowskiego z podziałem na gminy wg stanu na 31.12.2022r. -3
  - 3. Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy na 31.12.2022r. -4
  - 4. Bezrobotne kobiety według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy na 31.12.2022r. -5
  - 5. Liczba bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w 2022r. -6
  - 6. Napływ do ewidencji osób bezrobotnych w 2022r. -6
  - 7. Wybrane kategorie bezrobotnych -7
- II. Liczba zarejestrowanych poszukujących pracy z terenu Powiatu Ostrowskiego -9
- III. Zgłoszenia zwolnień z przyczyn ekonomicznych -9
- IV. Pośrednictwo pracy -10
  - 1. Oferty pracy -10
  - 2. Giełdy pracy -10
  - 3. Zatrudnienie cudzoziemców -11
  - 4. Targi Pracy -11
  - 5. Europejskie Dni Pracodawców 16-20 maja 2022r. -12
  - 6. Zielona Linia – Infolinia Urzędów Pracy -14
- V. Odpływ z ewidencji osób bezrobotnych -15
- VI. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu -18
  - 1. Dodatek aktywizacyjny -18
  - 2. Świadczenie aktywizacyjne -18
  - 3. Bon zatrudnieniowy -18
  - 4. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia --18
  - 5. Bon na zasiedlenie -19
  - 6. Szkolenia -19
  - 7. Studia podyplomowe -21
  - 8. Stypendium na kontynuowanie nauki -22
  - 9. Krajowy Fundusz Szkoleniowy -22
  - 10. Prace interwencyjne -24
  - 11. Roboty publiczne -25
  - 12. Prace społecznie użyteczne -25
  - 13. Staże i bony stażowe -25
  - 14. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej -27
  - 15. Refundacja kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego -31
  - 16. Programy specjalne -31
  - 17. Programy z rezerwy Ministra -31
    - 17.1 Program aktywizacji zawodowej cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową -31
    - 17.2 Program związany z aktywizacją osób bezrobotnych zamieszkujących obszary wiejskie -32
  - 18. Program Aktywizacja i Integracja (PAI) -32
  - 19. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych -32
  - 20. Limit środków algorytmu wydatkowany na poszczególne aktywne formy w tym wydatkowane środki pochodzące z rezerwy Ministra i KFS -33
  - 21. Zatrudnienie wspierane -34
  - 22. Opieka nad dzieckiem -34
- VII. Poradnictwo zawodowe -34
- VIII. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego -36
- IX. Tarcza antykryzysowa -39
- X. Pozostała obsługa klientów PUP -40
- XI. Obsługa informatyczna urzędu -41
- XII. Składnica akt Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim -41
- XIII. Współpraca z innymi podmiotami -41
  - 1. Wydział Badań i Analiz Rynku Pracy WUP w Poznaniu -41
  - 2. Barometr zawodów -42
  - 3. Ośrodki Pomocy Społecznej -43
  - 4. Centrum Integracji Społecznej -43
  - 5. Spółdzielnie socjalne -43
- XIV. Zatrudnienie w PUP -44

**I. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych z terenu Powiatu Ostrowskiego****1. Stopa bezrobocia i struktura zarejestrowanych bezrobotnych z terenu Powiatu Ostrowskiego**

	Stan na 31.12.2021r.	Stan na 31.03.2022r.	Stan na 30.06.2022r	Stan na 30.09.2022r	Stan na 31.12.2022r	Wzrost +/- spadek - stanu
1	2	3	4	5	6	6-2
stopa bezrobocia w %	2,7	2,9	2,7	3,1	3,0	+0,3
liczba zarejestrowanych ogółem	1869	1936	1778	2037	1998	+129
w tym kobiet	1069	1128	1029	1191	1136	+67
osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	133	131	120	143	155	+22
z prawem do pobierania zasiłku	391	396	371	391	399	+8
w wieku produkcyjnym 18-44	1178	1234	1129	1320	1257	+79
pozostające bez pracy powyżej 12 m-cy	496	650	595	590	592	+96

**2. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych z terenu Powiatu Ostrowskiego z podziałem na gminy wg stanu na 31.12.2022r.**

Wyszczególnienie	ogółem	w tym kobiet
<b>Gminy miejskie</b>		
Ostrów Wielkopolski	1008	562
<b>Gminy miejsko-wiejskie</b>		
Nowe Skalmierzyce	138	86
Odolanów	163	98
Raszków	116	64
<b>Gminy wiejskie</b>		
Ostrów Wielkopolski	208	116
Przygodzice	141	79
Sieroszewice	103	58
Sośnie	121	73
<b>Ogółem w Powiecie Ostrowskim</b>	<b>1998</b>	<b>1136</b>

### 3. Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia stażu pracy na 31.12.2022r.

i

Wyszczególnienie			Ogółem
0			1
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	01	303
	1-3	02	507
	3-6	03	449
	6-12	04	363
	12-24	05	169
	pow. 24	06	207
Wiek	18-24	07	306
	25-34	08	454
	35-44	09	497
	45-54	10	406
	55-59	11	211
	60 lat i więcej	12	124
Wykształcenie	wyższe	13	236
	policealne i średnie zawodowe	14	402
	średnie ogólnokształcące	15	303
	zasadnicze zawodowe	16	624
	gimnazjalne i poniżej	17	433
Staż pracy ogółem	do 1 roku	18	335
	1-5	19	523
	5-10	20	333
	10-20	21	323
	20-30	22	184
	30 i więcej	23	90
	bez stażu	24	210
<b>Ogółem</b>	25	1998	

**4. Bezrobotne kobiety według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy na 31.12.2022r.**

Wyszczególnienie			Ogółem
0			1
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	01	134
	1-3	02	269
	3-6	03	282
	6-12	04	219
	12-24	05	113
	pow. 24	06	119
Wiek	18-24	07	179
	25-34	08	309
	35-44	09	313
	45-54	10	228
	55-59	11	106
	60 lat i więcej	12	1
Wykształcenie	wyższe	13	166
	policealne i średnie zawodowe	14	247
	średnie ogólnokształcące	15	183
	zasadnicze zawodowe	16	297
	gimnazjalne i poniżej	17	243
Staż pracy ogółem	do 1 roku	18	215
	1-5	19	331
	5-10	20	185
	10-20	21	171
	20-30	22	70
	30 i więcej	23	30
	bez stażu	24	134
<b>Ogółem</b>	25	<b>1136</b>	

**5. Liczba bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w 2022r.**

m-c	liczba zarejestrowanych bezrobotnych ogółem	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych kobiet	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych ogółem z prawem do zasiłku	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych kobiet z prawem do zasiłku
Styczeń	2004	1161	419	258
Luty	2018	1160	440	268
Marzec	1936	1128	396	249
Kwiecień	1892	1103	403	256
Maj	1842	1082	387	258
Czerwiec	1778	1029	371	238
Lipiec	1862	1108	399	260
Sierpień	1982	1159	426	268
Wrzesień	2037	1191	391	245
Październik	2017	1179	402	247
Listopad	1963	1139	385	235
Grudzień	1998	1136	399	236

W 2022r. prawo do pobierania zasiłku posiadało średnio 20,65 % zarejestrowanych, z czego 62,64 % stanowiły kobiety.

**6. Napływ do ewidencji osób bezrobotnych w 2022r.**

m-c	liczba nowo rejestrujących się ogółem	liczba nowo rejestrujących kobiet	Liczba nowo rejestrujących się z prawem do zasiłku	liczba nowo rejestrujących się kobiet z prawem do zasiłku
Styczeń	388	212	119	81
Luty	345	180	110	64
Marzec	397	248	91	59
Kwiecień	371	219	106	65
Maj	347	202	95	57
Czerwiec	342	182	101	52
Lipiec	395	247	124	83
Sierpień	431	238	116	70
Wrzesień	467	274	83	52
Październik	388	215	106	61
Listopad	354	179	82	47
Grudzień	366	181	96	49

W 2022r. do ewidencji tutejszego urzędu pracy napłynęło 4591 nowych klientów posiadających status osoby bezrobotnej, z czego 2577 tj. 56,13 % stanowiły kobiety. 1229 tj. 26,77 % osób spośród nowych klientów posiadało na dzień rejestracji prawo do zasiłku dla bezrobotnych, z czego 740 osób tj. 60,21 % stanowiły kobiety.

**7. Wybrane kategorie bezrobotnych****- ogółem**

Kategoria:	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień
Ogółem	857	897	832	786	757	736	784	827	876	878	837	862
Zamieszkali na wsi	41	39	39	37	37	38	40	39	41	35	31	28
W tym posiadający gospodarstwo rolne	109	109	84	73	46	32	30	57	134	161	140	139
Osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	6	6	55	87	69	51	62	48	46	52	51	48
Cudzoziemcy	411	421	441	411	406	394	407	426	446	440	445	455
Bez kwalifikacji zawodowych	277	276	300	330	303	302	330	334	351	346	328	323
Bez doświadczenia zawodowego	513	538	490	474	460	451	479	501	570	571	543	517
Do 30 roku życia	278	284	239	236	228	240	252	263	333	341	310	306
Do 25 roku życia	675	661	650	629	608	595	588	606	590	578	576	592
Długotrwale bezrobotne	528	523	506	512	496	489	505	520	531	536	535	553
Powyżej 50 roku życia	24	22	20	21	15	15	12	16	19	21	18	17
Korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	417	428	413	386	386	372	383	407	398	401	387	386
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	224	225	211	217	229	228	238	256	245	245	252	251
Niepełnosprawni	857	897	832	786	757	736	784	827	876	878	837	862

**- kobiety**

Kategorie:	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień
Ogółem	506	528	492	473	461	452	488	503	520	530	506	506
Zamieszkali na wsi	26	25	23	19	19	21	23	22	23	20	16	13
W tym posiadający gospodarstwo rolne	66	66	44	40	32	22	18	30	73	83	71	76
Osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	5	4	54	82	64	47	6	44	42	47	46	44
Cudzoziemcy	265	271	296	256	249	245	257	252	260	257	267	278
Bez kwalifikacji zawodowych	176	175	216	240	220	217	238	227	235	225	218	212
Bez doświadczenia zawodowego	335	340	356	350	338	329	339	349	343	340	332	330
Kobiety które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	317	327	307	288	288	285	315	322	354	351	339	322
Do 30 roku życia	169	172	143	139	147	151	165	162	197	201	180	179
Do 25 roku życia	405	396	389	375	361	352	352	370	356	355	355	371
Długotrwale bezrobotne	212	215	214	231	225	210	222	229	233	236	238	243
Powyżej 50 roku życia	14	11	12	12	7	8	7	9	12	12	14	12
Korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	366	370	367	332	335	326	332	352	343	351	337	331
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	122	125	114	112	122	121	129	141	131	137	138	136
Niepełnosprawni	506	528	492	473	461	452	488	503	520	530	506	506



**II. Liczba zarejestrowanych poszukujących pracy z terenu Powiatu Ostrowskiego**

m-c	poszukujący pracy	
	Ogółem	Kobiet
Styczeń	52	17
Luty	50	16
Marzec	43	19
Kwiecień	43	18
Maj	45	19
Czerwiec	48	16
Lipiec	51	17
Sierpień	47	17
Wrzesień	43	15
Październik	39	12
Listopad	36	14
Grudzień	49	14

**III. Zgłoszenia zwolnień z przyczyn ekonomicznych**

m-c	liczba przedsiębiorstw zgłaszających zwolnienia grupowych	liczba osób przewidzianych do zwolnienia
Styczeń	0	0
Luty	0	0
Marzec	1	115
Kwiecień	0	0
Maj	1	78
Czerwiec	1	40
Lipiec	1	1
Sierpień	0	0
Wrzesień	0	0
Październik	1	1
Listopad	0	0
Grudzień	1	67
<b>Razem</b>	<b>6</b>	<b>302</b>

## IV. Pośrednictwo pracy

### 1.Oferty pracy

oferty pracy zgłoszone w miesiącu sprawozdanie	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień
ogółem	340	480	481	428	330	346	395	377	232	200	250	156
zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	337	404	461	388	313	315	375	373	232	199	250	156
miejsca aktywizacji zawodowej	3	76	20	40	17	31	20	4	0	1	0	0
staże	3	76	20	40	17	31	20	4	0	1	0	0
miejsca przygotowania zawodowego	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
prace społecznie użyteczne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dla niepełnosprawnych	5	59	11	10	8	7	9	27	8	0	5	7
dla osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończ. nauki	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
w ramach testu rynku pracy *	163	204	133	118	117	87	143	116	4	31	88	21

\* miejsca pracy na których mogą być zatrudnieni cudzoziemcy

W roku 2022 roku urząd pracy dysponował 1 861 krajowymi ofertami pracy, na 4 015 wolnych miejsc pracy. Dostępnych było również 153 oferty pracy za granicą, na 785 stanowiska pracy, pozyskanych w ramach Europejskiej Służby Zatrudnienia EURES. Na temat posiadanych ofert pracy, na bieżąco udzielano informacji zarówno osobom zarejestrowanym jak i nie zarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim posiada obszerną bazę firm -pracodawców z którymi współpracują pośrednicy pracy w zakresie rekrutacji pracowników. Dzięki szerokim kontaktom tutejszego Urzędu i pozyskiwanym ofertom osoby bezrobotne mogły uzyskać zatrudnienie nie tylko na terenie powiatu ostrowskiego, ale również na terenie powiatów ościennych, a także na terenie całego kraju.

