

OR.034.5.2021



***Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy
w Ostrowie Wielkopolskim
za rok 2020***

Spis treści:

- I. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych z terenu Powiatu Ostrowskiego - 3
1. Stopa bezrobocia i struktura zarejestrowanych bezrobotnych z terenu Powiatu Ostrowskiego - 3
2. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych z terenu Powiatu Ostrowskiego z podziałem na gminy wg stanu na 31.12.2020r. - 3
3. Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy na 31.12.2020r. - 4
4. Bezrobotne kobiety według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy na 31.12.2020r.- 5
5. Liczba bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w 2020r.- 6
6. Napływ do ewidencji osób bezrobotnych w 2019r.- 6
7. Wybrane kategorie bezrobotnych - 7
- II. Liczba zarejestrowanych poszukujących pracy z terenu Powiatu Ostrowskiego - 9
- III. Zgłoszenia zwolnień z przyczyn ekonomicznych - 9
- IV. Pośrednictwo pracy - 10
1. Oferty pracy - 10
2. Giełdy pracy- 11
3. Zatrudnienie cudzoziemców - 11
4. Targi Pracy 11
5. Europejskie Dni Pracodawców – 12
6. Zielona linia - 13
- V. Odływ z ewidencji osób bezrobotnych - 13
- VI. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu - 16
1. Dodatek aktywizacyjny - 16
2. Świadczenie aktywizacyjne - 16
3. Bon zatrudnieniowy - 16
4. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia - 17
5. Bon na zasiedlenie - 17
6. Szkolenia - 17
7. Studia podyplomowe - 18
8. Stypendium na kontynuowanie nauki - 18
9. Krajowy Fundusz Szkoleniowy - 19
10. Prace interwencyjne - 20
11. Roboty publiczne - 21
12. Prace społecznie użyteczne - 21
13. Staże i bony stażowe - 21
14. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 22
15. Refundacja kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego - 24
16. Programy specjalne - 25
- 16.1 Program "Szansa na lepsze jutro" - 25
- 16.2 Program specjalny "Powrót do pracy" - 26
17. Programy z rezerwy Ministra - 26
- 17.1 Program związany z aktywizacją osób zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi - 27
- 17.2 Program związany z aktywizacją osób bezrobotnych zamieszkujących obszary wiejskie - 27
18. Program Aktywizacja i Integracja (PAI) - 27
19. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych - 28
20. Limit środków algorytmu wydatkowany na poszczególne aktywne formy w tym wydatkowane środki pochodzące z rezerwy Ministra i KFS - 28
21. Zatrudnienie wspierane - 29
22. Monitoring umów i porozumień, kontrole KFS - 29
23. Opieka nad dzieckiem - 29
- VII. Poradnictwo zawodowe - 30
- VIII. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego - 32
- w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 - 32
1. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ostrowskim (V)” - 32
- w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020 - 32
1. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie ostrowskim (V)” - 33
- IX. Tarcza antykryzysowa - 35
- X. Pozostała obsługa klientów PUP - 36
- XI. Obsługa informatyczna urzędu - 36
- XII. Składnica akt Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim - 37
- XIII. Współpraca z innymi podmiotami - 37
1. Wydział Badań i Analiz Rynku Pracy WUP w Poznaniu - 37
2. Barometr zawodów - 38
3. Ośrodki Pomocy Społecznej - 38
4. Centrum Integracji Społecznej - 38
5. Spółdzielnie socjalne - 39
- XIII. Zatrudnienie w PUP - 39

I. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych z terenu Powiatu Ostrowskiego**1. Stopa bezrobocia i struktura zarejestrowanych bezrobotnych z terenu Powiatu Ostrowskiego**

	Stan na 31.12.2019r.	Stan na 31.03.2020r.	Stan na 30.06.2020r	Stan na 30.09.2020r	Stan na 31.12.2020r	Wzrost +/- spadek - stanu
1	2	3	4	5	6	6-2
stopa bezrobocia w %	2,6	3,0	3,8	3,7	3,3	+ 0,7
liczba zarejestrowanych ogółem	1854	2202	2796	2668	2404	+ 550
w tym kobiet	1025	1203	1479	1445	1364	+ 339
osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	124	165	276	273	219	+ 95
z prawem do pobierania zasiłku	401	466	729	604	533	+ 132
w wieku produkcyjnym 18-44	1217	1487	1895	1775	1574	+ 357
pozostające bez pracy powyżej 12 m-cy	357	369	444	521	592	+ 235

2. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych z terenu Powiatu Ostrowskiego z podziałem na gminy wg stanu na 31.12.2020r.

wyszczególnienie	bezrobotni zarejestrowani					
	ogółem	w tym:				
		kobiety	zwoln. z przycz. zakł. pracy	z prawem do zasiłku	w wieku produk. 18-44 lat	pozost. bez pracy pow.12 m-cy
Gminy miejskie						
Ostrów Wielkopolski	1157	649	107	257	735	299
Nowe Skalmierzyce	167	104	15	41	121	35
Odolanów	192	101	16	42	129	41
Raszków	140	77	12	30	91	24
Razem	499	282	43	113	341	100
Gminy wiejskie						
Ostrów Wielkopolski	280	160	24	55	191	71
Przygodzice	185	108	20	49	125	41
Sieroszewice	155	89	17	34	93	45
Sośnie	128	76	8	25	89	36

Razem	748	433	69	163	498	193
Ogółem w Powiecie Ostrowskim	2404	1364	219	533	1574	592

3. Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy na 31.12.2020r.

Wyszczególnienie			Liczba bezrobotnych razem	z tego według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach					
				do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
0			1	2	3	4	5	6	7
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	01	251	251					
	1-3	02	519		519				
	3-6	03	471			471			
	6-12	04	571				571		
	12-24	05	396					396	
	pow. 24	06	196						196
Wiek	18-24	07	350	62	108	78	55	37	10
	25-34	08	678	66	50	153	152	118	39
	35-44	09	546	57	123	103	126	93	44
	45-54	10	467	44	89	88	128	79	39
	55-59	11	231	19	37	35	65	39	36
	60 lat i więcej	12	132	3	12	14	45	30	28
Wykształcenie	wyższe	13	339	36	90	71	74	40	28
	policealne i średnie zawodowe	14	536	57	118	110	137	80	34
	średnie ogólnokształcące	15	386	42	87	87	89	62	19
	zasadnicze zawodowe	16	708	69	134	128	172	133	72
	gimnazjalne i poniżej	17	435	47	90	75	99	81	43
Staż pracy ogółem	do 1 roku	18	384	43	88	66	89	62	36
	1-5	19	690	75	163	141	148	121	42
	5-10	20	388	41	79	69	98	72	29
	10-20	21	394	45	83	76	94	65	31
	20-30	22	204	16	32	43	56	36	21
	30 i więcej	23	134	7	29	24	60	7	7
	bez stażu	24	210	24	45	52	26	33	30
Ogółem	25	2404	251	519	471	571	369	196	

4. Bezrobotne kobiety według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy na 31.12.2020r.

Wyszczególnienie			Liczba bezrobotnych kobiet razem	z tego według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach					
				do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
0			1	2	3	4	5	6	7
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	01	131	131					
	1-3	02	290		290				
	3-6	03	279			279			
	6-12	04	314				314		
	12-24	05	233					233	
	pow. 24	06	117						117
Wiek	18-24	07	30	30	61	47	33	27	8
	25-34	08	41	41	94	107	102	83	36
	35-44	09	27	27	65	61	77	61	30
	45-54	10	22	22	51	49	73	47	21
	55-59	11	11	11	19	15	29	15	22
	60 lat i więcej	12	x	x	x	x	x	x	x
Wykształcenie	wyższe	13	242	31	61	59	50	27	14
	policealne i średnie zawodowe	14	322	34	67	65	84	45	27
	średnie ogólnokształcące	15	244	33	49	58	53	48	14
	zasadnicze zawodowe	16	323	23	63	58	78	68	33
	gimnazjalne i poniżej	17	233	21	50	39	49	45	29
Staż pracy ogółem	do 1 roku	18	249	25	52	47	61	40	24
	1-5	19	447	43	96	98	94	86	30
	5-10	20	215	20	45	41	51	41	17
	10-20	21	196	20	44	31	49	34	18
	20-30	22	79	7	18	20	21	9	4
	30 i więcej	23	53	5	14	12	20	0	2
	bez stażu	24	125	11	21	30	18	23	22
Ogółem	25	1364	131	290	279	314	233	117	

5. Liczba bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w 2020r.

m-c	liczba zarejestrowanych bezrobotnych ogółem	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych kobiet	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych ogółem z prawem do zasiłku	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych kobiet z prawem do zasiłku
Styczeń	2093	1145	454	273
Luty	2112	1158	468	288
Marzec	2202	1203	466	285
Kwiecień	2470	1327	576	345
Maj	2722	1442	698	390
Czerwiec	2796	1479	729	393
Lipiec	2748	1416	686	367
Sierpień	2608	1401	618	333
Wrzesień	2668	1445	604	327
Październik	2537	1385	571	326
Listopad	2413	1337	553	323
Grudzień	2404	1364	533	323

W 2020r. prawo do pobierania zasiłku posiadało średnio 23,36% zarejestrowanych, z czego 57,12% stanowiły kobiety.

6. Napływ do ewidencji osób bezrobotnych w 2020r.

m-c	liczba nowo rejestrujących się ogółem	liczba nowo rejestrujących kobiet	Liczba nowo rejestrujących się z prawem do zasiłku	liczba nowo rejestrujących się kobiet z prawem do zasiłku
Styczeń	495	259	129	81
Luty	388	212	83	54
Marzec	408	208	94	55
Kwiecień	406	204	136	78
Maj	423	216	180	99
Czerwiec	359	180	123	70
Lipiec	412	208	120	74
Sierpień	326	191	73	40
Wrzesień	520	296	122	70
Październik	364	194	98	60
Listopad	316	161	89	52
Grudzień	295	159	68	42

W 2020r. do ewidencji tutejszego urzędu pracy napłynęło 4712 nowych klientów posiadających status osoby bezrobotnej, z czego 2488, tj. 52,80% stanowiły kobiety.

1315 tj. 27,90% osób spośród nowych klientów posiadało na dzień rejestracji prawo do zasiłku dla bezrobotnych, z czego 775 osób tj. 58,94% stanowiły kobiety.

