



Sprawozdanie za 2018 rok  
z realizacji  
Programu promocji zatrudnienia  
oraz  
Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy  
w Powiecie Ostrowskim w latach 2014-2020



## SPIS TREŚCI

Wstęp .....	4
<b>I. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych z terenu Powiatu Ostrowskiego .....</b>	<b>4</b>
<b>II. Usługi rynku pracy realizowane przez Urząd Pracy .....</b>	<b>6</b>
1. Pośrednictwo pracy .....	6
2. Doradztwo zawodowe .....	11
3. Szkolenia .....	13
4. Studia podyplomowe .....	14
<b>III. Instrumenty Rynku Pracy .....</b>	<b>14</b>
1. Dodatek aktywizacyjny .....	14
2. Świadczenie aktywizacyjne .....	14
3. Bon zatrudnieniowy .....	14
4. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia – art. 150f .....	15
5. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienia osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia .....	16
6. Bon na zasiedlenie .....	16
7. Prace interwencyjne .....	16
8. Prace społecznie użyteczne .....	17
9. Staże i bony stażowe .....	17
10. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej .....	18
10.1 Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych .....	20
11. Refundacja kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego .....	20
11.1 Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.....	20
12. Programy specjalne.....	21
12.1 Program „Nowa szansa” .....	21
12.2 Program „Szansa na lepsze jutro” .....	21
13. Programy z rezerwy Ministra .....	22
13.1 Program związany z aktywizacją osób w wieku 45+ (I).....	22
13.2 Program związany z aktywizacją osób w wieku 45+ (II).....	22
13.3 Program związany z aktywizacją osób bezrobotnych zamieszkujących obszary wiejskie (I)..	22
13.4 Program związany z aktywizacją osób bezrobotnych zamieszkujących obszary wiejskie (II)..	23
14. Krajowy Fundusz Szkoleniowy .....	23
15. Limit środków algorytmu wydatkowanych na poszczególne aktywne formy w tym wydatkowane środki pochodzące z rezerwy Ministra .....	24
16. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego.....	25
16.1 Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ostrowskim(III).....	25

16.2 Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ostrowskim(IV)” .....	26
16.3 Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie ostrowskim (III).....	28
16.4 Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie ostrowskim (IV)” .....	29
<b>IV. Współpraca z innymi podmiotami rynku pracy .....</b>	<b>30</b>
<b>V. Poziom osiągnięcia założonych wskaźników dla poszczególnych obszarów .....</b>	<b>34</b>

## Wstęp

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nakłada na Powiat obowiązek wykonywania zadań z zakresu polityki rynku pracy. Zadania te realizuje Powiatowy Urząd Pracy. W związku z powyższym został opracowany Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014-2020, w oparciu o który priorytetowo prowadzone są działania mające na celu łagodzenie skutków utraty pracy, promocja zatrudnienia, dążenie do pełnego i produktywnego zatrudnienia, podniesienie jakości proponowanych form zatrudnienia, wzmocnienie integracji i spójności społecznej.

## I. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych z terenu Powiatu Ostrowskiego

### 1. Stopa bezrobocia i struktura zarejestrowanych bezrobotnych z terenu Powiatu Ostrowskiego

	Stan na 31.12.2017r.	Stan na 31.03.2018r.	Stan na 30.06.2018r.	Stan na 30.09.2018r.	Stan na 31.12.2018r.	Wzrost +/- spadek - stanu
1	2	3	4	5	6	6-2
stopa bezrobocia w %	3,1	3,2	2,9	2,9	2,8	-0,3
liczba zarejestrowanych ogółem	2166	2217	2004	2083	2010	-156
w tym kobiet	1288	1284	1182	1264	1176	-112
osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	142	134	122	131	121	-21
z prawem do pobierania zasiłku	421	433	415	433	472	+ 51
w wieku produkcyjnym 18-44	1383	1422	1303	1405	1329	- 54
pozostające bez pracy powyżej 12 m-cy	629	577	546	548	468	- 161

### 2. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych z terenu Powiatu Ostrowskiego z podziałem na gminy

wyszczególnienie	bezrobotni zarejestrowani					
	ogółem	w tym:				
		kobiety	zwoln. z przycz. zakł. pracy	z prawem do zasiłku	w wieku produk. 18-44 lat	pozost. bez pracy pow.12 m-cy
<b>Gminy miejskie</b>						
Ostrów Wielkopolski	977	538	57	207	605	249
Nowe Skalmierzyce	126	75	11	39	91	21
Odolanów	200	116	13	55	146	20
Raszków	103	64	6	32	69	19
Razem	429	255	30	126	306	60
<b>Gminy wiejskie</b>						
Ostrów Wielkopolski	250	164	16	57	162	70
Przygodzice	138	88	8	28	106	28

Sieroszewice	112	67	3	24	80	40
Sośnie	104	64	7	30	70	21
<b>Razem</b>	<b>604</b>	<b>383</b>	<b>34</b>	<b>139</b>	<b>418</b>	<b>159</b>
<b>Ogółem w Powiecie Ostrowskim</b>	<b>2010</b>	<b>1176</b>	<b>121</b>	<b>472</b>	<b>1329</b>	<b>468</b>

3. Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy na 31.12.2018 r.

Wyszczególnienie			Liczba bezrobotnych razem	z tego według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach						
				do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24	
0			1	2	3	4	5	6	7	
Czas pozostawania bez pracy	w miesiącach	do 1	01	<b>325</b>	325					
		1-3	02	<b>531</b>		531				
		3-6	03	<b>373</b>			373			
		6-12	04	<b>313</b>				313		
		12-24	05	<b>221</b>					221	
		pow. 24	06	<b>247</b>						247
Wiek	18-24	07	<b>263</b>	52	98	56	33	18	6	
	25-34	08	<b>566</b>	95	155	101	102	70	43	
	35-44	09	<b>500</b>	88	133	100	72	48	59	
	45-54	10	<b>339</b>	50	82	59	50	46	52	
	55-59	11	<b>220</b>	28	41	40	32	23	56	
	60 lat i więcej	12	<b>122</b>	12	22	17	24	16	31	
Wykształcenie	wyższe	13	<b>280</b>	39	74	51	52	33	31	
	policealne i średnie zawodowe	14	<b>433</b>	81	108	90	54	39	61	
	średnie ogólnokształcące	15	<b>308</b>	51	101	56	56	26	18	
	zasadnicze zawodowe	16	<b>624</b>	95	160	133	87	74	75	
	gimnazjalne i poniżej	17	<b>365</b>	59	88	43	64	49	62	
Staż pracy ogółem	do 1 roku	18	<b>334</b>	54	93	55	61	33	38	
	1-5	19	<b>524</b>	91	157	89	73	61	53	
	5-10	20	<b>351</b>	65	87	72	56	35	36	
	10-20	21	<b>339</b>	55	86	69	51	37	41	
	20-30	22	<b>185</b>	24	45	34	32	19	31	
	30 i więcej	23	<b>102</b>	15	22	26	24	6	9	

	bez stażu	24	175	21	41	28	16	30	39
<b>Ogółem</b>		<b>25</b>	<b>2010</b>	<b>325</b>	<b>531</b>	<b>373</b>	<b>313</b>	<b>221</b>	<b>247</b>

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim realizując wyznaczoną misję społeczną, dąży do świadomej zmiany poziomu motywacji nakierowanej na podjęcie pracy i gotowości do podnoszenia kwalifikacji swoich klientów. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, definiuje politykę rynkową oraz zasady stosowania usług i instrumentów rynku pracy.

Podstawowymi usługami rynku pracy realizowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim są:

- pośrednictwo pracy
- poradnictwo zawodowe
- organizacja szkoleń.

W roku 2018 podstawowymi kierunkami działań w zakresie przeciwdziałania bezrobociu oraz łagodzenia skutków utraty pracy i dążenia do ponownego zatrudnienia była aktywizacja zawodowa w szczególności:

- osób do 30 roku życia
- osób długotrwale bezrobotnych
- osób powyżej 50 roku życia
- kobiet
- osób niepełnosprawnych

## II. Usługi rynku pracy zrealizowane przez Urząd Pracy

### 1. Pośrednictwo pracy

Głównym zadaniem pośrednictwa pracy jest pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pomoc pracodawcom w pozyskaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach i doświadczeniu zawodowym.

Zajmuje się bieżącym monitorowaniem rynku pracy na podległym obszarze, prowadzeniem stałej współpracy z podmiotami zatrudniającymi pracowników.

W okresie od 01 stycznia do 31 grudnia 2018 r. do tutejszego Urzędu wpłynęło 5259 ofert pracy. W ramach Europejskiej Służby Zatrudnienia EURES dostępnych było 402 oferty pracy za zagranicą, na 2365 stanowiska pracy.

oferty pracy zgłoszone w miesiącu sprawozdawczym	styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień	rok
ogółem	546	464	513	499	365	394	469	473	483	400	457	196	5 259
subsydiowane	18	56	56	92	27	65	47	74	54	21	40	17	567
zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	546	425	498	433	359	364	460	424	446	396	457	194	5 002
miejsca aktywizacji zawodowej	0	39	15	66	6	30	9	49	37	4	0	2	257
staż	0	39	15	66	6	30	9	49	37	4	0	2	257

miejsca przygotowania zawodowego	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
prace społecznie użyteczne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dla niepełnosprawnych	11	17	23	20	10	11	26	12	11	34	17	7	199
dla osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończ. nauki	0	0	1	0	0	0	0	0	0	10	12	0	23
dla niepełnosprawnych subsydiowane	1	0	0	1	2	4	1	2	0	3	2	0	16
refundacje	5	4	11	5	5	11	27	13	9	8	13	14	125
prace interwencyjne i roboty publiczne	2	0	19	12	4	12	4	0	1	1	18	0	73
nowe formy	10	13	11	8	10	8	6	10	7	5	7	1	96

Na podstawie zgłoszonych wolnych miejsc pracy najwięcej ofert pracy zgłoszono dla zawodów:

1	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	264
2	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	219
3	Sprzedawca	177
4	Kasjer handlowy	157
5	Pomocniczy robotnik budowlany	145
6	Robotnik gospodarczy	134
7	Ślusarz	124
8	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	121
9	Kierowcy samochodu dostawczego	114
10	Spawacz	109

W okresie tym wydano ogółem 2276 skierowań do pracy. Osobno wydano skierowania m. in. na:

- staż – 378 osób
- indywidualny program zatrudnienia socjalnego – 1 osoba
- prace interwencyjne – 38 osób

Oferty pracy były i są regularnie aktualizowane i udostępnione na stronie internetowej [ostrowwielkopolski.praca.gov.pl](http://ostrowwielkopolski.praca.gov.pl) oraz na tablicy ogłoszeń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrowie Wielkopolskim.

W 2018 r. Urząd zorganizował 61 giełd pracy, w których udział wzięło 363 osoby. W wyniku przeprowadzonych giełd 62 stanowiska zostały obsadzone.

W 2018 r. pracodawcy złożyli 6552 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi.

Na podstawie tych oświadczeń obywatele Białorusi, Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej, Republiki Armenii i Ukrainy mogli podejmować pracę w Polsce, pozytywnie rozpatrzono 5905 wniosków.

## Ważniejsze inicjatywy realizowane w ramach pośrednictwa pracy to:

### Targi Pracy i Edukacji Zawodowej

**EUROPEJSKIE DNI PRACODAWCÓW 2018**

**Zapraszamy pracodawców**

**9 LISTOPADA 2018r.**  
godz. 09.00 - 12.00

**DRZWI OTWARTE**  
POWIATOWY URZĄD PRACY  
UL. WOLNOŚCI 29a, OSTRÓW WLKP.

- informacja na temat usług i instrumentów rynku pracy
- zatrudnianie cudzoziemców
- panel ekspertów PIP, US, ZUS i Straż Graniczna

pes NETWORK Powiat Ostrowski Centrum Aktywacji Zawodowej

### Europejskie Dni Pracodawcy

Europejskie Dni Pracodawcy odbywały się na obszarze prawie całego kraju w dniach 05 - 09.11.2018 r. w ramach Sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia krajów UE/EOG (sieć EPSZ). W ramach tej inicjatywy tutejszy urząd zaplanował m.in. giełdy pracy, wizyty u pracodawców i drzwi otwarte. Wskazane działania miały na celu wzmocnienie współpracy Publicznych Służb Zatrudnienia z pracodawcami, pogłębienie wiedzy pracodawców w zakresie usług oferowanych przez Publiczne Służby Zatrudnienia a także kreowanie pozytywnego i profesjonalnego wizerunku urzędów pracy oraz pomoc pracodawcom w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrowie Wielkopolskim już po raz trzeci organizowano drzwi otwarte. W piątek

09.11.2018 r. w godzinach od 09:00 do 12:00. Wizyta pracodawców rozpoczęła się powitaniem przez Z-cę Dyrektora Urzędu Panią Annę Kaczmarek następnie pracownicy merytoryczni udzielili szczegółowej informacji z jakich usług i instrumentów rynku pracy pracodawcy mogą skorzystać. Głos zabrali eksperci Urzędu Skarbowego, Zakład Ubezpieczeń Społecznych Państwowej Inspekcji Pracy i Straży Granicznej. Zostały również przeprowadzone warsztaty dotyczące wypełniania oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w formie elektronicznej. W spotkaniu udział wzięło 23 pracodawców.

W ramach Europejskich Dni Pracodawców 2018 odbywały się: giełdy pracy (to jedna z form bezpośredniego kontaktu, pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy, dobranymi przez pośredników pracy spośród osób zarejestrowanych w celu pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom tego pracodawcy) oraz wizyty pracowników w zakładach pracy (szczególnie u tych pracodawców, którzy nie mogli uczestniczyć w Drzwiach Otwartych celem przybliżenia oferowanych usług).

REZULTATY EUROPEJSKICH DNI PRACODAWCÓW 2018		
<b>Uczestnicy wydarzeń</b>	liczba zorganizowanych wydarzeń	<b>3</b>
	liczba uczestników	<b>92</b>
	liczba uczestniczących pracodawców	<b>71</b>
<b>Pracodawcy</b>	liczba pracodawców, z którymi nawiązano kontakt	<b>512</b>
	liczba pracodawców, z którymi PSZ nawiązał kontakt po raz pierwszy	<b>43</b>
<b>Oferty pracy</b>	liczba ofert pracy zgłoszonych do PSZ w wyniku działań PSZ podjętych w ramach EDP 2018	<b>79</b>
<b>Pracownicy PSZ</b>	liczba pracowników PSZ zaangażowanych w EDP 2018	<b>16</b>



## Obsługa Zielonej Linii – Infolinii Urzędów Pracy



Wzorem lat ubiegłych, również w 2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrowie Wielkopolskim, kontynuowano obsługę Punktu Abonencko-Konsultacyjnego „Zielonej linii”, który obsługują i udzielają informacji przeszkoleni doradcy klienta. Dostarczają oni szczegółowych informacji o ofertach pracy, szkoleniach, usługach urzędów pracy, formach wsparcia dla bezrobotnych i pracodawców oraz innych zagadnieniach z zakresu rynku pracy.

Zielona linia jest Centrum Informacyjno-Konsultacyjnym Służb Zatrudnienia – projektem współfinansowanym przez Europejski Fundusz Społeczny w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, posiadającym Punkty Abonencko-Konsultacyjne w Urzędach Pracy.

### Odpiływ z ewidencji osób bezrobotnych

- ogółem

Wybrane kategorie wyłączeń	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień
Ogółem	369	408	496	431	433	415	377	345	406	517	425	350
Podjęcia pracy	190	247	241	240	208	201	184	170	223	281	202	156
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	183	228	200	191	179	169	141	135	203	225	178	116
- podjęcie działalności gospodarczej	5	48	33	14	9	7	6	2	10	21	6	5
- prace sezonowe	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Podjęcia pracy subsydiowanej	7	19	41	49	29	32	43	35	20	56	24	40
- prace interwencyjne	0	2	1	15	6	11	6	4	1	0	1	0
- roboty publiczne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- podjęcie działalności gospodarczej	0	0	15	12	15	5	4	0	5	31	8	18
- podjęcie pracy w ramach bonu na zasiedlenie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnych	2	5	9	10	5	4	23	23	4	15	10	14
- podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	1	2	2	1	0	5	1	2	2	2	2	3
- podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	2	3	4	2	2	1	0	2	0	0	0
- podjęcie pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- podjęcie pracy w ramach grantu na telepracę	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- podjęcie pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	0	0	5	0	0	0	1	0	0	0	0	0
- inne	4	8	5	7	1	5	7	6	6	8	3	5
Rozpoczęcie szkolenia	6	7	37	13	22	16	8	7	23	32	14	31
Rozpoczęcie szkolenia w ramach bonu szkoleniowego	0	1	3	1	1	1	2	1	4	2	2	1

Rozpoczęcie stażu	0	0	31	7	35	9	28	13	20	29	0	1
Rozpoczęcia stażu w ramach bonu stażowego	0	0	3	5	4	0	4	1	1	7	0	0
Rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- w tym w ramach PAI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	14	10	33	25	23	26	25	11	13	22	58	55
Odmowy ustalenia profilu pomocy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	75	63	72	77	71	93	70	70	64	74	79	65
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	45	44	52	31	44	42	33	51	35	45	42	23
Podjęcie nauki	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0
Osiągnięcie wieku emerytalnego	4	0	2	5	2	2	1	4	3	4	5	0
Nabycie praw emerytalnych lub rentowych	2	3	1	3	1	1	4	0	1	1	3	1
Nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego	7	5	6	4	9	3	5	5	4	3	3	1
Wyłączenia z innych przyczyn	26	29	21	26	18	22	19	14	19	26	18	17

**- kobiety**

Wybrane kategorie wyłączeń	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień
• Ogółem	205	231	260	221	224	194	184	161	235	273	256	190
• Podjęcia pracy	103	150	127	113	103	103	92	82	142	151	115	81
• Podjęcia pracy niesubsydiowanej	100	139	110	88	93	91	76	67	128	134	106	68
• - podjęcie działalności gospodarczej	1	20	12	6	4	3	3	0	5	12	3	3
• - prace sezonowe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
• Podjęcia pracy subsydiowanej	3	11	17	25	10	12	16	15	14	17	9	13
• - prace interwencyjne	0	0	1	8	3	2	4	3	1	0	0	0
• - roboty publiczne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
• - podjęcie działalności gospodarczej	0	0	7	5	4	4	0	0	3	9	2	6
• - podjęcie pracy w ramach bonu na zasiedlenie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
• - podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnych	0	4	1	3	3	0	7	7	2	5	5	3
• - podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	0	1	1	0	0	2	0	1	1	1	1	1
• - podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	2	3	4	0	1	0	0	2	0	0	0
• - podjęcie pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
• - podjęcie pracy w ramach grantu na telepracę	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
• - podjęcie pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
• - podjęcie pracy w ramach	0	0	1				1	0	0			

	dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia				0	0	0				0	0	0
•	- inne	3	4	2	5	0	3	4	4	5	2	1	3
•	Rozpoczęcie szkolenia	5	4	11	1	7	3	0	2	7	9	1	12
•	Rozpoczęcie szkolenia w ramach bonu szkoleniowego	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
•	Rozpoczęcie stażu	0	0	27	6	28	4	20	9	16	20	0	1
•	Rozpoczęcia stażu w ramach bonu stażowego	0	0	3	4	3	0	3	1	0	4	0	0
•	Rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
•	Rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
•	- w tym w ramach PAI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
•	Skierowania do agencji zatrudnienia w ramach działań aktywizacyjnych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
•	Odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	11	4	18	15	11	17	13	6	12	10	52	41
•	Odmowy ustalenia profilu pomocy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
•	Nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	31	24	25	35	25	30	27	25	21	35	35	33
•	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	33	29	39	25	30	22	17	29	23	33	35	14
•	Podjęcie nauki	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0
•	Osiągnięcie wieku emerytalnego	2	0	1	3	1	1	1	2	3	1	3	0
•	Nabycie praw emerytalnych lub rentowych	2	1	0	1	0	0	3	0	0	1	0	0
•	Nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego	5	2	4	3	7	3	4	3	2	2	3	1
•	Wyłączenia z innych przyczyn	13	17	8	19	12	11	7	3	8	11	11	7

W 2018 r. wyrejestrowano z różnych przyczyn z ewidencji 4972 osób bezrobotnych, z czego 2634 osób tj. 52,98% stanowiły kobiety. Z powodu podjęcia pracy wyrejestrowano 2543 osób, z tego 1362 osób tj. 53,56% stanowiły kobiety.

## 2. Doradztwo zawodowe

W roku 2018 w PUP w Ostrowie Wielkopolskim poradnictwem indywidualnym objętych zostało 439 osób (w tym kobiet 224, mężczyzn 215).

W zakresie poradnictwa grupowego przeprowadzono 20 spotkań oraz 11 grupowych informacji, w których łącznie uczestniczyło 234 osób (133 w grupowych poradach i 101 w grupowej informacji zawodowej).

W ramach usług doradczych doradcy zawodowi stosowali przede wszystkim indywidualne formy pracy. W ramach poradnictwa indywidualnego wykorzystywali Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych KZZ, Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych KUP, Test do Samooceny, wybrane elementy z Metody Hiszpańskiej, Ankietę Skłonności Klimowa, elementy jobcoachingu, wywiad.

W ramach poradnictwa grupowego wykorzystywali wybrane elementy z Kursu Inspiracji, Metody Hiszpańskiej, Metody Edukacyjnej, Szukam Pracy, a także prowadzili autorskie zajęcia warsztatowe z zakresu aktywnego poruszania się po rynku pracy oraz planowania kariery zawodowej.

Największym zainteresowaniem wśród klientów indywidualnych cieszyły się zagadnienia związane z aktywnym poszukiwaniem pracy takie jak redagowanie dokumentów aplikacyjnych, rozmowa kwalifikacyjna, zagadnienia związane z określeniem zainteresowań i predyspozycji zawodowych, zagadnienia związane z podwyższeniem kwalifikacji poprzez kursy i szkolenia.

Do dominujących tematów w ramach poradnictwa grupowego należały: marketingowe podejście do poszukiwania pracy, przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do wejścia na rynek pracy, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, rekrutacja i selekcja pracowników, warsztaty samopoznania.

W opinii doradców zawodowych z Urzędu Pracy z Ostrowa Wielkopolskiego najlepsze rezultaty przynoszą porady indywidualne zmierzające do dopasowania odpowiedniej oferty pracy poprzez pracę na zasobach klienta. Sami klienci również preferują indywidualne poradnictwo. Praca z klientem oparta jest na zindywidualizowanym podejściu przez realizację Indywidualnych Planów Działania.

Ważniejsze inicjatywy w ramach poradnictwa zawodowego:

#### 1. Zorganizowanie i realizacja działań w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery:

W dniach 15-19.10.2018 r. Powiatowy Urząd Pracy po raz kolejny przystąpił do realizacji "Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery", który w tym roku odbywał się pod hasłem: „Bądź architektem swojego szczęścia”. W ramach tego przedsięwzięcia zorganizowano spotkania indywidualne oraz grupowe dla osób bezrobotnych. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy miały okazję skorzystać z porad indywidualnych i grupowych, w ramach których miały możliwość uświadomienia, co może mieć wpływ na osiągnięcie sukcesu i szczęścia w życiu zawodowym. Zorganizowano również spotkania w ramach grupowej informacji zawodowej, które dotyczyły zarówno form wsparcia, którymi dysponuje PUP oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy. Uczestnicy mieli również możliwość ustalenia profilu zawodowego tzn. predyspozycji, zainteresowań i preferencji zawodowych za pomocą Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych. W ostatnim dniu tzn. 19.10.2018 roku zorganizowano spotkania uczestników z pracodawcami z lokalnego rynku pracy. Uczestnicy mieli możliwość bezpośredniego kontaktu z pracodawcami, mogli złożyć u nich dokumenty aplikacyjne, a także porozmawiać na temat sposobów rekrutacji oraz wymogów dotyczących poszczególnych stanowisk pracy jakimi dysponowali pracodawcy. W spotkaniach indywidualnych i grupowych uczestniczyło około 80 osób bezrobotnych.

Na wyżej wymienione wydarzenie zostały również zaproszone ostatnie klasy z Zespołu Szkół Ekonomicznych uczniowie klasy prawno-policyjnej oraz z Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych Centrum Kształcenia Ustawicznego w Przygodzicach uczniowie klasy zarządzania kryzysowego, wojskowej oraz ratowniczo-pożarniczej. Mieli oni możliwość spotkania się i rozmawiania z przedstawicielami Policji, Wojska oraz Państwowej Straży Pożarnej na temat rekrutacji i warunków przyjęcia do poszczególnych jednostek.

2. Udział w konferencji nt. „Skuteczna autoprezentacja, czyli jak przekonać do siebie przyszłego pracodawcę”, która odbyła się dnia 18 i 19.06.2018 roku. Konferencja skierowana była do uczniów szkół ponadgimnazjalnych powiatu ostrowskiego a zorganizowana została przez Stowarzyszenie „Ludzie Dla Ludzi”.

3. Udział doradcy zawodowego w panelu Barometru Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych.

### 3. Szkolenia

W 2018 roku urząd pracy finansował szkolenia indywidualne, będące odpowiedzią na wnioski zarejestrowanych osób oraz szkolenia realizowane w ramach bonów szkoleniowych. Złożonych zostało 231 wniosków o skierowanie na szkolenie indywidualne oraz 21 wniosków o przyznanie bonu szkoleniowego.

Ze wszystkich dostępnych środków tj. Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego sfinansowano szkolenia dla **215** osób.

Całkowity koszt realizacji tych szkoleń wyniósł **376.096,59 zł**, z czego:

- ze środków Funduszu Pracy wydatkowano kwotę 62.523,59 zł na przeszkolenie 104 osób ( w tym dla 1 osoby w ramach przyznanego bonu szkoleniowego).
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ostrowskim (III)” PO WER Poddziałanie 1.1.1/2017-2018 wydatkowano kwotę 59.819,79 zł na zorganizowanie szkoleń dla 19 osób ( w tym dla 4 osoby w ramach przyznanego bonu szkoleniowego).
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ostrowskim (IV)” PO WER Poddziałanie 1.1.1/2018 wydatkowano kwotę 117.247,99 zł na zorganizowanie szkoleń dla 36 osób ( w tym dla 13 osób w ramach przyznanego bonu szkoleniowego).
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie ostrowskim (III)” WRPO 2014+ wydatkowano kwotę 44.559,77 zł na przeszkolenie 18 osób.
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie ostrowskim (IV)” WRPO 2014+ wydatkowano kwotę 91.945,45 zł na przeszkolenie 38 osób.

Spośród osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które w 2018 roku ukończyły szkolenie, w ciągu 3 miesięcy od zakończenia szkolenia pracę podjęło 159 osób. Efektywność zatrudnieniowa szkoleń organizowanych tylko w 2018 roku wyniosła 73,95 %.

#### Wybrane tematy szkoleń zorganizowanych w 2018 roku:

Nazwa szkolenia	Ilość osób które ukończyły szkolenie	Ilość podjęć pracy	Efektywność %
Kurs kosztorysowania od podstaw z obsługą programu Norma PRO	1	1	100,00%
Kurs podstaw rachunkowości dla kandydatów na księgowego	1	1	100,00%
Prawo jazdy kat. C+E oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona do kategorii C, C+E, C1, C1+E	3	3	100,00%
Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodami MAG i MIG	2	2	100,00%
Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG i TIG	3	3	100,00%
Kurs zielarsko-medyczny z zakresu towaroznawstwa zielarskiego	1	1	100,00%
Prace pod napięciem w liniach napowierzchniowych, urządzeniach rozdzielczych i liniach kablowych do 1 kV	2	2	100,00%
Prawo jazdy kat. C+E	5	5	100,00%
ABC Przedsiębiorczości	97	95	97,94%
Operator koparki jednozwoziowej do 25 t – klasa III	3	2	66,67%
Operator koparkoładowarki – wszystkie – klasa III	3	2	66,67%
Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kategorii C, C+E, C1, C1+E	2	1	50,00%
Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodami MAG/135/	5	2	50,00%

Sprzedawca z obsługą komputera – ECDL BASE	12	6	50,00%
Szkolenie okresowe do kategorii C, C+E, C1, C1+E	2	1	50,00%
Kierowca wózka widłowego z napędem silnikowym wraz z wymiana butli i uprawnieniami UDT	34	16	47,06%
Specjalista ds. kadr i płac	5	2	40,00%
Kurs przygotowujący do egzaminów ECDL BASE	10	3	30,00%
Prawo jazdy kat. C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona do kategorii C, C+E, C1, C1+E	5	1	20,00%

W 2018 roku 2 osoby bezrobotne złożyły wniosek o sfinansowanie kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych. Urząd pracy sfinansował koszty egzaminów 2 osobom. Całkowity koszt ich realizacji wyniósł 2710,00 zł.

Tematy egzaminów przeprowadzonych w 2018 roku:

Nazwa egzaminu	Ilość osób	Ilość podjęć pracy	Efektywność %
Egzamin kwalifikacyjny w zakresie kwalifikacji za stanowisku eksploatacji na urządzenia elektroenergetyczne	1	0	0,00%
Egzamin na uprawnienia spawania rur spoinami czołowymi metodą TIG – uprawnienia Urzędu Dozoru Technicznego oraz Instytutu Spawalnictwa w Gliwicach	1	0	0,00%

#### 4. Studia podyplomowe

W 2018 r. nie realizowano tej formy wsparcia.

### III. Instrumenty Rynku Pracy

#### 1. Dodatek aktywizacyjny

W 2018 r. 349 osób, posiadających prawo do zasiłku z własnej inicjatywy podjęło zatrudnienie, co umożliwiło ubieganie się o dodatek aktywizacyjny.

#### 2. Świadczenie aktywizacyjne

Art. 60b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadził nową formę wsparcia dla pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną

W 2018 r. podpisano 1 umowę z pracodawcą, w ramach której zatrudniono 1 osobę, bezrobotną powracającą na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka. Umowa została zawarta na okres 18 miesięcy z 12-sto miesięcznym okresem refundacji połowy najniższego wynagrodzenia. Na w/w formę wydatkowano kwotę 12.995,00 zł. Umowy zawarte w 2018 r. jest nadal realizowana.

#### 3. Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia,

któremu urząd pracy przyznał ten bon. Urząd refunduje część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres 12 miesięcy w wysokości 100% zasiłku dla bezrobotnych.

a). Ze środków współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój) w 2018 r. wsparciem objęto 11 osób bezrobotnych na podstawie 11 umów zawartych z pracodawcami.

Wysokość refundacji w ramach POWER wyniosła **67.937,59** zł w tym:

- PO WER 2018 r. – 59.626,69 zł,

- PO WER - kontynuacja umów z 2017r. – 8.311,00 zł,

b). W ramach środków Funduszu Pracy w 2018r. wsparciem objęto 5 osób bezrobotnych na podstawie 5 umów zawartych z pracodawcami.

Wysokość refundacji w ramach Algorytmu w 2018 r. – **20.809,15** zł.

#### **4. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia – art. 150f**

Podmiot gospodarczy zamierzający zatrudnić osobę do 30 roku życia mógł ubiegać się o wsparcie w zakresie refundowania kosztów wynagrodzenia tej osoby w Urzędzie Pracy. Na podstawie zawartej umowy, starosta refunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, dla których określony został profil pomocy II.

Refundacja kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne przysługiwała przez okres 12 miesięcy w kwocie określonej w umowie, nieprzekraczającej kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Pracodawca lub przedsiębiorca powinien zatrudniać osobę bezrobotną na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy przez łączny okres minimum 24 m-cy.

Poniższa tabela przedstawia poziom zaangażowanych środków za 2018r. w ramach art. 150 f. Refundacja środków w 2018r. jest kontynuacją umów zawartych w 2017r., gdyż ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pozwalała na zawieranie takich umów tylko w latach 2016-2017. Kolejne lata są tylko i wyłącznie kontynuacją wcześniej zawartych umów.

Liczba złożonych wniosków	Liczba zawartych umów	Liczba osób objętych wsparciem	Wysokość refundacji w 2018r.
0	0	230	3.058.963,65

W 2018 r. przeprowadzono łącznie 155 wizyt monitorujących.

## 5. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia

Art. 60d Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy kieruje formę wsparcia dla pracodawców lub przedsiębiorców zainteresowanych zatrudnieniem osób bezrobotnych po 50 roku życia.

W 2018r. zawarto z pracodawcami 5 umów, w ramach których zatrudniono 5 osób bezrobotnych. Umowy zostały zawarte na okres 18 miesięcy z 12 miesięcznym okresem refundacji połowy najniższego wynagrodzenia. Na w/w formę przeznaczono kwotę **87.948,28 zł**. Umowy zawarte w 2018r. są nadal realizowane.

## 6. Bon na zasiedlenie

W **2018** roku udzielono ogółem **24** bony na zasiedlenie na łączna kwotę **164.600,00** złotych będącą sumą środków Funduszu Pracy oraz środków współfinansowanych przez Europejski Fundusz Społeczny (**1** bony finansowane z FP, **23** bon współfinansowany przez EFS).

## 7. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne **to refundacja części kosztów wynagrodzenia i składek ZUS** za zatrudnioną osobą bezrobotną. Zatrudnienie skierowanego bezrobotnego przez pracodawcę na podstawie umowy zawartej ze Starostą ma na celu wsparcie osób bezrobotnych i ich powrót na rynek pracy. Na w/w formę mogą być kierowane osoby, dla których ustalono profil pomocy II lub III tylko w przypadku dla uczestników programów specjalnych.

Lp.	ŹRÓDŁO FINASOWANIA	Ilość zawartych umów	Liczba skierowanych osób	Uwagi	Podjęcia pracy
1.	ALGORYTM	8	10	-	Umowa trwająca
		3	9	2 podmiany pracowników	Umowy zakończone 7 osób podjęło zatrudnienie
2.	WRPO	9	24	4 podmiany pracowników	Umowy zakończone 18 osób podjęło zatrudnienie
		1	1	-	Umowa trwające
	<b>RAZEM</b>	<b>22</b>	<b>44</b>		

Zestawienie wydatkowanych środków w ramach prac interwencyjnych:

Lp.	ŹRÓDŁO FINASOWANIA	Kwota wydatkowana w 2018r. (w tym zobowiązania z 2017r.)
1	ALGORYTM	72 617,44 zł
2	WRPO - Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny	215 125,75 zł



## 8. Prace społecznie użyteczne

W 2018 r. nie zorganizowano tej formy wsparcia.

## 9. Staże i bony stażowe

W 2018 roku staż rozpoczęły 173 osoby.

Zestawienie zawartych umów, liczba skierowanych osób oraz podjęcia pracy przedstawia tabela poniżej:

Lp.	PROGRAM	ilość zawartych umów	liczba miejsc stażu	liczba osób	Zakończyło staż	Przerwanie stażu pracą	Przerwanie stażu (inne przyczyny)	PC w/m	PC inny pracodawca	Kontynuacja stażu w 2018r
1	ALGORYTM	4	5	6	5	0	1	5	0	0
2	PO WER III - Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ostrowskim (i)” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków EFS w ramach osi priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy” Poddziałanie 1.1.1 PO WER (staż przechodzący z 2017r)	0	0	0	34	0	1	33	0	0
3	WRPO III - Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny (staż przechodzący z 2017r)	0	0	0	24	2	1	22	3	0
4	PO WER IV - Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ostrowskim (i)” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków EFS w ramach osi priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy” Poddziałanie 1.1.1 PO WER	85	93	95	36	5	9	27	8	45
5	WRPO IV - Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny	44	46	47	34	1	1	30	1	11
6	Bon Stażowy - PO WER (III) przechodzący z 2017	0	0	0	8	0	0	8	0	0
7	Bon Stażowy - PO WER (IV)	20	20	20	7	1	1	5	2	11
8	Bon Stażowy - Algorytm	5	5	5	3	1	0	1	2	1
<b>RAZEM</b>		<b>158</b>	<b>169</b>	<b>173</b>	<b>151</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	<b>131</b>	<b>16</b>	<b>68</b>

Ogółem w 2018 r. wpłynęło **227** wniosków na 292 miejsca stażowe oraz 29 wniosków o przyznanie bonu stażowego. Zawarto łącznie 158 umów na 169 miejsc stażowych.

**Po zakończeniu stażu w 2018 r. zatrudnienie znalazło 147osób bezrobotnych.**

W 2018 r. przeprowadzono łącznie 53 wizyty monitorujące.

Zestawienie wydatkowanych środków w ramach programów przedstawia poniższa tabela.

Lp.	PROGRAM	Kwota wydatkowana (stypendium + bad.lekarskie+kosztodojazdu)
1.	ALGORYTM	55.141,79 zł
2.	PO WER III - Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ostrowskim (i)” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków EFS w ramach osi priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy” Poddziałanie 1.1.1 PO WER	112.314,73 zł
3.	WRPO III - Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny	95.019,60 zł
4.	PO WER IV - Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ostrowskim (i)” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków EFS w ramach osi priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy” Poddziałanie 1.1.1 PO WER	483.153,07 zł
5.	WRPO IV - Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny	272.687,40 zł
6.	Bon Stażowy - PO WER (III)	43.273,93 zł
7.	Bon Stażowy - PO WER (IV)	103.224,82 zł
8.	Bon Stażowy - Algorytm	28.701,20 zł
9.	premia dla pracodawcy (bony stażowy z 2017r)	25.729,50 zł
RAZEM		<b>1.219.246,04 zł</b>

## 10. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Rodzaje działalności gospodarczej na jakie udzielono dofinansowania w 2018 roku.

Miesiąc	Liczba udzielonych dotacji	Rodzaj działalności na którą udzielono dotacji
Styczeń	0	Brak
Luty	0	Brak
Marzec	17	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Salon kosmetyczny (1)</li> <li>• Usługi usuwania wgnieceń w karoserii samochodów (2)</li> <li>• Usługi z zakresu specjalistycznych prac wysokościowych (1)</li> <li>• Mobilne usługi kosmetyczne (2)</li> <li>• Usługi ciesielskie i dekarские (1)</li> <li>• Salon stylizacji paznokci (1)</li> <li>• Usługi z zakresu profilaktyki zdrowotnej oraz diety (1)</li> <li>• Usługi ogólnobudowlane (1)</li> <li>• Usługi remontowo-wykończeniowe (2)</li> <li>• Usługi elektryczne (1)</li> <li>• Usługi w zakresie projektowania (1)</li> <li>• Usługi księgowo (1)</li> <li>• Usługi sprząające (1)</li> <li>• Usługi krawieckie (1)</li> </ul>
Kwiecień	10	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Usługi brukarskie (1)</li> <li>• Wynajem fotobudki (1)</li> <li>• Wynajem sprzętu nagłośnieniowego i oświetleniowego (1)</li> <li>• Usługi krawieckie (1)</li> <li>• Naprawa pojazdów samochodowych (1)</li> <li>• Usługi w zakresie stolarki budowlanej (1)</li> <li>• Usługi groomerskie (1)</li> <li>• Sprzedaż materiałów budowlanych (1)</li> <li>• Usługi remontowo-wykończeniowe (1)</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Montaż mebli u klienta (1)</li> </ul>
Maj	15	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Usługi fotograficzne (1)</li> <li>• Usługi ubezpieczeniowo-finansowe (2)</li> <li>• Usługi remontowo-budowlane (5)</li> <li>• Mobilne usługi masażu oraz zabiegi kosmetyczne (1)</li> <li>• Mobilne parowe czyszczenie samochodów (3)</li> <li>• Mobilne usługi kosmetyczne (1)</li> <li>• Zakładanie stolarki budowlanej (1)</li> <li>• Automatyzacja obiektów budowlanych (1)</li> </ul>
Czerwiec	5	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mobilne usługi kosmetyczne (1)</li> <li>• Salon kosmetyczny (1)</li> <li>• Salon fryzjerski (1)</li> <li>• Męski salon fryzjerski (1)</li> <li>• Wrób i sprzedaż wędlin (1)</li> </ul>
Lipiec	4	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Usługi fotograficzne (1)</li> <li>• Mechanika pojazdowa (1)</li> <li>• Usługi koparko-ładowarką (1)</li> <li>• Warsztat samochodowy (1)</li> </ul>
Sierpień	0	<ul style="list-style-type: none"> <li>•</li> </ul>
Wrzesień	6	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hurtowa sprzedaż oświetlenia LED (1)</li> <li>• Kancelaria adwokacka (3)</li> <li>• Doradztwo finansowe (1)</li> <li>• Gabinet kosmetyczny (1)</li> </ul>
Październik	30	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Akademia szycia dla dzieci, młodzieży i dorosłych (1)</li> <li>• Usługi remontowo-wykończeniowe (8)</li> <li>• Mobilny salon kosmetyczny (3)</li> <li>• Mechanika pojazdowa (2)</li> <li>• Usługi ogólnobudowlane (1)</li> <li>• Usługi projektowania (1)</li> <li>• Montaż mebli u klienta (3)</li> <li>• Usuwanie wgnieceń bez lakierowania(1)</li> <li>• Auto Detailing (1)</li> <li>• Instalacje elektryczne (1)</li> <li>• Solarium (1)</li> <li>• Usługi porządkowe (3)</li> <li>• Salon fryzjerski (1)</li> <li>• Usługi stolarskie u klienta (1)</li> <li>• Usługi stolarskie (1)</li> <li>• Blacharstwo samochodowe (1)</li> </ul>
Listopad	8	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Usługi remontowo-budowlane (1)</li> <li>• Usługi ogólnobudowlane (1)</li> <li>• Usługi spawalniczo-ślusarskie z dojazdem do klienta (1)</li> <li>• Wynajem przyczep i lawet samochodowych (1)</li> <li>• Usługi stolarskie u klienta (2)</li> <li>• Usługi kosmetyczne (1)</li> <li>• Centrum treningu personalnego (1)</li> </ul>
Grudzień	18	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Usługi ślusarskie (1)</li> <li>• Nadawanie i odbieranie przesyłek (1)</li> <li>• Usługi stolarskie u klienta (1)</li> <li>• Biuro podróży (1)</li> <li>• Pranie i czyszczenie tapicerki (2)</li> <li>• Mobilna naprawa i konserwacja maszyn (1)</li> <li>• Projektowanie sieci instalacji sanitarnych (1)</li> <li>• Usługi ogólnobudowlane (2)</li> <li>• Instalacje elektryczne (1)</li> <li>• Montaż i renowacja podłóg oraz paneli (1)</li> <li>• Montaż alarmów i monitoringu (1)</li> <li>• Mobilne usługi kosmetyczne (1)</li> <li>• Usługi hydrauliczne, wodno-kanalizacyjne, CO i gazowe (1)</li> <li>• Studio wizażu (1)</li> <li>• Usługi minikoparką (1)</li> <li>• Usługi sprząające (1)</li> </ul>

W **2018** roku udzielono ogółem **113** dotacji na łączną kwotę **1.944.193,36** złotych będącą sumą środków Funduszu Pracy, Rezerwy Ministra oraz środków współfinansowanych przez Europejski

Fundusz Społeczny: POWER IV, WRPO III, WRPO IV (3 dotacje finansowane z FP, 4 z Rezerwy Ministra oraz 106 dotacji współfinansowanych przez EFS).

Średnia wysokość dotacji wyniosła: **17.205,25** złotych.

Wniosków o udzielenie dotacji złożono **154**, z nich **41** zostało rozpatrzone odmownie.

#### **10.1 Ponadto z środków PFRON udzielono 2 dotacje i zawarto 2 umowy na łączną kwotę 69.979,63zł.**

Zakres prowadzonych działalności to:

- Sklep cukierniczy
- Mobilne usługi czyszczenia i prania

O przyznanie środków z PFRON ubiegało się **4** wnioskodawców,

Średnia wysokość dotacji ze środków PFRON wyniosła **34.989,82** zł

### **11. Refundacja kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego**

#### **Fundusz Pracy**

W 2018r. łącznie złożono 133 wnioski, zawarto łącznie 75 umów ( 2 rozwiązane przed dokonaniem refundacji na wniosek pracodawcy), w ramach których utworzono 73 stanowiska pracy. Zawarte i realizowane umowy, finansowane były:

- ❖ 55 to umowy realizowane z FP (algorytm);
- ❖ 8 to umowy realizowane ze środków rezerwy MRPiPS skierowanych na tworzenie stanowiska pracy dla osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi;
- ❖ 10 to umowy realizowane ze środków rezerwy MRPiPS skierowanych na tworzenie stanowiska pracy dla osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia.

Na zrefundowanie utworzonych stanowisk pracy dla osób bezrobotnych przeznaczono kwotę 1.247.498,34 zł. (w tym 932.198,34 zł ze środków Funduszu Pracy /algorytm/, 136.000,00 zł. dla osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi, 179.300,00 zł. dla osób bezrobotnych powyżej 45 roku życia).

Wysokość refundacji wahała się między 16.500,00 a 19.200,00 zł. na jedno stanowisko pracy.

#### **11.1 Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych**

W 2018 roku zawarto 8 umów z pracodawcami ze środków PFRON w tym 2 umowy z programu wyrównywania różnic między regionami III - obszar G.

Zostało utworzonych 8 nowych stanowisk pracy, takich jak: magazynier, ślusarz, operator prasy hydraulicznej, kucharz, operator koparki, kontroler jakości,

Spośród 14 złożonych wniosków, 5 rozpatrzono negatywnie, 1 wniosek – bezprzedmiotowy.

Łącznie na zwrot kosztów utworzenia stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych wydano 328.809,59 zł.

Wysokość refundacji wyniosła między 36.800,00 a 46.000,00 zł. na jedno stanowisko pracy.

## 12. Programy specjalne

W ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem na 2018 r. w kwocie wydzielonej na podstawie art.66 ust.4 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy kontynuowano program „Nowa szansa ” rozpoczęty w 2017r. i uruchomiony program specjalny „Szansa na lepsze jutro”.

W realizacji programu uczestniczą zaproszeni pracodawcy, chętni i zainteresowani współpracą przy organizowaniu nowych miejsc pracy.

### 12.1 Program „Nowa szansa”

Program był skierowany dla osób bezrobotnych, wobec, których podjęte wcześniej działania w postaci usług i instrumentów rynku pracy nie dały efektu zatrudnieniowego.

Okres realizacji programu: 01.07.2017 r. – 30.11.2019 r.

Liczba osób ogółem: 3

Tabela zadań oraz wydatkowanych środków:

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób objętych wsparciem	Kwota wydatkowana w części przeznaczonej do realizacji w 2018 r.
1.	Instrumenty:	3	0
-	szkolenie		0
-	Stypendium		0
-	Badania lekarskie		0
-	Koszty dojazdu		0
-	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy		0
Elementy specyficzne wspierające zatrudnienie		1 686,50	
1.	Premia dla uczestnika za frekwencję	3	5 100,00
2.	Koszty dojazdu uczestnika na szkolenie-ryczałt	0	0,00
3.	Refundacja składki ZUS po stronie pracodawcy	2	8 986,72
Ogółem kwota wydatkowana			14 086,72

### 12.2 Program "Szansa na lepsze jutro"

Program był skierowany do osób długotrwale bezrobotnych i/ lub w wieku powyżej 50 lat posiadających III lub II profil pomocy, głównie mających problem z dojazdem do pracy a także wobec których podjęte wcześniej działania w postaci usług i instrumentów rynku pracy nie dały efektu zatrudnieniowego.

Okres realizacji programu: 15.11.2018r. do 30.11.2019r.

Grupa docelowa 36 osób.

W roku 2018 program rozpoczęto aktywizacją zawodową w postaci indywidualnego doradztwa oraz poradnictwa zawodowego jego uczestników. W programie przewidziano dodatkowe formy wsparcia w postaci szkoleń, prac interwencyjnych i zwrotu kosztów dojazdu do pracy i powrotu do miejsca zamieszkania. Założono także wprowadzenie elementów specyficznych w postaci premii motywacyjnej dla uczestnika za frekwencję, zabezpieczenie części uczestnikom programu dowozu do miejsca pracy i powrotu do miejsca zamieszkania oraz zakup książeczek zdrowia na potrzeby sanitarno-epidemiologiczne dla części uczestników.

### 13. Programy z rezerwy Ministra

Priorytetem programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej było przywrócenie umiejętności adaptacyjnych osób bezrobotnych, wzrost umiejętności zawodowych niezbędnych do wykonywania pracy oraz umożliwienie podjęcia i utrzymania zatrudnienia poprzez wykorzystanie posiadanego potencjału oraz nabycia nowych kompetencji społecznych dopasowanych do potrzeb rynkowych umożliwiających i ułatwiających podjęcie zatrudnienia.

#### 13.1 Program związany z aktywizacją osób w wieku 45+ (I)

Program miał na celu przywrócenie zdolności zatrudnieniowej, objęcie aktywizacją oraz umożliwienie podjęcia i utrzymania zatrudnienia przez osoby w wieku powyżej 45 roku życia.

Czas trwania programu: maj 2018 r. – grudzień 2018 r.

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób objętych wsparciem	Liczba podjęć pracy/samozatrudnienia	Kwota wydatkowana w 2018 r.
1.	Refundacja doposażenia stanowiska pracy	5	5	83 300,00
<b>Ogółem</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>83 300,00</b>

#### 13.2 Program związany z aktywizacją osób w wieku 45+ (II)

Program miał na celu przywrócenie zdolności zatrudnieniowej, objęcie aktywizacją oraz umożliwienie podjęcia i utrzymania zatrudnienia przez osoby w wieku powyżej 45 roku życia.

Czas trwania programu: sierpień 2018 r. – grudzień 2018 r.

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób objętych wsparciem	Liczba podjęć pracy/samozatrudnienia	Kwota wydatkowana w 2018 r.
1.	Refundacja doposażenia stanowiska pracy	5	5	96 000,00
<b>Ogółem</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>96 000,00</b>

#### 13.3 Program związany z aktywizacją osób bezrobotnych zamieszkujących obszary wiejskie (I)

Celem programu była poprawa sytuacji osób bezrobotnych, objęcie wsparciem oraz rozbudzenie potencjału i mobilności. Podjęte działania ułatwiły powrót na rynek pracy grupie osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie, tak by przeciwdziałać wykluczeniu społecznemu spowodowanemu brakiem aktywności zawodowej.

Czas trwania programu: czerwiec 2018 r. – grudzień 2018 r.

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób objętych wsparciem	Liczba podjęć pracy / samozatrudnienia	Kwota wydatkowana w 2018 r.
1.	Refundacja doposażenia stanowiska pracy	8	8	136 000,00
<b>Ogółem</b>		<b>8</b>	<b>8</b>	<b>136 000,00</b>

### 13.4 Program związany z aktywizacją osób bezrobotnych zamieszkujących obszary wiejskie (II)

Celem programu była poprawa sytuacji osób bezrobotnych, objęcie wsparciem oraz rozbudzenie potencjału i mobilności. Podjęte działania ułatwiły powrót na rynek pracy grupie osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie, tak by przeciwdziałać wykluczeniu społecznemu spowodowanemu brakiem aktywności zawodowej.

Czas trwania programu: listopad 2018 r. – grudzień 2018 r.

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób objętych wsparciem	Liczba podjęć pracy / samozatrudnienia	Kwota wydatkowana w 2018 r.
1.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	4	4	72 000,00
<b>Ogółem</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>72 000,00</b>

### 14. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

to wydzielona część środków Funduszu Pracy na dany rok budżetowy wspierających inwestycje w kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z inicjatywy pracodawcy.

Ich celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki a także zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy mogący mieć wpływ na pozycję firmy na rynku, jak i postawy samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

#### **Minister właściwy ds. pracy określił następujące priorytety wydatkowania środków :**

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

#### **Dla środków KFS pochodzących z rezerwy Rady Rynku Pracy zdefiniowała następujące priorytety:**

- a) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

#### **Wysokość dofinansowania:**

- 100% dofinansowania nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika w przypadku wnioskujących mikroprzedsiębiorstw

- 80% dofinansowania nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika w przypadku pozostałych podmiotów gospodarczych.

Liczba złożonych wniosków	Liczba pozytywnie rozpatrzonych wniosków	Liczba osób przeszkolonych	Ogółem środki wydatkowane
147	121	442	755.426,74

Działania promocyjne finansowane z KFS to kwota 3.000,00 zł.

Łącznie na Krajowy Fundusz Szkoleniowy wydano 752.426,74 zł.

#### 15. Limit środków algorytmu wydatkowany na poszczególne aktywne formy w tym wydatkowane środki pochodzące z rezerwy Ministra i KFS

Lp.	Nazwa aktywnych form realizowanych w 2018r.	Wartość wydatkowanych środków według stanu na 31.12.2018r. (zł)	Wysokość zaciągniętych zobowiązań na 2019r. według stanu na 31.12.2018r.(zł)
1.	Prace interwencyjne	72 617,44	15 783,37
2.	Środki przyznane w formie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej	47 000,00	0,00
3.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej	932 198,34	0,00
4.	Staże	55 141,79	0,00
5.	Bon stażowy ( w tym premia dla pracodawcy)	54 430,70	38 851,61
6.	Bon na zatrudnienie	20 809,15	8 823,54
7.	Bon na zasiedlenie	10 500,00	0,00
8.	Bon szkoleniowy	4202,35	0,00
9.	Szkolenia	58 321,24	0,00
10.	Egzaminy i licencje	2710,00	0,00
11.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia	87 948,28	9 975,00
12.	Świadczenie aktywizacyjne	12 995,00	3 605,00
13.	Specjalistyczne badania lekarskie	3024,00	0,00
14.	Refundacja składek ZUS za zatrudnione osoby w spółdzielni socjalnej na podstawie spółdzielczej umowy o pracę	1792,20	0,00
15.	Programy specjalne	14086,72	0,00



16.	Refundacja wynagrodzenia dla zatrudnionych w wieku do 30-tego r. życia art.150F ustawy(...)		3 058 963,65	0,00
17.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy (kształcenie ustawiczne pracodawców i ich pracowników )		755 426,74	0,00
18.	Programy finansowane z rezerwy Ministra	-program aktywizacji zawodowej bezrobotnych +45	179 000,00	0,00
		- program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wiejskie	208 000,00	0,00
<b>OGÓŁEM</b>			poz.1-15 i 18 bez poz.16 i 17 <b>2 056 800,61</b>	poz.1-15 i 18 bez poz.16 i17 <b>77 038,52</b>
			Poz.1-18 <b>5 579 467,60</b>	Poz.1-18 <b>77 038,52</b>

W obszarach wszystkich instrumentów realizowanych w 2018r. wydano łącznie 678 zaświadczeń o **pomocy de minimis** z tego 373 nowych oraz 305 korekt tych zaświadczeń. Korekty wysokości udzielonej pomocy de minimis wynikały głównie ze zwrotu części lub całości otrzymanych środków będących wynikiem między innymi nie utrzymania miejsca pracy lub zakończenia działalności firmy albo też przekształcenia istniejącego podmiotu w nową jednostkę bez wcześniejszego powiadomienia PUP o tym fakcie i zbycia stanowiska pracy na rzecz nowo powstałego podmiotu.

W celu rozpatrzenia wniosków o przyznanie środków publicznych pochodzących z Funduszu Pracy w tym algorytmu, rezerwy Ministra RP i PS, KFS, środków UE oraz PFRON zwołano **24 posiedzenia komisji opiniującej** wnioski powołanej zarządzeniem Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy.

## **16. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego - w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020**

### **16.1 Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ostrowskim (III)”**

**Oś priorytetowa I** Osoby młode na rynku pracy

**Działanie 1.1** Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe

**Poddziałanie 1.1.1** Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego

**Liczba osób objętych wsparciem:** 320 osób bezrobotnych

**Okres wdrażania projektu:** 01.01.2017 r. – 30.06.2018 r.

**Ogólna wartość projektu:** **2 653 048,42 zł** (w tym w 2018 roku – 236 989,87 zł)

Celem projektu było zwiększenie aktywności zawodowej młodych osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia, zamieszkałych na terenie powiatu ostrowskiego, w szczególności młodzieży NEET czyli nie pracujących, nie uczących się i nie szkolących się, w tym długotrwale bezrobotnych, o niskich kwalifikacjach bądź z orzeczoną stopniem o niepełnosprawności.

Priorytetem działań była zmiana postaw uczestników, a w konsekwencji pozyskanie przez osoby bezrobotne stałej lub okresowej pracy.

**Odbiorcy projektu:** osoby bezrobotne zarejestrowane w tut. Urzędzie Pracy.

**Profil uczestników projektu**

Długotrwale bezrobotni	Bezrobotni w wieku 25-29 lat	Bezrobotni poniżej 25 roku życia	Grupa młodzieży NEET	O niskich kwalifikacjach	Niepełnosprawni	Kobiety
83	127	193	320	242	8	153
25,9%	39,7%	60,3%	100%	75,6%	2,5%	47,8%

Wykazane w tabeli różnice procentowe wynikają z faktu, iż niektórzy uczestnicy projektu spełniają jednocześnie kilka cech osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

**Limit środków oraz wydatki na poszczególne aktywne formy:**

Lp.	Forma wsparcia	Rok 2018	Wydatkowano
1.	Szkolenia	45 000,00	36 378,75
2.	Staże	115 435,05	112 314,73
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	0,00	0,00
4.	Bon stażowy	43 412,72	43 273,93
5.	Bon szkoleniowy	24 000,00	23 441,04
6.	Bon zatrudnieniowy	9 142,10	8 311,00
7.	Bon na zasiedlenie	0,00	0,00
<b>RAZEM</b>		<b>236 989,87</b>	<b>223 719,45</b>

**Rezultaty**

Lp.	Forma wsparcia / liczba uczestników	Podjęcie pracy / samozatrudnienie (liczba uczestników, w tym kobiety)
1.	Szkolenia: 62 uczestników (w tym 13 kobiet)	21 (w tym 7 kobiet)
2.	Staże: 110 uczestników (w tym 91 kobiet)	94 (w tym 80 kobiet)
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 63 uczestników (w tym 20 kobiet)	63 (w tym 20 kobiet)
4.	Bon stażowy: 22 uczestników (w tym 13 kobiet)	20 (w tym 11 kobiet)
5.	Bon szkoleniowy: 33 uczestników (w tym 4 kobiety)	10 (w tym 3 kobiety)
6.	Bon zatrudnieniowy: 3 uczestników (w tym 2 kobiety)	3 (w tym 2 kobiety)
7.	Bon na zasiedlenie: 26 uczestników (w tym 9 kobiet)	26 (w tym 9 kobiet)
8.	Pośrednictwo pracy: 215 uczestników (w tym 133 kobiety)	195 (w tym 119 kobiet)
9.	Poradnictwo zawodowe: 105 uczestników (w tym 20 kobiet)	42 (w tym 13 kobiet)
Ogółem: <b>320</b> osób (w tym 153 kobiety)		237 osób (w tym 132 kobiety)

**16.2 Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ostrowskim (IV)”**

**Oś priorytetowa I** Osoby młode na rynku pracy

**Działanie 1.1** Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe

**Poddziałanie 1.1.1** Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego

**Liczba osób objętych wsparciem:** 252 osoby bezrobotne

**Okres wdrażania projektu:** 01.01.2018 r. – 30.06.2019 r.

**Wartość ogólna projektu:** 2 790 520,56 (w tym w 2018 roku - 2 146 554,28 zł)

Celem projektu jest zwiększenie aktywności zawodowej młodych osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia, zamieszkałych na terenie powiatu ostrowskiego, w szczególności młodzieży NEET czyli nie pracujących, nie uczących się i nie szkolących się, w tym osób o niskich kwalifikacjach, długotrwale bezrobotnych, bądź z orzeczoną stopniem o niepełnosprawności.

Priorytetem działań jest zmiana postaw uczestników, a w konsekwencji pozyskanie przez osoby bezrobotne stałej lub okresowej pracy.

**Odbiorcy projektu:** osoby bezrobotne zarejestrowane w tut. Urzędzie Pracy.

**Profil uczestników projektu**

Długotrwale bezrobotni	Bezrobotni w wieku 25-29 lat	Bezrobotni poniżej 25 roku życia	Grupa młodzieży NEET	O niskich kwalifikacjach	Niepełnosprawni	Kobiety
48	113	139	252	172	4	134
19%	44,8%	55,2%	100%	68,3%	1,6%	53,2%

Wykazane w tabeli różnice procentowe wynikają z faktu, iż niektórzy uczestnicy projektu spełniają jednocześnie kilka cech osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

**Działania aktywizujące:**

Uczestnikom projektu udzielono wsparcia dostosowanego do ich potrzeb i predyspozycji oraz zapewniono równy dostęp do rynku pracy. Umożliwiono podwyższenie kwalifikacji oraz wykazanie się inicjatywą w kierunku rozwinięcia swoich idei, pomysłów w ramach otwieranych działalności gospodarczych. Zwiększono możliwości zatrudnienia dla tej grupy poprzez wdrożenie i wykorzystanie sprawdzonych form aktywizacji zawodowej takich jak:

- **szkolenia** umożliwiające podniesienie, uzupełnienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych;
- **staże** pozwalające nabyć praktyczne umiejętności do wykonywania pracy oraz zdobyć doświadczenie zawodowe sprzyjające podniesieniu zdolności do zatrudnienia;
- **jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** (w tym pomoc prawna, konsultacje i doradztwo) sprzyjające promocji kreatywności, przedsiębiorczości i samozatrudnieniu;
- **bon stażowy** umożliwiający wykazanie inicjatywy bezrobotnego w poszukiwaniu pracodawcy, a w konsekwencji nabycie lub uzupełnienie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu;
- **bon szkoleniowy** umożliwiający podniesienie, uzupełnienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych oraz wykorzystanie wiedzy u konkretnego pracodawcy;
- **bon zatrudnieniowy** wspierający zdobycie umiejętności zawodowych samego bezrobotnego w miejscu pracy, stanowiący zachętę dla pracodawcy do dalszego zatrudnienia;
- **bon na zasiedlenie** umożliwiający wsparcie mobilności geograficznej i pomoc w zaadaptowaniu się do nowego miejsca zamieszkania umożliwiając rozwój zawodowy w miejscu pracy.

**Limit środków oraz wydatki na poszczególne aktywne formy:**

Lp.	Forma wsparcia	Rok 2018	Wydatkowano
1.	Szkolenia	47 775,00	40 826,13
2.	Staże	492 479,40	483 153,07
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 162 240,00	1 157 934,36
4.	Bon stażowy	113 156,00	103 224,82
5.	Bon szkoleniowy	104 456,48	76 421,86
6.	Bon zatrudnieniowy	64 825,80	59 626,69
7.	Bon na zasiedlenie	161 621,60	154 100,00
<b>RAZEM</b>		<b>2 146 554,28</b>	<b>2 075 286,93</b>

## Rezultaty

Lp.	Forma wsparcia / liczba uczestników	Podjęcie pracy / samozatrudnienie (liczba uczestników, w tym kobiety)
1.	Szkolenia: 23 uczestników (w tym 8 kobiet)	9 (w tym 4 kobiety)
2.	Staże: 95 uczestników (w tym 69 kobiet)	38 (w tym 29 kobiet)
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 66 uczestników (w tym 25 kobiet)	66 (w tym 25 kobiet)
4.	Bon stażowy: 20 uczestników (w tym 13 kobiet)	8 (w tym 6 kobiet)
5.	Bon szkoleniowy: 13 uczestników (w tym 1 kobieta)	5 (w tym 1 kobieta)
6.	Bon zatrudnieniowy: 11 uczestników (w tym 9 kobiet)	11 (w tym 9 kobiet)
7.	Bon na zasiedlenie: 23 uczestników (w tym 9 kobiet)	23 (w tym 9 kobiet)
8.	Pośrednictwo pracy: 196 uczestników (w tym 119 kobiet)	126 (w tym 72 kobiety)
9.	Poradnictwo zawodowe: 56 uczestników (w tym 15 kobiet)	34 (w tym 11 kobiet)
Ogółem: <b>252</b> osoby (w tym <b>134</b> kobiety)		<b>160</b> osób (w tym <b>83</b> kobiety)

- w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020

### 16.3 Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie ostrowskim (III)”

#### Oś Priorytetowa 6 Rynek pracy

**Działanie 6.1** Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ

**Liczba osób objętych wsparciem:** 220 osoby bezrobotne

**Okres wdrażania projektu:** 01.01.2017 r. – 30.06.2018 r.

**Wartość ogólna projektu:** 1 708 919,21 zł. (w tym w 2018 roku – 274 860,00 zł.)

Celem projektu było zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia z określonym profilem pomocy II lub I (w uzasadnionych przypadkach), zamieszkałych na terenie powiatu ostrowskiego, w szczególności osób długotrwale bezrobotnych (zgodnie z definicją wskazaną przez Komisję Europejską), osób z orzeczonym stopniem o niepełnosprawności, kobiet, osób o niskich kwalifikacjach oraz w wieku powyżej 50 roku życia.

**Odbiorcy projektu:** osoby bezrobotne zarejestrowane w tut. Urzędzie Pracy.

Profil uczestników projektu

Długotrwale bezrobotni	Bezrobotni w wieku 50+	O niskich kwalifikacjach	Niepełnosprawni	Kobiety
79	60	171	13	110
35,9%	27,3%	77,7%	5,9%	50%

Wykazane w tabeli różnice procentowe wynikają z faktu, iż niektórzy uczestnicy projektu spełniają jednocześnie kilka cech osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Limit środków wydatkowany na poszczególne aktywne formy:

Lp.	Forma wsparcia	Rok 2018	Wydatkowano
1.	Szkolenia	50 405,50	44 559,77
2.	Staże	95 362,72	95 019,60
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	17 000,00	17 000,00
4.	Prace interwencyjne	112 091,78	103 323,63
<b>RAZEM</b>		<b>274 860,00</b>	<b>259 903,00</b>

## Rezultaty

Lp.	Forma wsparcia / liczba uczestników	Podjęcie pracy / samozatrudnienie (liczba uczestników, w tym kobiety)
1.	Szkolenia: 55 uczestników (w tym 18 kobiet)	6 (w tym 2 kobiety)
2.	Staże: 56 uczestników (w tym 49 kobiet)	45 (w tym 44 kobiety)
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 57 uczestników (w tym 20 kobiet)	57 (w tym 20 kobiet)
4.	Prace interwencyjne: 52 uczestników (w tym 23 kobiety)	49 (w tym 23 kobiety)
5.	Pośrednictwo pracy: 152 uczestników (w tym 85 kobiet)	138 (w tym 80 kobiety)
6.	Poradnictwo zawodowe: 68 uczestników (w tym 25 kobiet)	19 (w tym 9 kobiet)
Ogółem: <b>220 osoby</b> (w tym 110 kobiet)		<b>157 osób</b> (w tym <b>89</b> kobiet)

### 16.4 Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie ostrowskim (IV)”

#### Oś Priorytetowa 6 Rynek pracy

**Działanie 6.1** Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ

**Liczba osób objętych wsparciem:** 152 osób bezrobotnych

**Okres wdrażania projektu:** 01.01.2018 r. – 30.06.2019 r.

**Wartość ogólna projektu:** 1 499 376,94 zł (w tym w 2018 roku – 1 153 366,88 zł)

Celem projektu jest zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia z określonym profilem pomocy II lub I (w uzasadnionych przypadkach), zamieszkałych na terenie powiatu ostrowskiego, w szczególności osób długotrwale bezrobotnych (zgodnie z definicją wskazaną przez Komisję Europejską), osób z orzeczoną niepełnosprawnością, kobiet, osób o niskich kwalifikacjach oraz w wieku powyżej 50 roku życia.

**Odbiorcy projektu:** osoby bezrobotne zarejestrowane w tut. Urzędzie Pracy.

#### Profil uczestników projektu

Długotrwale bezrobotni	Bezrobotni w wieku 50+	O niskich kwalifikacjach	Niepełnosprawni	Kobiety
48	28	118	8	76
31,6%	18,4%	77,6%	5,3%	50%

Wykazane w tabeli różnice procentowe wynikają z faktu, iż niektórzy uczestnicy projektu spełniają jednocześnie kilka cech osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

#### Działania aktywizujące:

Uczestnikom projektu udzielono wsparcia dostosowanego do ich potrzeb i predyspozycji oraz zapewniono równy dostęp do rynku pracy. Umożliwiono podwyższenie kwalifikacji oraz wykazanie się inicjatywą w kierunku rozwinięcia swoich pomysłów w ramach otwieranych działalności gospodarczych. Zwiększono możliwości zatrudnienia dla tej grupy poprzez wdrożenie i wykorzystanie sprawdzonych form aktywizacji zawodowej takich jak:

- **szkolenia** umożliwiające podniesienie, uzupełnienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych;
- **staże** pozwalające nabyć praktyczne umiejętności do wykonywania pracy oraz zdobyć doświadczenie zawodowe sprzyjające podniesieniu zdolności do zatrudnienia;

- **jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** (w tym pomoc prawna, konsultacje i doradztwo) sprzyjające promocji kreatywności, przedsiębiorczości i samozatrudnieniu;
- **prace interwencyjne** wspierające zdobycie umiejętności zawodowych w miejscu pracy stanowiący zachętę dla pracodawcy do dalszego zatrudnienia.

Limit środków oraz wydatki na poszczególne aktywne formy:

Lp.	Forma wsparcia	Rok 2018	Wydatkowano
1.	Szkolenia	110 374,60	91 945,45
2.	Staże	273 966,33	272 687,40
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	657 095,95	650 259,00
4.	Prace interwencyjne	111 930,00	111 802,12
<b>RAZEM</b>		<b>1 153 366,88</b>	<b>1 126 693,97</b>

#### Rezultaty

Lp.	Forma wsparcia / liczba uczestników	Podjęcie pracy / samozatrudnienie (liczba uczestników, w tym kobiety)
1.	Szkolenia: 38 uczestników (w tym 9 kobiet)	12 (w tym 2 kobiety)
2.	Staże: 47 uczestników (w tym 40 kobiet)	32 (w tym 27 kobiet)
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 39 uczestników (w tym 13 kobiet)	39 (w tym 13 kobiet)
4.	Prace interwencyjne: 25 uczestników (w tym 14 kobiet)	25 (w tym 14 kobiet)
5.	Pośrednictwo pracy: 94 uczestników (w tym 61 kobiet)	73 (w tym 48 kobiet)
6.	Poradnictwo zawodowe: 58 uczestników (w tym 15 kobiet)	35 (w tym 8 kobiet)
Ogółem: <b>152 osoby</b> (w tym 76 kobiet)		<b>108 osób</b> (w tym 56 kobiet)

#### IV. Współpraca z innymi podmiotami rynku pracy

##### 1. Wydział Badań i Analiz Rynku Pracy WUP w Poznaniu

Wydział Badań i Analiz Rynku Pracy WUP w Poznaniu kontynuuje rolę Wielkopolskiego Obserwatorium Rynku, koordynowany przez Wielkopolskie Regionalne Obserwatorium Terytorialne (WROT) Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego.

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim współpracuje z Wielkopolskim Obserwatorium Rynku Pracy już od 2010 roku. Od lipca 2015r. zadania Wielkopolskiego Obserwatorium Rynku Pracy realizuje Wydział Badań i Analiz Rynku Pracy WUP Poznaniu.

Wielkopolskie Obserwatorium Rynku Pracy – cele szczegółowe:

- monitorowanie zmian społeczno- gospodarczych zachodzących na wielkopolskim rynku pracy;
- Wypracowanie rozwiązań umożliwiających prowadzenie cyklicznych badań i analiz.
- Udoskonalenie rozwiązań w zakresie wymiany i rozpowszechniania informacji o rynku pracy  
Informowanie uczniów nt. możliwości wyboru ścieżki zawodowej
- Promowanie kształcenia w zawodach deficytowych

Obserwatorium Rynku Pracy - jako źródło informacji o wielkopolskim rynku pracy pokazuje informacje regionalne, badania branż, badania zlecone, sytuacja wybranych grup osób bezrobotnych, bezrobocie, oferty pracy, sytuacja pracodawców, informacje lokalne, aktywizacja zawodowa, kwalifikacje osób bezrobotnych, struktura bezrobocia, działania pup, oferty pracy, dominujące branże.

Efekty realizowanych badań i analiz dostępne są na stronie internetowej

<http://wuppoznana.praca.gov.pl/badania-i-analazy-ryнку-pracy>

Przeprowadzone badania i Analizy Rynku Pracy w 2018 roku:

1. Zagrożenia wielkopolskiego rynku pracy
2. Aktywizacja na wielkopolskim rynku pracy w 2017 roku
3. Cudzoziemcy na wielkopolskim rynku pracy w 2017 roku
4. Zapotrzebowanie na kwalifikacje w powiatach - I kwartał 2018 r.
5. Zapotrzebowanie na kwalifikacje w powiatach - II kwartał 2018 r.
6. Zapotrzebowanie na kwalifikacje w powiatach - III kwartał 2018 r.
7. Zapotrzebowanie na kwalifikacje w powiatach - IV kwartał 2018 r.

## 2. Barometr zawodów



W 2018r. Nasz Urząd po raz czwarty przystąpił do badania **"Barometr zawodów"**.

Celem badania jest wskazanie zawodów, na które w kolejnym roku będzie zwiększone / zmniejszone zapotrzebowanie wśród pracodawców. Barometr jest badaniem jakościowym. Uczestniczą w nim eksperci z powiatowych urzędów pracy, w tym doradcy zawodowi, pośrednicy pracy i osoby odpowiedzialne za współpracę z przedsiębiorcami.

Efektom badania są zestawienia zawodów poklasyfikowanych w trzy grupy - tych, w których wystąpi niedobór pracowników, nadmiar pracowników oraz równowaga popytu i podaży. Zestawienia prezentowane są w formie plakatów.

Barometr systematyzuje wiedzę ekspertów z powiatowych urzędów pracy dotyczącą zapotrzebowania na pracowników na lokalnych rynkach pracy. Wskazuje również, jakie szkolenia powinny być organizowane w danym powiecie (i w jakich powinni uczestniczyć poszukujący zatrudnienia).

Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce.

Wyniki Barometru zawodów pokazują, że w porównaniu do poprzednich lat, w roku 2018 wyraźnie zwiększy się liczba zawodów deficytowych, przy dwukrotnym spadku udziału zawodów

zrównoważonych. Problem ze znalezieniem pracowników w największym stopniu będzie dotyczył branży budowlanej, transportu, branży IT, przetwórstwa przemysłowego i usług.

W 2019 roku deficyt dotyczył będzie wykwalifikowanych pracowników, robotników wykonujących prace proste, fizyczne, ale też specjalistów w rozwijających się branżach. W naszym powiecie nie zawsze brakuje osób wykształconych w poszukiwanych zawodach, natomiast przeszkodą w podjęciu zatrudnienia jest np. brak odpowiednich kwalifikacji lub umiejętności koniecznych do sprostania wymaganiom dzisiejszego rynku. Od potencjalnych pracowników z wykształceniem zawodowym pracodawcy często wymagają także doświadczenia zawodowego i praktycznych umiejętności, a także znajomości nowoczesnych technologii. Problem z pozyskaniem pracownika to nie tylko niedobory kadrowe, często brakuje chętnych na wolne stanowiska pracy z uwagi na mało atrakcyjne warunki pracy i płacy, jakie proponują lokalni pracodawcy. Coraz mniej chętnie podejmowane są prace w systemie zmianowym, prace nocne, związane z dojazdem.

**Od 2015 roku funkcjonuje serwis internetowy, w którym wyniki badania prezentowane są za pomocą map i tabel. Serwis znajduje się pod adresem <http://barometrzedow.pl/>**

### **3. Ośrodki Pomocy Społecznej**

Powiatowy Urząd Pracy kontynuował w roku 2018 rozpoczętą w latach wcześniejszych współpracę z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu Ostrowskiego. Zakres tej współpracy określają porozumienia podpisane z Ośrodkami Pomocy Społecznej z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy.

Wspólnie podejmowane działania miały zapewnić optymalną aktywizację poprzez kierowanie osób bezrobotnych do uczestnictwa:

- a. w kontrakcie socjalnym
- b. w indywidualnym programie usamodzielnienia
- c. w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, o którym mowa w przepisach o zatrudnieniu socjalnym

### **4. Centrum Integracji Społecznej**

Współpraca Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim i Centrum Integracji Społecznej w Odolanowie wynikała z ustawy z dnia 13.06.2003r o zatrudnieniu socjalnym (Dz.U. z 2011r.,Nr 43, poz.225 ze zm.). W związku z art.108 ust. 1 pkt 40 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2018r. Poz. 1265 ze zm.).Urząd refundował koszty świadczenia integracyjnego uczestnikom CIS docelowo w wysokości do 100% zasiłku dla bezrobotnych i składki społeczne od tej kwoty.

W 2018 roku podpisano 10 porozumień z CIS na 12 osób z czego 5 osób z Gminy Odolanów, 4 osoby z Gminy Przygodzice oraz 3 osoby z Gminy Sośnie. Negatywnie rozpatrzono 5 wniosków o skierowanie do CIS, w tym 2 osoby zrezygnowały z uczestnictwa przed podpisaniem porozumienia.

Urząd Pracy zgodnie z art. 1 ust. 2 pkt 5 ustawy o zatrudnieniu socjalnym (...) skierował 2 osoby do CIS z terenu gminy Sośnie. Pozostali uczestnicy kierowani byli przez Gminne Ośrodki Pomocy Społecznej.



### **5. Spółdzielnie socjalne**

W 2018 roku dokonano jednej refundacji składek ZUS dla Spółdzielni Socjalnej na kwotę 1 792,20 złotych jako zobowiązanie wynikające z umowy zawartej w 2017 r.

### **3. Ośrodki Pomocy Społecznej**

Powiatowy Urząd Pracy kontynuował w roku 2017 rozpoczętą w latach wcześniejszych współpracę z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu Ostrowskiego. Zakres tej współpracy określają porozumienia podpisane z Ośrodkami Pomocy Społecznej z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy.

Wspólnie podejmowane działania miały zapewnić optymalną aktywizację poprzez kierowanie osób bezrobotnych do uczestnictwa:

- d. w kontrakcie socjalnym
- e. w indywidualnym programie usamodzielnienia
- f. w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, o którym mowa w przepisach o zatrudnieniu socjalnym

## V. Poziom osiągnięcia założonych wskaźników dla poszczególnych obszarów:

### Obszar I. Rynek pracy

#### 1) Liczba zaktywizowanych osób bezrobotnych

Lp.	Formy wsparcia	Liczba osób
1	Szkolenia	215
2	Bona zatrudnieniowy	16
3	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia	5
4	Bon zasiedleniowy	24
5	Prace interwencyjne	44
6	Staże (zakończyły staż) i bon stażowy (skierowane na bon)	151
7	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	113
8	Wyposażenie doposażenie stanowiska pracy	73
9	Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne za skierowanych bezrobotnych do 30 r. ż – art.150f (kontynuacja zawartych umów z 2017)	230
10	Świadczenie aktywizacyjne	1
11	Program specjalny- Nowa szansa (kontynuacja zatrudnienia)	3
	Szansa na lepsze jutro (poradnictwo zawodowe i indywidualne)	13
<b>Ogółem</b>		<b>888</b>

2) Liczba osób, które podjęły samozatrudnienie lub w związku z utworzeniem dla nich stanowiska pracy

Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 113

Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy – 73

3) Liczba osób, którym udzielono wsparcia doradczego:

W 2018 r. udzielono 422 porad indywidualnych:

- 163 bezrobotnych do 30 roku życia
- 64 bezrobotnych powyżej 50 roku życia w tym powyżej 60 roku życia 9 osób
- 274 bezrobotnych zarejestrowanych do 6 miesięcy
- 44 bezrobotnych zarejestrowanych od 6 do 12 miesięcy
- 104 bezrobotnych zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy
- 135 długotrwale bezrobotnych
- 204 zamieszkałych na wsi
- 21 niepełnosprawnych.

Zajęcia grupowe w ramach których odbyło się 20 spotkań, uczestniczyło łącznie 139 osoby w tym 128 kobiet. Odbyło się również 11 grupowych informacji zawodowych, w których uczestniczyło 98 osoby w tym 71 kobiety. Indywidualnych informacji zawodowych udzielono 112 osobom w tym 46 kobietom.

Badaniami testowymi objęto 23 osób w tym 17 kobiet. Wykorzystano do nich: Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych i Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych.

## **Obszar II. Przedsiębiorczość**

1) Liczba utworzonych podmiotów gospodarczych w wyniku udzielenia jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 113

2) Liczba utworzonych miejsc pracy przy pomocy środków publicznych

Wyposażenie doposażenie stanowiska pracy - 73

## **Obszar III. Instytucjonalna obsługa rynku pracy**

1) Liczba zawartych umów i porozumień z partnerami rynku pracy - 10

2) Liczba osób objętych pomocą doradcy klienta – 3.006 (IPD)

## **Obszar IV. Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych**

1) Liczba zaktywizowanych osób niepełnosprawnych (ze środków: FP, PFRON, UE)

<b>Lp.</b>	<b>Formy wsparcia</b>	<b>Liczba osób</b>
1	Szkolenia	5
2	Staże (w tym bon stażowy)	10
3	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	4
4	Wyposażenie / doposażenie stanowiska pracy	10
5	Indywidualny program zatrudnienia socjalnego	1
6	Prace interwencyjne	2
7	Bon na zasiedlenie	0
8	Bon zatrudnieniowy	1
9	Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne za skierowanych bezrobotnych do 30 r. ż – art.150f	1
<b>Ogółem</b>		<b>34</b>

2) Liczba utworzonych miejsc pracy przy pomocy środków publicznych dla osób niepełnosprawnych – 10 utworzonych miejsc pracy.

3) Liczba zorganizowanych staży dla osób niepełnosprawnych – 10

4) Liczba utworzonych podmiotów gospodarczych w wyniku udzielenia jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej osobom niepełnosprawnym – 4 dotacji.