Wydano 1 865 skierowań do pracy, w tym 479 skierowań na stanowiska subsydiowane. Poza tym wydano również 318 skierowań na staż.

Oferty pracy są regularnie aktualizowane i udostępniane na stronie internetowej: [www.oferty.praca.gov.pl](http://www.oferty.praca.gov.pl) oraz na tablicy ogłoszeń znajdującej się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrowie Wielkopolskim.

Aktualność ofert pracy uzależniona jest od informacji uzyskanych od pracodawcy.

### 2.Giełdy pracy

W ciągu roku 2022 pośrednicy pracy inicjowali i organizowali kontakty bezrobotnych i poszukujących pracy z poszczególnymi pracodawcami. W czasie giełd pracy odbywających się w siedzibie naszego Urzędu, osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy miały okazję do bezpośredniej rozmowy z pracodawcą.

Tutejszy Urząd zorganizował 44 giełdy pracy, w których udział wzięło 147 osób.

W wyniku przeprowadzonych giełd pracy zostało zatrudnionych 29 osób.

### 3.Zatrudnienie cudzoziemców

Pracodawcy w 2022r. złożyli:

- 3211 wnioski (oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy, wpisano do ewidencji 3134 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi obywatelowi:

Białorusi	667
Rosji	20
Ukrainy	1906
Mołdawii	112
Gruzji	418
Armenii	11
<b>razem</b>	<b>3134</b>

- 34 wnioski dotyczące zezwolenia na pracę sezonową

Liczba wydanych zezwoleń dla obywateli:

Białorusi	0
Rosji	0
Ukrainy	17
Mołdawii	0
Gruzji	0
Armenii	0
<b>razem</b>	<b>17</b>

W 2022 r. wpłynęło 1784 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy w tzw. procedurze uproszczonej.

#### 4. Targi Pracy

W roku 2022 Targi Pracy nie odbyły się. Nie zaplanowano tego wydarzenia ze względu na pandemię Covid 19 i wprowadzony lockdown.

#### 5. Europejskie Dni Pracodawców 16-20 maja 2022r.

## 1.SPOTKANIE DLA PRACODAWCÓW 18 maja 2022r.

**EUROPEJSKIE DNI PRACODAWCÓW 2022**

**SPOTKANIE DLA PRACODAWCÓW**

**18 maja 2022 godz. 10-12**

**SALA 200 (II piętro)**

**w POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W OSTROWIE WIELKOPOLSKIM**

**PLAN SPOTKANIA:**

**GODZ. 10:00 DO 11:30**

PREZENTACJE PRZEDSTAWICIELI INSTYTUCJI W TEMATACH:

**ZAKŁAD UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH O/OSTRÓW WIELKOPOLSKI:**  
"ZAŚWIADCZENIA A1 DLA PRACOWNIKÓW DELEGOWANYCH I WYKONUJĄCYCH PRACĘ W KILKU PAŃSTWACH- ZMIANY OD 1 KWIEŃNIA 2022"

**PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY W OSTROWIE WIELKOPOLSKIM**  
"MOBBING W MIEJSCU PRACY"

**URZĄD SKARBOWY W OSTROWIE WIELKOPOLSKIM** "SPRAWNA KOMUNIKACJA Z URZĘDEM SKARBOWYM- CO MUSZĘ ZROBIĆ?"

**POWIATOWY URZĄD PRACY W OSTROWIE WIELKOPOLSKIM** "FORMY POMOCY DLA PRACODAWCÓW ORAZ BIEŻĄCA INFORMACJA O SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY"

**GODZ. 11:30 DO 12:00**

UDZIELANIE ODPOWIEDZI PRZEDSTAWICIELI POWYŻSZYCH INSTYTUCJI NA PYTANIA PRACODAWCÓW

zgłoszenia przyjmujemy do 10.05.2022r. na adres e-mail: [m.grzesiak@pupostrow.pl](mailto:m.grzesiak@pupostrow.pl)  
W zgłoszeniu prosimy podać nazwę firmy i adres oraz ilość osób, które wezmą udział w spotkaniu. Ze względu na możliwości lokalowe decydować będzie kolejność zgłoszeń.  
Jeśli ktoś z Państwa nie będzie mógł uczestniczyć osobiście w spotkaniu, a pragnie skorzystać z przekazywanej wiedzy, jest możliwość udziału online. W tym celu prosimy o informację do 10.05.2022r. z podaniem adresu e-mail uczestnika spotkania. Prosimy o logowanie nazwą zakładu

**ZAPRASZAMY PRACODAWCÓW**

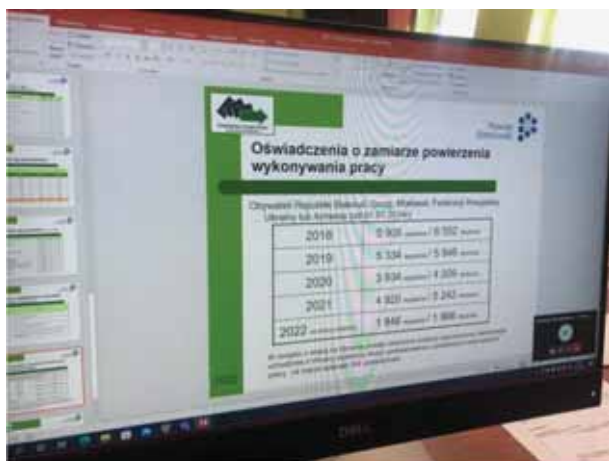
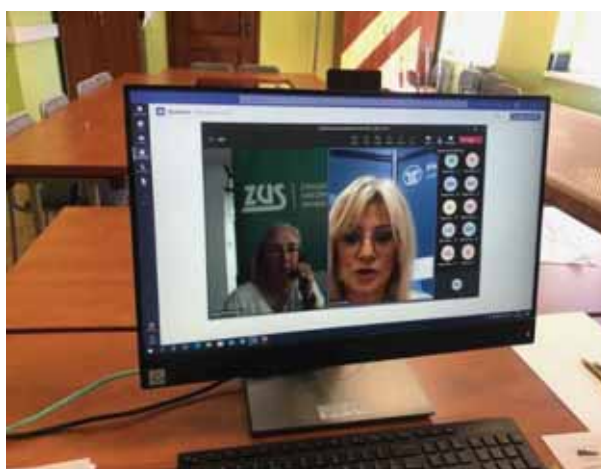
PLAKAT

**Dnia 18.05.2022r. w godzinach od 10:00 do 12:00** eksperci z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział Ostrow Wielkopolski, Urzędu Skarbowego w Ostrowie Wielkopolskim, Państwowej Inspekcji Pracy w Ostrowie Wielkopolskim oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim wygłosili przygotowane prezentacje:

- Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział Ostrow Wielkopolski: „**Zaświadczenia A1 dla pracowników delegowanych i wykonujących pracę w kilku państwach – zmiany od 1 kwietnia 2022r.**”
- Państwowa Inspekcja Pracy w Ostrowie Wielkopolskim: „**Mobbing w miejscu pracy**”
- Urząd Skarbowy w Ostrowie Wielkopolskim: „**Sprawna komunikacja z Urzędem Skarbowym- co muszę zrobić?**”
- Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim: „**Formy pomocy dla pracodawców oraz bieżąca informacja o sytuacji na lokalnym rynku pracy**”

Po prelekcjach pracownicy instytucji udzielali odpowiedzi na nurtujące pracodawców pytania.

Poruszane tematy posłużyły pracodawcom działającymi na terenie powiatu ostrowskiego do poszerzenia posiadanej wiedzy.





## **2. GRUPOWA INFORMACJA ZAWODOWA DLA OBYWATELI UKRAINY**

Spotkania zostały przeprowadzone przez doradców zawodowych. Celem informacji było przybliżenie obywatelom Ukrainy form wsparcia, sytuacji na rynku pracy w Polsce i powiecie ostrowskim, oraz poszerzenie wiedzy o metodach i sposobach poszukiwania pracy. W spotkaniach uczestniczył pracownik Urzędu w roli tłumacza.

## **3. GIEŁDY PRACY (w tym dla obywateli Ukrainy)**

Giełdy pracy poprzedzone zostały przygotowaniem klienta przez doradców zawodowych. Wykonane zostały autotesty. W konsekwencji wspólnie z klientem zostały przygotowane dokumenty aplikacyjne niezbędne podczas spotkania z pracodawcą.

Przed giełdą pracy nastąpił wybór kandydatów spełniających wymagania pracodawców zgodnie ze zgłoszonymi w Urzędzie ofertami. W konsekwencji giełd zostało obsadzone wolne stanowisko pracy: stolarz w ramach doposażenia stanowiska pracy (1 osoba) oraz stażu na stanowisko pomoc kuchenna (2 osoby).

## **4. WIZYTY U PRACODAWCÓW**

Pracownicy złożyli wizyty lub przeprowadzili rozmowy (spotkania) z 45 nowymi pracodawcami. Spotkania miały na celu przybliżenie pracy urzędu. Pracownicy Urzędu informowali na temat usług i instrumentów rynku pracy, z których pracodawcy mają możliwość skorzystać. Poznali plany pracodawców dotyczące zatrudniania/zwalniania oraz skorzystania ze środków finansowych Urzędu.

