



Sprawozdanie za 2017 rok
z realizacji
Programu promocji zatrudnienia
oraz
Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy
w Powiecie Ostrowskim w latach 2014-2020



SPIS TREŚCI

Wstęp	4
I. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych z terenu Powiatu Ostrowskiego	4
II. Usługi rynku pracy realizowane przez Urząd Pracy	6
1. Pośrednictwo pracy	6
2. Doradztwo zawodowe	15
3. Szkolenia	17
4. Studia podyplomowe	18
III. Instrumenty Rynku Pracy	18
1. Dodatek aktywizacyjny	18
2. Świadczenie aktywizacyjne	18
3. Bon zatrudnieniowy	19
4. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia – art. 150f	19
5. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienia osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia	20
6. Bon na zasiedlenie	20
7. Prace interwencyjne	20
8. Prace społecznie użyteczne	21
9. Staże i bony stażowe	21
10. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	22
10.1 Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	25
11. Refundacja kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	25
11.1 Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.....	25
12. Programy specjalne.....	26
12.1 Program „ Droga do pracy”	26
12.2 Program „Nowa szansa”	26
13. Programy z rezerwy Ministra	27
13.1 Program związany z aktywizacją osób długotrwale bezrobotnych	27
13.2 Program związany z aktywizacją osób bezrobotnych zamieszkujących obszary wiejskie	27
14. Program aktywizacji i integracji (PAI)	27
15. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	29
16. Limit środków algorytmu wydatkowanych na poszczególne aktywne formy w tym wydatkowane środki pochodzące z rezerwy Ministra	30
17. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego.....	31
17.1 Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ostrowskim(I)”.....	31
17.2 Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie	

ostrowskim(II).....	33
17.3 Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie ostrowskim (I).....	34
17.4 Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie ostrowskim (II).....	35
IV. Współpraca z innymi podmiotami rynku pracy	37
V. Poziom osiągnięcia założonych wskaźników dla poszczególnych obszarów	39

Wstęp

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nakłada na Powiat obowiązek wykonywania zadań z zakresu polityki rynku pracy. Zadania te realizuje Powiatowy Urząd Pracy. W związku z powyższym został opracowany Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014-2020, którego celem jest łagodzenie skutków utraty pracy, promocja zatrudnienia, dążenie do pełnego i produktywnego zatrudnienia, podniesienie jakości proponowanych form zatrudnienia, wzmocnienie integracji i spójności społecznej.

I. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych z terenu Powiatu Ostrowskiego

1. Stopa bezrobocia i struktura zarejestrowanych bezrobotnych z terenu Powiatu Ostrowskiego

	Stan na 31.12.2016r.	Stan na 31.03.2017r.	Stan na 30.06.2017r.	Stan na 30.09.2017r.	Stan na 31.12.2017r.	Wzrost +/- spadek - stanu
1	2	3	4	5	6	6-2
stopa bezrobocia w %	4,7	4,2	3,7	3,5	3,1	- 1,6
liczba zarejestrowanych ogółem	3140	2959	2548	2402	2166	-974
w tym kobiet	1806	1694	1500	1450	1288	-518
osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	215	201	170	155	142	-73
z prawem do pobierania zasiłku	554	551	501	427	421	-133
w wieku produkcyjnym 18-44	2024	1886	1646	1581	1383	-641
pozostające bez pracy powyżej 12 m- cy	937	876	776	732	629	-308

2. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych z terenu Powiatu Ostrowskiego z podziałem na gminy

wyszczególnienie	bezrobotni zarejestrowani					
	ogółem	w tym:				
		kobiety	zwoln. z przycz. zakł. pracy	z prawem do zasiłku	w wieku produk. 18-44 lat	pozost. bez pracy pow.12 m-cy
Gminy miejskie						
Ostrów Wielkopolski	1 016	570	74	204	603	312
Nowe Skalmierzyce	96	60	6	25	69	21
Odolanów	173	104	10	38	123	30
Raszków	170	112	11	40	117	42
Razem	439	276	27	103	309	93

Gminy wiejskie						
Ostrów Wielkopolski	272	179	18	45	186	81
Przygodzice	158	102	9	32	100	38
Sieroszewice	141	75	9	26	96	47
Sośnie	140	86	5	11	89	58
Razem	711	442	41	114	471	224
Ogółem w Powiecie Ostrowskim	2 166	1 288	142	421	1 383	629

3. Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy na 31.12.2017r.

Wyszczególnienie			Liczba bezrobotnych razem	z tego według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach						
				do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24	
0			1	2	3	4	5	6	7	
Czas pozostawania bez pracy	w miesiącach	do 1	01	290	290	0	0	0	0	0
		1-3	02	538	0	538	0	0	0	0
		3-6	03	376	0	0	376	0	0	0
		6-12	04	333	0	0	0	333	0	0
		12-24	05	257	0	0	0	0	257	0
		pow. 24	06	372	0	0	0	0	0	372
Wiek	18-24	07	268	48	97	50	36	25	12	
	25-34	08	601	89	147	110	104	69	82	
	35-44	09	514	62	127	100	79	71	75	
	45-54	10	408	56	102	57	62	42	89	
	55-59	11	271	27	47	46	35	34	82	
	60 lat i więcej	12	104	8	18	13	17	16	32	
Wykształcenie	wyższe	13	305	42	84	57	48	31	43	
	policealne i średnie zawodowe	14	466	62	103	92	75	57	77	
	średnie ogólnokształcące	15	288	36	84	61	44	29	34	
	zasadnicze zawodowe	16	655	91	169	99	98	79	119	
	gimnazjalne i poniżej	17	452	59	98	67	68	61	99	
Staż pracy ogółem	do 1 roku	18	347	52	101	55	44	40	55	
	1-5	19	554	95	146	82	80	73	78	

	5-10	20	382	56	83	79	55	45	64
	10-20	21	346	35	92	59	61	38	61
	20-30	22	220	25	48	41	35	29	42
	30 i więcej	23	87	9	27	19	18	6	8
	bez stażu	24	230	18	41	41	40	26	64
Ogółem		25	2 166	290	538	376	333	257	372

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim realizując wyznaczoną misję społeczną, dąży do świadomej zmiany poziomu motywacji nakierowanej na podjęcie pracy i gotowości do podnoszenia kwalifikacji swoich klientów. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, definiuje politykę rynkową oraz zasady stosowania usług i instrumentów rynku pracy.

Podstawowymi usługami rynku pracy realizowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim są:

- pośrednictwo pracy
- poradnictwo zawodowe
- organizacja szkoleń.

W roku 2017 podstawowymi kierunkami działań w zakresie przeciwdziałania bezrobociu oraz łagodzenia jego skutków była aktywizacja zawodowa w szczególności:

- osób do 30 roku życia
- osób długotrwale bezrobotnych
- osób powyżej 50 roku życia
- kobiet
- osób niepełnosprawnych

II. Usługi rynku pracy zrealizowane przez Urząd Pracy

1. Pośrednictwo pracy

Głównym zadaniem pośrednictwa pracy jest pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pomoc pracodawcom w pozyskaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach.

W okresie od 01 stycznia do 31 grudnia 2017r. do tutejszego Urzędu wpłynęło 6 135 ofert pracy. W ramach Europejskiej Służby Zatrudnienia EURES dostępnych było 876 ofert pracy z zagranicy, na 4 901 stanowiska pracy.

oferty pracy zgłoszone w miesiącu sprawozdanie	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień	ogółem
zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	486	416	637	475	599	537	646	583	473	641	372	270	6135
miejsca aktywizacji zawodowej	486	365	529	467	593	482	33	20	18	21	3	0	3017
staż	0	51	108	8	6	55	33	20	18	21	3	0	323
miejsca przygotowania zawodowego	0	51	108	8	6	45	0	0	0	0	0	0	218
prace społecznie użyteczne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dla niepełnosprawnych	0	0	0	0	0	10	18	27	14	55	33	17	174
dla osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończ. nauki	15	18	27	22	35	15	10	0	1	0	0	0	143

Na podstawie zgłoszonych wolnych miejsc pracy najwięcej ofert pracy zgłoszono dla zawodów:

1	Sprzedawca	334
2	Pomocniczy robotnik budowlany	271
3	Ślusarz	188
4	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	182
5	Kasjer handlowy	177
6	Magazynier	159
7	Robotnik gospodarczy	147
8	Technik prac biurowych	123
9	Spawacz	122
10	Murarz	117

W okresie tym wydano ogółem 4 148 skierowań do pracy. Poza tym wydano skierowania m. in. na:

- staż – 539 osób
- na prace społecznie użyteczne w ramach PAI – 11 osób
- indywidualny program zatrudnienia socjalnego – 3 osoby
- prace interwencyjne – 50 osób

Oferty pracy były i są regularnie aktualizowane i udostępnione na stronie internetowej ostrowwielkopolski.praca.gov.pl oraz na tablicy ogłoszeń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrowie Wielkopolskim.

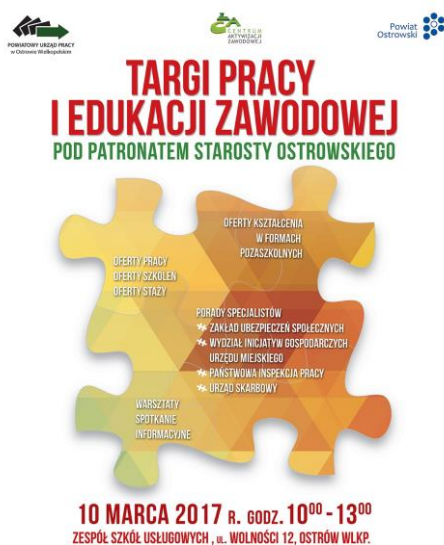
W 2017r. Urząd zorganizował 231 giełd pracy, w których udział wzięło 1 032 osoby. W wyniku przeprowadzonych giełd 145 stanowisk pracy zostało zrealizowanych.

W 2017 r. pracodawcy złożyli 11 705 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi.

Na podstawie tych oświadczeń obywatele Białorusi, Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej, Republiki Armenii i Ukrainy mogli podejmować pracę w Polsce.

Ważniejsze inicjatywy realizowane w ramach pośrednictwa pracy to:

Targi Pracy i Edukacji Zawodowej



W dniu 10 marca 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim zorganizował kolejną edycję Targów Pracy i Edukacji Zawodowej.

Celem wydarzenia, organizowanego corocznie przez Urząd, jest zapewnienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy zarejestrowanym w tutejszym Urzędzie, a także wszystkim zainteresowanym znalezieniem bądź zmianą pracy, możliwości bezpośredniego kontaktu z wieloma pracodawcami posiadającymi wolne miejsca zatrudnienia. Pracodawcy natomiast mieli możliwość zaprezentowania swojej oferty, pozyskania kandydatów do pracy, stworzenia

bazy CV na potrzeby przyszłych procesów rekrutacyjnych oraz promowania swojej firmy oraz aktywnej postawy na rynku pracy.

Podczas Targów, odbywających się w Hali Zespołu Szkół Usługowych przy ul. Wolności 12 w Ostrowie Wielkopolskim, swoją ofertę zaprezentowali przedstawiciele 31 firm, na ponad 520 wolnych stanowisk pracy w różnych branżach.

Nie zabrakło także szerokiej oferty edukacyjnej szkół ponadgimnazjalnych, tj. Zespołu Szkół Ekonomicznych, Zespołu Szkół Transportowo-Elektrycznych oraz Zespołu Szkół Usługowych. Ich przedstawiciele udzielali informacji dot. rekrutacji i przebiegu nauki w tych placówkach edukacyjnych.

