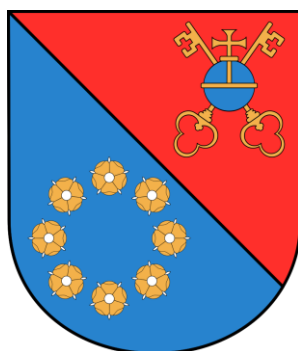


Program promocji zatrudnienia
oraz
Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy
w Powiecie Ostrowskim na lata 2021-2027



SPIS TREŚCI

| | |
|---|----|
| I. WPROWADZENIE | 3 |
| II. DIAGNOZA RYNKU PRACY POWIATU OSTROWSKIEGO | 4 |
| III. CELE PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI RYNKU PRACY POWIATU OSTROWSKIEGO NA LATA 2021-2027 | 20 |
| 3.1 Cel główny oraz obszary / kierunki priorytetowe | 20 |
| 3.2 Odbiorcy | 26 |
| 3.3 Realizatorzy | 26 |
| 3.4 Źródła finansowania | 26 |
| IV. MONITORING WDRAŻANIA PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI RYNKU PRACY POWIATU OSTROWSKIEGO NA LATA 2021-2027 | 27 |
| V. PODSUMOWANIE | 27 |

I. Wprowadzenie

Na podstawie art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy samorząd powiatowy jest zobowiązany do opracowania i realizacji programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych.

Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Rynku Pracy w Powiecie Ostrowskim na lata 2021 – 2027 jest dokumentem długookresowym obowiązującym po poprzednim *Programie Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Rynku Pracy w Powiecie Ostrowskim w latach 2014 – 2020*.

Niniejszy dokument określa priorytety lokalnej polityki promocji zatrudnienia oraz aktywizacji rynku pracy powiatu Ostrowskiego na lata 2021 – 2027, wpisujące się w realizację priorytetów i celów regionalnych dokumentów strategicznych.

Program uwzględniając charakterystykę społeczno-gospodarczą powiatu ostrowskiego, zawiera propozycje działań jakie należy podjąć, by sprostać wyzwaniom rynku pracy, w szczególności w zakresie poprawy zatrudnialności, zwiększenia równości szans na rynku pracy oraz rozwoju przedsiębiorczości.

W celu efektywnej realizacji założeń *Programu*, tut. Urząd Pracy pragnie zaangażować partnerów rynku pracy w szczególności pracodawców, którzy odgrywają znaczącą rolę w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych.

Celem głównym *Programu* jest wzmocnienie lokalnego rynku pracy poprzez promocję zatrudnienia, przedsiębiorczości oraz wsparcie procesu aktywizacji mieszkańców powiatu ostrowskiego. Adresatami *Programu* są osoby bezrobotne, w szczególności osoby młode, osoby 50+, kobiety oraz długotrwale bezrobotni. Partnerami programu są pracodawcy, instytucje rynku pracy, placówki oświatowe, jednostki samorządu terytorialnego oraz organizacje pozarządowe.

Program określa pięć obszarów priorytetowych:

1. Pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia lub samozatrudnienia, a pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.
2. Aktywizacja osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
3. Promocja i wsparcie rozwoju przedsiębiorczości.
4. Partnerstwo i współpraca na lokalnym rynku pracy.
5. Dostosowanie jakości usług urzędu.

Niniejszy program zgodny jest z długookresowymi dokumentami strategicznymi:

1. Powiatową strategią rozwiązywania problemów społecznych na lata 2021 -2027
2. Strategią Polityki Społecznej Województwa Wielkopolskiego do roku 2030, przyjęta przez Sejmik Województwa Wielkopolskiego Uchwałą Nr XXV/476/20 z dnia 21 grudnia 2020 roku, z jednym z kluczowych obszarów działań z zakresu włączenia społecznego gdzie adresatami

programu są osoby z kręgu wysokiego ryzyka socjalnego (głównie ubogie, bezrobotne, uzależnione).

3. Strategia Rozwoju Województwa Wielkopolskiego do 2030 roku – zawierająca cel operacyjny 1.2 Wzrost aktywności zawodowej i utrzymanie wysokiej jakości zatrudnienia, jako kluczowy kierunek interwencji wskazano aktywizację niewykorzystanych zasobów pracy.

II. DIAGNOZA RYNKU PRACY POWIATU OSTROWSKIEGO

Dla zdecydowanej większości dorosłej ludności praca stanowi źródło dochodów, ale ma też ogromne znaczenie dla integracji społecznej i subiektywnego poczucia dobrostanu.

Wykluczenie osób z rynku pracy, a zwłaszcza wykluczenie trwałe, wiąże się z poważnymi kosztami społecznymi i indywidualnymi. Do grup będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zaliczane są, m.in. osoby do 30 roku życia, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby powyżej 50 roku życia. Niewątpliwą słabością rynku pracy w Polsce, oprócz bezrobocia, jest wielkość zjawiska ubóstwa osób pracujących i zatrudniania tymczasowego. Bezrobocie jest jednym z kluczowych problemów, które występują we współczesnej gospodarce, a tym samym na lokalnym rynku pracy. Trendy obserwowane w zjawisku bezrobocia mają istotne znaczenie dla określenia kondycji rynku pracy.

W analizowanym okresie tj. od 2015 do 2021 roku wartość wskaźnika bezrobocia czyli stopy bezrobocia systematycznie spadała. W końcu grudnia 2019 r. stopa bezrobocia dla powiatu ostrowskiego kształtowała się na poziomie 2,6%, dla województwa wielkopolskiego 2,8% w porównaniu do grudnia 2015 roku zmniejszyła się o 3,3 punktu procentowego. Na spadek stopy procentowej wpływało ożywienie gospodarcze regionu oraz aktywna polityka angażowania środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w działania skierowane na ograniczenie bezrobocia.

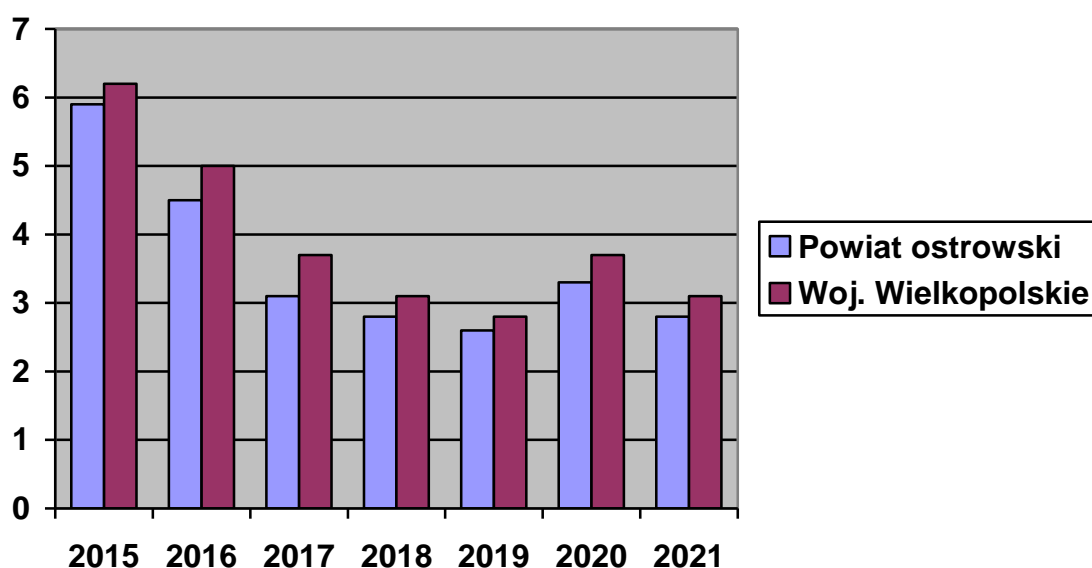
W 2020 r. w związku ogłoszeniem stanu epidemiologicznego, a w dalszej kolejności stanu epidemii koronawirusa SARS-CoV-2, stopa bezrobocia w powiecie ostrowskim oraz województwie wielkopolskim nieznacznie wzrosła i tak w powiecie ostrowskim o 0,7 punktu procentowego a w Wielkopolsce o 0,9 punktu procentowego w stosunku do roku 2019.

Powyższe odzwierciedla Tabela 1 oraz wykres 1.

Tabela 1 Stopa bezrobocia w powiecie ostrowskim oraz województwie wielkopolskim w latach 2015 – 2021 stan na dzień 31.12.2021 r.

| Stan na dzień | Powiat ostrowski | Województwo Wielkopolskie |
|---------------|------------------|---------------------------|
| 31.12.2015 | 5,9% | 6,2% |
| 31.12.2016 | 4,5% | 5,0% |
| 31.12.2017 | 3,1% | 3,7% |
| 31.12.2018 | 2,8% | 3,1% |
| 31.12.2019 | 2,6% | 2,8% |
| 31.12.2020 | 3,3% | 3,7% |
| 31.12.2021 | 2,8% | 3,1% |

Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiecie ostrowskim oraz województwie wielkopolskim w latach 2015-2021.