## **6. Zielona Linia – Infolinia Urzędów Pracy**



Infolinia urzędów pracy: 19524 - płatna wg taryfy operatora

Godziny pracy:

Od poniedziałku do piątku w godz. 8:00-18:00

Numer infolinii dla połączeń zagranicznych:

+48 22 19524

+48 22 540 99 11

Kontakt email w sprawach merytorycznych:

[kontakt@zielonalinia.gov.pl](mailto:kontakt@zielonalinia.gov.pl)

## V. Odływ z ewidencji osób bezrobotnych

- ogółem

Wybrane kategorie wyłączeń	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień
Ogółem	284	335	454	322	382	428	377	376	427	460	443	339
1. Podjęcia pracy	176	182	272	216	224	205	182	179	213	228	256	223
2. Podjęcia pracy niesubsydiowanej	159	176	231	169	191	174	150	146	191	189	181	137
3. - podjęcie działalności gospodarczej	8	4	4	1	10	6	10	5	4	5	6	4
4. - prace sezonowe	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0
5. Podjęcia pracy subsydiowanej	17	6	41	47	33	31	32	33	22	39	75	86
6. - prace interwencyjne	0	0	10	7	1	4	1	13	6	10	2	0
7. - roboty publiczne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8. - podjęcie działalności gospodarczej	10	0	17	23	7	15	11	1	1	9	52	42
9. - podjęcie pracy w ramach bonu na zasiedlenie	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
10. - podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnych	4	1	4	10	12	7	11	13	11	5	15	35
11. - podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	1	2	4	3	2	1	2	2	0	6	0	4
12. - podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	3	1	1	11	4	5	3	3	6	5	1
13. - podjęcie pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14. - podjęcie pracy w ramach grantu na telepracę	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15. - podjęcie pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
16. - podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	0	0	3	0	0	0	0	1	0	0	0	0
17. - inne	2	0	2	3	0	0	2	0	1	3	1	4
18. Rozpoczęcie szkolenia	0	1	3	3	5	3	2	5	5	11	26	1
19. Rozpoczęcie szkolenia w ramach bonu szkoleniowego	0	1	3	3	2	0	2	2	1	2	3	0
20. Rozpoczęcie stażu	0	3	40	8	22	12	2	10	25	36	8	0
21. Rozpoczęcia stażu w ramach bonu stażowego	0	0	2	6	4	2	2	2	4	4	3	0
22. Rozpoczęcie przygotowania	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim za rok 2022

	zawodowego dorosłych												
23.	Rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
24.	- w tym w ramach PAI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25.	Skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
26.	Odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	4	25	22	17	31	45	26	21	18	19	16	10
27.	Nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	37	46	67	36	34	73	100	90	87	85	73	57
28.	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	26	26	24	15	35	58	44	34	55	52	33	19
29.	Podjęcie nauki	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30.	Osiągnięcie wieku emerytalnego	4	6	2	4	6	7	3	4	3	3	3	0
31.	Nabywanie praw emerytalnych lub rentowych	1	1	2	0	0	0	1	0	2	1	1	1
32.	Nabywanie prawa do świadczenia przedemerytalnego	6	10	6	4	8	7	4	3	3	5	3	3
33.	Wyłączenia z innych przyczyn	30	35	16	19	17	18	13	30	16	20	24	25

**- kobiety**

	Wybrane kategorie wyłączeń	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień
	Ogółem	152	189	238	158	220	226	192	197	240	245	244	167
1.	Podjęcia pracy	96	106	142	108	125	104	94	89	120	127	137	110
2.	Podjęcia pracy niesubsydiowanej	88	101	124	91	106	93	79	75	113	105	108	77
3.	- podjęcie działalności gospodarczej	2	3	1	0	1	0	5	2	1	2	0	1
4.	- prace sezonowe	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0
5.	Podjęcia pracy subsydiowanej	8	5	18	17	19	11	15	14	7	22	29	33
6.	- prace interwencyjne	0	0	7	5	1	1	1	7	1	7	1	0
7.	- roboty publiczne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8.	- podjęcie działalności gospodarczej	4	0	3	5	5	5	6	1	1	2	21	19
9.	- podjęcie pracy w ramach bonu na zasiedlenie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10.	- podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnych	2	1	2	4	6	2	5	3	3	3	3	10
11.	- podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w	1	1	2	2	0	1	1	1	0	3	0	2



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim za rok 2022

	ramach bonu na zasiedlenie												
12.	- podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	3	0	1	7	2	1	1	1	4	3	1
13.	- podjęcie pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14.	- podjęcie pracy w ramach grantu na telepracę	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15.	- podjęcie pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
16.	- podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	0	0	2	0	0	0	0	1	0	0	0	0
17.	- inne	1	0	2	0	0	0	1	0	1	3	1	1
18.	Rozpoczęcie szkolenia	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	16	0
19.	Rozpoczęcie szkolenia w ramach bonu szkoleniowego	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0
20.	Rozpoczęcie stażu	0	2	28	5	19	8	1	8	22	27	7	0
21.	Rozpoczęcia stażu w ramach bonu stażowego	0	0	0	3	3	0	1	2	2	3	2	0
22.	Rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
23.	Rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
24.	- w tym w ramach PAI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25.	Skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
26.	Odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	1	14	13	11	19	19	12	13	12	11	8	4
27.	Nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	18	15	26	10	16	32	42	37	32	28	33	18
28.	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	16	16	17	8	27	42	32	29	43	37	25	15
29.	Podjęcie nauki	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30.	Osiągnięcie wieku emerytalnego	3	4	1	2	2	4	2	2	3	3	3	0
31.	Nabycie praw emerytalnych lub rentowych	0	1	1	0	0	0	0	0	2	0	0	0
32.	Nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego	2	8	3	3	5	5	4	3	2	2	2	3
33.	Wyłączenia z innych przyczyn	16	23	7	11	7	11	5	16	4	9	13	17

W 2021r. wyrejestrowano z różnych przyczyn z ewidencji 4627 osób bezrobotnych, z czego 2556 osób tj. 55,24% stanowiły kobiety. Z powodu podjęcia pracy wyrejestrowano 2468 osób, z tego 1358 osób tj. 55,02% stanowiły kobiety.

## **VI. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu**

### **1. Dodatek aktywizacyjny**

W 2022r. 280 osób, które z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie, a były uprawnione do zasiłku dla bezrobotnych, nabyło prawo do dodatku aktywizacyjnego, 170 czyli 60,71% tej liczby stanowiły kobiety.

### **2. Świadczenie aktywizacyjne**

Art. 60b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy umożliwia formę wsparcia dla pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną

W 2022r. urząd pracy nie realizował tej formy wsparcia.

### **3. Bon zatrudnieniowy**

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia, któremu urząd pracy przyznał ten bon. Urząd refunduje część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres 12 miesięcy w wysokości 100% zasiłku dla bezrobotnych. W ramach środków Funduszu Pracy w 2022r. wsparciem objęto 19 osób bezrobotne na podstawie 19 umów zawartych z pracodawcami, z tego 2 umowy zostały rozwiązane z powodu wypowiedzenia umowy o pracę przez pracownika.

Wysokość refundacji w ramach Algorytmu w 2022r wyniosła 164 703,05, w tym również kwota zobowiązań z umów zawartych w 2021r.

W ramach środków Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 wypłacono w 2022r. zobowiązania z umów z 2021r. na kwotę – 291 521,52zł.

W 2022r. wydano w obszarze w/w instrumentu 41 zaświadczeń o pomocy de minimis oraz korekty zaświadczeń, które wynikały z zerwanych umów z pracodawcami jak również z oszczędności powstałych w wyniku chorobowych pracownika.

### **4. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia**

Art. 60d Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy kieruje formę wsparcia dla pracodawców lub przedsiębiorców zainteresowanych zatrudnieniem osób bezrobotnych po 50 roku życia. W 2022r. zawarto z pracodawcami 4 umowy, w ramach których zatrudniono 5 osób bezrobotne. Jedna umowa została aneksowana ze względu na zwolnienie pracownika dyscyplinarnie. Umowy zostały zawarte na okres 18 miesięcy z 12 miesięcznym okresem refundacji połowy najniższego wynagrodzenia. Na w/w formę przeznaczono kwotę 63 211,46, w tym również wypłacone zobowiązania z umów zawartych w 2021r.

W 2022r. wydano w obszarze w/w instrumentu 3 zaświadczenia o pomocy de minimis oraz korekty, które dotyczyła zakończonej umowy z pracodawcą.

## 5. Bon na zasiedlenie

W 2022 roku udzielono ogółem 32 bony na zasiedlenie na łączną kwotę 239.700,00 złotych będącą sumą środków Funduszu Pracy oraz środków współfinansowanych przez Europejski Fundusz Społeczny (3 bony finansowane z FP, 29 bonów współfinansowanych przez EFS).

## 6. Szkolenia

Szkolenia definiowane są jako pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Celem organizowanych szkoleń jest zwiększenie szans osób pozostających bez pracy na uzyskanie zatrudnienia. Na szkolenia kierowane są osoby, które nie posiadają kwalifikacji zawodowych powinny zmienić lub uzupełnić posiadane kwalifikacje lub utraciły dotychczasowe kwalifikacje. Urząd inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia w formie indywidualnej i grupowej.

**Szkolenia grupowe** realizowane są zgodnie z rocznym Planem szkoleń sporządzonym na podstawie analizy rynku pracy. Inicjatorem szkoleń grupowych jest Powiatowy Urząd Pracy. Plan szkoleń grupowych tworzony jest w oparciu o analizę ofert pracy, analizę struktury zarejestrowanych bezrobotnych oraz potrzeby zgłaszane przez samych bezrobotnych. Szkolenia grupowe skierowane są do określonej grupy osób bezrobotnych (w zależności od typu szkolenia i zawodu) i poprzedza je zorganizowana rekrutacja prowadzona przez Urząd.

**Szkolenia indywidualne** organizowane są na wniosek osoby bezrobotnej, która uzasadni celowość szkolenia.

W 2022 roku urząd pracy organizował szkolenia grupowe oraz indywidualne, będące odpowiedzią na wnioski zarejestrowanych osób.

Łącznie szkolenia rozpoczęło **155** osób bezrobotnych.

Na realizację szkoleń indywidualnych oraz grupowych wydatkowano **474 395,87 zł**, z czego 186 188,65 zł przeznaczono na wypłatę stypendiów przysługujących za okres uczestnictwa w szkoleniach.

Tematyka szkoleń realizowanych w 2022 roku

Lp.	Kierunki szkoleń	Liczba uczestników
<b>1.</b>	<b>Szkolenia grupowe:</b>	
	Elektromonter urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV	3
	Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym wraz z wymianą butli i uprawnieniami UDT	24
	Kurs języka polskiego dla cudzoziemców	20
	Kurs księgowości z obsługą komputera ECDL BASE	16
	Magazynier z obsługą wózków jezdniowych	3
	Operator maszyn do robót ziemnych kl. III – koparko ładowarki - wszystkie	13
	Specjalista ds. kadr i płac z obsługą komputera ECDL BASE	20
<b>2.</b>	<b>Szkolenia indywidualne:</b>	
	Elektromonter urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV	1
	F-gazy	1
	Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym wraz z wymianą butli i uprawnieniami UDT	16
	Kompleksowa stylizacja oprawy oka	1
	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą 141 gr 8 i 22	1
	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG /135/	1
	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG /141/ - aluminium	1

Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG /141/ - stale kwasoodporne	1
Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kategorii C1,C1+E, C i C+E	1
Magazynier z obsługą wózków jezdniowych	2
Makijaż permanentny dla początkujących Basic Brows	1
Operator pilarek mechanicznych do ścinki drzew kl. III	1
Prawo jazdy C+E	1
Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do kategorii C1, C1+E, C i C+E	7
Prawo jazdy kat. C+E z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do kategorii C1, C1+E, C i C+E	1
Prawo jazdy kat. D	2
Sprzedawca - fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej z modułem ECDL Base B4	17
<b>Razem</b>	<b>155</b>

Do dnia 31 grudnia 2022 roku szkolenia ukończyły 152 osoby (3 osoby przerwały szkolenie - 2 osoby z powodu podjęcia zatrudnienia, 1 osoba z powodu przebywania na długotrwałym zwolnieniu lekarskim).

Spośród osób bezrobotnych, które w 2022 roku ukończyły szkolenie, podjęły pracę w takcie szkolenia lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu 64 osoby.

Efektywność zatrudnieniowa szkoleń organizowanych w 2022 roku wyniosła 42,11%.

### **Bon szkoleniowy dla osób do 30 roku życia**

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

W ramach bonu szkoleniowego Urząd finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego m.in. koszty:

- jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego;
- niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych;
- przejazdu na szkolenia;
- zakwaterowania.

Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W sytuacji, gdy koszt szkolenia przekracza wysokość określoną w bonie, osoba bezrobotna sama pokrywa koszty przekraczające wskazany limit.

Osobie odbywającej szkolenie realizowane w ramach bonu szkoleniowego przysługuje stypendium.

Powiatowy Urząd pracy w Ostrowie Wielkopolskim w 2022 roku skierował na szkolenia realizowane ramach przyznanego bonu szkoleniowego **15 osób**.

Na realizację zadania wydatkowano kwotę **99 448,69 zł**, z czego 29 615,59 zł przeznaczono na wypłatę stypendiów przysługujących za okres uczestnictwa w szkoleniach.