7. Wybrane kategorie bezrobotnych

- ogółem

Kategoria:	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień	średni rocz. % z ogółu razem
Ogółem	2093	2112	2202	2470	2722	2796	2748	2608	2668	2537	2413	2404	
Zamieszkali na wsi	957	962	988	1094	1209	1245	1216	1164	1204	1168	1103	1102	45,05
W tym posiadający gospodarstwo rolne	47	50	42	47	54	56	60	55	54	50	46	45	2,04
Osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	130	115	113	81	92	57	57	58	127	129	132	114	4,05
Cudzoziemcy	7	7	6	5	6	6	7	8	10	11	10	8	0,31
Bez kwalifikacji zawodowych	311	301	319	367	426	462	472	447	485	464	442	449	16,61
Bez doświadczenia zawodowego	306	294	294	310	326	335	349	333	392	356	348	337	13,37
Do 30 roku życia	600	597	609	725	806	835	785	731	798	754	729	706	29,14
Do 25 roku życia	302	290	303	370	410	419	378	332	409	378	364	350	14,46
Długotrwale bezrobotne	566	567	572	605	640	672	694	711	723	741	752	763	26,89
Powyżej 50 roku życia	530	534	532	565	638	656	676	651	660	642	618	618	24,59
Korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	46	45	44	46	45	46	39	37	34	36	35	34	1,64
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	466	490	488	511	542	581	576	563	564	549	513	513	21,35
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0,01
Niepełnosprawni	234	242	254	251	256	277	271	273	256	242	235	221	10,12

- kobiety

Kategorie:	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień	średni rocz. % z ogółu razem
Ogółem	1145	1158	1203	1327	1442	1479	1416	1401	1445	1385	1337	1364	
Zamieszkali na wsi	552	560	574	624	669	690	649	654	683	662	627	639	47,09
W tym posiadający gospodarstwo rolne	27	29	25	25	28	27	31	31	26	26	21	23	1,98
Osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	77	60	63	43	51	40	30	33	71	58	61	54	3,98
Cudzoziemcy	5	6	5	4	5	5	5	3	4	5	5	5	0,35
Bez kwalifikacji zawodowych	179	180	182	205	230	251	252	255	282	281	278	284	17,76
Bez doświadczenia zawodowego	196	188	197	201	205	211	207	205	239	219	210	211	15,46
Kobiety które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	358	382	369	373	384	411	406	408	417	415	396	398	29,29
Do 30 roku życia	374	366	377	427	466	494	443	441	484	448	444	444	32,34
Do 25 roku życia	185	176	187	213	223	235	200	193	241	205	205	206	15,33
Długotrwale bezrobotne	345	346	346	355	376	397	406	422	431	431	438	447	29,44
Powyżej 50 roku życia	211	221	214	223	243	241	245	237	238	235	238	250	17,36
Korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	33	32	33	33	30	29	21	19	17	19	18	16	1,86
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	382	410	404	416	440	475	470	468	471	465	438	438	32,77
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00
Niepełnosprawni	128	135	145	142	137	142	135	138	125	118	118	120	9,83

II. Liczba zarejestrowanych poszukujących pracy z terenu Powiatu Ostrowskiego

m-c	poszukujący pracy	
	Ogółem	Kobiet
Styczeń	64	19
Luty	62	20
Marzec	51	20
Kwiecień	53	20
Maj	56	25
Czerwiec	49	22
Lipiec	53	24
Sierpień	50	20
Wrzesień	54	22
Październik	56	21
Listopad	50	50
Grudzień	62	19

III. Zgłoszenia zwolnień z przyczyn ekonomicznych

m-c	liczba przedsiębiorstw zgłaszających zwolnienia grupowych	liczba osób przewidzianych do zwolnienia
Styczeń	1	50
Luty	0	1
Marzec	0	0
Kwiecień	2	68
Maj	0	0
Czerwiec	1	22
Lipiec	0	0
Sierpień	0	0
Wrzesień	0	0
Październik	1	40
Listopad	0	0
Grudzień	0	0
Razem	5	181

IV. Pośrednictwo pracy

1. Oferty pracy

oferty pracy zgłoszone w miesiącu sprawozdanie	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień	Ogółem
ogółem	286	493	289	105	218	263	380	261	521	470	317	327	3930
zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	245	463	275	105	198	260	338	255	479	455	311	327	3711
miejsca aktywizacji zawodowej	41	30	14	0	20	3	42	6	42	15	6	0	219
staże	41	30	14	0	20	3	42	6	42	15	6	0	219
miejsca przygotowania zawodowego	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
prace społecznie użyteczne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dla niepełnosprawnych	5	3	3	4	9	9	18	7	6	14	9	5	92
dla osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończ. nauki	0	0	0	2	0	2	0	0	0	1	0	0	5

W roku 2020 roku urząd pracy dysponował 1773 krajowymi ofertami pracy, na 3930 wolnych miejsc pracy. Dostępnych było również 238 oferty pracy za granicą, na 1342 stanowiska pracy, pozyskanych w ramach Europejskiej Służby Zatrudnienia EURES. Na temat posiadanych ofert pracy, na bieżąco udzielano informacji zarówno osobom zarejestrowanym jak i nie zarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim posiada obszerną bazę firm -pracodawców z którymi współpracują pośrednicy pracy w zakresie rekrutacji pracowników. Dzięki szerokim kontaktom tutejszego Urzędu i pozyskiwanym ofertom osoby bezrobotne mogły uzyskać zatrudnienie nie tylko na terenie powiatu ostrowskiego, ale również na terenie powiatów ościennych, a także na terenie całego kraju.

Wydano 1487 skierowań do pracy, w tym 289 skierowań na stanowiska subsydiowane. Poza tym wydano również 269 skierowań na staż.

Oferty pracy są regularnie aktualizowane i udostępniane na stronie internetowej: www.oferty.praca.gov.pl oraz na tablicy ogłoszeń znajdującej się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrowie Wielkopolskim.

Aktualność ofert pracy uzależniona jest od informacji uzyskanych od pracodawcy.

2. Giełdy pracy

W ciągu roku 2020r pośrednicy pracy inicjowali i organizowali kontakty bezrobotnych i poszukujących pracy z poszczególnymi pracodawcami. W czasie giełd pracy odbywających się w siedzibie naszego Urzędu, osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy miały okazję do bezpośredniej rozmowy z pracodawcą.

Tutejszy Urząd zorganizował 5 giełd pracy, w których udział wzięły 44 osoby.

W wyniku przeprowadzonych giełd pracy zostało zatrudnionych 9 osób.

Dodać należy, że spotkania te zostały bardzo mocno ograniczone ze względu na trwającą pandemię Covid 19.

3. Zatrudnienie cudzoziemców

Pracodawcy w 2020r. złożyli:

- 4085 wnioski (oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy, wpisano do ewidencji 3891 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi obywatelowi:

Białorusi	157
Rosji	10
Ukrainy	3450
Mołdawii	61
Gruzji	207
Armenii	6
razem	3891

- 124 wnioski dotyczące zezwolenia na pracę sezonową

Liczba wydanych zezwoleń dla obywateli:

Białorusi	0
Rosji	0
Ukrainy	43
Mołdawii	0
Gruzji	0
Armenii	0
razem	43

4. Targi Pracy

W 2020r. ze względu na ogłoszoną pandemię Covid 19 i wprowadzony lockdown zaplanowane Targi Pracy nie odbyły się.

5. Europejskie Dni Pracodawców



Europejskie Dni Pracodawców 2020r. odbywały się na terenie całego kraju w dniach **09-13 listopada 2020r.**

W ramach Europejskich Dni Pracodawców 2020 tutejszy Urząd zaplanował: webinarium, giełdy pracy oraz wizyty pracowników w zakładach pracy.

- webinarium, czyli rodzaj internetowego seminarium, które umożliwia obustronna komunikację między prowadzącymi spotkanie a uczestnikami z wykorzystaniem wirtualnych narzędzi. W założeniu ma przypominać tradycyjne spotkanie i umożliwiać kontakt z dużych odległości
- giełdy pracy, czyli spotkania gromadzące w jednym miejscu pracodawcę i osoby zainteresowane podjęciem pracy lub stażu w określonej branży, mające na celu wybranie kandydata do pracy lub na staż
- wizyty pracowników Urzędu w zakładach pracy mające na celu przybliżenie pracy urzędu oraz oferowanych usług.

Webinarium odbyło się w dniu 09 listopada 2020r w godzinach 9.00 do 11.00. prowadzącymi spotkanie były instytucje przybliżające następującą tematykę:

- **Powiatowy Urząd Pracy** - Formy pomocy dla pracodawców
- **Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział Ostrów Wlkp.** – Ubezpieczenia społeczne
- **Państwowa Inspekcja Pracy w Ostrowie Wlkp.**- Badania i szkolenia BHP w trakcie COVID
- **Placówka Straży Granicznej w Kaliszu** – Legalność pobytu i zatrudnienia podczas pandemii.

Uczestnikami webinarium byli Pracodawcy. Podczas trwania spotkania była możliwość zadawania pytań a po zakończeniu wykładów tematycznych trwała dyskusja..

Uczestnicy wydarzeń	liczba zorganizowanych wydarzeń	3
	liczba uczestników	44
	liczba uczestniczących pracodawców	114
Pracodawcy	liczba pracodawców, z którymi nawiązano kontakt	826
	liczba pracodawców, z którymi PSZ nawiązał kontakt po raz pierwszy	85
Oferty pracy	liczba ofert pracy zgłoszonych do PSZ w wyniku działań PSZ podjętych w ramach EDP 2019	22
Pracownicy PSZ	liczba pracowników PSZ zaangażowanych w EDP 2020	20

6. Zielona Linia – Infolinia Urzędów Pracy



Infolinia urzędów pracy: 19524 - płatna wg taryfy operatora

Godziny pracy:

Od poniedziałku do piątku w godz. 8:00-18:00

Numer infolinii dla połączeń zagranicznych:

+48 22 19524
+48 22 540 99 11

Kontakt email w sprawach merytorycznych:

kontakt@zielonalinia.gov.pl

V. Odływ z ewidencji osób bezrobotnych

- ogółem

Wybrane kategorie wyłączeń	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień	Ogółem
Ogółem	256	369	318	138	171	285	460	466	460	495	440	304	4162
Podjęcia pracy	143	198	169	94	112	212	296	251	278	273	245	180	2451
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	137	189	148	90	107	190	265	228	251	220	198	134	2157
- podjęcie działalności gospodarczej	5	6	5	3	4	10	9	5	6	5	7	6	71
- prace sezonowe	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
Podjęcia pracy subsydiowanej	6	9	21	4	5	22	31	23	27	53	47	46	294
- prace interwencyjne	0	1	11	0	0	0	0	2	6	11	15	3	49
- roboty publiczne	0	5	3	0	0	0	0	2	0	0	0	0	10
- podjęcie działalności gospodarczej	0	0	1	0	0	13	21	6	11	23	18	24	117
- podjęcie pracy w ramach bonu na zasiedlenie	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
- podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnych	0	1	2	0	2	3	5	7	4	7	14	16	56
- podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	4	2	2	1	1	2	3	2	3	6	0	2	21
- podjęcia pracy w	0	0	0	2	0	1	0	0	3	3	0	0	9