Źródło: Opracowanie własne PUP Ostrów Wielkopolski na podstawie Danych Głównego Urzędu Statystycznego

W latach 2015 – 2021 sytuacja na rynku pracy w Powiecie Ostrowskim poprawiła się co potwierdzają dane statystyczne z których wynika, iż liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrowie Wielkopolskim na koniec grudnia 2021r. wyniosła 1 869 osób i w porównaniu do końca grudnia 2015r. zmniejszyła się o 2093 osoby. W 2016 r. liczba osób bezrobotnych wyniosła 3 140 osób, w 2017 r. wyniosła 2 166 osób, w 2018 r. 2 010 osób, w 2019r. 1 854 osoby, a w 2020r. 2 404 osoby.

W latach 2015-2021 udział osób wykazujących doświadczenie zawodowe w liczbie bezrobotnych ogółem wzrósł o 4,7% (z 81,3% w 2015 roku do 86% w 2021 roku).

Na koniec grudnia 2021r. odsetek osób bez stażu pracy wynosił 8,6% i był niższy o 3,6 punktu procentowego w stosunku do analogicznego okresu w 2015r.

W latach 2015-2021 w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrowie Wielkopolskim zdecydowaną część stanowiły osoby długotrwale bezrobotne. Na dzień 31.12.2021 stanowili 35% ogółu osób bezrobotnych co oznacza, iż w porównaniu do końca grudnia 2020r, wskaźnik uległ zmniejszeniu o 3%.

Szczegółowe dane przedstawia Tabela 2.

| Wyszczególnienie w latach | Liczba osób bezrobotnych | | | | | | | | | | | | | |
|--|--------------------------|-----|-------------|-----|-------------|-----|-------------|-----|-------------|-----|-------------|-----|-------------|-----|
| | 2015 | | 2016 | | 2017 | | 2018 | | 2019 | | 2020 | | 2021 | |
| Bezrobotni ogółem | 3962 | | 3140 | | 2166 | | 2010 | | 1854 | | 2404 | | 1869 | |
| Bezrobotni długotrwale ogółem | 1653 | 42% | 1329 | 42% | 874 | 40% | 648 | 32% | 538 | 29% | 763 | 32% | 658 | 35% |
| Bezrobotni ogółem z prawem do zasiłku | 763 | 19% | 554 | 18% | 421 | 19% | 472 | 23% | 401 | 22% | 533 | 22% | 391 | 21% |
| Bezrobotni poprzednio pracujący | 3477 | 88% | 2821 | 90% | 1936 | 90% | 1835 | 91% | 1686 | 91% | 2194 | 91% | 1708 | 91% |
| Bezrobotni dotychczas nie pracujący | 485 | 12% | 319 | 10% | 230 | 11% | 175 | 9% | 168 | 9% | 210 | 9% | 161 | 9% |

Źródło: Opracowanie własne PUP Ostrów Wielkopolski na podstawie sprawozdania MRPiT-01

Wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych ponad połowę stanowiły kobiety. W całym analizowanym okresie (lata 2015-2021) odsetek bezrobotnych kobiet wyniósł średnio 58%. Na dzień 31.12.2021 odsetek bezrobotnych kobiet był porównywalny, wyniósł 57%.

Dokonując analizy osób bezrobotnych pod względem wieku należy zauważyć, że w latach 2015-2021 największą grupę stanowiły osoby w wieku 25-34 lata. Odsetek tych osób wahał się średnio we wskazanym okresie na poziomie 28,5%.

Z analizy struktury wynika, iż w latach 2015 – 2021 zmniejszył się odsetek osób w przedziale wiekowym 55-59 lat oraz 18 – 24 lata, odpowiednio o 1,0% oraz 2,0%.

Tendencja wzrostowa - o 2% zauważalna była natomiast wśród osób bezrobotnych rejestrujących się w przedziale 35-44 lata (w 2015r. – 21%, w 2021r. – 25%). Na dzień 31.12.2021 w porównaniu do końca grudnia 2020 nastąpiła tendencja spadkowa wśród osób bezrobotnych w przedziale wiekowym 18-24 lata o 1,1 punktu procentowego, a wzrosła o 2% w grupie 45-54 lata.

Ponadto 62% wszystkich osób zarejestrowanych nie przekroczyło 44 roku życia.

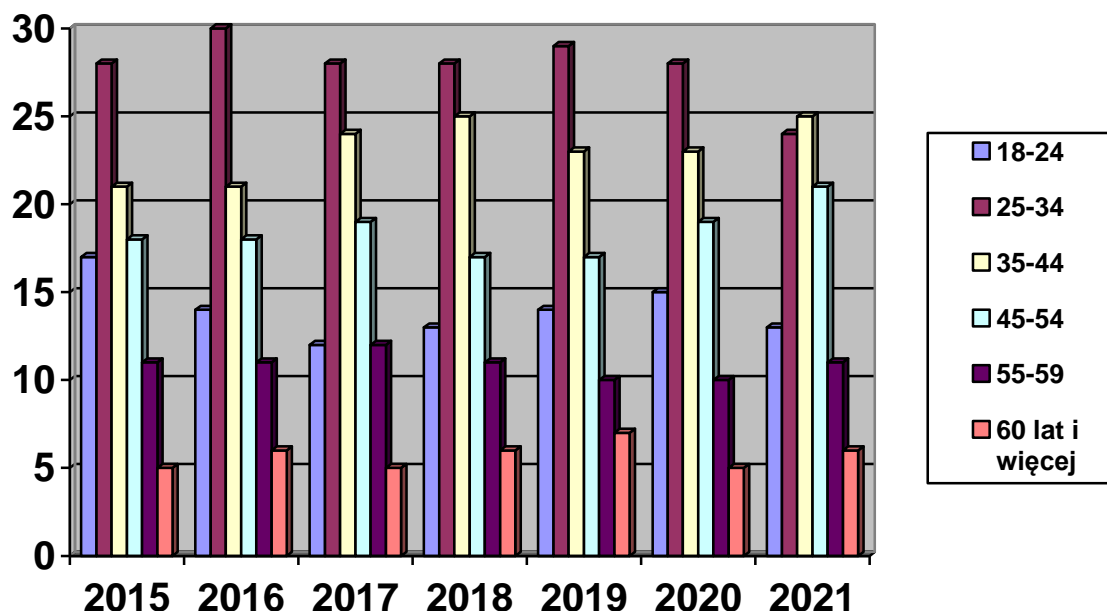
Powyższe odzwierciedla Tabela 3 oraz Wykres 2.

Tabela 3. Osoby bezrobotne według grup wiekowych w latach 2015-2021 na dzień 31.12.2021r.

| Wyszczególnienie w latach | Liczba osób bezrobotnych | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------|--------------------------|-----|-------------|-----|-------------|-----|-------------|-----|-------------|-----|-------------|-----|-------------|-----|
| | 2015 | | 2016 | | 2017 | | 2018 | | 2019 | | 2020 | | 2021 | |
| Bezrobotni ogółem | 3962 | | 3140 | | 2166 | | 2010 | | 1854 | | 2404 | | 1869 | |
| 18-24 | 696 | 17% | 445 | 14% | 268 | 12% | 263 | 13% | 260 | 14% | 350 | 15% | 251 | 13% |
| 25-34 | 1113 | 28% | 919 | 30% | 601 | 28% | 566 | 28% | 532 | 29% | 678 | 28% | 454 | 24% |
| 35-44 | 828 | 21% | 660 | 21% | 514 | 24% | 500 | 25% | 425 | 23% | 546 | 23% | 473 | 25% |
| 45-54 | 708 | 18% | 576 | 18% | 408 | 19% | 339 | 17% | 319 | 17% | 467 | 19% | 387 | 21% |
| 55-59 | 427 | 11% | 351 | 11% | 271 | 12% | 220 | 11% | 178 | 10% | 231 | 10% | 190 | 11% |
| 60 lat i więcej | 190 | 5% | 189 | 6% | 104 | 5% | 122 | 6% | 140 | 7% | 132 | 5% | 114 | 6% |

Źródło: Opracowanie własne PUP Ostrów Wielkopolski na podstawie sprawozdania MRPiT-01

Wykres 2. Osoby bezrobotne według grup wiekowych w latach 2015-2021 na dzień 31.12.2021r.



