

OR.034.3.2022



***Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy
w Ostrowie Wielkopolskim
za rok 2021***

Spis treści:

- I. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych z terenu Powiatu Ostrowskiego - 3
 - 1. Stopa bezrobocia i struktura zarejestrowanych bezrobotnych z terenu Powiatu Ostrowskiego - 3
 - 2. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych z terenu Powiatu Ostrowskiego z podziałem na gminy wg stanu na 31.12.2021r. - 3
 - 3. Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy na 31.12.2021r. - 4
 - 4. Bezrobotne kobiety według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy na 31.12.2021r.- 5
 - 5. Liczba bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w 2021r.- 6
 - 6. Napływ do ewidencji osób bezrobotnych w 2021r.- 6
 - 7. Wybrane kategorie bezrobotnych - 7
- II. Liczba zarejestrowanych poszukujących pracy z terenu Powiatu Ostrowskiego - 9
- III. Zgłoszenia zwolnień z przyczyn ekonomicznych - 9
- IV. Pośrednictwo pracy - 10
 - 1. Oferty pracy - 10
 - 2. Giełdy pracy- 11
 - 3. Zatrudnienie cudzoziemców - 11
 - 4. Targi Pracy 11
 - 5. Europejskie Dni Pracodawców – 12
 - 6. Zielona linia - 13
- V. Odływ z ewidencji osób bezrobotnych - 13
- VI. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu - 15
 - 1. Dodatek aktywizacyjny - 15
 - 2. Świadczenie aktywizacyjne - 15
 - 3. Bon zatrudnieniowy - 16
 - 4. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia - 16
 - 5. Bon na zasiedlenie - 16
 - 6. Szkolenia - 16
 - 7. Studia podyplomowe - 18
 - 8. Stypendium na kontynuowanie nauki - 18
 - 9. Krajowy Fundusz Szkoleniowy - 18
 - 10. Prace interwencyjne - 20
 - 11. Roboty publiczne - 20
 - 12. Prace społecznie użyteczne - 20
 - 13. Staże i bony stażowe - 20
 - 14. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 22
 - 15. Refundacja kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego - 25
 - 16. Programy specjalne - 25
 - 16.1 Program "Szansa na lepsze jutro" - 26
 - 16.2 Program specjalny "Powrót do pracy" - 26
 - 17. Programy z rezerwy Ministra - 26
 - 17.1 Program związany z aktywizacją osób bezrobotnych zamieszkujących obszary wiejskie - 27
 - 18. Program Aktywizacja i Integracja (PAI) - 27
 - 19. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych - 28
 - 20. Limit środków algorytmu wydatkowany na poszczególne aktywne formy w tym wydatkowane środki pochodzące z rezerwy Ministra i KFS - 28
 - 21. Zatrudnienie wspierane - 29
 - 22. Opieka nad dzieckiem - 29
- VII. Poradnictwo zawodowe - 30
- VIII. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego - 32
 - w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 - 32
 - 1. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ostrowskim (V)” - 32
 - w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020 - 32
 - 1. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie ostrowskim (V)” - 33
- IX. Tarcza antykryzysowa - 35
- X. Pozostała obsługa klientów PUP - 36
- XI. Obsługa informatyczna urzędu - 36
- XII. Składnica akt Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim - 37
- XIII. Współpraca z innymi podmiotami - 37
 - 1. Wydział Badań i Analiz Rynku Pracy WUP w Poznaniu - 37
 - 2. Barometr zawodów - 38
 - 3. Ośrodki Pomocy Społecznej - 39
 - 4. Centrum Integracji Społecznej - 39
 - 5. Spółdzielnie socjalne - 39
- XIII. Zatrudnienie w PUP - 39

I. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych z terenu Powiatu Ostrowskiego**1. Stopa bezrobocia i struktura zarejestrowanych bezrobotnych z terenu Powiatu Ostrowskiego**

	Stan na 31.12.2020r.	Stan na 31.03.2021r.	Stan na 30.06.2021r	Stan na 30.09.2021r	Stan na 31.12.2021r	Wzrost +/- spadek - stanu
1	2	3	4	5	6	6-2
stopa bezrobocia w %	3,3	3,4	3,0	2,9	2,7	-0,6
liczba zarejestrowanych ogółem	2404	2445	2130	2070	1869	-535
w tym kobiet	1364	1401	1216	1182	1069	-295
osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	219	184	149	151	133	-86
z prawem do pobierania zasiłku	533	460	413	399	391	-142
w wieku produkcyjnym 18-44	1574	1621	1377	1373	1178	-396
pozostające bez pracy powyżej 12 m-cy	592	692	672	561	496	-96

2. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych z terenu Powiatu Ostrowskiego z podziałem na gminy wg stanu na 31.12.2021r.

wyszczególnienie	bezrobotni zarejestrowani					
	ogółem	w tym:				
		kobiety	Osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	z prawem do zasiłku	w wieku produkcyjnym 18-44 lat	pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy
Gminy miejskie						
Ostrów Wielkopolski	961	532	59	159	603	275
Gminy miejsko-wiejskie						
Nowe Skalmierzyce	114	70	10	30	76	26
Odolanów	160	90	18	57	98	36
Raszków	119	78	9	25	80	19
Razem	393	238	37	112	254	81
Gminy wiejskie						
Ostrów Wielkopolski	198	118	19	51	119	43
Przygodzice	115	68	4	32	72	36

Sieroszewice	95	45	4	23	55	34
Sośnie	107	68	10	14	75	27
Razem	515	299	37	120	321	140
Ogółem w Powiecie Ostrowskim	1 869	1 069	133	391	1 178	496

3. Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy na 31.12.2021r.

Wyszczególnienie			Ogółem
0			1
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	01	264
	1-3	02	491
	3-6	03	356
	6-12	04	262
	12-24	05	261
	pow. 24	06	235
Wiek	18-24	07	251
	25-34	08	454
	35-44	09	473
	45-54	10	387
	55-59	11	190
	60 lat i więcej	12	114
Wykształcenie	wyższe	13	254
	policealne i średnie zawodowe	14	417
	średnie ogólnokształcące	15	316
	zasadnicze zawodowe	16	539
	gimnazjalne i poniżej	17	343
Staż pracy ogółem	do 1 roku	18	307
	1-5	19	510
	5-10	20	319
	10-20	21	299
	20-30	22	174
	30 i więcej	23	99
	bez stażu	24	161
Ogółem	25	1869	

4. Bezrobotne kobiety według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy na 31.12.2021r.

Wyszczególnienie			Ogółem	
0			1	
Czas pozostawania bez pracy	w miesiącach	do 1	01	132
		1-3	02	266
		3-6	03	208
		6-12	04	161
		12-24	05	169
		pow. 24	06	133
Wiek	18-24	07	144	
	25-34	08	306	
	35-44	09	298	
	45-54	10	236	
	55-59	11	85	
	60 lat i więcej	12	0	
Wykształcenie	wyższe	13	173	
	policealne i średnie zawodowe	14	251	
	średnie ogólnokształcące	15	215	
	zasadnicze zawodowe	16	254	
	gimnazjalne i poniżej	17	176	
Staż pracy ogółem	do 1 roku	18	181	
	1-5	19	321	
	5-10	20	187	
	10-20	21	177	
	20-30	22	67	
	30 i więcej	23	29	
	bez stażu	24	107	
Ogółem		25	1069	

5. Liczba bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w 2021r.

m-c	liczba zarejestrowanych bezrobotnych ogółem	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych kobiet	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych ogółem z prawem do zasiłku	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych kobiet z prawem do zasiłku
Styczeń	2506	1419	548	340
Luty	2563	1447	500	307
Marzec	2445	1401	460	290
Kwiecień	2404	1401	466	298
Maj	2308	1324	434	286
Czerwiec	2130	1216	413	270
Lipiec	2118	1219	421	258
Sierpień	2047	1180	402	239
Wrzesień	2070	1182	399	237
Październik	1981	1131	379	227
Listopad	1883	1076	372	217
Grudzień	1869	1069	391	228

W 2021r. prawo do pobierania zasiłku posiadało średnio 19,6% zarejestrowanych, z czego 61,65% stanowiły kobiety.

6. Napływ do ewidencji osób bezrobotnych w 2021r.

m-c	liczba nowo rejestrujących się ogółem	liczba nowo rejestrujących kobiet	Liczba nowo rejestrujących się z prawem do zasiłku	liczba nowo rejestrujących się kobiet z prawem do zasiłku
Styczeń	386	207	107	68
Luty	392	217	106	61
Marzec	336	192	94	52
Kwiecień	281	158	96	58
Maj	286	143	99	67
Czerwiec	250	118	102	62
Lipiec	365	195	133	69
Sierpień	305	158	73	39
Wrzesień	450	242	101	61
Październik	371	194	97	55
Listopad	345	189	96	44
Grudzień	325	160	102	52

W 2021r. do ewidencji tutejszego urzędu pracy napłynęło 4092 nowych klientów posiadających status osoby bezrobotnej, z czego 2173 tj. 53,10 % stanowiły kobiety.
1206 tj. 29,47% osób spośród nowych klientów posiadało na dzień rejestracji prawo do zasiłku dla bezrobotnych, z czego 688 osób tj. 57,04% stanowiły kobiety.

