



Sprawozdanie za 2020 rok
z realizacji
Programu promocji zatrudnienia
oraz
Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy
w Powiecie Ostrowskim w latach 2014-2020



SPIS TREŚCI

Wstęp	4
I. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych z terenu Powiatu Ostrowskiego	4
II. Usługi rynku pracy realizowane przez Urząd Pracy	6
1. Pośrednictwo pracy	6
2. Poradnictwo zawodowe	14
3. Szkolenia	16
III. Instrumenty Rynku Pracy	18
1. Dodatek aktywizacyjny	18
2. Bon zatrudnieniowy	18
3. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienia osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia	18
4. Bon na zasiedlenie	18
5. Prace interwencyjne	19
6. Staże i bony stażowe	19
7. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	21
7.1 Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	23
8. Refundacja kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	23
8.1 Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.....	24
9. Programy specjalne.....	24
9.1 Program „Szansa na lepsze jutro”	24
9.2 Program „Powrót do pracy”	25
10. Państwowy Fundusz rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	25
11. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	26
12. Limit środków algorytmu wydatkowanych na poszczególne aktywne formy	28
13. Programy z rezerwy Ministra	29
13.1 Program związany z aktywizacją osób zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi.....	29
13.2 Program związany z aktywizacją osób bezrobotnych zamieszkujących obszary wiejskie	30
14. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego.....	30

14.1 Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ostrowskim (V)	30
14.2 Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ostrowskim(V)”	32
IV. Współpraca z innymi podmiotami rynku pracy	32
V. Poziom osiągnięcia założonych wskaźników dla poszczególnych obszarów	36

Wstęp

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nakłada na Powiat obowiązek wykonywania zadań z zakresu polityki rynku pracy. Zadania te realizuje Powiatowy Urząd Pracy. W związku z powyższym został opracowany Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014-2020, w oparciu o który priorytetowo prowadzone są działania mające na celu łagodzenie skutków utraty pracy, promocja zatrudnienia, dążenie do pełnego i produktywnego zatrudnienia, podniesienie jakości proponowanych form zatrudnienia, wzmocnienie integracji i spójności społecznej.

I. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych z terenu Powiatu Ostrowskiego

1. Stopa bezrobocia i struktura zarejestrowanych bezrobotnych z terenu Powiatu Ostrowskiego

	Stan na 31.12.2019r.	Stan na 31.03.2020r.	Stan na 30.06.2020r	Stan na 30.09.2020r	Stan na 31.12.2020r	Wzrost +/- spadek - stanu 6-2
1	2	3	4	5	6	
stopa bezrobocia w %	2,6	3,0	3,8	3,7	3,3	+ 0,7
liczba zarejestrowanych ogółem	1854	2202	2796	2668	2404	+ 550
w tym kobiet	1025	1203	1479	1445	1364	+ 339
osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	124	165	276	273	219	+ 95
z prawem do pobierania zasiłku	401	466	729	604	533	+ 132
w wieku produkcyjnym 18-44	1217	1487	1895	1775	1574	+ 357
pozostające bez pracy powyżej 12 m-cy	357	369	444	521	592	+ 235

2. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych z terenu Powiatu Ostrowskiego z podziałem na gminy

wyszczególnienie	bezrobotni zarejestrowani					
	ogółem	w tym:				
		kobiety	zwoln. z przycz. zakł. pracy	z prawem do zasiłku	w wieku produk. 18-44 lat	pozost. bez pracy pow.12 m-cy
Gminy miejskie						
Ostrów Wielkopolski	1157	649	107	257	735	299
Nowe Skalmierzyce	167	104	15	41	121	35
Odolanów	192	101	16	42	129	41

Raszków	140	77	12	30	91	24
Razem	499	282	43	113	341	100
Gminy wiejskie						
Ostrów Wielkopolski	280	160	24	55	191	71
Przygodzice	185	108	20	49	125	41
Sieroszewice	155	89	17	34	93	45
Sośnie	128	76	8	25	89	36
Razem	748	433	69	163	498	193
Ogółem w Powiecie Ostrowskim	2404	1364	219	533	1574	592

3. Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy na 31.12.2020 r.

Wyszczególnienie			Liczba bezrobotnych razem	z tego według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach						
				do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24	
0			1	2	3	4	5	6	7	
Czas pozostawania bez pracy	w miesiącach	do 1	01	251	251					
		1-3	02	519		519				
		3-6	03	471			471			
		6-12	04	571				571		
		12-24	05	396					396	
		pow. 24	06	196						196
Wiek	18-24	07	350	62	108	78	55	37	10	
	25-34	08	678	66	50	153	152	118	39	
	35-44	09	546	57	123	103	126	93	44	
	45-54	10	467	44	89	88	128	79	39	
	55-59	11	231	19	37	35	65	39	36	
	60 lat i więcej	12	132	3	12	14	45	30	28	
Wykształcenie	wyższe	13	339	36	90	71	74	40	28	
	policealne i średnie zawodowe	14	536	57	118	110	137	80	34	
	średnie ogólnokształcące	15	386	42	87	87	89	62	19	
	zasadnicze zawodowe	16	708	69	134	128	172	133	72	

	gimnazjalne i poniżej	17	435	47	90	75	99	81	43
Staż pracy ogółem	do 1 roku	18	384	43	88	66	89	62	36
	1-5	19	690	75	163	141	148	121	42
	5-10	20	388	41	79	69	98	72	29
	10-20	21	394	45	83	76	94	65	31
	20-30	22	204	16	32	43	56	36	21
	30 i więcej	23	134	7	29	24	60	7	7
	bez stażu	24	210	24	45	52	26	33	30
Ogółem		25	2404	251	519	471	571	369	196

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim realizując wyznaczoną misję społeczną, dąży do świadomej zmiany poziomu motywacji nakierowanej na podjęcie pracy i gotowości do podnoszenia kwalifikacji swoich klientów. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, definiuje politykę rynkową oraz zasady stosowania usług i instrumentów rynku pracy.

Podstawowymi usługami rynku pracy realizowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim są:

- pośrednictwo pracy
- poradnictwo zawodowe
- organizacja szkoleń.

W roku 2020 podstawowymi kierunkami działań w zakresie przeciwdziałania bezrobociu oraz łagodzenia skutków utraty pracy i dążenia do ponownego zatrudnienia była aktywizacja zawodowa w szczególności:

- osób do 30 roku życia
- osób długotrwale bezrobotnych
- osób powyżej 50 roku życia
- kobiet
- osób niepełnosprawnych

II. Usługi rynku pracy zrealizowane przez Urząd Pracy

1. Pośrednictwo pracy

Głównym zadaniem pośrednictwa pracy jest pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pomoc pracodawcom w pozyskaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach i doświadczeniu zawodowym.

Zajmuje się bieżącym monitorowaniem rynku pracy na podległym obszarze, prowadzeniem stałej współpracy z podmiotami zatrudniającymi pracowników.

W okresie od 01 stycznia do 31 grudnia 2020 r. do tutejszego Urzędu wpłynęło 1773 ofert pracy na 3930 miejsc pracy. W ramach Europejskiej Służby Zatrudnienia EURES dostępnych było 238 oferty pracy za zagranicą, na 1342 stanowiska pracy.

oferty pracy zgłoszone w miesiącu sprawozdanie	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień	Ogółem
ogółem	286	493	289	105	218	263	380	261	521	470	317	327	3930
zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	245	463	275	105	198	260	338	255	479	455	311	327	3711
miejsca aktywizacji zawodowej	41	30	14	0	20	3	42	6	42	15	6	0	219
staże	41	30	14	0	20	3	42	6	42	15	6	0	219
miejsca przygotowania zawodowego	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
prace społecznie użyteczne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dla niepełnosprawnych	5	3	3	4	9	9	18	7	6	14	9	5	92
dla osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończ. nauki	0	0	0	2	0	2	0	0	0	1	0	0	5

Na podstawie zgłoszonych wolnych miejsc pracy najwięcej ofert pracy zgłoszono dla zawodów:

1	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	268
2	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	256
3	Pozostali tapicerzy i pokrewni	250
4	Monter wyrobów z tworzyw sztucznych	100
5	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	97
6	Kierowca samochodu dostawczego	53
7	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	36
8	Sprzedawca	31
9	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	29
10	Magazynier	28

Osoby bezrobotne wg zawodów 31 grudnia 2020r.

	Zawód	ogółem	kobiety
1	Sprzedawca	248	222
2	Kucharz	68	54

3	Ślusarz	61	6
4	Fryzjer	54	52
5	Robotnik gospodarczy	53	25
6	Pomocniczy robotnik budowlany	47	0
7	Krawiec	42	41
8	Technik prac biurowych	35	31
9	Murarz	29	0
10	Technik ekonomista	28	24

W okresie tym wydano ogółem 1487 skierowań do pracy w tym 289 skierowań na stanowiska subsydiowane poza tym wydano 269 skierowań na staż.

