



***Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy
w Ostrowie Wielkopolskim
za rok 2012***

Jednym z zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim jest nieustanne podnoszenie jakości świadczonych usług. Tutejszy Urząd podjął wyzwanie i poddał się szczegółowemu audytowi, który wskazał obszary wymagające podjęcia działań naprawczych. Nasi pracownicy uczestniczyli w zaleconym cyklu szkoleń, w urzędzie pojawiał się „tajemniczy klient”, który na bieżąco weryfikował efekty szkoleń i podjętych działań. Wreszcie nasz partner w rozwoju – Firma bit Polska Sp. z o.o. uznał, że możemy otrzymać certyfikat „Urząd Przyjazny”.



W piątek 13 lipca 2012r., w obecności Starosty Ostrowskiego – Pana Pawła Rajskego, Dyrektor Zarządzający bit Polska Sp. z o.o. - Pan Radosław Rybak wręczył certyfikat „Urząd Przyjazny” Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim Pani Hannie Pawlak – Kornackiej.

Certyfikat jest ważny przez rok, chcielibyśmy na niego zasłużyć i po upływie tego terminu...

SPIS TREŚCI:

I. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych z terenu Powiatu Ostrowskiego	4
1. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych z terenu Powiatu Ostrowskiego	4
2. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych z terenu Powiatu Ostrowskiego z podziałem na gminy	4
3. Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy na 31.12.2012 r.	5
4. Bezrobotne kobiety według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy na 31.12.2012 r.	6
5. Kształtowanie się liczby bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w 2012 r.	7
6. Napływ do ewidencji osób bezrobotnych w 2012 r.	8
7. Wybrane kategorie bezrobotnych	8
8. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy	9
II. Liczba zarejestrowanych poszukujących pracy z terenu Powiatu Ostrowskiego	10
III. Zgłoszenia zwolnień z przyczyn ekonomicznych	10
IV. Pośrednictwo pracy	10
V. Odływ z ewidencji osób bezrobotnych	12
VI. Osoby pobierające dodatek aktywizacyjny	13
VII. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	13
1. Szkolenia	13
2. Studia podyplomowe	14
3. Prace interwencyjne	15
4. Roboty publiczne	15
5. Prace społecznie użyteczne	15
6. Staże	15
7. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	16
8. Refundacja kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	18
9. Monitoring umów	18
10. Limit środków algorytmu wydatkowany na poszczególne aktywne formy w tym wydatkowane środki pochodzące z rezerwy Ministra bez wyszczególnienia aktywnych form	19
10.1. Program specjalny „Akademia Umiejętności Zawodowych”	19
10.2. Program specjalny dla osób do 30 roku życia pt. „Program dla ambitnych”	20
10.3. Program specjalny „Aktywni po 50-tce”	21
10.4. Programy z rezerwy Ministra	22
10.4.1 Program dla osób bezrobotnych do 30 roku życia	22
10.4.2 Program dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia	22
10.4.3 Program dla osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	23
11. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	23
VIII. Doradztwo zawodowe	24
IX. Klub Pracy Powiatowego Urzędu Pracy	28
X. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013	30
1. Projekt: Równe szanse	30
2. Projekt: „Standaryzowana profesjonalność”	31
XI. Targi Pracy	32
XII. Pomoc państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych	34
XIII. Pozostała obsługa klientów PUP	34
XIV. Obsługa informatyczna urzędu	35
XV. Składnica akt Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim	36
XVI. Rozwiązania dla klientów	36
1. SMS Przypomnierz	36
2. BAZA CV	37
3. Zielona Linia – Infolinia Urzędów Pracy	37
4. Konkurs „Czas na staż”	37
XVII. Współpraca z innymi podmiotami	38
1. Wielkopolskie Obserwatorium Rynku Pracy	38
2. Wielkopolski System Monitorowania i Prognozowania	39
3. Ośrodki Pomocy Społecznej i inne	40
XVIII. Panorama Rynku Pracy	41
XIX. Zatrudnienie w PUP	41

I. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych z terenu Powiatu Ostrowskiego**1. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych z terenu Powiatu Ostrowskiego**

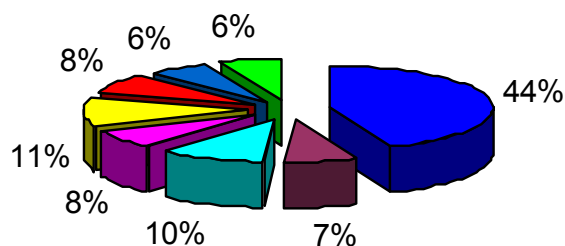
	Stan na 31.12.2011r.	Stan na 31.03.2012r.	Stan na 30.06.2012r.	Stan na 30.09.2012r.	Stan na 31.12.2012r.	Wzrost +/- spadek - stanu
1	2	3	4	5	6	7=6-2
liczba zarejestrowanych ogółem	6536	7016	6035	6017	7042	+506
w tym kobiet	3803	3896	3498	3521	3858	+55
osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	112	121	148	164	253	+141
z prawem do pobierania zasiłku	1170	1253	1058	1010	1369	+199
w wieku produkcyjnym 18-44	4765	5114	4419	4497	5199	+434
pozostające bez pracy powyżej 12 m-cy	1732	1771	1488	1467	1616	-116

2. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych z terenu Powiatu Ostrowskiego z podziałem na gminy

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych w końcu miesiąca grudnia 2012 r.								Liczba mieszkańców *
	ogółem	kobiety	do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia	długotrwale bezrobotni	zwoln. z przycz. zakł. pracy	z prawem do zasiłku	niepełnosprawni	
<i>Powiat ostrowski</i>	7 042	3 858	1 668	1 270	2 595	253	1 369	447	160 894
Ostrów Wlkp.	3 091	1 712	595	640	1 152	123	599	246	72 912
Nowe Skalmierzyce	505	258	117	90	180	15	106	39	15 133
Odolanów	730	394	241	105	227	29	163	21	14 295
Raszków	539	306	129	73	242	9	90	29	11 808
Ostrów Wlkp.	759	410	184	117	253	23	149	41	18 676
Przygodzice	557	285	154	96	178	23	120	42	11 868
Sieroszewice	438	246	142	73	180	18	70	17	9 636
Sośnie	423	247	106	76	183	13	72	12	6 566

* Liczba mieszkańców wg stanu na dzień 30.06.2012r.
pozyskana z strony GUS <http://www.stat.gov.pl>

Liczba zarejestrowanych z podziałem na gminy wg stanu na 31.12.2012r.