Tematyka szkoleń realizowanych w 2022 roku

Lp.	Kierunki szkoleń	Liczba uczestników
1.	Kurs na żurawie przewoźne i przenośne	1
2.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodami MAG i TIG wg EN ISO 9606-1	1
3.	Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną do kat. C1, C1+E, C i C+E	1
4.	Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do kat. C1, C1+E, C i C+E	5

5.	Prawo jazdy kat. C+E z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do kat. C1, C1+E, C i C+E	2
6.	Makijaż permanentny Basic Brows	1
7.	Operator koparki jednonaczyniowej do 25 t kl. III i ładowarki jednonaczyniowej do 20 t kl. III	1
8.	Operator koparko ładowarki wszystkie kl. III + wózków jezdniowych podnośnikowych z wysięgnikiem + podestów ruchomych przejezdnych	1
9.	Operator koparko ładowarki kl. III - wszystkie	2
<b>Razem</b>		<b>15</b>

Do dnia 31 grudnia 2022 roku szkolenia ukończyło 14 osób (1 osoba kontynuowała szkolenie w 2023 roku).

Po zakończonym szkoleniu pracę podjęło 10 osób.

Efektywność zatrudnieniowa szkoleń organizowanych w ramach bonu szkoleniowego w 2022 roku wyniosła 71,43%.

### **Koszty egzaminów i uzyskania licencji**

Starosta na wniosek bezrobotnego może sfinansować ze środków Funduszu Pracy, do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

W 2022 roku 4 osoby bezrobotne złożyły wniosek o sfinansowanie kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych.

Urząd pracy sfinansował koszty egzaminów 3 osobom. Całkowity koszt ich realizacji wyniósł **1 840,00 zł.**

Tematy egzaminów przeprowadzonych w 2022 roku:

Lp.	Nazwa egzaminu	Liczba uczestników
1.	Egzamin sprawdzający kwalifikacje, przepisy i zasady na stanowisku dozoru i eksploatacji urządzeń elektroenergetycznych	1
2.	Egzamin na uprawnienia spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG /135/ wg EN ISO 9606-1	1
3.	Egzamin UDT – wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem	1
<b>Razem</b>		<b>3</b>

Spośród osób bezrobotnych, którym w 2022 roku został sfinansowany koszt egzaminów, w ciągu 3 miesięcy od zakończenia egzaminu pracę podjęły 2 osoby.

## **7. Studia podyplomowe**

Dofinansowanie studiów podyplomowych umożliwia pogłębienie wiedzy i zdobycie nowych umiejętności, dzięki czemu osoba poszukująca pracy może zwiększyć swoje szanse na rynku pracy.

O sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych mogą ubiegać się osoby bezrobotne posiadające wyższe wykształcenie oraz w uzasadnionych przypadkach osoby poszukujące pracy, jeżeli np.:

- są w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- są zatrudnione u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub który jest w stanie likwidacji, z wyłączeniem likwidacji w celu prywatyzacji,
- są pracownikami lub osobami wykonującymi inną pracę zarobkową lub prowadzącymi działalność gospodarczą w wieku 45 lat i powyżej, zainteresowanymi pomocą w rozwoju zawodowym.

Urząd pracy może sfinansować osobie bezrobotnej lub poszukującej pracy do 100% kosztów studiów podyplomowych, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2022 r. został złożony 1 wniosek o dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych oraz zawarta została 1 umowa.

W ramach środków Funduszu Pracy wydatkowano kwotę 9.900,00 zł na dofinansowanie dla 1 osoby studiów o kierunku „Executive Master of Business Administration (MBA)”.

## 8. Stypendium na kontynuowanie nauki

W 2022 r. nie realizowano tej formy wsparcia.

## 9. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

### Krajowy Fundusz Szkoleniowy

to wydzielona część środków Funduszu Pracy na dany rok budżetowy wspierających inwestycje w kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z inicjatywy pracodawcy.

Ich celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki a także zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy mogący mieć wpływ na pozycję firmy na rynku, jak i postawy samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

### W 2022 r. Minister właściwy ds. pracy określił następujące priorytety wydatkowania środków :

**Priorytet 1:** wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej.

**Priorytet 2:** wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

**Priorytet 3:** wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

**Priorytet 4:** wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych.

**Priorytet 5:** wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej,

Warsztatów terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.

**Priorytet 6:** wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych.

**Priorytet 7:** wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

### Dla środków KFS pochodzących z rezerwy Rady Rynku Pracy zdefiniowała następujące priorytety:

**Priorytet 1)** wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

**Priorytet 2)** wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.

**Priorytet 3)** wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracowników zatrudniających cudzoziemców.

**Wysokość dofinansowania:**

- 100% dofinansowania nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika w przypadku wnioskujących mikroprzedsiębiorstw
- 80% dofinansowania nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika w przypadku pozostałych podmiotów gospodarczych

Liczba złożonych wniosków	Liczba pozytywnie rozpatrzonych wniosków	Liczba osób przeszkolonych	Ogółem środki przyznane
253	162	715	1.305.775,00

Działania promocyjne finansowane z KFS to kwota 18.990,00zł.

Pozostałe środki związane z realizacją szkoleń w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego 1.286.785,00zł.

Największym zainteresowaniem w 2022 roku w ramach limitu podstawowego cieszył się priorytet 3 wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych. W ramach, którego podpisano 82 umowy na realizację kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Natomiast ze środków rezerwy najwięcej umów bo 54 zawarto w ramach priorytet 1 wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

**Zakres tematyczny przeszkolonych pracowników / pracodawców:**

Lp.	Tematyka	Liczba osób
1	Pozostałe usługi (operator suwnicy, spawacz, obsługa wózka widłowego, szkolenia energetyczne, operator koparkoładowarki, operator żurawia, podesty ruchome itp.)	261
2	Opieka zdrowotna	102
3	Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	76
4	Usługi gastronomiczne	64
5	Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	64
6	Przetwórstwo przemysłowe (w tym przemysł spożywczy, lekki, chemiczny)	46
7	Doskonalenie nauczycieli i nauka o kształceniu	34
8	Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	34
9	Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	12
10	Rozwój osobowościowy i kariery zawodowej	11

11	Technika i handel artykułami technicznymi ( w tym : mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja)	6
12	Języki obce	2
13	Zarządzanie i administrowanie	1
14	Informatyka i wykorzystanie komputerów	1
15	Usługi transportowe w tym kursy prawa jazdy	1

## 10. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to refundacja części kosztów wynagrodzenia i składek ZUS za zatrudnioną osobę bezrobotną.

Zatrudnienie skierowanego bezrobotnego przez pracodawcę na podstawie umowy zawartej ze Starostą ma na celu wsparcie osób bezrobotnych i ich powrót na rynek pracy.

Lp.	PROGRAM	ilość zawartych umów	liczba skierowanych osób	Uwagi	podjęcia pracy
1	ALGORYTM	7	7	1 umowa zerwana 1 raz nastąpiło uzupełnienie stanowiska pracy	6 osób podjęło zatrudnienie po zakończeniu umowy
				4 razy nastąpiło uzupełnienie stanowiska pracy	3 umowy trwające 1 osoba podjęła zatrudnienie po zakończeniu umowy
2	WRPO	16	20	-	Umowy trwające
		1	1	1 raz nastąpiło uzupełnienie stanowiska pracy	Umowa trwająca
	<b>RAZEM</b>	<b>35</b>	<b>55</b>		

Zestawienie wydatkowanych środków w ramach prac interwencyjnych przedstawia poniższa tabela.



Lp.	PROGRAM	Kwota wydatkowana w 2021r. (w tym zobowiązania za 2020r.)
1	ALGORYTM	242 376,21 zł
2	WRPO - Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny	141 636,03 zł

### 11. Roboty publiczne

Roboty publiczne – forma wsparcia, w której organizator – gmina ma obowiązek zatrudnić bezrobotną osobę na okres 9 m-cy, z czego 6 m-cy urząd pracy wypłaca na wniosek refundację w wysokości połowy przeciętnego wynagrodzenia wraz ze składkami społecznymi.

W 2022r. podpisano 8 umów, zatrudniając 7 osób oraz 3 osoby jako uzupełnienie stanowiska.

### 12. Prace społecznie użyteczne

W 2022r. nie realizowano tej formy wsparcia.

### 13. Staże i bony stażowe

W 2022 roku ogółem **staż rozpoczęło 142 osób.**

**Zestawienie zawartych umów, liczba skierowanych osób oraz podjęcia pracy przedstawia tabela poniżej:**

Lp.	PROGRAM	ilość zawartych umów	liczba oferowanych miejsc stażu	Liczba osób, które rozpoczęły staż w 2022r (w tym uzupełnienia stażu)	liczba osób odbywających staż w 2022 (staże przechodzące z 2021r)	Liczba osób, które zakończyły staż w 2022	PC w/m lub inny pracodawca	Kontynuacja stażu w 2023r
1	ALGORYTM	12	14	14	0	11	11	1
2	PO WER V - Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ostrowskim (i)” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków EFS w ramach osi priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy” Poddziałanie 1.1.1 PO WER	29	29	29	31	54	53	0

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim za rok 2022

3	WRPO V - Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny	50	55	57	23	72	69	0
4	Bon Stażowy - PO WER (V)	16	16	16	13	27	27	0
5	Bon Stażowy - Algorytm	5	5	5	0	1	1	2
6	Staż - Rezerwa - Cudzoziemiec	16	20	21	0	17	16	0
	RAZEM	128	139	142	67	182	177	3

Ogółem w 2022r wpłynęły **184** wniosków na **223** miejsca oraz **25** wniosków o przyznanie bonu stażowego. Zawarto łącznie 128 umów na 139 miejsc stażowych w tym 21 na bon stażowy.

**Staż zakończyło 182 osoby, a pracę po zakończonym stażu podjęło 177 osób ( bez przerw).** Przeprowadzono 9 wizyt monitorujących.

Zestawienie wydatkowanych środków w ramach programów przedstawia poniższa tabela.

Lp.	PROGRAM	Kwota (stypendium + bad. Lekarskie)
1	ALGORYTM	135 190,73 zł
2	PO WER V - Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ostrowskim (i)” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków EFS w ramach osi priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy” Poddziałanie 1.1.1 PO WER	526 877,00 zł
3	WRPO V - Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny	714 921,62 zł
4	Bon Stażowy - PO WER (V)(styp+bad lek+dojazd)	279 753,03 zł
	Bon Stażowy -ALGORYTM)(styp+bad lek+dojazd)	43 464,68 zł
	Staż - Rezerwa - Cudzoziemiec	159 958,98 zł
5	premia dla pracodawcy	34 351,80 zł
	RAZEM	1 894 517,84 zł

**14. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej**Rodzaje działalności gospodarczej na jakie udzielono dofinansowania w **2022** roku.