Oferty pracy były i są regularnie aktualizowane i udostępnione na stronie internetowej ostrowwielkopolski.praca.gov.pl oraz na tablicy ogłoszeń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrowie Wielkopolskim.

W 2020 r. Urząd zorganizował 5 giełd pracy, w których udział wzięły 44 osoby. W wyniku przeprowadzonych giełd 9 stanowisk zostało obsadzonych.

W 2020 r. pracodawcy złożyli 4085 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi.

Na podstawie tych oświadczeń obywatele Białorusi 157, Gruzji 207, Mołdawii 61, Rosji 10, Armenii 6, Ukrainy 3450 wpisano do ewidencji 3891 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemców.

Ważniejsze inicjatywy realizowane w ramach pośrednictwa pracy to:

- **Europejskie Dni Pracodawców**

Europejskie Dni Pracodawców 2019r. odbywały się na terenie całego kraju w dniach 09-13 listopada 2020r.

W ramach Europejskich Dni Pracodawców 2020 tutejszy Urząd zaplanował: webinarium, giełdy pracy oraz wizyty pracowników w zakładach pracy.

- Webinarium, czyli rodzaj internetowego seminarium, które umożliwi obustronna komunikację między prowadzącymi spotkanie a uczestnikami z wykorzystaniem wirtualnych narzędzi. W założeniu ma przypominać tradycyjne spotkanie i umożliwiać kontakt z dużych odległości.

- Giełdy pracy, czyli spotkania gromadzące w jednym miejscu pracodawcę i osoby zainteresowane podjęciem pracy lub stażu w określonej branży, mające na celu wybranie kandydata do pracy lub na staż.

- Wizyty pracowników Urzędu w zakładach pracy mające na celu przybliżenie pracy urzędu oraz oferowanych usług.

Webinarium odbyło się w dniu 09 listopada 2020r w godzinach 9.00 do 11.00. prowadzącymi spotkanie były instytucje przybliżające następującą tematykę:

- **Powiatowy Urząd Pracy** - Formy pomocy dla pracodawców

- **Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział Ostrów Wlkp.** – Ubezpieczenia społeczne

- **Państwowa Inspekcja Pracy w Ostrowie Wlkp.**- Badania i szkolenia BHP w trakcie COVID

- **Placówka Straży Granicznej w Kaliszu** – Legalność pobytu i zatrudnienia podczas pandemii.

Uczestnikami webinarium byli Pracodawcy. Podczas trwania spotkania była możliwość zadawania pytań a po zakończeniu wykładów tematycznych trwała dyskusja.

Uczestnicy wydarzeń	liczba zorganizowanych wydarzeń	3
	liczba uczestników	44
	liczba uczestniczących pracodawców	114
Pracodawcy	liczba pracodawców, z którymi nawiązano kontakt	826
	liczba pracodawców, z którymi PSZ nawiązał kontakt po raz pierwszy	85
Oferty pracy	liczba ofert pracy zgłoszonych do PSZ w wyniku działań PSZ podjętych w ramach EDP 2019	22
Pracownicy PSZ	liczba pracowników PSZ zaangażowanych w EDP 2020	20

- **Zielona Linia – Infolinia Urzędów Pracy**



Wzorem lat ubiegłych, również w 2020 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrowie Wielkopolskim, kontynuowano obsługę Punktu Abonencko-Konsultacyjnego „Zielonej linii”, który obsługują i udzielają informacji przeszkoleni doradcy klienta. Dostarczają oni szczegółowych informacji o ofertach pracy, szkoleniach, usługach urzędów pracy, formach wsparcia dla bezrobotnych i pracodawców oraz innych zagadnieniach z zakresu rynku pracy.

Zielona linia jest Centrum Informacyjno-Konsultacyjnym Służb Zatrudnienia – projektem współfinansowanym przez Europejski Fundusz Społeczny w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, posiadającym Punkty Abonencko-Konsultacyjne w Urzędach Pracy.

Infolinia urzędów pracy: 19524 - płatna wg taryfy operatora

Godziny pracy: od poniedziałku do piątku w godz. 8:00-18:00

Numer infolinii dla połączeń zagranicznych:

+48 22 19524
+48 22 540 99 11

Kontakt e-mail w sprawach merytorycznych: kontakt@zielonalinia.gov.pl

Odływ z ewidencji osób bezrobotnych

- ogółem

Wybrane kategorie wyłączeń	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień	Ogółem
Ogółem	256	369	318	138	171	285	460	466	460	495	440	304	4162
Podjęcia pracy	143	198	169	94	112	212	296	251	278	273	245	180	2451
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	137	189	148	90	107	190	265	228	251	220	198	134	2157
- podjęcie działalności gospodarczej	5	6	5	3	4	10	9	5	6	5	7	6	71
- prace sezonowe	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
Podjęcia pracy subsydiowanej	6	9	21	4	5	22	31	23	27	53	47	46	294
- prace interwencyjne	0	1	11	0	0	0	0	2	6	11	15	3	49
- roboty publiczne	0	5	3	0	0	0	0	2	0	0	0	0	10
- podjęcie działalności gospodarczej	0	0	1	0	0	13	21	6	11	23	18	24	117
- podjęcie pracy w ramach bonu na zasiedlenie	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
- podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnych	0	1	2	0	2	3	5	7	4	7	14	16	56
- podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	4	2	2	1	1	2	3	2	3	6	0	2	21
- podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0	0	2	0	1	0	0	3	3	0	0	9
- podjęcie pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- podjęcie pracy w ramach grantu na telepracę	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

- podjęcie pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	3
- inne	2	0	1	0	2	2	2	4	0	3	0	1	17
Rozpoczęcie szkolenia	2	8	2	0	3	2	6	2	2	4	4	5	40
Rozpoczęcie szkolenia w ramach bonu szkoleniowego	1	3	2	0	3	0	2	2	1	3	1	1	19
Rozpoczęcie stażu	0	30	19	0	4	7	18	8	7	34	10	1	138
Rozpoczęcia stażu w ramach bonu stażowego	0	6	2	0	0	4	0	4	2	0	0	0	18
Rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- w tym w ramach PAI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	14	12	7	2	1	3	26	24	25	27	15	5	161
Odmowy ustalenia profilu pomocy													
Nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	30	51	60	13	3	2	18	87	68	86	107	51	576
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	36	42	29	3	10	16	59	61	9	37	28	25	355
Podjęcie nauki	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	2
Osiągnięcie wieku emerytalnego	6	4	9	3	8	10	5	3	0	3	1	10	62
Nabycie praw emerytalnych lub rentowych	1	1	0	0	0	0	1	2	1	0	2	3	11
Nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego	6	3	3	5	3	10	6	8	4	9	8	3	68
Wyłączenia z innych przyczyn	18	20	20	18	27	23	25	20	26	20	20	21	258

- kobiety

Wybrane kategorie wyłączeń	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień	Ogółem
Ogółem	139	199	163	80	101	143	271	206	252	254	209	132	2149
Podjęcia pracy	70	111	83	56	70	103	168	116	156	136	115	75	1259

Podjęcia pracy niesubsydiowanej	70	106	71	54	67	91	154	111	143	112	98	57	1134
- podjęcie działalności gospodarczej	1	2	1	2	1	3	6	1	3	0	1	2	23
- prace sezonowe	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
Podjęcia pracy subsydiowanej	0	5	12	2	3	12	14	5	13	24	17	18	125
- prace interwencyjne	0	0	10	0	0	0	0	0	4	7	11	3	35
- roboty publiczne	0	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
- podjęcie działalności gospodarczej	0	0	0	0	0	7	7	1	3	8	3	6	35
- podjęcie pracy w ramach bonu na zasiedlenie	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
- podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnych	0	1	0	0	1	2	4	1	2	4	3	9	23
- podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	0	1	0	1	0	2	2	1	1	3	0	0	9
- podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0	0	0	0	1	0	0	3	2	0	0	6
- podjęcie pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- podjęcie pracy w ramach grantu na telepracę	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- podjęcie pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
- inne	0	0	1	0	2	0	1	2	0	0	0	0	6
Rozpoczęcie szkolenia	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Rozpoczęcie szkolenia w ramach bonu szkoleniowego	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Rozpoczęcie stażu	0	22	15	0	2	4	15	5	6	28	9	0	106
Rozpoczęcia stażu w ramach bonu stażowego	0	4	2	0	0	1	0	1	1	0	0	0	9

Rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- w tym w ramach PAI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	7	7	3	1	1	2	17	14	15	17	8	4	96
Odmowy ustalenia profilu pomocy													
Nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	16	19	28	4	2	1	10	22	26	27	45	20	220
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	30	28	18	3	7	13	40	38	32	29	23	20	281
Podjęcie nauki	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Osiągnięcie wieku emerytalnego	4	1	5	0	3	4	1	1	0	2	1	4	26
Nabycie praw emerytalnych lub rentowych	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0	1	0	4
Nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego	4	2	2	3	1	7	4	3	3	6	0	0	35
Wyłączenia z innych przyczyn	8	8	8	13	15	9	15	5	14	8	7	9	119

W 2020r. wyrejestrowano z różnych przyczyn z ewidencji 4162 osoby bezrobotne, z czego 2149 osób tj. 51,63% stanowiły kobiety. Z powodu podjęcia pracy wyrejestrowano 2451 osób, z tego 1259 osób tj. 51,37% stanowiły kobiety.

2. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe jest procesem, w którym doradca zawodowy pomaga klientowi w lepszym zrozumieniu siebie samego w odniesieniu do pracy, w celu umożliwienia mu realistycznego wyboru lub zmiany zatrudnienia, osiągnięcia właściwego dostosowania zawodowego.

Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie porady indywidualnej lub grupowej. Polega na udzielaniu:

1) bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:

a) udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,

b) udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,

c) kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,

d) inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy;

2) pracodawcom pomocy:

a) w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,

b) we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych. W ramach poradnictwa zawodowego są inicjowane, organizowane i prowadzone szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Poradnictwo zawodowe jest realizowane zgodnie z zasadami:

dostępności, dobrowolności, równości bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową, swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia, bezpłatności, poufności i ochrony danych.

Z usług doradców zawodowych ogółem skorzystało: 105 osób (w tym 155 wizyt) z tego:

▪ Bezrobotni	97 osób
▪ Poszukujący pracy	0 osób
▪ Inni	8 osób

Wybrane kategorie osób bezrobotnych korzystających z usług doradców zawodowych:

▪ Bezrobotni do 30 roku życia	46 osób
▪ Bezrobotni powyżej 50 roku życia	14 osób
▪ Bezrobotni zarejestrowani powyżej 12 m-cy	25 osób
▪ Bezrobotni niepełnosprawni	4 osoby
▪ Bezrobotni zamieszkali na wsi	41 osób

Celem porad indywidualnych było rozpoznanie dotychczas istniejących trudności w znalezieniu zatrudnienia, ustalenie problemu zawodowego, określenie mocnych i słabych stron, ustalenie Indywidualnego Planu działania, przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, pomoc w zaplanowaniu kariery zawodowej, udzielanie wsparcia w pokonywaniu psychologicznych skutków pozostawania bez pracy, w szczególności długotrwałego bezrobocia.

Współpracując z poradnią medycyny pracy doradcy zawodowi kierowali osoby bezrobotne na specjalistyczne badania lekarskie lub badania psychologiczne celem stwierdzenia przydatności, zdolności do wykonywania pracy na określonych stanowiskach oraz do udziału w szkoleniach zawodowych. Ogółem w 2020 r. na specjalistyczne badania lekarskie skierowane zostały 73 osoby.

W roku 2020 ze względu na pandemię COVID 19 przeprowadzono tylko jedną grupową informację zawodową, w której uczestniczyło 17 osób. Spotkanie informacyjne dotyczyło: usług rynku pracy, instrumentów rynku pracy, zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie ostrowskim, informacji dotyczących ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy, informacji o strukturze i stanie osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Ostrowie Wielkopolskim, stopy bezrobocia w Polsce oraz o metod poszukiwania pracy.

Tematy, które zazwyczaj realizowane były w ramach poradnictwa grupowego, w roku 2020 poruszane i omawiane były w miarę możliwości podczas spotkań indywidualnych, a dotyczyły m.in.:

- Pokonywania barier w procesie poszukiwania pracy
- Identyfikacji i poprawnego formułowania celów zawodowych
- Identyfikacji predyspozycji, preferencji i zainteresowań zawodowych
- Umiejętności zachowania się podczas rozmowy kwalifikacyjnej
- Umiejętności sporządzania dokumentów aplikacyjnych
- Korzyści płynących z podjęcia zatrudnienia
- Rekrutacji i selekcji pracowników
- Sposobów radzenia sobie ze stresem

Celem tych spotkań było zwiększenie motywacji do podejmowania działań związanych z poszukiwaniem zatrudnienia, pomoc w przezwyciężaniu negatywnych skutków pozostawania bez pracy, wzmocnienie poczucia własnej wartości oraz przygotowanie do samodzielnego poszukiwania pracy.

Dominującą formą pracy z klientami Powiatowego Urzędu Pracy było poradnictwo indywidualne. W ramach usług doradczych doradcy zawodowi stosowali przede wszystkim takie metody jak:

- Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych

- Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych
- Test do samoceny
- Ankieta Skłonności Klimowa
- Wybrane elementy Metody Hiszpańskiej
- Wybrane elementy Metody Edukacyjnej
- Wybrane elementy Kursu Inspiracji
- Wywiad

Największym zainteresowaniem wśród klientów indywidualnych cieszyły się zagadnienia związane z aktywnym poszukiwaniem pracy takie jak: redagowanie dokumentów aplikacyjnych, rozmowa kwalifikacyjna, zagadnienia związane z określeniem zainteresowań i predyspozycji zawodowych, zagadnienia związane z podwyższeniem kwalifikacji poprzez kursy i szkolenia, rekrutacja i selekcja pracowników.

W opinii doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim najlepsze rezultaty przynoszą porady indywidualne zmierzające do dopasowania odpowiedniej oferty pracy poprzez pracę na zasobach klienta. Sami klienci również preferują indywidualne poradnictwo. Praca z klientem oparta jest na zindywidualizowanym podejściu poprzez między innymi realizację Indywidualnych Planów Działania.

Doradcy zawodowi w ramach spotkań indywidualnych przygotowywali oraz dokonywali korekty dokumentów aplikacyjnych osób niezarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy oraz pomagali w aplikowaniu drogą elektroniczną na wolne stanowiska pracy.

Doradca zawodowy w roku 2020, podobnie jak w latach poprzednich, uczestniczył w panelu Barometru Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych, który jak co roku wyłania zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie ostrowskim.

3. Szkolenia

W 2020 roku urząd pracy finansował szkolenia indywidualne, będące odpowiedzią na wnioski zarejestrowanych osób oraz szkolenia realizowane w ramach bonów szkoleniowych.

Łącznie szkolenia rozpoczęło 39 osób bezrobotnych.

Złożone zostały 28 wnioski o skierowanie na szkolenie indywidualne oraz 19 wniosków o przyznanie bonu szkoleniowego.

Całkowity koszt zrealizowanych szkoleń indywidualnych wyniósł **171.072,62 zł**, z czego:

- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ostrowskim (V)” PO WER Poddziałanie 1.1.1/2019-2020 wydatkowano kwotę 130.311,03 zł na zorganizowanie szkoleń dla 26 osób (w tym dla 17 osoby w ramach przyznanego bonu szkoleniowego).

- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie ostrowskim (V)” WRPO 2014+ wydatkowano kwotę 40.761,59 zł na przeszkolenie 12 osób.

Spośród osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które w 2020 roku ukończyły szkolenie, w ciągu 3 miesięcy od zakończenia szkolenia pracę podjęło 29 osób. Efektywność zatrudnieniowa szkoleń organizowanych w 2020 roku wyniosła 74,36 %.

Wybrane tematy szkoleń zorganizowanych w 2020 roku:

Nazwa szkolenia	Ilość osób które ukończyły szkolenie	Ilość podjęć pracy	Efektywność %
Drwal - operator pilarek	2	1	50 %
Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym wraz z wymianą butli i uprawnieniami UDT	17	14	82 %
Kwalifikacja wstępna kat. C + Prawo jazdy kat. C	7	4	57 %
Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C + prawo jazdy kat. C	4	4	100 %
Prawo jazdy kat. C+E oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona do kategorii C, C+E, C1, C1+E	5	3	60 %
Prawo jazdy kat. C i CE oraz kwalifikacja wstępna uzupełniająca przyspieszona w zakresie kat C i CE	1	1	100 %
Prawo jazdy kat. C i kat. C+E	2	1	50 %
Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG /135/	1	1	100 %

W 2020 roku 2 osoby bezrobotne złożyły wniosek o sfinansowanie kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych. Urząd pracy sfinansował koszty egzaminów 2 osobom. Całkowity koszt ich realizacji wyniósł **910,00 zł**.