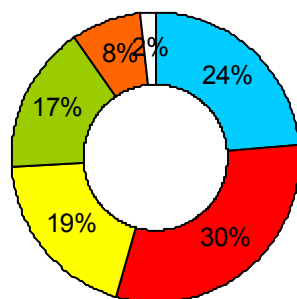


3. Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy na 31.12.2012r.

Wyszczególnienie			Liczba bezrobotnych razem	z tego według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach					
				do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
0			1	2	3	4	5	6	7
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	01	902	902					
	1-3	02	1 726		1 726				
	3-6	03	1 425			1 425			
	6-12	04	1 373				1 373		
	12-24	05	953					953	
	pow. 24	06	663						663
Wiek	18-24	07	1 668	211	543	436	250	156	72
	25-34	08	2 163	266	477	447	460	326	187
	35-44	09	1 368	184	318	269	263	185	149
	45-54	10	1 172	165	260	176	252	172	147
	55-59	11	550	64	109	79	125	91	82
	60-64 lata	12	121	12	19	18	23	23	26
Wykształcenie	wyższe	13	769	81	184	172	154	116	62
	policealne i średnie zawodowe	14	1 544	185	341	309	328	221	160
	średnie ogólnokształcące	15	995	112	263	247	203	104	66
	zasadnicze zawodowe	16	2 498	370	634	475	458	340	221

	gimnazjalne i poniżej	17	1 236	154	304	222	230	172	154
Staż pracy ogółem	do 1 roku	18	1 084	138	278	228	190	151	99
	1-5	19	1 887	218	490	399	373	243	164
	5-10	20	1 070	137	242	211	225	159	96
	10-20	21	1 048	165	257	164	205	140	117
	20-30	22	702	118	132	120	155	108	69
	30 i więcej	23	306	50	83	55	76	26	16
	bez stażu	24	945	76	244	248	149	126	102
Ogółem		25	7 042	902	1 726	1 425	1 373	953	663

Liczba zarejestrowanych z podziałem na wiek wg stanu na 31.12.2012r.



■ 18-24 ■ 25-34 ■ 35-44 ■ 45-54 ■ 55-59 □ 60-64 lata

4. Bezrobotne kobiety według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy na 31.12.2012r.

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych kobiet razem	z tego według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach						
			do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24	
0		8	9	10	11	12	13	14	
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	01	337	337					
	1-3	02	842		842				
	3-6	03	797			797			
	6-12	04	784				784		
	12-24	05	629					629	
	pow. 24	06	469						469
	Wiek	18-24	07	951	90	254	272	156	118

	25-34	08	1 327	106	254	261	305	246	155
	35-44	09	783	68	163	153	156	128	115
	45-54	10	591	61	131	80	122	97	100
	55-59	11	206	12	40	31	45	40	38
	60-64 lata	12	0	0	0	0	0	0	0
Wykształcenie	wyższe	13	535	49	132	119	110	88	37
	policealne i średnie zawodowe	14	942	77	182	187	208	165	123
	średnie ogólnokształcące	15	661	59	139	168	153	86	56
	zasadnicze zawodowe	16	1 125	114	247	214	214	190	146
	gimnazjalne i poniżej	17	595	38	142	109	99	100	107
Staż pracy ogółem	do 1 roku	18	646	63	147	137	117	107	75
	1-5	19	1 091	92	242	229	236	169	123
	5-10	20	581	49	119	108	127	107	71
	10-20	21	542	56	122	81	116	90	77
	20-30	22	264	27	48	48	62	46	33
	30 i więcej	23	82	14	22	14	23	8	1
	bez stażu	24	652	36	142	180	103	102	89
Ogółem	25	3 858	337	842	797	784	629	469	

5. Kształtowanie się liczby bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w 2012r.

m-c	liczba zarejestrowanych bezrobotnych ogółem	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych kobiet	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych ogółem z prawem do zasiłku	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych kobiet z prawem do zasiłku
Styczeń	7017	3969	1295	636
Luty	7237	3991	1340	641
Marzec	7016	3896	1253	609
Kwiecień	6614	3691	1185	579
Maj	6284	3596	1082	587
Czerwiec	6035	3498	1058	583
Lipiec	5941	3481	1022	558
Sierpień	5938	3488	1009	548
Wrzesień	6017	3521	1010	523
Październik	6290	3676	1082	549
Listopad	6598	3778	1122	528
Grudzień	7042	3858	1369	571

W 2012r. prawo do pobierania zasiłku posiadało 17,7% zarejestrowanych, z czego 49,9% stanowiły kobiety.

6. Napływ do ewidencji osób bezrobotnych w 2012r.

m-c	liczba nowo rejestrujących się ogółem	liczba nowo rejestrujących się kobiet	Liczba nowo rejestrujących się z prawem do zasiłku	liczba nowo rejestrujących się kobiet z prawem do zasiłku
Styczeń	1151	503	348	152
Luty	822	352	202	97
Marzec	740	376	184	95
Kwiecień	637	314	185	98
Maj	619	328	182	116
Czerwiec	678	345	167	91
Lipiec	793	400	193	95
Sierpień	729	370	154	84
Wrzesień	1048	571	195	87
Październik	1152	628	272	145
Listopad	981	437	246	101
Grudzień	944	355	386	123

W 2012r. do ewidencji tutejszego urzędu pracy napłynęło 7217 nowych klientów posiadających status osoby bezrobotnej, z czego 3559, tj. 49,3% stanowiły kobiety.

1810 tj. 25% osób spośród nowych klientów posiadało na dzień rejestracji prawo do zasiłku dla bezrobotnych, z czego 915 osób tj. 50,5% stanowiły kobiety.