Źródło: Opracowanie własne PUP Ostrów Wielkopolski na podstawie sprawozdania MRPiT-01

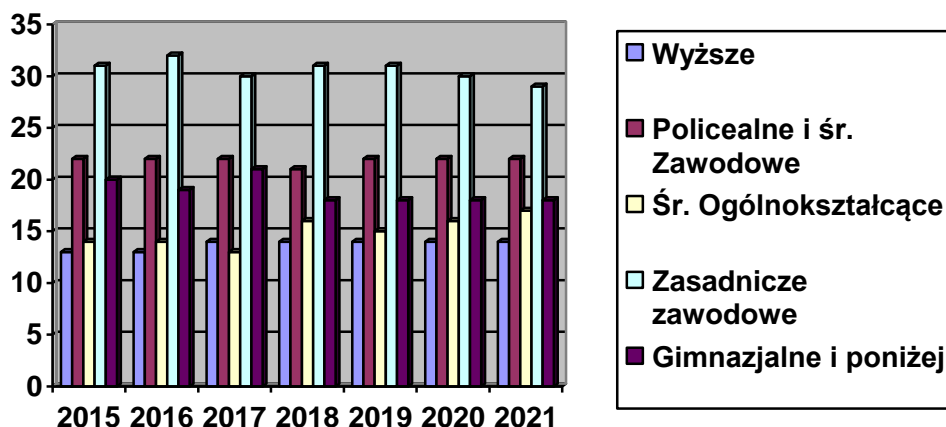
Największą grupą na koniec każdego analizowanego roku stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, jak można zauważyć ich liczba z roku na rok malała ale mimo wszystko corocznie była najliczniejszą grupą stanowiącą średnio 31% zarejestrowanej populacji (w 2015r. wynosiła 31% a 2021 r. 29%). Kolejną pod względem wielkości grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (w 2015r. jak i w 2021r. liczba osób utrzymywała się na poziomie 22%, nieznaczny spadek odnotowano w 2018r o 1%). Tendencje wzrostowe można zauważyć u grupy osób z wykształceniem wyższym w 2015r. – 13%, w 2021r. – 14% oraz w grupie osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym w 2015r. – 14%, w 2021r. – 17%.

Tabela 4. Osoby bezrobotne według wykształcenia w latach 2015-2021 na dzień 31.12.2021r.

| Wyszczególnienie w latach | Liczba osób bezrobotnych | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------------------|--------------------------|-----|-------------|-----|-------------|-----|-------------|-----|-------------|-----|-------------|-----|-------------|-----|
| | 2015 | | 2016 | | 2017 | | 2018 | | 2019 | | 2020 | | 2021 | |
| Bezrobotni ogółem | 3962 | | 3140 | | 2166 | | 2010 | | 1854 | | 2404 | | 1869 | |
| Wyższe | 504 | 13% | 418 | 13% | 305 | 14% | 260 | 14% | 280 | 14% | 339 | 14% | 254 | 14% |
| Policealne i średnie zawodowe | 879 | 22% | 691 | 22% | 466 | 22% | 381 | 21% | 433 | 22% | 536 | 22% | 417 | 22% |
| Średnie ogólnokształcące | 550 | 14% | 424 | 14% | 288 | 13% | 299 | 16% | 308 | 15% | 386 | 16% | 316 | 17% |
| Zasadnicze zawodowe | 1232 | 31% | 1010 | 32% | 655 | 30% | 572 | 31% | 624 | 31% | 708 | 30% | 539 | 29% |
| Gimnazjalne i poniżej | 797 | 20% | 597 | 19% | 452 | 21% | 342 | 18% | 365 | 18% | 435 | 18% | 343 | 18% |

Źródło: Opracowanie własne PUP Ostrów Wielkopolski na podstawie sprawozdania MRPiT-01

Wykres 3. Osoby bezrobotne według wykształcenia w latach 2015-2021 na dzień 31.12.2021r.



Źródło: Opracowanie własne PUP Ostrów Wielkopolski na podstawie sprawozdania MRPiT-01

Najliczniejszą grupą osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrowie Wielkopolskim według posiadanego stażu pracy stanowiły osoby ze stażem do 1 do 5 lat . W latach 2015-2021 zauważalna jest tendencja wzrostowa wśród osób legitymujących się powyższym stażem o 1% (w 2015r. - 26%, w 2021 r. 27%). Wzrost osób rejestrujących się występuje również wśród osób ze stażem pracy od 5 do 10 lat odnotowano wzrost o 2% oraz od 10 do 20 lat wzrost o 1%. Najmniej liczną grupę wśród bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się ponad 30-letnim stażem pracy stanowiące 5% ogółu osób zarejestrowanych.

Analiza wskazanego okresu 2015r. – 2021r. pozwala zauważyć spadek osób w następujących grupach 20 do 30 lat stażu pracy o 2% oraz bezrobotnych bez stażu pracy spadek o 3%.

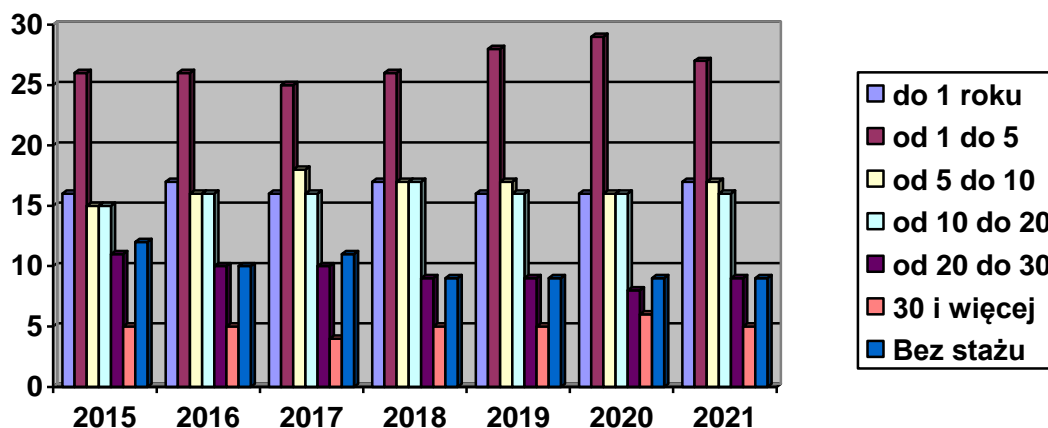
Powyższe odzwierciedla Tabela 5 oraz Wykres 4

Tabela 5. Osoby bezrobotne według stażu pracy w latach 2015-2021 na dzień 31.12.2021r.

| Wyszczególnienie w latach | Liczba osób bezrobotnych | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------|--------------------------|-----|-------------|-----|-------------|-----|-------------|-----|-------------|-----|-------------|-----|-------------|-----|
| | 2015 | | 2016 | | 2017 | | 2018 | | 2019 | | 2020 | | 2021 | |
| Bezrobotni ogółem | 3962 | | 3140 | | 2166 | | 2010 | | 1854 | | 2404 | | 1869 | |
| do 1 roku | 641 | 16% | 540 | 17% | 347 | 16% | 334 | 17% | 296 | 16% | 384 | 16% | 307 | 17% |
| 1-5 | 1005 | 26% | 829 | 26% | 554 | 25% | 524 | 26% | 510 | 28% | 690 | 29% | 510 | 27% |
| 5-10 | 595 | 15% | 483 | 16% | 382 | 18% | 351 | 17% | 322 | 17% | 388 | 16% | 319 | 17% |
| 10-20 | 600 | 15% | 498 | 16% | 346 | 16% | 339 | 17% | 293 | 16% | 394 | 16% | 299 | 16% |
| 20-30 | 426 | 11% | 322 | 10% | 220 | 10% | 185 | 9% | 167 | 9% | 204 | 8% | 174 | 9% |
| 30 i więcej | 210 | 5% | 149 | 5% | 87 | 4% | 102 | 5% | 98 | 5% | 134 | 6% | 99 | 5% |
| Bez stażu | 485 | 12% | 319 | 10% | 230 | 11% | 175 | 9% | 168 | 9% | 210 | 9% | 161 | 9% |

Źródło: Opracowanie własne PUP Ostrów Wielkopolski na podstawie sprawozdania MRPiT-01

Wykres 4. Osoby bezrobotne według stażu pracy w latach 2015-2021 na dzień 31.12.2021r.



Źródło: Opracowanie własne PUP Ostrów Wielkopolski na podstawie sprawozdania MRPiT-01

W latach 2015 – 2021 negatywnym zjawiskiem na ostrowskim rynku pracy był duży udział osób bezrobotnych pozostających bez pracy od 1 do 3 miesięcy. Na koniec 2021r. liczba tych osób wzrosła o 4%, a odsetek tych osób zawierał się w przedziale 24% w 2015r. do 29% w 2019 r., podczas gdy na koniec 2021 r. odsetek badanej grupy wyniósł 26% ogółu osób bezrobotnych. Osoby zarejestrowane do 1 m-ca stanowiły w 2015r. 14%, i taki sam odsetek odnotowano na koniec 2021r. Porównując stan na koniec 2015r. i 2021r., zmniejszyła się liczba osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy z 15% (2015r.) do 13% (2021r.). Jednocześnie wzrosła liczba osób bezrobotnych pozostających bez pracy od 3 do 6 m-cy o 1 punkt procentowy.