Tematy egzaminów przeprowadzonych w 2020 roku:

Nazwa egzaminu	Ilość osób	Ilość podjęć pracy	Efektywność %
Egzamin UDT – wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem	1	1	100 %
Świadectwo Kwalifikacyjne D uprawniające do zajmowania się eksploatacją urządzeń, instalacji i sieci na stanowisku dozoru. Świadectwo Kwalifikacyjne E uprawniające do zajmowania się eksploatacją urządzeń, instalacji i sieci na stanowisku eksploatacji. Grupa 1 – urządzenia, instalacje i sieci o napięciu nie wyższym niż 1kV	1	1	100%

III. Instrumenty Rynku Pracy

1. Dodatek aktywizacyjny

W 2020r. 356 osób, które z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie, a były uprawnione do zasiłku dla bezrobotnych, nabyło prawo do dodatku aktywizacyjnego, 191 czyli 53,65% tej liczby stanowiły kobiety.

2. Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia, któremu urząd pracy przyznał ten bon. Urząd refunduje część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres 12 miesięcy w wysokości 100% zasiłku dla bezrobotnych.

W ramach środków Funduszu Pracy w 2020r. wsparciem objęto 9 osób bezrobotnych na podstawie 9 umów zawartych z pracodawcami, z tego 2 umowy została rozwiązane z powodu wypowiedzenia umowy o pracę przez pracownika.

Wysokość refundacji w ramach Algorytmu w 2020r wyniosła **71 892,24zł**, w tym również kwota zobowiązań z umów zawartych w 2019r. Jak również w ramach środków Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 wypłacono w 2020r. – **12 799,64zł**.

Umowy zawarte w 2019r. są nadal realizowane.

W 2020r. wydano w obszarze w/w instrumentu 9 zaświadczeń o **pomocy de minimis** oraz 4 korekty zaświadczeń, które wynikały jedna z zerwania umowy z pracodawcą a pozostałe z oszczędności powstałych w wyniku chorobowych pracownika.

3. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia

Art. 60d Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy kieruje formę wsparcia dla pracodawców lub przedsiębiorców zainteresowanych zatrudnieniem osób bezrobotnych po 50 roku życia. W 2020r. zawarto z pracodawcami 2 umowy, w ramach których zatrudniono 2 osoby bezrobotnych, z tego jedna umowa została rozwiązana ze względu na zwolnienie pracownika dyscyplinarnie. Umowy zostały zawarte na okres 18 miesięcy z 12 miesięcznym okresem refundacji połowy najniższego wynagrodzenia. Na w/w formę przeznaczono kwotę **24.741,40zł**, w tym również wypłacone zobowiązania z umów zawartych w 2019r.

W 2020r. wydano w obszarze w/w instrumentu 1 zaświadczenie o **pomocy de minimis** oraz 1 korektę, która dotyczyła zakończonej umowy z pracodawcą.

4. Bon na zasiedlenie

W 2020 roku przyznano 28 bonów na zasiedlenie na łączną kwotę 209.100,00 złotych będącą sumą środków Funduszu Pracy oraz środków współfinansowanych przez Europejski Fundusz Społeczny (3 bony finansowane z FP, 25 bonów współfinansowanych przez EFS).

5. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to refundacja części kosztów wynagrodzenia i składek ZUS za zatrudnioną osobę bezrobotną.

Zatrudnienie skierowanego bezrobotnego przez pracodawcę na podstawie umowy zawartej ze Starostą ma na celu wsparcie osób bezrobotnych i ich powrót na rynek pracy.

Lp.	PROGRAM	ilość zawartych umów	liczba skierowanych osób	Uwagi	podjęcia pracy
1	ALGORYTM	20	21	-	Umowa trwająca
		3	3	2 razy nastąpiło uzupełnienie stanowiska pracy	Umowy zakończone 3 osoby podjęły zatrudnienie po zakończeniu umowy
2	WRPO	2	7	1 os.- rozw. umowy o pracę po okresie ref.	Umowy zakończone 1 osoba podjęła zatrudnienie po zakończeniu umowy.
		13	16	-	Umowa trwające
	RAZEM	38	47		

Zestawienie wydatkowanych środków w ramach prac interwencyjnych przedstawia poniższa tabela.

Lp.	PROGRAM	Kwota wydatkowana w 2020r. (w tym zobowiązania za 2019r.)
1	ALGORYTM	50 922,62 zł
2	WRPO - Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny	48 985,73 zł

6. Staże i bony stażowe

W 2020 roku ogółem staż rozpoczęło 138 osób.

Zestawienie zawartych umów, liczba skierowanych osób oraz podjęcia pracy przedstawia tabela poniżej:

Lp.	PROGRAM	ilość zawartych umów	liczba oferowanych miejsc stażu	Liczba osób, które rozpoczęły staż w 2020r (w tym uzupełnienia stażu)	liczba osób odbywających staż w 2020 (staże przechodzące z 2019r)	PC w/m lub inny pracodawca	Kontynuacja stażu w 2021r
1	ALGORYTM	7	7	7	21	19	7
2	PO WER V - Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ostrowskim (i)” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków EFS w ramach osi priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy” Poddziałanie 1.1.1 PO WER	59	61	63	15	39	29
3	WRPO V - Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny	43	48	50	11	36	18
4	Bon Stażowy - PO WER (V)	18	18	18	16	20	4
5	Bon Stażowy - Algorytm	0	0	0	5	4	0
6	Program Specjalny "Szansa na lepsze jutro"	0	0	0	5	3	0
RAZEM		127	134	138	73	121	58

Ogółem w 2020 r. wpłynęło 196 wniosków na 251 miejsc oraz 21 wniosków o przyznanie bonu stażowego. Zawarto łącznie 127 umów na 135 miejsc stażowych.

Po zakończeniu stażu w 2020r zatrudnienie znalazło 120 osób bezrobotnych. Z uwagi na COVID-19 przeprowadzono tylko 5 wizyt monitorujących.

Zestawienie wydatkowanych środków w ramach programów przedstawia poniższa tabela.

Lp.	PROGRAM	Kwota (stypendium + bad. Lekarskie)
1	ALGORYTM	140 614,37 zł
2	PO WER V - Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ostrowskim (i)” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków EFS w ramach osi priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy” Poddziałanie 1.1.1 PO WER	413 873,54 zł
3	WRPO V - Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny	279 911,73 zł

4	Bon Stażowy - PO WER (V)(styp+bad lek+dojazd)	159 097,93 zł
5	Bon Stażowy - Algorytm	31 072,64 zł
6	Program Specjalny "Szansa na lepsze jutro" (staż kontynuowany z 2019r)	32 442,61 zł
7	premija dla pracodawcy	29 603,90 zł
RAZEM		1 086 616,72 zł

7. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Rodzaje działalności gospodarczej na jakie udzielono dofinansowania w 2020 roku.

Miesiąc	Liczba udzielonych dotacji	Rodzaj działalności na którą udzielono dotacji
Styczeń	0	Brak
Luty	0	Brak
Marzec	0	Brak
Kwiecień	0	Brak
Maj	0	Brak
Czerwiec	16	<ul style="list-style-type: none"> • Naprawa motocykli, przygotowywanie motocykli żuźlowych, crossowych, szosowych itp. (1) • Usługi wodno-kanalizacyjne, sanitarne i grzewcze (1) • Mobilne usługi kosmetyczne (3) • Produkcja i postprodukcja filmów i nagrań itp. (1) • Mobilne usługi stolarskie (1) • Usługi ogólnobudowlane (3) • Usługi remontowo-wykończeniowe (1) • Projektowanie architektoniczne (2) • Salon fryzjerski (1) • Gabinet kosmetyczny (1) • Sprzedaż art. dekoracyjnych (1)
Lipiec	18	<ul style="list-style-type: none"> • Zakładanie parkietów (1) • Instalacje elektryczne (1) • Mobilne usługi stolarskie (1) • Obsługa w celu optymalizacji produkcji (1) • Usługi z zakresu montażu instalacji CO, pompy ciepła, klimatyzacji itp.(1) • Usługi ogólnobudowlane (3) • Usługi masażu (1) • Montaż gotowych ogrodzeń, bram, balustrad itp. (1) • Usługi projektowe (1) • Usługi instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych (1) • Mobilne usługi makijażu (1) • Sklep internetowy (1) • Salon kosmetyczny (1) • Kompleksowa animacja czasu wolnego dzieci i młodzieży (1) • Usługi remontowe (1) • Mobilna firma florystyczna (1)
Sierpień	6	<ul style="list-style-type: none"> • Mobilne usługi kosmetyczne (1) • Usługi remontowo - wykończeniowe (1) • Mobilne usługi tapicerskie (1) • Działalność trenerska (1) • Układanie kostki brukowej (1) • Pranie tapicerki samochodowej (10)
Wrzesień	12	<ul style="list-style-type: none"> • Montaż oraz konserwacja instalacji elektrycznych (1) • Usługi remontowo-budowlane (2) • Instalacje wodno-kanalizacyjne i sanitarne (1)