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim za rok 2020

ramach bonu zatrudnieniowego													
- podjęcie pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- podjęcie pracy w ramach grantu na telepracę	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- podjęcie pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	3
- inne	2	0	1	0	2	2	2	4	0	3	0	1	17
Rozpoczęcie szkolenia	2	8	2	0	3	2	6	2	2	4	4	5	40
Rozpoczęcie szkolenia w ramach bonu szkoleniowego	1	3	2	0	3	0	2	2	1	3	1	1	19
Rozpoczęcie stażu	0	30	19	0	4	7	18	8	7	34	10	1	138
Rozpoczęcia stażu w ramach bonu stażowego	0	6	2	0	0	4	0	4	2	0	0	0	18
Rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- w tym w ramach PAI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	14	12	7	2	1	3	26	24	25	27	15	5	161
Odmowy ustalenia profilu pomocy													
Nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	30	51	60	13	3	2	18	87	68	86	107	51	576
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	36	42	29	3	10	16	59	61	9	37	28	25	355
Podjęcie nauki	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	2
Osiągnięcie wieku emerytalnego	6	4	9	3	8	10	5	3	0	3	1	10	62
Nabycie praw emerytalnych lub rentowych	1	1	0	0	0	0	1	2	1	0	2	3	11
Nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego	6	3	3	5	3	10	6	8	4	9	8	3	68
Wyłączenia z innych przyczyn	18	20	20	18	27	23	25	20	26	20	20	21	258

- kobiety

Wybrane kategorie wyłączeń	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień	Ogółem
Ogółem	139	199	163	80	101	143	271	206	252	254	209	132	2149
Podjęcia pracy	70	111	83	56	70	103	168	116	156	136	115	75	1259
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	70	106	71	54	67	91	154	111	143	112	98	57	1134
- podjęcie działalności gospodarczej	1	2	1	2	1	3	6	1	3	0	1	2	23
- prace sezonowe	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
Podjęcia pracy subsydiowanej	0	5	12	2	3	12	14	5	13	24	17	18	125
- prace interwencyjne	0	0	10	0	0	0	0	0	4	7	11	3	35
- roboty publiczne	0	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
- podjęcie działalności gospodarczej	0	0	0	0	0	7	7	1	3	8	3	6	35
- podjęcie pracy w ramach bonu na zasiedlenie	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
- podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnych	0	1	0	0	1	2	4	1	2	4	3	9	23
- podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	0	1	0	1	0	2	2	1	1	3	0	0	9
- podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0	0	0	0	1	0	0	3	2	0	0	6
- podjęcie pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- podjęcie pracy w ramach grantu na telepracę	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- podjęcie pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
- inne	0	0	1	0	2	0	1	2	0	0	0	0	6
Rozpoczęcie szkolenia	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Rozpoczęcie szkolenia w ramach bonu szkoleniowego	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Rozpoczęcie stażu	0	22	15	0	2	4	15	5	6	28	9	0	106
Rozpoczęcia stażu w ramach bonu stażowego	0	4	2	0	0	1	0	1	1	0	0	0	9
Rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rozpoczęcie pracy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

społecznie użytecznej													
- w tym w ramach PAI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	7	7	3	1	1	2	17	14	15	17	8	4	96
Odmowy ustalenia profilu pomocy													
Nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	16	19	28	4	2	1	10	22	26	27	45	20	220
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	30	28	18	3	7	13	40	38	32	29	23	20	281
Podjęcie nauki	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Osiągnięcie wieku emerytalnego	4	1	5	0	3	4	1	1	0	2	1	4	26
Nabycie praw emerytalnych lub rentowych	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0	1	0	4
Nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego	4	2	2	3	1	7	4	3	3	6	0	0	35
Wyłączenia z innych przyczyn	8	8	8	13	15	9	15	5	14	8	7	9	119

W 2020r. wyrejestrowano z różnych przyczyn z ewidencji 4162 osoby bezrobotne, z czego 2149 osób tj. 51,63% stanowiły kobiety. Z powodu podjęcia pracy wyrejestrowano 2451 osób, z tego 1259 osób tj. 51,37% stanowiły kobiety.

VI. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

1. Dodatek aktywizacyjny

W 2020r. 356 osób, które z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie, a były uprawnione do zasiłku dla bezrobotnych, nabyło prawo do dodatku aktywizacyjnego, 191 czyli 53,65% tej liczby stanowiły kobiety.

2. Świadczenie aktywizacyjne

Art. 60b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy umożliwia formę wsparcia dla pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną

W 2020r. urząd pracy nie realizował tej formy wsparcia.

3. Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia,

któremu urząd pracy przyznał ten bon. Urząd refunduje część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres 12 miesięcy w wysokości 100% zasiłku dla bezrobotnych.

W ramach środków Funduszu Pracy w 2020r. wsparciem objęto 9 osób bezrobotnych na podstawie 9 umów zawartych z pracodawcami, z tego 2 umowy została rozwiązane z powodu wypowiedzenia umowy o pracę przez pracownika.

Wysokość refundacji w ramach Algorytmu w 2020r wyniosła **71 892,24zł**, w tym również kwota zobowiązań z umów zawartych w 2019r. Jak również w ramach środków Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 wypłacono w 2020r. – **12 799,64zł**.

Umowy zawarte w 2019r. są nadal realizowane.

W 2020r. wydano w obszarze w/w instrumentu 9 zaświadczeń o **pomocy de minimis** oraz 4 korekty zaświadczeń, które wynikały jedna z zerwania umowy z pracodawcą a pozostałe z oszczędności powstałych w wyniku chorobowych pracownika.

4. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia

Art. 60d Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy kieruje formę wsparcia dla pracodawców lub przedsiębiorców zainteresowanych zatrudnieniem osób bezrobotnych po 50 roku życia.

W 2020r. zawarto z pracodawcami 2 umowy, w ramach których zatrudniono 2 osoby bezrobotnych, z tego jedna umowa została rozwiązana ze względu na zwolnienie pracownika dyscyplinarnie. Umowy zostały zawarte na okres 18 miesięcy z 12 miesięcznym okresem refundacji połowy najniższego wynagrodzenia. Na w/w formę przeznaczono kwotę **24 741,40zł**, w tym również wypłacone zobowiązania z umów zawartych w 2019r.

W 2020r. wydano w obszarze w/w instrumentu 1 zaświadczenie o **pomocy de minimis** oraz 1 korektę, która dotyczyła zakończonej umowy z pracodawcą.

5. Bon na zasiedlenie

W **2020** roku udzielono ogółem **28** bonów na zasiedlenie na łączna kwotę **209.100,00** złotych będącą sumą środków Funduszu Pracy oraz środków współfinansowanych przez Europejski Fundusz Społeczny (**3** bony finansowane z FP, **25** bonów współfinansowanych przez EFS).

6. Szkolenia

W 2020 roku urząd pracy finansował szkolenia indywidualne, będące odpowiedzią na wnioski zarejestrowanych osób oraz szkolenia realizowane w ramach bonów szkoleniowych.

Łącznie szkolenia rozpoczęło **39** osób bezrobotnych.

Złożone zostały 28 wnioski o skierowanie na szkolenie indywidualne oraz 19 wniosków o przyznanie bonu szkoleniowego.

Całkowity koszt zrealizowanych szkoleń indywidualnych wyniósł **171.072,62 zł**, z czego:

- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ostrowskim (V)” PO WER Poddziałanie 1.1.1/2019-2020 wydatkowano kwotę 130.311,03 zł na zorganizowanie szkoleń dla 26 osób (w tym dla 17 osoby w ramach przyznanego bonu szkoleniowego).
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie ostrowskim (V)” WRPO 2014+ wydatkowano kwotę 40.761,59 zł na przeszkolenie 12 osób.

Spośród osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które w 2020 roku ukończyły szkolenie, w ciągu 3 miesięcy od zakończenia szkolenia pracę podjęło 29 osób. Efektywność zatrudnieniowa szkoleń organizowanych tylko w 2020 roku wyniosła 74,36 %.

Wybrane tematy szkoleń zorganizowanych w 2020 roku:

Nazwa szkolenia	Ilość osób które ukończyły szkolenie	Ilość podjęć pracy	Efektywność %
Drwal - operator pilarek	2	1	50 %
Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym wraz z wymianą butli i uprawnieniami UDT	17	14	82 %
Kwalifikacja wstępna kat. C + Prawo jazdy kat. C	7	4	57 %
Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C + prawo jazdy kat. C	4	4	100 %
Prawo jazdy kat. C+E oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona do kategorii C, C+E, C1, C1+E	5	3	60 %
Prawo jazdy kat. C i CE oraz kwalifikacja wstępna uzupełniająca przyspieszona w zakresie kat C i CE	1	1	100 %
Prawo jazdy kat. C i kat. C+E	2	1	50 %
Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG /135/	1	1	100 %

W 2020 roku **2** osoby bezrobotne złożyły wniosek o sfinansowanie kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych. Urząd pracy sfinansował koszty egzaminów 2 osobom. Całkowity koszt ich realizacji wyniósł **910,00 zł**.

Tematy egzaminów przeprowadzonych w 2020 roku:

Nazwa egzaminu	Ilość osób	Ilość podjęć pracy	Efektywność %
Egzamin UDT – wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem	1	1	100 %
Świadectwo Kwalifikacyjne D uprawniające do zajmowania się eksploatacją urządzeń, instalacji i sieci na stanowisku dozoru. Świadectwo Kwalifikacyjne E uprawniające do zajmowania się eksploatacją urządzeń, instalacji i sieci na stanowisku eksploatacji. Grupa 1 – urządzenia, instalacje i sieci o napięciu nie wyższym niż 1kV	1	1	100%

7. Studia podyplomowe

W 2020r. nie realizowano tej formy wsparcia.

8. Stypendium na kontynuowanie nauki

W 2020r. nie realizowano tej formy wsparcia.

9. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to wydzielona część środków Funduszu Pracy na dany rok budżetowy wspierających inwestycje w kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z inicjatywy pracodawcy.