Miesiąc	Liczba udzielonych dotacji	Rodzaj działalności na którą udzielono dotacji
Styczeń	0	Brak
Luty	0	Brak
Marzec	5	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mobilne usługi spawalnicze (1)</li> <li>• Usługi Budowlane (1)</li> <li>• Agencja marketingowa (1)</li> <li>• Usługi z zakresu renowacji starych mebli (1)</li> <li>• Usługi remontowo-wykończeniowe (1)</li> </ul>
Kwiecień	21	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Usługi budowlane (2)</li> <li>• Punkt kurierski (1)</li> <li>• Biuro rachunkowe (1)</li> <li>• Usługi ogrodnicze (1)</li> <li>• Usługi elektryczne (2)</li> <li>• Usługi projektowania wnętrz (1)</li> <li>• Montaż stolarki okiennej (1)</li> <li>• Sklep zielarski (1)</li> <li>• Usługi remontowo-budowlane (1)</li> <li>• Sklep z akcesoriami dla niemowląt i dzieci (1)</li> <li>• Usługi dietetyczne (1)</li> <li>• Usługi sprzątające (3)</li> <li>• Sklep internetowy (1)</li> <li>• Pracownia projektowa (1)</li> <li>• Mobilne usługi fryzjerskie (1)</li> <li>• Usługi krawieckie (1)</li> <li>• Mobilne usługi ślusarskie (1)</li> </ul>
Maj	29	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Serwisowanie sprzętu komputerowego (1)</li> <li>• Mobilne usługi fryzjerskie (2)</li> <li>• Salon jubilerski (1)</li> <li>• Mobilne usługi masażu (1)</li> <li>• Sklep odzieżowy (1)</li> <li>• Spawanie kabli światłowodowych (1)</li> <li>• Mechanika pojazdowa (1)</li> <li>• Usługi dekarские (2)</li> <li>• Usługi sprzątające (1)</li> <li>• Instalacje elektryczne (1)</li> <li>• Mobilne usługi administracyjny – biurowe (1)</li> <li>• Usługi ogólnobudowlane (5)</li> <li>• Sprzedaż i doradztwo w zakresie inteligentnego domu (1)</li> <li>• Mobilne pranie tapicerki (1)</li> <li>• Mobilne usługi kosmetyczne (1)</li> <li>• Salon optyczny (1)</li> <li>• Warsztaty kulinarne dla dzieci (1)</li> <li>• Realizacja filmów (1)</li> <li>• Tworzenie oprogramowanie (1)</li> <li>• Sklep internetowy (1)</li> <li>• Usługi pilotażu (1)</li> <li>• Usługi budowlano-wykończeniowe (1)</li> <li>• Usługi filmowe i fotograficzne (1)</li> </ul>

Czerwiec	23	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Usługi brukarskie (1)</li> <li>• Usługi wykończeniowe (1)</li> <li>• Usługi sprzątające (1)</li> <li>• Usługi specjalistycznego gięcia blachy (1)</li> <li>• Usługi krawieckie (1)</li> <li>• Usługi wykonywania tarasów (1)</li> <li>• Usługi instalacji elektrycznych (1)</li> <li>• Doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej (1)</li> <li>• Sala zabaw dla dzieci (1)</li> <li>• Usługi hydrauliczne (1)</li> <li>• Usługi ogólnobudowlane (3)</li> <li>• Salon fryzjerski (2)</li> <li>• Usługi dekarские (1)</li> <li>• Projektowanie instalacji elektrycznych (1)</li> <li>• Mobilne usługi naprawy pojazdów samochodowych i maszyn rolniczych (1)</li> <li>• Usługi montażu mebli (1)</li> <li>• Mechanika samochodowa (1)</li> <li>• Mobilna mechanika samochodowa (1)</li> <li>• Wyroby skórzane i kaletnicze (1)</li> <li>• Usługi projektowanie wnętrz (1)</li> </ul>
Lipiec	3	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Agencja reklamowa (1)</li> <li>• Produkcja akcesoriów meblowych (1)</li> <li>• Pracownia modelarska (1)</li> </ul>
Sierpień		Brak
Wrzesień		Brak
Październik	44	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Usługi budowlano-wykończeniowe (1)</li> <li>• Wypożyczalnia sprzętu (1)</li> <li>• Bar gastronomiczny (1)</li> <li>• Salon optyczny z gabinetem optometryczno-okulistycznym (1)</li> <li>• Kancelaria adwokacka (2)</li> <li>• Salon fryzjerski (2)</li> <li>• Instalacje elektryczne (1)</li> <li>• Usługi wodno-kanalizacyjne (2)</li> <li>• Nauka śpiewu i gry na fortepianie online (1)</li> <li>• Usługi fotograficzne (1)</li> <li>• Spawanie balustrad, schodów, ogrodzeń (1)</li> <li>• Wykonywanie mebli na wymiar (2)</li> <li>• Usługi minikoparką (1)</li> <li>• Usługi ogólnobudowlane (9)</li> <li>• Mobilne usługi kosmetyczne (2)</li> <li>• Usługi sprzątające (2)</li> <li>• Pielęgnacja ogrodów (1)</li> <li>• Mobilny warsztat samochodowy (1)</li> <li>• Obróbka metalu (1)</li> <li>• Projektowanie, produkcja i sprzedaż spersonalizowanych prezentów (1)</li> <li>• Biuro rachunkowe (1)</li> <li>• Sprzedaż przez internet (1)</li> <li>• Mobilny auto detailing (1)</li> <li>• Usługi weterynaryjne (1)</li> <li>• Organizacja imprez okolicznościowych (1)</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mobilny gabinet fizjoterapeutyczny (1)</li> <li>• Agencja ubezpieczeniowa (1)</li> <li>• Usługi ślusarko-spawalnicze (1)</li> <li>• Usługi groomerskie (1)</li> <li>• Usługi pośrednictwa ubezpieczeniowego (1)</li> </ul>
Listopad	22	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sklep internetowy (1)</li> <li>• Mobilne usługi kosmetyczne (3)</li> <li>• Montaż klimatyzacji (1)</li> <li>• Mobilne usługi fryzjerskie (1)</li> <li>• Usługi administracyjno – doradcze (1)</li> <li>• Auto detailing (1)</li> <li>• Usługi finansowe i administracyjne (1)</li> <li>• Usługi elektryczne (1)</li> <li>• Usługi ślusarskie u klienta (1)</li> <li>• Usługi wykończeniowe (1)</li> <li>• Projektowanie i tworzenie (1)</li> <li>• Analiza baz danych (1)</li> <li>• Sprzedaż przez internet (1)</li> <li>• Usługi ubezpieczeniowe (1)</li> <li>• Usługi dekarские (1)</li> <li>• Realizacja kompletnej dokumentacji przewozowej (1)</li> <li>• Mobilne usługi stomatologiczne (1)</li> <li>• Usługi frezowania i grawerowania w drewnie (1)</li> <li>• Usługi ogólnobudowlane (1)</li> <li>• Projektowanie graficzne (1)</li> </ul>
Grudzień	19	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sprzedaż odzieży używanej (1)</li> <li>• Usługi księgowo (1)</li> <li>• Mobilne usługi fryzjerskie (2)</li> <li>• Produkcja i montaż ogrodów i altan (1)</li> <li>• Naprawa mobilna motocykli (2)</li> <li>• Wulkanizacja (1)</li> <li>• Sporządzanie i kontrola dokumentacji transportowej (1)</li> <li>• Usługi elektryczne (1)</li> <li>• Mobilne usługi kosmetyczne (1)</li> <li>• Diagnostyka samochodowa (1)</li> <li>• Masaże z dojazdem do klienta (1)</li> <li>• Usługi sprzątające (1)</li> <li>• Usługi projektowania wnętrz (1)</li> <li>• Sklep z akcesoriami do telefonów komórkowych (1)</li> <li>• Sprzedaż przez internet (1)</li> <li>• Naprawa i konserwacja serwerów, komputerów itp. (1)</li> <li>• Salon kosmetyczny (1)</li> </ul>

W **2022** roku udzielono ogółem **166** dotacji na łączną kwotę **3.270.522,67** złotych będącą sumą środków Funduszu Pracy, Rezerwy Ministra oraz środków współfinansowanych przez Europejski Fundusz Społeczny: POWER V, WRPO V ( **14** dotacji finansowanych z FP, **137** dotacji współfinansowanych przez EFS oraz **15** dotacji finansowanych z Rezerwy Ministra).

Średnia wysokość dotacji wyniosła: **19.701,94** złotych.

Wniosków o udzielenie dotacji złożono **205** z nich **39** zostało rozpatrzonych odmownie.

**Ponadto z środków PFRON udzielono 3 dotacje i zawarto 3 umowy na łączną kwotę 118.821,00 zł.**

Zakres prowadzonych działalności to:

- Frezowanie Frontów meblowych, wykonywanie ozdób z drewna
- Sprzedaż przez internet

- Prowadzenie platformy internetowej

**W roku 2022 uruchomiono ze środków Rezerwy Ministra program pilotażowy pod nazwą „Własna Firma – Realizacja i Satysfakcja”**

Miesiąc	Liczba udzielonych dotacji	Rodzaj działalności na którą udzielono dotacji
Styczeń	0	Brak
Luty	0	Brak
Marzec	0	Brak
Kwiecień	15	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Roboty budowlane (5)</li> <li>• Usługi Fryzjerskie (4)</li> <li>• Usługi kosmetyczne (1)</li> <li>• Działalność w zakresie architektury (1)</li> <li>• Wykonywanie instalacji wodno- kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacji (1)</li> <li>• Nauka jazdy konnej (1)</li> <li>• Naprawa i konserwacja maszyn(1)_</li> <li>• Usługi behawioralne psów i kotów (1)</li> </ul>
Maj	5	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Konserwacja i naprawa pojazdów (1)</li> <li>• Działalność w zakresie architektury (1)</li> <li>• Zakładanie stolarki budowlanej (1)</li> <li>• Działalność fotograficzna (1)</li> <li>• Usługi sprzątające (1)</li> </ul>
Czerwiec	0	Brak
Lipiec	0	Brak
Sierpień	0	Brak
Wrzesień	0	Brak
Październik	0	Brak
Listopad	0	Brak
Grudzień	0	Brak

**W programie pilotażowym kwota dotacji to 30 000,00 na osobę. Łącznie wydatkowano: 600 000,00.**

**Każdy z uczestników otrzymał:**

- czek przedsiębiorcy w kwocie 7 200,00 z przeznaczeniem na pokrycie kosztów związanych z funkcjonowaniem przedsiębiorstwa;

- bonus edukacyjny do wysokości 5 000,00;

Refundację przez okres 6 miesięcy składek ubezpieczenia społecznego opłacanych przez przedsiębiorcę prowadzącego działalność gospodarczą od preferencyjnej podstawy nie niższej niż 30% kwoty minimalnego wynagrodzenia od kwoty nie wyższej niż 313,24 złotych brutto za każdy miesiąc.

**15. Refundacja kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego**

W 2022r. łącznie złożono 118 wniosków, zawarto łącznie 72 umowy w ramach których utworzono 74 stanowisk pracy. Zawarte i realizowane umowy, finansowane były:

1. 62 stanowiska to umowy realizowane z FP (algorytm);
2. 12 stanowisk to umowy realizowane w ramach środków przyznanych z Rezerwy Ministra dla osób zamieszkujących na terenie wiejskim

Na zrefundowanie utworzonych stanowisk pracy dla osób bezrobotnych przeznaczono kwotę 1 465 525,94 zł. (w tym 1 225 605,46 zł ze środków Funduszu Pracy /algorytm/, w ramach Rezerwy Ministra 239 920,48 zł).

Wysokość refundacji wahała się między 13 900,00 a 20 000,00 zł. na jedno stanowisko pracy.

#### **PFRON**

W 2022 roku łącznie złożono 6 wniosków na podstawie których zawarto 6 umów z pracodawcami ze środków PFRON.

Zostało utworzonych 6 nowych stanowisk pracy, takich jak: pracownik biurowy, operator wtryskarki, kosmetyczka, monter elementów elektronicznych, tłoczarz w metalu, operator maszyn do obróbki numerycznej)

Łącznie na zwrot kosztów utworzenia stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych wydano 340 000,00 zł.

Wysokość refundacji zawierała się między 40 000,00 a 60.000,00 zł. na jedno stanowisko pracy.

#### **16. Programy specjalne**

Brak programu specjalnego w roku 2022

#### **17. Programy z rezerwy Ministra**

Priorytetem programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej było przywrócenie umiejętności adaptacyjnych osób bezrobotnych, wzrost umiejętności zawodowych niezbędnych do wykonywania pracy oraz umożliwienie podjęcia i utrzymania zatrudnienia poprzez wykorzystanie posiadanego potencjału oraz nabycia nowych kompetencji społecznych dopasowanych do potrzeb rynkowych umożliwiających i ułatwiających podjęcie zatrudnienia.

##### **17.1 Program aktywizacji zawodowej cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową**

Projekt skierowany był wyłącznie do cudzoziemców legalnie przebywających w Polsce (głównie obywatelki Ukrainy), którzy przyjechali po 24 lutego 2022 roku z terytorium Ukrainy, w związku z konfliktem zbrojnym prowadzonym na terenie tego kraju. Celem głównym była pomoc cudzoziemcom, którzy spotykali się z trudnościami w znalezieniu zatrudnienia, a także barierą językową.

Czas trwania programu: kwiecień 2022 r. – grudzień 2022 r.