		<ul style="list-style-type: none"> • Sklep z materiałami do przygotowania imprez (1) • Usługi pośrednictwa sprzedaży produktów automatyki i teleinformatyki (1) • Usługi minikoparką (1) • Sklep internetowy (1) • Usługi stolarskie i ciesielskie z dojazdem do klienta (1) • Usługi fotograficzne (1) • Pośrednictwo pieniężne (1) • Serwis i naprawa maszyn przemysłowych (1)
Październik	22	<ul style="list-style-type: none"> • Usługi minikoparką (1) • Projektowanie graficzne (1) • Usługi związane z kosztorysowaniem robót budowlanych (1) • Usługi informatyczne (1) • Usługi inżynierskie i doradcze związane z instalacjami elektrycznymi (1) • Usługi Video (1) • Mobilne usługi kosmetyczne (1) • Usługi testowania gier (1) • Projektowanie odzieży i przygotowywanie jej do produkcji (1) • Usługi w zakresie instalacji okien i drzwi (1) • Salon sprzedaży urządzeń z zakresu elektromobilności (1) • Usługi prawnicze (1) • Usługi spawalnicze u klienta (1) • Naprawa rowerów (1) • Mobilne usługi stolarskie (1) • Usługi fotograficzne (1) • Usługi budowlane (2) • Mobilne usługi fryzjerskie (1) • Nauka gry z tenisa (1) • Usługi krawieckie (1) • Mobilny salon stylizacji paznokci (1)
Listopad	18	<ul style="list-style-type: none"> • Rękodzieło oraz internetowa jego sprzedaż (1) • Usługi budowlane (2) • Usługi remontowo-budowlane (6) • Instalacje wodno-kanalizacyjne (1) • Dorabianie kluczy domowych (1) • Działalność fotograficzna (1) • Usługi czyszczenia i prania tapicerki samochodowej (1) • Zagospodarowanie terenów zielonych (1) • Platforma internetowa z kursami Video (1) • Instalacje elektryczne (1) • Działalność prawnicza (1) • Mobilna naprawa samochodów (1)
Grudzień	33	<ul style="list-style-type: none"> • Usługi kosmetyczne (2) • Sprzedaż paneli fotowoltaicznych (1) • Wykonywanie instalacji elektrycznych (2) • Usługi remontowo-budowlane (2) • Mobilne usługi kosmetyczne (2) • Usługi budowlane (3) • Usługi serwisowe zakuwania węży hydraulicznych (1) • Utrzymanie maszyn przemysłowych w ruchu (1) • Usługi sprzątające (1) • Naprawa i konserwacja sprzętu (2) • Handel i pakowanie okuć (1) • Tapicerstwo meblowe (1) • Usługi kurierskie (1) • Usługi krojenia i szycia tapicerki meblowej (1) • Sprzedaż internetowa (2) • Projektowanie graficzne (1) • Usługi prawnicze (1) • Salon stylizacji paznokci (1) • Realizacja projektów budowlanych (1) • Mechanika pojazdowa (1) • Zakładanie i pielęgnacja terenów zielonych (1) • Mycie paneli fotowoltaicznych (1) • Produkcja wyrobów tekstylnych (1) • Usługi ślusarsko-montersko-spawalnicze (1)

		<ul style="list-style-type: none"> • Agencja reklamowa (1)
--	--	---

W 2020 roku udzielono ogółem 125 dotacji na łączną kwotę 2.153.396,04 złotych będącą sumą środków Funduszu Pracy, Rezerwy Ministra oraz środków współfinansowanych przez Europejski Fundusz Społeczny: POWER V, WRPO V (2 dotacje finansowane z FP, 97 dotacji współfinansowanych przez EFS oraz 26 dotacji finansowanych z Rezerwy Ministra).

Średnia wysokość dotacji wyniosła: 17.227,17 złotych.

Wniosków o udzielenie dotacji złożono 166 z nich 41 zostało rozpatrzone odmownie.

7.1 Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacyjnego Osób Niepełnosprawnych

Ze środków PFRON udzielono 1 dotację i zawarto 1 umowę na łączną kwotę 40.000,00 zł.

Zakres prowadzonych działalności to:

- Usługi instalacji elektrycznych

8. Refundacja kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W 2020r. łącznie złożono 77 wniosków, zawarto łącznie 45 umów (3 rozwiązane przed dokonaniem refundacji na wniosek pracodawcy), w ramach których utworzono 43 stanowiska pracy. Zawarte i realizowane umowy, finansowane były:

- ❖ 19 stanowisk to umowy realizowane z FP (algorytm);
- ❖ 1 stanowisko to umowa realizowana w ramach programu specjalnego "Szansa na lepsze jutro"
- ❖ 18 stanowisk to umowy realizowane w ramach środków przyznanych z Rezerwy Ministra dla osób zamieszkujących na terenie wiejskim
- ❖ 5 stanowisk to umowy realizowane w ramach środków realizowanych z Rezerwy Ministra dla osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Na zrefundowanie utworzonych stanowisk pracy dla osób bezrobotnych przeznaczono kwotę 724.929,53 zł. (w tym 322 540,00 zł ze środków Funduszu Pracy /algorytm/, 23.000,00 w ramach programu specjalnego oraz w ramach Rezerwy Ministra 379.389,53).

Wysokość refundacji wahała się między 10.600,00 a 17.000,00 zł. na jedno stanowisko pracy (wyjątek program specjalny 23.000,00).

8.1 Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

W 2020 roku łącznie złożono 6 wniosków z czego zawarto 4 umowy z pracodawcami ze środków PFRON.

Zostało utworzonych 5 nowych stanowisk pracy, takich jak: sprzedawca, ślusarz, monter, operator urządzeń znakujących oraz pracownik ds. instalacji fotowoltaicznych.

Łącznie na zwrot kosztów utworzenia stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych wydano 198.855,00 zł.

Wysokość refundacji wyniosła między 48.855,00 a 50.000,00 zł na jedno stanowisko pracy.

9. Programy specjalne

W ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem na 2020 r. w kwocie wydzielonej na podstawie art. 66 ust. 4 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy kontynuowano program „Szansa na lepsze jutro” rozpoczęty w 2018 oraz uruchomiony program specjalny "Powrót do pracy".

W realizacji programu uczestniczą pracodawcy chętni i zainteresowani współpracą przy organizowaniu nowych miejsc pracy.

9.1 Program "Szansa na lepsze jutro"

Program był skierowany do osób długotrwale bezrobotnych i/ lub w wieku powyżej 50 lat zamieszkujących w gminie i mieście Ostrów Wielkopolski lub zamieszkałych gminę Sośnie i Odolanów, mających problem z dojazdem do pracy a także wobec których podjęte wcześniej działania w postaci usług i instrumentów rynku pracy nie dały efektu zatrudnieniowego.

Okres realizacji programu: 15.11.2018r. do 30 09.2022r.

Grupa docelowa nie mniej niż 86 osób.

Program rozpoczęto w 2018 roku indywidualnym poradnictwem zawodowym uczestników. Założeniem programu było zorganizowanie prac interwencyjnych, staży, wyposażenia stanowiska pracy i zwrotu kosztów dojazdu do pracy i powrotu do miejsca zamieszkania. Wprowadzono też elementy specyficzne w postaci premii motywacyjnej dla uczestnika za frekwencję, zabezpieczenie części uczestnikom programu dowozu do miejsca pracy i powrotu do miejsca zamieszkania, zapłacenie kosztów dojazdu oraz zakupienie książeczek zdrowia na potrzeby sanitarno-epidemiologiczne.

Tabela zadań oraz wydatkowanych środków:

Lp.	Forma aktywizacji	Kwota wydatkowana w części przeznaczonyj do realizacji w 2020 r.
1.	Instrumenty:	
-	szkolenie	-
-	Stypendium	-
-	Badania lekarskie	-
-	Koszty dojazdu do pracy/ na staż	992,00
-	Refundacja prac interwencyjnych	1 915,20
-	Stypendium z tytułu odbywania stażu	32 442,61

-	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	23 000,00
Elementy specyficzne wspierające zatrudnienie		
1.	Premia dla uczestnika za frekwencję	1650,00
2.	Zwrot kosztów dojazdu uczestnika do / z miejsca pracy	-
3.	Zwrot kosztów za zakup książeczki sanepidowskiej	-
Ogółem kwota wydatkowana		59 999,81

9.2 Program specjalny "Powrót do pracy"

Celem głównym była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z gminy Nowe Skalmierzyce i gminy Odolanów w tym osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w stosunku do których zastosowane usługi i instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające lub mało skuteczne w powrocie na rynek pracy, które zadeklarowały chęć współpracy w ramach programu specjalnego. Dodatkowe elementy specyficzne miały zmotywować te osoby do powrotu bądź wejścia na rynek pracy. Podjęcie pracy przyczyniło się do zwiększonej aktywności zawodowej, wpływając jednocześnie na sytuację materialną oraz poprawiając relacje z otoczeniem.