Ich celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki a także zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy mogący mieć wpływ na pozycję firmy na rynku, jak i postawy samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Minister właściwy ds. pracy określił następujące priorytety wydatkowania środków :

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- 3) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy;
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
- 6) wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
- 7) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art.4 ust1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej

Dla środków KFS pochodzących z rezerwy Rady Rynku Pracy zdefiniowała następujące priorytety:

- a) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności
- b) wsparcie w nabywaniu kompetencji cyfrowych;
- c) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- d) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- e) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych u pracodawców, którzy w latach 2017-2019 nie korzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Wysokość dofinansowania:

- 100% dofinansowania nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika w przypadku wnioskujących mikroprzedsiębiorstw
 - 80% dofinansowania nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika w przypadku pozostałych podmiotów gospodarczych

Liczba złożonych wniosków	Liczba pozytywnie rozpatrzonych wniosków	Liczba osób przeszkolonych	Ogółem środki wydatkowane
283	208	846	1.243.414,51

Działania promocyjne finansowane z KFS to kwota 37.867,62zł.

Łącznie na Krajowy Fundusz Szkoleniowy wydano 1.281.282,13zł.

10. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to refundacja części kosztów wynagrodzenia i składek ZUS za zatrudnioną osobę bezrobotną.

Zatrudnienie skierowanego bezrobotnego przez pracodawcę na podstawie umowy zawartej ze Starostą ma na celu wsparcie osób bezrobotnych i ich powrót na rynek pracy.

Lp.	PROGRAM	ilość zawartych umów	liczba skierowanych osób	Uwagi	podjęcia pracy
1	ALGORYTM	20	21	-	Umowa trwająca
		3	3	2 razy nastąpiło uzupełnienie stanowiska pracy	Umowy zakończone 3 osoby podjęły zatrudnienie po zakończeniu umowy
2	WRPO	2	7	1 os.- rozw. umowy o pracę po okresie ref.	Umowy zakończone 1 osoba podjęła zatrudnienie po zakończeniu umowy.
		13	16	-	Umowa trwające
	RAZEM	38	47		

Zestawienie wydatkowanych środków w ramach prac interwencyjnych przedstawia poniższa tabela.

Lp.	PROGRAM	Kwota wydatkowana w 2020r. (w tym zobowiązania za 2019r.)
1	ALGORYTM	50 922,62 zł
2	WRPO - Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny	48 985,73 zł

11. Roboty publiczne

W 2020r. urząd pracy realizował roboty publiczne w ramach programu specjalnego „Powrót do pracy”. Roboty publiczne – forma wsparcia, w której pracodawca – gmina ma obowiązek zatrudnić bezrobotną osobę na okres 9 m-cy, z czego 6 m-cy urząd pracy wypłaca na wniosek refundację w wysokości połowy przeciętnego wynagrodzenia wraz ze składkami społecznymi

Zawarto 2 umowy z pracodawcami na 8 osób, wydatkowano w ramach w/w instrumentu kwotę w wysokości **110 130,32zł oraz 3900zł** premii dla bezrobotnych za frekwencję.

12. Prace społecznie użyteczne

W 2020r. nie realizowano tej formy wsparcia.

13. Staże i bony stażowe

W 2020 roku ogółem staż rozpoczęło 138 osób.

Zestawienie zawartych umów, liczba skierowanych osób oraz podjęcia pracy przedstawia tabela poniżej:

Lp.	PROGRAM	ilość zawartych umów	liczba oferowanych miejsc stażu	Liczba osób, które rozpoczęły staż w 2020r (w tym uzupełnienia stażu)	liczba osób odbywających staż w 2020 (staże przechodzące z 2019r)	PC w/m lub inny pracodawca	Kontynuacja stażu w 2021r
1	ALGORYTM	7	7	7	21	19	7
2	PO WER V - Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ostrowskim (i)” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków EFS w ramach osi priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy” Poddziałanie 1.1.1 PO WER	59	61	63	15	39	29
3	WRPO V - Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny	43	48	50	11	36	18
4	Bon Stażowy - PO WER (V)	18	18	18	16	20	4
5	Bon Stażowy - Algorytm	0	0	0	5	4	0
6	Program Specjalny "Szansa na lepsze jutro"	0	0	0	5	3	0
RAZEM		127	134	138	73	121	58

Ogółem w 2020 r. wpłynęło 196 wniosków na 251 miejsc oraz 21 wniosków o przyznanie bonu stażowego. Zawarto łącznie 127 umów na 135 miejsc stażowych.

Po zakończeniu stażu w 2020r zatrudnienie znalazło 120 osób bezrobotnych. Z uwagi na COVID-19 przeprowadzono tylko 5 wizyt monitorujących.

Zestawienie wydatkowanych środków w ramach programów przedstawia poniższa tabela.

Lp.	PROGRAM	Kwota (stypendium + bad. Lekarskie)
1	ALGORYTM	zł 140 614,37
2	PO WER V - Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ostrowskim (i)” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków EFS w ramach osi priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy” Poddziałanie 1.1.1 PO WER	zł 413 873,54
3	WRPO V - Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny	zł 279 911,73
4	Bon Stażowy - PO WER (V)(styp+bad lek+dojazd)	zł 159 097,93
5	Bon Stażowy - Algorytm	zł 31 072,64
6	Program Specjalny "Szansa na lepsze jutro" (staż kontynuowany z 2019r)	zł 32 442,61
7	premia dla pracodawcy	zł 29 603,90
RAZEM		zł 1 086 616,72

14. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Rodzaje działalności gospodarczej na jakie udzielono dofinansowania w **2020** roku.

Miesiąc	Liczba udzielonych dotacji	Rodzaj działalności na którą udzielono dotacji
Styczeń	0	Brak
Luty	0	Brak
Marzec	0	Brak
Kwiecień	0	Brak
Maj	0	Brak
Czerwiec	16	<ul style="list-style-type: none"> • Naprawa motocykli, przygotowywanie motocykli żuźlowych, crossowych, szosowych itp. (1) • Usługi wodno-kanalizacyjne, sanitarne i grzewcze (1) • Mobilne usługi kosmetyczne (3) • Produkcja i postprodukcja filmów i nagrań itp. (1) • Mobilne usługi stolarskie (1) • Usługi ogólnobudowlane (3) • Usługi remontowo-wykończeniowe (1) • Projektowanie architektoniczne (2) • Salon fryzjerski (1) • Gabinet kosmetyczny (1) • Sprzedaż art. dekoracyjnych (1)

Lipiec	18	<ul style="list-style-type: none"> • Zakładanie parkietów (1) • Instalacje elektryczne (1) • Mobilne usługi stolarskie (1) • Obsługa w celu optymalizacji produkcji (1) • Usługi z zakresu montażu instalacji CO, pompy ciepła, klimatyzacji ipt.(1) • Usługi ogólnobudowlane (3) • Usługi masażu (1) • Montaż gotowych ogrodzeń, bram, balustrad itp. (1) • Usługi projektowe (1) • Usługi instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych (1) • Mobilne usługi makijażu (1) • Sklep internetowy (1) • Salon kosmetyczny (1) • Kompleksowa animacja czasu wolnego dzieci i młodzieży (1) • Usługi remontowe (1) • Mobilna firma florystyczna (1)
Sierpień	6	<ul style="list-style-type: none"> • Mobilne usługi kosmetyczne (1) • Usługi remontowo - wykończeniowe (1) • Mobilne usługi tapicerskie (1) • Działalność trenerska (1) • Układanie kostki brukowej (1) • Pranie tapicerki samochodowej (10)
Wrzesień	12	<ul style="list-style-type: none"> • Montaż oraz konserwacja instalacji elektrycznych (1) • Usługi remontowo-budowlane (2) • Instalacje wodno-kanalizacyjne i sanitarne (1) • Sklep z materiałami do przygotowania imprez (1) • Usługi pośrednictwa sprzedaży produktów automatyki i teleinformatyki (1) • Usługi minikoparką (1) • Sklep internetowy (1) • Usługi stolarskie i ciesielskie z dojazdem do klienta (1) • Usługi fotograficzne (1) • Pośrednictwo pieniężne (1) • Serwis i naprawa maszyn przemysłowych (1)
Październik	22	<ul style="list-style-type: none"> • Usługi minikoparką (1) • Projektowanie graficzne (1) • Usługi związane z kosztorysowaniem robót budowlanych (1) • Usługi informatyczne (1) • Usługi inżynierskie i doradcze związane z instalacjami elektrycznymi (1) • Usługi Video (1) • Mobilne usługi kosmetyczne (1) • Usługi testowania gier (1) • Projektowanie odzieży i przygotowywanie jej do produkcji (1) • Usługi w zakresie instalacji okien i drzwi (1) • Salon sprzedaży urządzeń z zakresu elektromobilności (1) • Usługi prawnicze (1) • Usługi spawalnicze u klienta (1) • Naprawa rowerów (1) • Mobilne usługi stolarskie (1) • Usługi fotograficzne (1) • Usługi budowlane (2) • Mobilne usługi fryzjerskie (1) • Nauka gry z tenisa (1) • Usługi krawieckie (1) • Mobilny salon stylizacji paznokci (1)
Listopad	18	<ul style="list-style-type: none"> • Rękodzieło oraz internetowa jego sprzedaż (1) • Usługi budowlane (2) • Usługi remontowo-budowlane (6)

		<ul style="list-style-type: none"> • Instalacje wodno-kanalizacyjne (1) • Dorabianie kluczy domowych (1) • Działalność fotograficzna (1) • Usługi czyszczenia i prania tapicerki samochodowej (1) • Zagospodarowanie terenów zielonych (1) • Platforma internetowa z kursami Video (1) • Instalacje elektryczne (1) • Działalność prawnicza (1) • Mobilna naprawa samochodów (1)
Grudzień	33	<ul style="list-style-type: none"> • Usługi kosmetyczne (2) • Sprzedaż paneli fotowoltaicznych (1) • Wykonywanie instalacji elektrycznych (2) • Usługi remontowo-budowlane (2) • Mobilne usługi kosmetyczne (2) • Usługi budowlane (3) • Usługi serwisowe zakuwania węży hydraulicznych (1) • Utrzymanie maszyn przemysłowych w ruchu (1) • Usługi sprząające (1) • Naprawa i konserwacja sprzętu (2) • Handel i pakowanie okuć (1) • Tapicerstwo meblowe (1) • Usługi kurierskie (1) • Usługi krojenia i szycia tapicerki meblowej (1) • Sprzedaż internetowa (2) • Projektowanie graficzne (1) • Usługi prawnicze (1) • Salon stylizacji paznokci (1) • Realizacja projektów budowlanych (1) • Mechanika pojazdowa (1) • Zakładanie i pielęgnacja terenów zielonych (1) • Mycie paneli fotowoltaicznych (1) • Produkcja wyrobów tekstylnych (1) • Usługi ślusarsko-montersko-spawalnicze (1) • Agencja reklamowa (1)

W 2020 roku udzielono ogółem 125 dotacji na łączną kwotę 2.153.396,04 złotych będącą sumą środków Funduszu Pracy, Rezerwy Ministra oraz środków współfinansowanych przez Europejski Fundusz Społeczny: POWER V, WRPO V (2 dotacje finansowane z FP, 97 dotacji współfinansowanych przez EFS oraz 26 dotacji finansowanych z Rezerwy Ministra).