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób objętych wsparciem	Liczba podjęć pracy/samozatrudnienia	Kwota wydatkowana w 2022 r.
1.	Szkolenie językowe/zawodowe	20	5	45 013,32
2.	Staże	21	16	159 958,98
3.	Prace interwencyjne	25	1 (19 osób kontynuuje zatrudnienie)	157 236,93
<b>Ogółem</b>		<b>66</b>	<b>22</b>	<b>362 209,23</b>

##### **17.2 Program związany z aktywizacją osób bezrobotnych zamieszkujących obszary wiejskie**

Program przyczynił się do wsparcia trwałej aktywizacji zawodowej bezrobotnych mieszkańców powiatu ostrowskiego doprowadzając do wzrostu zatrudnienia osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy poprzez wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy. Podjęte działania ułatwiły powrót na rynek pracy grupie osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie oraz pozwoliły przeciwdziałać wykluczeniu społecznemu spowodowanemu brakiem aktywności zawodowej.

Czas trwania programu: sierpień 2022 r. – grudzień 2022 r.

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób objętych wsparciem	Liczba podjęć pracy/samozatrudnienia	Kwota wydatkowana w 2022 r.
1.	Refundacja doposażenia stanowiska pracy	11	11	239 920,48
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	15	15	300 000,00
<b>Ogółem</b>		<b>26</b>	<b>26</b>	<b>539 920,48</b>

### 18. Program Aktywizacja i Integracja (PAI)

W 2022 r. nie realizowano tej formy wsparcia.

### 19. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Limit środków PFRON wydatkowanych w 2022 roku na rehabilitację zawodową zgodnie z ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych

Lp.	Nazwa zadania	Plan finansowy (w złotych)
1.	Finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy (staże, badania lekarskie) osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (art.11)	0,00
2.	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej dla osób niepełnosprawnych (art.12a)	118.821,00
3.	Zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (art.26e)	340.000,00
<b>RAZEM</b>		<b>458.821,00</b>

### 20. Limit środków algorytmu wydatkowany na poszczególne aktywne formy w tym wydatkowane środki pochodzące z rezerwy Ministra i KFS



Lp.	Nazwa aktywnych form realizowanych w 2022r.	Wartość wydatkowanych środków według stanu na 31.12.2022r. (zł)	Wysokość zaciągniętych zobowiązań na 2023r. według stanu na 31.12.2022r.(zł)
<b>ALGORYTM</b>		<b>2 201 432,60</b>	<b>183 815,61</b>
1.	Prace interwencyjne	71 534,94	23 557,20
2.	Roboty publiczne	130 039,40	0,00
3.	Środki przyznane w formie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej	278 212,33	0,00
4.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej	1 209 408,18	0,00
5.	Staże	135 190,73	4 821,32
6.	Bon stażowy ( w tym premia dla pracodawcy)	71 816,48	40 340,54
7.	Bon na zatrudnienie	164 703,05	88 471,85
8.	Bon na zasiedlenie	22 500,00	0,00
9.	Szkolenia	38 192,03	266,80
10.	Bon szkoleniowy	0,00	7 294,57
11.	Egzaminy i licencje	1 840,00	0,00
12.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia	63 211,46	19 063,33
13.	Studia podyplomowe	9 900,00	0,00
14.	Specjalistyczne badania lekarskie	4 884,00	0,00
<b>Rezerwa MRiPS - CUDZOZIEMCY</b>		<b>362 209,23</b>	0,00
14.	Prace interwencyjne	157 236,93	0,00
15.	Staże	159 958,98	0,00
16.	Szkolenia	45 013,32	0,00
<b>Rezerwa MRiPS - WIEŚ</b>		<b>539 920,48</b>	0,00
17.	Środki przyznane w formie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej	300 000,00	0,00
18.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej	239 920,48	0,00
19	<b>Krajowy Fundusz Szkoleniowy</b> (kształcenie ustawiczne pracodawców i ich pracowników )	<b>1 305 576,67</b>	0,00
<b>Ogółem</b>		<b>4 409 138,98</b>	<b>183 815,61</b>

W obszarach wszystkich instrumentów realizowanych w 2022r. wydano łącznie 664 **zaświadczenia o pomocy de minimis** oraz korekt tych zaświadczeń. Korekty wysokości udzielonej pomocy de minimis wynikały głównie ze zwrotu części lub całości otrzymanych środków będących wynikiem nie utrzymania

miejsca pracy, rezygnacji z zatrudnienia osoby bezrobotnej, odstąpienia od wypłacenia premii pracodawcy, ze zwrotu podatku VAT, zwrotu części kosztów nie mających pokrycia w rozliczeni końcowym dotacji, jak również odwołania realizacji szkoleń lub zmniejszenia kosztów szkoleń finansowanych z KFS.

W celu rozpatrzenia wniosków o przyznanie środków publicznych pochodzących z Funduszu Pracy w tym algorytmu, rezerwy MRiPS, EFS, KFS, środków UE oraz PFRON zwołano 28 komisji opiniujące wnioski w składach powołanych zarządzeniem Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy. Ponadto zespoły robocze na bieżąco opiniowały bony stażowe, szkoleniowe i zatrudnieniowe.

## 21. Zatrudnienie wspierane

W 2022r. nie realizowano tej formy wsparcia.

## 22. Opieka nad dzieckiem

W 2022r. nie realizowano tej formy wsparcia.

## VII. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe jest procesem, w którym doradca zawodowy pomaga klientowi w lepszym zrozumieniu siebie samego w odniesieniu do pracy, w celu umożliwienia mu realistycznego wyboru lub zmiany zatrudnienia, osiągnięcia właściwego dostosowania zawodowego.

Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie porady indywidualnej lub grupowej. Polega na udzielaniu:

1) bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:

- a) udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
- b) udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- c) kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- d) inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy;

2) pracodawcom pomocy:

- a) w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,
- b) we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych. W ramach poradnictwa zawodowego są inicjowane, organizowane i prowadzone szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Poradnictwo zawodowe jest realizowane zgodnie z zasadami:

dostępności, dobrowolności, równości bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową, swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia, bezpłatności, poufności i ochrony danych.

**Z usług doradców zawodowych ogółem skorzystało:** 263 osoby z tego:

- |                     |          |
|---------------------|----------|
| ▪ Bezrobotni        | 255 osób |
| ▪ Poszukujący pracy | 1 osoba  |
| ▪ Inni              | 7 osób   |

**Wybrane kategorie osób bezrobotnych korzystających z usług doradców zawodowych:**

- |                               |          |
|-------------------------------|----------|
| ▪ Bezrobotni do 30 roku życia | 115 osób |
|-------------------------------|----------|

- Bezrobotni powyżej 50 roku życia 37 osób
- Bezrobotni zarejestrowani powyżej 12 m-cy 22 osoby
- Bezrobotni niepełnosprawni 20 osób
- Bezrobotni zamieszkali na wsi 121 osób
- Bezrobotni powyżej 60 roku życia 2 osoby
- Długotrwale bezrobotni 39 osób

Celem porad indywidualnych było rozpoznanie dotychczas istniejących trudności w znalezieniu zatrudnienia, ustalenie problemu zawodowego, określenie mocnych i słabych stron, ustalenie Indywidualnego Planu działania, przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, pomoc w zaplanowaniu kariery zawodowej, udzielanie wsparcia w pokonywaniu psychologicznych skutków pozostawania bez pracy, w szczególności długotrwałego bezrobocia.

Współpracując z poradnią medycyny pracy doradcy zawodowi kierowali osoby bezrobotne na specjalistyczne badania lekarskie lub badania psychologiczne celem stwierdzenia przydatności i zdolności do wykonywania pracy na określonych stanowiskach oraz do udziału w szkoleniach zawodowych. Ogółem w 2022 r. na specjalistyczne badania lekarskie skierowanych zostało 116 osób.

Doradcy zawodowi świadczyli również usługi w zakresie udostępniania szeroko rozumianej **informacji zawodowej**, która wspomaga proces podejmowania decyzji zawodowej, a także umożliwia klientom dokładniejszą orientację w świecie pracy. Informacja zawodowa świadczona była w formie indywidualnych kontaktów z doradcą zawodowym, jak również w formie spotkań grupowych.

W roku 2022 przeprowadzono 17 informacji zawodowych dla obywateli Ukrainy. Z warsztatów skorzystało łącznie 149 osób. Spotkania informacyjne dotyczyły informacji na temat praw i obowiązków osoby bezrobotnej i form wsparcia dla obywateli Ukrainy.

W ramach współpracy ze szkołami średnimi doradca zawodowy uczestniczył w konkursie „Wiedza-Rekrutacja-Kariera” w III Liceum Ogólnokształcącym w Ostrowie Wielkopolskim. Zadaniem doradcy zawodowego (członek jury), była ocena symulacji rozmowy kwalifikacyjnej oraz przygotowanych przez uczestników konkursu dokumentów aplikacyjnych.

Współpracując z „Caritas Diecezji Kaliskiej” w Ostrowie Wielkopolskim doradcy zawodowi przeprowadzili spotkanie informacyjno-warsztatowe dla podopiecznych w/w organizacji. Celem spotkania było zapoznanie uczestniczek z zagadnieniami związanymi z rejestracją w Powiatowym Urzędzie pracy, zakresem praw i obowiązków osoby bezrobotnej i form wsparcia dla osób zarejestrowanych, a także zapoznanie uczestniczek z zasadami tworzenia dokumentów aplikacyjnych.

Tematy, które zazwyczaj realizowane były w ramach poradnictwa grupowego, w roku 2022 poruszane i omawiane były w miarę możliwości podczas spotkań indywidualnych, a dotyczyły m.in.:

- Pokonywania barier w procesie poszukiwania pracy
- Identyfikacji i poprawnego formułowania celów zawodowych
- Identyfikacji predyspozycji, preferencji i zainteresowań zawodowych
- Umiejętności zachowania się podczas rozmowy kwalifikacyjnej
- Umiejętności sporządzania dokumentów aplikacyjnych
- Korzyści płynących z podjęcia zatrudnienia
- Rekrutacji i selekcji pracowników
- Sposobów radzenia sobie ze stresem

Celem tych spotkań było zwiększenie motywacji do podejmowania działań związanych z poszukiwaniem zatrudnienia, pomoc w przezwyciężaniu negatywnych skutków pozostawania bez pracy, wzmocnienie poczucia własnej wartości oraz przygotowanie do samodzielnego poszukiwania pracy.

Realizowaną formą pracy z klientami Powiatowego Urzędu Pracy było poradnictwo indywidualne. W ramach usług doradczych doradcy zawodowi stosowali przede wszystkim takie metody jak:

- Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych
- Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych
- Test do samoceny
- Ankieta Skłonności Klimowa
- Wybrane elementy Metody Hiszpańskiej
- Wybrane elementy Metody Edukacyjnej
- Wybrane elementy Kursu Inspiracji
- Wywiad

W 2022 roku 40 osób skorzystało z badań testowych - badanie Kwestionariuszem Uzdolnień Przedsiębiorczych.

Klienci indywidualni najbardziej zainteresowani byli zagadnieniami związanymi z aktywnym poszukiwaniem pracy takie jak: redagowanie dokumentów aplikacyjnych, rozmowa kwalifikacyjna, zagadnienia związane z określeniem zainteresowań i predyspozycji zawodowych.

W opinii doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim najlepsze rezultaty przynoszą porady indywidualne zmierzające do dopasowania odpowiedniej oferty pracy poprzez pracę na zasobach klienta. Sami klienci również preferują indywidualne poradnictwo. Praca z klientem oparta jest na zindywidualizowanym podejściu poprzez między innymi realizację Indywidualnych Planów Działania.

Doradcy zawodowi w ramach spotkań indywidualnych przygotowywali oraz dokonywali korekty dokumentów aplikacyjnych również osób niezarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy oraz pomagali w aplikowaniu drogą elektroniczną na wolne stanowiska pracy.

Doradca zawodowy w roku 2022, podobnie jak w latach poprzednich, uczestniczył w panelu Barometru Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych, który jak co roku wyłania zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie ostrowskim.