7. Wybrane kategorie bezrobotnych

Kategoria	zamieszkali na wsi		w tym posiadający gospodarstwo rolne		osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki		Cudzoziemcy	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Styczeń	3402	1932	142	67	614	381	9	7
Luty	3479	1928	149	70	647	389	7	5
Marzec	3354	1863	148	70	589	356	7	4
Kwiecień	3129	1742	132	64	314	190	7	4
Maj	2948	1682	131	68	339	212	10	6
Czerwiec	2849	1649	121	63	195	135	11	7
Lipiec	2782	1630	115	63	231	158	14	8
Sierpień	2808	1644	112	62	281	194	12	6
Wrzesień	2876	1678	112	64	419	264	7	5
Październik	3006	1767	128	71	504	307	8	5
Listopad	3169	1815	122	64	577	351	8	5
Grudzień	3443	1866	141	63	607	362	8	5

Na koniec 2012r. mieszkańcy terenów wiejskich stanowili 48,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, kobiety zamieszkałe na terenach wiejskich stanowiły 48,3% zarejestrowanych bezrobotnych kobiet.

8. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy**Ogółem:**

Sytuacja osób	styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień	Sredni % ogółu bezrobotnych
do 25 roku życia	1703	1777	1668	1519	1410	1368	1362	1365	1444	1531	1619	1668	23,6
długotrwale bezrobotne	2913	2965	2872	2699	2553	2400	2337	2330	2364	2434	2515	2595	39,7
powyżej 50 roku życia	1343	1372	1338	1276	1209	1132	1117	1091	1063	1127	1175	1270	18,6
Bez kwalifikacji zawodowych	1397	1395	1355	1282	1221	1157	1100	1062	1081	1144	1175	1209	18,6
Bez doświadczenia zawodowego	1561	1606	1531	1381	1318	1287	1272	1286	1314	1368	1417	1426	21,4
Bez wykształcenia średniego	3680	3812	3689	3470	3273	3092	2956	2935	3010	3186	3415	3734	51,6
Samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	544	555	534	505	496	470	472	475	496	522	532	558	7,8
Które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	77	82	76	83	71	78	76	77	73	69	73	82	1,1
Niepełnosprawni	456	453	435	398	388	382	386	382	386	409	419	447	6,3
Po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	3	0

Kobiety:

Sytuacja kobiet	styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień	średni % ogółu kobiet
do 25 roku życia	1027	1025	962	879	840	822	833	837	870	911	946	951	24,5
długotrwale bezrobotne	1893	1909	1854	1738	1659	1579	1534	1541	1571	1611	1646	1664	45,4
kobiety które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	607	616	600	577	611	621	627	650	676	702	733	737	17,4
powyżej 50 roku życia	574	566	546	526	512	487	488	463	450	483	504	511	13,7
Bez kwalifikacji zawodowych	892	870	858	825	801	761	720	706	712	772	782	781	21,3
Bez doświadczenia zawodowego	1044	1053	1016	916	876	853	863	881	898	929	952	941	25,2
Bez wykształcenia średniego	1773	1773	1733	1650	1602	1528	1471	1447	1500	1588	1666	1720	43,7
Samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	483	485	461	433	432	414	419	422	443	463	467	484	12,2
Które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	3	3	4	5	5	5	5	6	6	6	5	3	0,1
Niepełnosprawni	271	258	251	232	222	221	219	210	212	223	235	244	6,2
Po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0

II. Liczba zarejestrowanych poszukujących pracy z terenu Powiatu Ostrowskiego

m-c	poszukujący pracy	
	ogółem	Kobiet
Styczeń	96	38
Luty	105	38
Marzec	106	42
Kwiecień	99	43
Maj	101	44
Czerwiec	105	44
Lipiec	103	46
Sierpień	91	40
Wrzesień	77	26
Październik	81	29
Listopad	87	30
Grudzień	97	30

Poszukujący pracy – oznacza to osobę niezatrudnioną, lub cudzoziemca – członka rodziny obywatela polskiego, poszukującą zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz osobę zatrudnioną zgłaszającą zamiar i gotowość podjęcia innej pracy zarobkowej lub zatrudnienia w wyższym wymiarze czasu pracy, dodatkowego albo innego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy.

III. Zgłoszenia zwolnień z przyczyn ekonomicznych

m-c	liczba przedsiębiorstw zgłaszających zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy	liczba osób przewidzianych do zwolnienia
Styczeń	1	6
Luty	0	0
Marzec	0	0
Kwiecień	0	0
Maj	0	0
Czerwiec	1	20
Lipiec	1	1
Sierpień	1	2
Wrzesień	1	2
Październik	0	0
Listopad	0	0
Grudzień	0	0

W 2012r. 5 pracodawców zgłosiło zamiar redukcji 31 etatów.

IV. Pośrednictwo pracy

oferty pracy zgłoszone w miesiącu sprawozdanie	styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień	ogółem
ogółem	310	169	608	462	389	395	384	491	322	334	192	126	4182
subsidiowane	13	6	256	131	75	58	29	122	76	51	30	5	852
zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	310	169	452	374	336	363	369	405	283	327	191	126	3705

miejsca aktywizacji zawodowej	0	0	156	88	53	32	15	86	39	7	1	0	477
staż	0	0	115	88	52	30	12	86	39	7	1	0	430
miejsca przygotowania zawodowego	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
prace społecznie użyteczne	0	0	41	0	1	2	3	0	0	0	0	0	47
dla niepełnosprawnych	9	5	22	7	37	16	24	5	20	14	11	11	181
dla osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończ. nauki	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dla niepełnosprawnych subsydiowane	2	1	2	0	2	10	8	2	3	4	2	2	38
refundacje	10	5	16	12	19	15	7	18	35	41	27	3	208
prace interwencyjne i roboty publiczne	1	0	82	31	3	1	2	16	1	0	0	0	137

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim korzysta z obszernej bazy pracodawców, którzy współpracują z pośrednikami pracy w zakresie rekrutacji pracowników. Dzięki kontaktom tutejszego urzędu osoby bezrobotne mogą poszukiwać pracy nie tylko na terenie powiatu ostrowskiego. Dla najbardziej mobilnych w 2012r. dostępne były oferty w ramach sieci EURES, która obejmuje swoim zasięgiem obszar Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

W 2012r. urząd pracy dysponował 4182 krajowymi ofertami pracy, z czego 858 ofert pracy zostało pozyskanych przez pośredników pracy. Dostępnych było również 534 ofert pracy za granicą, na 3961 stanowisk pracy, pozyskanych w ramach Europejskiej Służby Zatrudnienia EURES. Na temat posiadanych ofert pracy, na bieżąco udzielano informacji zarówno osobom zarejestrowanym jak i niezarejestrowanym w PUP.