7. Wybrane kategorie bezrobotnych**- ogółem**

Kategoria:	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień
Ogółem	2506	2563	2445	2404	2308	2130	2118	2047	2070	1981	1883	1869
Zamieszkali na wsi	1156	1189	1083	1076	1049	954	933	896	898	864	817	801
W tym posiadający gospodarstwo rolne	44	46	44	43	44	43	38	36	30	28	33	38
Osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	129	130	127	52	64	34	38	49	109	115	112	90
Cudzoziemcy	9	12	10	11	11	13	11	10	11	9	7	7
Bez kwalifikacji zawodowych	459	469	456	459	464	421	402	397	425	410	397	388
Bez doświadczenia zawodowego	354	363	356	327	319	289	286	283	308	308	292	273
Do 30 roku życia	745	744	708	667	620	551	550	536	570	557	503	464
Do 25 roku życia	378	382	372	334	309	265	268	259	310	316	288	251
Długotrwale bezrobotne	812	822	839	838	849	81	780	740	708	695	660	658
Powyżej 50 roku życia	625	633	607	607	594	556	547	529	502	488	492	505
Korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	33	36	33	30	25	20	21	20	22	21	20	23
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	543	561	549	548	537	494	481	460	462	448	409	399
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1
Niepełnosprawni	208	213	220	212	201	208	213	193	221	226	222	219

- kobiety

Kategorie:	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień
Ogółem	1419	1447	1401	1401	1324	1216	1219	1180	1182	1131	1076	1069
Zamieszkali na wsi	666	688	636	642	618	558	547	52	523	508	479	475
W tym posiadający gospodarstwo rolne	21	21	23	21	23	21	21	20	19	15	21	24
Osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	64	70	77	38	39	21	28	40	68	66	64	53
Cudzoziemcy	6	8	7	9	9	11	10	9	9	7	6	6
Bez kwalifikacji zawodowych	293	300	301	301	297	276	269	262	271	261	249	253
Bez doświadczenia zawodowego	220	234	231	220	211	185	192	194	201	199	183	179
Kobiety które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	410	422	411	406	394	375	375	360	354	333	322	318
Do 30 roku życia	467	461	443	428	396	346	357	344	342	335	309	279
Do 25 roku życia	216	214	221	208	192	163	172	171	194	189	168	144
Długotrwale bezrobotne	482	485	489	483	491	479	473	460	439	425	395	397
Powyżej 50 roku życia	255	258	251	256	246	234	224	217	209	202	190	197
Korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	17	19	18	17	14	11	13	12	13	13	11	16
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	464	474	464	470	457	421	414	395	396	385	361	349
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1
Niepełnosprawni	118	118	122	115	105	104	101	92	113	115	111	114

II. Liczba zarejestrowanych poszukujących pracy z terenu Powiatu Ostrowskiego

m-c	poszukujący pracy	
	Ogółem	Kobiet
Styczeń	60	17
Luty	59	17
Marzec	47	13
Kwiecień	49	13
Maj	56	18
Czerwiec	54	17
Lipiec	49	16
Sierpień	43	13
Wrzesień	37	13
Październik	33	12
Listopad	31	13
Grudzień	48	15

III. Zgłoszenia zwolnień z przyczyn ekonomicznych

m-c	liczba przedsiębiorstw zgłaszających zwolnienia grupowych	liczba osób przewidzianych do zwolnienia
Styczeń	0	0
Luty	0	0
Marzec	1	79
Kwiecień	0	0
Maj	1	2
Czerwiec	1	11
Lipiec	0	0
Sierpień	0	0
Wrzesień	0	0
Październik	0	0
Listopad	0	0
Grudzień	1	1
Razem	4	93

IV. Pośrednictwo pracy

1. Oferty pracy

oferty pracy zgłoszone w miesiącu sprawozdanie	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień	Ogółem
ogółem	207	425	511	447	435	395	438	287	464	616	367	618	5210
zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	207	360	503	442	397	393	384	282	416	605	364	618	4764
miejsca aktywizacji zawodowej	0	65	8	5	38	2	54	5	48	11	3	0	239
staże	0	65	8	5	38	2	54	5	48	11	3	0	239
miejsca przygotowania zawodowego	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
prace społecznie użyteczne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dla niepełnosprawnych	4	9	2	26	8	15	4	31	25	40	5	20	189
dla osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończ. nauki	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	2

W roku 2021 roku urząd pracy dysponował 2 173 krajowymi ofertami pracy, na 5 210 wolnych miejsc pracy. Na temat posiadanych ofert pracy, na bieżąco udzielano informacji zarówno osobom zarejestrowanym jak i nie zarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim posiada obszerną bazę firm -pracodawców z którymi współpracują pośrednicy pracy w zakresie rekrutacji pracowników. Dzięki szerokim kontaktom tutejszego Urzędu i pozyskiwanym ofertom osoby bezrobotne mogły uzyskać zatrudnienie nie tylko na terenie powiatu ostrowskiego, ale również na terenie powiatów ościennych, a także na terenie całego kraju.

Wydano 2058 skierowań do pracy, w tym 578 skierowań na stanowiska subsydiowane. Poza tym wydano również 392 skierowań na staż.

Oferty pracy są regularnie aktualizowane i udostępniane na stronie internetowej: www.oferty.praca.gov.pl oraz na tablicy ogłoszeń znajdującej się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrowie Wielkopolskim.

Aktualność ofert pracy uzależniona jest od informacji uzyskanych od pracodawcy.

2. Giełdy pracy

W ciągu roku 2021r pośrednicy pracy inicjowali i organizowali kontakty bezrobotnych i poszukujących pracy z poszczególnymi pracodawcami. W czasie giełd pracy odbywających się w siedzibie naszego Urzędu, osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy miały okazję do bezpośredniej rozmowy z pracodawcą.

Tutejszy Urząd zorganizował 57 giełd pracy, w których udział wzięły 256 osób.

W wyniku przeprowadzonych giełd pracy zostało zatrudnionych 31 osób.

3. Zatrudnienie cudzoziemców

Pracodawcy w 2021r. złożyli:

- 5042 wnioski (oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy, wpisano do ewidencji 4816 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi obywatelowi:

Białorusi	258
Rosji	48
Ukrainy	4028
Mołdawii	114
Gruzji	347
Armenii	21
razem	4816

- 200 wnioski dotyczące zezwolenia na pracę sezonową

Liczba wydanych zezwoleń dla obywateli:

Białorusi	0
Rosji	0
Ukrainy	81
Mołdawii	0
Gruzji	1
Armenii	0
razem	82

4. Targi Pracy

W 2021r. ze względu na ogłoszoną pandemię Covid 19 i wprowadzony lockdown zaplanowane Targi Pracy nie odbyły się.

5. Europejskie Dni Pracodawców

W roku 2021 Europejskie Dni Pracodawców nie odbyły się. Nie zaplanowano tego wydarzenia w całej Europie ze względu na pandemię Covid 19 i wprowadzony lockdown.

6. Zielona Linia – Infolinia Urzędów Pracy



Infolinia urzędów pracy: 19524 - płatna wg taryfy operatora

Godziny pracy:

Od poniedziałku do piątku w godz. 8:00-18:00

Numer infolinii dla połączeń zagranicznych:

+48 22 19524
+48 22 540 99 11

Kontakt email w sprawach merytorycznych:

kontakt@zielonalinia.gov.pl

V. Odpływ z ewidencji osób bezrobotnych

- ogółem

	Wybrane kategorie wyłączeń	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień
	Ogółem	284	335	454	322	382	428	377	376	427	460	443	339
1.	Podjęcia pracy	176	182	272	216	224	205	182	179	213	228	256	223
2.	Podjęcia pracy niesubsydiowanej	159	176	231	169	191	174	150	146	191	189	181	137
3.	- podjęcie działalności gospodarczej	8	4	4	1	10	6	10	5	4	5	6	4
4.	- prace sezonowe	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0
5.	Podjęcia pracy subsydiowanej	17	6	41	47	33	31	32	33	22	39	75	86
6.	- prace interwencyjne	0	0	10	7	1	4	1	13	6	10	2	0
7.	- roboty publiczne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8.	- podjęcie działalności gospodarczej	10	0	17	23	7	15	11	1	1	9	52	42
9.	- podjęcie pracy w ramach bonu na zasiedlenie	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim za rok 2021

10.	- podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnych	4	1	4	10	12	7	11	13	11	5	15	35
11.	- podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	1	2	4	3	2	1	2	2	0	6	0	4
12.	- podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	3	1	1	11	4	5	3	3	6	5	1
13.	- podjęcie pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14.	- podjęcie pracy w ramach grantu na telepracę	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15.	- podjęcie pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
16.	- podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	0	0	3	0	0	0	0	1	0	0	0	0
17.	- inne	2	0	2	3	0	0	2	0	1	3	1	4
18.	Rozpoczęcie szkolenia	0	1	3	3	5	3	2	5	5	11	26	1
19.	Rozpoczęcie szkolenia w ramach bonu szkoleniowego	0	1	3	3	2	0	2	2	1	2	3	0
20.	Rozpoczęcie stażu	0	3	40	8	22	12	2	10	25	36	8	0
21.	Rozpoczęcia stażu w ramach bonu stażowego	0	0	2	6	4	2	2	2	4	4	3	0
22.	Rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
23.	Rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
24.	- w tym w ramach PAI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25.	Skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
26.	Odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	4	25	22	17	31	45	26	21	18	19	16	10
27.	Nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	37	46	67	36	34	73	100	90	87	85	73	57
28.	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	26	26	24	15	35	58	44	34	55	52	33	19
29.	Podjęcie nauki	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30.	Osiągnięcie wieku emerytalnego	4	6	2	4	6	7	3	4	3	3	3	0
31.	Nabycie praw emerytalnych lub rentowych	1	1	2	0	0	0	1	0	2	1	1	1

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim za rok 2021

32.	Nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego	6	10	6	4	8	7	4	3	3	5	3	3
33.	Wyłączenia z innych przyczyn	30	35	16	19	17	18	13	30	16	20	24	25

- kobiety

	Wybrane kategorie wyłączeń	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień
	Ogółem	152	189	238	158	220	226	192	197	240	245	244	167
1.	Podjęcia pracy	96	106	142	108	125	104	94	89	120	127	137	110
2.	Podjęcia pracy niesubsydiowanej	88	101	124	91	106	93	79	75	113	105	108	77
3.	- podjęcie działalności gospodarczej	2	3	1	0	1	0	5	2	1	2	0	1
4.	- prace sezonowe	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0
5.	Podjęcia pracy subsydiowanej	8	5	18	17	19	11	15	14	7	22	29	33
6.	- prace interwencyjne	0	0	7	5	1	1	1	7	1	7	1	0
7.	- roboty publiczne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8.	- podjęcie działalności gospodarczej	4	0	3	5	5	5	6	1	1	2	21	19
9.	- podjęcie pracy w ramach bonu na zasiedlenie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10.	- podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnych	2	1	2	4	6	2	5	3	3	3	3	10
11.	- podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	1	1	2	2	0	1	1	1	0	3	0	2
12.	- podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	3	0	1	7	2	1	1	1	4	3	1
13.	- podjęcie pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14.	- podjęcie pracy w ramach grantu na telepracę	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15.	- podjęcie pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
16.	- podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	0	0	2	0	0	0	0	1	0	0	0	0
17.	- inne	1	0	2	0	0	0	1	0	1	3	1	1
18.	Rozpoczęcie szkolenia	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	16	0
19.	Rozpoczęcie szkolenia w ramach bonu szkoleniowego	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0
20.	Rozpoczęcie stażu	0	2	28	5	19	8	1	8	22	27	7	0

21.	Rozpoczęcia stażu w ramach bonu stażowego	0	0	0	3	3	0	1	2	2	3	2	0
22.	Rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
23.	Rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
24.	- w tym w ramach PAI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25.	Skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
26.	Odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	1	14	13	11	19	19	12	13	12	11	8	4
27.	Nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	18	15	26	10	16	32	42	37	32	28	33	18
28.	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	16	16	17	8	27	42	32	29	43	37	25	15
29.	Podjęcie nauki	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30.	Osiągnięcie wieku emerytalnego	3	4	1	2	2	4	2	2	3	3	3	0
31.	Nabycie praw emerytalnych lub rentowych	0	1	1	0	0	0	0	0	2	0	0	0
32.	Nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego	2	8	3	3	5	5	4	3	2	2	2	3
33.	Wyłączenia z innych przyczyn	16	23	7	11	7	11	5	16	4	9	13	17

W 2021r. wyrejestrowano z różnych przyczyn z ewidencji 4627 osób bezrobotnych, z czego 2556 osób tj. 55,24% stanowiły kobiety. Z powodu podjęcia pracy wyrejestrowano 2468 osób, z tego 1358 osób tj. 55,02% stanowiły kobiety.