## VIII. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

### - w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

#### 1. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ostrowskim (V)”

**Oś priorytetowa I** Osoby młode na rynku pracy

**Działanie 1.1** Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe

**Poddziałanie 1.1.1** Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego

**Liczba osób objętych wsparciem:** 794 osoby bezrobotne

**Okres wdrażania projektu:** 01.01.2019 r. – 31.12.2022 r.

**Wartość ogólna projektu:** 10 538 257,52 (w tym w 2022 roku – 2 531 217,22 zł.)

Celem projektu jest zwiększenie aktywności zawodowej młodych osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia, zamieszkałych na terenie powiatu ostrowskiego, w szczególności młodzieży NEET czyli nie pracujących, nie uczących się i nie szkolących się, w tym osób o niskich kwalifikacjach bądź długotrwale bezrobotnych.

Priorytetem działań jest zmiana sytuacji zawodowej uczestników, tak by w konsekwencji osoby bezrobotne pozyskały stałą lub okresową pracę.

**Odbiorcy projektu:** osoby bezrobotne zarejestrowane w tut. Urzędzie Pracy.

#### Profil uczestników projektu

Długotrwale bezrobotni	Bezrobotni w wieku 25-29 lat	Bezrobotni poniżej 25 roku życia	Grupa młodzieży NEET	O niskich kwalifikacjach	Niepełnosprawni	Kobiety
163	318	476	794	554	10	396
20,5%	40,1%	59,9%	100%	69,8%	1,3%	49,9%

Wykazane w tabeli różnice procentowe wynikają z faktu, iż niektórzy uczestnicy projektu spełniają jednocześnie kilka cech osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

### Działania aktywizujące:

Uczestnikom projektu udzielano wsparcie dostosowane do potrzeb i predyspozycji oraz zapewniono równy dostęp do rynku pracy kobietom i mężczyznom. Umożliwiono podwyższenie kwalifikacji oraz wykazanie się inicjatywą w kierunku rozwinięcia swoich pomysłów w ramach otwieranych działalności gospodarczych. Zwiększono możliwości zatrudnienia dla tej grupy poprzez wdrożenie i wykorzystanie sprawdzonych form aktywizacji zawodowej takich jak:

- **szkolenia** umożliwiające podniesienie, uzupełnienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych;
- **staże** pozwalające nabyć praktyczne umiejętności do wykonywania pracy oraz zdobyć doświadczenie zawodowe sprzyjające podniesieniu zdolności do zatrudnienia;
- **jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** (w tym pomoc prawna, konsultacje i doradztwo) sprzyjające promocji kreatywności, przedsiębiorczości i samozatrudnieniu;
- **bon stażowy** umożliwiający wykazanie inicjatywy bezrobotnego w poszukiwaniu pracodawcy, a w konsekwencji nabycie lub uzupełnienie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu;
- **bon szkoleniowy** umożliwiający podniesienie, uzupełnienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych oraz wykorzystanie wiedzy u konkretnego pracodawcy;
- **bon zatrudnieniowy** wspierający zdobycie umiejętności zawodowych samego bezrobotnego w miejscu pracy, stanowiący zachętę dla pracodawcy do dalszego zatrudnienia;
- **bon na zasiedlenie** umożliwiający wsparcie mobilności geograficznej i pomoc w zaadoptowaniu się do nowego miejsca zamieszkania umożliwiając rozwój zawodowy w miejscu pracy;
- **instrumenty dofinansowania** dla osób zagrożonych skutkami epidemii COVID-19, tj. pracowników mikro, małych i średnich przedsiębiorstw oraz osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą niezatrudniających pracowników.

Limit środków oraz wydatki na poszczególne aktywne formy:

Lp.	Forma wsparcia	Rok 2022	Wydatkowano
1.	Szkolenia	152 941,84	97 146,70
2.	Staże	527 044,44	526 877,00
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	922 800,28	857 423,93
4.	Bon stażowy	282 060,98	279 753,03
5.	Bon szkoleniowy	106 796,57	99 448,69
6.	Bon zatrudnieniowy	292 073,11	291 521,52
7.	Bon na zasiedlenie	247 500,00	215 700,00
8.	Instrumenty dofinansowania	0,00	0,00
<b>RAZEM</b>		<b>2 531 217,22</b>	<b>2 367 870,87</b>

### Rezultaty

Lp.	Forma wsparcia / liczba uczestników (rok 2022)	Podjęcie pracy / samozatrudnienie (liczba bezrobotnych uczestników, w tym kobiety)
1.	Szkolenia: 41 uczestników (w tym 16 kobiet)	13 osób (w tym 2 kobiety)
2.	Staże: 29 uczestników (w tym 23 kobiety)	27 osób (w tym 22 kobiety)
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 43 uczestników (w tym 15 kobiet)	43 osoby (w tym 15 kobiet)
4.	Bon stażowy: 16 uczestników (w tym 13 kobiet)	15 osób (w tym 12 kobiet)
5.	Bon szkoleniowy: 15 uczestników (w tym 2 kobiety)	9 osób (w tym 2 kobiety)
6.	Bon zatrudnieniowy: 0 uczestników (w tym 0 kobiet)	0 osób (w tym 0 kobiet)

7.	Bon na zasiedlenie: 29 uczestników (w tym 15 kobiet)	29 osób (w tym 15 kobiet)
8.	Pośrednictwo pracy: 124 uczestników (w tym 73 kobiety)	114 osób (w tym 64 kobiety)
9.	Poradnictwo zawodowe: 49 uczestników (w tym 11 kobiet)	22 osoby (w tym 4 kobiety)
10.	Instrumenty dofinansowania: 0 pracowników/samozatrudnionych (w tym 0 kobiet)	nie dotyczy
Ogółem: 173 osoby bezrobotne (w tym 84 kobiety)		136 osób bezrobotnych (w tym 68 kobiet)

## - w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020

### 1. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie ostrowskim (V)”

**Oś Priorytetowa 6** Rynek pracy

**Działanie 6.1** Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ

**Liczba osób objętych wsparciem:** 731 osób bezrobotnych

**Okres wdrażania projektu:** 01.01.2019 r. – 31.12.2022 r.

**Wartość ogólna projektu:** 9 132 425,83 zł (w tym w 2022 roku – 3 346 384,49 zł.)

Celem projektu jest zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia, zamieszkałych na terenie powiatu ostrowskiego, w szczególności osób długotrwale bezrobotnych (zgodnie z definicją wskazaną przez Komisję Europejską), osób z orzeczoną niepełnosprawnością, kobiet, osób o niskich kwalifikacjach oraz w wieku powyżej 50 roku życia.

**Odbiorcy projektu:** osoby bezrobotne zarejestrowane w tut. Urzędzie Pracy.

#### Profil uczestników projektu

Długotrwale bezrobotni	Bezrobotni w wieku 50+	O niskich kwalifikacjach	Niepełnosprawni	Kobiety
218	103	499	37	411
29,8%	14,1%	68,3%	5,1%	56,2%

Wykazane w tabeli różnice procentowe wynikają z faktu, iż niektórzy uczestnicy projektu spełniają jednocześnie kilka cech osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

#### Działania aktywizujące:

Uczestnikom projektu udzielano wsparcie dostosowane do potrzeb i predyspozycji oraz zapewniono równy dostęp do rynku pracy kobietom i mężczyznom. Umożliwiono podwyższenie kwalifikacji oraz wykazanie się inicjatywą w kierunku rozwinięcia swoich pomysłów w ramach otwieranych działalności gospodarczych. Zwiększono możliwości zatrudnienia dla tej grupy poprzez wdrożenie i wykorzystanie sprawdzonych form aktywizacji zawodowej takich jak:

- **szkolenia** umożliwiające podniesienie, uzupełnienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych;
- **staże** pozwalające nabyć praktyczne umiejętności do wykonywania pracy oraz zdobyć doświadczenie zawodowe sprzyjające podniesieniu zdolności do zatrudnienia;
- **jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** (w tym pomoc prawna, konsultacje i doradztwo) sprzyjające promocji kreatywności, przedsiębiorczości i samozatrudnieniu;
- **prace interwencyjne** wspierające zdobycie umiejętności zawodowych w miejscu pracy stanowiący zachętę dla pracodawcy do dalszego zatrudnienia;
- **instrumenty dofinansowania** dla osób zagrożonych skutkami epidemii COVID-19, tj. pracowników mikro, małych i średnich przedsiębiorstw oraz osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą niezatrudniających pracowników.

Limit środków oraz wydatki na poszczególne aktywne formy:

Lp.	Forma wsparcia	Rok 2022	Wydatkowano
1.	Szkolenia	355 414,93	318 229,73
2.	Staże	716 230,59	714 921,62
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 834 936,07	1 834 886,41
4.	Prace interwencyjne	439 802,90	425 030,35
5.	Instrumenty dofinansowania	0,00	0,00
<b>RAZEM</b>		<b>3 346 384,49</b>	<b>3 293 068,11</b>

**Rezultaty**

Lp.	Forma wsparcia / liczba uczestników (rok 2022)	Podjęcie pracy / samozatrudnienie (liczba bezrobotnych uczestników, w tym kobiety)
1.	Szkolenia: 93 uczestników (w tym 50 kobiet)	23 osoby (w tym 12 kobiet)
2.	Staże: 57 uczestników (w tym 50 kobiet)	48 osób (w tym 43 kobiety)
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 93 uczestników (w tym 36 kobiet)	93 osoby (w tym 36 kobiet)
4.	Prace interwencyjne: 47 uczestników (w tym 31 kobiet)	47 osób (w tym 31 kobiet)
5.	Pośrednictwo pracy: 186 uczestników (w tym 99 kobiet)	181 osób (w tym 99 kobiet)
6.	Poradnictwo zawodowe: 104 uczestników (w tym 68 kobiet)	30 osób (w tym 23 kobiety)
7.	Instrumenty dofinansowania (tarcza antykryzysowa): 0 pracowników/samozatrudnionych (w tym 0 kobiet)	nie dotyczy
Ogółem: <b>290</b> osób bezrobotnych (w tym 167 kobiet)		<b>211</b> osób bezrobotnych (w tym 122 kobiety)

**IX. Tarcza antykryzysowa****UDZIELONE WSPARCIE stan na 31 grudnia 2022r.**

	Liczba wniosków ogółem	Liczba wniosków rozp. pozytywnie	Środki zaangażowane	Wyplacono
Pożyczki dla mikroprzedsiębiorców <b>art. 15zzd</b>	9 129	8 459	41 861 782,14	41 811 782,14
Dofinansowania do wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne pracowników <b>art. 15zzb</b>	1 161	1 019	27 561 680,10	26 070 195,82
Dofinansowania do kosztów prowadzenia działalności gospodarczej <b>art. 15zxc</b>	1 811	1 550	8 434 080,00	8 423 240,00
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenie społeczne dla organizacji pozarządowej lub podmiotu <b>art. 15zze</b>	19	12	311 773,79	281 201,51
Dotacja, o której mowa w <b>art. 15zze4</b>	531	445	2 225 000,00	2 225 000,00