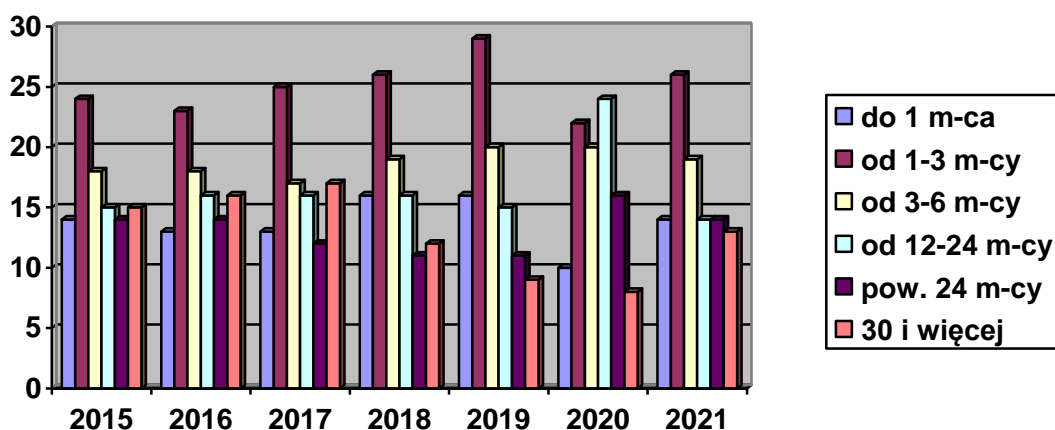
Powyższe odzwierciedla Tabela 6 oraz Wykres 5.

Tabela 6. Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy w latach 2015-2021 na dzień 31.12.2021r.

| Wyszczególnienie w latach | Liczba osób bezrobotnych | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------|--------------------------|-----|-------------|-----|-------------|-----|-------------|-----|-------------|-----|-------------|-----|-------------|-----|
| | 2015 | | 2016 | | 2017 | | 2018 | | 2019 | | 2020 | | 2021 | |
| Bezrobotni ogółem | 3962 | | 3140 | | 2166 | | 2010 | | 1854 | | 2404 | | 1869 | |
| do 1 m-ca | 562 | 14% | 424 | 13% | 290 | 13% | 325 | 16% | 290 | 16% | 251 | 10% | 264 | 14% |
| 1-3 m-cy | 956 | 24% | 712 | 23% | 538 | 25% | 531 | 26% | 542 | 29% | 519 | 22% | 491 | 26% |
| 3-6 m-cy | 694 | 18% | 575 | 18% | 376 | 17% | 373 | 19% | 378 | 20% | 471 | 20% | 356 | 19% |
| 6-12 m-cy | 605 | 15% | 492 | 16% | 333 | 16% | 313 | 16% | 287 | 15% | 571 | 24% | 262 | 14% |
| 12-24 m-cy | 536 | 14% | 431 | 14% | 257 | 12% | 221 | 11% | 194 | 11% | 396 | 16% | 261 | 14% |
| pow. 24 m-cy | 609 | 15% | 506 | 16% | 372 | 17% | 247 | 12% | 163 | 9% | 196 | 8% | 235 | 13% |

Źródło: Opracowanie własne PUP Ostrów Wielkopolski na podstawie sprawozdania MRPiT-01

Wykres 5. Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy w latach 2015-2021 na dzień 31.12.2021r.



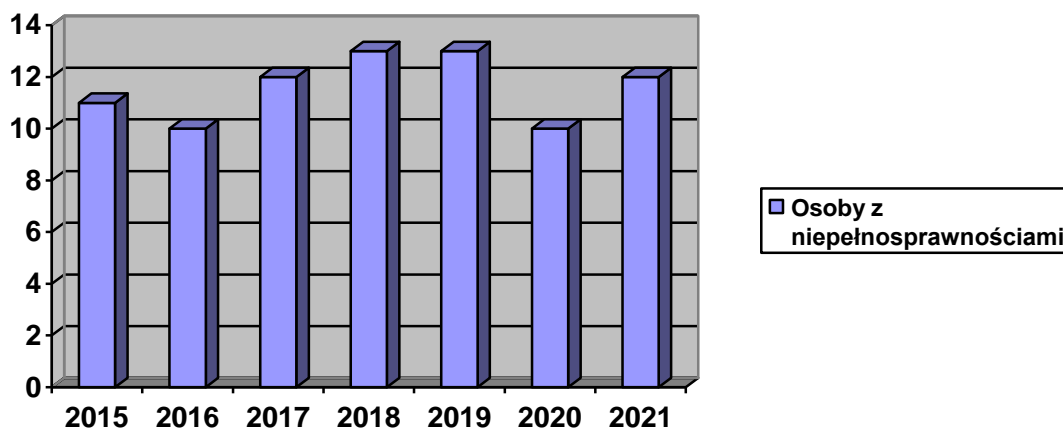
Na dzień 31.12.2015r. w porównaniu do końca grudnia 2021r. zmniejszyła się liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy z niepełnosprawnościami łącznie o 2%.

Tabela 7. Liczba osób z niepełnosprawnościami zarejestrowanych w PUP w Ostrowie Wielkopolskim w latach 2015r. – 2021r.

| Wyszczególnienie w latach | Liczba osób niepełnosprawnych | | | | | | | | | | | | | |
|--|-------------------------------|-----------|-----------------------|-----------|-----------------------|-----------|-----------------------|-----------|-----------------------|-----------|-----------------------|------------|-----------------------|-----------|
| | 2015 | | 2016 | | 2017 | | 2018 | | 2019 | | 2020 | | 2021 | |
| Bezrobotni ogółem | 3962 | % | 3140 | % | 2166 | % | 2010 | | 1854 | % | 2404 | % | 1869 | % |
| Bezrobotni niepełnosprawni (w tym kobiety) | 393 (K:220) | 10 | 261 (K:149) | 8 | 228 (K:129) | 10 | 224 (K:125) | 11 | 217 (K:119) | 12 | 221 (K:120) | 9% | 219 (K:114) | 12 |
| Bezrobotni niepełnosprawni i poszukujący pracy (w tym kobiety) | 51 (K:22) | 1 | 52 (K:21) | 2 | 39 (K:15) | 2 | 44 (K:16) | 2 | 26 (K:11) | 1 | 27 (K:8) | 1% | 21 (K:8) | 1 |
| Razem liczba osób niepełnosprawnych (w tym kobiety) | 444 (K:244) | 11 | 313 (K:170) | 10 | 267 (K:144) | 12 | 268 (K:141) | 13 | 243 (K:130) | 13 | 248 (K:128) | 10% | 240 (K:122) | 13 |

Źródło: Opracowanie własne PUP Ostrów Wielkopolski na podstawie danych statystycznych

Wykres 6. Osoby z niepełnosprawnościami zarejestrowane w PUP w Ostrowie Wielkopolskim na dzień 31.12.2021



Źródło: Opracowanie własne PUP Ostrów Wielkopolski na podstawie danych statystycznych

W ogólnej liczbie osób niepełnosprawnych korzystających z usług Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim najliczniejszą grupę stanowią osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności na koniec 2021 stanowiły 60% badanej grupy. W latach 2015 -2021 odsetek osób posiadających stopień umiarkowany zwiększył się o 9% w stosunku do pozostałych osób niepełnosprawnych (2015r. – 51%, 2021r. – 60%). Zwiększeniu uległa również liczba osób w stopniu znacznym o 2% (2015r. – 5%, 2021r. – 7%). Natomiast w grupie osób o lekkim stopniu niepełnosprawności odnotowano spadek o 11% (2015r. – 44%, 2021 – 33%).

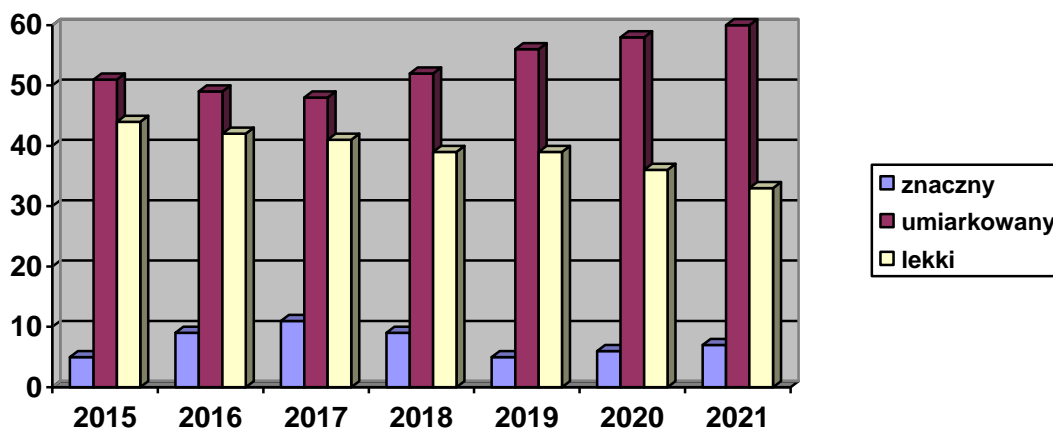
Powyższe przedstawia Tabela 8. oraz Wykres 7.