Głównym kryterium doboru osób do grupy programowej było zidentyfikowanie problemu znalezienia zatrudnienia, u osób zamieszkałych na terenie gminy Nowe Skalmierzyce i gminy Odolanów, w szczególności osoby:

- 1) w wieku powyżej 50-ciu lat i/lub
- 2) posiadających niskie kwalifikacje i/lub
- 3) mających długi okres przerwy w zatrudnieniu (to znaczy nie mniej niż 12 m-cy);

Grupę docelową stanowiło 8 osób. Program pod względem wydatków realizowany był w 2020r.

Tabela zadań oraz wydatkowanych środków:

Lp.	Forma aktywizacji	Kwota wydatkowana w części przeznaczonej do realizacji w 2020 r.
1.	Instrumenty:	
-	Roboty publiczne	110 130,32
Elementy specyficzne wspierające zatrudnienie		
1.	Premia dla uczestnika za frekwencję	3 900,00
Ogółem kwota wydatkowana		114 030,32

10. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Limit środków PFRON wydatkowanych w 2020 roku na rehabilitację zawodową zgodnie z ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych

Lp.	Nazwa zadania	Plan finansowy (w złotych)
1.	Finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy (staże, badania lekarskie) osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (art.11)	0,00
2.	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej dla osób niepełnosprawnych (art.12a)	40 000,00
3.	Zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (art.26e)	198 855,00
RAZEM		238 855,00

11. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to wydzielona część środków Funduszu Pracy na dany rok budżetowy wspierających inwestycje w kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z inicjatywy pracodawcy.

Ich celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki a także zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy mogący mieć wpływ na pozycję firmy na rynku, jak i postawy samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Minister właściwy ds. pracy określił następujące priorytety wydatkowania środków :

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- 3) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy;
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
- 6) wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
- 7) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS,

członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art.4 ust1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej

Dla środków KFS pochodzących z rezerwy Rady Rynku Pracy zdefiniowała następujące priorytety:

- a) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności
- b) wsparcie w nabywaniu kompetencji cyfrowych;
- c) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- d) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- e) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych u pracodawców, którzy w latach 2017-2019 nie korzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Wysokość dofinansowania:

- 100% dofinansowania nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika w przypadku wnioskujących mikroprzedsiębiorstw
 - 80% dofinansowania nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika w przypadku pozostałych podmiotów gospodarczych

Liczba złożonych wniosków	Liczba pozytywnie rozpatrzonych wniosków	Liczba osób przeszkolonych	Ogółem środki wydatkowane
283	208	846	1.243.414,51

Działania promocyjne finansowane z KFS to kwota 37.867,62zł.

Łącznie na Krajowy Fundusz Szkoleniowy wydano 1.281.282,13zł.

12. Limit środków algorytmu wydatkowany na poszczególne aktywne formy w tym wydatkowane środki pochodzące z rezerwy Ministra i KFS

Lp.	Nazwa aktywnych form realizowanych w 2020r.	Wartość wydatkowanych środków według stanu na 31.12.2020r. (zł)	Wysokość zaciągniętych zobowiązań na 2021r. według stanu na 31.12.2020r.(zł)
1.	Prace interwencyjne	21 877,03	96 721,37
2.	Środki przyznane w formie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej	35 000	0,00
3.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej	322 540	0,00
4.	Staże	140 614,37	54 925,92
5.	Bon stażowy (w tym premia dla pracodawcy)	60 676,54	22 139,50
6.	Bon na zatrudnienie	71 892,24	12 059,00
7.	Bon na zasiedlenie	22500	0,00
8.	Bon szkoleniowy	0,00	0,00
9.	Szkolenia	0,00	0,00
10.	Egzaminy i licencje	910,00	0,00
11.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia	24 741,40	5 200,00
12.	Świadczenie aktywizacyjne	0,00	0,00
13.	Specjalistyczne badania lekarskie	3 113,00	0,00
14.	Program specjalne- „Szansa na lepsze jutro”	59 999,81	300,00
15.	Program specjalny- „Powrót do pracy”	114 030,32	0,00
16	Rezerwa MRPIPS (Covid-19) aktyw.bezrobot.zam.wieś - dotacje	203 596,87	0,00
	- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej	301 109,99	0,00
	-prace interwencyjne	29 045,59	0,00
17	Rezerwa MRPIPS (Covid-19) zwolnienia z pracy monitorowane -dotacje	238 000,00	0,00
	-refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej	78 279,54	0,00
18	Krajowy Fundusz Szkoleniowy (kształcenie ustawiczne pracodawców i ich pracowników)	1 283 600,00	0,00
OGÓLEM		poz.1-17	191 345,79
		Poz.1-18	3 011 526,70

13. Programy z rezerwy Ministra

Priorytetem programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej było przywrócenie umiejętności adaptacyjnych osób bezrobotnych, wzrost umiejętności zawodowych niezbędnych do wykonywania pracy oraz umożliwienie podjęcia i utrzymania zatrudnienia poprzez wykorzystanie posiadanego potencjału oraz nabycia nowych kompetencji społecznych dopasowanych do potrzeb rynkowych umożliwiających i ułatwiających podjęcie zatrudnienia.

13.1 Program związany z aktywizacją osób zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi

Program miał na celu przywrócenie zdolności zatrudnieniowej, objęcie aktywizacją oraz umożliwienie podjęcia i utrzymania zatrudnienia przez osoby zwolnione z pracy w roku 2020 z przyczyn niedotyczących pracowników.

Czas trwania programu: czerwiec 2020 r. – grudzień 2020 r.

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób objętych wsparciem	Liczba podjęć pracy/samozatrudnienia	Kwota wydatkowana w 2020 r.
1.	Refundacja doposażenia stanowiska pracy	5	5	78 279,54
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	14	14	238 000,00
Ogółem		19	19	316 279,54

13.2 Program związany z aktywizacją osób bezrobotnych zamieszkujących obszary wiejskie

Celem programu była poprawa sytuacji osób bezrobotnych, objęcie wsparciem oraz rozbudzenie potencjału i mobilności. Podjęte działania ułatwiły powrót na rynek pracy grupie osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie, tak by przeciwdziałać wykluczeniu społecznemu spowodowanemu brakiem aktywności zawodowej.

Czas trwania programu: czerwiec 2020 r. – grudzień 2020 r.

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób objętych wsparciem	Liczba podjęć pracy / samozatrudnienia	Kwota wydatkowana w 2020 r.
1.	Refundacja doposażenia stanowiska pracy	18	18	301 109,99
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	12	12	203 596,87
3.	Prace interwencyjne	20	20	29 045,59
Ogółem		50	50	533 752,45

14. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego - w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

14.1. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ostrowskim (V)”

Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy

Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe

Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Liczba osób objętych wsparciem: 804 osoby bezrobotne

Okres wdrażania projektu: 01.01.2019 r. – 31.12.2022 r.

Wartość ogólna projektu: 10 364 221,51 (w tym w 2019 roku – 1 676 005,16 zł, 2020 roku – 4 435 385,86 zł)

Celem projektu jest zwiększenie aktywności zawodowej młodych osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia, zamieszkałych na terenie powiatu ostrowskiego, w szczególności młodzieży NEET czyli nie pracujących, nie uczących się i nie szkolących się, w tym osób o niskich kwalifikacjach bądź długotrwale bezrobotnych.

Priorytetem działań jest zmiana sytuacji zawodowej uczestników, tak by w konsekwencji osoby bezrobotne pozyskały stałą lub okresową pracy.

Odbiorcy projektu: osoby bezrobotne zarejestrowane w tut. Urzędzie Pracy.