Dotacja, o której mowa w <b>art. 15zrze4 - rozp.</b>	2 199	2 067	10 334 000,00	10 334 000,00
Dotacja, o której mowa w <b>art. 15zrze4a</b>	6	5	25 000,00	25 000,00

gov.pl/tarczaantykrzysowa



**Tarcza Antykrzysowa**

Ministerstwo Rodziny,  
Pracy i Polityki Społecznej

## X. Pozostała obsługa klientów PUP

1. W 2022r. wystawiono 5092 zaświadczeń, z tego:
  - a. 3 - wystawione tradycyjnie w formie papierowej dla potrzeb ośrodków pomocy społecznej,
  - b. 996 – wystawione elektronicznie dla potrzeb ośrodków pomocy społecznej za pośrednictwem SEPI Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej bez konieczności występowania o zaświadczenia w formie papierowej
  - c. 566 zaświadczeń o pomocy de minimis z tego 419 nowych 147 korekt tych zaświadczeń
  - d. 25- do banków
  - e. 39- do stypendium
  - f. 0 - do NFZ
  - g. 1538- o okresie pobierania wystawiane po utracie prawa do zasiłku
  - h. 349 - po okresie odbywania stażu, szkolenia
  - i. 1302 - wystawiane na podstawie dokumentacji zarchiwizowanej
  - j. 74– podlegających opłacie skarbowej
  - k. 766 – odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych o osobach zarejestrowanych kierowane m.in. przez Sądy, Policję, Prokuraturę,
2. Udzielano odpowiedzi na różne pisma, np.:
  - a. 208- dotyczących koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego do WUP Kalisz,
  - b. 62 - do ZUS
  - c. 172- do Komorników
  - d. 9 -PCPR, PIP, NFZ, MOPS
  - e. 26 - do Sądów dotyczące dysponowania różnymi rodzajami ofert pracy.
3. Wydano 23.909 decyzji administracyjnych.
4. Wydano 1531 informacji o uzyskanych przez podatnika dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy – PIT 11.
5. Wydano 1531 informacji rocznych dla osób ubezpieczonych.
6. Korespondencja:
  - a. W dzienniku korespondencyjnym zarejestrowano 19672 wpływających pism
  - b. wysłano 11360 przesyłek listowych w tym: 10474 listów poleconych za potwierdzeniem odbioru.
  - c. za pośrednictwem ePUAP wysłano 130 pism
7. Za pośrednictwem platformy usług elektronicznych Publicznych Służb Zatrudnienia: praca.gov.pl wpłynęły do urzędu m.in:
  - a. 567 rejestracje
  - b. 111 pism do urzędu
  - c. 240 wniosków o pozbawienie statusu osoby bezrobotnej
  - d. 35 wnioski o wydanie zaświadczenia
  - e. 3211 oświadczeń dotyczących zatrudnienia cudzoziemców



## **XI. Obsługa informatyczna urzędu**

1. Zapewnienie utrzymania oraz rozwoju systemów informatycznych i ciągłości działania sprzętu komputerowego
2. Na bieżąco dbano o aktualizacje oprogramowania, spójność i integralność baz danych oraz wsparcie dla użytkowników systemów;
3. Zakupiono nowy serwer telekomunikacyjny umożliwiający rozwój komunikacji w technologii cyfrowej.
4. Kontynuowano współpracę z lokalnymi jednostkami na terenie powiatu poprzez Samorządową Elektroniczną Platformę Informacyjną.
5. Redagowano stronę podmiotową Biuletynu Informacji Publicznej;
6. Rozszerzono zakres spraw, które można załatwić przez Internet;



## **XII. Składnica akt Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim**

1. Przyjęto do składnicy akt 30,15 metrów bieżących akt osobowych
2. Wpłynęły 705 wniosków indywidualnych o wystawienie zaświadczeń lub o wgląd do akt (tj. np. PIT, sprawdzenie czy w aktach nie znajdują się oryginały świadectw pracy, świadectw ukończenia szkoły)
3. Wystawiono ogółem 1302 zaświadczenia do emerytury, renty, kapitału początkowego, stażu pracy, świadczeń przedemerytalnych, rent rodzinnych itp.
4. Udzielono 36 odpowiedzi na pisma kierowane z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.
5. Ilość akt aktywnych wypożyczonych z innych działów na potrzeby składnicy akt w celu wystawienia zaświadczeń to 50 kart.
6. Ilość akt wypożyczonych z archiwum :122 - scalonych teczek bezrobotnych w tym:
  - wyjaśnianie spraw do ZUS – 2
  - zmiany decyzji, uchyleń, wyjaśnienia itp. - 68
  - pozostałe akta – 52
7. W roku 2022 wybrakowano 24,8 mb akt
8. Kontynuowano prace przygotowawcze do digitalizacji akt
9. W związku z zawilgoceniem pomieszczeń składnicy akt ewakuowano blisko jedną czwartą ogółu zasobów do nowych pomieszczeń.

## **XIII. Współpraca z innymi podmiotami**

### **1. Wydział Badań i Analiz Rynku Pracy WUP w Poznaniu**

Wydział Badań i Analiz Rynku Pracy WUP w Poznaniu kontynuuje rolę Wielkopolskiego Obserwatorium Rynku, koordynowany przez Wielkopolskie Regionalne Obserwatorium Terytorialne (WROT) Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego.

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim współpracuje z Wielkopolskim Obserwatorium Rynku Pracy już od 2010 roku. Od lipca 2015r. zadania Wielkopolskiego Obserwatorium Rynku Pracy realizuje Wydział Badań i Analiz Rynku Pracy WUP Poznaniu.

Wielkopolskie Obserwatorium Rynku Pracy – cele szczegółowe:

- monitorowanie zmian społeczno- gospodarczych zachodzących na wielkopolskim rynku pracy;
- Wypracowanie rozwiązań umożliwiających prowadzenie cyklicznych badań i analiz.

- Udoskonalenie rozwiązań w zakresie wymiany i rozpowszechniania informacji o rynku pracy
- Informowanie uczniów nt. możliwości wyboru ścieżki zawodowej
- Promowanie kształcenia w zawodach deficytowych

Obserwatorium Rynku Pracy - jako źródło informacji o wielkopolskim rynku pracy pokazuje informacje regionalne, badania branż, badania zleczone, sytuacja wybranych grup osób bezrobotnych, bezrobocie, oferty pracy, sytuacja pracodawców, zatrudnianie cudzoziemców, informacje lokalne, aktywizacja zawodowa, kwalifikacje osób bezrobotnych, struktura bezrobocia, działania pup, oferty pracy, dominujące branże.

Efekty realizowanych badań i analiz dostępne są na stronie internetowej

<http://wuppoznana.praca.gov.pl/badania-i-analazy-ryнку-pracy>

Przeprowadzone badania i Analizy Rynku Pracy w 2022 roku:

- Wpływ pandemii COVID-19 na postawy i motywacje młodych Wielkopolan
- Wpływ pandemii koronawirusa na poszczególne branże w województwie wielkopolskim w 2020 r.
- SYTUACJA OBYWATELI UKRAINY NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE WIELKOPOLSKIM W 2022 ROKU
- Zapotrzebowanie na zawody w województwie wielkopolskim

## 2. Barometr zawodów



W 2022r. Nasz Urząd po raz VIII przystąpił do badania "Barometr zawodów", panel ekspercki odbył się z udziałem przedstawicieli: Starostwa Powiatowego, Cechu Rzemiosł Różnych w Ostrowie Wielkopolskim.

Celem badania jest wskazanie zawodów, na które w kolejnym roku będzie zwiększone / zmniejszone zapotrzebowanie wśród pracodawców. Barometr jest badaniem jakościowym. Uczestniczą w nim eksperci z powiatowych urzędów pracy, w tym doradcy zawodowi, pośrednicy pracy i osoby odpowiedzialne za współpracę z przedsiębiorcami.

Efektom badania są zestawienia zawodów poklasyfikowanych w trzy grupy - tych, w których wystąpi niedobór pracowników, nadmiar pracowników oraz równowaga popytu i podaży. Zestawienia prezentowane są w formie plakatów.

Barometr systematyzuje wiedzę ekspertów z powiatowych urzędów pracy dotyczącą zapotrzebowania na pracowników na lokalnych rynkach pracy. Wskazuje również, jakie szkolenia powinny być organizowane w danym powiecie (i w jakich powinni uczestniczyć poszukujący zatrudnienia).

Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce.

Wyniki Barometru zawodów pokazują, że w porównaniu do poprzedniego roku, w roku 2022 wzrasta liczba zawodów w równowadze. Problem ze znalezieniem pracowników

w największym stopniu będzie dotyczył branży medycznej, przetwórstwa przemysłowego, IT, transportu, usług oraz branży budowlanej.

W 2023 r. sytuacja na rynku pracy będzie powiązana z sytuacją gospodarczą w kraju (wysoka inflacja, słabnący złoty, wzrost cen energii i paliw). Niestabilna sytuacja geopolityczna negatywnie wpływa na plany inwestycyjne. • Sytuacja na rynku pracy w powiecie ostrowskim stopniowo się pogarsza w porównaniu do ubiegłego roku spada liczba zgłaszanych ofert pracy, obserwuje się wzrost bezrobocia. W związku z powyższym przewiduje się zmniejszenie, występujących w ostatnich latach, problemów z rekrutacją wykwalifikowanych pracowników. Pomimo zmian na rynku pracy spowodowanych inflacją w roku 2022 w wielu zawodach nadal będą występować deficyty pracowników. W deficycie utrzymają się liczne profesje z branży medycznej branży budowlanej i produkcyjnej. Zwiększą się problemy z pozyskaniem kadry nauczycieli na każdym poziomie nauczania. Niedobory kandydatów mogą wynikać przede wszystkim z: nieatrakcyjnych wynagrodzeń, braków w kwalifikacjach i doświadczeniu zawodowym, oraz trudnych warunków pracy. Z prognoz nie wynika, aby w 2023 r. miały pojawić się znaczące nadwyżki pracowników.

**Od 2015 roku funkcjonuje serwis internetowy, w którym wyniki badania prezentowane są za pomocą map i tabel. Serwis znajduje się pod adresem <http://barometrzaszawodow.pl/>**

### 3. Ośrodki Pomocy Społecznej

Powiatowy Urząd Pracy kontynuował w roku 2022 rozpoczętą w latach wcześniejszych współpracę z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu Ostrowskiego. Zakres tej współpracy określają porozumienia podpisane z Ośrodkami Pomocy Społecznej z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy.

### 4. Centrum Integracji Społecznej

Współpraca Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim i Centrum Integracji Społecznej w Odolanowie wynikała z ustawy z dnia 13.06.2003r o zatrudnieniu socjalnym (tekst jednolity Dz.U. z 2022r., poz. 218). W związku z art.108 ust. 1 pkt 40 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2023r. Poz. 735).Urząd refundował koszty świadczenia integracyjnego uczestnikom CIS docelowo do wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych i składki społeczne od tej kwoty.

W 2022r. roku podpisano 16 porozumień z CIS na 22 osoby z czego 12 osób z Gminy Odolanów, 4 osoby z Gminy Przygodzice oraz 6 osób z Gminy Sośnie. Rezygnacje bądź negatywnie rozpatrzono wnioski łącznie dotyczących 4 osób.

### 5. Spółdzielnie socjalne

W 2022 roku nie dokonywano refundacji składek ZUS dla spółdzielni socjalnych.

## XIV. Zatrudnienie w PUP

Zatrudnienie	31.12.2016	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022
ogółem	72	60	55	54	52	52	55

Stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrowie Wlkp. na dzień 31.12.2022 r. wynosił: 55 osób. Wzrost wynika z uzupełnienia wolnych etatów, w tej liczbie 2 osoby są zatrudnione na 0,5 etatu.

Struktura zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrowie Wielkopolskim na dzień 31 grudnia 2022r.:

<b>Płeć</b>		
	<b>Osób</b>	<b>%</b>
Kobiety	53	96,36 %
Mężczyźni	2	3,64 %
<b>Wykształcenie</b>		
	<b>osób</b>	<b>%</b>
Zasadnicze zawodowe	0	0 %
Średnie ogólne	1	1,82 %
Policealne i średnie zawodowe	9	16,36 %
Wyższe	45	81,82%
<b>Wiek</b>		
	<b>osób</b>	<b>%</b>
24 i mniej	1	1,82%
25 - 34	0	0%
35 - 44	19	34,55%
45 - 54	27	49,09%
55 i więcej	8	14,54%
<b>Staż pracy w służbach zatrudnienia</b>		
	<b>osób</b>	<b>%</b>
do 1 roku	3	5,45%
1 – 5	3	5,45%
5 – 10	3	5,45%
10 – 20	21	38,20%
20 i więcej	25	45,45 %
<b>Niepełnosprawni</b>		
	<b>Osób</b>	<b>% ogółu zatrudnionych</b>
Ogółem		
w tym osób niepełnosprawnych w stopniu:	13	23,64 %
Znacznym	1	1,82%
Umiarkowanym	11	20%
Lekkim	1	1,82%