Tabela 8. Liczba osób z podziałem na posiadany stopień niepełnosprawności zarejestrowanych w PUP w Ostrowie Wielkopolskim w latach 2015r. – 2021r.

| Wyszczególnienie | Liczba osób niepełnosprawnych | | | | | | | | | | | | | |
|--|-------------------------------|-----|------------|-----|------------|-----|------------|-----|------------|-----|------------|-----|------------|-----|
| | 2015 | | 2016 | | 2017 | | 2018 | | 2019 | | 2020 | | 2021 | |
| Bezrobotni niepełnosprawni ogółem | 444 | | 313 | | 267 | | 268 | | 243 | | 248 | | 240 | |
| Stopień niepełnosprawności | | | | | | | | | | | | | | |
| znacznym | 24 K12 | 5% | 28 K17 | 9% | 28 K15 | 11% | 25 K15 | 9% | 13 K7 | 5% | 16 K8 | 6% | 16 K9 | 7% |
| umiarkowany | 227 K136 | 51% | 153 K86 | 49% | 129 K72 | 48% | 140 K78 | 52% | 136 K82 | 56% | 143 K76 | 58% | 145 K78 | 60% |
| lekki | 193 K94 | 44% | 132 K67 | 42% | 110 K57 | 41% | 103 K48 | 39% | 94 K41 | 39% | 89 K44 | 36% | 79 K35 | 33% |

Źródło: Opracowanie własne PUP Ostrów Wielkopolski na podstawie danych statystycznych

Wykres 7. Liczba osób z podziałem na posiadany stopień niepełnosprawności zarejestrowanych w PUP w Ostrowie Wielkopolskim w latach 2015r. – 2021r.



Źródło: Opracowanie własne PUP Ostrów Wielkopolski na podstawie danych statystycznych

Formy aktywizacji osób bezrobotnych

Zmiany zachodzące na rynku pracy coraz częściej wymagają podejmowania nowych decyzji związanych np. ze zmianą zawodu czy podnoszeniem kwalifikacji. Wzrosła więc rola działań prowadzących do starannego planowania rozwoju zawodowego. Wszelkiego rodzaju wybory dotyczące kształcenia, zdobycia zawodu wymagają coraz większej wiedzy o zawodach, rynku pracy i rynku edukacyjnym.

W przypadku podmiotowego podejścia i rozpoznania potrzeb zarejestrowanej osoby dla każdego jest przygotowywany wspólnie z doradcą klienta, Indywidualny Plan Działania (IPD). Sporządzając IPD z osobą bezrobotną, doradca klienta określa sytuację zawodową, doprecyzowuje posiadane kwalifikacje, predyspozycje i umiejętności, przybliża też wymogi rynku pracy. Podczas rozmowy doradca klienta inspiruje i motywuje do podejmowania działań, zachęca do korzystania z oferowanych przez urząd usług i instrumentów, ze szczególnym naciskiem na usługę pośrednictwa pracy. Zachęca do uzupełnienia, nabycia lub zmiany kwalifikacji zawodowych posługując się niejednokrotnie informacją o zawodzie, szczegółową analizą zadań i dopasowaniem do posiadanych przez osobę predyspozycji i preferencji zawodowych. Ustala zakres zadań do samodzielnej realizacji i analizuje je podczas kolejnych spotkań.

Duże znaczenie ma tutaj usługa poradnictwa zawodowego. Usługa ta polega na udzielaniu osobom bezrobotnym pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, jak również przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. Pracodawcom z kolei udzielana jest pomoc w doborze

odpowiednich kandydatów do pracy oraz wsparcie rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników.

W przypadku konieczności zmiany czy uzupełnienia kwalifikacji klienci PUP mogą skorzystać ze szkoleń. Udział w szkoleniu ma na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych bezrobotnego i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- 1) braku kwalifikacji zawodowych;
- 2) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- 3) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- 4) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy .

W analizowanym okresie z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało ogółem 4 787 osób, w tym 30% stanowili długotrwale bezrobotni, a 31% osoby do 30 roku życia. Spotkania odbywały się w formie indywidualnej oraz grupowych porad zawodowych, z których łącznie skorzystało 2 930 osób. W przeciągu 6 lat w ramach poradnictwa grupowego zawiązano 151 grup, w których udział wzięły 1 024 osoby.

Tabela 9. Poradnictwo zawodowe w latach 2015-2021

| Wyszczególnienie | Liczba osób korzystających z usług poradnictwa zawodowego (z wyjątkiem młodzieży uczącej się do ukończenia 18 roku życia) | | | | | | |
|----------------------------------|--|------|------|------|------|------|------|
| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
| Porady indywidualne | 499 | 364 | 398 | 439 | 481 | 105 | 108 |
| Porady grupowe | 111 | 72 | 97 | 141 | 115 | 0 | 0 |
| Badania testowe | 28 | 57 | 46 | 23 | 13 | 9 | 9 |
| Indywidualna informacja zawodowa | 468 | 284 | 144 | 112 | 102 | 11 | 63 |
| Grupowe spotkania informacyjne | 89 | 116 | 94 | 101 | 71 | 17 | 0 |

Źródło: Opracowanie własne PUP Ostrów Wielkopolski na podstawie danych statystycznych

Głównym zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim jest **pośrednictwo pracy** polegające w szczególności na:

- 1) udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- 2) pozyskiwaniu ofert pracy;
- 3) upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- 4) udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;

5) informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;

6) inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;

7) współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;

8) informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Największa liczba ofert pracy zgłoszona została w 2015r. i wyniosła 7 745. W kolejnych latach analizowanego okresu liczba ta malała. W 2019 r. do tut. urzędu wpłynęło 4 568 ofert pracy tj. o 3 177 mniej niż w 2015r. W roku 2020r. spadła liczba wolnych miejsc pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej, na co wpływ miał w znacznym stopniu stan epidemii koronawirusa SARS-CoV-2. W roku 2021 odsetek zgłoszonych ofert pracy znów zaczął wzrastać, zwiększając się w porównaniu do roku 2020 o 1 280 zgłoszonych do PUP miejsc pracy i aktywizacji zawodowej.

Szczegółowe dane przedstawia Tabela 9.

Tabela 9. Oferty pracy zgłoszone przez pracodawców w latach 2015-2021

| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
|----------------------------|------|------|------|------|------|------|------|
| Ogółem oferty pracy | 7745 | 7089 | 6230 | 5259 | 4568 | 3930 | 5210 |
| Subsydiowane | 1182 | 1084 | 984 | 567 | 483 | 396 | 501 |
| Niesubsydiowane | 6563 | 6005 | 5246 | 4692 | 4085 | 3534 | 4709 |

Źródło: Opracowanie własne PUP Ostrów Wielkopolski na podstawie danych statystycznych

W 2021 roku 2 556 osób bezrobotnych zostało wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy. Pracę niesubsydiowaną podjęły 2 094 osoby, a subsydiowaną 462. W porównaniu do 2015 roku odsetek ogółu osób bezrobotnych podejmujących pracę subsydiowaną wzrósł o 5,3 punktu procentowego.

Tabela 10. Osoby bezrobotne wyłączone z ewidencji PUP w Ostrowie Wielkopolskim z tytułu podjęcia zatrudnienia w latach 2015-2021

| Podjęcia pracy | Liczba osób bezrobotnych | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|--------------------------|-------|--------|------|--------|------|--------|------|--------|------|--------|------|--------|------|
| | 2015 | | 2016 | | 2017 | | 2018 | | 2019 | | 2020 | | 2021 | |
| | Liczba | % | Liczba | % | Liczba | % | Liczba | % | Liczba | % | Liczba | % | Liczba | % |
| Subsydiowanej | 589 | 12,8 | 648 | 16,5 | 660 | 19,9 | 395 | 15,5 | 334 | 14,4 | 294 | 12,0 | 462 | 18,1 |
| Niesubsydiowanej | 4 021 | 87,22 | 3 267 | 83,5 | 2 662 | 80,1 | 2 148 | 84,5 | 1 980 | 85,6 | 2 157 | 88,0 | 2 094 | 81,9 |
| Ogółem | 4610 | 100 | 3 915 | 100 | 3 322 | 100 | 2 543 | 100 | 2 314 | 100 | 2 451 | 100 | 2 556 | 100 |

Źródło: Opracowanie własne PUP Ostrów Wielkopolski na podstawie danych statystycznych

W latach 2015-2021 Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim finansował instrumenty i usługi rynku pracy dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. W roku 2019 z

dostępnych instrumentów rynku pracy skorzystało 801 osób, tj. 43,2% ogółu osób zarejestrowanych bezrobotnych. W roku 2021 z aktywnych form skorzystało 675 osób bezrobotnych, czyli 36,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, a więc wskaźnik ten obniżył się o 7%. Najbardziej popularną formą wsparcia było szkolenie (w tym bon szkoleniowy) oraz staż, umożliwiające nabycie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy. W latach 2015 – 2021 na szkolenia skierowano ogółem 1 246 osób, a stażami objęto 1 746 osób. W analizowanym okresie wśród osób bezrobotnych wyraźnie rosło zainteresowanie formą wsparcia z zakresu podejmowania pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie, o 5,2% (w roku 2015 – 1,2% korzystających z aktywnych form, w roku 2021 - 6,4%). Ponadto w badanym okresie wśród osób bezrobotnych odnotowano zdecydowany wzrost zainteresowania podejmowaniem działalności gospodarczej, tj. aż o 15,4% (w 2015r. – 12,5%, w 2021r. – 27,9%)

Inne formy pomocy to prace interwencyjne i doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy, które przyczyniają się do aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz tworzenia nowych miejsc pracy. W latach 2015-2021 średnio 55 osób rocznie było objętych pracami interwencyjnymi, natomiast przez badany okres w ramach doposażenia zatrudnienie podjęło 1 016 bezrobotnych.