VI. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

1. Dodatek aktywizacyjny

W 2021r. 299 osób, które z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie, a były uprawnione do zasiłku dla bezrobotnych, nabyło prawo do dodatku aktywizacyjnego, 176 czyli 58,86% tej liczby stanowiły kobiety.

2. Świadczenie aktywizacyjne

Art. 60b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy umożliwia formę wsparcia dla pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną

W 2021r. urząd pracy nie realizował tej formy wsparcia.

3. Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia, któremu urząd pracy przyznał ten bon. Urząd refunduje część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres 12 miesięcy w wysokości 100% zasiłku dla bezrobotnych.

W ramach środków Funduszu Pracy w 2021r. wsparciem objęto 4 osoby bezrobotne na podstawie 4 umów zawartych z pracodawcami, z tego 1 umowa została rozwiązana z powodu wypowiedzenia umowy o pracę przez pracownika.

Wysokość refundacji w ramach Algorytmu w 2021r wyniosła **50 694,31zł**, w tym również kwota zobowiązań z umów zawartych w 2020r.

W ramach środków Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 wypłacono w 2021r. – **208 691,38zł.**, w tym również kwota zobowiązań z umów zawartych w 2020r.

Wsparciem objęto 39 osób bezrobotnych na podstawie 39 umów zawartych z pracodawcami, z tego 3 umowy zostały rozwiązane.

4. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia

Art. 60d Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy kieruje formę wsparcia dla pracodawców lub przedsiębiorców zainteresowanych zatrudnieniem osób bezrobotnych po 50 roku życia.

W 2021r. zawarto z pracodawcami 3 umowy, w ramach których zatrudniono 4 osoby bezrobotne (w tym jedna osoba jako uzupełnienie stanowiska). Jedna umowa została rozwiązana ze względu na zwolnienie pracownika dyscyplinarnie. Umowy zostały zawarte na okres 18 miesięcy z 12 miesięcznym okresem refundacji połowy najniższego wynagrodzenia. Na w/w formę przeznaczono kwotę 30 465,43zł, w tym również wypłacone zobowiązania z umów zawartych w 2020r.

W 2021r. wydano w obszarze w/w instrumentu 2 zaświadczenia o **pomocy de minimis** oraz 2 korekty takich zaświadczeń.

5. Bon na zasiedlenie

W **2021** roku udzielono ogółem **27** bonów na zasiedlenie na łączną kwotę **198.900,00** złotych ze środków współfinansowanych przez Europejski Fundusz Społeczny.

6. Szkolenia

W 2021 roku urząd pracy finansował szkolenia indywidualne, będące odpowiedzią na wnioski zarejestrowanych osób oraz szkolenia realizowane w ramach bonów szkoleniowych.

Łącznie szkolenia rozpoczęło **65** osób bezrobotnych.

Złożonych zostało 57 wniosków o skierowanie na szkolenie indywidualne oraz 20 wniosków o przyznanie bonu szkoleniowego.

Całkowity koszt zrealizowanych szkoleń indywidualnych wyniósł **312.748,38 zł**, z czego:

- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ostrowskim (V)” PO WER Poddziałanie 1.1.1/2019-2021 wydatkowano kwotę 168.885,24 zł na zorganizowanie szkoleń dla 26 osób (w tym dla 17 osób w ramach przyznanego bonu szkoleniowego).
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie ostrowskim (V)” WRPO 2014+ wydatkowano kwotę 129.621,14 zł na przeszkolenie 35 osób.
- ze środków Funduszu Pracy wydatkowano kwotę 14.242,00 zł na zorganizowanie szkoleń dla 4 osób (w tym dla 2 osób w ramach przyznanego bonu szkoleniowego).

Spośród osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które w 2021 roku ukończyły szkolenie, w ciągu 3 miesięcy od zakończenia szkolenia pracę podjęły 42 osoby.
Efektywność zatrudnieniowa szkoleń organizowanych tylko w 2021 roku wyniosła 64,62 %.

Wybrane tematy szkoleń zorganizowanych w 2021 roku:

Nazwa szkolenia	Ilość osób które ukończyły szkolenie	Ilość podjęć pracy	Efektywność %
Auto Detailing Basic Intensiv + Folie PPF Basic	1	1	100 %
Barberski Set	1	1	100 %
Certyfikat Kompetencji Zawodowych Przewoźnika Drogowego	1	1	100 %
Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym wraz z wymianą butli i uprawnieniami UDT	12	8	67 %
Kurs księgowości z obsługą komputera ECDL BASE	4	3	75 %
Kurs operatora żurawia przeładunkowego HDS z egzaminem UDT	1	1	100 %
Prawo jazdy kat. C+E oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona do kategorii C, C+E, C1, C1+E	2	2	100 %
Prawo jazdy kat. C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona uzupełniająca w zakresie kat C, C+E, C1, C1+E	12	8	67 %
Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kategorii C, C+E, C1, C1+E	1	1	100 %
Szkolenie okresowe do kategorii C, C1, C+E, C1+E	2	2	100 %
Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodami MAG grupa 1, TIG grupa 1 i TIG grupa 8 wg EN ISO 9606-1	1	1	100 %
Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG /135/	1	1	100 %
Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG - aluminium wg EN ISO 9606-2	1	1	100 %
Operator koparkoładowarki- wszystkie kl. III	1	1	100 %
Operator ładowarki jednonaczyniowej do 20 t kl. III	1	1	100 %

W 2021 roku **8** osób bezrobotnych złożyło wniosek o sfinansowanie kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych. Urząd pracy sfinansował koszty egzaminów 7 osobom. Całkowity koszt ich realizacji wyniósł **3.360,00 zł**.

Tematy egzaminów przeprowadzonych w 2021 roku:

Nazwa egzaminu	Ilość osób	Ilość podjęć pracy	Efektywność %
Egzamin UDT - wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem	5	3	60 %

Egzamin sprawdzający znajomość przepisów i zasad w zakresie eksploatacji urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych na stanowisku dozoru i eksploatacji	1	1	100%
Egzamin na świadectwo kwalifikacji gr. 1 elektroenergetyczne w zakresie EKSPLOATACJI	1	0	0 %

7. Studia podyplomowe

W 2021r. nie realizowano tej formy wsparcia.

8. Stypendium na kontynuowanie nauki

W 2021r. nie realizowano tej formy wsparcia.

9. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to wydzielona część środków Funduszu Pracy na dany rok budżetowy wspierających inwestycje w kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z inicjatywy pracodawcy.

Ich celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki a także zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy mogący mieć wpływ na pozycję firmy na rynku, jak i postawy samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Minister właściwy ds. pracy określił następujące priorytety wydatkowania środków :

Priorytet 1 : wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność;

Priorytet 2: wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;

Priorytet 3: wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;

Priorytet 4: wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;

Priorytet 5: wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;

Priorytet 6: wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych;

Priorytet 7: wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości;

Priorytet 8: wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

Dla środków KFS pochodzących z rezerwy Rady Rynku Pracy zdefiniowała następujące priorytety:

Priorytet a): wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;

Priorytet b): wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;

Priorytet c): wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;

Priorytet d): wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej,

Warsztatów Terapii Zajęciowej;

Priorytet e): wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;

Priorytet f): wsparcie kształcenia ustawicznego osób dorosłych w nabywaniu kompetencji cyfrowych.

Wysokość dofinansowania:

- 100% dofinansowania nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika w przypadku wnioskujących mikroprzedsiębiorstw
- 80% dofinansowania nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika w przypadku pozostałych podmiotów gospodarczych

Liczba złożonych wniosków	Liczba pozytywnie rozpatrzonych wniosków	Liczba osób przeszkolonych	Ogółem środki wydatkowane
236	205	707	1.428.082,64

Działania promocyjne finansowane z KFS to kwota 32.352,87zł.

Łącznie na Krajowy Fundusz Szkoleniowy wydano 1.428.082,64zł.

10. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to refundacja części kosztów wynagrodzenia i składek ZUS za zatrudnioną osobę bezrobotną.

Zatrudnienie skierowanego bezrobotnego przez pracodawcę na podstawie umowy zawartej ze Starostą ma na celu wsparcie osób bezrobotnych i ich powrót na rynek pracy.

Lp.	PROGRAM	ilość zawartych umów	liczba skierowanych osób	Uwagi	podjęcia pracy
1	ALGORYTM	14	30	-	8 umów trwających 13 osób podjęło zatrudnienie po zakończeniu umowy

		4	4	4 razy nastąpiło uzupełnienie stanowiska pracy	3 umowy trwające 1 osoba podjęła zatrudnienie po zakończeniu umowy
2	WRPO	16	20	-	Umowy trwające
		1	1	1 raz nastąpiło uzupełnienie stanowiska pracy	Umowa trwająca
	RAZEM	35	55		

Zestawienie wydatkowanych środków w ramach prac interwencyjnych przedstawia poniższa tabela.

Lp.	PROGRAM	Kwota wydatkowana w 2021r. (w tym zobowiązania za 2020r.)
1	ALGORYTM	242 376,21 zł
2	WRPO - Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny	141 636,03 zł

11. Roboty publiczne

Roboty publiczne – forma wsparcia, w której organizator – gmina ma obowiązek zatrudnić bezrobotną osobę na okres 9 m-cy, z czego 6 m-cy urząd pracy wypłaca na wniosek refundację w wysokości połowy przeciętnego wynagrodzenia wraz ze składkami społecznymi.

W 2021r. urząd pracy nie realizował w/w formy wsparcia

12. Prace społecznie użyteczne

W 2021r. nie realizowano tej formy wsparcia.

13. Staże i bony stażowe

W 2021 roku ogółem staż rozpoczęło 165 osób.

Zestawienie zawartych umów, liczba skierowanych osób oraz podjęcia pracy przedstawia tabela poniżej:

Lp.	PROGRAM	ilość zawartych umów	liczba oferowanych miejsc stażu	Liczba osób, które rozpoczęły staż w 2021r (w tym uzupełnienia stażu)	liczba osób odbywających staż w 2021 (staże przechodzące z 2020r)	PC w/m lub inny pracodawca	Kontynuacja stażu w 2022r
1	ALGORYTM	7	10	12	7	17	0

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim za rok 2021

2	POWER V - Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ostrowskim (i)” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków EFS w ramach osi priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy” Poddziałanie 1.1.1 POWER	65	65	68	29	54	31
3	WRPO V - Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny	46	53	56	17	39	23
4	Bon Stażowy - POWER (V)	29	29	29	4	15	14
5	Bon Stażowy - Algorytm	0	0	0	0	0	0
	RAZEM	147	157	165	57	125	68

Ogółem w 2021r wpłynęło 189 wniosków na 224 miejsc oraz 34 wnioski o przyznanie bonu stażowego. Zawarto łącznie 147 umów na 136 miejsc stażowych oraz 29 na bon stażowy.

Staż zakończyło 128 osób, a pracę po zakończonym stażu podjęło 125 osób (bez przerw). Z uwagi na COVID-19 nie przeprowadzono wizyt monitorujących.

Zestawienie wydatkowanych środków w ramach programów przedstawia poniższa tabela.

Lp.	PROGRAM	Kwota (stypendium + bad. Lekarskie)
1	ALGORYTM	160 018,34 zł
2	POWER V - Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ostrowskim (i)” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków EFS w ramach osi priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy” Poddziałanie 1.1.1 POWER	631 022,50 zł
3	Bon Stażowy - POWER (V)(styp+bad lek+dojazd)	256 565,44 zł
4	WRPO V - Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny	457 849,61 zł
5	premia dla pracodawcy	20 534,90 zł
	RAZEM	1 525 990,79 zł

14. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczejRodzaje działalności gospodarczej na jakie udzielono dofinansowania w **2021** roku.

Miesiąc	Liczba udzielonych dotacji	Rodzaj działalności na którą udzielono dotacji
Styczeń	0	Brak
Luty	0	Brak
Marzec	19	<ul style="list-style-type: none"> • Usługi remontowo-budowlane (1) • Wykonywanie projektów oraz kosztorysów budowlanych (1) • Usługi docieplania budynków oraz wykończeniowe (1) • Usługi minikoparką (1) • Usługi ślusarskie z dojazdem do klienta (1) • Sprzedaż internetowa (1) • Serwis i naprawa motocykli (1) • Usługi ślusarko- spawalnicze (1) • Usługi budowlane (3) • Auto detailing (1) • Realizacja projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków (1) • Usługi ubezpieczeniowe (1) • Praktyka lekarska dentystyczna (1) • Usługi fotograficzne (1) • Nauka gry w tenisa (1) • Montaż, naprawa i konserwacja klimatyzacji (1)
Kwiecień	21	<ul style="list-style-type: none"> • Usługi sprzątające (2) • Usługi instalacyjno-sanitarne (1) • Usługi w zakresie dostawy i montażu odnawialnych źródeł energii (1) • Doradztwo finansowe (1) • Usługi fotograficzne (1) • Obróbka skrawaniem metali (1) • Usługi remontowo-budowlane (4) • Usługi przyciemniania szyb, folie ochronne na auto (1) • Usługi ślusarskie (1) • Usługi blacharsko-dekarskie (1) • Usługi kadrowe dla przedsiębiorców (1) • Mobilne usługi stolarskie (1) • Usługi w zakresie montażu, serwisu i konserwacji urządzeń klimatyzacyjnych oraz pomp ciepła (1) • Pracownia architektoniczna (1) • Usługi mobilne w zakresie mechaniki pojazdowej (1) • Usługi budowlane (1) • Indywidualna praktyka położnicza (1)
Maj	8	<ul style="list-style-type: none"> • Usługi projektowe (1) • Salon tatuażu (1) • Usługi fryzjerskie (1) • Mobilne usługi fryzjerskie (1) • Mobilne usługi kosmetyczne (2) • Mobilne usługi kosmetyczno-podologiczne (1) • Usługi kosmetyczne (1)
Czerwiec	18	<ul style="list-style-type: none"> • Usługi krawieckie (1) • Wyciąganie wgnieceń (1)

		<ul style="list-style-type: none"> • Usługi fryzjersko – kosmetyczne z dojazdem do klienta (1) • Usługi tłumaczenia (1) • Montaż, serwis instalacji elektrycznych (w szczególności fotowoltaicznych) (1) • Usługi remontowo-budowlano-wykończeniowe + usługi ogrodnicze (1) • Usługi sprzątające (2) • Montaż mebli u klienta (1) • Usługi remontowo – budowlane (1) • Usługi dekarские (1) • Fizjoterapia z dojazdem do klienta (1) • Wykonywanie usług technicznych dla budownictwa (1) • Mobilna myjnia, usługi czyszczenia samochodów, kanap, dywanów (1) • Sklep odzieżowy (1) • Organizacja imprez (1) • Tworzenie oprogramowania (2)
Lipiec	7	<ul style="list-style-type: none"> • Usługi krawieckie (1) • Szkoła językowa (1) • Wykonywanie pozostałych robót budowlanych – wykończeniowych (1) • Konsultacje dietetyczne (1) • Naprawa i konserwacja pojazdów samochodowych, polerowanie, lakierowanie otarć, auto kosmetyka z dojazdem do klienta (1) • Sklep internetowy (1) • Produkcja mebli i konstrukcji z metalu z dojazdem do klienta (1)
Sierpień	0	•
Wrzesień	1	<ul style="list-style-type: none"> • Sprzedaż bezpośrednia i przez internet odzieży i obuwi dziecięcego (1)
Październik	13	<ul style="list-style-type: none"> • Usługi wykończeniowe (3) • Kancelaria Adwokacka (1) • Usługi budowlane (1) • Instalacje elektryczne (1) • Elektryka, automatyka domów (1) • Usługi kosmetyczne (1) • Montaż i nadzór eksploatacji rusztowań (1) • Montaż mebli u klienta (1) • Montaż stolarki budowlanej (1) • Usługi auto detalingu, pranie tapicerki, ozonowanie, kosmetyka wnętrz (1) • Mobilne usługi fryzjerskie (1)
Listopad	54	<ul style="list-style-type: none"> • Usługi budowlane (6) • Mobilny serwis samochodowy (1) • Salon kosmetyczny (3) • Montaż i konserwacja urządzeń chłodniczych (1) • Świadczenie usług kierowania i nadzoru nad budowami instalacji sanitarnych (1) • Mobilne usługi kosmetyczne (3) • Kancelaria adwokacka (1) • Usługi stolarskie z dojazdem do klienta (2) • Sprzedaż z materiałów oraz części do produkcji mebli (1) • Usługi fryzjerskie (1)

		<ul style="list-style-type: none"> • Usługi instalacyjne (1) • Zagospodarowanie i utrzymanie zieleni (1) • Usługi dekarские (1) • Mobilne usługi fryzjerskie (2) • Agencja ubezpieczeniowa (1) • Ubezpieczenia i fundusze emerytalne (1) • Usługi budowlane – budowa obiektów szkieletowych drewnianych (1) • Usługi cukiernicze (1) • Sklep odzieżowy (2) • Indywidualny trening personalny (1) • Usługi sprzątające (2) • Wyjazdowe usługi spawalnicze (1) • Usługi dekarские (1) • Usługi wykończeniowe (4) • Centrum terapii (1) • Usługi projektowania wnętrz (1) • Produkcja i sprzedaż albumów fotograficznych (1) • Sklep internetowy (2) • Montaż i serwis stolarki budowlanej (1) • Sprzedaż zdrowej żywności (1) • Gabinet masażu (1) • Usługi w zakresie stylizacji paznokci (1) • Usługi stolarskie (1) • Usługi dekorowania i wykonywania projektów wnętrz (1) • Tworzenie oprogramowania (1) • Usługi obróbki drewna i elementów drewnianych (1) • Diagnostyka samochodowa (1)
Grudzień	36	<ul style="list-style-type: none"> • Usługi związane z pielęgnacją terenów zielonych (1) • Sprzedaż zabawek ekologicznych przez internet (1) • Mobilne usługi stylizacji paznokci (1) • Usługi budowlane (4) • Diagnostyka komputerowa samochodów osobowych (1) • Działalność ubezpieczeniowa (1) • Mobilna mechanika samochodowa (3) • Handel detaliczny pelletu (1) • Wykonywanie elementów scenografii teatralnej, rysunków, portretów, malowideł ściennych (1) • Mobilne usługi fryzjerskie (1) • Punkt kurierski (1) • Zajęcia ogólnorozwojowe z elementami koszykówki (1) • Food Truck (1) • Mobilny bar (1) • Sprzedaż internetowa (3) • Mobilne usługi kosmetyczne (1) • Usługi fotograficzne (1) • Mobilny serwis i naprawa pojazdów i maszyn rolniczych (1) • Salon barberski (1) • Wynajem kontenerów mieszkalnych (1) • Specjalistyczne projektowanie graficzne (1) • Usługi wykończeniowe (1) • Usługi detalingowe mycia auta (1) • Usługi związane z konsultingowych (1)

		<ul style="list-style-type: none"> • Mała Gastronomia (1) • Kierownik budowy, inspektor nadzoru (1) • Usługi fotograficzne (1) • Mobilne ślusarstwo (1) • Montaż i serwis mebli (1)
--	--	--

W **2021** roku udzielono ogółem **177** dotacji na łączną kwotę **3.491.156,84** złotych będącą sumą środków Funduszu Pracy, Rezerwy Ministra oraz środków współfinansowanych przez Europejski Fundusz Społeczny: POWER V, WRPO V (**36** dotacji finansowanych z FP, **116** dotacji współfinansowanych przez EFS oraz **25** dotacji finansowanych z Rezerwy Ministra).

Średnia wysokość dotacji wyniosła: **19.724,05** złotych.

Wniosków o udzielenie dotacji złożono **241** z nich **64** zostało rozpatrzone odmownie.

Ponadto z środków PFRON udzielono 2 dotacje i zawarto 2 umowy na łączną kwotę 62.502,00 zł.

Zakres prowadzonych działalności to:

- Zagospodarowanie terenów zielonych
- Usługi księgowo-administracyjne

15. Refundacja kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W 2021r. łącznie złożono 139 wniosków, zawarto łącznie 93 umowy w ramach których utworzono 93 stanowiska pracy. Zawarte i realizowane umowy, finansowane były:

1. 84 stanowiska to umowy realizowane z FP (algorytm);
2. 9 stanowisk to umowy realizowane w ramach środków przyznanych z Rezerwy Ministra dla osób zamieszkujących na terenie wiejskim

Na zrefundowanie utworzonych stanowisk pracy dla osób bezrobotnych przeznaczono kwotę 1 814 842,68 zł. (w tym 1 634 976,75 zł ze środków Funduszu Pracy /algorytm/, w ramach Rezerwy Ministra 179 865,93 zł).

Wysokość refundacji wahała się między 13 900,00 a 20 000,00 zł. na jedno stanowisko pracy.

PFRON

W 2021 roku łącznie złożono 7 wniosków z czego zawarto 4 umowy z pracodawcami ze środków PFRON.

Zostały utworzone 4 nowe stanowiska pracy, takich jak: grafik komputerowy, ślusarz, operator maszyn do klejenia elementów odzieży, kontroler jakości)

Łącznie na zwrot kosztów utworzenia stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych wydano 183 000,00 zł.

Wysokość refundacji wyniosła między 23 000,00 a 55.000,00 zł. na jedno stanowisko pracy.

16. Programy specjalne

W ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem na 2019 r. w kwocie wydzielonej na podstawie art.66 ust.4 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy kontynuowano program „Szansa na lepsze jutro” rozpoczęty w 2018 oraz uruchomiony program specjalny "Powrót do pracy" W realizacji programu uczestniczą pracodawcy chętni i zainteresowani współpracą przy organizowaniu nowych miejsc pracy.

16.1 Program "Szansa na lepsze jutro"

Program był skierowany do osób długotrwale bezrobotnych i/ lub w wieku powyżej 50 lat zamieszkujących w gminie i mieście Ostrow Wielkopolski lub zamieszkałych gminę Sośnie i Odolanów, mających problem z dojazdem do pracy a także wobec których podjęte wcześniej działania w postaci usług i instrumentów rynku pracy nie dały efektu zatrudnieniowego.

Okres realizacji programu: 15.11.2018r. do 30 09.2022r.

Grupa docelowa nie mniej niż 86 osób.

Program rozpoczęto w 2018 roku indywidualnym poradnictwem zawodowym uczestników. Założeniem programu było zorganizowanie prac interwencyjnych, staży, wyposażenia stanowiska pracy i zwrotu kosztów dojazdu do pracy i powrotu do miejsca zamieszkania. Wprowadzono też elementy specyficzne w postaci premii motywacyjnej dla uczestnika za frekwencję, zabezpieczenie części uczestnikom programu dowozu do miejsca pracy i powrotu do miejsca zamieszkania, zapłacenie kosztów dojazdu oraz zakupienie książeczek zdrowia na potrzeby sanitarno-epidemiologiczne.

Tabela zadań oraz wydatkowanych środków:

Lp.	Forma aktywizacji		Kwota wydatkowana w części przeznaczonej do realizacji w 2021 r.
1.	Instrumenty:		
-	szkolenie		-
-	Stypendium		-
-	Badania lekarskie		-
-	Koszty dojazdu do pracy/ na staż		-
-	Refundacja prac interwencyjnych		-
-	Stypendium z tytułu odbywania stażu		-
-	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy		-
Elementy specyficzne wspierające zatrudnienie			
1.	Premia dla uczestnika za frekwencję		300
2.	Zwrot kosztów dojazdu uczestnika do / z miejsca pracy		-
3.	Zwrot kosztów za zakup książeczki sanepidowskiej		-
Ogółem kwota wydatkowana			300

16.2 Program specjalny "Powrót do pracy"

Celem głównym była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z gminy Nowe Skalmierzyce i gminy Odolanów w tym osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w stosunku do których zastosowane usługi i instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające lub mało skuteczne w powrocie na rynek pracy, które zadeklarowały chęć współpracy w ramach programu specjalnego. Dodatkowe elementy specyficzne miały zmotywować te osoby do powrotu bądź wejścia na rynek pracy. Podjęcie pracy przyczyniło się do zwiększonej aktywności zawodowej, wpływając jednocześnie na sytuację materialną oraz poprawiając relacje z otoczeniem.

Głównym kryterium doboru osób do grupy programowej było zidentyfikowanie problemu znalezienia zatrudnienia, u osób zamieszkałych na terenie gminy Nowe Skalmierzyce i gminy Odolanów, w szczególności osoby:

- 1) w wieku powyżej 50-ciu lat i/lub
- 2) posiadających niskie kwalifikacje i/lub
- 3) mających długi okres przerwy w zatrudnieniu (to znaczy nie mniej niż 12 m-cy);

Grupę docelową stanowiło 8 osób. Program pod względem wydatków realizowany był w 2020r.

Tabela zadań oraz wydatkowanych środków:

Lp.	Forma aktywizacji	Kwota wydatkowana w części przeznaczonej do realizacji w 2020 r.
1.	Instrumenty:	
-	Roboty publiczne	110 130,32
Elementy specyficzne wspierające zatrudnienie		
1.	Premia dla uczestnika za frekwencję	3 900,00
	Ogółem kwota wydatkowana	114 030,32

17. Programy z rezerwy Ministra

Priorytetem programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej było przywrócenie umiejętności adaptacyjnych osób bezrobotnych, wzrost umiejętności zawodowych niezbędnych do wykonywania pracy oraz umożliwienie podjęcia i utrzymania zatrudnienia poprzez wykorzystanie posiadanego potencjału oraz nabycia nowych kompetencji społecznych dopasowanych do potrzeb rynkowych umożliwiających i ułatwiających podjęcie zatrudnienia.

17.1 Program związany z aktywizacją osób bezrobotnych zamieszkujących obszary wiejskie

Program przyczynił się do wsparcia trwałej aktywizacji zawodowej bezrobotnych mieszkańców powiatu ostrowskiego doprowadzając do wzrostu zatrudnienia osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy poprzez wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy. Podjęte działania ułatwiły powrót na rynek pracy grupie osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie oraz pozwoliły przeciwdziałać wykluczeniu społecznemu spowodowanemu brakiem aktywności zawodowej.

Czas trwania programu: sierpień 2021 r. – grudzień 2021 r.

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób objętych wsparciem	Liczba podjęć pracy/samozatrudnienia	Kwota wydatkowana w 2021 r.
1.	Refundacja doposażenia stanowiska pracy	9	9	500 000,00
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	25	25	179 865,93
	Ogółem	34	34	679 865,93

18. Program Aktywizacja i Integracja (PAI)

W 2021 r. nie realizowano tej formy wsparcia.

19. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Limit środków PFRON wydatkowanych w 2021 roku na rehabilitację zawodową zgodnie z ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych

Lp.	Nazwa zadania	Plan finansowy (w złotych)
1.	Finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy (staże, badania lekarskie) osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (art.11)	0,00
2.	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej dla osób niepełnosprawnych (art.12a)	62 436,50
3.	Zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (art.26e)	183 000,00
RAZEM		245 436,50

20. Limit środków algorytmu wydatkowany na poszczególne aktywne formy w tym wydatkowane środki pochodzące z rezerwy Ministra i KFS

Lp.	Nazwa aktywnych form realizowanych w 2020r.	Wartość wydatkowanych środków według stanu na 31.12.2021r. (zł)	Wysokość zaciągniętych zobowiązań na 2021r. według stanu na 31.12.2021r.(zł)
1.	Prace interwencyjne	307 187,76	21 940,11
2.	Środki przyznane w formie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej	701 586,74	0,00
3.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej	1 634 976,75	0,00
4.	Staże	160 018,34	0,00
5.	Bon stażowy (w tym premia dla pracodawcy)	20 534,90	44 252,40
6.	Bon na zatrudnienie	50 694,31	10 120,00
7.	Bon na zasiedlenie	0,00	0,00
8.	Bon szkoleniowy	7 472,05	0,00
9.	Szkolenia	6 769,94	0,00
10.	Egzaminy i licencje	3 360,00	0,00
11.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia	30 465,43	8 400,00

12.	Świadczenie aktywizacyjne	0,00	0,00
13.	Specjalistyczne badania lekarskie	3 401,00	0,00
14.	Program specjalne- „Szansa na lepsze jutro”	300,00	0,00
15.	Rezerwa MRPiPS aktyw. bezrobot. zam wieś	679 865,93	0,00
16	Ustawa(Covid-19) art.15zzd(pożyczki)	193 471,19	0,00
	-dofinansowanie do wynagrodzeń art.15zzb	1 775 179,48	0,00
	-dofinansowanie do działalności art.15zxc	913 320,00	0,00
	-dof. do wynagrodz. org. pozarząd. art.15zze	3 219,49	0,00
	-dotacja na pokrycie bież. koszt. dział. gosp art.15 zze4	1 720 000,00	0,00
	dotacja na pokrycie bież. koszt. dział. gosp. - art.15 zze4a	25 000,00	
17	Rozporządzenie (Covid-19) dotacja na pokrycie bież.koszt.dział. gosp art.15 zze4	10 309 000,00	0,00
18	Krajowy Fundusz Szkoleniowy (kształcenie ustawiczne pracodawców i ich pracowników)	1 460 435,51	0,00
OGÓŁEM		poz.1-15 3 606 633,15	84 712,51
		Poz.16-17 14 939 190,16	
		Poz.1-18 20 006258,82	

W obszarach wszystkich instrumentów realizowanych w 2021r. wydano łącznie 566 **zaświadczeń o pomocy de minimis** w tym 2 zaświadczenia o pomocy w rybołówstwie oraz 147 korekty tych zaświadczeń w tym 1 o pomocy w rybołówstwie. Korekty wysokości udzielonej pomocy de minimis wynikały głównie ze zwrotu części lub całości otrzymanych środków będących wynikiem nie utrzymania miejsca pracy, rezygnacji z zatrudnienia osoby bezrobotnej, odstąpienia od wypłacenia premii pracodawcy, ze zwrotu podatku VAT, zwrotu części kosztów nie mających pokrycia w rozliczeni końcowym dotacji ale i też odwołania lub zmniejszenia kosztów szkoleń już zakończonych finansowanych z KFS.

W celu rozpatrzenia wniosków o przyznanie środków publicznych pochodzących z Funduszu Pracy w tym algorytmu, rezerwy MRP i PS, KFS, środków UE oraz PFRON zwołano 90 komisji opiniujących wnioski w składach powołanych zarządzeniem Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy. Ponad to na bieżąco opiniowano bony stażowe, szkoleniowe i zatrudnieniowe na 102 dodatkowych posiedzeniach zespołów roboczych.

21. Zatrudnienie wspierane

W 2021r. nie realizowano tej formy wsparcia.

22. Opieka nad dzieckiem

W 2021r. nie realizowano tej formy wsparcia.

VII. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe jest procesem, w którym doradca zawodowy pomaga klientowi w lepszym zrozumieniu siebie samego w odniesieniu do pracy, w celu umożliwienia mu realistycznego wyboru lub zmiany zatrudnienia, osiągnięcia właściwego dostosowania zawodowego.

Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie porady indywidualnej lub grupowej. Polega na udzielaniu:

1) bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:

a) udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,

b) udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,

c) kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,

d) inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy;

2) pracodawcom pomocy:

a) w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,

b) we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych. W ramach poradnictwa zawodowego są inicjowane, organizowane i prowadzone szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Poradnictwo zawodowe jest realizowane zgodnie z zasadami:

dostępności, dobrowolności, równości bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową, swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia, bezpłatności, poufności i ochrony danych.

Z usług doradców zawodowych ogółem skorzystało: 108 osób (w tym 153 wizyty) z tego:

▪ Bezrobotni	95osób
▪ Poszukujący pracy	1 osoba
▪ Inni	12osób

Wybrane kategorie osób bezrobotnych korzystających z usług doradców zawodowych:

▪ Bezrobotni do 30 roku życia	34 osoby
▪ Bezrobotni powyżej 50 roku życia	9 osób
▪ Bezrobotni zarejestrowani powyżej 12 m-cy	10 osób
▪ Bezrobotni niepełnosprawni	7 osób
▪ Bezrobotni zamieszkali na wsi	44 osoby
▪ Bezrobotni powyżej 60 roku życia	1 osoba
▪ Długotrwale bezrobotni	15 osób
▪ Cudzoziemcy	1 osoba

Celem porad indywidualnych było rozpoznanie dotychczas istniejących trudności w znalezieniu zatrudnienia, ustalenie problemu zawodowego, określenie mocnych i słabych stron, ustalenie Indywidualnego Planu działania, przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, pomoc w zaplanowaniu kariery zawodowej, udzielanie wsparcia w pokonywaniu psychologicznych skutków pozostawania bez pracy, w szczególności długotrwałego bezrobocia.

Współpracując z poradnią medycyny pracy doradcy zawodowi kierowali osoby bezrobotne na specjalistyczne badania lekarskie lub badania psychologiczne celem stwierdzenia przydatności,

zdolności do wykonywania pracy na określonych stanowiskach oraz do udziału w szkoleniach zawodowych. Ogółem w 2021 r. na specjalistyczne badania lekarskie skierowanych zostało 65 osób.

Pandemia związana z COVID-19 uniemożliwiła realizację grupowego poradnictwa zawodowego. W roku 2021 przeprowadzono indywidualne informacje zawodowe, w których uczestniczyły 63 osoby. Spotkania informacyjne dotyczyły: usług rynku pracy, instrumentów rynku pracy, zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie ostrowskim, informacji dotyczących ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy, informacji o strukturze i stanie osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Ostrowie Wielkopolskim, stopy bezrobocia w Polsce oraz o metod poszukiwania pracy.

Tematy, które zazwyczaj realizowane były w ramach poradnictwa grupowego, w roku 2021 poruszane i omawiane były w miarę możliwości podczas spotkań indywidualnych, a dotyczyły m.in.:

- Pokonywania barier w procesie poszukiwania pracy
- Identyfikacji i poprawnego formułowania celów zawodowych
- Identyfikacji predyspozycji, preferencji i zainteresowań zawodowych
- Umiejętności zachowania się podczas rozmowy kwalifikacyjnej
- Umiejętności sporządzania dokumentów aplikacyjnych
- Korzyści płynących z podjęcia zatrudnienia
- Rekrutacji i selekcji pracowników
- Sposobów radzenia sobie ze stresem

Celem tych spotkań było zwiększenie motywacji do podejmowania działań związanych z poszukiwaniem zatrudnienia, pomoc w przewyższaniu negatywnych skutków pozostawania bez pracy, wzmocnienie poczucia własnej wartości oraz przygotowanie do samodzielnego poszukiwania pracy.

Realizowaną formą pracy z klientami Powiatowego Urzędu Pracy było poradnictwo indywidualne. W ramach usług doradczych doradcy zawodowi stosowali przede wszystkim takie metody jak:

- Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych
- Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych
- Test do samoceny
- Ankieta Skłonności Klimowa
- Wybrane elementy Metody Hiszpańskiej
- Wybrane elementy Metody Edukacyjnej
- Wybrane elementy Kursu Inspiracji
- Wywiad

W 2021 roku 9 osób skorzystało z badań testowych - badanie Kwestionariuszem Uzdolnień Przedsiębiorczych.

Największym zainteresowaniem wśród klientów indywidualnych cieszyły się zagadnienia związane z aktywnym poszukiwaniem pracy takie jak: redagowanie dokumentów aplikacyjnych, rozmowa kwalifikacyjna, zagadnienia związane z określeniem zainteresowań i predyspozycji zawodowych, zagadnienia związane z podwyższeniem kwalifikacji poprzez kursy i szkolenia, rekrutacja i selekcja pracowników.

W opinii doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim najlepsze rezultaty przynoszą porady indywidualne zmierzające do dopasowania odpowiedniej oferty pracy poprzez pracę na zasobach klienta. Sami klienci również preferują indywidualne poradnictwo. Praca z klientem oparta jest na zindywidualizowanym podejściu poprzez między innymi realizację Indywidualnych Planów Działania.

Doradcy zawodowi w ramach spotkań indywidualnych przygotowywali oraz dokonywali korekty dokumentów aplikacyjnych osób niezarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy oraz pomagali w aplikowaniu drogą elektroniczną na wolne stanowiska pracy.

Doradca zawodowy w roku 2021, podobnie jak w latach poprzednich, uczestniczył w panelu Barometru Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych, który jak co roku wyłania zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie ostrowskim.

VIII. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

- w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

1. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ostrowskim (V)”

Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy

Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe

Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Liczba osób objętych wsparciem: 780 osób bezrobotnych

Okres wdrażania projektu: 01.01.2019 r. – 31.12.2022 r.

Wartość ogólna projektu: 11 237 010,10 (w tym w 2021 roku – 2 758 578,71 zł.)

Celem projektu jest zwiększenie aktywności zawodowej młodych osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia, zamieszkałych na terenie powiatu ostrowskiego, w szczególności młodzieży NEET czyli nie pracujących, nie uczących się i nie szkolących się, w tym osób o niskich kwalifikacjach bądź długotrwale bezrobotnych.

Priorytetem działań jest zmiana sytuacji zawodowej uczestników, tak by w konsekwencji osoby bezrobotne pozyskały stałą lub okresową pracy.

Odbiorcy projektu: osoby bezrobotne zarejestrowane w tut. Urzędzie Pracy.

Profil uczestników projektu

Długotrwale bezrobotni	Bezrobotni w wieku 25-29 lat	Bezrobotni poniżej 25 roku życia	Grupa młodzieży NEET	O niskich kwalifikacjach	Niepełnosprawni	Kobiety
124	226	368	594	441	7	304
20,9%	38%	62%	100%	74,2%	1,2%	51,2%

Wykazane w tabeli różnice procentowe wynikają z faktu, iż niektórzy uczestnicy projektu spełniają jednocześnie kilka cech osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Działania aktywizujące:

Uczestnikom projektu udzielano wsparcie dostosowane do potrzeb i predyspozycji oraz zapewniono równy dostęp do rynku pracy kobietom i mężczyznom. Umożliwiono podwyższenie kwalifikacji oraz wykazanie się inicjatywą w kierunku rozwinięcia swoich pomysłów w ramach otwieranych działalności gospodarczych. Zwiększono możliwości zatrudnienia dla tej grupy poprzez wdrożenie i wykorzystanie sprawdzonych form aktywizacji zawodowej takich jak:

- **szkolenia** umożliwiające podniesienie, uzupełnienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych;
- **staże** pozwalające nabyć praktyczne umiejętności do wykonywania pracy oraz zdobyć doświadczenie zawodowe sprzyjające podniesieniu zdolności do zatrudnienia;
- **jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** (w tym pomoc prawna, konsultacje i doradztwo) sprzyjające promocji kreatywności, przedsiębiorczości i samozatrudnieniu;
- **bon stażowy** umożliwiający wykazanie inicjatywy bezrobotnego w poszukiwaniu pracodawcy, a w konsekwencji nabycie lub uzupełnienie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu;
- **bon szkoleniowy** umożliwiający podniesienie, uzupełnienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych oraz wykorzystanie wiedzy u konkretnego pracodawcy;
- **bon zatrudnieniowy** wspierający zdobycie umiejętności zawodowych samego bezrobotnego w miejscu pracy, stanowiący zachętę dla pracodawcy do dalszego zatrudnienia;
- **bon na zasiedlenie** umożliwiający wsparcie mobilności geograficznej i pomoc w zaadoptowaniu się do nowego miejsca zamieszkania umożliwiając rozwój zawodowy w miejscu pracy;
- **instrumenty dofinansowania** dla osób zagrożonych skutkami epidemii COVID-19, tj. pracowników mikro, małych i średnich przedsiębiorstw oraz osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą niezatrudniających pracowników.

Limit środków oraz wydatki na poszczególne aktywne formy:

Lp.	Forma wsparcia	Rok 2021	Wydatkowano
1.	Szkolenia	27 465,15	27 407,64
2.	Stáže	636 307,82	631 022,50
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 268 711,66	1 268 351,29
4.	Bon stażowy	260 632,82	256 565,44
5.	Bon szkoleniowy	141 582,92	141 477,60
6.	Bon zatrudnieniowy	209 978,34	208 691,38
7.	Bon na zasiedlenie	213 900,00	198 900,00
8.	Instrumenty dofinansowania	0,00	0,00
RAZEM		2 758 578,71	2 732 415,85

Rezultaty

Lp.	Forma wsparcia / liczba uczestników (rok 2021)	Podjęcie pracy / samozatrudnienie (liczba bezrobotnych uczestników, w tym kobiety)
1.	Szkolenia: 9 uczestników (w tym 2 kobiety)	4 osoby (w tym 0 kobiet)
2.	Stáže: 68 uczestników (w tym 49 kobiet)	54 osoby (w tym 48 kobiet)
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 64 uczestników (w tym 29 kobiet)	64 osoby (w tym 29 kobiet)
4.	Bon stażowy: 29 uczestników (w tym 16 kobiet)	15 osób (w tym 8 kobiet)
5.	Bon szkoleniowy: 17 uczestników (w tym 0 kobiet)	11 osób (w tym 0 kobiet)
6.	Bon zatrudnieniowy: 38 uczestników (w tym 20 kobiet)	38 osób (w tym 20 kobiet)
7.	Bon na zasiedlenie: 27 uczestników (w tym 13 kobiet)	27 osób (w tym 13 kobiet)
8.	Pośrednictwo pracy: 220 uczestników (w tym 126 kobiet)	194 osoby (w tym 116 kobiet)
9.	Poradnictwo zawodowe: 32 uczestników (w tym 3 kobiety)	19 osób (w tym 2 kobiety)
10.	Instrumenty dofinansowania: 0 pracowników/samozatrudnionych (w tym 0 kobiet)	nie dotyczy
Ogółem: 252 osoby bezrobotne (w tym 129 kobiet)		213 osób bezrobotnych (w tym 118 kobiet)

- w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020

1. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie ostrowskim (V)”**Oś Priorytetowa 6** Rynek pracy**Działanie 6.1** Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ**Liczba osób objętych wsparciem:** 728 osób bezrobotnych**Okres wdrażania projektu:** 01.01.2019 r. – 31.12.2022 r.**Wartość ogólna projektu:** 9 925 548,31 zł (w tym w 2021 roku – 1 810 052,08 zł.)

Celem projektu jest zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia, zamieszkałych na terenie powiatu ostrowskiego, w szczególności osób długotrwale bezrobotnych

(zgodnie z definicją wskazaną przez Komisję Europejską), osób z orzeczoną niepełnosprawnością, kobiet, osób o niskich kwalifikacjach oraz w wieku powyżej 50 roku życia.

Odbiorcy projektu: osoby bezrobotne zarejestrowane w tut. Urzędzie Pracy.

Profil uczestników projektu

Długotrwale bezrobotni	Bezrobotni w wieku 50+	O niskich kwalifikacjach	Niepełnosprawni	Kobiety
122	67	316	24	251
27,4%	15,1%	71%	5,4%	56,4%

Wykazane w tabeli różnice procentowe wynikają z faktu, iż niektórzy uczestnicy projektu spełniają jednocześnie kilka cech osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Działania aktywizujące:

Uczestnikom projektu udzielano wsparcie dostosowane do potrzeb i predyspozycji oraz zapewniono równy dostęp do rynku pracy kobietom i mężczyznom. Umożliwiono podwyższenie kwalifikacji oraz wykazanie się inicjatywą w kierunku rozwinięcia swoich pomysłów w ramach otwieranych działalności gospodarczych. Zwiększono możliwości zatrudnienia dla tej grupy poprzez wdrożenie i wykorzystanie sprawdzonych form aktywizacji zawodowej takich jak:

- **szkolenia** umożliwiające podniesienie, uzupełnienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych;
- **staże** pozwalające nabyć praktyczne umiejętności do wykonywania pracy oraz zdobyć doświadczenie zawodowe sprzyjające podniesieniu zdolności do zatrudnienia;
- **jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** (w tym pomoc prawna, konsultacje i doradztwo) sprzyjające promocji kreatywności, przedsiębiorczości i samozatrudnieniu;
- **prace interwencyjne** wspierające zdobycie umiejętności zawodowych w miejscu pracy stanowiący zachętę dla pracodawcy do dalszego zatrudnienia;
- **instrumenty dofinansowania** dla osób zagrożonych skutkami epidemii COVID-19, tj. pracowników mikro, małych i średnich przedsiębiorstw oraz osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą niezatrudniających pracowników.

Limit środków oraz wydatki na poszczególne aktywne formy:

Lp.	Forma wsparcia	Rok 2021	Wydatkowano
1.	Szkolenia	134 131,00	129 621,14
2.	Staże	463 066,00	457 849,61
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 065 603,74	1 021 218,44
4.	Prace interwencyjne	147 251,34	140 253,43
5.	Instrumenty dofinansowania	0,00	0,00
RAZEM		1 810 052,08	1 748 942,62

Rezultaty

Lp.	Forma wsparcia / liczba uczestników (rok 2021)	Podjęcie pracy / samozatrudnienie (liczba bezrobotnych uczestników, w tym kobiety)
1.	Szkolenia: 35 uczestników (w tym 14 kobiet)	23 osób (w tym 7 kobiet)
2.	Staże: 56 uczestników (w tym 50 kobiet)	39 osób (w tym 34 kobiety)
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 52 uczestników (w tym 18 kobiet)	52 osoby (w tym 18 kobiet)
4.	Prace interwencyjne: 21 uczestników (w tym 10 kobiet)	21 osób (w tym 10 kobiet)
5.	Pośrednictwo pracy: 125 uczestników (w tym 76 kobiet)	110 osób (w tym 61 kobiet)
6.	Poradnictwo zawodowe: 39 uczestników	25 osób (w tym 8 kobiet)

	(w tym 16 kobiet)	
7.	Instrumenty dofinansowania (tarcza antykryzysowa): 0 pracowników/samozatrudnionych (w tym 0 kobiet)	nie dotyczy
Ogółem: 164 osoby bezrobotne (w tym 92 kobiety)		135 osób bezrobotnych (w tym 69 kobiet)

IX. Tarcza antykryzysowa

UDZIELONE WSPARCIE stan na 31 grudnia 2021r.

	Liczba wniosków ogółem	Liczba wniosków rozp. pozytywnie	Środki zaangażowane	Wyplacono
Pożyczki dla mikroprzedsiębiorców art. 15zzd	9 129	8 459	41 861 782,14	41 811 782,14
Dofinansowania do wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne pracowników art. 15zzb	1 161	1 019	27 561 680,10	26 070 195,82
Dofinansowania do kosztów prowadzenia działalności gospodarczej art. 15zzc	1 811	1 550	8 434 080,00	8 423 240,00
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenie społeczne dla organizacji pozarządowej lub podmiotu art. 15zze	19	12	311 773,79	281 201,51
Dotacja, o której mowa w art. 15zze4	531	445	2 225 000,00	2 225 000,00
Dotacja, o której mowa w art. 15zze4 - rozp.	2 199	2 067	10 334 000,00	10 334 000,00
Dotacja, o której mowa w art. 15zze4a	6	5	25 000,00	25 000,00

gov.pl/tarczaantykryzysowa



 **Tarcza Antykryzysowa**

 Ministerstwo Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

X. Pozostała obsługa klientów PUP

1. W 2021r. wystawiono 6553 zaświadczeń, z tego:
 - a. 3 - wystawione tradycyjnie w formie papierowej dla potrzeb ośrodków pomocy społecznej,
 - b. 1503 – wystawione elektronicznie dla potrzeb ośrodków pomocy społecznej za pośrednictwem SEPI Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej bez konieczności występowania o zaświadczenia w formie papierowej
 - c. 566 zaświadczeń o pomocy de minimis z tego 419 nowych 147 korekt tych zaświadczeń
 - d. 25- do banków
 - e. 64- do stypendium
 - f. 1 - do NFZ
 - g. 1793- o okresie pobierania wystawiane po utracie prawa do zasiłku
 - h. 437 - po okresie odbywania stażu, szkolenia
 - i. 1339 - wystawiane na podstawie dokumentacji zarchiwizowanej
 - j. 56– podlegających opłacie skarbowej
 - k. 766 – odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych o osobach zarejestrowanych kierowane przez Państwową Inspekcję Pracy, Sądy, Policję, Prokuraturę,
2. Udzielano odpowiedzi na różne pisma, np.:
 - a. 277- dotyczących koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego do WUP Kalisz,
 - b. 145 - do ZUS
 - c. 87- do Komorników
 - d. 10 -PCPR, PIP, NFZ, MOPS
 - e. 26 - do Sądów dotyczące dysponowania różnymi rodzajami ofert pracy.
3. Wydano 12376 decyzji administracyjnych.
4. Wydano 1800 informacji o uzyskanych przez podatnika dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy – PIT 11.
5. Wydano 1800 informacji rocznych dla osób ubezpieczonych - IMIR.
6. Korespondencja:
 - a. W dzienniku korespondencyjnym zarejestrowano 24904 wpływających pism i 96 nierejestrowanych przesyłek zawierających m.in. różnego rodzaju oferty handlowe
 - b. wysłano 14823 przesyłek listowych w tym: 14325 listów poleconych za potwierdzeniem odbioru.
 - c. za pośrednictwem Elektronicznej Skrzynki Podawczej wpłynęło 117 pism i wniosków
7. Za pośrednictwem platformy usług elektronicznych Publicznych Służb Zatrudnienia: praca.gov.pl wpłynęły do urzędu:
 - a. 633 rejestracje
 - b. 174 pism do urzędu
 - c. 559 wniosków o pozbawienie statusu osoby bezrobotnej
 - d. 17 wnioski o wydanie zaświadczenia
 - e. 471 ofert pracy
 - f. 5420 oświadczeń dotyczących zatrudnienia cudzoziemców
8. Wysyłka sms

Powiatowy Urząd Pracy Ostrowie Wielkopolskim w roku 2021r. kontynuował obsługę wysyłania SMS-ów przypominających o terminie stawienia się w urzędzie pracy.

Liczba wysłanych wiadomości za pośrednictwem Systemu Informatycznego Syriusz w 2021r. wyniosła 28465.

XI. Obsługa informatyczna urzędu

1. Zapewnienie utrzymania oraz rozwoju systemów informatycznych i ciągłości działania sprzętu komputerowego
2. Na bieżąco dbano o aktualizacje oprogramowania, spójność i integralność baz danych oraz wsparcie dla użytkowników systemów;

3. Zwiększono przepustowość sieci teleinformatycznej poprzez wymianę przełączników sieciowych.
4. Zakup nowego serwera do obsługi baz danych
5. Wdrożono system Środki Trwałe w pełni zintegrowany z modułem finansowo-księgowym i kadrowo-płacowym
6. Kontynuowano współpracę z lokalnymi jednostkami na terenie powiatu poprzez Samorządową Elektroniczną Platformę Informacyjną.
7. Redagowano stronę podmiotową Biuletynu Informacji Publicznej;
8. Rozszerzono zakres spraw, które można załatwić przez Internet;



9. Kontynuowano przygotowania do digitalizacji – zmniejszono liczbę przyjmowanych fizycznie dokumentów poprzez skanowanie dokumentów do systemu Syriusz STD.

XII. Składnica akt Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim

1. Przyjęto do składnicy akt 18 metrów bieżących akt osobowych
2. Wpłynęły 735 wnioski indywidualne o wystawienie zaświadczeń lub o wgląd do akt (tj. np. PIT, sprawdzenie czy w aktach nie znajdują się oryginały świadectw pracy, świadectw ukończenia szkoły)
3. Wystawiono ogółem 1339 zaświadczeń do emerytur, rent, kapitału początkowego, stażu pracy, świadczeń przedemerytalnych, rent rodzinnych itp.
4. Udzielono 65 odpowiedzi na pisma kierowane z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.
5. Ilość akt aktywnych wypożyczonych z innych działów na potrzeby składnicy akt w celu wystawienia zaświadczeń to 81 kart.
6. Ilość akt wypożyczonych z archiwum :77 - scalonych teczek bezrobotnych w tym:
 - wyjaśnianie spraw do ZUS – 6
 - zmiany decyzji, uchylenia, wyjaśnienia itp. - 68
 - pozostałe akta – 3
7. W roku 2021 wybrakowano 0 mb akt
8. Kontynuowano prace przygotowawcze do digitalizacji akt

XIII. Współpraca z innymi podmiotami

1. Wydział Badań i Analiz Rynku Pracy WUP w Poznaniu

Wydział Badań i Analiz Rynku Pracy WUP w Poznaniu kontynuuje rolę Wielkopolskiego Obserwatorium Rynku, koordynowany przez Wielkopolskie Regionalne Obserwatorium Terytorialne (WROT) Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego.

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim współpracuje z Wielkopolskim Obserwatorium Rynku Pracy już od 2010 roku. Od lipca 2015r. zadania Wielkopolskiego Obserwatorium Rynku Pracy realizuje Wydział Badań i Analiz Rynku Pracy WUP Poznaniu.

Wielkopolskie Obserwatorium Rynku Pracy – cele szczegółowe:

- monitorowanie zmian społeczno- gospodarczych zachodzących na wielkopolskim rynku pracy;
- Wypracowanie rozwiązań umożliwiających prowadzenie cyklicznych badań i analiz.
- Udoskonalenie rozwiązań w zakresie wymiany i rozpowszechniania informacji o rynku pracy
- Informowanie uczniów nt. możliwości wyboru ścieżki zawodowej
- Promowanie kształcenia w zawodach deficytowych

Obserwatorium Rynku Pracy - jako źródło informacji o wielkopolskim rynku pracy pokazuje informacje regionalne, badania branż, badania zleczone, sytuacja wybranych grup osób bezrobotnych, bezrobocie,

oferty pracy, sytuacja pracodawców, zatrudnianie cudzoziemców, informacje lokalne, aktywizacja zawodowa, kwalifikacje osób bezrobotnych, struktura bezrobocia, działania pup, oferty pracy, dominujące branże.

Efekty realizowanych badań i analiz dostępne są na stronie internetowej

<http://wuppoznana.praca.gov.pl/badania-i-analizy-rynku-pracy>

Przeprowadzone badania i Analizy Rynku Pracy w 2021 roku:

1. Sytuacja osób pracujących w województwie wielkopolskim w 2021 roku
2. Wpływ pandemii COVID-19 na postawy i motywacje młodych Wielkopolan
3. Wpływ pandemii koronawirusa na poszczególne branże w województwie wielkopolskim w 2020 r
4. Aktywizacja zawodowa i pośrednictwo pracy w wielkopolskich PSZ w 2020 r.
5. Zapotrzebowanie na kadry w sektorze edukacyjnym i sektorze usług medycznych w województwie wielkopolskim 2021
6. Zapotrzebowanie na kwalifikacje i kompetencje zawodowe w 2020 r.

2. Barometr zawodów



W 2021r. Nasz Urząd po raz VII przystąpił do badania "Barometr zawodów", panel ekspercki odbył się z udziałem przedstawicieli: Starostwa Powiatowego, Stowarzyszenia Ostrowskie Centrum Wspierania Przedsiębiorczości OCWP, Cechu Rzemiosł Różnych w Ostrowie Wielkopolskim.

Celem badania jest wskazanie zawodów, na które w kolejnym roku będzie zwiększone / zmniejszone zapotrzebowanie wśród pracodawców. Barometr jest badaniem jakościowym. Uczestniczą w nim eksperci z powiatowych urzędów pracy, w tym doradcy zawodowi, pośrednicy pracy i osoby odpowiedzialne za współpracę z przedsiębiorcami.

Efektom badania są zestawienia zawodów poklasyfikowanych w trzy grupy - tych, w których wystąpi niedobór pracowników, nadmiar pracowników oraz równowaga popytu i podaży. Zestawienia prezentowane są w formie plakatów.

Barometr systematyzuje wiedzę ekspertów z powiatowych urzędów pracy dotyczącą zapotrzebowania na pracowników na lokalnych rynkach pracy. Wskazuje również, jakie szkolenia powinny być organizowane w danym powiecie (i w jakich powinni uczestniczyć poszukujący zatrudnienia).

Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce.

Wyniki Barometru zawodów pokazują, że w porównaniu do poprzedniego roku, w roku 2022 wzrasta liczba zawodów w równowadze, przy spadku udziału zawodów nadwyżkowych. Problem ze znalezieniem pracowników w największym stopniu będzie dotyczył branży budowlanej oraz medycznej, przetwórstwa przemysłowego, transportu, usług oraz branży IT.

W związku ze starzeniem się społeczeństwa i wysoką liczbą zawodów deficytowych, wielu pracodawców nadal będzie mieć problem z rekrutacją odpowiednio wykwalifikowanych pracowników. W większości zawodów popyt zrównoważy się z podażą pracy. W deficycie utrzymają się liczne profesje z branży budowlanej i produkcyjnej. Zwiększą się problemy z pozyskaniem pracowników w branży medycznej. Pracodawcy coraz chętniej zatrudniają obcokrajowców aby wypełnić lukę w zatrudnieniu. Niedobory kandydatów będą wynikać przede wszystkim z: demografii, nieatrakcyjnych wynagrodzeń, trudnych warunków pracy, braków w kwalifikacjach i doświadczeniu. Coraz mniej chętnie podejmowane są prace w systemie zmianowym, prace nocne, związane z dojazdem.

Od 2015 roku funkcjonuje serwis internetowy, w którym wyniki badania prezentowane są za pomocą map i tabel. Serwis znajduje się pod adresem <http://barometrzwadowodow.pl/>

3. Ośrodki Pomocy Społecznej

Powiatowy Urząd Pracy kontynuował w roku 2021 rozpoczętą w latach wcześniejszych współpracę z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu Ostrowskiego. Zakres tej współpracy określają porozumienia podpisane z Ośrodkami Pomocy Społecznej z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy.

4. Centrum Integracji Społecznej

Współpraca Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim i Centrum Integracji Społecznej w Odolanowie wynikała z ustawy z dnia 13.06.2003r o zatrudnieniu socjalnym (tekst jednolity Dz.U. z 2020r., poz. 176). W związku z art.108 ust. 1 pkt 40 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2020r. Poz. 1409 ze zm.).Urząd refundował koszty świadczenia integracyjnego uczestnikom CIS docelowo do wysokości 100% zasiłku dla bezrobotnych i składki społeczne od tej kwoty.

W 2021 roku podpisano 19 porozumień z CIS na 26 osób z czego 21 osób z Gminy Odolanów, 4 osoby z Gminy Przygodzice oraz 1 osoba Gmina Sośnie. Negatywnie rozpatrzono wnioski łącznie dotyczące 6 osób.

5. Spółdzielnie socjalne

W 2021 roku nie dokonywano refundacji składek ZUS dla spółdzielni socjalnych.

XIV. Zatrudnienie w PUP

Zatrudnienie	31.12.2015	31.12.2016	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021
ogółem	76	72	60	55	54	52	52

Stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrowie Wlkp. na dzień 31.12.2021 r. wynosił: 52 osoby. Zatrudnienie na przełomie w/w lat spadło o blisko 34%.

Struktura zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrowie Wielkopolskim na dzień 31 grudnia 2021r.:

Płeć		
	Osób	%
Kobiety	50	96,15 %
Mężczyźni	2	3,85 %
Wykształcenie		
	osób	%
Zasadnicze zawodowe	0	0 %
Średnie ogólne	1	1,92 %
Policealne i średnie zawodowe	8	15,38 %
Wyższe	43	82,70 %
Wiek		
	osób	%
24 i mniej	0	0 %
25 - 34	1	1,92 %
35 - 44	21	40,38 %

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim za rok 2021

45 - 54	22	42,31 %
55 i więcej	8	15,38 %
Staż pracy w służbach zatrudnienia		
	osób	%
do 1 roku	3	5,77 %
1 – 5	1	1,92 %
5 – 10	3	5,77 %
10 – 20	21	40,38 %
20 i więcej	24	46,15 %
Niepełnosprawni		
	Osób	% ogółu zatrudnionych
Ogółem	12	23,07 %
w tym osób niepełnosprawnych w stopniu:		
Znacznym	0	0 %
Umiarkowanym	11	21,15 %
Lekkim	1	1,92 %