Średnia wysokość dotacji wyniosła: 17.227,17 złotych.

Wniosków o udzielenie dotacji złożono 166 z nich 41 zostało rozpatrzone odmownie.

Ponadto z środków PFRON udzielono 1 dotację i zawarto 1 umowę na łączną kwotę 40.000,00 zł.

Zakres prowadzonych działalności to:

- Usługi instalacji elektrycznych

15. Refundacja kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W 2020r. łącznie złożono 77 wniosków, zawarto łącznie 45 umów (3 rozwiązane przed dokonaniem refundacji na wniosek pracodawcy), w ramach których utworzono 43 stanowiska pracy. Zawarte i realizowane umowy, finansowane były:

1. 19 stanowisk to umowy realizowane z FP (algorytm);
2. 1 stanowisko to umowa realizowana w ramach programu specjalnego "Szansa na lepsze jutro"

3. 18 stanowisk to umowy realizowane w ramach środków przyznanych z Rezerwy Ministra dla osób zamieszkujących na terenie wiejskim
4. 5 stanowisk to umowy realizowane w ramach środków realizowanych z Rezerwy Ministra dla osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Na zrefundowanie utworzonych stanowisk pracy dla osób bezrobotnych przeznaczono kwotę 724.929,53 zł. (w tym 322 540,00 zł ze środków Funduszu Pracy /algorytm/, 23.000,00 w ramach programu specjalnego oraz w ramach Rezerwy Ministra 379.389,53).

Wysokość refundacji wahała się między 10.600,00 a 17.000,00 zł. na jedno stanowisko pracy (wyjątek program specjalny 23.000,00).

PFRON

W 2020 roku łącznie złożono 6 wniosków z czego zawarto 4 umowy z pracodawcami ze środków PFRON.

Zostało utworzonych 5 nowych stanowisk pracy, takich jak: sprzedawca, ślusarz, monter, operator urządzeń znakujących oraz pracownik ds. instalacji fotowoltaicznych.

Łącznie na zwrot kosztów utworzenia stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych wydano 198.855,00 zł.

Wysokość refundacji wyniosła między 48.855,00 a 50.000,00 zł. na jedno stanowisko pracy.

16. Programy specjalne

W ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem na 2019 r. w kwocie wydzielonej na podstawie art.66 ust.4 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy kontynuowano program „Szansa na lepsze jutro” rozpoczęty w 2018 oraz uruchomiony program specjalny "Powrót do pracy"

W realizacji programu uczestniczą pracodawcy chętni i zainteresowani współpracą przy organizowaniu nowych miejsc pracy.

16.1 Program "Szansa na lepsze jutro"

Program był skierowany do osób długotrwale bezrobotnych i/ lub w wieku powyżej 50 lat zamieszkujących w gminie i mieście Ostrow Wielkopolski lub zamieszkałych gminę Sośnie i Odolanów, mających problem z dojazdem do pracy a także wobec których podjęte wcześniej działania w postaci usług i instrumentów rynku pracy nie dały efektu zatrudnieniowego.

Okres realizacji programu: 15.11.2018r. do 30 09.2022r.

Grupa docelowa nie mniej niż 86 osób.

Program rozpoczęto w 2018 roku indywidualnym poradnictwem zawodowym uczestników. Założeniem programu było zorganizowanie prac interwencyjnych, staży, wyposażenia stanowiska pracy i zwrotu kosztów dojazdu do pracy i powrotu do miejsca zamieszkania. Wprowadzono też elementy specyficzne w postaci premii motywacyjnej dla uczestnika za frekwencję, zabezpieczenie części uczestnikom programu dowozu do miejsca pracy i powrotu do miejsca zamieszkania, zapłacenie kosztów dojazdu oraz zakupienie książeczek zdrowia na potrzeby sanitarno-epidemiologiczne.

Tabela zadań oraz wydatkowanych środków:

Lp.	Forma aktywizacji	Kwota wydatkowana w części przeznaczonej do realizacji w 2020 r.
1.	Instrumenty:	
-	szkolenie	-
-	Stypendium	-
-	Badania lekarskie	-
-	Koszty dojazdu do pracy/ na staż	992,00
-	Refundacja prac interwencyjnych	1 915,20

-	Stypendium z tytułu odbywania stażu		32 442,61
-	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy		23 000,00
Elementy specyficzne wspierające zatrudnienie			
1.	Premia dla uczestnika za frekwencję		1650,00
2.	Zwrot kosztów dojazdu uczestnika do / z miejsca pracy		-
3.	Zwrot kosztów za zakup książeczki sanepidowskiej		-
Ogółem kwota wydatkowana			59 999,81

16.2 Program specjalny "Powrót do pracy"

Celem głównym była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z gminy Nowe Skalmierzyce i gminy Odolanów w tym osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w stosunku do których zastosowane usługi i instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające lub mało skuteczne w powrocie na rynek pracy, które zadeklarowały chęć współpracy w ramach programu specjalnego. Dodatkowe elementy specyficzne miały zmotywować te osoby do powrotu bądź wejścia na rynek pracy. Podjęcie pracy przyczyniło się do zwiększonej aktywności zawodowej, wpływając jednocześnie na sytuację materialną oraz poprawiając relacje z otoczeniem.

Głównym kryterium doboru osób do grupy programowej było zidentyfikowanie problemu znalezienia zatrudnienia, u osób zamieszkałych na terenie gminy Nowe Skalmierzyce i gminy Odolanów, w szczególności osoby:

- 1) w wieku powyżej 50-ciu lat i/lub
- 2) posiadających niskie kwalifikacje i/lub
- 3) mających długi okres przerwy w zatrudnieniu (to znaczy nie mniej niż 12 m-cy);

Grupę docelową stanowiło 8 osób. Program pod względem wydatków realizowany był w 2020r.

Tabela zadań oraz wydatkowanych środków:

Lp.	Forma aktywizacji	Kwota wydatkowana w części przeznaczonej do realizacji w 2020 r.
1.	Instrumenty:	
-	Roboty publiczne	110 130,32
Elementy specyficzne wspierające zatrudnienie		
1.	Premia dla uczestnika za frekwencję	3 900,00
Ogółem kwota wydatkowana		114 030,32

17. Programy z rezerwy Ministra

Priorytetem programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej było przywrócenie umiejętności adaptacyjnych osób bezrobotnych, wzrost umiejętności zawodowych niezbędnych do wykonywania pracy oraz umożliwienie podjęcia i utrzymania zatrudnienia poprzez wykorzystanie posiadanego potencjału oraz nabycia nowych kompetencji społecznych dopasowanych do potrzeb rynkowych umożliwiających i ułatwiających podjęcie zatrudnienia.

17.1 Program związany z aktywizacją osób zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi

Program miał na celu przywrócenie zdolności zatrudnieniowej, objęcie aktywizacją oraz umożliwienie podjęcia i utrzymania zatrudnienia przez osoby zwolnione z pracy w roku 2020 z przyczyn niedotyczących pracowników.

Czas trwania programu: czerwiec 2020 r. – grudzień 2020 r.

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób objętych wsparciem	Liczba podjęć pracy/samozatrudnienia	Kwota wydatkowana w 2020 r.
1.	Refundacja doposażenia stanowiska pracy	5	5	78 279,54
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	14	14	238 000,00
Ogółem		19	19	316 279,54

17.2 Program związany z aktywizacją osób bezrobotnych zamieszkujących obszary wiejskie

Celem programu była poprawa sytuacji osób bezrobotnych, objęcie wsparciem oraz rozbudzenie potencjału i mobilności. Podjęte działania ułatwiły powrót na rynek pracy grupie osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie, tak by przeciwdziałać wykluczeniu społecznemu spowodowanemu brakiem aktywności zawodowej.

Czas trwania programu: czerwiec 2020 r. – grudzień 2020 r.

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób objętych wsparciem	Liczba podjęć pracy / samozatrudnienia	Kwota wydatkowana w 2020 r.
1.	Refundacja doposażenia stanowiska pracy	18	18	301 109,99
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	12	12	203 596,87
3.	Prace interwencyjne	20	20	29 045,59
Ogółem		50	50	533 752,45

18. Program Aktywizacja i Integracja (PAI)

W 2020 r. nie realizowano tej formy wsparcia.

19. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Limit środków PFRON wydatkowanych w 2020 roku na rehabilitację zawodową zgodnie z ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych

Lp.	Nazwa zadania	Plan finansowy (w złotych)
1.	Finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy (staże, badania lekarskie) osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (art.11)	0,00
2.	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej dla osób niepełnosprawnych (art.12a)	40 000,00
3.	Zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (art.26e)	198 855,00
RAZEM		238 855,00

20. Limit środków algorytmu wydatkowany na poszczególne aktywne formy w tym wydatkowane środki pochodzące z rezerwy Ministra i KFS

Lp.	Nazwa aktywnych form realizowanych w 2020r.	Wartość wydatkowanych środków według stanu na 31.12.2020r. (zł)	Wysokość zaciągniętych zobowiązań na 2021r. według stanu na 31.12.2020r.(zł)
1.	Prace interwencyjne	21 877,03	96 721,37
2.	Środki przyznane w formie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej	35 000	0,00
3.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej	322 540	0,00
4.	Staże	140 614,37	54 925,92
5.	Bon stażowy (w tym premia dla pracodawcy)	60 676,54	22 139,50
6.	Bon na zatrudnienie	71 892,24	12 059,00
7.	Bon na zasiedlenie	22500	0,00
8.	Bon szkoleniowy	0,00	0,00
9.	Szkolenia	0,00	0,00
10.	Egzaminy i licencje	910,00	0,00
11.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia	24 741,40	5 200,00
12.	Świadczenie aktywizacyjne	0,00	0,00

13.	Specjalistyczne badania lekarskie	3 113,00	0,00
14.	Program specjalne- „Szansa na lepsze jutro”	59 999,81	300,00
15.	Program specjalny- „Powrót do pracy”	114 030,32	0,00
16	Rezerwa MRPIPS (Covid-19) aktyw.bezrobot.zam.wieś - dotacje	203 596,87	0,00
	- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej	301 109,99	0,00
	-prace interwencyjne	29 045,59	0,00
17	Rezerwa MRPIPS (Covid-19) zwolnienia z pracy monitorowane -dotacje	238 000,00	0,00
	-refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej	78 279,54	0,00
18	Krajowy Fundusz Szkoleniowy (kształcenie ustawiczne pracodawców i ich pracowników)	1 283 600,00	0,00
OGÓŁEM		poz.1-17 1 727 926,70	191 345,79
		Poz.1-18 3 011 526,70	

W obszarach wszystkich instrumentów realizowanych w 2020r. wydano łącznie **536 zaświadczeń o pomocy de minimis** z tego 477 nowych oraz 111 korekt tych zaświadczeń. Korekty wysokości udzielonej pomocy de minimis wynikały głównie ze zwrotu części lub całości otrzymanych środków będących wynikiem nie utrzymania miejsca pracy, rezygnacji z zatrudnienia nowej osoby bezrobotnej, odstąpienia od wypłacenia premii pracodawcy, zwrotu podatku VAT, zwrotu części kosztów nie mających pokrycia w rozliczeni końcowym dotacji ale i też odwołania lub zmniejszenia kosztów szkoleń już zakończonych finansowanych z KFS.