W 2020 roku, w czasie epidemii koronawirusa SARS-Cov2, Powiatowy Urząd w Ostrowie Wielkopolskim realizując wsparcie dla pracodawców wynikające z tarczy antykryzysowej kontynuował także wdrażanie najbardziej potrzebnych instrumentów rynku pracy i tak skierowano 49 osób bezrobotnych na prace interwencyjne, 138 osób na staż, 117 osobom bezrobotnym udzielono jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej a 61 pracodawcom zrefundowano koszty zatrudnienia bezrobotnego. W tym okresie 28 osób bezrobotnych otrzymało bon na zasiedlenie. W roku 2021 sytuacja się poprawiła, skierowano 17% więcej osób bezrobotnych czyli o 230 osób więcej niż w roku poprzednim. W tym roku wzrosło zainteresowanie uzyskaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej o 1,6%, doposażeniem/wyposażeniem stanowiska pracy o 5,3%, jak również zatrudnieniem osób młodych w ramach bonu na zatrudnienie o 4,4%. Spadło zainteresowanie organizacją prac interwencyjnych o 3% w stosunku do roku poprzedniego oraz organizacją staży o 6,5%, a także bonem na zasiedlenie o 2,3%.

Tabela 11. Osoby bezrobotne korzystające z poszczególnych instrumentów i usług rynku pracy w latach 2015-2021

| Wyszczególnienie | Liczba osób bezrobotnych | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------------------------|------|--------|------|--------|------|--------|------|--------|------|--------|------|--------|------|
| | 2015 | | 2016 | | 2017 | | 2018 | | 2019 | | 2020 | | 2021 | |
| | Ogółem | % | Ogółem | % | Ogółem | % | Ogółem | % | Ogółem | % | Ogółem | % | Ogółem | % |
| Prace interwencyjne | 56 | 4,6 | 51 | 5,3 | 50 | 5,8 | 47 | 6,6 | 79 | 9,9 | 49 | 11 | 54 | 8 |
| Podjęcie działalności gospodarczej | 154 | 12,5 | 105 | 10,8 | 127 | 14,7 | 113 | 15,7 | 113 | 14,1 | 117 | 26,3 | 188 | 27,9 |
| Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia | 276 | 22,5 | 207 | 21,4 | 158 | 18,3 | 124 | 17,2 | 62 | 7,7 | 61 | 13,7 | 128 | 19 |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--|-------|------|-----|------|-----|------|-----|------|-----|------|-----|------|-----|------|
| bezrobotnego | | | | | | | | | | | | | | |
| Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie | 15 | 1,2 | 26 | 2,7 | 35 | 4,1 | 23 | 3,2 | 37 | 4,6 | 28 | 6,3 | 27 | 4 |
| Podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego | 19 | 1,5 | 16 | 1,7 | 3 | 0,3 | 16 | 2,2 | 16 | 2,0 | 9 | 2,0 | 43 | 6,4 |
| Podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r.ż. | 18 | 1,5 | 20 | 2,0 | 12 | 1,4 | 6 | 0,8 | 4 | 0,5 | 3 | 0,7 | 4 | 0,6 |
| Rozpoczęcie szkolenia | 164 | 13,4 | 199 | 20,6 | 256 | 29,7 | 216 | 30,1 | 306 | 38,2 | 40 | 9,0 | 65 | 9,6 |
| Rozpoczęcie stażu | 523 | 42,6 | 343 | 35,4 | 219 | 25,5 | 173 | 24,1 | 184 | 23,0 | 138 | 31,0 | 166 | 24,5 |
| Rozpoczęcie pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego | 3 | 0,2 | 1 | 0,1 | 2 | 0,2 | 1 | 0,1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ogółem | 1 228 | 100 | 968 | 100 | 862 | 100 | 719 | 100 | 801 | 100 | 445 | 100 | 675 | 100 |

Źródło: Opracowanie własne PUP Ostrów Wielkopolski na podstawie danych statystycznych

Zestawienie ze sobą mocnych i słabych stron z szansami i zagrożeniami pozwala określić potencjał lokalnego rynku pracy (Tabela 12).

Tabela 12 Analiza SWOT

| Mocne strony | Słabe strony |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> - dostępność usług i instrumentów rynku pracy realizowanych zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instrumentach rynku pracy dla osób bezrobotnych, - indywidualizacja pracy osób bezrobotnych z doradcami klienta, - wspieranie kształcenia ustawicznego osób dorosłych (także pracodawców oraz ich pracowników w ramach KFS), - różnorodność form aktywizacji zawodowej, - silny segment mikro i małych przedsiębiorców, - wysoka efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji realizowanych przez PUP w Ostrowie Wielkopolskim, -Skuteczna realizacja projektów współfinanso- | <ul style="list-style-type: none"> - wysoki udział osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych pomimo spadku bezrobocia oraz większego zapotrzebowania zgłaszanego przez rynek pracy, - deficyt mobilności – niska mobilność zawodowa i przestrzenna, - wysoki udział osób bez wykształcenia (tj. posiadający wykształcenie gimnazjalne i poniżej) w ogólnej liczbie bezrobotnych, - niska jakość zasobów pracy osób bezrobotnych pozostających w ewidencji, - niewystarczająca liczba miejsc pracy dla osób z niepełnosprawnościami, -bezradność życiowa spowodowana długotrwałym lub pokoleniowym bezrobociem, -znaczący odsetek osób pozostających w |

| <p>wanych ze środków Unii Europejskiej,</p> <ul style="list-style-type: none"> - doświadczenie w pozyskiwaniu dodatkowych środków finansowych przeznaczonych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych, - wysoka jakość świadczonych usług rynku pracy, - zespół wykwalifikowanych pracowników posiadających wieloletnie doświadczenie w realizacji usług i instrumentów rynku pracy, - zaangażowanie PUP we współpracę z pracodawcami oraz partnerami rynku pracy. | <p>ewidencji dla celów innych niż aktywność zawodowa,</p> <ul style="list-style-type: none"> - słabo rozwinięty transport publiczny na terenie powiatu, - niski poziom wynagrodzeń, - pasywność postaw społecznych w poszukiwaniu zatrudnienia wynikająca z systemu opieki społecznej |
|--|--|
| Szanse | Zagrożenia |
| <ul style="list-style-type: none"> - niska stopa bezrobocia w powiecie ostrowskim na tle kraju i województwa wielkopolskiego, - systematycznie wzrastająca liczba osób pracujących, - wzrost aktywności społeczeństwa i sprzyjające warunki dla rozwoju przedsiębiorczości, - potencjał intelektualny (rocznie około 800 absolwentów szkół branżowych I stopnia oraz techników poszukuje możliwości zdobycia doświadczenia zawodowego), - możliwość pozyskiwania dodatkowych środków przeznaczonych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych, - realizacja projektów oraz programów skierowanych do osób bezrobotnych i poszukujących pracy znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, - funkcjonowanie instrumentów stymulujących rozwój samozatrudnienia oraz małych i średnich przedsiębiorstw (środki krajowe i unijne) - uzupełnianie braków kadrowych pracodawców poprzez zatrudnianie cudzoziemców - aktywizacja społeczno-zawodowa osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy. | <ul style="list-style-type: none"> - wysoki udział osób długotrwale bezrobotnych oraz bez kwalifikacji zawodowych i doświadczenia zawodowego w ogólnej liczbie bezrobotnych, - niskie zainteresowanie aktywizacją zawodową osób powyżej 50 roku życia oraz osób z niepełnosprawnością ze strony samych bezrobotnych i pracodawców, - rozwój programów socjalnych prowadzący do wycofania się kobiet z rynku pracy, - niedopasowanie strukturalne między kompetencjami uzyskanymi w szkołach, a popytem na pracę, - niedostosowanie kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb pracodawców, - wysokie koszty zatrudnienia pracownika, - niekorzystne prognozy demograficzne (postępujący proces starzenia się społeczeństwa) - nieznaną skalą następstw gospodarczych i społecznych spowodowana kryzysem gospodarczym, przedłużającą się sytuacją popandemiczną. |

W zglobalizowanym świecie uwarunkowania kondycji lokalnego rynku pracy wykraczają poza powiat i kraj. W powiecie ostrowskim w tym zakresie możemy wyróżnić zmiany długookresowe, tzn. powiązane z rozwojem gospodarczym w trakcie oraz po transformacji ustrojowej oraz demograficznym trendem starzenia się społeczeństw państw rozwiniętych. Obok nich pojawił się silny wpływ pandemii koronawirusa SARS-CoV-2. Szereg inwestycji infrastrukturalnych i społecznych rozpoczętych przed pandemią wywarł pozytywny wpływ na lokalny rynek pracy, gdzie bezrobocie od kilku lat spadało, a zatrudnienie rosło. Starzenie się społeczeństwa, jako zjawisko trwałe będzie skutkowało rosnącym udziałem osób starszych wśród ogółu aktywnych zawodowo zarówno pracujących jak i bezrobotnych. Trend stabilnego wzrostu może zakłócić w najbliższych latach fakt przejściowego osłabienia niektórych działów gospodarki wskutek pandemii koronawirusa SARS-CoV2, konfliktu zbrojnego na Ukrainie i kryzysu energetycznego.