Wydano 2615 skierowań do pracy (poza tym wydano skierowania na staż – 1214; skierowania na prace społecznie użyteczne – 53; na kontrakt socjalny – 39; do indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego – 39). Oferty pracy są regularnie aktualizowane i udostępnione na stronie internetowej www.pup.ostrowwlkp.pl oraz na tablicy ogłoszeń znajdującej się w pokoju nr 2 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrowie Wielkopolskim. Nie wszyscy pracodawcy wyrażają zgodę na publikację w tej formie danych teleadresowych firmy. Aktualność ofert pracy uzależniona jest od informacji uzyskanych od pracodawcy.

Wielokrotnie w ciągu roku pośrednicy pracy inicjowali i organizowali kontakty bezrobotnych i poszukujących pracy z poszczególnymi pracodawcami. W czasie giełd pracy odbywających się w siedzibie naszego Urzędu, osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy miały okazję do bezpośredniej rozmowy z pracodawcą.

W 2012r. tutejszy Urząd zorganizował 74 giełdy pracy, w których udział wzięło 876 osób.

W wyniku zorganizowanych giełd:

- staż podjęło 46 osób - (w tym w ramach „ programu specjalnego 50+ ” staż podjęło 18 osób)
- pracę interwencyjną podjęły 3 osoby
- pracę dla osób niepełnosprawnych podjęło 15 osób
- pracę podjęło 36 osób
- w ramach doposażenia stanowiska pracy pracę podjęło 8 osób -
(w tym w ramach „ programu specjalnego 50+ ” pracę podjęły 2 osoby)

Łącznie w ten sposób zaktywizowano 108 osób.

Pośrednicy pracy świadczyli usługi w lokalnych punktach informacyjno – konsultacyjnych w sześciu gminach na terenie powiatu ostrowskiego.

V. Odływ z ewidencji osób bezrobotnych

Ogółem:

	styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień	Razem w 2012
Ogółem	670	602	961	1039	949	927	887	732	969	879	673	500	9788
podjęcia pracy	389	336	517	503	442	456	358	336	427	446	400	270	4880
podjęcia pracy niesubsydiowanej	381	327	445	438	395	416	323	301	375	388	351	226	4366
prace sezonowe	5	3	9	9	16	13	3	11	11	3	2	1	86
podjęcia pracy subsydiowanej	8	9	72	65	47	40	35	35	52	58	49	44	514
prace interwencyjne	1	0	56	53	10	2	2	1	1	3	0	0	129
roboty publiczne	0	0	0	0	0	0	0	0	16	0	0	0	16
podjęcie działalności gospodarczej	0	0	3	2	20	20	15	5	10	30	13	9	127
podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnych	7	8	10	10	17	15	14	23	17	24	31	34	210
inne rodzaje zatrudnienia	0	1	3	0	0	3	4	6	8	1	5	1	32
rozpoczęcie szkolenia	0	0	10	11	7	64	40	6	10	16	12	3	179
rozpoczęcie stażu	0	0	65	91	50	14	31	22	95	19	1	0	388
rozpoczęcie przygotowania zawodowego	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	0	0	0	45	1	1	3	1	0	0	0	0	51
rozpoczęcia realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego	0	0	11	13	3	2	17	0	14	7	3	4	74
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	71	64	102	45	30	34	38	22	28	12	8	2	456
nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	111	119	153	240	317	253	305	228	250	259	159	143	2537
dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	51	33	34	31	46	41	47	51	87	52	48	32	553
podjęcie nauki	0	0	0	0	0	0	0	0	2	11	2	0	15
ukończenie 60/65 lat	1	2	0	4	3	6	0	1	3	2	1	3	26
nabycie praw emerytalnych lub rentowych	11	4	7	5	3	6	5	3	4	7	6	1	62
nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego	4	6	10	3	14	12	9	12	6	6	8	16	106
wyłączenia z innych przyczyn	32	38	52	48	33	38	34	50	43	42	25	26	461

Kobiety:

	styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień	Razem w 2012
Ogółem	337	330	471	519	423	443	417	363	538	473	335	275	4924
podjęcia pracy	179	180	251	219	209	219	174	163	224	236	206	153	2413
podjęcia pracy niesubsydiowanej	177	175	218	188	184	205	161	151	214	217	191	133	2214
prace sezonowe	4	2	4	5	13	10	3	7	5	2	0	0	55
podjęcia pracy subsydiowanej	2	5	33	31	25	14	13	12	10	19	15	20	199
prace interwencyjne	0	0	25	26	8	1	0	0	1	1	0	0	62
roboty publiczne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
podjęcie działalności gospodarczej	0	0	0	2	10	4	6	3	3	10	4	6	48
podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnych	2	4	6	3	7	6	6	7	3	8	9	14	75
inne rodzaje zatrudnienia	0	1	2	0	0	3	1	2	3	0	2	0	14
rozpoczęcie szkolenia	0	0	0	3	1	30	14	1	7	8	0	2	66
rozpoczęcie stażu	0	0	48	70	36	8	11	9	73	14	1	0	270
rozpoczęcie przygotowania zawodowego	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	0	0	0	36	0	1	1	1	0	0	0	0	39
rozpoczęcia realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego	0	0	11	5	1	1	13	0	10	2	2	3	48
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej	47	44	62	30	11	23	22	12	17	8	6	2	284

pracy lub innej formy pomocy													
nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	50	49	36	93	101	100	123	98	109	130	67	67	1023
dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	40	25	19	22	36	31	36	36	66	39	34	22	406
podjęcie nauki	0	0	0	0	0	0	0	0	1	4	2	0	7
ukończenie 60/65 lat	0	2	0	2	3	4	0	1	2	2	1	3	20
nabycie praw emerytalnych lub rentowych	0	3	4	2	1	1	0	1	0	0	2	0	14
nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego	3	5	5	2	8	8	6	7	4	3	5	11	67
wyłączenia z innych przyczyn	18	22	35	35	16	17	17	34	25	27	9	12	267

W 2012r. wyrejestrowano z różnych przyczyn z ewidencji 9788 osób bezrobotnych, z czego 4924 osób tj. 50,3% stanowiły kobiety. Z powodu podjęcia pracy wyrejestrowano 4880 osób, z tego 2413 osób tj. 49,4 % stanowiły kobiety.

VI. Osoby pobierające dodatek aktywizacyjny

w miesiącu sprawozdawczym	styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień
skierowane przez powiatowy urząd pracy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
z własnej inicjatywy	34	39	48	47	44	41	26	21	36	30	35	14
stan na koniec m-ca												
skierowane przez powiatowy urząd pracy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
z własnej inicjatywy	53	74	99	94	76	80	62	49	58	58	57	36

W 2012r. 415 osób, które z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie, a były uprawnione do zasiłku dla bezrobotnych, nabyło prawo do dodatku aktywizacyjnego.

VII. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

1. Szkolenia

W 2012 roku urząd pracy finansował głównie indywidualne szkolenia, będące odpowiedzią na wnioski zarejestrowanych osób. Złożonych zostało 191 wniosków o skierowanie na szkolenie indywidualne.

Ze wszystkich dostępnych środków tj. Funduszu Pracy, Rezerwy Ministra, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych sfinansowano szkolenia dla 180 osób.

Całkowity koszt realizacji tych szkoleń wyniósł 497529,96 zł, z czego:

- ze środków Funduszu Pracy wydatkowano kwotę 112285,73 zł na przeszkolenie 26 osób, kwotę 154467,35 zł na przeszkolenie 51 osób w ramach programu specjalnego „Aktywni po 50-tce”, kwotę 33305,75 zł na przeszkolenie 30 osób w ramach programu specjalnego „Program dla ambitnych 30-”, kwotę 37126,92 zł na przeszkolenie 10 osób ze środków Rezerwy Ministra art. 49 oraz kwotę 20547,98 zł na przeszkolenie 7 osób ze środków Rezerwy Ministra do 30 roku życia.
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego wydatkowano kwotę 135027,15 zł na przeszkolenie 55 osób.
- ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych wydatkowano kwotę 4769,08 zł na przeszkolenie 1 osoby.

W ubiegłym roku w trakcie i po ukończeniu szkolenia pracę podjęło 149 osób. Efektywność zatrudnieniowa szkoleń organizowanych tylko w 2012 roku wyniosła 71% z czego ze sfinansowanych z Funduszu Pracy 83,2 %.

W 2012 roku w ramach programów specjalnych uruchomione zostały 2 szkolenia grupowe: „Trening interpersonalny” dla 20 osób oraz „Warsztaty zarządzania karierą osób 50+ oraz nowoczesnych technologii komunikacyjnych” dla 30 osób. W obu przypadkach efektywność zatrudnieniowa wynosiła 100%.

Wybrane tematy szkoleń zorganizowanych w 2012 roku:

Nazwa szkolenia	Ilość osób skierowanych	Ilość podjęć pracy	Efektywność %
Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG /141/	1	1	100%
Kurs kwalifikacyjny na manewrowego kolei użytku publicznego	1	1	100%
Kurs instruktorów rekreacji ruchowej ze specjalnością jazda konna	1	1	100%
Obsługa klienta i technik negocjacji	9	9	100%
Kurs kadrowo – płacowy i księgowość	4	4	100%
Operator suwnic kat. IS	1	1	100%
Renowacja mebli antycznych	1	1	100%
Kurs masażu I i II stopnia z nowoczesną fizjoterapią, terapią tkanek miękkich i masażem orientalnym	1	1	100%
Prawo jazdy B+E	1	1	100%
Programowanie i obsługa obrabiarek sterowanych numerycznie (CNC)	7	6	85,7%
Kurs elektroenergetyczny w zakresie eksploatacji oraz kontrolno-pomiarowym	6	5	83,3%
Kierowca wózka widłowego z napędem silnikowym wraz z wymiana butli i uprawnieniami UDT	11	9	81,8%
Kurs spawania blach spoinami czołowymi metodą MAG /135/	12	9	75%
Prawo jazdy E do C	4	3	75%
Kurs instruktora rekreacji ruchowej o specjalności fitness	2	1	50%
Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG /135/	5	2	40%
Operator koparko-ładowarki kl. III	4	3	45%
Kurs szycia konfekcji lekkiej	6	2	33.3%

W 2012 roku finansował koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych dla 3 osób. Całkowity koszt ich realizacji wyniósł 2250,00 zł.

Tematy egzaminów zorganizowanych w 2012 roku:

Nazwa egzaminu	Ilość osób	Ilość podjęć pracy	Efektywność %
Spawacz metodą 111	1	1	100%
Uprawnienia energetyczne „E” do 1 kV	1	1	100%
Eksploatacja kotłów wodnych i parowych	1	0	0%

2. Studia podyplomowe

W 2012r. zostało złożonych 7 wniosków o sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych, które zostały rozpatrzone negatywnie.

Kontynuowano natomiast realizację 3 umów zawartych w latach 2010 - 2011.

Ze środków Funduszu Pracy finansowano studia 3 osobom na łączną kwotę 4506,05 zł.

3. Prace interwencyjne

W minionym roku Powiatowy Urząd Pracy podpisał łącznie 20 umów (w tym 3 w ramach środków przyznanych z rezerwy MPiPS) o zorganizowanie prac interwencyjnych. Dało to możliwość podjęcia pracy łącznie 122 osobom bezrobotnym z czego 50,82% stanowiły kobiety.

Efektywność zatrudnieniowa po zakończeniu prac interwencyjnych wyniosła 41,8 %.

Na zwrot części kosztów wynagrodzenia wraz ze składką na ubezpieczenie społeczne za zatrudnione osoby wydatkowano łącznie w 2012r. kwotę 392 623,71 zł (w tym z rezerwy MPiPS 4503,44 zł)

4. Roboty publiczne

Ta forma wsparcia była możliwa do zorganizowania dzięki dodatkowym środkom pochodzącym z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej. W ramach robót publicznych zawarto 5 umów w wyniku, których pracę podjęło 16 osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat. Ze względu na rodzaj i charakter wykonywanych prac do pracy skierowano tylko mężczyzn.

Całkowita efektywność zatrudnieniowa po zakończeniu robót publicznych wyniosła 50%.

Na refundację wynagrodzeń osób zatrudnionych w ramach robót publicznych przeznaczono kwotę 104564,43 zł.

5. Prace społecznie użyteczne

W 2012r. zawarto 6 porozumień z gminami powiatu ostrowskiego, w wyniku których skierowano do wykonywania prac społecznie użytecznych 51 osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku z czego 76,47 % wszystkich skierowanych osób to kobiety. Efektywność w ramach tej formy wyniosła 19,61 %.

Ogółem na zorganizowanie tej formy pracy przeznaczono kwotę 47 051,16 zł.

6. Staże

Na staż w 2012 roku ogółem skierowano 401 osób (w tym 275 kobiet).

Ze środków Funduszu Pracy staż rozpoczęły 284 osoby (w tym 194 kobiet). Z ogólnej liczby skierowanych osób na staż, 104 (w tym 76 kobiet) to osoby, których staże były współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Z ogólnej liczby skierowanych na staż, grupa 5 osób (w tym 0 kobiet) to osoby niepełnosprawne odbywające staż dzięki wdrożonemu programowi aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych „JUNIOR”. Jego realizowanie było współfinansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W 2012 r. ze środków PFRON sfinansowano również stypendia 8 osobom niepełnosprawnym poszukującym pracy (w tym 5 kobietom).

Grupa 15 osób (w tym 7 kobiet) odbywających staże to uczestnicy programu specjalnego „Program dla Ambitnych 30-„, Druga grupa 25 osób (w tym 8 kobiet) odbywających staże to uczestnicy programu specjalnego „Aktywni po 50”.

Wg stanu na dzień 31.12.2012 r. 106 staży trwa nadal, po zakończeniu stażu zatrudnienie znalazły 192 osoby bezrobotne (w tym 126 kobiet) oraz 7 osób poszukujących pracy (w tym 3 kobiety), co dało efekt zatrudnieniowych 67,46%.

Ogółem w 2012 r. wpłynęły 393 wnioski na 660 miejsca stażowe, natomiast zawarto 319 umowy. Zapotrzebowanie na w/w formę aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy zostało pokryte w 60,76%.

Łącznie w 2012 roku wydatkowano środki na staż w wysokości 2 193 830,34 zł z tego w ramach:

1. algorytmu Funduszu Pracy:	893 700,47 zł
2. środków EFS:	678 349,16 zł
3. programu specjalnego „Aktywni po 50”: zł	120 747,57 zł
4. programu specjalnego „Program dla Ambitnych 30-„	73 361,36 zł
5. rezerwa art.49	156 634,07 zł
6. rezerwa 30-	201 925,70 zł
7. środków PFRON:	69 112,01 zł

7. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Miesiąc	Liczba udzielonych dotacji	Rodzaj działalności na którą udzielono dotacji
Styczeń	0	Brak
Luty	0	Brak
Marzec	3	<ul style="list-style-type: none"> • Usługi kurierskie (1) • Usługi remontowo – wykończeniowe (1) • Usługi ogólnobudowlane (1)
Kwiecień	2	<ul style="list-style-type: none"> • Sprzedaż bielizny (1) • Wizualizacja, projektowanie wnętrz (1)
Maj	21	<ul style="list-style-type: none"> • Instalacje elektryczne (2) • Usługi stolarskie (1) • Usługi ogólnobudowlane (5) • Gabinet kosmetyczny (1) • Układanie kostki brukowej (1) • Telefonii komórkowa (2) • Usługi sprzątające (2) • Usługi fryzjerskie (2) • Usługi księgowe i pośrednictwa ubezpieczeniowego (1) • Rozliczanie czasu pracy kierowców (1) • Usługi prawnicze (1) • Handel samochodami używanymi (1) • Usługi krawieckie (1)
Czerwiec	19	<ul style="list-style-type: none"> • Usługi stolarskie (2) • Masaże orientalne oraz zabiegi SPA z dojazdem do klienta (1) • Specjalistyczne projektowanie (1) • Zagospodarowanie terenów zielonych (1) • Usługi ogólnobudowlane (5) • Usługi kosmetyczne (1) • Zespół muzyczny (1) • Pracownia witraży (1) • Organizowanie imprez okolicznościowych (1) • Usługi fryzjerskie (1) • Usługi piaskowania (1) • Wykonywanie kosztorysów i wyceny (1) • Projektowanie i aranżacje wnętrz (1) • Organizacja ślubów i imprez okolicznościowych (1)
Lipiec	15	<ul style="list-style-type: none"> • Blacharstwo pojazdowe (1) • Usługi fryzjerskie (2) • Usługi krawieckie (1) • Usługi remontowo – budowlane (1) • Stolarka budowlana (1) • Usługi elektryczne (1) • Serwis komputerowy (1) • Mechanika pojazdowa (1) • Zakład optyczny (1) • Usługi spawalniczo – ślusarskie (1) • Docieplenie budynków (1) • Usługi księgowe (2) • Usługi czyszczenia parowego (1)
Sierpień	7	<ul style="list-style-type: none"> • Ubezpieczenia i szkolenia BHP (1) • Konstrukcje i pokrycia dachowe (1) • Usługi sprzątające (1) • Usługi elektryczne (1) • Usługi kosmetyczne (1)

		<ul style="list-style-type: none"> • Wykonywanie instalacji wodno – kanalizacyjnych (1) • Klub malucha – opieka nad dziećmi (1)
Wrzesień	8	<ul style="list-style-type: none"> • Sprzedaż kurczaków z rożna (1) • Usługi ogólnobudowlane (2) • Mechanika pojazdowa (1) • Sprzedaż wyrobów szklanych (1) • Pośrednictwo handlowe w zakresie handlu odzieżą (1) • Obróbka stali (1) • Kursy medyczne – pierwsza pomoc (1)
Październik	30	<ul style="list-style-type: none"> • Wykonywanie konstrukcji dachowych (2) • Usługi krawieckie (1) • Instalacje wodno – kanalizacyjne (1) • Elektromechanika pojazdowa (1) • Masaż koni (1) • Usługi księgowo i kadrowe (1) • Wyceny i kosztorysy budowlane (1) • Usługi ogólnobudowlane (6) • Usługi minikoparką (1) • Usługi kosmetyczne (1) • Fotografia produkcyjna (1) • Sklep odzieżowy dla kobiet w ciąży (1) • Usługi BHP (1) • Handel odzieżą używaną (2) • Usługi w zakresie naprawy i renowacji pianin i fortepianów (1) • PUB (1) • Organizacja imprez okolicznościowych (1) • Sprzedaż i montaż systemów ogrodzeniowych (1) • Sporządzanie świadectw oraz audytów energetycznych budynków (1) • Sprzedaż gier video i konsoli (1) • Usługi stolarskie – meble na wymiar (1) • Sprzedaż odzieży nowej i używanej (1) • Mechanika pojazdowa typu assistans (1)
Listopad	13	<ul style="list-style-type: none"> • Instalacja monitoringu, systemów alarmowych itp. (1) • Usługi ogólnobudowlane (2) • Handel art. zagranicznymi (1) • Instalacje elektryczne (1) • Usługi fryzjerskie (1) • Usługi w branży filmowej (1) • Stolarstwo (1) • Strojenie pianin i fortepianów (1) • Usługi ogrodnicze (1) • Usługi porządkowe (1) • Usługi sekretarskie (1) • Analizy i raporty, doradztwo rynku finansowego (1)
Grudzień	9	<ul style="list-style-type: none"> • Usługi krawieckie (1) • Usługi ogólnobudowlane (2) • Snoker (1) • Produkcja wyrobów ceramicznych ozdobnych oraz użytku domowego (1) • Handel odzieżą używaną (1) • Sklep z odzieżą damską w stylu japońskim (1) • Sprzedaż kurczaków z rożna (1) • Usługi sekretarskie (1)

W 2012 roku udzielono łącznie 127 dotacji na łączną kwotę 2156,647,16 złotych finansowanych ze środków Funduszu Pracy (w tym z rezerwy MPiPS) oraz środków współfinansowanych przez Europejski

Fundusz Społeczny (53 dotacji finansowanych z FP, w tym z rezerwy MPiPS, oraz 74 dotacji współfinansowanych przez EFS).

Średnia wysokość dotacji wyniosła: 16981,47 złotych.

Wniosków o udzielenie dotacji złożono 276

149 wniosków rozpatrzono odmownie.

Ze środków PFRON udzielono 6 dotacji i zawarto 6 umów na łączną kwotę 204 551,00 zł.

- Usługi sprząające
- Sklep z kawą i herbatą
- Renowacja pojazdów zabytkowych
- Usługi kulinarne
- Usługi ogólnobudowlane
- Instalacje elektryczne

Złożono 11 wniosków, 2 wnioski rozpatrzono negatywnie, 1 wniosek rezygnacja wnioskodawcy, 1 wniosek bezprzedmiotowy i 1 wniosek został przekazany wg. właściwości.

Średnia wysokość dotacji ze środków PFRON wyniosła 34091,00 zł

8. Refundacja kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W 2012r. zawarto łącznie 139 umów z pracodawcami, w ramach których stworzono 140 stanowisk pracy. W ramach podpisanych umów: 55 to umowy realizowane z FP (algorytm); 37 to umowy realizowane ze środków rezerwy MPiPS skierowanych na tworzenie stanowiska pracy dla osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia; 30 to umowy zrealizowane ze środków rezerwy MPiPS skierowanych na tworzenie stanowiska pracy dla osób bezrobotnych spełniających warunki art. 49; 4 to umowy zrealizowane ze środków rezerwy MPiPS skierowanych na tworzenie stanowisk pracy dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia. W ramach programów specjalnych realizowanych w 2012r. podpisano 13 umów w ramach których utworzono 13 stanowisk pracy. Złożono 187 wniosków o wyposażenie stanowiska pracy na ogólną liczbę 194 nowych miejsc. Spośród nich 36 pracodawców zrezygnowało z ubiegania się o środki, 13 wniosków było bezprzedmiotowych a w przypadku 5 wniosków odmówiono przyznania środków z powodu udzielenia innego rodzaju wsparcia (np. staże, prace interwencyjne).

Łącznie na zrefundowanie utworzonych stanowisk pracy dla osób bezrobotnych przeznaczono kwotę 2.290.731,20 zł. (w tym programy specjalne na kwotę 247.256,00zł, natomiast 557.684,53zł. rezerwa do 30 roku życia; 424.930,52 zł. rezerwa art. 49; 72.000,00 zł. rezerwa 50+; 988.860,15zł. algorytm).

W minionym roku zawarto też 21 umów z pracodawcami, którzy zatrudniali osoby niepełnosprawne. Dla nich powstało 21 nowych stanowisk pracy, takich jak:

diagnosta motocyklowy, kontroler jakości, kosztorysant, 3 stanowiska dla ślusarzy, sprzedawca, 4 stanowiska dla kierowcy, magazynier, tapicer, pracownik ogólnobudowlany, 2 stanowiska dla operatora obrabiarek sterowanych numerycznie, pracownik produkcyjny, pracownik porządkowy, kucharz, operator wózka widłowego, konserwator zieleni.

Spośród 24 złożonych wniosków, 3 rozpatrzono negatywnie, a w jednym przypadku pracodawca odstąpił od realizacji umowy.

Łącznie na zwrot kosztów utworzenia stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych wydano 803 923,26zł ze środków PFRON

Średnia wysokość refundacji ze środków PFRON wyniosła 40 000,00 zł

W 2012r. przeprowadzono 22 wizyty monitorujące w tym 21 to wizyty odbierające stanowiska pracy.