W celu rozpatrzenia wniosków o przyznanie środków publicznych pochodzących z Funduszu Pracy w tym algorytmu, rezerwy MRP i PS, KFS, środków UE oraz PFRON zwołano 22 posiedzenia komisji opiniujących wnioski w składach powołanych zarządzeniami Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy. Ponadto na bieżąco opiniowano bony stażowe i zatrudnieniowe na 24 dodatkowych posiedzeniach zespołów roboczych.

21. Zatrudnienie wspierane

W 2020r. nie realizowano tej formy wsparcia.

22. Monitoring umów i porozumień, kontrole KFS

Ze względu na pandemię COVID 19 przeprowadzono:

- 5 wizyt monitorujących wykonanie umów stażowych

23. Opieka nad dzieckiem

W 2020r. nie realizowano tej formy wsparcia.

VII. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe jest procesem, w którym doradca zawodowy pomaga klientowi w lepszym zrozumieniu siebie samego w odniesieniu do pracy, w celu umożliwienia mu realistycznego wyboru lub zmiany zatrudnienia, osiągnięcia właściwego dostosowania zawodowego.

Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie porady indywidualnej lub grupowej. Polega na udzielaniu:

1) bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:

a) udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,

b) udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,

c) kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,

d) inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy;

2) pracodawcom pomocy:

a) w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,

b) we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych. W ramach poradnictwa zawodowego są inicjowane, organizowane i prowadzone szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Poradnictwo zawodowe jest realizowane zgodnie z zasadami:

dostępności, dobrowolności, równości bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową, swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia, bezpłatności, poufności i ochrony danych.

Z usług doradców zawodowych ogółem skorzystało: 105 osób (w tym 155 wizyt) z tego:

▪ Bezrobotni	97 osób
▪ Poszukujący pracy	0 osób
▪ Inni	8 osób

Wybrane kategorie osób bezrobotnych korzystających z usług doradców zawodowych:

▪ Bezrobotni do 30 roku życia	46 osób
▪ Bezrobotni powyżej 50 roku życia	14 osób
▪ Bezrobotni zarejestrowani powyżej 12 m-cy	25 osób
▪ Bezrobotni niepełnosprawni	4 osoby
▪ Bezrobotni zamieszkali na wsi	41 osób

Celem porad indywidualnych było rozpoznanie dotychczas istniejących trudności w znalezieniu zatrudnienia, ustalenie problemu zawodowego, określenie mocnych i słabych stron, ustalenie Indywidualnego Planu działania, przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, pomoc w zaplanowaniu kariery zawodowej, udzielanie wsparcia w pokonywaniu psychologicznych skutków pozostawania bez pracy, w szczególności długotrwałego bezrobocia.

Współpracując z poradnią medycyny pracy doradcy zawodowi kierowali osoby bezrobotne na specjalistyczne badania lekarskie lub badania psychologiczne celem stwierdzenia przydatności, zdolności do wykonywania pracy na określonych stanowiskach oraz do udziału w szkoleniach zawodowych. Ogółem w 2020 r. na specjalistyczne badania lekarskie skierowane zostały 73 osoby.

W roku 2020 ze względu na pandemię COVID 19 przeprowadzono tylko jedną grupową informację zawodową, w której uczestniczyło 17 osób. Spotkanie informacyjne dotyczyło: usług rynku pracy, instrumentów rynku pracy, zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie ostrowskim, informacji dotyczących ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy, informacji o strukturze i stanie osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Ostrowie Wielkopolskim, stopy bezrobocia w Polsce oraz o metod poszukiwania pracy.

Tematy, które zazwyczaj realizowane były w ramach poradnictwa grupowego, w roku 2020 poruszane i omawiane były w miarę możliwości podczas spotkań indywidualnych, a dotyczyły m.in.:

- Pokonywania barier w procesie poszukiwania pracy
- Identyfikacji i poprawnego formułowania celów zawodowych
- Identyfikacji predyspozycji, preferencji i zainteresowań zawodowych
- Umiejętności zachowania się podczas rozmowy kwalifikacyjnej
- Umiejętności sporządzania dokumentów aplikacyjnych
- Korzyści płynących z podjęcia zatrudnienia
- Rekrutacji i selekcji pracowników
- Sposobów radzenia sobie ze stresem

Celem tych spotkań było zwiększenie motywacji do podejmowania działań związanych z poszukiwaniem zatrudnienia, pomoc w przezwyciężaniu negatywnych skutków pozostawania bez pracy, wzmocnienie poczucia własnej wartości oraz przygotowanie do samodzielnego poszukiwania pracy.

Dominującą formą pracy z klientami Powiatowego Urzędu Pracy było poradnictwo indywidualne. W ramach usług doradczych doradcy zawodowi stosowali przede wszystkim takie metody jak:

- Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych
- Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych
- Test do samoceny
- Ankieta Skłonności Klimowa
- Wybrane elementy Metody Hiszpańskiej
- Wybrane elementy Metody Edukacyjnej
- Wybrane elementy Kursu Inspiracji
- Wywiad

Największym zainteresowaniem wśród klientów indywidualnych cieszyły się zagadnienia związane z aktywnym poszukiwaniem pracy takie jak: redagowanie dokumentów aplikacyjnych, rozmowa kwalifikacyjna, zagadnienia związane z określeniem zainteresowań i predyspozycji zawodowych, zagadnienia związane z podwyższeniem kwalifikacji poprzez kursy i szkolenia, rekrutacja i selekcja pracowników.

W opinii doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim najlepsze rezultaty przynoszą porady indywidualne zmierzające do dopasowania odpowiedniej oferty pracy poprzez pracę na zasobach klienta. Sami klienci również preferują indywidualne poradnictwo. Praca z klientem oparta jest na zindywidualizowanym podejściu poprzez między innymi realizację Indywidualnych Planów Działania.

Doradcy zawodowi w ramach spotkań indywidualnych przygotowywali oraz dokonywali korekty dokumentów aplikacyjnych osób niezarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy oraz pomagali w aplikowaniu drogą elektroniczną na wolne stanowiska pracy.

Doradca zawodowy w roku 2020, podobnie jak w latach poprzednich, uczestniczył w panelu Barometru Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych, który jak co roku wyłania zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie ostrowskim.

VIII. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

- w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

1. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ostrowskim (V)”

Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy

Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe

Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Liczba osób objętych wsparciem: 804 osoby bezrobotne

Okres wdrażania projektu: 01.01.2019 r. – 31.12.2022 r.

Wartość ogólna projektu: **10 364 221,51** (w tym w 2019 roku – 1 676 005,16 zł, **2020** roku – 4 435 385,86 zł)

Celem projektu jest zwiększenie aktywności zawodowej młodych osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia, zamieszkałych na terenie powiatu ostrowskiego, w szczególności młodzieży NEET czyli nie pracujących, nie uczących się i nie szkolących się, w tym osób o niskich kwalifikacjach bądź długotrwale bezrobotnych.

Priorytetem działań jest zmiana sytuacji zawodowej uczestników, tak by w konsekwencji osoby bezrobotne pozyskały stałą lub okresową pracy.

Odbiorcy projektu: osoby bezrobotne zarejestrowane w tut. Urzędzie Pracy.

Profil uczestników projektu

Długotrwale bezrobotni	Bezrobotni w wieku 25-29 lat	Bezrobotni poniżej 25 roku życia	Grupa młodzieży NEET	O niskich kwalifikacjach	Niepełnosprawni	Kobiety
80	144	232	376	250	5	189
21,3%	38,3%	61,7%	100%	66,5%	1,3%	50,3%

Wykazane w tabeli różnice procentowe wynikają z faktu, iż niektórzy uczestnicy projektu spełniają jednocześnie kilka cech osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Działania aktywizujące:

Uczestnikom projektu udzielono wsparcia dostosowanego do ich potrzeb i predyspozycji oraz zapewniono równy dostęp do rynku pracy. Umożliwiono podwyższenie kwalifikacji oraz wykazanie się inicjatywą w kierunku rozwinięcia swoich idei, pomysłów w ramach otwieranych działalności gospodarczych. Zwiększono możliwości zatrudnienia dla tej grupy poprzez wdrożenie i wykorzystanie sprawdzonych form aktywizacji zawodowej takich jak:

- **szkolenia** umożliwiające podniesienie, uzupełnienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych;
- **staże** pozwalające nabyć praktyczne umiejętności do wykonywania pracy oraz zdobyć doświadczenie zawodowe sprzyjające podniesieniu zdolności do zatrudnienia;
- **jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** (w tym pomoc prawna, konsultacje i doradztwo) sprzyjające promocji kreatywności, przedsiębiorczości i samozatrudnieniu;
- **bon stażowy** umożliwiający wykazanie inicjatywy bezrobotnego w poszukiwaniu pracodawcy, a w konsekwencji nabycie lub uzupełnienie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu;
- **bon szkoleniowy** umożliwiający podniesienie, uzupełnienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych oraz wykorzystanie wiedzy u konkretnego pracodawcy;
- **bon zatrudnieniowy** wspierający zdobycie umiejętności zawodowych samego bezrobotnego w miejscu pracy, stanowiący zachętę dla pracodawcy do dalszego zatrudnienia;
- **bon na zasiedlenie** umożliwiający wsparcie mobilności geograficznej i pomoc w zaadoptowaniu się do nowego miejsca zamieszkania umożliwiając rozwój zawodowy w miejscu pracy;
- **instrumenty dofinansowania** dla osób zagrożonych skutkami epidemii COVID-19, tj. pracowników mikro, małych i średnich przedsiębiorstw oraz osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą niezatrudniających pracowników.

Limit środków oraz wydatki na poszczególne aktywne formy:

Lp.	Forma wsparcia	Rok 2020	Wydatkowano
1.	Szkolenia	17 834,41	15 781,65
2.	Staże	415 346,22	413 873,54
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	890 716,48	890 716,48
4.	Bon stażowy	163 744,74	159 097,93
5.	Bon szkoleniowy	123 964,94	114 529,45
6.	Bon zatrudnieniowy	15 560,00	12 799,64
7.	Bon na zasiedlenie	186 600,00	186 600,00
8.	Instrumenty dofinansowania	2 621 619,07	2 621 619,07
RAZEM		4 435 385,86	4 415 017,76

Rezultaty

Lp.	Forma wsparcia / liczba uczestników	Podjęcie pracy / samozatrudnienie (liczba bezrobotnych uczestników, w tym kobiety)
1.	Szkolenia: 9 uczestników (w tym 0 kobiet)	7 osób (w tym 0 kobiet)
2.	Staże: 63 uczestników (w tym 49 kobiet)	53 osoby (w tym 42 kobiety)
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 47 uczestników (w tym 14 kobiet)	47 osób (w tym 14 kobiet)
4.	Bon stażowy: 18 uczestników (w tym 9 kobiet)	15 osób (w tym 8 kobiet)
5.	Bon szkoleniowy: 18 uczestników (w tym 1 kobieta)	9 osób (w tym 0 kobiet)
6.	Bon zatrudnieniowy: 6 uczestników (w tym 5 kobiet)	6 osób (w tym 5 kobiet)
7.	Bon na zasiedlenie: 25 uczestników (w tym 12 kobiet)	25 osób (w tym 12 kobiet)
8.	Pośrednictwo pracy: 162 uczestników (w tym 90 kobiet)	143 osoby (w tym 78 kobiet)
9.	Poradnictwo zawodowe: 38 uczestników (w tym 4 kobiety)	19 osób (w tym 3 kobiety)
10.	Instrumenty dofinansowania: 709 pracowników/samozatrudnionych (w tym 229 kobiet)	nie dotyczy
Ogółem: 909 osób w tym 200 bezrobotnych (w tym 94 bezrobotne kobiety)		162 osoby bezrobotne (w tym 81 kobiet)

- w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020

1. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie ostrowskim (V)”**Oś Priorytetowa 6** Rynek pracy**Działanie 6.1** Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ**Liczba osób objętych wsparciem:** 696 osób bezrobotnych**Okres wdrażania projektu:** 01.01.2019 r. – 31.12.2022 r.

Wartość ogólna projektu: 8 303 363,32 zł (w tym w 2019 roku – 1 125 823,11 zł, **2020** roku – 3 713 360,52 zł)

Celem projektu jest zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia), zamieszkałych na terenie powiatu ostrowskiego, w szczególności osób długotrwale bezrobotnych (zgodnie z definicją wskazaną przez Komisję Europejską), osób z orzeczoną niepełnosprawnością, kobiet, osób o niskich kwalifikacjach oraz w wieku powyżej 50 roku życia.

Odbiorcy projektu: osoby bezrobotne zarejestrowane w tut. Urzędzie Pracy.

Profil uczestników projektu

Długotrwale bezrobotni	Bezrobotni w wieku 50+	O niskich kwalifikacjach	Niepełnosprawni	Kobiety
70	50	215	22	168
23,4%	16,7%	71,9%	7,4%	56,2%

Wykazane w tabeli różnice procentowe wynikają z faktu, iż niektórzy uczestnicy projektu spełniają jednocześnie kilka cech osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Działania aktywizujące:

Uczestnikom projektu udzielono wsparcia dostosowanego do ich potrzeb i predyspozycji oraz zapewniono równy dostęp do rynku pracy. Umożliwiono podwyższenie kwalifikacji oraz wykazanie się inicjatywą w kierunku rozwinięcia swoich pomysłów w ramach otwieranych działalności gospodarczych. Zwiększono możliwości zatrudnienia dla tej grupy poprzez wdrożenie i wykorzystanie sprawdzonych form aktywizacji zawodowej takich jak:

- **szkolenia** umożliwiające podniesienie, uzupełnienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych;
- **staże** pozwalające nabyć praktyczne umiejętności do wykonywania pracy oraz zdobyć doświadczenie zawodowe sprzyjające podniesieniu zdolności do zatrudnienia;
- **jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** (w tym pomoc prawna, konsultacje i doradztwo) sprzyjające promocji kreatywności, przedsiębiorczości i samozatrudnieniu;
- **prace interwencyjne** wspierające zdobycie umiejętności zawodowych w miejscu pracy stanowiący zachętę dla pracodawcy do dalszego zatrudnienia;
- **instrumenty dofinansowania** dla osób zagrożonych skutkami epidemii COVID-19, tj. pracowników mikro, małych i średnich przedsiębiorstw oraz osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą niezatrudniających pracowników.

Limit środków oraz wydatki na poszczególne aktywne formy:

Lp.	Forma wsparcia	Rok 2020	Wydatkowano
1.	Szkolenia	43 496,83	40 756,59
2.	Staże	282 305,88	279 916,73
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	851 379,46	839 488,81
4.	Prace interwencyjne	49 173,97	48 985,73
5.	Instrumenty dofinansowania	2 487 496,83	2 487 496,83
RAZEM		3 713 360,52	3 696 644,69

Rezultaty

Lp.	Forma wsparcia / liczba uczestników	Podjęcie pracy / samozatrudnienie (liczba bezrobotnych uczestników, w tym kobiety)
1.	Szkolenia: 12 uczestników (w tym 0 kobiet)	7 osób (w tym 0 kobiet)
2.	Staże: 50 uczestników (w tym 38 kobiet)	39 osób (w tym 34 kobiety)
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 50 uczestników (w tym 15 kobiet)	50 osób (w tym 15 kobiet)
4.	Prace interwencyjne: 23 uczestników (w	23 osób (w tym 19 kobiet)

	tym 19 kobiet)	
5.	Pośrednictwo pracy: 119 uczestników (w tym 73 kobiety)	107 osób (w tym 66 kobiet)
6.	Poradnictwo zawodowe: 22 uczestników (w tym 5 kobiet)	12 osób (w tym 2 kobiety)
7.	Instrumenty dofinansowania (tarcza antykryzysowa): 1 451 pracowników/samozatrudnionych (w tym 578 kobiet)	nie dotyczy
Ogółem: 1 592 osoby w tym 141 bezrobotnych (w tym 78 bezrobotnych kobiet)		119 osób bezrobotnych (w tym 68 kobiet)

IX. Tarcza antykryzysowa

W realizację zadań z tarczy antykryzysowej zaangażowanych zostało 42 pracowników. Osoby te wykonywały dodatkowy zakres czynności oprócz swoich stałych zadań.

UDZIELONE WSPARCIE stan na 31 grudnia 2020r.

	Liczba wniosków ogółem	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Środki zaangażowane	wypłacono
Pożyczki dla mikroprzedsiębiorców art. 15zzd	8983	8417	41668310,95	41618310,95
Dofinansowania do wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne pracowników art. 15zzb	1086	966	25820996,66	24214388,10
Dofinansowania do kosztów prowadzenia działalności gospodarczej art. 15zzc	1608	1402	7646860,00	7512440,00
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenie społeczne dla organizacji pozarządowej lub podmiotu art. 15zze	18	12	311335,67	277982,02
Dotacja o której mowa w art. 15 zze4	194	100	500000,00	500000,00
RAZEM:	11.889,00	10.897,00	75.947.503,28	74.123.121,07

gov.pl/tarczaantykryzysowa



Tarcza Antykryzysowa

Ministerstwo Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

X. Pozostała obsługa klientów PUP

1. W 2020r. wystawiono 7048 zaświadczeń, z tego:
 - a. 2 - wystawione tradycyjnie w formie papierowej dla potrzeb ośrodków pomocy społecznej,
 - b. 2368 – wystawione elektronicznie dla potrzeb ośrodków pomocy społecznej za pośrednictwem SEPI Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej bez konieczności występowania o zaświadczenia w formie papierowej
 - c. 536 zaświadczeń o pomocy de minimis z tego 477 nowych 111 korekt tych zaświadczeń
 - d. 42 - do banków
 - e. 69 - do stypendium
 - f. 4 - do NFZ
 - g. 1859 - o okresie pobierania wystawiane po utracie prawa do zasiłku
 - h. 215 - po okresie odbywania stażu, szkolenia
 - i. 1273 - wystawiane na podstawie dokumentacji zarchiwizowanej
 - j. 80 – podlegających opłacie skarbowej
 - k. 600 – odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych o osobach zarejestrowanych kierowane przez Państwową Inspekcję Pracy, Sądy, Policję, Prokuraturę,
2. Udzielano odpowiedzi na różne pisma, np.:
 - a. 343 - dotyczących koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego do WUP Kalisz,
 - b. 86 - do ZUS
 - c. 191 - do Komorników
 - d. 87 - PCPR, PIP, NFZ, MOPS
 - e. 35 - do Sądów dotyczące dysponowania różnymi rodzajami ofert pracy.
3. Wydano 11051 decyzji administracyjnych.
4. Wydano 2074 informacji o uzyskanych przez podatnika dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy – PIT 11.
5. Wydano 2074 informacji rocznych dla osób ubezpieczonych - IMIR.
6. Korespondencja:
 - a. W dzienniku korespondencyjnym zarejestrowano 33989 wpływających pism i 58 nierejestrowanych przesyłek zawierających m.in. różnego rodzaju oferty handlowe
 - b. wysłano 21492 przesyłek listowych w tym: 20197 listów poleconych za potwierdzeniem odbioru.
 - c. za pośrednictwem Elektronicznej Skrzynki Podawczej wpłynęło 619 pism i wniosków
7. Za pośrednictwem platformy usług elektronicznych Publicznych Służb Zatrudnienia: praca.gov.pl wpłynęły do urzędu:
 - a. 930 rejestracje
 - b. 480 pism do urzędu
 - c. 80 wniosków o pozbawienie statusu osoby bezrobotnej
 - d. 18 wnioski o wydanie zaświadczenia
 - e. 366 ofert pracy
 - f. 8844 oświadczeń dotyczących zatrudnienia cudzoziemców
8. Wysyłka sms

Powiatowy Urząd Pracy Ostrowie Wielkopolskim w roku 2020r. kontynuował obsługę wysyłania SMS-ów przypominających o terminie stawienia się w urzędzie pracy.

Liczba wysłanych wiadomości za pośrednictwem Systemu Informatycznego Syriusz w 2020r. wyniosła 20944.

XI. Obsługa informatyczna urzędu

1. Zapewnienie utrzymania oraz rozwoju systemów informatycznych i ciągłości działania sprzętu komputerowego

2. Na bieżąco dbano o aktualizacje oprogramowania, spójność i integralność baz danych oraz wsparcie dla użytkowników systemów;
3. Zwiększona została przestrzeń na macierzy dyskowej.
4. Wdrożono system do wyświetlania ofert pracy na ekranie TV
5. Kontynuowano współpracę z lokalnymi jednostkami na terenie powiatu poprzez Samorządową Elektroniczną Platformę Informacyjną.
6. Redagowano stronę podmiotową Biuletynu Informacji Publicznej;
7. Rozszerzono zakres spraw, które można załatwić przez Internet;



8. Kontynuowano przygotowania do digitalizacji – zmniejszono liczbę przyjmowanych fizycznie dokumentów poprzez skanowanie dokumentów do systemu Syriusz STD.

XII. Składnica akt Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim

1. Przyjęto do składnicy akt 31 metrów bieżących akt osobowych
2. Wpłynęły 724 wnioski indywidualne o wystawienie zaświadczeń lub o wgląd do akt (tj. np. PIT, sprawdzenie czy w aktach nie znajdują się oryginały świadectw pracy, świadectw ukończenia szkoły)
3. Wystawiono ogółem 1273 zaświadczeń do emerytur, rent, kapitału początkowego, stażu pracy, świadczeń przedemerytalnych, rent rodzinnych itp.
4. Udzielono 70 odpowiedzi na pisma kierowane z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.
5. Ilość akt aktywnych wypożyczonych z innych działów na potrzeby składnicy akt w celu wystawienia zaświadczeń to 67 kart.
6. Ilość akt wypożyczonych z archiwum :99 - scalonych teczek bezrobotnych w tym:
 - wyjaśnianie spraw do ZUS – 4
 - zmiany decyzji, uchylenia, wyjaśnienia itp. - 92
 - pozostałe akta – 3
7. W roku 2020 wybrakowano 42mb akt
8. Kontynuowano prace przygotowawcze do digitalizacji akt

XIII. Współpraca z innymi podmiotami

1. Wydział Badań i Analiz Rynku Pracy WUP w Poznaniu

Wydział Badań i Analiz Rynku Pracy WUP w Poznaniu kontynuuje rolę Wielkopolskiego Obserwatorium Rynku, koordynowany przez Wielkopolskie Regionalne Obserwatorium Terytorialne (WROT) Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego.

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim współpracuje z Wielkopolskim Obserwatorium Rynku Pracy już od 2010 roku. Od lipca 2015r. zadania Wielkopolskiego Obserwatorium Rynku Pracy realizuje Wydział Badań i Analiz Rynku Pracy WUP Poznaniu.

Wielkopolskie Obserwatorium Rynku Pracy – cele szczegółowe:

- monitorowanie zmian społeczno- gospodarczych zachodzących na wielkopolskim rynku pracy;
- Wypracowanie rozwiązań umożliwiających prowadzenie cyklicznych badań i analiz.
- Udoskonalenie rozwiązań w zakresie wymiany i rozpowszechniania informacji o rynku pracy
- Informowanie uczniów nt. możliwości wyboru ścieżki zawodowej
- Promowanie kształcenia w zawodach deficytowych

Obserwatorium Rynku Pracy - jako źródło informacji o wielkopolskim rynku pracy pokazuje informacje regionalne, badania branż, badania zleczone, sytuacja wybranych grup osób bezrobotnych, bezrobocie, oferty pracy, sytuacja pracodawców, zatrudnianie cudzoziemców, informacje lokalne, aktywizacja zawodowa, kwalifikacje osób bezrobotnych, struktura bezrobocia, działania pup, oferty pracy, dominujące branże.

Efekty realizowanych badań i analiz dostępne są na stronie internetowej

<http://wuppoznan.praca.gov.pl/badania-i-analizy-ryнку-pracy>

Przeprowadzone badania i Analizy Rynku Pracy w 2020 roku:

1. Przegląd zagadnień kształtujących rynek pracy w województwie wielkopolskim w 2020 r.
2. Aktywizacja zawodowa i pośrednictwo pracy w wielkopolskich PSZ w 2020 r
3. Znaczenie sektora MŚP w kontekście zmian wielkopolskiego rynku pracy 2020 r.
4. Zmiany na rynku pracy w województwie wielkopolskim związane z wystąpieniem pandemii koronawirusa w 2020 r.

2. Barometr zawodów



W 2020r. Nasz Urząd po raz kolejny przystąpił do badania "**Barometr zawodów**", panel ekspercki odbył się z udziałem Stowarzyszenia Ostrowskie Centrum Wspierania Przedsiębiorczości OCWP.

Celem badania jest wskazanie zawodów, na które w kolejnym roku będzie zwiększone / zmniejszone zapotrzebowanie wśród pracodawców. Barometr jest badaniem jakościowym. Uczestniczą w nim eksperci z powiatowych urzędów pracy, w tym doradcy zawodowi, pośrednicy pracy i osoby odpowiedzialne za współpracę z przedsiębiorcami.

Efektom badania są zestawienia zawodów poklasyfikowanych w trzy grupy - tych, w których wystąpi niedobór pracowników, nadmiar pracowników oraz równowaga popytu i podaży. Zestawienia prezentowane są w formie plakatów.

Barometr systematyzuje wiedzę ekspertów z powiatowych urzędów pracy dotyczącą zapotrzebowania na pracowników na lokalnych rynkach pracy. Wskazuje również, jakie szkolenia powinny być organizowane w danym powiecie (i w jakich powinni uczestniczyć poszukujący zatrudnienia).

Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce.

Wyniki Barometru zawodów pokazują, że w porównaniu do poprzedniego roku, w roku 2021 wzrasta liczba zawodów w równowadze, przy spadku udziału zawodów nadwyżkowych. Problem ze znalezieniem pracowników w największym stopniu będzie dotyczył branży budowlanej oraz medycznej, przetwórstwa przemysłowego, transportu, usług oraz branży IT.

Wystąpienie pandemii w 2020 roku prawdopodobnie przyniesie pogorszenie sytuacji na rynku pracy, które będzie odczuwalne także w 2021 r. W związku z powyższym przewiduje się zmniejszenie, występujących w ostatnich latach, problemów z rekrutacją wykwalifikowanych pracowników. W większości zawodów popyt zrównoważy się z podażą pracy. W deficycie utrzymają się liczne profesje z branży budowlanej i produkcyjnej. Zwiększą się problemy z pozyskaniem pracowników w branży medycznej. Niedobory kandydatów będą wynikać przede wszystkim z: trudnych warunków pracy, nieatrakcyjnych wynagrodzeń, braków w kwalifikacjach i doświadczeniu. Coraz mniej chętnie podejmowane są prace w systemie zmianowym, prace nocne, związane z dojazdem.

Od 2015 roku funkcjonuje serwis internetowy, w którym wyniki badania prezentowane są za pomocą map i tabel. Serwis znajduje się pod adresem <http://barometrzwodow.pl/>

3. Ośrodki Pomocy Społecznej

Powiatowy Urząd Pracy kontynuował w roku 2020 rozpoczętą w latach wcześniejszych współpracę z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu Ostrowskiego. Zakres tej współpracy określają porozumienia podpisane z Ośrodkami Pomocy Społecznej z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy.

4. Centrum Integracji Społecznej

Współpraca Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim i Centrum Integracji Społecznej w Odolanowie wynikała z ustawy z dnia 13.06.2003r o zatrudnieniu socjalnym (tekst jednolity Dz.U. z 2020r., poz. 176). W związku z art.108 ust. 1 pkt 40 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2021r. Poz. 1100 ze zm.).Urząd refundował koszty świadczenia integracyjnego uczestnikom CIS docelowo do wysokości 100% zasiłku dla bezrobotnych i składki społeczne od tej kwoty.

W 2020 roku podpisano 9 porozumień z CIS na 11 osób z czego 8 osób z Gminy Odolanów oraz 2 osoby z Gminy Przygodzice i 1 osoba Gmina Sośnie. Negatywnie rozpatrzono 3 wnioski o skierowanie do CIS, ze względu na rezygnację beneficjentów.

Wszyscy uczestnicy kierowani byli przez Gminne Ośrodki Pomocy Społecznej bądź przez Centrum Integracji Społecznej, w tym 1 osoba została skierowana przez Powiatowy Urząd Pracy.

5. Spółdzielnie socjalne

W 2020 roku nie dokonywano refundacji składek ZUS dla spółdzielni socjalnych.

XIV. Zatrudnienie w PUP

Zatrudnienie	31.12.2014	31.12.2015	31.12.2016	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020
ogółem	78	76	72	60	55	54	52

Stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrowie Wlkp. na dzień 31.12.2020 r. wynosił: 52 osoby. Zatrudnienie na przełomie w/w lat spadło o blisko 34%.

Struktura zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrowie Wielkopolskim na dzień 31 grudnia 2020 r.:

Płeć		
	Osób	%
Kobiety	50	96,15 %
Mężczyźni	2	3,85 %
Wykształcenie		
	osób	%
Zasadnicze zawodowe	1	1,92 %
Średnie ogólne	1	1,92 %
Policealne i średnie zawodowe	7	13,46 %
Wyższe	43	82,70 %
Wiek		
	osób	%
24 i mniej	0	0
25 - 34	1	1,92 %

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim za rok 2020

35 - 44	23	44,23 %
45 - 54	23	44,23 %
55 i więcej	5	9,62 %
Staż pracy w służbach zatrudnienia		
	osób	%
do 1 roku	0	0
1 – 5	2	3,85 %
5 – 10	3	5,77 %
10 – 20	23	44,23 %
20 i więcej	24	46,15 %
Niepełnosprawni		
	Osób	% ogółu zatrudnionych
Ogółem w tym osób niepełnosprawnych w stopniu:	11	21,15 %
Znacznym	1	1,92 %
Umiarkowanym	10	19,23 %
Lekkim	0	0