Powiatowy Urząd Pracy w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom epidemii koronawirusa SARS-CoV-2 na mocy ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2020r., poz. 374 z późniejszymi zmianami) realizował działania:

- 1/ dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy części kosztów wynagrodzeń pracowników danego przedsiębiorcy oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art.15zzb);
- 2/ dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy części kosztów prowadzenia działalności przez przedsiębiorcę będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art.15zxc);
- 3/ udzielenie jednorazowej pożyczki dla mikroprzedsiębiorstw ze środków Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy, który prowadził działalność gospodarczą przed dniem 1 marca 2020r. lub dniem 1 kwietnia 2020r. (art.15zxd oraz art. 15zxda);
- 4/ dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowej lub podmiotowi, o którym mowa w art.3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (...) (art.15zze), w tym dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej (...) (art. 15zze²);
- 5/ udzielanie jednorazowej dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy (art. 15zze4).
- 6) udzielanie jednorazowej dotacji z FP na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez przedsiębiorców prowadzących sklepiki szkolne (art.15zze4a).

Przyznane środki umożliwiły wsparcie pracodawców i ochronę miejsc pracy, co przedstawiono szczegółowo w Tabeli 13

Tabela 13. Pracodawcy i przedsiębiorcy korzystający ze wsparcia w ramach Tarczy Antykryzysowej na ochronę miejsc pracy w latach 2020-2021

| Lp. | Forma wsparcia | Liczba wniosków / Liczba pracowników / wydatkowana kwota w latach 2020-2021 |
|--|---|---|
| 1. Dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne (art. 15zzb) | | |
| 1.1 | Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie | 1 019 |
| 1.2 | Łączna liczba pracowników ujęta we wnioskach rozpatrzonych pozytywnie | 6 822 osoby |
| 1.3 | Kwota wypłaconego dofinansowania | 26 070 195,82 zł. |
| 2. Dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy części kosztów prowadzenia działalności przez przedsiębiorcę będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników (art. 15zzc) | | |
| 2.1 | Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie | 1 550 |
| 2.2 | Kwota wypłaconego dofinansowania | 8 425 760,00 zł |
| 3. Jednorazowa pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy ze środków Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy (art. 15zdd oraz art. 15zda) | | |
| 3.1 | Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie | 8 459 |
| 3.2 | Kwota udzielonych pożyczek | 41 861 782,14 zł |
| 4. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowej lub podmiotowi, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (...) (art. 15zze), w tym dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej (...) (art. 15zze2) | | |
| 4.1 | Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie | 12 |
| 4.2 | Łączna liczba pracowników ujęta we wnioskach rozpatrzonych pozytywnie | 89 osób |
| 4.3 | Kwota wypłaconego dofinansowania | 281 201,51 zł |
| 5. Jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy (art. 15zze4) | | |
| 5.1 | Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie | 445 |
| 5.2 | Kwota udzielonych dotacji | 2 225 000,00 zł |
| 6. Jednorazowe dotacje z Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez przedsiębiorców prowadzących sklepiki szkolne (art.15zze4a) | | |
| 6.1 | Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie | 5 |
| 6.2 | Kwota udzielonych dotacji | 25 000,00 |
| OGÓLEM KWOTA WYPŁACONA | | 78 888 939,47 zł |

Źródło: Opracowanie własne PUP Ostrów Wielkopolski na podstawie danych statystycznych

III. CELE PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI RYNKU PRACY POWIATU OSTROWSKIEGO NA LATA 2021-2027

3.1 Cel główny oraz obszary / kierunki priorytetowe

Rozwój lokalnego rynku pracy możliwy jest poprzez długofalowy proces poprawiający jego zasoby oraz wzbudzający stałą współpracę partnerów rynku pracy. Celem głównym Programu jest założenie działań wzmacniających lokalny rynek pracy, promujących zatrudnienie, przedsiębiorczość oraz wsparcie procesu aktywizacji zawodowej mieszkańców powiatu ostrowskiego poszukujących pracy. Cel główny zostanie osiągnięty poprzez realizację szeregu zadań i działań z następujących obszarów/kierunków priorytetowych:

1. zapewnienie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników,
2. aktywizacja osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
3. promocja i wsparcie rozwoju przedsiębiorczości,
4. partnerstwo i współpraca na lokalnym rynku pracy,
5. doskonalenie jakości usług urzędu.

Wymienione powyżej kierunki priorytetowe stanowią zestaw komplementarnych obszarów, w których zawiera się całość planowanych merytorycznych prac PUP w Ostrowie Wlkp. Do każdego z wyżej wymienionych obszarów priorytetowych opracowano uszczegółowienie w postaci zadań, działań i mierników służących do ich monitorowania.

I Obszar / kierunek priorytetowy: Zapewnienie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników

Zadanie to obejmuje systematyczną i długookresową pomoc w odnalezieniu na rynku pracy ofert, które będą odpowiadały potrzebom zgłaszanym przez bezrobotnych oraz samych pracodawców.

Zadanie 1: Zapewnienie szerokiego dostępu do ofert pracy

Działania:

1. Rozpoznawanie, badanie aktualnych potrzeb oraz oczekiwań pracodawców, przyjmowanie i upowszechnianie krajowych ofert pracy.

2. Stosowanie różnych form i technik realizacji ofert pracy, poprzez wydawanie skierowań na oferty zgłaszane do PUP, organizowanie giełd pracy, targów pracy i kierowanie do pracy wybranych osób.
3. Uaktualnianie bazy danych o osobach bezrobotnych w celu posiadania bieżących informacji niezbędnych do realizacji ofert pracy.
4. Mierniki:
 - liczba zorganizowanych giełd pracy,
 - liczba wolnych miejsc pracy zgłoszonych do PUP w Ostrowie Wielkopolskim,
 - liczba wyrejestrowanych osób z tytułu podjęcia pracy,
 - liczba wydanych skierowań osobom bezrobotnym,

Zadanie 2: Promowanie i świadczenie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej

Działania:

1. Prowadzenie rozmów wstępnych i porad indywidualnych mających na celu zaplanowanie dalszej ścieżki zawodowej.
2. Udzielanie informacji zawodowej.
3. Upowszechnianie usługi poradnictwa zawodowego wśród mieszkańców powiatu ostrowskiego.
4. Udzielanie pomocy pracodawcom w doborze kandydatów do pracy oraz pomoc w rozwoju zawodowym pracodawcy lub/i jego pracowników.

Mierniki:

- liczba osób objętych poradnictwem zawodowym indywidualnym i grupowym,
- liczba przeprowadzonych badań testowych,
- liczba udzielonych porad zawodowych,

Zadanie 3: Wsparcie osób bezrobotnych w rozwoju zawodowym

Działania:

1. Promowanie kształcenia ustawicznego.
2. Prognozowanie potrzeb i ustalanie kierunków szkoleń w oparciu o analizę sytuacji na rynku pracy.
3. Udostępnianie informacji o organizowanych szkoleniach (tablice informacyjne, strona www urzędu/media społecznościowe).
4. Organizowanie szkoleń i kierowanie osób uprawnionych na szkolenia.

Mierniki:

- liczba złożonych wniosków przez osoby bezrobotne o skierowanie na szkolenie,
- liczba kierunków zrealizowanych szkoleń
- liczba uczestników szkoleń oraz osób, które ukończyły szkolenia,
- liczba osób, które podjęły pracę po szkoleniach,

II Obszar / kierunek priorytetowy: Aktywizacja osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Osoby bezrobotne ustawowo zdefiniowane jako znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy są traktowane priorytetowo, a także wymagają szybkiej i skutecznej pomocy, która jest możliwa dzięki indywidualnej diagnozie ich potrzeb.