Osoby odwiedzające Targi mogły skorzystać z konsultacji ekspertów Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu Oddział Zamiejscowy w Kaliszu, Urzędu Miejskiego, Urzędu Skarbowego, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz Państwowej Inspekcji Pracy.

Powiatowy Urząd Pracy, na swoim stoisku informował o aktualnych ofertach zatrudnienia oraz stażu, a także o zasadach korzystania z subsydiowanych form wsparcia oraz szkoleń.

W ramach Targów Pracy i Edukacji Zawodowej odbyło się także spotkanie informacyjne dla doradców zawodowych i pedagogów oraz uczniów ze szkół ponadgimnazjalnych. Spotkania dotyczyły bieżącej sytuacji na lokalnym rynku pracy z uwzględnieniem monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie ostrowskim i w województwie wielkopolskim, a także form wsparcia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia.

Dodatkowo spotkanie dla młodzieży rozszerzone zostało o tematykę EURES i prowadzone przez przedstawiciela z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu Oddział zamiejscowy w Kaliszu

Pracodawcy biorący udział w Targach Pracy i Edukacji Zawodowej dnia 10 marca 2017 roku

Lp.	Nazwa firmy	Stanowiska
1	17 Wielkopolska Brygada Zmechanizowana ul. Wojska Polskiego 17, 66-300 Międzyrzecz	1. Żołnierz zawodowy
2	ADECCO Poland Sp. z o.o. ul. Wodna 15, 63-400 Ostrów Wielkopolski	1. Pracownik produkcyjny 2. Operator wózka widłowego 3. Technik produkcji
3	ARTEGO Technologia Obróbki Skrawaniem Artur Kalbarczyk Czekanów, ul. Środkowa 76, 63-410 Ostrów Wielkopolski	1. Operator maszyn sterowanych numerycznie
4	ATERIMA Sp. z o.o. Sp. K. ul. Puskarska 7f, 30-644 Kraków	1. Opiekunka/opiekun osób starszych
5	ATROM Sp. z o. o. Sp. k. ul. Osadnicza 18, 63-400 Ostrów Wielkopolski	1. Monter urządzeń elektronicznych 2. Monter - elektryk samochodowy 3. Przedstawiciel handlowy
6	COM 40 Limited Sp. z o.o. Skalmierzyce ul. Podkocka 4b 63-460 Nowe Skalmierzyce	1. Pracownik produkcyjny 2. Pracownik magazynowy 3. Szwaczka/szwacz 4. Operator maszyn/Operator wózka widłowego 5. Przyuczenie do zawodu
7	Consolis Polska Sp. z o.o. ul. Przemysłowa 40, 97-360 Gorzkowice	1. Stolarz 2. Cieśla 3. Zbrojarz 4. Kontroler jakości 5. Betoniarz
8	DEFTRANS Sp. z o.o. ul. Wszewilki 59, 56-300 Milicz	1. Magazynier 2. Monter mebli 3. Operator CNC 4. Szlifierz ręczny
9	DIRECTINFO Sp. z o.o. ul. Krotoszyńska 133, 63-400 Ostrów Wielkopolski	1. Programista PHP 2. Tester aplikacji webowych 3. Frontend developer 4. Redaktor portalu 5. Specjalista ds. e-marketingu
10	ELMATYK Sp. z o.o. ul. Poznańska 61, 63-400 Ostrów Wielkopolski	1. Elektryk 2. Spawacz 3. Monter aparatury kontrolno-pomiarowej 4. Elektromonter
11	FIB CZWORDON Sp. z o.o. ul. Powst. Listopadowego 20, 63-400 Ostrów Wielkopolski	1. Monter 2. Pomocnik montera
12	HALFEN Produkcja Sp. z o.o. ul. Kolejowa 18a, 63-460 Nowe Skalmierzyce	1. Referent ds. przygotowania produkcji 2. Referent / Specjalista ds. kalkulacji 3. Operator maszyn sterowanych numerycznie 4. Operator maszyn

		5. Elektryk
13	JD Konsulting ul. Wrocławska 60a/7, 63-400 Ostrów Wielkopolski	1. Przedstawiciel handlowy 2. Ankieter/ka
14	"JK" Handel-Ustugi Janoś Karol ul. Szkolna 7, 63-421 Przygodzice	1. Pracownik biurowy 2. Magazynier
15	Komenda Powiatowa Policji w Ostrowie Wielkopolskim ul. Odolanowska 19, 63-400 Ostrów Wielkopolski	1. Uczniowie - absolwenci szkół średnich
16	LAVORO SP. z o.o. Agencja Pracy Tymczasowej ul. Wodna 15, 63-400 Ostrów Wielkopolski	1. Pracownik produkcyjny
17	LAXO WORK Sp. z o.o. ul. Katowicka 11/U31, 61-131 Poznań	1. Opiekunka osób starszych w Niemczech
18	LITEX PROMO Sp. z o.o. ul. Staroprzygodzka 117, 63-400 Ostrów Wielkopolski	1. Szwacz/Szwaczka 2. Spawacz 3. Ślusarz 4. Malarz proszkowy
19	Magnat Net Sp. z o.o. Sp. k. ul. Kaliska 35a/21, 63-400 Ostrów Wielkopolski	1. Doradca klienta
20	Medcare24 Sp. z o.o. Al. Wolności 12/305, 62-800 Kalisz	1. Opiekun osoby starszej, chorej, niepełnosprawnej
21	NOVUM PRO CARER Sp. z o.o. ul. Kolejowa 20/7, 63-400 Ostrów Wielkopolski	1. Opiekunka / Opiekun osób starszych w Niemczech
22	PIWEK Centrum Obróbki Numerycznej Krzysztof Piwek Rososzyca, ul. Ostrowska 1a, 63-405 Sieroszewice	1. Operator CNC 2. Technolog 3. Programista, ustawiacz
23	PROMEDICA 24 O/Ostrów Wielkopolski ul. Wrocławska 23/1a, 63-400 Ostrów Wielkopolski	1. Opiekun osoby starszej
24	Przedsiębiorstwo Produkcyjno Usługowe ZAP-KOOPERACJA Sp. z o.o. ul. Krotoszyńska 35, 63-400 Ostrów Wielkopolski	1. Spawacz MIG/MAG/TIG 2. Operator maszyn sterowanych numerycznie 3. Tokarz - maszyny konwencjonalne i CNC 4. Frezer - maszyny konwencjonalne i CNC
25	Santander Consumer Bank S.A. ul. Strzegomska 42c, 53-611 Wrocław	1. Konsultant ds. Telefonicznej Obsługi Klienta Bankowego
26	Sklejka EKO S.A. ul. Reymonta 35, 63-400 Ostrów Wielkopolski	1. Stolarz 2. Operator suwnicy 3. Operator wózka widłowego 4. Operator CNC 5. Operator maszyn w przemyśle drzewnym
27	Stokrotka Sp. z o.o. ul. Projektowa 1, 20-209 Lublin	1. Kasjer - sprzedawca 2. Sprzedawca stoiska mięsnego 3. Zastępca kierownika sklepu
28	WEST FROST Sp. z o.o. ul. Krotoszyńska 161, 63-400 Ostrów Wielkopolski	1. Technik chłodnictwa i klimatyzacji 2. Spawacz TIG 3. Elektryk - budowa rozdzielni
29	Wielkopolska Wojewódzka Komenda OHP ul. 28 Czerwca 1956 r. nr 211 62-485 Poznań	1. Pośrednictwo pracy dla młodzieży
30	Wojskowa Komenda Uzupełnień w Kaliszu Pl. Św. Józefa 5, 62-800 Kalisz	1. Służba przygotowawcza 2. Narodowe Siły Rezerwowe

		3. Służba zawodowa 4. Służba kandydacka
31	ZMK Delikates Sp. z o.o. ul. Dwernickiego 1, 63-400 Ostrów Wielkopolski	1. Pracownik produkcji 2. Pracownik działu technicznego 3. Magazynier

Obsługa Zielonej Linii – Infolinii Urzędów Pracy



Wzorem lat ubiegłych, również w 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrowie Wielkopolskim, kontynuowano obsługę Punktu Abonencko-Konsultacyjnego „Zielonej linii”, który obsługują i udzielają informacji przeszkoleni doradcy klienta. Dostarczają oni szczegółowych informacji o ofertach pracy, szkoleniach, usługach urzędów pracy, formach wsparcia dla bezrobotnych i pracodawców oraz innych zagadnieniach z zakresu rynku pracy.

Zielona linia jest Centrum Informacyjno-Konsultacyjnym Służb Zatrudnienia – projektem współfinansowanym przez Europejski Fundusz Społeczny w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, posiadającym Punkty Abonencko-Konsultacyjne w Urzędach Pracy.

19524-Infolinia Urzędu Pracy. Opłata za rozmowę jak za połączenie lokalne wg cennika operatora.

Europejskie Dni Pracodawcy

Europejskie Dni Pracodawcy odbywały się na obszarze prawie całego kraju w dniach 13 - 24.11.2017r. w ramach Sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia krajów UE/EOG (sieć EPSZ). W ramach tej inicjatywy tutejszy urząd zaplanował m.in. giełdy pracy, indywidualne konsultacje dla pracodawców i drzwi otwarte. Wskazane działania miały na celu wzmocnienie współpracy Publicznych Służb Zatrudnienia z pracodawcami, podniesienie wiedzy pracodawców w zakresie usług oferowanych przez Publiczne Służby Zatrudnienia a także kreowanie pozytywnego i profesjonalnego wizerunku urzędów pracy oraz pomoc pracodawcom w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy.

Drzwi otwarte zostały zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim po raz drugi.

Urząd został otwarty dla lokalnych pracodawców w sobotę dnia 18.11.2017r. w godzinach od 10:00 do 12:00. Wizyta pracodawców rozpoczęła się prelekcją Dyrektora Urzędu Pani Hanny Pawlak-Kornackiej na temat form wsparcia, pracodawcy otrzymali informację z jakich usług i instrumentów rynku pracy mogą skorzystać oraz jakie formy przewidywane są jeszcze w bieżącym roku i przyszłym. Odbyło się spotkanie z przedstawicielem Straży Granicznej, który naświetlił problemy dotyczące zatrudniania cudzoziemców oraz przedstawicielem Państwowej Inspekcji Pracy. W spotkaniu udział wzięło 30 pracodawców. Wyczerpujących informacji udzielali pracownicy urzędu na co dzień zajmujący się poszczególnymi formami pomocy. Na spotkanie przybył Wicestarosta.

W ramach Europejskich Dni Pracodawcy odbywały giełdy pracy, czyli spotkania gromadzące w jednym miejscu pracodawcę i osoby zainteresowane podjęciem pracy lub stażu w określonej branży.

SZACUNKOWE REZULTATY EUROPEJSKICH DNI PRACODAWCÓW 2017		
WOJEWÓDZTWO:	wielkopolskie	
Nazwa urzędu / miejscowość:	Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim	
Uczestnicy wydarzeń	liczba zorganizowanych wydarzeń	5
	liczba uczestników	72
	liczba uczestniczących pracodawców	59
Pracodawcy	liczba pracodawców, z którymi nawiązano kontakt	484
	liczba pracodawców, z którymi PSZ nawiązał kontakt po raz pierwszy	138
Oferty pracy	liczba ofert pracy zgłoszonych do PSZ w wyniku działań PSZ podjętych w ramach EDP 2017	88
Pracownicy PSZ	liczba pracowników PSZ zaangażowanych w EDP 2017	22

1. Odpływ z ewidencji osób bezrobotnych

- ogółem

Wybrane kategorie wyłączeń												
	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień
Ogółem	457	583	657	647	509	546	509	556	654	633	501	314
Podjęcia pracy	257	311	344	334	225	247	218	280	411	290	245	160
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	244	281	323	276	196	171	165	216	285	210	193	102
- podjęcie działalności gospodarczej	7	6	26	28	14	4	6	7	13	5	2	3
- prace sezonowe	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0
Podjęcia pracy subsydiowanej	13	30	21	58	29	76	53	64	126	80	52	58
- prace interwencyjne	0	0	0	14	4	0	0	0	9	18	2	3
- roboty publiczne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- podjęcie działalności gospodarczej	0	0	0	0	7	29	17	19	9	10	21	15
- podjęcie pracy w ramach bonu na zasiedlenie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia	8	8	12	11	7	7	5	14	23	18	17	28

bezrobotnych													
- podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	1	2	2	2	3	3	3	2	4	4	3	6	
- podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	
- podjęcie pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	
- podjęcie pracy w ramach grantu na telepracę	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
- podjęcie pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
- podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	0	0	1	5	1	0	0	4	1	0	0	0	
- inne	4	20	6	23	5	37	28	25	80	30	9	6	
Rozpoczęcie szkolenia	2	4	8	5	42	57	45	25	16	4	36	12	
Rozpoczęcie szkolenia w ramach bonu szkoleniowego	1	1	7	3	1	6	4	5	1	2	1	0	
Rozpoczęcie stażu	0	33	28	50	13	16	11	19	24	23	0	2	
Rozpoczęcia stażu w ramach bonu stażowego	0	3	7	3	2	3	0	2	3	2	0	1	
Rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	0	0	0	0	0	9	0	0	0	0	0	0	
- w tym w ramach PAI	0	0	0	0	0	9	0	0	0	0	0	0	
Skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	30	46	47	39	26	29	30	35	37	36	32	15	
Odmowy ustalenia profilu pomocy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	78	97	128	122	112	110	133	115	86	132	109	71	
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	47	56	65	64	63	46	42	58	55	65	49	25	
Podjęcie nauki	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	
Osiągnięcie wieku emerytalnego	0	6	1	0	1	3	4	3	0	41	4	5	
Nabycie praw emerytalnych lub rentowych	6	2	5	4	4	4	2	3	3	8	2	5	
Nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego	7	9	13	6	3	6	10	5	6	7	2	6	
Wyłączenia z innych przyczyn	30	19	18	23	20	19	14	13	14	26	22	13	

- kobiety

Wybrane kategorie wyłączeń	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień
• Ogółem	223	314	341	314	233	279	235	286	377	333	259	156
• Podjęcia pracy	119	167	206	138	114	128	98	143	248	143	128	83
• Podjęcia pracy niesubsydiowanej	115	152	201	115	104	92	81	112	185	108	107	61
• - podjęcie działalności gospodarczej	3	2	18	10	6	3	2	3	6	1	1	1
• - prace sezonowe	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0
• Podjęcia pracy subsydiowanej	4	15	5	23	10	36	17	31	63	35	21	22

• - prace interwencyjne	0	0	0	5	1	0	0	0	6	9	1	2
• - roboty publiczne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
• - podjęcie działalności gospodarczej	0	0	0	0	4	10	8	6	2	4	5	4
• - podjęcie pracy w ramach bonu na zasiedlenie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
• - podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnych	3	4	1	4	1	1	1	8	7	6	10	11
• - podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	0	0	0	1	0	1	2	1	1	3	0	3
• - podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0
• - podjęcie pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0
• - podjęcie pracy w ramach grantu na telepracę	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
• - podjęcie pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
• - podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
• - inne	1	11	4	10	3	24	0	15	47	13	5	2
• Rozpoczęcie szkolenia	0	0	2	1	11	26	6	5	6	1	14	1
• Rozpoczęcie szkolenia w ramach bonu szkoleniowego	0	0	2	1	0	1	12	0	0	1	0	0
• Rozpoczęcie stażu	0	26	20	42	9	10	0	19	22	19	0	1
• Rozpoczęcia stażu w ramach bonu stażowego	0	1	5	2	1	1	8	2	1	1	0	0
• Rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
• Rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0
• - w tym w ramach PAI	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0
• Skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
• Odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	17	23	16	21	13	20	13	12	21	21	15	8
• Odmowy ustalenia profilu pomocy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
• Nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	36	38	37	49	41	41	57	54	25	55	53	34
• Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	35	43	40	41	33	32	33	40	41	45	36	14
• Podjęcie nauki	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0
• Osiągnięcie wieku emerytalnego	0	2	1	0	1	1	2	2	0	29	2	2
• Nabycie praw emerytalnych lub rentowych	2	1	2	2	2	2	1	0	2	5	1	2
• Nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego	2	6	10	4	1	5	5	2	4	6	1	5
• Wyłączenia z innych przyczyn	12	8	7	16	8	10	6	9	6	8	9	6

W 2017r. wyrejestrowano z różnych przyczyn z ewidencji 6566 osób bezrobotnych, z czego 3350 osób tj. 51,02% stanowiły kobiety. Z powodu podjęcia pracy wyrejestrowano 3322 osób, z tego 1715 osób tj. 51,63% stanowiły kobiety.

2. Doradztwo zawodowe

W roku 2017 w PUP w Ostrowie Wielkopolskim udzielono 756 porad indywidualnych, skorzystało z nich 397 osób. Indywidualną informacją objęto 144 osób. Razem z porad i informacji indywidualnych skorzystało 541 osób.

W zakresie poradnictwa grupowego przeprowadzono 13 spotkań oraz 10 grupowych informacji, w których łącznie uczestniczyło 191 osób (97 w grupowych poradach i 94 w grupowej informacji).

W ramach usług doradczych doradcy zawodowi stosowali przede wszystkim indywidualne formy pracy. W ramach poradnictwa indywidualnego wykorzystywali Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych KZZ, Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych KUP, Test do Samooceny, wybrane elementy z Metody Hiszpańskiej, Ankietę Skłonności Klimowa, elementy jobcoachingu, wywiad.

W ramach poradnictwa grupowego wykorzystywali wybrane elementy z Kursu Inspiracji, Metody Hiszpańskiej, Metody Edukacyjnej, Szukam Pracy, a także prowadzili autorskie zajęcia warsztatowe z zakresu aktywnego poruszania się po rynku pracy oraz planowania kariery zawodowej.

Największym zainteresowaniem wśród klientów indywidualnych cieszyły się zagadnienia związane z aktywnym poszukiwaniem pracy takie jak redagowanie dokumentów aplikacyjnych, rozmowa kwalifikacyjna, zagadnienia związane z określeniem zainteresowań i predyspozycji zawodowych, zagadnienia związane z podwyższeniem kwalifikacji poprzez kursy i szkolenia.

Do dominujących tematów w ramach poradnictwa grupowego należały: marketingowe podejście do poszukiwania pracy, przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do wejścia na rynek pracy, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, rekrutacja i selekcja pracowników, warsztaty samopoznania.

W opinii doradców zawodowych z Urzędu Pracy z Ostrowa Wielkopolskiego najlepsze rezultaty przynoszą porady indywidualne zmierzające do dopasowania odpowiedniej oferty pracy poprzez pracę na zasobach klienta. Sami klienci również preferują indywidualne poradnictwo. Praca z klientem oparta jest na zindywidualizowanym podejściu przez realizację Indywidualnych Planów Działania.

Ważniejsze inicjatywy w ramach poradnictwa zawodowego:

1. W dniu 10.03.2017 w ramach Targów Pracy i Edukacji Zawodowej zorganizowano spotkanie informacyjne dla doradców zawodowych i pedagogów z powiatu ostrowskiego. Tematyka spotkania dotyczyła bieżącej sytuacji na lokalnym rynku pracy z uwzględnieniem monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie ostrowskim i w województwie wielkopolskim, a także form wsparcia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia.

Również w ramach Targów Pracy odbyło się spotkanie z młodzieżą prowadzone przez doradcę zawodowego. Podczas tego spotkania omówione zostały następujące zagadnienia:

- zawody nadwyżkowe i deficytowe
- możliwości podjęcia zatrudnienia na lokalnym rynku pracy
- marketing w procesie poszukiwania pracy
- kreowanie marki osobistej

W spotkaniu tym uczestniczyło 120 uczniów. Uczniowie skorzystali również ze spotkania z pracownikiem oddelegowanym z Centrum Informacji i Planowania Kariery w Kaliszu, który poprowadził półgodzinne spotkanie dotyczące zagadnień EURES.

2. Zorganizowanie i realizacja działań w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery

pt: „Ja na rynku pracy: moje talenty i moje kompetencje”

W dniach 16-20.10.2017 Powiatowy Urząd Pracy po raz kolejny przystąpił do realizacji "Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, który w tym roku odbywał się pod hasłem "Ja na rynku pracy: moje talenty i moje kompetencje".

W ramach zaplanowanych działań przygotowano spotkania warsztatowe dla uczniów ostatnich klas oddziałów gimnazjalnych z powiatu ostrowskiego. Zajęcia te dotyczyły uświadomieniu młodzieży istoty i wagi trafnego wyboru ścieżki zawodowej. Obejmowały tematykę: "Moje zainteresowania, talenty i kompetencje" oraz "Trafny wybór zawodu drogą do kariery". Spotkania realizowane były w dniach 16-19.10.2017 i odbywały się w Młodzieżowym Domu Kultury w Ostrowie Wlkp. Każdego dnia doradcy zawodowi z Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wlkp. oraz Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Kaliszu spotykali się z 3-4 grupami młodych ludzi stojących u progu swojej "kariery zawodowej".

W poniedziałek - 16.10.2017 w spotkaniach warsztatowych uczestniczyli uczniowie ze Szkoły Sióstr Salezjanek w Ostrowie Wlkp. oraz dwie grupy młodzieży z Sieroszewic. We wtorek - 17.10.2017 zajęcia zorganizowano dla: dwóch grup młodzieży z Odolanowa, i po jednej grupie z: Przygodzic i Jankowa Przygodzkiego. W środę 18.10.2017 w warsztatach wzięli udział uczniowie z Wielowśi, Sobótki oraz Raszkowa (szkoła w Pogrzybowie). Ostatniego dnia warsztatowego - 19.10.2017, w spotkaniach uczestniczyła młodzież z: Koryt oraz ostrowskich szkół: SP nr 1, 2 i 14.

Ostatniego dnia ostrowskiego OTK tj. 20.10.2017 zorganizowano dla "gimnazjalistów" spotkania z przedstawicielami wybranych przez uczniów zawodów tj. strażakami, policjantami, lekarzem, ratownikiem medycznym, psychologiem, kosmetyczką, dietetyczką i dziennikarzem radiowym. W spotkaniach zorganizowanych w auli Zespołu Szkół Usługowych i sali widowiskowej Młodzieżowego Domu Kultury, uczestniczyła młodzież z: Gorzyc Wielkich, Przygodzic, Raszkowa, Sobótki, Lewkowa, Chynowy, Odolanowa, Sieroszewic oraz ostrowskiej SP nr 1.

Podczas czterogodzinnego "maratonu" zawodowego młodzież zapoznała się ze specyfiką pracy prezentowanych zawodów, ścieżką kształcenia, warunkami pracy, wymaganiami psychofizycznymi oraz możliwościami awansu oraz zarobkowymi w tych zawodach. Niewątpliwie wielką wartością dodaną do przekazywanych przez "specjalistów" informacji była ogromna pasja i zaangażowanie jakie wkładają w wykonywaną pracę.

Cały ten tydzień był dla młodzieży okazją do dyskusji i zadawania pytań z szerokiej sfery zawodoznawczej.

3. Wystąpienie doradcy zawodowego w konferencji o tytule „Skuteczna autoprezentacja, czyli jak przekonać do siebie przyszłego pracodawcę„, która odbyła się dnia 05.06.2017 roku. Konferencja skierowana była do uczniów szkół ponadgimnazjalnych powiatu ostrowskiego a zorganizowana została przez Stowarzyszenie „Ludzie Dla Ludzi”.

4. Wystąpienie w roli rekrutera w konkursie Wiedza-Rekrutacja- Kariera zorganizowanego w ramach projektu „ Matematyka jest fajna”. Pytania zadawane podczas spotkania stylizowanego na podobieństwo rozmowy kwalifikacyjnej dotyczyły przede wszystkim wyboru ścieżki zawodowej, planów na przyszłość, predyspozycji, talentów, hobby.

3. Szkolenia

W 2017 roku urząd pracy finansował szkolenia indywidualne, będące odpowiedzią na wnioski zarejestrowanych osób oraz szkolenia realizowane w ramach bonów szkoleniowych. Złożonych zostało 264 wniosków o skierowanie na szkolenie indywidualne oraz 31 wniosków o przyznanie bonu szkoleniowego.

Ze wszystkich dostępnych środków tj. Funduszu Pracy, Rezerwy Ministra, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych sfinansowano szkolenia dla **257** osób.

Całkowity koszt realizacji tych szkoleń wyniósł **412.160,47 zł**, z czego:

- ze środków Funduszu Pracy wydatkowano kwotę 63.485,43 zł na przeszkolenie 123 osób
- ze środków Funduszu Pracy w ramach programu specjalnego „Nowa Szansa” wydatkowano kwotę 4.712,95 zł na przeszkolenie 2 osób
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ostrowskim (II)” PO WER Poddziałanie 1.1.1/2016 wydatkowano kwotę 5.795,07 zł na zorganizowanie szkoleń dla 9 osób (w tym dla 1 osoby w ramach przyznanego bonu szkoleniowego).
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ostrowskim (III)” PO WER Poddziałanie 1.1.1/2017 wydatkowano kwotę 247.999,59 zł na zorganizowanie szkoleń dla 76 osób (w tym dla 29 osób w ramach przyznanego bonu szkoleniowego).
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie ostrowskim (II)” WRPO 2014+ wydatkowano kwotę 2.945,27 zł na przeszkolenie 10 osób.
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie ostrowskim (III)” WRPO 2014+ wydatkowano kwotę 87.222,16 zł na przeszkolenie 37 osób.

Spśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które w 2017 roku ukończyły szkolenie, w ciągu 3 miesięcy od zakończenia szkolenia pracę podjęło 213 osób. Efektywność zatrudnieniowa szkoleń organizowanych tylko w 2017 roku wyniosła 83 %.

Wybrane tematy szkoleń zorganizowanych w 2017 roku:

Nazwa szkolenia	Ilość osób które ukończyły szkolenie	Ilość podjęć pracy	Efektywność %
ABC Przedsiębiorczości	111	111	100,00%
Kurs przygotowujący do egzaminów ECDL BASE	17	17	100,00%
Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kategorii C, C+E, C1, C1+E	8	8	100,00%
Prawo jazdy kat. C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona do kategorii C, C+E, C1, C1+E	7	7	100,00%
Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG /141/	6	6	100,00%
Prawo jazdy kat. C+E	3	3	100,00%
Prawo jazdy kat. B+E	2	2	100,00%
Operator koparkoładowarki – wszystkie – klasa III	2	2	100,00%
Szkolenie z zakresu specjalistycznej pielęgnacji stóp „Zdrowe stopy”	1	1	100,00%
Certyfikowany instalator systemów fotowoltanicznych	1	1	100,00%
Auto Detailing	1	1	100,00%
Kurs dyplomowy nadający kwalifikacje behawiorysty zwierząt na brytyjskiej licencji Centre Of Applied Pet Ethology (COAPE)	1	1	100,00%
Step By Step Premium	1	1	100,00%
Operator obrabiarek CNC	1	1	100,00%
Kurs spawania blach i rur spoinami czołowymi metodą MAG /135/	1	1	100,00%
Szkolenie na świadectwo kwalifikacji grupy 1 w zakresie eksploatacji	4	3	75,00%
Kierowca wózka widłowego z napędem silnikowym wraz z wymiana butli i uprawnieniami UDT	30	21	70,00%
Prawo jazdy kat. T	2	1	50,00%
Monter rusztowań budowlano – montażowych metalowych	2	1	50,00%
Obsługa kasy fiskalnej + techniki negocjacji	21	7	33,22 %

W 2017 roku 3 osoby bezrobotne złożyły wniosek o sfinansowanie kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych. Urząd pracy sfinansował koszty egzaminów 2 osobom. Całkowity koszt ich realizacji wyniósł 1740,00 zł.

Tematy egzaminów przeprowadzonych w 2017 roku:

Nazwa egzaminu	Ilość osób	Ilość podjęć pracy	Efektywność %
Egzamin na uprawnienia w zakresie EN ISO 9606-1 136 P FW FM1 P t12 PF/PD ml	1	1	100,00%
Egzamin na uprawnienia spawania rur metodą 111 wg EN ISO 9606-1	1	0	0,00%

4. Studia podyplomowe

W 2017r. nie realizowano tej formy wsparcia.

III. Instrumenty Rynku Pracy

1. Dodatek aktywizacyjny

W 2017r. 422 osób, posiadających prawo do zasiłku z własnej inicjatywy podjęło zatrudnienie, co umożliwiło ubieganie się o dodatek aktywizacyjny.

2. Świadczenie aktywizacyjne

Art. 60b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadził nową formę wsparcia dla pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego rodzica

powracającego na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną

W 2017r. zawarto 2 umowy z pracodawcami, w ramach których zatrudniono 2 osoby, bezrobotne powracające na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka. Umowa została zawarta na okres 18 miesięcy z 12-sto miesięcznym okresem refundacji połowy najniższego wynagrodzenia. Na w/w formę wydatkowano kwotę 17.499,98 zł. Umowy zawarte w 2017r. są nadal realizowane.

3. Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia, któremu urząd pracy przyznał ten bon. Urząd refunduje część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres 12 miesięcy w wysokości 100% zasiłku dla bezrobotnych.

1. Ze środków współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój) w 2017r. wsparciem objęto 3 osoby bezrobotne na podstawie 3 umów zawartych z pracodawcami. W 2017r. wysokość refundacji wyniosła 65 713,20 zł w tym:

- PO WER 2017r. - 11 394,37 zł,
- PO WER - kontynuacja umów z 2016r. 31 822,78 zł,
- Algorytm - kontynuacja umów z 2016r. 22 496,05 zł.

4. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia – art. 150f

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 25 września 2015r. wprowadziła nowy instrument wspierający zatrudnienie osób do 30 roku życia.

Podmiot gospodarczy zamierzający zatrudnić osobę do 30 roku życia mógł ubiegać się o wsparcie w zakresie refundowania kosztów wynagrodzenia tej osoby w Urzędzie Pracy. Na podstawie zawartej umowy, starosta refunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, dla których określony został profil pomocy II.

Refundacja kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne przysługuje przez okres 12 miesięcy w kwocie określonej w umowie, nieprzekraczającej kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Pracodawca lub przedsiębiorca zatrudnia osobę bezrobotną na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy przez łączny okres minimum 24 m-cy.

Poniższa tabela przedstawia ilość zawartych umów i poziom zaangażowanych środków za 2017r. w ramach art. 150 f.

Liczba złożonych wniosków	Liczba zawartych umów	Liczba osób objętych wsparciem	Wysokość refundacji w 2017r.
296	199	230	3 246 894,97

Umowy zawarte w 2017r. są kontynuowane w 2018r. i na ich podstawie do końca 2018r. dokonywana będzie refundacja. W 2017r przeprowadzono łącznie 125 wizyt monitorujących.

5. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia

Art. 60d Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadził nową formę wsparcia dla pracodawców lub przedsiębiorców zainteresowanych zatrudnieniem osób bezrobotnych po 50 roku życia.

W 2017r. zawarto z pracodawcami 11 umów, w ramach których zatrudniono 11 osób bezrobotnych. Umowy zostały zawarte na okres 18 miesięcy z 12 miesięcznym okresem refundacji połowy najniższego wynagrodzenia. Na w/w formę przeznaczono kwotę 138.197,57 zł. Umowy zawarte w 2017r. są nadal realizowane.

6. Bon na zasiedlenie

W 2017 roku udzielono ogółem 35 bonów na zasiedlenie na łączną kwotę 210.000,00 złotych będącą sumą środków Funduszu Pracy oraz środków współfinansowanych przez Europejski Fundusz Społeczny (9 bonów finansowanych z FP, 26 bony współfinansowane przez EFS).

7. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to refundacja części kosztów wynagrodzenia i składek ZUS za zatrudnioną osobę bezrobotną.

Zatrudnienie skierowanego bezrobotnego przez pracodawcę na podstawie umowy zawartej ze Starostą ma na celu wsparcie osób bezrobotnych i ich powrót na rynek pracy. Na w/w formę mogą być kierowane osoby, dla których ustalono profil pomocy II lub III tylko w przypadku dla uczestników programów specjalnych.

Lp.	PROGRAM	Ilość zawartych umów	Liczba skierowanych osób	Uwagi	Podjęcia pracy
1	ALGORYTM	1	1	-	Umowa trwająca
2	WRPO	9	18	-	Umowy zakończone 5 osób podjęło zatrudnienie po zakończeniu umowy.
		13	31	2 podmiany pracowników	Umowy trwające
	RAZEM	23	50		

Zestawienie wydatkowanych środków w ramach prac interwencyjnych przedstawia poniższa tabela.

Lp.	PROGRAM	Kwota limitu na 2017r.
1	ALGORYTM	2.460,99
2	WRPO - Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny (II,III)	131.395,63

8. Prace społecznie użyteczne

W 2017r. organizowano prace społecznie użyteczne tylko w ramach Programu Aktywizacji i Integracji (PAI str. 26).

9. Staże i bony stażowe

W 2017 roku ogółem staż rozpoczęło 219 osób.

Zestawienie zawartych umów, liczba skierowanych osób oraz podjęcia pracy przedstawia tabela poniżej:

Lp.	PROGRAM	Ilość zawartych umów	Liczba miejsc stażu	Liczba skierowanych osób	Zakończyło staż	Przerwanie stażu	PC w/m	PC inny pracodawca	Kontynuacja stażu w 2018r
1	ALGORYTM	23	27	27	20	3	20	3	4
2	PO WER II - Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ostrowskim (II)” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków EFS w ramach osi priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy” Poddziałanie 1.1.1 PO WER (staż przechodzący z 2016r)	0	0	0	37	2	34	2	0
3	WRPO II - Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny (staż przechodzący z 2016r)	0	0	0	18	1	17	2	0
4	PO WER III - Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ostrowskim (III)” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków EFS w ramach osi priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy” Poddziałanie 1.1.1 PO WER	85	108	110	61	15	52	3	34
5	WRPO III - Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny	55	56	56	20	10	19	2	26
6	Bon Stażowy - PO WER (II) przechodzący z 2016	0	0	0	11	0	11	0	0
7	Bon Stażowy - PO WER (III)	22	22	22	11	3	11	1	8

8	Bon Stażowy - Algorytm	4	4	4	3	0	2	1	0
9	premia dla pracodawcy (bony stażowy z 2016r)								
RAZEM		189	217	219	181	34	166	14	72

Ogółem w 2017 r. wpłynęło 338 wniosków na 522 miejsca stażowe oraz 40 wniosków o przyznanie bonu stażowego. Zawarto łącznie 189 umów na 217 miejsc stażowych.

Po zakończeniu stażu w 2017r zatrudnienie znalazło 166 osób bezrobotnych, co dało efekt zatrudnieniowy 92 %.

W 2017r. przeprowadzono łącznie 60 wizyt monitorujących.

Zestawienie wydatkowanych środków w ramach programów przedstawia poniższa tabela.

PROGRAM	Kwota (stypendium + badania lekarskie)
ALGORYTM	175 209,37 zł
PO WER II - Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ostrowskim (i)” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków EFS w ramach osi priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy” Poddziałanie 1.1.1 PO WER	146 606,44 zł
WRPO II - Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny	117 738,85 zł
PO WER III - Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ostrowskim (i)” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków EFS w ramach osi priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy” Poddziałanie 1.1.1 PO WER	588 042,99 zł
WRPO III - Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny	232 050,59 zł
Bon Stażowy - PO WER (II) (styp+bad lek+dojazd)	48 575,17 zł
Bon Stażowy - PO WER (III)(styp+bad lek+dojazd)	129 612,55 zł
Bon Stażowy - Algorytm	34 502,61 zł
premia dla pracodawcy (bony stażowy z 2016r)	39 351,00 zł
RAZEM	1 511 689,57 zł

10. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Rodzaje działalności gospodarczej na jakie udzielono dofinansowania w 2017 roku.

Miesiąc	Liczba udzielonych dotacji	Rodzaj działalności na którą udzielono dotacji
Styczeń	0	Brak
Luty	0	Brak
Marzec	0	Brak

Kwiecień	0	Brak
Maj	7	<ul style="list-style-type: none"> • Usługi fotograficzne (1) • Usługi muzyczne (1) • Usługi kosmetyczne (1) • Sklep odzieżowy (1) • Gabinet psychologiczny (1) • Usługi w zakresie ostrzenia i serwisowania narzędzi (1) • Usługi ogólnobudowlane (1)
Czerwiec	29	<ul style="list-style-type: none"> • Mechanika pojazdowa (3) • Usługi koparką (2) • Montaż mebli u klienta (1) • Usługi remontowo-budowlane (2) • Naprawa sprzętu elektronicznego (1) • Mobilne usługi fryzjerskie (2) • Usługi ogólnobudowlane (1) • Usługi ciesielsko – dekarские (1) • Hurtowa sprzedaż kwiatów ciętych (1) • Mobilne usługi kosmetyczne (2) • Pranie tapicerki (1) • Usługi stolarskie u klienta (1) • Mechanika pojazdowa z dojazdem do klienta (1) • Usługi elektryczne (1) • Handel art. przemysłowymi (1) • Zagospodarowanie i pielęgnacja terenów zielonych (1) • Produkcja wędlin (1) • Produkcja i sprzedaż drewna kominkowego (1) • Pośrednictwo ubezpieczeniowe (1) • Usługi sprzątające (1) • Myjnia samochodowa (1) • Animator czasu wolnego (1) • Kancelaria radcy prawnego (1)
Lipiec	20	<ul style="list-style-type: none"> • Usługi elektryczne (3) • Prowadzenie i organizacja imprez okolicznościowych dla dzieci (1) • Rękodzieło – kartki okolicznościowe (1) • Usługi kosztorysowania (1) • Mobilne usługi manicure i pedicure (1) • Mobilne usługi fryzjerskie (1) • Mobilne usługi kosmetyczne (1) • Usługi remontowo-budowlane (2) • Usługi ogólnobudowlane (1) • Mobilny serwis TIR (1) • Obsługa imprez okolicznościowych (1) • Usługi prawne (1) • Usługi reklamowe w oparciu o marketing bezpośredni (1) • Usługi w zakresie polerowania metali (1) • Usługi fotograficzne (1) • Agencja ubezpieczeniowa (1) • Montaż elementów stalowych u klienta (1)
Sierpień	16	<ul style="list-style-type: none"> • Mechanika pojazdowa (1) • Fotoksiążka (1) • Projektowanie – aranżacja wnętrz (1) • Montaż mebli u klienta (1) • Usługi kosztorysowania i usługi projektowe (1) • Projektowanie architektoniczne (1) • Serwis komputerów, smartfonów, tabletów (1) • Mobilne usługi fryzjerskie (2) • Usługi tapicerskie (1) • Rękodzieło (1) • Usługi ogólnobudowlane (2) • Usługi reklamowe (1) • Usługi sanitarne , wodkan i CO (1)

		<ul style="list-style-type: none"> • Elektro – instalatorstwo (1)
Wrzesień	9	<ul style="list-style-type: none"> • Usługi remontowo-budowlane (2) • Pizzeria (1) • Zajęcia jogi (1) • Usługi prawnicze (1) • Kosmetyka samochodowa (1) • Usługi ogólnobudowlane (2) • Stylizacja paznokci (1)
Październik	10	<ul style="list-style-type: none"> • Produkcja wyrobów z mięsa (1) • Usługi remontowo-budowlane (1) • Instalacje sanitarne (1) • Usługi kosmetyczne (1) • Mechanika pojazdowa (1) • Sklep z art. malarskimi i budowlanymi (1) • Usługi stolarskie (1) • Usługi prawnicze (1) • Gabinet psychologiczny (1) • Usługi reklamowe dla firm (1)
Listopad	21	<ul style="list-style-type: none"> • Usługi wulkanizacji i klimatyzacji (1) • Kancelaria radcy prawnego (1) • Usługi wyciągania wgnieceń karoserii samochodowej (1) • Usługi elektryczne (1) • Usługi spawalnicze i ślusarskie z dojazdem do klienta (1) • Usługi ogólnobudowlane (2) • Usługi biurowe - współpraca z agencją zatrudnienia (1) • Usługi z zakresu treningu personalnego (1) • Sprzedaż art. okolicznościowych (1) • Usługi remontowo-budowlane (3) • Taxi osobowe (1) • Usługi wodno-kanalizacyjne, CO i gazowe (1) • Usługi związane z administracyjną obsługą biura (1) • Usługi w zakresie spawania stali i metali (1) • Mobilna usługi fryzjerskie (1) • Centrum kredytowe (1) • Usługi barmańskie (1) • Światłowody (1)
Grudzień	15	<ul style="list-style-type: none"> • Salon kosmetyczny (1) • Projektowanie architektoniczne (1) • Usługi wodno-kanalizacyjne, CO i gazowe (1) • Usługi remontowo-budowlane (3) • Usługi koparką (1) • Usługi instalacji elektrycznych, wentylacji i klimatyzacji (1) • Salon fryzjerski (1) • Usługi fryzjerskie z dojazdem do klienta (1) • Pranie i czyszczenie tapicerki samochodowej (1) • Naprawa i konserwacja pojazdów samochodowych (1) • Usługi instalacji elektrycznych (1) • Usługi w zakresie instalacji sanitarnych (1) • Doradztwo w zakresie funkcjonowania przedsiębiorstw z normami jakości (1)

W 2017r. udzielono ogółem 127 dotacji na łączną kwotę 2.164.363,70 złotych będącą sumą środków Funduszu Pracy oraz środków współfinansowanych przez Europejski Fundusz Społeczny (5 dotacji finansowanych z FP oraz 122 dotacji współfinansowanych przez EFS).

Średnia wysokość dotacji wyniosła: 17.042,23 złotych.

Wniosków o udzielenie dotacji złożono 161, z czego 39 zostało rozpatrzonych odmownie.

10.1 Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych udzielono 2 dotacje i zawarto 2 umowy na łączną kwotę 64.193,00 zł.

Zakres prowadzonych działalności to:

- Usługi remontowo- wykończeniowe
- Usługi reklamowe

O przyznanie środków z PFRON ubiegało się 3 wnioskodawców.

Średnia wysokość dotacji ze środków PFRON wyniosła 32.096,50 zł.

11. Refundacja kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Fundusz Pracy

W 2017r. łącznie złożono 132 wnioski, zawarto łącznie 81 umów (1 rozwiązana przed dokonaniem refundacji na wniosek pracodawcy), w ramach których utworzono 81 stanowisk pracy. Zawarte i realizowane umowy, finansowane były:

63 to umowy realizowane z FP (algorytm);

- 11 to umowy realizowane ze środków rezerwy MRPiPS skierowanych na tworzenie stanowiska pracy dla osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi (1 z umów zawierała 2 stanowiska pracy);
- 3 to umowy realizowane ze środków rezerwy MRPiPS skierowanych na tworzenie stanowiska pracy dla osób długotrwale bezrobotnych;
- 3 to umowy zrealizowane w ramach programu specjalnego "Nowa szansa"

Na zrefundowanie utworzonych stanowisk pracy dla osób bezrobotnych przeznaczono kwotę 1.359.662,93 zł. (w tym 1.046.277,00 zł ze środków Funduszu Pracy /algorytm/, 197.630,99 zł. dla osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi, 51.000,00 zł. dla osób długotrwale bezrobotnych, 64.754,94 zł. dla osób zakwalifikowanych do programu specjalnego).

Wysokość refundacji wahała się między 10.650,00zł a 24.000,00zł na jedno stanowisko pracy.

11.1. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

W 2017 roku zawarto 8 umów z pracodawcami ze środków PFRON.

Zostało utworzonych 8 nowych stanowisk pracy, takich jak: magazynier, stolarz, krojczy, operator maszyny do haftowania, ślusarz, operator wtryskarki, operator frezarki, pomoc krawiecka.

Spośród 18 złożonych wniosków, 7 rozpatrzono negatywnie, 3 wnioski – bezprzedmiotowe,.

Łącznie na zwrot kosztów utworzenia stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych wydano 312.000,00 zł ze środków Algorytmu.

Wysokość refundacji wyniosła 39.000,00 na jedno stanowisko pracy.

12. Programy specjalne

W ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem na 2017r. w kwocie wydzielonej na podstawie art.66 ust.4 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy uruchomiono jeden i kontynuowano dwa programy specjalne.

Podstawowym wymogiem ich realizacji był udział osób bezrobotnych, wobec których wcześniejsze działania aktywizacyjne w zakresie usług i/lub instrumentów rynku pracy, nie doprowadziły do uzyskania zatrudnienia.

W realizacji programów uczestniczyli zaproszeni pracodawcy, chętni i zainteresowani współpracą przy organizowaniu nowych miejsc pracy.

12.1 Program „Droga do pracy” – kontynuacja programu specjalnego z 2016r.

Skierowany był do osób bezrobotnych (uczestników programu PAI realizowanego w 2015r.), które w wyniku ponownej weryfikacji uzyskały II profil pomocy.

Okres realizacji programu: 01.06.2016r. – 30.09.2017r.

Liczba osób ogółem: 3

Tabela zadań oraz wydatkowanych środków w 2017r.

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób objętych wsparciem	Kwota wydatkowana w części przeznaczony do realizacji w 2017 r.
1.	Szkolenie	3	0
-	Koszt stypendium		0
-	Koszt badań lekarskich szkoleniowych		0
-	Koszt dojazdu na szkolenie		0
2.	Roboty publiczne	3	12 215,03
Elementy specyficzne wspierające zatrudnienie			
1.	Premia za frekwencje	3	500,00
2.	Premia motywacyjna	3	3 000,00
3.	Premia dla pracodawcy	3	4 500,00
Ogółem kwota wydatkowana			20 215,03

12.2 Program „Nowa szansa”

Program skierowany był do osób bezrobotnych wobec, których podjęte wcześniej działania w postaci usług i instrumentów rynku pracy nie przyniosły efektu zatrudnieniowego.

Okres realizacji programu: 01.07.2017r. – 30.11.2019r.

Liczba osób ogółem: 3

Tabela zadań oraz wydatkowanych środków:

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób objętych wsparciem	Kwota wydatkowana w części przeznaczony do realizacji w 2017 r.
1.	Instrumenty:	3	69 467,89
-	szkolenie	2	3 800,00
-	Stypendium	2	802,95
-	Badania lekarskie	2	110,00
-	Koszty dojazdu		0,00
-	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	3	64 754,94

Elementy specyficzne wspierające zatrudnienie			1 686,50
1.	Premia dla uczestnika za frekwencję	1	300,00
2.	Koszty dojazdu uczestnika na szkolenie-ryczałt	0	0,00
3.	Refundacja składki ZUS po stronie pracodawcy	3	1 386,50
Ogółem kwota wydatkowana			71 154,39

13. Programy z rezerwy Ministra

Priorytetem programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej było przywrócenie umiejętności adaptacyjnych osób bezrobotnych, wzrost umiejętności zawodowych niezbędnych do wykonywania pracy oraz umożliwienie podjęcia i utrzymania zatrudnienia poprzez wykorzystanie posiadanego potencjału oraz nabycia nowych kompetencji społecznych dopasowanych do potrzeb rynkowych umożliwiających i ułatwiających podjęcie zatrudnienia.

13.1 Program związany z aktywizacją osób długotrwale bezrobotnych

Program miał na celu przywrócenie zdolności zatrudnieniowej, objęcie aktywizacją oraz umożliwienie podjęcia i utrzymania zatrudnienia przez osoby długotrwale bezrobotne.

Czas trwania programu: maj 2017r. – grudzień 2017r.

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób objętych wsparciem	Liczba podjęć pracy/samozatrudnienia	Kwota wydatkowana w 2017 r.
1.	Refundacja doposażenia stanowiska pracy	3	3	51 000,00
Ogółem		3	3	51 000,00

13.2 Program związany z aktywizacją osób bezrobotnych zamieszkujących obszary wiejskie

Celem programu była poprawa sytuacji osób bezrobotnych, objęcie wsparciem oraz rozbudzenie potencjału i mobilności. Podjęte działania ułatwiły powrót na rynek pracy grupie osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie, tak by przeciwdziałać wykluczeniu społecznemu spowodowanemu brakiem aktywności zawodowej.

Czas trwania programu: maj 2017r. – grudzień 2017r.

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób objętych wsparciem	Liczba podjęć pracy / samozatrudnienia	Kwota wydatkowana w 2017 r.
1.	Refundacja doposażenia stanowiska pracy	12	12	197 630,99
Ogółem		12	12	197 630,99

14. Program Aktywizacja i Integracja (PAI)

Zgodnie z art. 62a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2017r. poz. 1065 ze zm.) Powiatowy Urząd Pracy samodzielnie lub we współpracy z ośrodkiem pomocy społecznej może inicjować działania w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej bezrobotnych, które są realizowane w ramach Programu Aktywizacja i Integracja. Działania z zakresu aktywizacji zawodowej bezrobotnych są realizowane w ramach prac społecznie użytecznych, o których mowa w art. 73a.

W 2017r. w ramach Programu Aktywizacja i Integracja zawarto cztery porozumienia: dwa z gminami powiatu ostrowskiego oraz dwa z OPS-ami. Program był realizowany na poziomie jednego etapu (na okres 2 miesięcy).

W ich wyniku do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano łącznie 9 osób bezrobotnych w tym 4 kobiety. W trakcie realizacji programu przeprowadzono cztery wizyty monitorujące.

Okres realizacji programu: 12.06.2017r.- 11.08.2017r.

Uczestnikami programu byli mieszkańcy:

- gminy Sieroszewice;
- gminy Raszków.

W ramach programu zapewniono:

- aktywizację zawodową poprzez wykonywanie prac społecznie- użytecznych,
- integrację społeczną w formie wykładów, warsztatów trenerskich, dyskusji oraz indywidualnego wsparcia psychologicznego.

Przynależność grupy docelowej 9 osób (K-4, M-5) do grup ryzyka:

Lp.	Przynależność do grupy ryzyka	Liczba uczestników	Kobiety
1.	Do 25 roku życia	0	0
2.	Powyżej 50 roku życia	6	2
3.	Długotrwale pozostawanie bez pracy	9	4
4.	Bez doświadczenia zawodowego	1	1
5.	Bez kwalifikacji zawodowych	2	1
6.	Bez wykształcenia średniego	8	4
7.	Niepełnosprawni	3	1
8.	Kobieta, która nie podjęła zatrudnienia po urodzeniu dziecka	3	3
9.	Samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	3	3
OGÓŁEM		9	4

Rezultaty, które zostały osiągnięte w wyniku udziału w programie:

- wzrost zachowań asertywnych,
- zmiana poziomu motywacji do zmian życiowych,
- radzenie sobie ze stresem,
- wzrost poczucia własnej wartości,
- przywrócenie możliwości lub zdolności zatrudnienia lub innej formy aktywności zawodowej, edukacyjnej.

Po zakończeniu uczestnictwa w PAI jedna osoba podjęła zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych w przypadku dwóch osób nastąpiła zmiana profilu pomocy z III na II.

Koszt realizacji programu:

Lp.	Forma wsparcia	Środki założone na realizację zadania	Poziom wydatkowania środków
1.	Aktywizacja zawodowa	7.200,00	3.450,60
2.	Integracja społeczna	6.400,00	6.400,00
OGÓŁEM:		13.600,00	9.850,60

Limit środków PFRON wydatkowanych w 2017r. na rehabilitację zawodową zgodnie z ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych

Lp.	Nazwa zadania	Plan finansowy (w złotych)
1	Finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy (staże, badania lekarskie) osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (art.11)	0,00
2	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej dla osób niepełnosprawnych (art.12a)	64 193,00
3	Zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (art.26e)	312 000,00
4	Szkolenie i przekwalifikowanie zawodowe osób niepełnosprawnych (art.40)	0,00
RAZEM		376 193,00

15. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

to wydzielona część środków Funduszu Pracy na dany rok budżetowy wspierających inwestycje w kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z inicjatywy pracodawcy.

Ich celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki a także zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy mogący mieć wpływ na pozycję firmy na rynku, jak i postawy samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Krajowa Rada Rynku Pracy wyznaczyła na 2017r. priorytety dla wydatkowania podstawowego limitu środków KFS:

- Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna
- Wsparcie zawodowe kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych
- Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Dla środków KFS pochodzących z rezerwy Krajowa Rada Rynku Pracy wyznaczyła kolejne priorytety którymi są:

- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają kwalifikacji pełnych na poziomie 4 Polskiej Ramy Kwalifikacji (nie mają matury)
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakładach pracy, w których wszczęto proces restrukturyzacji w rozumieniu ustawy z 15 maja 2015r. *Prawo restrukturyzacyjne* (Dz. U. z 2015 r. poz. 978).

Wysokość dofinansowania:

- 100% dofinansowania nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika w przypadku wnioskujących mikroprzedsiębiorstw
- 80% dofinansowania nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika w przypadku pozostałych podmiotów gospodarczych

Liczba złożonych wniosków	Liczba pozytywnie rozpatrzonych wniosków	Liczba osób przeszkolonych	Ogółem środki wydatkowane
197	150	517	805.011,83

Działania promocyjne finansowane z KFS to kwota 41.741,42 (4,9% ogólnego limitu).

Łącznie na Krajowy Fundusz Szkoleniowy wydano 846.753,25.

16. Limit środków algorytmu wydatkowany na poszczególne aktywne formy w tym wydatkowane środki pochodzące z rezerwy Ministra i KFS

Lp.	Nazwa aktywnych form realizowanych w 2017r.	Wartość wydatkowanych środków według stanu na 31.12.2017r. (zł)	Wysokość zaciągniętych zobowiązań na 2018r. według stanu na 31.12.2017r.(zł)
1.	Prace interwencyjne	2 460,99	2 460,99
2.	Środki przyznane w formie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej	94 922,78	0,00
3.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej	1 046 277,00	0,00
4.	Stáže	175 209,37	18 491,75
5.	Bon stażowy (w tym premia dla pracodawcy)	73 853,61	30 270,00
6.	Bon na zatrudnienie	22 496,05	0,00
7.	Bon na zasiedlenie	54 000,00	0,00
8.	Bon szkoleniowy	10 250,68	0,00
9.	Szkolenia	63 487,43	0,00
10.	Egzaminy i licencje	1 740,00	0,00
11.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia	138 197,57	54 000,00
12.	Świadczenie aktywizacyjne	17 499,98	8 000,00
13.	Specjalistyczne badania lekarskie	4 965,00	0,00

14.	Refundacja składek ZUS za zatrudnione osoby w spółdzielni socjalnej na podstawie spółdzielczej umowy o pracę		1 589,14	1 589,14
15.	Program aktywizacji i Integracji - PAI		9 850,60	0,00
16.	Programy specjalne		91 369,42	18 065,65
17.	Refundacja wynagrodzenia dla zatrudnionych w wieku do 30-tego r. życia art.150F ustawy(...)		3 246 894,97	3 357 740,35
18.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy (kształcenie ustawiczne pracodawców i ich pracowników)		846 753,25	0,00
19.	Programy finansowane z rezerwy z rezerwy Ministra	-program aktywizacji zawodowej bezrobotnych długotrwale	51 000,00	0,00
		- program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wiejskie	197 630,99	0,00
			poz.1-19 bez poz.17 i 18 2 056 800,61	poz.1-19 bez poz. 17 132 877,53
OGÓŁEM			Poz.1-19 6 150 448,83	Poz.1-19 3 490 617,88

W obszarach wszystkich instrumentów realizowanych w 2017r. wydano łącznie 763 zaświadczeń o pomocy de minimis z tego 591 nowych oraz 172 korekty tych zaświadczeń. Korekty wysokości udzielonej pomocy de minimis wynikały głównie ze zwrotu części lub całości otrzymanych środków będących wynikiem nie utrzymania miejsca pracy lub zakończenia działalności firmy albo też przekształcenia istniejącego podmiotu w nową jednostkę bez wcześniejszego powiadomienia PUP o tym fakcie i zbycia stanowiska pracy na rzecz nowo powstałego podmiotu..

W celu rozpatrzenia wniosków o przyznanie środków publicznych pochodzących z Funduszu Pracy w tym algorytmu, rezerwy Ministra RP i PS, KFS, środków UE oraz PFRON zwołano **20 posiedzeń komisji opiniujących** powołanych zarządzeniem Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy.

17. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego - w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

17.1 Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ostrowskim (II)”

Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy

Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe

Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Liczba osób objętych wsparciem: 312 osób bezrobotnych

Okres wdrażania projektu: 01.01.2016 r. – 30.06.2017 r.

Ogólna wartość projektu: 2 570 894,94 zł (w tym w 2017 roku – 258 864,42 zł)

Celem projektu było zwiększenie aktywności zawodowej młodych osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu ostrowskiego, w szczególności młodzieży NEET czyli nie pracujących, nie uczących się i nie szkolących się, z grupy osób poniżej 30 roku życia, długotrwale bezrobotnych, niepełnosprawnych.

Priorytetem działań była zmiana postaw uczestników, a w konsekwencji pozyskanie przez osoby bezrobotne stałej lub okresowej pracy.

Odbiorcy projektu: osoby bezrobotne zarejestrowane w tut. Urzędzie Pracy.

Profil uczestników projektu

Długotrwale bezrobotni	Bezrobotni w wieku 25-29 lat	Bezrobotni poniżej 25 roku życia	Grupa młodzieży NEET	O niskich kwalifikacjach	Niepełnosprawni	Kobiety
90	114	198	312	210	11	184
28,8%	36,5%	63,5%	100%	67,3%	3,5%	59%

Wykazane w tabeli różnice procentowe wynikają z faktu, iż niektórzy uczestnicy projektu spełniają jednocześnie kilka cech osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Limit środków oraz wydatki na poszczególne aktywne formy:

Lp.	Forma wsparcia	Rok 2017	Wydatkowano
1.	Szkolenia	3 500,00	2 868,88
2.	Stáže	156 301,52	146 606,44
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	0,00	0,00
4.	Bon stażowy	50 737,57	48 575,17
5.	Bon szkoleniowy	4 000,00	2 926,19
6.	Bon zatrudnieniowy	44 325,33	31 822,78
7.	Bon na zasiedlenie	0,00	0,00
RAZEM		258 864,42	232 799,46

Rezultaty

Lp.	Forma wsparcia / liczba uczestników	Podjęcie pracy / samozatrudnienie (liczba uczestników, w tym kobiety)
1.	Szkolenia: 19 (w tym 9 kobiet)	8 (w tym 1 kobieta)
2.	Stáže: 168 uczestników (w tym 128 kobiet)	140 (w tym 120 kobiet)
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 47 uczestników (w tym 19 kobiet)	47 (w tym 19 kobiet)
4.	Bon stażowy: 14 uczestników (w tym 8 kobiet)	13 (w tym 7 kobiet)
5.	Bon szkoleniowy: 29 uczestników (w tym 3 kobiety)	24 (w tym 2 kobiety)
6.	Bon zatrudnieniowy: 9 uczestników (w tym 4 kobiety)	7 (w tym 3 kobiety)
7.	Bon na zasiedlenie: 22 uczestników (w tym 12 kobiet)	22 (w tym 12 kobiet)
Ogółem: 308 osób (w tym 183 kobiety)		261 osób (w tym 164 kobiety)

17.2 Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ostrowskim (III)”

Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy

Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe

Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Liczba osób objętych wsparciem: 301 osób bezrobotnych

Okres wdrażania projektu: 01.01.2017 r. – 30.06.2018 r.

Wartość ogólna projektu: 2 653 048,42 (w tym w 2017 roku - 2 416 058,55 zł)

Celem projektu jest zwiększenie aktywności zawodowej młodych osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu ostrowskiego, w szczególności młodzieży NEET czyli nie pracujących, nie uczących się i nie szkolących się, z grupy osób poniżej 25 roku życia, długotrwale bezrobotnych, niepełnosprawnych.

Priorytetem działań jest zmiana postaw uczestników, a w konsekwencji pozyskanie przez osoby bezrobotne stałej lub okresowej pracy.

Odbiorcy projektu: osoby bezrobotne zarejestrowane w tut. Urzędzie Pracy.

Profil uczestników projektu

Długotrwale bezrobotni	Bezrobotni w wieku 25-29 lat	Bezrobotni poniżej 25 roku życia	Grupa młodzieży NEET	O niskich kwalifikacjach	Niepełnosprawni	Kobiety
76	121	180	301	223	8	151
25,2%	40,2%	59,8%	100%	74,1%	2,7%	50,2%

Wykazane w tabeli różnice procentowe wynikają z faktu, iż niektórzy uczestnicy projektu spełniają jednocześnie kilka cech osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Działania aktywizujące:

Uczestnikom projektu udzielono wsparcia dostosowanego do ich potrzeb i predyspozycji oraz zapewniono równy dostęp do rynku pracy. Umożliwiono podwyższenie kwalifikacji oraz wykazanie się inicjatywą w kierunku rozwinięcia swoich idei, pomysłów w ramach otwieranych działalności gospodarczych. Zwiększono możliwości zatrudnienia dla tej grupy poprzez wdrożenie i wykorzystanie sprawdzonych form aktywizacji zawodowej takich jak:

- **szkolenia** umożliwiające podniesienie, uzupełnienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych;
- **staże** pozwalające nabyć praktyczne umiejętności do wykonywania pracy oraz zdobyć doświadczenie zawodowe sprzyjające podniesieniu zdolności do zatrudnienia;
- **jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** (w tym pomoc prawna, konsultacje i doradztwo) sprzyjające promocji kreatywności, przedsiębiorczości i samozatrudnieniu;
- **bon stażowy** umożliwiający wykazanie inicjatywy bezrobotnego w poszukiwaniu pracodawcy, a w konsekwencji nabycie lub uzupełnienie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu;
- **bon szkoleniowy** umożliwiający podniesienie, uzupełnienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych oraz wykorzystanie wiedzy u konkretnego pracodawcy;

- **bon zatrudnieniowy** wspierający zdobycie umiejętności zawodowych samego bezrobotnego w miejscu pracy, stanowiący zachętę dla pracodawcy do dalszego zatrudnienia;
- **bon na zasiedlenie** umożliwiający wsparcie mobilności geograficznej i pomoc w zaadaptowaniu się do nowego miejsca zamieszkania umożliwiając rozwój zawodowy w miejscu pracy.

Limit środków oraz wydatki na poszczególne aktywne formy:

Lp.	Forma wsparcia	Rok 2017	Wydatkowano
1.	Szkolenia	137 977,12	93 766,95
2.	Staże	610 618,10	588 042,99
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 132 148,91	1 096 148,91
4.	Bon stażowy	176 574,42	129 612,55
5.	Bon szkoleniowy	184 740,00	154 232,64
6.	Bon zatrudnieniowy	18 000,00	11 394,37
7.	Bon na zasiedlenie	156 000,00	156 000,00
RAZEM		2 416 058,55	2 229 198,41

Rezultaty

Lp.	Forma wsparcia / liczba uczestników	Podjęcie pracy / samozatrudnienie (liczba uczestników, w tym kobiety)
1.	Szkolenia: 47 (w tym 11 kobiet)	38 (w tym 11 kobiet)
2.	Staże: 110 uczestników (w tym 91 kobiet)	88 (w tym 74 kobiety)
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 63 uczestników (w tym 20 kobiet)	63 (w tym 20 kobiet)
4.	Bon stażowy: 22 uczestników (w tym 13 kobiet)	15 (w tym 9 kobiet)
5.	Bon szkoleniowy: 29 uczestników (w tym 4 kobiety)	21 (w tym 3 kobiety)
6.	Bon zatrudnieniowy: 3 uczestników (w tym 2 kobiety)	3 (w tym 2 kobiety)
7.	Bon na zasiedlenie: 26 uczestników (w tym 9 kobiet)	26 (w tym 9 kobiet)
Ogółem: 301 osób (w tym 151 kobiet)		254 osoby (w tym 128 kobiet)

- w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020

17.3 Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie ostrowskim (II)”

Oś Priorytetowa 6 Rynek pracy

Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ

Liczba osób objętych wsparciem: 133 osoby bezrobotne

Okres wdrażania projektu: 01.01.2016 r. – 30.06.2017 r.

Wartość ogólna projektu: 1 237 165,96 zł. (w tym w 2017 roku – 174 896,80 zł.)

Celem projektu było zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia z określonym profilem pomocy II lub I (w uzasadnionych przypadkach), zamieszkałych na terenie powiatu ostrowskiego, w szczególności osób długotrwale bezrobotnych (zgodnie z definicją wskazaną

przez Komisję Europejską), osób z niepełnosprawnościami, kobiet, osób o niskich kwalifikacjach, i w wieku powyżej 50 roku życia.

Odbiorcy projektu: osoby bezrobotne zarejestrowane w tut. Urzędzie Pracy.

Profil uczestników projektu

Długotrwale bezrobotni	Bezrobotni w wieku 50+	O niskich kwalifikacjach	Niepełnosprawni	Kobiety
48	13	91	5	84
36,1%	9,8%	68,4%	3,8%	63,2%

Wykazane w tabeli różnice procentowe wynikają z faktu, iż niektórzy uczestnicy projektu spełniają jednocześnie kilka cech osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Limit środków wydatkowany na poszczególne aktywne formy:

Lp.	Forma wsparcia	Rok 2017	Wydatkowano
1.	Szkolenia	6 896,80	2 945,27
2.	Staże	119 175,82	117 738,85
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	47 700,00	47 286,01
4.	Prace interwencyjne	1 124,18	1 124,18
RAZEM		174 896,80	169 094,31

Rezultaty

Lp.	Forma wsparcia / liczba uczestników	Podjęcie pracy / samozatrudnienie (liczba uczestników, w tym kobiety)
1.	Szkolenia: 35 (w tym 15 kobiet)	11 (w tym 4 kobiety)
2.	Staże: 40 uczestników (w tym 37 kobiet)	38 (w tym 35 kobiet)
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 43 uczestników (w tym 21 kobiet)	43 (w tym 21 kobiety)
4.	Prace interwencyjne: 12 uczestników (w tym 8 kobiet)	12 (w tym 8 kobiet)
Ogółem: 130 osoby (w tym 81 kobiet)		104 osoby (w tym 68 kobiet)

17.4 Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie ostrowskim (III)”

Oś Priorytetowa 6 Rynek pracy

Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ

Liczba osób objętych wsparciem: 198 osób bezrobotnych

Okres wdrażania projektu: 01.01.2017 r. – 30.06.2018 r.

Wartość ogólna projektu: 1 708 919,21 zł (w tym w 2017 roku – 1 434 059,21 zł)

Celem projektu jest zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia z określonym profilem pomocy II lub I (w uzasadnionych przypadkach), zamieszkałych na terenie powiatu ostrowskiego, w szczególności osób długotrwale bezrobotnych (zgodnie z definicją wskazaną przez Komisję Europejską), osób z niepełnosprawnościami, kobiet, osób o niskich kwalifikacjach, i w wieku powyżej 50 roku życia.

Odbiorcy projektu: osoby bezrobotne zarejestrowane w tut. Urzędzie Pracy.

Profil uczestników projektu

Długotrwale bezrobotni	Bezrobotni w wieku 50+	O niskich kwalifikacjach	Niepełnosprawni	Kobiety
72	57	158	11	99
36,4%	28,8%	79,8%	5,5%	50%

Wykazane w tabeli różnice procentowe wynikają z faktu, iż niektórzy uczestnicy projektu spełniają jednocześnie kilka cech osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Działania aktywizujące:

Uczestnikom projektu udzielono wsparcia dostosowanego do ich potrzeb i predyspozycji oraz zapewniono równy dostęp do rynku pracy. Umożliwiono podwyższenie kwalifikacji oraz wykazanie się inicjatywą w kierunku rozwinięcia swoich pomysłów w ramach otwieranych działalności gospodarczych. Zwiększono możliwości zatrudnienia dla tej grupy poprzez wdrożenie i wykorzystanie sprawdzonych form aktywizacji zawodowej takich jak:

- **szkolenia** umożliwiające podniesienie, uzupełnienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych;
- **staże** pozwalające nabyć praktyczne umiejętności do wykonywania pracy oraz zdobyć doświadczenie zawodowe sprzyjające podniesieniu zdolności do zatrudnienia;
- **jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** (w tym pomoc prawna, konsultacje i doradztwo) sprzyjające promocji kreatywności, przedsiębiorczości i samozatrudnieniu;
- **prace interwencyjne** wspierające zdobycie umiejętności zawodowych w miejscu pracy stanowiący zachętę dla pracodawcy do dalszego zatrudnienia.

Limit środków oraz wydatki na poszczególne aktywne formy:

Lp.	Forma wsparcia	Rok 2017	Wydatkowano
1.	Szkolenia	138 579,60	87 222,16
2.	Staże	237 781,92	232 050,59
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	926 006,00	926 006,00
4.	Prace interwencyjne	131 691,69	130 271,45
RAZEM		1 434 059,21	1 375 550,20

Rezultaty

Lp.	Forma wsparcia / liczba uczestników	Podjęcie pracy / samozatrudnienie (liczba uczestników, w tym kobiety)
1.	Szkolenia: 37 (w tym 8 kobiet)	9 (w tym 3 kobiety)
2.	Staże: 56 uczestników (w tym 49 kobiet)	39 (w tym 38 kobiet)
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 56 uczestników (w tym 19 kobiet)	56 (w tym 19 kobiet)
4.	Prace interwencyjne: 49 uczestników (w tym 23 kobiety)	49 (w tym 23 kobiety)
Ogółem: 198 osób (w tym 99 kobiet)		153 osób (w tym 83 kobiety)

IV. Współpraca z innymi podmiotami rynku pracy

1. Wydział Badań i Analiz Rynku Pracy WUP w Poznaniu

Wydział Badań i Analiz Rynku Pracy WUP w Poznaniu kontynuuje rolę Wielkopolskiego Obserwatorium Rynku, koordynowany przez Wielkopolskie Regionalne Obserwatorium Terytorialne (WROT) Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego.

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim współpracuje z Wielkopolskim Obserwatorium Rynku Pracy już od 2010 roku. Od lipca 2015r. zadania Wielkopolskiego Obserwatorium Rynku Pracy realizuje Wydział Badań i Analiz Rynku Pracy WUP Poznaniu.

Wielkopolskie Obserwatorium Rynku Pracy – cele szczegółowe:

- monitorowanie zmian społeczno- gospodarczych zachodzących na wielkopolskim rynku pracy;
- Wypracowanie rozwiązań umożliwiających prowadzenie cyklicznych badań i analiz.
- Udoskonalenie rozwiązań w zakresie wymiany i rozpowszechniania informacji o rynku pracy
Informowanie uczniów nt. możliwości wyboru ścieżki zawodowej
- Promowanie kształcenia w zawodach deficytowych

Obserwatorium Rynku Pracy - jako źródło informacji o wielkopolskim rynku pracy pokazuje informacje regionalne, badania branż, badania zleczone, sytuacja wybranych grup osób bezrobotnych, bezrobocie, oferty pracy, sytuacja pracodawców, informacje lokalne, aktywizacja zawodowa , kwalifikacje osób bezrobotnych , struktura bezrobocia, działania pup, oferty pracy , dominujące branże,

Efekty realizowanych badań i analiz dostępne są na stronie internetowej

<http://wuppoznani.praca.gov.pl/badania-i-analizy-ryнку-pracy>

Przeprowadzone badania i Analizy Rynku Pracy w 2017 roku:

1. Sektor ICT na wielkopolskim rynku pracy. Raport pełny z badania.
2. Kondycja pracobiorców na wielkopolskim rynku pracy. Raport pełny z badania
3. Zapotrzebowanie na kwalifikacje w powiatach - I kwartał 2017 r.
4. Zapotrzebowanie na kwalifikacje w powiatach - II kwartał 2017 r.
5. Zapotrzebowanie na kwalifikacje w powiatach - III kwartał 2017 r.
6. Zapotrzebowanie na kwalifikacje w powiatach - IV kwartał 2017 r.
7. Zapotrzebowanie i bariery regionalnego rynku pracy w 2016 r.
8. Aktywizacja na wielkopolskim rynku pracy w 2016 roku
9. Wybrane aspekty rynku pracy w województwie wielkopolskim

2. Barometr zawodów



W 2017r. Nasz Urząd po raz trzeci przystąpił do badania "**Barometr zawodów**".

Celem badania jest wskazanie zawodów, na które w kolejnym roku będzie zwiększone / zmniejszone zapotrzebowanie wśród pracodawców. Barometr jest badaniem jakościowym. Uczestniczą w nim eksperci z powiatowych urzędów pracy, w tym doradcy zawodowi, pośrednicy pracy i osoby odpowiedzialne za współpracę z przedsiębiorcami.

Efektom badania są zestawienia zawodów poklasyfikowanych w trzy grupy - tych, w których wystąpi niedobór pracowników, nadmiar pracowników oraz równowaga popytu i podaży. Zestawienia prezentowane są w formie plakatów.

Barometr systematyzuje wiedzę ekspertów z powiatowych urzędów pracy dotyczącą zapotrzebowania na pracowników na lokalnych rynkach pracy. Wskazuje również, jakie szkolenia powinny być organizowane w danym powiecie (i w jakich powinni uczestniczyć poszukujący zatrudnienia).

Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce.

Wyniki Barometru zawodów pokazują, że w porównaniu do poprzednich lat, w roku 2018 wyraźnie zwiększy się liczba zawodów deficytowych, przy dwukrotnym spadku udziału zawodów zrównoważonych. Problem ze znalezieniem pracowników w największym stopniu będzie dotyczył branży budowlanej, transportu, branży IT, przetwórstwa przemysłowego i usług.

W 2018 roku deficyt dotyczył będzie wykwalifikowanych pracowników, robotników wykonujących prace proste, fizyczne, ale też specjalistów w rozwijających się branżach. W naszym powiecie nie zawsze brakuje osób wykształconych w poszukiwanych zawodach, natomiast przeszkodą w podjęciu zatrudnienia jest np. brak odpowiednich kwalifikacji lub umiejętności koniecznych do sprostania wymaganiom dzisiejszego rynku. Od potencjalnych pracowników z wykształceniem zawodowym pracodawcy często wymagają także doświadczenia zawodowego i praktycznych umiejętności, a także znajomości nowoczesnych technologii. Problem z pozyskaniem pracownika to nie tylko niedobory kadrowe, często brakuje chętnych na wolne stanowiska pracy z uwagi na mało atrakcyjne warunki pracy i płacy, jakie proponują lokalni pracodawcy. Coraz mniej chętnie podejmowane są prace w systemie zmianowym, prace nocne, związane z dojazdem.

Od 2015 roku funkcjonuje serwis internetowy, w którym wyniki badania prezentowane są za pomocą map i tabel. Serwis znajduje się pod adresem <http://barometrzwodow.pl/>

3. Ośrodki Pomocy Społecznej

Powiatowy Urząd Pracy kontynuował w roku 2017 rozpoczętą w latach wcześniejszych współpracę z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu Ostrowskiego. Zakres tej współpracy określają porozumienia podpisane z Ośrodkami Pomocy Społecznej z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy.

Wspólnie podejmowane działania miały zapewnić optymalną aktywizację poprzez kierowanie osób bezrobotnych do uczestnictwa:

- a. w kontrakcie socjalnym
- b. w indywidualnym programie usamodzielnienia
- c. w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, o którym mowa w przepisach o zatrudnieniu socjalnym

4. Centrum Integracji Społecznej

Współpraca Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim i Centrum Integracji Społecznej w Odolanowie wynikała z ustawy z dnia 13.06.2003r o zatrudnieniu socjalnym (Dz.U. z 2011r.,Nr 43, poz.225 ze zm). W związku z art.108 ust. 1 pkt 40 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2016r. Poz. 645 ze zm.).Urząd refundował koszty świadczenia integracyjnego uczestnikom CIS w wysokości 100% zasiłku dla bezrobotnych i składki społeczne od tej kwoty.

W 2017 roku podpisano 9 porozumień z CIS na 12 osób z czego 9 osób z Gminy Odolanów, 3 osoby z Gminy Przygodzice.

Urząd Pracy zgodnie z art. 1 ust. 2 pkt 5 ustawy o zatrudnieniu socjalnym (...) skierował 3 osoby do CIS z terenu gminy Odolanów. Pozostali uczestnicy kierowani byli głównie przez Gminne Ośrodki Pomocy Społecznej.

5. Spółdzielnie socjalne

W 2017 roku podpisano 2 umowy o refundację składek ZUS dla spółdzielni socjalnych. Jedna z nich została rozwiązana przed wypłatą refundacji, w przypadku drugiej dokonano jednej refundacji na kwotę 1.589,14 złotych.

V. Poziom osiągnięcia założonych wskaźników dla poszczególnych obszarów:

Obszar I. Rynek pracy

1) Liczba zaktywizowanych osób bezrobotnych

Lp.	Formy wsparcia	Liczba osób
1	Szkolenia	257
2	Bona zatrudnieniowy	3
3	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia	11
4	Bon zasiedleniowy	35
5	Prace interwencyjne	50
6	Prace społecznie użyteczne (realizowane w ramach programu PAI)	9
7	Staże i bon stażowy	217
8	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	127
9	Wyposażenie doposażenie stanowiska pracy	81
10	Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne za skierowanych bezrobotnych do 30 r. ż – art.150f	230
11	Świadczenie aktywizacyjne	2
12	Program specjalny- roboty publiczne	3
Ogółem		1 025

2) Liczba osób, które podjęły samozatrudnienie lub w związku z utworzeniem dla nich stanowiska pracy

Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 127

Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy – 81

3) Liczba osób, którym udzielono wsparcia doradczego:

W 2017r. udzielono 756 porad indywidualnych z których skorzystało 397 osób bezrobotnych:

- 168 bezrobotnych do 30 roku życia
- 70 bezrobotnych powyżej 50 roku życia w tym powyżej 60 roku życia 5 osób
- 234 bezrobotnych zarejestrowanych do 6 miesięcy
- 43 bezrobotnych zarejestrowanych od 6 do 12 miesięcy
- 120 bezrobotnych zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy
- 154 długotrwale bezrobotnych
- 199 zamieszkałych na wsi
- 20 niepełnosprawnych.

Zajęcia grupowe w ramach których odbyło się 13 spotkań, uczestniczyło łącznie 97 osoby w tym 94 kobiet. Odbyło się również 10 grupowych informacji zawodowych, w których uczestniczyło 94 osoby w tym 72 kobiety. Indywidualnych informacji zawodowych udzielono 144 osobom w tym 82 kobietom.

Badaniami testowymi objęto 46 osób w tym 35 kobiet. Wykorzystano do nich: Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych i Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych.

Obszar II. Przedsiębiorczość

1) Liczba utworzonych podmiotów gospodarczych w wyniku udzielenia jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 127

2) Liczba utworzonych miejsc pracy przy pomocy środków publicznych

Wyposażenie doposażenie stanowiska pracy - 81

Obszar III. Instytucjonalna obsługa rynku pracy

1) Liczba zawartych umów i porozumień z partnerami rynku pracy - 15

2) Liczba osób objętych pomocą doradcy klienta – 3 833 (IPD)

Obszar IV. Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych

1) Liczba zaktywizowanych osób niepełnosprawnych (ze środków: FP, PFRON, UE)

Lp.	Formy wsparcia	Liczba osób
1	Szkolenia	8
2	Stáže	10
3	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	3
4	Wyposażenie / doposażenie stanowiska pracy	13
5	Indywidualny program zatrudnienia socjalnego	1

6	Prace interwencyjne	2
7	Bon na zasiedlenie	2
8	Prace społecznie- użyteczne (w ramach PAI)	3
9	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 r. z.	3
10	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r. z.	2
Ogółem		91

2) Liczba utworzonych miejsc pracy przy pomocy środków publicznych dla osób niepełnosprawnych – 13 utworzonych miejsc pracy.

3) Liczba zorganizowanych staży dla osób niepełnosprawnych – 10

4) Liczba utworzonych podmiotów gospodarczych w wyniku udzielenia jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej osobom niepełnosprawnym – 3 dotacji.