Profil uczestników projektu

Długotrwale bezrobotni	Bezrobotni w wieku 25-29 lat	Bezrobotni poniżej 25 roku życia	Grupa młodzieży NEET	O niskich kwalifikacjach	Niepełnosprawni	Kobiety
80	144	232	376	250	5	189
21,3%	38,3%	61,7%	100%	66,5%	1,3%	50,3%

Wykazane w tabeli różnice procentowe wynikają z faktu, iż niektórzy uczestnicy projektu spełniają jednocześnie kilka cech osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Działania aktywizujące:

Uczestnikom projektu udzielono wsparcia dostosowanego do ich potrzeb i predyspozycji oraz zapewniono równy dostęp do rynku pracy. Umożliwiono podwyższenie kwalifikacji oraz wykazanie się inicjatywą w kierunku rozwinięcia swoich idei, pomysłów w ramach otwieranych działalności gospodarczych. Zwiększono możliwości zatrudnienia dla tej grupy poprzez wdrożenie i wykorzystanie sprawdzonych form aktywizacji zawodowej takich jak:

- **szkolenia** umożliwiające podniesienie, uzupełnienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych;
- **staże** pozwalające nabyć praktyczne umiejętności do wykonywania pracy oraz zdobyć doświadczenie zawodowe sprzyjające podniesieniu zdolności do zatrudnienia;

- **jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** (w tym pomoc prawna, konsultacje i doradztwo) sprzyjające promocji kreatywności, przedsiębiorczości i samozatrudnieniu;
- **bon stażowy** umożliwiający wykazanie inicjatywy bezrobotnego w poszukiwaniu pracodawcy, a w konsekwencji nabycie lub uzupełnienie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu;
- **bon szkoleniowy** umożliwiający podniesienie, uzupełnienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych oraz wykorzystanie wiedzy u konkretnego pracodawcy;
- **bon zatrudnieniowy** wspierający zdobycie umiejętności zawodowych samego bezrobotnego w miejscu pracy, stanowiący zachętę dla pracodawcy do dalszego zatrudnienia;
- **bon na zasiedlenie** umożliwiający wsparcie mobilności geograficznej i pomoc w zaadaptowaniu się do nowego miejsca zamieszkania umożliwiając rozwój zawodowy w miejscu pracy;
- **instrumenty dofinansowania** dla osób zagrożonych skutkami epidemii COVID-19, tj. pracowników mikro, małych i średnich przedsiębiorstw oraz osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą niezatrudniających pracowników.

Limit środków oraz wydatki na poszczególne aktywne formy:

Lp.	Forma wsparcia	Rok 2020	Wydatkowano
1.	Szkolenia	17 834,41	15 781,65
2.	Stáže	415 346,22	413 873,54
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	890 716,48	890 716,48
4.	Bon stażowy	163 744,74	159 097,93
5.	Bon szkoleniowy	123 964,94	114 529,45
6.	Bon zatrudnieniowy	15 560,00	12 799,64
7.	Bon na zasiedlenie	186 600,00	186 600,00
8.	Instrumenty dofinansowania	2 621 619,07	2 621 619,07
RAZEM		4 435 385,86	4 415 017,76

Rezultaty

Lp.	Forma wsparcia / liczba uczestników	Podjęcie pracy / samozatrudnienie (liczba bezrobotnych uczestników, w tym kobiety)
1.	Szkolenia: 9 uczestników (w tym 0 kobiet)	7 osób (w tym 0 kobiet)
2.	Stáže: 63 uczestników (w tym 49 kobiet)	53 osoby (w tym 42 kobiety)
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 47 uczestników (w tym 14 kobiet)	47 osób (w tym 14 kobiet)
4.	Bon stażowy: 18 uczestników (w tym 9 kobiet)	15 osób (w tym 8 kobiet)
5.	Bon szkoleniowy: 18 uczestników (w tym 1 kobieta)	9 osób (w tym 0 kobiet)
6.	Bon zatrudnieniowy: 6 uczestników (w tym 5 kobiet)	6 osób (w tym 5 kobiet)
7.	Bon na zasiedlenie: 25 uczestników (w tym 12 kobiet)	25 osób (w tym 12 kobiet)
8.	Pośrednictwo pracy: 162 uczestników (w tym 90 kobiet)	143 osoby (w tym 78 kobiet)
9.	Poradnictwo zawodowe: 38 uczestników (w tym 4 kobiety)	19 osób (w tym 3 kobiety)
10.	Instrumenty dofinansowania: 709 pracowników/samozatrudnionych (w tym 229)	nie dotyczy

kobiet)	
Ogółem: 909 osób w tym 200 bezrobotnych (w tym 94 bezrobotne kobiety)	162 osoby bezrobotne (w tym 81 kobiet)

- w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020

14.2 Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie ostrowskim (V)”

Oś Priorytetowa 6 Rynek pracy

Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ

Liczba osób objętych wsparciem: 696 osób bezrobotnych

Okres wdrażania projektu: 01.01.2019 r. – 31.12.2022 r.

Wartość ogólna projektu: 8 303 363,32 zł (w tym w 2019 roku – 1 125 823,11 zł, 2020 roku – 3 713 360,52 zł)

Celem projektu jest zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia), zamieszkałych na terenie powiatu ostrowskiego, w szczególności osób długotrwale bezrobotnych (zgodnie z definicją wskazaną przez Komisję Europejską), osób z orzeczoną niepełnosprawnością, kobiet, osób o niskich kwalifikacjach oraz w wieku powyżej 50 roku życia.

Odbiorcy projektu: osoby bezrobotne zarejestrowane w tut. Urzędzie Pracy.

Profil uczestników projektu

Długotrwale bezrobotni	Bezrobotni w wieku 50+	O niskich kwalifikacjach	Niepełnosprawni	Kobiety
70	50	215	22	168
23,4%	16,7%	71,9%	7,4%	56,2%

Wykazane w tabeli różnice procentowe wynikają z faktu, iż niektórzy uczestnicy projektu spełniają jednocześnie kilka cech osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Działania aktywizujące:

Uczestnikom projektu udzielono wsparcia dostosowanego do ich potrzeb i predyspozycji oraz zapewniono równy dostęp do rynku pracy. Umożliwiono podwyższenie kwalifikacji oraz wykazanie się inicjatywą w kierunku rozwinięcia swoich pomysłów w ramach otwieranych działalności gospodarczych. Zwiększono możliwości zatrudnienia dla tej grupy poprzez wdrożenie i wykorzystanie sprawdzonych form aktywizacji zawodowej takich jak:

- **szkolenia** umożliwiające podniesienie, uzupełnienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych;
- **staże** pozwalające nabyć praktyczne umiejętności do wykonywania pracy oraz zdobyć doświadczenie zawodowe sprzyjające podniesieniu zdolności do zatrudnienia;
- **jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** (w tym pomoc prawna, konsultacje i doradztwo) sprzyjające promocji kreatywności, przedsiębiorczości i samozatrudnieniu;

- **prace interwencyjne** wspierające zdobycie umiejętności zawodowych w miejscu pracy stanowiący zachętę dla pracodawcy do dalszego zatrudnienia;
- **instrumenty dofinansowania** dla osób zagrożonych skutkami epidemii COVID-19, tj. pracowników mikro, małych i średnich przedsiębiorstw oraz osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą niezatrudniających pracowników.

Limit środków oraz wydatki na poszczególne aktywne formy:

Lp.	Forma wsparcia	Rok 2020	Wydatkowano
1.	Szkolenia	43 496,83	40 756,59
2.	Staże	282 305,88	279 916,73
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	851 379,46	839 488,81
4.	Prace interwencyjne	49 173,97	48 985,73
5.	Instrumenty dofinansowania	2 487 496,83	2 487 496,83
RAZEM		3 713 360,52	3 696 644,69

Rezultaty

Lp.	Forma wsparcia / liczba uczestników	Podjęcie pracy / samozatrudnienie (liczba bezrobotnych uczestników, w tym kobiety)
1.	Szkolenia: 12 uczestników (w tym 0 kobiet)	7 osób (w tym 0 kobiet)
2.	Staże: 50 uczestników (w tym 38 kobiet)	39 osób (w tym 34 kobiety)
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 50 uczestników (w tym 15 kobiet)	50 osób (w tym 15 kobiet)
4.	Prace interwencyjne: 23 uczestników (w tym 19 kobiet)	23 osób (w tym 19 kobiet)
5.	Pośrednictwo pracy: 119 uczestników (w tym 73 kobiety)	107 osób (w tym 66 kobiet)
6.	Poradnictwo zawodowe: 22 uczestników (w tym 5 kobiet)	12 osób (w tym 2 kobiety)
7.	Instrumenty dofinansowania (tarcza antykrzysowa): 1 451 pracowników/samozatrudnionych (w tym 578 kobiet)	nie dotyczy
Ogółem: 1 592 osoby w tym 141 bezrobotnych (w tym 78 bezrobotnych kobiet)		119 osób bezrobotnych (w tym 68 kobiet)

IV. Współpraca z innymi podmiotami rynku pracy

1. Wydział Badań i Analiz Rynku Pracy WUP w Poznaniu

Wydział Badań i Analiz Rynku Pracy WUP w Poznaniu kontynuuje rolę Wielkopolskiego Obserwatorium Rynku, koordynowany przez Wielkopolskie Regionalne Obserwatorium Terytorialne (WROT) Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego.

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim współpracuje z Wielkopolskim Obserwatorium Rynku Pracy już od 2010 roku. Od lipca 2015 r. zadania Wielkopolskiego Obserwatorium Rynku Pracy realizuje Wydział Badań i Analiz Rynku Pracy WUP Poznaniu.

Wielkopolskie Obserwatorium Rynku Pracy – cele szczegółowe:

1. monitorowanie zmian społeczno- gospodarczych zachodzących na wielkopolskim rynku pracy;
2. Wypracowanie rozwiązań umożliwiających prowadzenie cyklicznych badań i analiz.
3. Udoskonalenie rozwiązań w zakresie wymiany i rozpowszechniania informacji o rynku pracy
Informowanie uczniów nt. możliwości wyboru ścieżki zawodowej
4. Promowanie kształcenia w zawodach deficytowych

Obserwatorium Rynku Pracy - jako źródło informacji o wielkopolskim rynku pracy pokazuje informacje regionalne, badania branż, badania zlecone, sytuacja wybranych grup osób bezrobotnych, bezrobocie, oferty pracy, sytuacja pracodawców, zatrudnianie cudzoziemców, informacje lokalne, aktywizacja zawodowa , kwalifikacje osób bezrobotnych , struktura bezrobocia, działania pup, oferty pracy, dominujące branże.

Efekty realizowanych badań i analiz dostępne są na stronie internetowej

<http://wuppoznana.praca.gov.pl/badania-i-analizy-ryнку-pracy>

Przeprowadzone badania i Analizy Rynku Pracy w 2020 roku:

- 1.Przegląd zagadnień kształtujących rynek pracy w województwie wielkopolskim w 2020 r.
- 2.Aktywizacja zawodowa i pośrednictwo pracy w wielkopolskich PSZ w 2020 r
- 3.Znaczenie sektora MSP w kontekście zmian wielkopolskiego rynku pracy 2020 r.
- 4.Zmiany na rynku pracy w województwie wielkopolskim związane z wystąpieniem pandemii koronawirusa w 2020 r.

2. Barometr zawodów



W 2020r. nasz Urząd po raz kolejny przystąpił do badania "**Barometr zawodów**", panel ekspercki odbył się z udziałem Stowarzyszenia Ostrowskie Centrum Wspierania Przedsiębiorczości OCWP. Celem badania jest wskazanie zawodów, na które w kolejnym roku będzie zwiększone / zmniejszone zapotrzebowanie wśród pracodawców. Barometr jest badaniem jakościowym. Uczestniczą w nim eksperci z powiatowych urzędów pracy, w tym doradcy zawodowi, pośrednicy pracy i osoby odpowiedzialne za współpracę z przedsiębiorcami.

Efektom badania są zestawienia zawodów poklasyfikowanych w trzy grupy - tych, w których wystąpi niedobór pracowników, nadmiar pracowników oraz równowaga popytu i podaży. Zestawienia prezentowane są w formie plakatów.

Barometr systematyzuje wiedzę ekspertów z powiatowych urzędów pracy dotyczącą zapotrzebowania na pracowników na lokalnych rynkach pracy. Wskazuje również, jakie szkolenia powinny być organizowane w danym powiecie (i w jakich powinni uczestniczyć poszukujący zatrudnienia). Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce.

Wyniki Barometru zawodów pokazują, że w porównaniu do poprzednich lat, w roku 2021 wyraźnie zwiększy się liczba zawodów deficytowych, przy spadku udziału zawodów nadwyżkowych. Problem ze znalezieniem pracowników w największym stopniu będzie dotyczył branży budowlanej, przetwórstwa przemysłowego, transportu, usług oraz branży IT.

Wystąpienie pandemii w 2020 roku prawdopodobnie przyniesie pogorszenie sytuacji na rynku pracy, które będzie odczuwalne także w 2021r. W związku z powyższym przewiduje się zmniejszenie, występujących w ostatnich latach, problemów z rekrutacją wykwalifikowanych pracowników. W większości zawodów popyt zrównoważy się z podażą pracy. W deficycie utrzymają się liczne profesje z branży budowlanej i produkcyjnej. Zwiększą się problemy z pozyskaniem pracowników w branży medycznej. Niedobory kandydatów będą wynikać przede wszystkim z: trudnych warunków pracy, nieatrakcyjnych wynagrodzeń, braków w kwalifikacjach i doświadczeniu. Coraz mniej chętnie podejmowane są prace w systemie zmianowym, prace nocne, związane z dojazdem.

Od 2015 roku funkcjonuje serwis internetowy, w którym wyniki badania prezentowane są za pomocą map i tabel. Serwis znajduje się pod adresem <http://barometrzwodow.pl/>

3. Ośrodki Pomocy Społecznej

Powiatowy Urząd Pracy kontynuował w roku 2020 rozpoczętą w latach wcześniejszych współpracę z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu Ostrowskiego. Zakres tej współpracy określają porozumienia podpisane z Ośrodkami Pomocy Społecznej z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy.

4. Centrum Integracji Społecznej

Współpraca Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim i Centrum Integracji Społecznej w Odolanowie wynikała z ustawy z dnia 13.06.2003r o zatrudnieniu socjalnym (tekst jednolity Dz.U. z 2020r., poz. 176). W związku z art.108 ust. 1 pkt 40 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2021r. Poz. 1100 ze zm.). Urząd refundował koszty świadczenia integracyjnego uczestnikom CIS docelowo do wysokości 100% zasiłku dla bezrobotnych i składki społeczne od tej kwoty.

W 2020 roku podpisano 9 porozumień z CIS na 11 osób z czego 8 osób z Gminy Odolanów oraz 2 osoba z Gminy Przygodzice i 1 osoba Gmina Sośnie. Negatywnie rozpatrzono 3 wnioski o skierowanie do CIS, ze względu na rezygnację beneficjentów.

Wszyscy uczestnicy kierowani byli przez Gminne Ośrodki Pomocy Społecznej bądź przez Centrum Integracji Społecznej, w tym 1 osoba została skierowana przez Powiatowy Urząd Pracy.

V. Poziom osiągnięcia założonych wskaźników dla poszczególnych obszarów:

Obszar I. Rynek pracy

1) Liczba zaktywizowanych osób bezrobotnych

Lp.	Formy wsparcia	Liczba osób
1	Szkolenia	39
2	Bon zatrudnieniowy	7
3	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia	2
4	Bon zasiedleniowy	28
5	Prace interwencyjne	47
6	Stáže (zakończyły staż) i bon stażowy (skierowane na bon)	135
7	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	125
8	Wyposażenie doposażenie stanowiska pracy	43
9	Program specjalny- Nowa szansa (kontynuacja zatrudnienia)	0
	Szansa na lepsze jutro (poradnictwo zawodowe i indywidualne)	0
Ogółem		426

2) Liczba osób, które podjęły samozatrudnienie lub w związku z utworzeniem dla nich stanowiska pracy

Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 125

Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy – 43

3) Liczba osób, którym udzielono wsparcia doradczego:

W 2020 r. udzielono 105 porad indywidualnych:

- 46 bezrobotnych do 30 roku życia
- 14 bezrobotnych powyżej 50 roku życia w tym powyżej 60 roku życia 12 osób
- 25 bezrobotnych zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy
- 41 zamieszkałych na wsi
- 4 niepełnosprawnych.

W roku 2020 ze względu na pandemię COVID 19 przeprowadzono tylko jedną grupową informację zawodową, w której uczestniczyło 17 osób. Spotkanie informacyjne dotyczyło: usług rynku pracy, instrumentów rynku pracy, zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie ostrowskim, informacji dotyczących ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy, informacji o strukturze i stanie osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Ostrowie Wielkopolskim, stopy bezrobocia w Polsce oraz o metod poszukiwania pracy.

Obszar II. Przedsiębiorczość

1) Liczba utworzonych podmiotów gospodarczych w wyniku udzielenia jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 125

2) Liczba utworzonych miejsc pracy przy pomocy środków publicznych

Wyposażanie doposażenie stanowiska pracy - 43

Obszar III. Instytucjonalna obsługa rynku pracy

1) Liczba zawartych umów i porozumień z partnerami rynku pracy (kontynuacja z lat poprzednich) - 10

2) Liczba osób objętych pomocą doradcy klienta – 3345 (IPD)

Obszar IV. Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych

1) Liczba zaktywizowanych osób niepełnosprawnych (ze środków: FP, PFRON, UE)

Lp.	Formy wsparcia	Liczba osób
1	Szkolenia	1
2	Stáže (w tym bon stażowy)	4
3	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	5
4	Wyposażanie / doposażenie stanowiska pracy - osoby bezrobotne - 8 - osoby poszukujące pracy -4	12
5	Indywidualny program zatrudnienia socjalnego	2
6	Prace interwencyjne	1
7	Bon na zasiedlenie	1
8	Podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	1
Ogółem		27

2) Liczba utworzonych miejsc pracy przy pomocy środków publicznych dla osób niepełnosprawnych – 12 utworzonych miejsc pracy.

3) Liczba zorganizowanych staży dla osób niepełnosprawnych – 4

4) Liczba utworzonych podmiotów gospodarczych w wyniku udzielenia jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej osobom niepełnosprawnym – 5 dotacji.