Zadanie 1. Identyfikowanie potrzeb osób bezrobotnych

Działania:

1. Dokonywanie analiz dotyczących struktury zarejestrowanych klientów Urzędu.
2. Objęcie poradnictwem zawodowym osób oddalonych od rynku pracy posiadających niedostosowane kwalifikacje i posiadających ograniczenia zdrowotne

Mierniki:

- liczba osób objętych poradnictwem zawodowym,
- liczba osób korzystających z narzędzi do badania kompetencji zawodowych

Zadanie 2. Wsparcie osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w aktywizacji zawodowej

Działania:

1. Stały monitoring sytuacji i problemów osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
2. Aktywizacja zawodowa osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy poprzez dobór odpowiednich form wsparcia.

Mierniki:

- liczba osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji objęta poszczególnymi usługami i instrumentami rynku pracy,

- liczba osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wyrejestrowanych z tytułu podjęcia zatrudnienia,
- wskaźnik udziału osób w szczególnej sytuacji w realizowanych formach wsparcia.

III Obszar / kierunek priorytetowy: Promocja i wsparcie rozwoju przedsiębiorczości

Wsparcie przedsiębiorczości stanowi dopełnienie roli lokalnych instytucji i organizacji wzmacniających rynek pracy w Ostrowie Wielkopolskim. Wsparcie to odbywa się dwutorowo, z jednej strony poprzez ułatwienia w podjęciu działalności gospodarczej przez bezrobotnych, a z drugiej za pomocą zachęt do tworzenia miejsc pracy przez przedsiębiorców/pracodawców.

Zadanie 1. Wsparcie pracodawców, przedsiębiorców w zatrudnianiu i tworzeniu miejsc pracy dla osób bezrobotnych

Działania:

1. Realizacja instrumentów rynku pracy wspierających pracodawców.
2. Badanie trwałości zatrudnienia po okresie wsparcia środkami publicznymi.
3. Uzupelnienie niedoborów pracowników poprzez realizację zadań związanych z zatrudnieniem cudzoziemców.

Mierniki:

- liczba utworzonych miejsc pracy subsydiowanej,
- liczba pracodawców korzystających z instrumentów rynku pracy na tworzenie miejsc pracy (prace interwencyjne/dofinansowanie 50+, doposażenie, bon zatrudnieniowy),
- efektywność zatrudnienia powyżej 3 miesięcy po zakończeniu finansowania zatrudnienia.
- liczba oświadczeń powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi,
- liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową,

Zadanie 2. Wspieranie osób bezrobotnych i poszukujących pracy w podejmowaniu działalności gospodarczej

Działania:

1. Świadczenie poradnictwa zawodowego z ukierunkowaniem na przedsiębiorczość.
2. Udzielanie środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Mierniki:

- liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które otrzymały środki na działalność gospodarczą (FP, EFS, PFRON),
- liczba osób objętych badaniem kwestionariuszem uzdolnień przedsiębiorczych (KUP)

IV Obszar / kierunek priorytetowy: Partnerstwo i współpraca na lokalnym rynku pracy

Współpraca na lokalnym rynku pracy zakłada zaangażowanie wszystkich posiadanych zasobów pozwalających osiągnąć zamierzone rezultaty. Wskazuje także na potrzebę wspólnych partnerskich działań w celu zwiększenia efektywności zadań realizowanych w obszarze rynku pracy.

Zadanie 1. Współpraca z podmiotami na rynku pracy

Działania:

1. Podtrzymywanie aktualnych i nawiązywanie nowych kontaktów z podmiotami rynku pracy.
2. Nawiązanie kontaktów i współpraca ze szkołami ponadpodstawowymi działającymi na terenie powiatu
3. Popularyzacja idei kształcenia ustawicznego wśród pracodawców i pracowników.

Mierniki:

- liczba utrzymanych kontaktów z podmiotami rynku pracy,
- liczba nawiązanych nowych kontaktów,
- liczba umów zawartych w ramach KFS,
- liczba osób objętych kształceniem ustawicznym.

Zadanie 2. Działania promujące partnerstwo na rynku pracy

Działania:

- 1 Współpraca z OPS wspomagająca typowanie osób bezrobotnych do aktywizacji zawodowej najbardziej oddalonych od rynku pracy
- 2 Współpraca z CIS, NGO oraz innymi instytucjami w celu aktywizacji osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Mierniki:

- liczba osób uczestniczących w CIS.

- liczba zawartych porozumień z CIS, NGO.
- liczba obowiązujących porozumień z OPS.

V Obszar / kierunek priorytetowy: Doskonalenie jakości usług urzędu

Skuteczność działań urzędów pracy zależy od fachowości pracowników, ich wiedzy i umiejętności, a także w tym celu nowych rozwiązań technicznych. Wdrożenie odpowiednich narzędzi przełoży się na czas i efektywność realizacji spraw i podejmowanych działań.

Zadanie 1. Profesjonalizacja obsługi rynku pracy

Działania:

1. Organizacja szkoleń dla pracowników Urzędu.

Mierniki:

- liczba pracowników uczestniczących w szkoleniach.

Zadanie 2. Popularyzacja interaktywności usług świadczonych przez PUP

Działania:

1. Promocja usług świadczonych przez Internet tj m.in. rejestracja on-line, oferty pracy on-line,
2. Cyfryzacja procesu obsługi przedsiębiorców (elektroniczny obieg dokumentów, digitalizacja dokumentacji papierowej)

Mierniki:

- liczba osób korzystających z rejestracji elektronicznej,
- liczba dokumentów przesłanych za pomocą dedykowanych platform (m.in. liczba zgłoszonych ofert pracy, liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, liczba powiadomień o podjęciu / nie podjęciu pracy przez cudzoziemca, liczba powiadomień o zakończeniu pracy przez cudzoziemca, liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemcowi).

3.2 Odbiorcy

Odbiorcami Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku pracy w Powiecie Ostrowskim na lata 2021 – 2027 są podmioty funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, w tym:

- osoby bezrobotne, w tym znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- pracodawcy,
- organizacje pracodawców,
- instytucje rynku pracy,
- jednostki pomocy społecznej,
- placówki oświatowe
- jednostki samorządu terytorialnego,
- organizacje pozarządowe.

a. Realizatorzy

Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy w Powiecie Ostrowskim na lata 2021-2027 realizowany jest przez Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim we współpracy z podmiotami i partnerami lokalnymi, tj.:

- pracodawcami,
- organizacjami pracodawców,
- instytucjami szkoleniowymi,
- agencjami zatrudnienia,
- Ośrodkami Pomocy Społecznej / PCPR w Ostrowie Wlkp.
- jednostkami samorządu terytorialnego,
- placówkami oświatowymi,
- organizacjami pozarządowymi.

b. Źródła finansowania

Zadania zawarte w Programie Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy w Powiecie Ostrowskim na lata 2021-2027 będą finansowane z następujących źródeł:

1. Fundusz Pracy.
2. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
3. Środki Unii Europejskiej - Europejski Fundusz Społeczny.

IV. Monitoring wdrażania Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy w Powiecie Ostrowskim na lata 2021-2027

Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy w Powiecie Ostrowskim na lata 2021-2027 jest dokumentem planistycznym wytyczającym kierunki działań lokalnego rynku pracy. Monitoring działań prowadzony będzie w oparciu o wprowadzone w Powiatowym Urzędzie Pracy standardy i procedury dotyczące sprawozdawczości z realizowanych zadań. Dane statystyczne i jakościowe będą przygotowane przez pracowników merytorycznie odpowiadających za realizację poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy lub innych zadań przypisanych zgodnie z obowiązującymi zapisami ustawowymi i wewnętrznymi regulacjami. Prowadzone na tej podstawie analizy rynku pracy ułatwią reagowanie na zmieniającą się sytuację i strukturę bezrobocia.

Nadzór nad realizacją Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy w Powiecie Ostrowskim na lata 2021-2027 powierza się Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim. Roczne sprawozdanie z realizacji programu Program będzie prezentowane Powiatowej Radzie Rynku Pracy składane Zarządowi Powiatu po zakończeniu każdego roku kalendarzowego w terminie do ostatniego dnia czerwca następnego roku.

Sprawozdanie końcowe zostanie sporządzone po zakończeniu Programu w terminie do 30.06.2028r. Za sporządzenie sprawozdań odpowiedzialny będzie PUP w Ostrowie Wlkp.

W okresie obowiązywania niniejszego Programu zaplanowane w nim działania będą realizowane w trybie ciągłym. Mogą jednak ulec ewaluowaniu w zależności od czynników społecznych i zmieniających się uwarunkowań rynku pracy, a także regulacji prawnych.

V PODSUMOWANIE

Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy w Powiecie Ostrowskim na lata 2021-2027 jest dokumentem planistycznym wytyczającym kierunki działań lokalnego rynku pracy.

Został opracowany w celu pobudzenia, kontynuowania i rozwijania aktywności zawodowej i społecznej mieszkańców powiatu ostrowskiego. Założone obszary / kierunki priorytetowe, realizowane poprzez przyjęte zadania, będą obejmowały wsparcie kierowane zarówno do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, pracodawców, przedsiębiorców, placówek edukacyjnych oraz partnerów rynku pracy. Podejmowane działania przyczynią się do szybkiego reagowania na bieżące sytuacje oraz przyspieszą proces aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy.