



Sprawozdanie za 2019 rok
z realizacji
Programu promocji zatrudnienia
oraz
Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy
w Powiecie Ostrowskim w latach 2014-2020



SPIS TREŚCI

Wstęp	4
I. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych z terenu Powiatu Ostrowskiego	4
II. Usługi rynku pracy realizowane przez Urząd Pracy	6
1. Pośrednictwo pracy	6
2. Poradnictwo zawodowe	14
3. Szkolenia	16
III. Instrumenty Rynku Pracy	17
1. Dodatek aktywizacyjny	17
2. Bon zatrudnieniowy	17
3. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienia osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia	18
4. Bon na zasiedlenie	18
5. Prace interwencyjne	18
6. Staże i bony stażowe	19
7. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	21
7.1 Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	23
8. Refundacja kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	23
8.1 Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.....	23
9. Programy specjalne.....	24
9.1 Program „Szansa na lepsze jutro”	24
9.2 Program „Powrót do pracy”	25
10. Państwowy Fundusz rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	25
11. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	25
12. Limit środków algorytmu wydatkowanych na poszczególne aktywne formy	27
13. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego.....	28
13.1 Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ostrowskim (III)	28
13.2 Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ostrowskim(IV)”.....	29
13.3 Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie ostrowskim (III).....	31

13.4 Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie ostrowskim (IV)”	32
IV. Współpraca z innymi podmiotami rynku pracy	33
V. Poziom osiągnięcia założonych wskaźników dla poszczególnych obszarów	36

Wstęp

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nakłada na Powiat obowiązek wykonywania zadań z zakresu polityki rynku pracy. Zadania te realizuje Powiatowy Urząd Pracy. W związku z powyższym został opracowany Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014-2020, w oparciu o który priorytetowo prowadzone są działania mające na celu łagodzenie skutków utraty pracy, promocja zatrudnienia, dążenie do pełnego i produktywnego zatrudnienia, podniesienie jakości proponowanych form zatrudnienia, wzmocnienie integracji i spójności społecznej.

I. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych z terenu Powiatu Ostrowskiego

1. Stopa bezrobocia i struktura zarejestrowanych bezrobotnych z terenu Powiatu Ostrowskiego

	Stan na 31.12.2018r.	Stan na 31.03.2019.	Stan na 30.06.2019r.	Stan na 30.09.2019r.	Stan na 31.12.2019r.	Wzrost +/- spadek - stanu
1	2	3	4	5	6	6-2
stopa bezrobocia w %	2,8	2,7	2,5	2,5	2,6	-0,2
liczba zarejestrowanych ogółem	2010	1904	1763	1824	1854	-156
w tym kobiet	1176	1093	1035	1090	1025	-151
osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	121	111	126	137	124	-3
z prawem do pobierania zasiłku	472	486	457	414	401	-71
w wieku produkcyjnym 18- 44	1329	1248	1148	1217	1217	-112
pozostające bez pracy powyżej 12 m-cy	468	379	367	352	357	-111

2. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych z terenu Powiatu Ostrowskiego z podziałem na gminy

wyszczególnienie	bezrobotni zarejestrowani					
	ogółem	w tym:				
		kobiety	zwoln. z przycz. zakł. pracy	z prawem do zasiłku	w wieku produk. 18-44 lat	pozost. bez pracy pow.12 m-cy
Gminy miejskie						
Ostrów Wielkopolski	894	465	61	182	555	170
Nowe Skalmierzyce	121	70	12	40	80	19
Odolanów	172	95	11	46	120	18
Raszków	111	66	10	28	84	12
Razem	404	231	33	114	284	49
Gminy wiejskie						

Ostrów Wielkopolski	233	139	11	49	163	61
Przygodzice	107	59	10	25	67	20
Sieroszewice	110	63	7	21	70	33
Sośnie	106	68	2	10	78	24
Razem	556	329	30	105	378	138
Ogółem w Powiecie Ostrowskim	1854	1025	124	401	1217	357

3. Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy na 31.12.2019 r.

Wyszczególnienie			Liczba bezrobotnych razem	z tego według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach						
				do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24	
0			1	2	3	4	5	6	7	
Czas pozostawania bez pracy	w miesiącach	do 1	01	290	290					
		1-3	02	542		542				
		3-6	03	378			378			
		6-12	04	287				287		
		12-24	05	194					194	
		pow. 24	06	163						163
Wiek		18-24	07	260	73	87	54	22	20	4
		25-34	08	532	96	161	117	69	51	38
		35-44	09	425	52	126	89	76	49	33
		45-54	10	319	50	93	56	58	28	34
		55-59	11	178	13	44	41	33	18	29
		60 lat i więcej	12	140	6	31	21	29	28	25
Wykształcenie		wyższe	13	260	28	69	60	49	30	24
		policealne i średnie zawodowe	14	381	54	109	77	69	42	30
		średnie ogólnokształcące	15	299	61	101	70	28	28	11
		zasadnicze zawodowe	16	572	84	165	110	97	57	59
		gimnazjalne i poniżej	17	342	63	98	61	44	37	39
Staż pracy ogółem		do 1 roku	18	296	50	100	45	35	37	29
		1-5	19	510	107	150	111	71	34	37
		5-10	20	322	49	92	69	53	34	25

	10-20	21	293	37	85	61	59	32	19
	20-30	22	167	19	37	33	38	24	16
	30 i więcej	23	98	5	31	24	18	17	3
	bez stażu	24	168	23	47	35	13	16	34
Ogółem		25	1854	290	542	378	287	194	163

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim realizując wyznaczoną misję społeczną, dąży do świadomej zmiany poziomu motywacji nakierowanej na podjęcie pracy i gotowości do podnoszenia kwalifikacji swoich klientów. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, definiuje politykę rynkową oraz zasady stosowania usług i instrumentów rynku pracy.

Podstawowymi usługami rynku pracy realizowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim są:

- pośrednictwo pracy
- poradnictwo zawodowe
- organizacja szkoleń.

W roku 2019 podstawowymi kierunkami działań w zakresie przeciwdziałania bezrobociu oraz łagodzenia skutków utraty pracy i dążenia do ponownego zatrudnienia była aktywizacja zawodowa w szczególności:

- osób do 30 roku życia
- osób długotrwale bezrobotnych
- osób powyżej 50 roku życia
- kobiet
- osób niepełnosprawnych

II. Usługi rynku pracy zrealizowane przez Urząd Pracy

1. Pośrednictwo pracy

Głównym zadaniem pośrednictwa pracy jest pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pomoc pracodawcom w pozyskaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach i doświadczeniu zawodowym.

Zajmuje się bieżącym monitorowaniem rynku pracy na podległym obszarze, prowadzeniem stałej współpracy z podmiotami zatrudniającymi pracowników.

W okresie od 01 stycznia do 31 grudnia 2019 r. do tutejszego Urzędu wpłynęło 4568 ofert pracy. W ramach Europejskiej Służby Zatrudnienia EURES dostępnych było 433 oferty pracy za zagranicą, na 2151 stanowiska pracy.

oferty pracy zgłoszone w miesiącu sprawozdawczym	sty cze ń	luty	ma rze c	kwi eci eń	ma j	cze rwi ec	lipi ec	sie rpi eń	wrz esi eń	pa źdz ier nik	list op ad	gru dzi eń	rok
ogółem	658	432	409	392	377	351	289	480	392	318	293	177	4568
zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	658	367	375	357	377	317	260	457	369	294	286	177	4294
miejsca aktywizacji zawodowej	0	65	34	35	0	34	29	23	23	24	7	0	274
staże	0	65	34	35	0	34	29	23	23	24	7	0	274
miejsca przygotowania zawodowego	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
prace społecznie użyteczne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dla niepełnosprawnych	5	8	5	11	5	21	10	12	12	11	15	5	120
dla osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończ. nauki	0	0	4	0	0	3	0	2	0	0	0	1	10

Na podstawie zgłoszonych wolnych miejsc pracy najwięcej ofert pracy zgłoszono dla zawodów:

1	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	397
2	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	293
3	Sprzedawca	158
4	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	146
5	Kierowca samochodu dostawczego	135
6	Pomocniczy robotnik budowlany	113
7	Monter wyrobów z tworzyw sztucznych	86
8	Monter konstrukcji stalowych	85
9	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	77
10	Technik prac biurowych	71

W okresie tym wydano ogółem 2367 skierowań do pracy w tym 756 skierowań na stanowiska subsydiowane poza tym wydano 369 skierowań na staż.

Oferty pracy były i są regularnie aktualizowane i udostępnione na stronie internetowej ostrowwielkopolski.praca.gov.pl oraz na tablicy ogłoszeń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrowie Wielkopolskim.

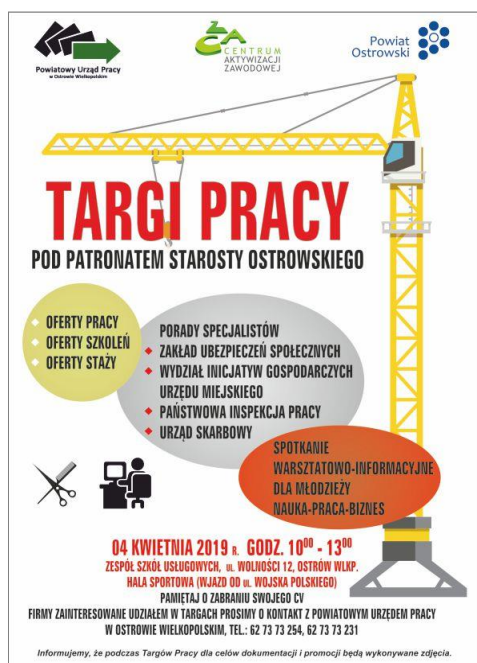
W 2019 r. Urząd zorganizował 66 giełd pracy, w których udział wzięło 602 osoby. W wyniku przeprowadzonych giełd 86 stanowiska zostały obsadzone.

W 2019 r. pracodawcy złożyli 5742 oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi.

Na podstawie tych oświadczeń obywatele Białorusi, Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej, Republiki Armenii i Ukrainy mogli podejmować pracę w Polsce, pozytywnie rozpatrzono 5308 wniosków.

Ważniejsze inicjatywy realizowane w ramach pośrednictwa pracy to:

- **Targi Pracy**



W dniu 04 kwietnia 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim zorganizował kolejną edycję Targów Pracy pod patronatem Starosty Ostrowskiego.

Celem wydarzenia, organizowanego corocznie przez Urząd, jest zapewnienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy zarejestrowanym w tutejszym Urzędzie, a także wszystkim zainteresowanym znalezieniem bądź zmianą pracy, możliwości bezpośredniego kontaktu z wieloma pracodawcami posiadającymi wolne miejsca zatrudnienia.

Pracodawcy natomiast mieli możliwość zaprezentowania swojej oferty, pozyskania kandydatów do pracy, stworzenia bazy CV na potrzeby przyszłych procesów rekrutacyjnych oraz promowania swojej firmy oraz aktywnej postawy na rynku pracy.

Podczas Targów, odbywających się w Hali Zespołu Szkół Usługowych przy ul. Wolności 12 w Ostrowie Wielkopolskim,

swoją ofertę zaprezentowali przedstawiciele 27 firm, na ponad 696 wolnych stanowisk pracy w różnych branżach.

Osoby odwiedzające Targi mogły skorzystać z porad specjalistów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Wydziału Inicjatyw Gospodarczych Urzędu Miejskiego, Państwowej Inspekcji Pracy oraz Urzędu Skarbowego.

Powiatowy Urząd Pracy, na swoim stoisku informował o aktualnych ofertach zatrudnienia oraz stażu, a także o zasadach korzystania z subsydiowanych form wsparcia oraz szkoleń.

W ramach Targów Pracy odbyło się także spotkanie warsztatowo-informacyjne dla młodzieży NAUKA-PRACA-BIZNES.

Pracodawcy biorący udział w Targach Pracy

Lp.	Nazwa pracodawcy	Oferowane stanowiska
1.	TOP CARER Sp. z o.o.	1. Opiekun, opiekunka osób starszych w Niemczech
2.	ILPEA Sp. z o.o.	1. Operator maszyn
		2. Tokarz / Frezer / Ślusarz
		3. Mechanik maszyn
		4. Elektryk
		5. Pracownik administracyjno-biurowy
3.	Kuźnia Ostrów Wielkopolski Sp. z o.o.	1. Suwnicowy
		2. Operator CNC
		3. Mechatronik
		4. Szlifierz / Ostrzacz

		5. Ślusarz
		6. Kowal
		7. Frezer
		8. Tokarz
4.	ZMK - Delikates Sp. z o.o.	1. Pracownik produkcji spożywczej
5.	Usługi Ślusarskie Cut Steel Piotr Siwak	1. Operator obrabiarek skrawających CNC
6.	Medcare24 Sp. z o.o.	1. Opiekunka / Opiekun osób starszych na terenie Niemiec
7.	PUHP Elektromax Sp. z o.o.	1. Elektryk
		2. Pracownik budowlany
8.	LAVORO Sp. z o.o.	1. Operator maszyn i urządzeń
9.	TRASKO-STAL Sp. z o.o.	1. Spawacz konstrukcji stalowej
		2. Monter konstrukcji stalowej
		3. Malarz konstrukcji stalowej
		4. Operator wypalarki CNC
		5. Kontroler Jakości, Technolog
10.	Komenda Powiatowa Policji	1. Funkcjonariusz Policji
11.	Maintpartner ASI S.A.	1. Elektryk
		2. Mechanik
		3. Elektromechanik
12.	dino MARKET S.A.	1. Kasjer handlowy
13.	Podjadek Daria Duda	1. Kelner
		2. Pokojówka
		3. Pomoc kuchenna
		4. Kucharz
14.	Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej	1. Strażak
15.	Promedica24	1. Opiekunka Osób starszych
		2. Pielęgniarka
		3. Opiekunka Środowiskowa
16.	Wojskowa Komenda Uzupełnień w Kaliszu	1. Wg ofert z jednostek
17.	Work Centre Sp. z o.o.	1. Zbiór papryki
		2. Kierowca CE
		3. Kwiaty doniczkowe
		4. Pakowacz kosmetyków
18.	JOB SERVICE Biuro Usług Turystycznych "NART-TOUR"	1. Pracownik ogrodnictwa (zbiór i sortowanie warzyw)
		2. Pracownik produkcyjny (sortowanie owoców i warzyw)
		3. Pracownik magazynowy (zbiór zamówień)
		4. Spawacz MIG / MAG / TIG
		5. Pracownik zieleni miejskiej
19.	ARMET I Sp. z o.o.	1. Ślusarz ustawiacz
		2. Spawacz
		3. Narzędziowiec
20.	Proseca Polska	1. Opiekun/Opiekunka osób starszych i niesamodzielnych na terenie Niemiec
21.	CRK Zieleń i Rekreacja Sp. z o.o.	1. Pomoc kuchenna, obsługa baru

22.	VOTUM S.A.	1. Przedstawiciel handlowy
		2. Ankieter
23.	ManpowerGroup Sp. z o.o.	1. Pracownik produkcyjny
		2. Pracownik techniczny
24.	Consolis Polska Sp. z o.o.	1. Kosztorysant
		2. Asystent projektanta
		3. Pracownik produkcji
		4. Stolarz
25.	MEDIPE DE Sp. z o.o. Sp. k.	1. Opiekun/ka osób starszych w Niemczech
26.	Doradztwo Biznesowe Horyzont Sp. z o.o.	1. Murarz
		2. Wykończeniówka
		3. Ocieplenia i elewacja
		4. Spawacz
		5. Hydraulik
		6. Lakiernik
27.	WHITETAX Sp. z o.o.	1. Specjalista do spraw księgowych

• Europejskie Dni Pracodawców

EUROPEJSKIE DNI PRACODAWCÓW 2019

Zapraszamy pracodawców

18 października 2019r.
godz. 10.00 - 18.00

DRZWI OTWARTE
POWIATOWY URZĄD PRACY
UL. WOLNOŚCI 29a, OSTRÓW WLKP.

- informacja na temat usług i instrumentów rynku pracy
- zatrudnianie cudzoziemców

pes Powiat Ostrowski

Europejskie Dni Pracodawców 2019r. odbywały się na terenie całego kraju w dniach 14-25 października 2019r.

W ramach Europejskich Dni Pracodawców 2019 tutejszy Urząd zaplanował: drzwi otwarte, giełdy pracy oraz wizyty pracowników w zakładach pracy.

- giełdy pracy, czyli spotkania gromadzące w jednym miejscu pracodawcę i osoby zainteresowane podjęciem pracy lub stażu w określonej branży, mające na celu wybranie kandydata do pracy lub na staż

- wizyty pracowników Urzędu w zakładach pracy szczególnie u tych pracodawców, którzy nie mogli uczestniczyć w Drzwiach Otwartych zaplanowanych na dzień 18.10.2020r., mające na celu przybliżenie pracy urzędu oraz oferowanych usług. Pracownicy Urzędu odwiedzili 43 zakłady pracy.

W ramach Drzwi Otwartych w dniu 18.10.2019r. w godz. 10:00 do 18:00 dla Pracodawców dostępni byli pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy, w szczególności specjaliści zajmujący się usługami i instrumentami rynku pracy, jak również zatrudnianiem cudzoziemców. Podczas indywidualnych porad mogli oni rozwiązać wątpliwości Pracodawców, wskazać na istotne elementy form pomocy oraz poinformować na temat najbliższej, jak i dalszej przyszłości.

W godzinach od 11:00 do 14:00 dnia 18.10.2019r. na stanowiskach informacyjnych porad udzielali eksperci następujących instytucji: Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział Ostrow Wielkopolski,

Urzędu Skarbowego w Ostrowie Wielkopolskim oraz Państwowej Inspekcji Pracy w Ostrowie Wielkopolskim.

Uczestnicy wydarzeń	liczba zorganizowanych wydarzeń	3
	liczba uczestników	73
	liczba uczestniczących pracodawców	53
Pracodawcy	liczba pracodawców, z którymi nawiązano kontakt	717
	liczba pracodawców, z którymi PSZ nawiązał kontakt po raz pierwszy	31
Oferty pracy	liczba ofert pracy zgłoszonych do PSZ w wyniku działań PSZ podjętych w ramach EDP 2019	61
Pracownicy PSZ	liczba pracowników PSZ zaangażowanych w EDP 2019	23

- **Zielona Linia – Infolinia Urzędów Pracy**



Wzorem lat ubiegłych, również w 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrowie Wielkopolskim, kontynuowano obsługę Punktu Abonencko-Konsultacyjnego „Zielonej linii”, który obsługują i udzielają informacji przeszkoleni doradcy klienta. Dostarczają oni szczegółowych informacji o ofertach pracy, szkoleniach, usługach urzędów pracy, formach wsparcia dla bezrobotnych i pracodawców oraz innych zagadnieniach z zakresu rynku pracy.

Zielona linia jest Centrum Informacyjno-Konsultacyjnym Służb Zatrudnienia – projektem współfinansowanym przez Europejski Fundusz Społeczny w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, posiadającym Punkty Abonencko-Konsultacyjne w Urzędach Pracy.

Infolinia urzędów pracy: 19524 - płatna wg taryfy operatora

Godziny pracy: od poniedziałku do piątku w godz. 8:00-18:00

Numer infolinii dla połączeń zagranicznych:

+48 22 19524
+48 22 540 99 11

Kontakt e-mail w sprawach merytorycznych: kontakt@zielonalinia.gov.pl

Odływ z ewidencji osób bezrobotnych - ogółem

Wybrane kategorie wyłączeń	Sty czeń	Lut y	Mar zec	Kw iecień	Ma j	Cz er wiec	Lip iec	Sie rpień	Wr ze sień	Pa źd zie rnik	Lis top ad	Gr udzień
Ogółem	491	467	475	422	391	425	347	364	416	459	371	270
Podjęcia pracy	167	240	212	211	155	187	175	178	231	216	193	149
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	158	205	184	181	129	127	143	150	223	192	176	112
- podjęcie działalności gospodarczej	5	12	8	9	6	5	13	7	9	4	13	5
- prace sezonowe	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0

Podjęcia pracy subsydiowanej	9	35	28	30	26	60	32	28	8	24	17	37
- prace interwencyjne	0	27	5	24	2	7	2	8	0	1	1	2
- roboty publiczne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- podjęcie działalności gospodarczej	0	0	0	0	20	45	10	2	0	7	12	17
- podjęcie pracy w ramach bonu na zasiedlenie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnych	3	4	4	3	2	5	13	9	3	3	1	12
- podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	2	2	2	2	0	1	2	6	4	9	3	4
- podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0	10	0	0	2	3	1	0	0	0	0
- podjęcie pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- podjęcie pracy w ramach grantu na telepracę	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- podjęcie pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- inne	4	2	3	1	2	0	2	2	1	4	0	2
Rozpoczęcie szkolenia	49	10	38	4	49	69	20	9	11	34	7	6
Rozpoczęcie szkolenia w ramach bonu szkoleniowego	3	2	5	1	8	5	2	0	1	4	5	0
Rozpoczęcie stażu	0	0	51	19	17	16	7	18	11	32	10	3
Rozpoczęcia stażu w ramach bonu stażowego	0	0	7	3	1	1	2	2	1	6	2	0
Rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- w tym w ramach PAI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	112	51	34	27	31	29	13	14	25	23	34	15
Odmowy ustalenia profilu pomocy	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	84	73	70	87	59	60	66	71	54	74	74	54
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	52	58	35	30	44	36	42	44	49	50	30	19
Podjęcie nauki	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0
Osiągnięcie wieku emerytalnego	6	2	6	3	4	3	5	1	3	3	5	2
Nabywanie praw emerytalnych lub rentowych	0	2	3	2	1	1	1	2	2	1	0	0
Nabywanie prawa do świadczenia przedemerytalnego	7	7	2	4	2	5	1	7	5	4	4	6
Wyłączenia z innych przyczyn	14	23	24	35	29	19	17	20	24	20	14	16

- kobiety

Wybrane kategorie wyłączeń	Sty czeń	Lut y	Ma rze c	Kw ieci eń	Ma j	Cz er wie c	Lip iec	Sie rpi eń	Wr ze sie ń	Pa źd zie rnik	Lis top ad	Gr udz ień
Ogółem	263	266	253	213	215	218	185	193	239	259	223	151
Podjęcia pracy	88	146	111	112	84	98	89	95	135	125	117	86
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	83	119	96	90	76	71	76	82	133	112	107	73
- podjęcie działalności gospodarczej	2	4	3	2	2	2	3	3	3	1	9	2
- prace sezonowe	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Podjęcia pracy subsydiowanej	5	27	15	22	8	27	13	13	2	13	10	13
- prace interwencyjne	0	24	2	18	1	4	2	4	0	1	1	1
- roboty publiczne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- podjęcie działalności gospodarczej	0	0	0	0	6	18	1	0	0	4	6	7
- podjęcie pracy w ramach bonu na zasiedlenie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnych	1	0	1	2	0	3	5	4	0	2	1	2
- podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	0	1	1	2	0	0	1	4	2	4	2	3
- podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0	8	0	0	2	2	1	0	0	0	0
- podjęcie pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- podjęcie pracy w ramach grantu na telepracę	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- podjęcie pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- inne	4	2	2	0	1	0	2	0	0	2	0	0
Rozpoczęcie szkolenia	28	3	20	0	15	22	12	0	5	16	0	0
Rozpoczęcie szkolenia w ramach bonu szkoleniowego	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rozpoczęcie stażu	0	0	37	14	16	10	7	13	9	22	8	1
Rozpoczęcia stażu w ramach bonu stażowego	0	0	5	3	1	1	2	1	1	2	1	0
Rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- w tym w ramach PAI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	59	32	27	17	19	19	9	4	15	15	26	9
Odmowy ustalenia profilu pomocy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	37	25	24	33	29	28	27	29	19	29	33	25
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	37	39	20	15	29	25	25	34	35	36	21	14
Podjęcie nauki	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0
Osiągnięcie wieku emerytalnego	3	1	2	2	3	1	2	0	2	2	4	2
Nabycie praw emerytalnych lub	0	1	0	0	1	1	1	1	1	1	0	0

rentowych												
Nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego	5	4	0	4	1	2	1	5	5	3	3	6
Wyłączenia z innych przyczyn	6	15	12	16	18	12	12	12	13	8	11	8

W 2019 r. wyrejestrowano z różnych przyczyn z ewidencji 4898 osób bezrobotnych, z czego 2678 osób tj. 54,67% stanowiły kobiety. Z powodu podjęcia pracy wyrejestrowano 2314 osób, z tego 1286 osób tj. 55,57% stanowiły kobiety.

2. Poradnictwo zawodowe

W roku 2019 w PUP w Ostrowie Wielkopolskim poradnictwem zawodowym indywidualnym objętych zostało 481 osób. W tym 186 osób do 30 roku życia, 77 osób powyżej 50 roku życia, 53 osoby zarejestrowane dłużej niż 12 miesięcy, 191 mieszkańców terenów wiejskich.

W zakresie poradnictwa grupowego przeprowadzono 23 spotkania grupowe, w których uczestniczyło łącznie 115 osób oraz 8 grupowych informacji, w których łącznie uczestniczyło 71 osób. Ponadto przeprowadzono 102 indywidualne informacje zawodowe.

Główne tematy pojawiające się w grupowym poradnictwie zawodowym :

"Mój potencjał zawodowy"

"5 sposobów na poznanie samego siebie"

"Motywacja, cel zawodowy"

"Rynek pracy bez tajemnic- rozmowa kwalifikacyjna"

"Przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, rozmowa kwalifikacyjna "

"Zajęcia aktywizacyjno - motywacyjne " - organizowane w ramach Programu Specjalnego " Szansa na lepsze jutro".

W ramach usług doradczych doradcy zawodowi stosowali przede wszystkim indywidualne formy pracy. W ramach poradnictwa indywidualnego wykorzystywali Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych KZZ, Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych KUP, Test do Samooceny, wybrane elementy z Metody Hiszpańskiej, Ankiety Skłonności Klimowa, elementy jobcoachingu i wywiad.

W ramach poradnictwa grupowego wykorzystywali wybrane elementy z Kursu Inspiracji, Metody Hiszpańskiej, Metody Edukacyjnej, elementy programu Szukam Pracy, a także prowadzili autorskie zajęcia warsztatowe z zakresu aktywnego poruszania się po rynku pracy oraz planowania kariery zawodowej.

Tematyka grupowego poradnictwa zawodowego:

„ Obraz samego siebie”

„Rozpraszenie obaw pracodawcy w procesie poszukiwania pracy”

„ Aktywni i efektywni na rynku pracy”

„ Nie daj się bezrobociu”

„Dokumenty aplikacyjne i rozmowa kwalifikacyjna”

„ Mój potencjał zawodowy”

„Aktywni na start”

„Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej”

Tematyka grupowych informacji zawodowych:

„ ABC poszukiwania pracy”

„Kompendium wiedzy osoby bezrobotnej”

„ Vademecum wiedzy osoby bezrobotnej”

" Zajęcia aktywizacyjno-motywacyjne"- w ramach Programu Specjalnego.

Największym zainteresowaniem wśród klientów indywidualnych cieszyły się zagadnienia związane z aktywnym poszukiwaniem pracy takie jak redagowanie dokumentów aplikacyjnych, rozmowa kwalifikacyjna, zagadnienia związane z określeniem zainteresowań i predyspozycji zawodowych, zagadnienia związane z podwyższeniem kwalifikacji poprzez kursy i szkolenia.

Do dominujących tematów w ramach poradnictwa grupowego należały: marketingowe podejście do poszukiwania pracy, przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do wejścia na rynek pracy, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, rekrutacja i selekcja pracowników, warsztaty samopoznania.

W opinii doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim najlepsze rezultaty przynoszą porady indywidualne zmierzające do dopasowania odpowiedniej oferty pracy poprzez pracę na zasobach klienta. Sami klienci również preferują indywidualne poradnictwo. Praca z klientem oparta jest na zindywidualizowanym podejściu poprzez między innymi realizację Indywidualnych Planów Działania.

Ważniejsze inicjatywy w ramach poradnictwa zawodowego:

1. W lutym 2019 roku doradca zawodowy udzielał wsparcia osobom zwalnianym z marketu TESCO. Pomoc związana była z informacją na temat dostępnych ofert pracy, instrumentów i usług dostępnych w PUP oraz zasadami przygotowywania dokumentów aplikacyjnych.
2. Dnia 4 kwietnia w ramach Targów Pracy odbyło się spotkanie warsztatowo - informacyjne dla młodzieży pod hasłem: „Nauka- Praca-Biznes” prowadzone przez doradców zawodowych.
3. W dniu 08.10.2019 r. w ramach porozumienia o wzajemnej współpracy między Caritas Diecezji Kaliskiej a Powiatowym Urzędem Pracy przeprowadzono zajęcia grupowe pt.: „Aktywni na rynku pracy”. Zajęcia skierowane były do osób uzależnionych, współuzależnionych oraz ich rodzin. Uczestnicy mieli możliwość zapoznać się z metodami poszukiwania pracy, z zasadami sporządzania dokumentów aplikacyjnych i z zachowaniem się podczas rozmowy kwalifikacyjnej oraz najczęściej zadawanymi pytaniami podczas jej trwania.
4. Udział doradcy zawodowego w VII Igrzyskach Wiedzy i Umiejętności w III LO w Ostrowie Wielkopolskim dnia 13.12.2019.
5. Udział doradcy zawodowego w panelu Barometru Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych, który jak co roku wyłania zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie ostrowskim.

3. Szkolenia

W 2019 roku urząd pracy finansował szkolenia indywidualne, będące odpowiedzią na wnioski zarejestrowanych osób oraz szkolenia realizowane w ramach bonów szkoleniowych. Ponadto realizowane były szkolenia grupowe w ramach programu specjalnego „Szansa na lepsze jutro”. Łącznie szkolenia rozpoczęło **305** osób bezrobotnych. Złożone zostały 71 wniosków o skierowanie na szkolenie indywidualne oraz 35 wniosków o przyznanie bonu szkoleniowego.

Całkowity koszt zrealizowanych szkoleń indywidualnych i grupowych wyniósł **597.271,55 zł**, z czego:

- ze środków Funduszu Pracy wydatkowano kwotę 27.681,36 zł na przeszkolenie 66 osób.
- ze środków Funduszu Pracy w ramach programu specjalnego „Szansa na lepsze jutro” wydatkowano kwotę 47.412,24 zł na przeszkolenie 86 osób
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ostrowskim (V)” PO WER Poddziałanie 1.1.1/2018-2019 wydatkowano kwotę 120.432,84 zł na zorganizowanie szkoleń dla 32 osób (w tym dla 14 osoby w ramach przyznanego bonu szkoleniowego).
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ostrowskim (IV)” PO WER Poddziałanie 1.1.1/2019 wydatkowano kwotę 218.754,45 zł na zorganizowanie szkoleń dla 52 osób (w tym dla 22 osób w ramach przyznanego bonu szkoleniowego).
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie ostrowskim (IV)” WRPO 2014+ wydatkowano kwotę 35.676,80 zł na przeszkolenie 17 osób.
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie ostrowskim (V)” WRPO 2014+ wydatkowano kwotę 147.313,86 zł na przeszkolenie 53 osób.

Spośród osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które w 2019 roku ukończyły szkolenie, w ciągu 3 miesięcy od zakończenia szkolenia pracę podjęło 199 osób. Efektywność zatrudnieniowa szkoleń organizowanych tylko w 2019 roku wyniosła 65,25 %.

Wybrane tematy szkoleń zorganizowanych w 2019 roku:

Nazwa szkolenia	Ilość osób które ukończyły szkolenie	Ilość podjęć pracy	Efektywność %
Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodami MAG wg EN ISO 9606-1 i MIG wg EN ISO 9606-2	2	2	100%
Kompleksowe szkolenie z wizażu i stylizacji rzęs i paznokci	1	1	100%
Operator koparki jednoznaczyniowej do 25 t kl. III	2	2	100%
ABC przedsiębiorczości	66	63	95,45%

Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG	7	6	85,71%
Kurs przygotowujący do egzaminów ECDL BASE	18	15	83,33%
Prawo jazdy kat. C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona do kategorii C, C+E, C1, C1+E	11	9	81,82%
Prawo jazdy kat. C+E	3	2	66,66%
Sprzedawca z obsługą komputera - ECDL BASE	11	7	63,64%
Pracownik obróbki technicznej	12	7	58,33%
Magazynier z obsługą wózków jezdniowych	4	2	50,00%
Certyfikat kompetencji zawodowych w drogowym transporcie rzeczy	2	1	50,00%
Kurs podstaw księgowości z obsługą komputera - ECDL BASE	12	5	41,67%
Budowanie relacji i komunikacja wśród pracowników produkcyjnych	95	35	36,84%
Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym wraz z wymiana butli i uprawnieniami UDT	57	20	35,09%

W 2019 roku 6 osób bezrobotne złożyło wniosek o sfinansowanie kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych. Urząd pracy sfinansował koszty egzaminów 5 osobom. Całkowity koszt ich realizacji wyniósł **1.785,00 zł**.

Tematy egzaminów przeprowadzonych w 2019 roku:

Nazwa egzaminu	Ilość osób	Ilość podjęć pracy	Efektywność %
Egzamin UDT – wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem	4	0	0,00%
Egzamin sprawdzający znajomość przepisów i zasad eksploatacji na stanowisku eksploatacji urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych	1	0	0,00%

III. Instrumenty Rynku Pracy

1. Dodatek aktywizacyjny

W 2019r. 395 osób, które z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie, a były uprawnione do zasiłku dla bezrobotnych, nabyło prawo do dodatku aktywizacyjnego, 60,25% tej liczby stanowiły kobiety.

2. Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia, któremu urząd pracy przyznał ten bon. Urząd refunduje część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres 12 miesięcy w wysokości 100% zasiłku dla bezrobotnych.

W ramach środków Funduszu Pracy w 2019r. wsparciem objęto 16 osób bezrobotnych na podstawie **16** umów zawartych z pracodawcami, z tego 1 umowa została rozwiązana z powodu wypowiedzenia umowy o pracę przez pracownika.

Wysokość refundacji w ramach Algorytmu w 2019r wyniosła **97 756,10** zł, w tym również kwota zobowiązań z umów zawartych w 2018r. Jak również w ramach środków Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 wypłacono w 2019r. zobowiązania z umów zawartych w 2018r kwotę **29 931,83zł**, łącznie wydatkowano – **127 687,93zł**.

Umowy zawarte w 2019r. są nadal realizowane.

W 2019r. wydano w obszarze w/w instrumentu 16 zaświadczeń o **pomocy de minimis** oraz 2 korekty zaświadczeń, która jedna z nich dotyczyła umowy z 2018r. a druga wynikała z zerwania umowy z pracodawcą.

3. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia

Art. 60d Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy kieruje formę wsparcia dla pracodawców lub przedsiębiorców zainteresowanych zatrudnieniem osób bezrobotnych po 50 roku życia.

W 2019r. zawarto z pracodawcami 3 umów, w ramach których zatrudniono 4 osoby bezrobotnych, z tego jedna umowa została rozwiązana i spleciona w wysokości 922,50. Umowy zostały zawarte na okres 18 miesięcy z 12 miesięcznym okresem refundacji połowy najniższego wynagrodzenia. Na w/w formę przeznaczono kwotę **35 562,50zł**, w tym również wypłacone zobowiązania z umów zawartych w 2018r. Umowy zawarte w 2019r. są nadal realizowane.

W 2019r. wydano w obszarze w/w instrumentu 2 zaświadczenia o **pomocy de minimis** oraz 2 korekty zaświadczeń, która jedna z nich dotyczyła umowy z 2018r. a druga wynikała z zerwania umowy z pracodawcą.

4. Bon na zasiedlenie

W 2019 roku udzielono ogółem 40 bonów na zasiedlenie na łączną kwotę 267.500,00 złotych będącą sumą środków Funduszu Pracy oraz środków współfinansowanych przez Europejski Fundusz Społeczny (7 bonów finansowanych z FP, 33 bony współfinansowane przez EFS).

5. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to **refundacja części kosztów wynagrodzenia i składek ZUS** za zatrudnioną osobę bezrobotną.

Zatrudnienie skierowanego bezrobotnego przez pracodawcę na podstawie umowy zawartej ze Starostą ma na celu wsparcie osób bezrobotnych i ich powrót na rynek pracy.

Lp.	PROGRAM	Ilość zawartych umów	Liczba skierowanych osób	Uwagi	Podjęcia pracy
1	ALGORYTM	-	-	-	Umowa trwająca
		12	12	-	Umowy zakończone 9 osób podjęło zatrudnienie po zakończeniu umowy
2	WRPO	9	19	2 podmiany pracowników	Umowy zakończone 6 osób podjęło zatrudnienie po zakończeniu umowy.
		-	-	-	Umowa trwające
	RAZEM	21	31		

Zestawienie wydatkowanych środków w ramach prac interwencyjnych przedstawia poniższa tabela

Lp.	PROGRAM	Kwota wydatkowana w 2019r. (w tym zobowiązania za 2018r.)
1	ALGORYTM	74 363,58 zł
2	WRPO - Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny	105 873,46 zł

6. Staże i bony stażowe

W 2019 roku ogółem staż rozpoczęło 184 osób.

Zestawienie zawartych umów, liczba skierowanych osób oraz podjęcia pracy przedstawia tabela poniżej:

Lp.	PROGRAM	ilość zawartych umów	liczba oferowanych miejsc stażu	Liczba osób, które rozpoczęły staż w 2019r (w tym uzupełnienia stażu)	liczba osób odbywających staż w 2019 (w tym staże przechodzące z 2018r)	Zakończył o lub przerwało staż pracą staż	Przerwanie stażu (inne przyczyny)	PC w/m lub inny pracodawca	Kontynuacja stażu w 2020r
1	ALGORYTM	24	24	26	26	2	3	2	21
2	PO WER IV - Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ostrowskim (i)” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków EFS w ramach osi priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy” Poddziałanie 1.1.1 PO WER (staż przechodzący z 2018r)	0	0	0	45	44	1	43	0

3	WRPO IV - Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny (staż przechodzący z 2018r)	0	0	0	11	9	2	8	0
4	PO WER V - Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ostrowskim (i)” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków EFS w ramach osi priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy” Poddziałanie 1.1.1 PO WER	59	65	67	67	49	3	43	15
5	WRPO V - Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny	46	59	61	61	44	7	43	11
6	Bon Stażowy - PO WER (IV) przechodzący z 2018	0	0	0	17	16	1	16	0
7	Bon Stażowy - PO WER (V)	20	20	20	20	3	1	2	16
8	Bon Stażowy - Algorytm (w tym 1 bon przechodzący z 2018r)	5	5	5	5	3	0	3	5
9	Program Specjalny "Szansa na lepsze jutro"	5	5	5	5	0	0	0	5
	RAZEM	159	178	184	257	170	18	160	73

Ogółem w 2019 r. wpłynęło **269** wniosków na **333** miejsca stażowe oraz **33** wnioski o przyznanie bonu stażowego. Zawarto łącznie 159 umów na 178 miejsc stażowych.

Po zakończeniu stażu w 2019r. zatrudnienie znalazło 160 osób bezrobotnych.

W 2019r przeprowadzono łącznie 67 wizyty monitorujące.

Zestawienie wydatkowanych środków w ramach programów przedstawia poniższa tabela.

Lp.	PROGRAM	Kwota (stypendium + bad. lekarskie)
1	ALGORYTM	49 624,23 zł
2	PO WER IV - Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ostrowskim (i)” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków EFS w ramach osi priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy” Poddziałanie 1.1.1 PO WER	190 801,54 zł
3	WRPO IV - Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny	38 901,20 zł
4	PO WER V - Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ostrowskim (i)” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków EFS w ramach osi priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy” Poddziałanie 1.1.1 PO WER	442 834,65 zł
5	WRPO V - Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny	313 986,92 zł
6	Bon Stażowy - PO WER (IV) (styp+bad lek+dojazd)	48 010,86 zł
7	Bon Stażowy - PO WER (V)(styp+bad lek+dojazd)	130 277,76 zł
8	Bon Stażowy - Algorytm	15 256,48 zł

9	Program Specjalny "Szansa na lepsze jutro"	2 249,84 zł
10	premia dla pracodawcy	24 458,40 zł
	RAZEM	1 256 401,88 zł

7. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarcze

Rodzaje działalności gospodarczej na jakie udzielono dofinansowania w 2019 roku.

Miesiąc	Liczba udzielonych dotacji	Rodzaj działalności na którą udzielono dotacji
Styczeń	0	Brak
Luty	0	Brak
Marzec	0	Brak
Kwiecień	0	Brak
Maj	22	<ul style="list-style-type: none"> • Usługi ogólnobudowlane (2) • Usługi remontowo-budowlane (2) • Montaż kamer, alarmów, sieci LAN, telewizji (1) • Usługi programistyczne w branży gier komputerowych (1) • Montaż mebli u klienta (3) • Mobilne usługi fryzjerskie (3) • Gabinet kosmetyczny (2) • Nauka języka angielskiego (1) • Produkcja prefabrykowanych budynków (1) • Usługi elektryczne (1) • Zagospodarowanie terenów zielonych (1) • Usługi projektowe (2) • Projektowanie i aranżacja wnętrz (1) • Usługi elektryczne (1)
Czerwiec	48	<ul style="list-style-type: none"> • Montaż mebli u klienta (4) • Produkcja zaproszeń (1) • Mobilne usługi fryzjerskie (5) • Usługi remontowo-budowlane (7) • Usługi kosmetyki i detalingu samochodowego (1) • Usługi blacharsko-dekarskie (1) • Mobilne usługi kosmetyczne (1) • Nauka języka niemieckiego (1) • Mobilne usługi kosmetyczne i podologiczne (1) • Produkcja filmów reklamowych (1) • Usługi masażu z dojazdem do klienta (1) • Usługi fizjoterapeutyczne (1) • Pranie i czyszczenie tapicerek (2) • Usługi krawieckie (2) • Usługi ogólnobudowlane (5) • Usługi porządkowo-sprzątające (2) • Usługi biurowe (1) • Usługi ślusarskie z dojazdem do klienta (1)

		<ul style="list-style-type: none"> • Doradztwo i konsultacje jak prawidłowo wiązać chustę (1) • Wulkanizacja (1) • Projektowanie i wizualizacja wnętrz (1) • Stylizacja sesji modowych (1) • Kwaciarnia (1) • Usługi stolarskie (1) • Usługi ciesielskie (1) • Mobilne usługi polerowania samochodów (1) • Usługi projektowe oraz ich wykonywanie – obróbka metali (1) • Studio projektowania graficznego (1)
Lipiec	5	<ul style="list-style-type: none"> • Usługi remontowo-budowlane (1) • Warsztat samochodowy (1) • Usługi instalacji CO, WOD-KAN (1) • Usługi tapicerskie (1) • Usługi budowlane (1)
Sierpień	2	<ul style="list-style-type: none"> • Salon sprzedaży stolarki okiennej (1) • Usługi hydrauliczne (1)
Wrzesień	0	Brak
Październik	7	<ul style="list-style-type: none"> • Usługi grawerskie (1) • Kompleksowa obsługa firm (1) • Usługi ogólnobudowlane (1) • Nauka języka angielskiego (2) • Usługi groomerskie (1) • Usługi muzyczne (1)
Listopad	13	<ul style="list-style-type: none"> • Kwaciarnia (1) • Prowadzenie terapii zajęciowej dla dzieci (1) • Naprawa i konserwacja urządzeń elektrycznych i elektronicznych (1) • Szkoła tańca (1) • Zajęcia ze sztuki walki (1) • Przygotowanie terenów pod budowę (1) • Zagospodarowanie zieleni (1) • Tworzenie aplikacji internetowych i baz danych (1) • Usługi remontowo-budowlane (1) • Montaż mebli u klienta (1) • Usługi krawieckie (2) • Mobilne usługi kosmetyczne (1)
Grudzień	16	<ul style="list-style-type: none"> • Usługi minikoparką (1) • Salon pielęgnacji zwierząt (1) • Usługi remontowo-budowlane (3) • Mobilne usługi kosmetyczne (2) • Poradnia dietetyczna (1) • Mobilne usługi fryzjerskie (2) • Mobilny serwis klimatyzacji samochodowej (1)

		<ul style="list-style-type: none"> • Usługi elektryczne i elekromonterskie (1) • Usługi wykończeniowe (1) • Stadnina ze szkołą nauki jazdy (1) • Usługi gastronomiczno-kateringowe (1) • Prowadzenie zajęć tanecznych oraz fitness (1)
--	--	---

W **2019** roku udzielono ogółem **113** dotacji na łączną kwotę **1.903.028,12** złotych będącą sumą środków Funduszu Pracy oraz środków współfinansowanych przez Europejski Fundusz Społeczny: POWER IV, POWER V WRPO IV, WRPO V (**9** dotacji finansowanych z FP, oraz **104** dotacje współfinansowane przez EFS).

Średnia wysokość dotacji wyniosła: **16.840,96** złotych.

Wniosków o udzielenie dotacji złożono **156**, z nich **43** zostało rozpatrzone odmownie.

7.1 Ponadto z środków PFRON udzielono 1 dotację i zawarto 1 umowę na łączną kwotę 30.000,00zł.

Zakres prowadzonych działalności to:

1. Usługi ksero

O przyznanie środków z PFRON ubiegało się **2** wnioskodawców,

Średnia wysokość dotacji ze środków PFRON wyniosła **30.000,00zł**

8. Refundacja kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W 2019r. łącznie złożono 57 wniosków, zawarto łącznie 31 umów (3 rozwiązane przed dokonaniem refundacji na wniosek pracodawcy), w ramach których utworzono 28 stanowisk pracy. Zawarte i realizowane umowy, finansowane były:

- 27 to umowy realizowane z FP (algorytm);
- 1 to umowa realizowane w ramach programu specjalnego "Szansa na lepsze jutro"

Na zrefundowanie utworzonych stanowisk pracy dla osób bezrobotnych przeznaczono kwotę 472.399,47 zł. (w tym 453.399,47 zł ze środków Funduszu Pracy /algorytm/, 19.000,00 w ramach programu specjalnego).

Wysokość refundacji wahała się między 15.300,00 a 19.000,00 zł. na jedno stanowisko pracy.

8.1 PFRON

W 2019 roku łącznie złożono 10 wniosków z czego zawarto 7 umów z pracodawcami ze środków PFRON w tym 2 umowy z programu wyrównywania różnic między regionami III - obszar G.

Zostało utworzonych 8 nowych stanowisk pracy, takich jak: sprzedawca, ślusarz, operator maszyn, sekretarka, operator wózka widłowego, tłoczarz)

Łącznie na zwrot kosztów utworzenia stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych wydano 317.275,50zł.

Wysokość refundacji wyniosła między 20.550,00 a 49.640,00 zł. na jedno stanowisko pracy.

9. Programy specjalne

W ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem na 2019 r. w kwocie wydzielonej na podstawie art.66 ust.4 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy kontynuowano program „Szansa na lepsze jutro” rozpoczęty w 2018 oraz uruchomiony program specjalny "Powrót do pracy".

W realizacji programu uczestniczą pracodawcy chętni i zainteresowani współpracą przy organizowaniu nowych miejsc pracy.

9.1 Program "Szansa na lepsze jutro"

Program był skierowany do osób długotrwale bezrobotnych i/ lub w wieku powyżej 50 lat zamieszkujących w gminie i mieście Ostrów Wielkopolski lub zamieszkałych gminę Sośnie i Odolanów, mających problem z dojazdem do pracy a także wobec których podjęte wcześniej działania w postaci usług i instrumentów rynku pracy nie dały efektu zatrudnieniowego.

Okres realizacji programu: 15.11.2018r. do 31.07.2022r.

Grupa docelowa nie mniej niż 87 osób.

Program rozpoczęto w 2018 roku indywidualnym poradnictwem zawodowym uczestników. Założeniem programu było zorganizowanie prac interwencyjnych, staży, wyposażenia stanowiska pracy i zwrotu kosztów dojazdu do pracy i powrotu do miejsca zamieszkania. Wprowadzono też elementy specyficzne w postaci premii motywacyjnej dla uczestnika za frekwencję, zabezpieczenie części uczestnikom programu dowozu do miejsca pracy i powrotu do miejsca zamieszkania, zapłacenie kosztów dojazdu oraz zakupienie książeczek zdrowia na potrzeby sanitarno-epidemiologiczne.

Tabela zadań oraz wydatkowanych środków:

Lp.	Forma aktywizacji	Kwota wydatkowana w części przeznaczonyj do realizacji w 2019 r.
1.	Usługi:	
	szkolenie	29 150,00
2.	Instrumenty:	
	Stypendium	18 089,84
	Badania lekarskie	302,00
	Koszty dojazdu do pracy/ na staż	5 080,64
	Refundacja prac interwencyjnych	135 152,54
	Stypendium z tytułu odbywania stażu	1 947,84
	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	19 000,00
3.	Elementy specyficzne:	
	Premia dla uczestnika za frekwencję	900,00
	Zwrot kosztów dojazdu uczestnika do / z miejsca pracy	53 820,00
	Zwrot kosztów za zakup książeczki sanepidowskiej	85,05
		265 415,81

9.2 Program specjalny "Powrót do pracy"

Celem głównym jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z gminy Nowe Skalmierzyce i gminy Odolanów w tym osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w stosunku do których zastosowane usługi i instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające lub mało skuteczne w powrocie na rynek pracy, które zadeklarowały chęć współpracy w ramach programu specjalnego. Dodatkowe elementy specyficzne mają zmotywować te osoby do powrotu bądź wejścia na rynek pracy. Podjęcie pracy przyczyni się do zwiększonej aktywności zawodowej, wpływając jednocześnie na sytuację materialną oraz poprawiając relacje z otoczeniem.

Głównym kryterium doboru osób do grupy programowej było zidentyfikowanie problemu znalezienia zatrudnienia, u osób zamieszkałych na terenie gminy Nowe Skalmierzyce i gminy Odolanów, w szczególności osoby:

- 1) w wieku powyżej 50-ciu lat i/lub
 - posiadających niskie kwalifikacje i/lub
 - mających długi okres przerwy w zatrudnieniu (to znaczy nie mniej niż 12 m-cy);

Grupę docelową stanowi nie więcej niż 9 osób. Program będzie pod względem wydatków realizowany w 2020r.

10. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Limit środków PFRON wydatkowanych w 2019 roku na rehabilitację zawodową zgodnie z ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych

Lp.	Nazwa zadania	Plan finansowy (w złotych)
a)	Finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy (staże, badania lekarskie) osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (art.11)	0,00
b)	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej dla osób niepełnosprawnych (art.12a)	30 000,00
c)	Zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (art.26e)	237 135,00
RAZEM		267 135,00

11. Krajowy Fundusz Szkoleniowy to wydzielona część środków Funduszu Pracy na dany rok budżetowy wspierających inwestycje w kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z inicjatywy pracodawcy.

Ich celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki a także zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy mogący mieć wpływ na pozycję firmy na rynku, jak i postawy samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Minister właściwy ds. pracy określił następujące priorytety wydatkowania środków :

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art.4 ust1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu
- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Dla środków KFS pochodzących z rezerwy Rady Rynku Pracy zdefiniowała następujące priorytety:

- a) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności
- c) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.

Wysokość dofinansowania:

- 100% dofinansowania nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika w przypadku wnioskujących mikroprzedsiębiorstw
- 80% dofinansowania nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika w przypadku pozostałych podmiotów gospodarczych

Liczba złożonych wniosków	Liczba pozytywnie rozpatrzonych wniosków	Liczba osób przeszkolonych	Ogółem środki wydatkowane
199	175	739	1.121.728,69

Działania promocyjne finansowane z KFS to kwota 45.550,02 zł.
 Łącznie na Krajowy Fundusz Szkoleniowy wydano 1.121.728,69 zł.

12. Limit środków algorytmu wydatkowany na poszczególne aktywne formy i KFS

Lp.	Nazwa aktywnych form realizowanych w 2019r.	Wartość wydatkowanych środków według stanu na 31.12.2019r. (zł)	Wysokość zaciągniętych zobowiązań na 2020r. według stanu na 31.12.2019r.(zł)
1.	Prace interwencyjne	74 363,58	8 827,85
2.	Środki przyznane w formie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej	168 042,00	0,00
3.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej	453 399,47	0,00
4.	Staże	49 624,23	128 001,25
5.	Bon stażowy (w tym premia dla pracodawcy)	39 714,88	67 773,29
6.	Bon na zatrudnienie	97 756,10	63 869,37
7.	Bon na zasiedlenie	49 500,00	0,00
8.	Bon szkoleniowy	0,00	0,00
9.	Szkolenia	27 681,36	0,00
10.	Egzaminy i licencje	1 785,00	0,00
11.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia	35 562,50	10462,50
12.	Świadczenie aktywizacyjne	3 605,00	0,00
13.	Specjalistyczne badania lekarskie	4 827,00	0,00
14.	Program specjalne- „Szansa na lepsze jutro”	263 527 ,91	73 455,33
15.	Program specjalny- „Powrót do pracy”	0,00	153 650,00
16.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy (kształcenie ustawiczne pracodawców i ich pracowników)	1 167278,71	0,00
OGÓLEM		poz. 1-15 1 269 389,03	506 039,59
		Poz. 1-16 2 436 667,74	

W obszarach wszystkich instrumentów realizowanych w 2019r. wydano łącznie **481 zaświadczeń o pomocy de minimis** z tego 397 nowych w tym 3 zaświadczenia o pomocy w rybołówstwie oraz 84 korekt tych zaświadczeń. Korekty wysokości udzielonej pomocy de minimis wynikały głównie ze zwrotu części lub całości otrzymanych środków będących wynikiem nie utrzymania miejsca pracy, rezygnacji z zatrudnienia nowej osoby bezrobotne, odstąpienia od wypłacenia premii pracodawcy, zwrotu podatku VAT, zwrotu części kosztów nie mających pokrycia w rozliczeni końcowym dotacji ale i też odwołania lub zmniejszenia kosztów szkoleń już zakończonych finansowanych z KFS.

W celu rozpatrzenia wniosków o przyznanie środków publicznych pochodzących z Funduszu Pracy w tym algorytmu, rezerwy MRP i PS, KFS, środków UE oraz PFRON zwołano 22 komisje opiniujące wnioski w składach powołanych zarządzeniem Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy. Ponadto na bieżąco opiniowano bony stażowe i zatrudnieniowe na 23 dodatkowych posiedzeniach zespołów roboczych.

13. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego - w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

13.1. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ostrowskim (IV)”

Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy

Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe

Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Liczba osób objętych wsparciem: 312 osób bezrobotnych

Okres wdrażania projektu: 01.01.2018 r. – 30.06.2019 r.

Ogólna wartość projektu: 2 784 892,97 zł (w tym w 2019 roku – 638 338,69 zł)

Celem projektu było zwiększenie aktywności zawodowej młodych osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia, zamieszkałych na terenie powiatu ostrowskiego, w szczególności młodzieży NEET czyli nie pracujących, nie uczących się i nie szkolących się, w tym długotrwale bezrobotnych, o niskich kwalifikacjach bądź z orzeczoną stopniem o niepełnosprawności.

Priorytetem działań była zmiana postaw uczestników, a w konsekwencji pozyskanie przez osoby bezrobotne stałej lub okresowej pracy.

Odbiorcy projektu: osoby bezrobotne zarejestrowane w tut. Urzędzie Pracy.

Profil uczestników projektu

Długotrwale bezrobotni	Bezrobotni w wieku 25-29 lat	Bezrobotni poniżej 25 roku życia	Grupa młodzieży NEET	O niskich kwalifikacjach	Niepełnosprawni	Kobiety
64	140	172	312	226	4	146
20,5%	44,87%	55,12%	100%	72,44%	1,3%	46,8%

Wykazane w tabeli różnice procentowe wynikają z faktu, iż niektórzy uczestnicy projektu spełniają jednocześnie kilka cech osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Limit środków oraz wydatki na poszczególne aktywne formy:

Lp.	Forma wsparcia	Rok 2018	Wydatkowano
1.	Szkolenia	45 000,00	95 413,13
2.	Staże	115 435,05	190 801,54
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	0,00	135 840,00
4.	Bon stażowy	43 412,72	48 010,86
5.	Bon szkoleniowy	24 000,00	123 341,33
6.	Bon zatrudnieniowy	9 142,10	0,00
7.	Bon na zasiedlenie	0,00	15 000,00
RAZEM		236 989,87	638 338,69

Rezultaty

Lp.	Forma wsparcia / liczba uczestników	Podjęcie pracy / samozatrudnienie (liczba uczestników, w tym kobiety)
1.	Szkolenia: 53 uczestników (w tym 17 kobiet)	18 (w tym 6 kobiet)
2.	Staże: 95 uczestników (w tym 69 kobiet)	78 (w tym 56 kobiet)
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 74 uczestników (w tym 27 kobiet)	74 (w tym 27 kobiet)
4.	Bon stażowy: 20 uczestników (w tym 13 kobiet)	19 (w tym 12 kobiet)
5.	Bon szkoleniowy: 33 uczestników (w tym 2 kobiety)	18 (w tym 2 kobiety)
6.	Bon zatrudnieniowy: 11 uczestników (w tym 9 kobiet)	11 (w tym 9 kobiet)
7.	Bon na zasiedlenie: 25 uczestników (w tym 9 kobiet)	25 (w tym 9 kobiet)
Ogółem: 312 osób (w tym 146 kobiety)		243 osób (w tym 121 kobiet)

13.2. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ostrowskim (V)”

Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy

Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe

Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Liczba osób objętych wsparciem: 379 osoby bezrobotne

Okres wdrażania projektu: 01.01.2019 r. – 31.12.2020 r.

Wartość ogólna projektu: 3 889 910,35 (w tym w 2019 roku – 1 676 005,16 zł)

Celem projektu jest zwiększenie aktywności zawodowej młodych osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia, zamieszkałych na terenie powiatu ostrowskiego, w szczególności młodzieży NEET czyli nie pracujących, nie uczących się i nie szkolących się, w tym osób o niskich kwalifikacjach, długotrwale bezrobotnych, bądź z orzeczoną stopniem o niepełnosprawności.

Priorytetem działań jest zmiana postaw uczestników, a w konsekwencji pozyskanie przez osoby bezrobotne stałej lub okresowej pracy.

Odbiorcy projektu: osoby bezrobotne zarejestrowane w tut. Urzędzie Pracy.

Profil uczestników projektu

Długotrwale bezrobotni	Bezrobotni w wieku 25-29 lat	Bezrobotni poniżej 25 roku życia	Grupa młodzieży NEET	O niskich kwalifikacjach	Niepełnosprawni	Kobiety
50	79	115	195	121	3	102
25,64%	40,5%	58,97%	100%	62,05%	1,53%	52,30%

Wykazane w tabeli różnice procentowe wynikają z faktu, iż niektórzy uczestnicy projektu spełniają jednocześnie kilka cech osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Działania aktywizujące:

Uczestnikom projektu udzielono wsparcia dostosowanego do ich potrzeb i predyspozycji oraz zapewniono równy dostęp do rynku pracy. Umożliwiono podwyższenie kwalifikacji oraz wykazanie się inicjatywą w kierunku rozwinięcia swoich idei, pomysłów w ramach otwieranych działalności gospodarczych. Zwiększono możliwości zatrudnienia dla tej grupy poprzez wdrożenie i wykorzystanie sprawdzonych form aktywizacji zawodowej takich jak:

- **szkolenia** umożliwiające podniesienie, uzupełnienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych;
- **staże** pozwalające nabyć praktyczne umiejętności do wykonywania pracy oraz zdobyć doświadczenie zawodowe sprzyjające podniesieniu zdolności do zatrudnienia;
- **jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** (w tym pomoc prawna, konsultacje i doradztwo) sprzyjające promocji kreatywności, przedsiębiorczości i samozatrudnieniu;
- **bon stażowy** umożliwiający wykazanie inicjatywy bezrobotnego w poszukiwaniu pracodawcy, a w konsekwencji nabycie lub uzupełnienie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu;
- **bon szkoleniowy** umożliwiający podniesienie, uzupełnienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych oraz wykorzystanie wiedzy u konkretnego pracodawcy;
- **bon zatrudnieniowy** wspierający zdobycie umiejętności zawodowych samego bezrobotnego w miejscu pracy, stanowiący zachętę dla pracodawcy do dalszego zatrudnienia;
- **bon na zasiedlenie** umożliwiający wsparcie mobilności geograficznej i pomoc w zaadaptowaniu się do nowego miejsca zamieszkania umożliwiając rozwój zawodowy w miejscu pracy.

Limit środków oraz wydatki na poszczególne aktywne formy:

Lp.	Forma wsparcia	Rok 2019	Wydatkowano
1.	Szkolenia	34 948,29	34 948,29
2.	Staże	442 834,65	442 834,65
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	779 459,91	779 459,64
4.	Bon stażowy	130 277,76	130 277,76
5.	Bon szkoleniowy	85 484,55	85 484,55
6.	Bon zatrudnieniowy	0,00	0,00
7.	Bon na zasiedlenie	203 000,00	203 000,00
RAZEM		1 676 005,16	1 676 004,89

Rezultaty

Lp.	Forma wsparcia / liczba uczestników	Podjęcie pracy / samozatrudnienie (liczba uczestników, w tym kobiety)
1.	Szkolenia: 18 uczestników (w tym 4 kobiety)	6 (w tym kobiety)
2.	Staże: 67 uczestników (w tym 49 kobiet)	43 (w tym 30 kobiet)
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 45 uczestników (w tym 17 kobiet)	45 (w tym 17 kobiet)
4.	Bon stażowy: 20 uczestników (w tym 15 kobiet)	12 (w tym 10 kobiet)
5.	Bon szkoleniowy: 14 uczestników (w tym 0 kobiet)	8 (w tym 0 kobiet)
6.	Bon zatrudnieniowy: 0	0
7.	Bon na zasiedlenie: 31 uczestników (w tym 17 kobiet)	31 (w tym 17 kobiet)
8.	Pośrednictwo pracy: 196 uczestników (w tym 119 kobiet)	126 (w tym 72 kobiety)
9.	Poradnictwo zawodowe: 56 uczestników (w tym 15 kobiet)	3 (w tym 11 kobiet)
Ogółem: 195 osoby (w tym 102 kobiety)		145 osób (w tym 77 kobiet)

- w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020

13.3. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie ostrowskim (IV)”

Oś Priorytetowa 6 Rynek pracy

Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ

Liczba osób objętych wsparciem: 184 osoby bezrobotne

Okres wdrażania projektu: 01.01.2018 r. – 30.06.2019 r.

Wartość ogólna projektu: 1 488 817,49 zł. (w tym w 2019 roku – 335 450,61 zł.)

Celem projektu było zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia z określonym profilem pomocy II lub I (w uzasadnionych przypadkach), zamieszkałych na terenie powiatu ostrowskiego, w szczególności osób długotrwale bezrobotnych (zgodnie z definicją wskazaną przez Komisję Europejską), osób z orzeczonym stopniem o niepełnosprawności, kobiet, osób o niskich kwalifikacjach oraz w wieku powyżej 50 roku życia.

Odbiorcy projektu: osoby bezrobotne zarejestrowane w tut. Urzędzie Pracy.

Profil uczestników projektu

Długotrwale bezrobotni	Bezrobotni w wieku 50+	O niskich kwalifikacjach	Niepełnosprawni	Kobiety
52	33	144	9	84
28,3%	17,9%	78,3%	4,9%	45,7%

Wykazane w tabeli różnice procentowe wynikają z faktu, iż niektórzy uczestnicy projektu spełniają jednocześnie kilka cech osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Limit środków wydatkowany na poszczególne aktywne formy:

Lp.	Forma wsparcia	Rok 2019	Wydatkowano
1.	Szkolenia	50 405,50	44 559,77
2.	Staże	95 362,72	95 019,60
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	17 000,00	17 000,00
4.	Prace interwencyjne	112 091,78	103 323,63
RAZEM		274 860,00	259 903,00

Rezultaty

Lp.	Forma wsparcia / liczba uczestników	Podjęcie pracy / samozatrudnienie (liczba uczestników, w tym kobiety)
1.	Szkolenia: 55 uczestników (w tym 10 kobiet)	6 (w tym 2 kobiety)
2.	Staże: 47 uczestników (w tym 40 kobiet)	45 (w tym 44 kobiety)
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 55 uczestników (w tym 20 kobiet)	57 (w tym 20 kobiet)
4.	Prace interwencyjne: 25 uczestników (w tym 14 kobiety)	49 (w tym 23 kobiety)
Ogółem: 182 osoby (w tym 84 kobiety)		157 osób (w tym 89 kobiet)

13.4. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie ostrowskim (V)”

Oś Priorytetowa 6 Rynek pracy

Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ

Liczba osób objętych wsparciem: 331 osób bezrobotnych

Okres wdrażania projektu: 01.01.2019 r. – 31.12.2020 r.

Wartość ogólna projektu: 2 823 468,82 zł (w tym w 2019 roku – 1 128 422,75 zł)

Celem projektu jest zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia z określonym profilem pomocy II lub I (w uzasadnionych przypadkach), zamieszkałych na terenie powiatu ostrowskiego, w szczególności osób długotrwale bezrobotnych (zgodnie z definicją wskazaną przez Komisję Europejską), osób z orzeczoną niepełnosprawnością, kobiet, osób o niskich kwalifikacjach oraz w wieku powyżej 50 roku życia.

Odbiorcy projektu: osoby bezrobotne zarejestrowane w tut. Urzędzie Pracy.

Profil uczestników projektu

Długotrwale bezrobotni	Bezrobotni w wieku 50+	O niskich kwalifikacjach	Niepełnosprawni	Kobiety
48	28	118	8	76
31,6%	18,4%	77,6%	5,3%	50%

Wykazane w tabeli różnice procentowe wynikają z faktu, iż niektórzy uczestnicy projektu spełniają jednocześnie kilka cech osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Działania aktywizujące:

Uczestnikom projektu udzielono wsparcia dostosowanego do ich potrzeb i predyspozycji oraz zapewniono równy dostęp do rynku pracy. Umożliwiono podwyższenie kwalifikacji oraz wykazanie się inicjatywą w kierunku rozwinięcia swoich pomysłów w ramach otwieranych działalności gospodarczych. Zwiększono możliwości zatrudnienia dla tej grupy poprzez wdrożenie i wykorzystanie sprawdzonych form aktywizacji zawodowej takich jak:

- **szkolenia** umożliwiające podniesienie, uzupełnienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych;
- **staże** pozwalające nabyć praktyczne umiejętności do wykonywania pracy oraz zdobyć doświadczenie zawodowe sprzyjające podniesieniu zdolności do zatrudnienia;
- **jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** (w tym pomoc prawna, konsultacje i doradztwo) sprzyjające promocji kreatywności, przedsiębiorczości i samozatrudnieniu;

- **prace interwencyjne** wspierające zdobycie umiejętności zawodowych w miejscu pracy stanowiący zachętę dla pracodawcy do dalszego zatrudnienia.

Limit środków oraz wydatki na poszczególne aktywne formy:

Lp.	Forma wsparcia	Rok 2019	Wydatkowano
1.	Szkolenia	110 374,60	91 945,45
2.	Staże	273 966,33	272 687,40
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	657 095,95	650 259,00
4.	Prace interwencyjne	111 930,00	111 802,12
RAZEM		1 153 366,88	1 126 693,97

Rezultaty

Lp.	Forma wsparcia / liczba uczestników	Podjęcie pracy / samozatrudnienie (liczba uczestników, w tym kobiety)
1.	Szkolenia: 38 uczestników (w tym 9 kobiet)	12 (w tym 2 kobiety)
2.	Staże: 47 uczestników (w tym 40 kobiet)	32 (w tym 27 kobiet)
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 39 uczestników (w tym 13 kobiet)	39 (w tym 13 kobiet)
4.	Prace interwencyjne: 25 uczestników (w tym 14 kobiet)	25 (w tym 14 kobiet)
5.	Pośrednictwo pracy: 94 uczestników (w tym 61 kobiet)	73 (w tym 48 kobiet)
6.	Poradnictwo zawodowe: 58 uczestników (w tym 15 kobiet)	35 (w tym 8 kobiet)
Ogółem: 152 osoby (w tym 76 kobiet)		108 osób (w tym 56 kobiet)

IV. Współpraca z innymi podmiotami rynku pracy

1. Wydział Badań i Analiz Rynku Pracy WUP w Poznaniu

Wydział Badań i Analiz Rynku Pracy WUP w Poznaniu kontynuuje rolę Wielkopolskiego Obserwatorium Rynku, koordynowany przez Wielkopolskie Regionalne Obserwatorium Terytorialne (WROT) Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego.

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim współpracuje z Wielkopolskim Obserwatorium Rynku Pracy już od 2010 roku. Od lipca 2015r. zadania Wielkopolskiego Obserwatorium Rynku Pracy realizuje Wydział Badań i Analiz Rynku Pracy WUP Poznaniu.

Wielkopolskie Obserwatorium Rynku Pracy – cele szczegółowe:

6. monitorowanie zmian społeczno- gospodarczych zachodzących na wielkopolskim rynku pracy;
7. Wypracowanie rozwiązań umożliwiających prowadzenie cyklicznych badań i analiz.
8. Udoskonalenie rozwiązań w zakresie wymiany i rozpowszechniania informacji o rynku pracy
Informowanie uczniów nt. możliwości wyboru ścieżki zawodowej
9. Promowanie kształcenia w zawodach deficytowych

Obserwatorium Rynku Pracy - jako źródło informacji o wielkopolskim rynku pracy pokazuje informacje regionalne, badania branż, badania zlecone, sytuacja wybranych grup osób bezrobotnych,

bezrobocie, oferty pracy, sytuacja pracodawców, zatrudnianie cudzoziemców, informacje lokalne, aktywizacja zawodowa, kwalifikacje osób bezrobotnych, struktura bezrobocia, działania pup, oferty pracy, dominujące branże.

Efekty realizowanych badań i analiz dostępne są na stronie internetowej

<http://wuppozn.praca.gov.pl/badania-i-analizy-ryнку-pracy>

Przeprowadzone badania i Analizy Rynku Pracy w 2019 roku:

1. Kogo poszukuje rynek pracy w Wielkopolsce
2. Edukacja i potrzeby rynku pracy w Wielkopolsce w 2019 r.
3. Zapotrzebowanie na kwalifikacje w powiatach - w 2019 r.
4. Srebrna gospodarka na wielkopolskim rynku pracy – aktywność zawodowa osób 50+ i osób 60+

2. Barometr zawodów



W 2019r. Nasz Urząd po raz piąty przystąpił do badania "**Barometr zawodów**", panel ekspercki odbył się z udziałem Stowarzyszenia Ostrowskie Centrum Wspierania Przedsiębiorczości OCWP. Celem badania jest wskazanie zawodów, na które w kolejnym roku będzie zwiększone / zmniejszone zapotrzebowanie wśród pracodawców. Barometr jest badaniem jakościowym. Uczestniczą w nim eksperci z powiatowych urzędów pracy, w tym doradcy zawodowi, pośrednicy pracy i osoby odpowiedzialne za współpracę z przedsiębiorcami.

Efektom badania są zestawienia zawodów poklasyfikowanych w trzy grupy - tych, w których wystąpi niedobór pracowników, nadmiar pracowników oraz równowaga popytu i podaży. Zestawienia prezentowane są w formie plakatów.

Barometr systematyzuje wiedzę ekspertów z powiatowych urzędów pracy dotyczącą zapotrzebowania na pracowników na lokalnych rynkach pracy. Wskazuje również, jakie szkolenia powinny być organizowane w danym powiecie (i w jakich powinni uczestniczyć poszukujący zatrudnienia). Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce. Wyniki Barometru zawodów pokazują, że w porównaniu do poprzednich lat, w roku 2020 wyraźnie zwiększy się liczba zawodów deficytowych, przy spadku udziału zawodów nadwyżkowych. Problem ze znalezieniem pracowników w największym stopniu będzie dotyczył branży budowlanej, przetwórstwa przemysłowego, transportu, usług oraz branży IT.

W 2020 roku deficyt dotyczył będzie wykwalifikowanych pracowników, robotników wykonujących prace proste, fizyczne, ale też specjalistów w rozwijających się branżach. W naszym powiecie nie zawsze brakuje osób wykształconych w poszukiwanych zawodach, natomiast

przeszkodą w podjęciu zatrudnienia jest np. brak odpowiednich kwalifikacji lub umiejętności koniecznych do sprostania wymaganiom dzisiejszego rynku. Od potencjalnych pracowników z wykształceniem zawodowym pracodawcy często wymagają także doświadczenia zawodowego i praktycznych umiejętności, a także znajomości nowoczesnych technologii. Problem z pozyskaniem pracownika to nie tylko niedobory kadrowe, często brakuje chętnych na wolne stanowiska pracy z uwagi na mało atrakcyjne warunki pracy i płacy, jakie proponują lokalni pracodawcy. Coraz mniej chętnie podejmowane są prace w systemie zmianowym, prace nocne, związane z dojazdem.

Od 2015 roku funkcjonuje serwis internetowy, w którym wyniki badania prezentowane są za pomocą map i tabel. Serwis znajduje się pod adresem <http://barometrzwodow.pl/>

3. Ośrodki Pomocy Społecznej

Powiatowy Urząd Pracy kontynuował w roku 2019 rozpoczętą w latach wcześniejszych współpracę z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu Ostrowskiego. Zakres tej współpracy określają porozumienia podpisane z Ośrodkami Pomocy Społecznej z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy.

4. Centrum Integracji Społecznej

Współpraca Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim i Centrum Integracji Społecznej w Odolanowie wynikała z ustawy z dnia 13.06.2003r o zatrudnieniu socjalnym (tekst jednolity Dz.U. z 2020r., poz. 176). W związku z art.108 ust. 1 pkt 40 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2020r. Poz. 1409 ze zm.).Urząd refundował koszty świadczenia integracyjnego uczestnikom CIS docelowo do wysokości 100% zasiłku dla bezrobotnych i składki społeczne od tej kwoty.

W 2019 roku podpisano 10 porozumień z CIS na 14 osób z czego 13 osób z Gminy Odolanów oraz 1 osoba z Gminy Przygodzice. Negatywnie rozpatrzono 6 wniosków o skierowanie do CIS, w tym była 1 rezygnacja beneficjenta oraz 5 osób, u których ośrodek pomocy społecznej nie widział zasadności kierowania do uczestnictwa w CIS.

Wszyscy uczestnicy kierowani byli przez Gminne Ośrodki Pomocy Społecznej bądź przez Centrum Integracji Społecznej.

V. Poziom osiągnięcia założonych wskaźników dla poszczególnych obszarów:

Obszar I. Rynek pracy

1) Liczba zaktywizowanych osób bezrobotnych

Lp.	Formy wsparcia	Liczba osób
1	Szkolenia	305
2	Bon zatrudnieniowy	16
3	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia	4
4	Bon zasiedleniowy	40
5	Prace interwencyjne	31
6	Stáže (zakończyły staż) i bon stażowy (skierowane na bon)	184
7	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	113
8	Wyposażenie doposażenie stanowiska pracy	31
9	Program specjalny- Nowa szansa (kontynuacja zatrudnienia)	87
	Szansa na lepsze jutro (poradnictwo zawodowe i indywidualne)	9
Ogółem		820

2) Liczba osób, które podjęły samozatrudnienie lub w związku z utworzeniem dla nich stanowiska pracy

Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 113

Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy – 31

3) Liczba osób, którym udzielono wsparcia doradczego:

W 2019 r. udzielono 481 porad indywidualnych:

- 186 bezrobotnych do 30 roku życia
- 77 bezrobotnych powyżej 50 roku życia w tym powyżej 60 roku życia 12 osób
- 350 bezrobotnych zarejestrowanych do 6 miesięcy
- 52 bezrobotnych zarejestrowanych od 6 do 12 miesięcy
- 53 bezrobotnych zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy
- 96 długotrwale bezrobotnych
- 191 zamieszkałych na wsi
- 17 niepełnosprawnych.

Porady grupowe w ramach których odbyło się 23 spotkań, uczestniczyło łącznie 115 osoby w tym 79 kobiet. Odbyło się również 8 grupowych informacji zawodowych, w których uczestniczyło 71 osoby w tym 49 kobiety. Indywidualnych informacji zawodowych udzielono 102 osobom w tym 66 kobietom.

Badaniami testowymi objęto 13 osób w tym 6 kobiet. Wykorzystano do nich: Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych i Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych.

Obszar II. Przedsiębiorczość

1) Liczba utworzonych podmiotów gospodarczych w wyniku udzielenia jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 113

2) Liczba utworzonych miejsc pracy przy pomocy środków publicznych

Wyposażanie doposażenie stanowiska pracy - 31

Obszar III. Instytucjonalna obsługa rynku pracy

1) Liczba zawartych umów i porozumień z partnerami rynku pracy - 10

2) Liczba osób objętych pomocą doradcy klienta – 2936 (IPD)

Obszar IV. Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych

1) Liczba zaktywizowanych osób niepełnosprawnych (ze środków: FP, PFRON, UE)

Lp.	Formy wsparcia	Liczba osób
1	Szkolenia	10
2	Stáže (w tym bon stażowy)	11
3	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	1
4	Wyposażanie / doposażenie stanowiska pracy	10
5	Indywidualny program zatrudnienia socjalnego	3
6	Prace interwencyjne	3
7	Bon na zasiedlenie	1
Ogółem		39

2) Liczba utworzonych miejsc pracy przy pomocy środków publicznych dla osób niepełnosprawnych – 10 utworzonych miejsc pracy.

3) Liczba zorganizowanych staży dla osób niepełnosprawnych – 11

4) Liczba utworzonych podmiotów gospodarczych w wyniku udzielenia jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej osobom niepełnosprawnym – 1 dotacji.