9. Monitoring umów

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 lipca 2011r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej Starosta w trakcie umowy o refundację dokonuje oceny prawidłowości wykonywania umowy.

W 2012 r. zostało przeprowadzonych 120 wizyt monitorujących w trwających umowach i 185 wizyt monitorujących przed rozpoczęciem planowanej działalności gospodarczej.

10. Limit środków algorytmu wydatkowany na poszczególne aktywne formy w tym wydatkowane środki pochodzące z rezerwy Ministra bez wyszczególnienia aktywnych form

- bez środków przyznanych na realizację projektu systemowego współfinansowanego w ramach dotacji EFS

L.p.	Nazwa aktywnej formy	Wydatkowano w zł do końca 2012r.	Zobowiązania w zł na 2013 r.
1.	Prace interwencyjne	388 120,27	8 812,69
2.	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	205 762,22	0,00
3.	Refundacja kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy	988 860,15	0,00
4.	Staże	893 700,47	140 038,00
5.	Szkolenie	113 335,73	1 812,00
6.	Studia podyplomowe	4506,05	208,00
7.	Koszty egzaminów i licencji	1 050,00	0,00
8.	Prace społecznie- użyteczne	47 051,16	0,00
9.	Badania lekarskie specjalistyczne	3 098,00	35,00
10.	Stypendia na kontynuowanie nauki	2 284,20	0,00
11.	Refundacja składek ZUS	14 195,53	0,00
12.	Koszty dojazdu zorganizowanego	420,00	0,00
13.	KRUS	2 145,00	0,00
14.	Programy specjalne dla osób w wieku do -30 i pow. 50 roku życia wraz z rezerwą MPiPS na ten cel	773 427,25	2 100,00
15.	Środki rezerwy MPiPS na aktywizację zawodową osób dla grupy osób 30 roku życia	1 054 151,38	
16.	Środki rezerwy MPiPS na aktywizację zawodową osób dla grupy osób powyżej 50 roku życia	176 430,74	7031,40
17.	Środki rezerwy MPiPS na aktywizację zawodową osób dla grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy)	1 096 803, 02	0,00
18.	Zabezpieczenie środków algorytmu wysokości 15% do realizacji projektu EFS	315 917,65	0,00
RAZEM		6 080208,82	160 002,09

10.1. Program specjalny „Akademia Umiejętności Zawodowych”

Celem programu była aktywizacja zawodowa 30 osób bezrobotnych, zarówno kobiet jak i mężczyzn w stosunku do których wcześniej stosowane usługi i instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające lub mało skuteczne. Uczestnicy programu mieli możliwość wzięcia udziału w praktykach zawodowych oraz szkoleniach w zależności od potrzeb i wcześniej nabytych umiejętności. Program zakładał stopniowe wdrażanie osób bezrobotnych w poszczególne zadania docelowo przygotowując je do samodzielnej pracy i zatrudnienia. Trafność przyjętych założeń w programie potwierdziło kontynuowanie zatrudnienia przez 15 osób (w tym 3 kobiety) sprawdzili się na zajmowanych stanowiskach o czym świadczy kontynuacja zatrudnienia w 2012 roku przez 15 os. (w tym 3 kobiety). Ponieważ „Akademia Umiejętności Zawodowych” jest kontynuacją ubiegłorocznego programu w ostatniej jego fazie w 2012 r. poniesiono wydatki na refundację składek ZUS oraz wypłacenie premii pracodawcom, którzy zatrudnili osoby po odbytej praktyce.

Czas trwania programu: 16.05.2011 – 30.04.2012

Wydatki w 2012 roku:

1.	Refundacja składek ZUS	14 309,59 zł
2.	Premia dla pracodawcy	24 179,98 zł
Ogółem		38 489,57 zł

10.2. Program specjalny dla osób do 30 roku życia pt. „Program dla ambitnych”

Cel programu był podobny do poprzednio realizowanego czyli wsparcie procesu zatrudnieniowego oraz zwiększenie aktywności zawodowej osób w stosunku do których prowadzone wcześniej działania aktywizacyjne nie przyniosły pożądanego efektu w postaci podjęcia zatrudnienia. Wdrożenie programu ma ułatwić młodym osobom wejścia na bardzo wymagający rynek pracy oraz zniwelować skutki wykluczenia społecznego, powodowanego brakiem aktywności zawodowej. Wsparciem objęto 21 osób zarejestrowanych w Urzędzie Pracy (w tym 10 kobiet). Najważniejsze było dostosowanie wsparcia do potrzeb i oczekiwań rynku oraz potrzeb pracodawców na pracowników o określonych umiejętnościach lub kwalifikacjach. Formy aktywizacji jakie zostały założone w programie to szkolenia zawodowe, które pozwoliły na uzupełnienie kwalifikacji zawodowych i stanowiły bardzo ważny element ułatwiający podjęcie zatrudnienia i staże zawodowe, które pozwoliły na uzupełnienie / zdobycie doświadczenia zawodowego. Refundowane stanowiska pracy to silny bodziec dla pracodawcy, by dać szansę młodym, ambitnym choć często jeszcze niedoświadczonym pracownikom. Nie można zapomnieć o treningu interpersonalnym, który odegrał bardzo ważną rolę już w początkowym etapie realizacji programu. Przez uczestnictwo osoby zmieniły swoje nastawienie do pracy i ludzi, a co najważniejsze uwierzyły w siebie. Przez cały okres trwania programu uczestnicy mogli i mogą liczyć na wsparcie ze strony animatorów pracy – pracowników urzędu pracy – którzy, służą pomocą przez cały okres trwania programu zarówno uczestnikom jak i pracodawcom pomagając rozwiązać problemowe sytuacje. Elementem specyficznym programu była fachowa literatura pomagająca poznać specyfikę danego zawodu i Pracy wykonywanej na powierzonym stanowisku. Dla przyszłego pracownika przewidziana była też jednorazowa premia motywacyjna, mająca zachęcić do rzetelnego działania na rzecz promowania zatrudnienia. Aby zachęcić pracodawców do zatrudnienia wsparto ich refundacją kosztów badań lekarskich za każdego przyjętego uczestnika oraz premią za zatrudnienie.

Czas trwania programu: 01.06.2012 – 31.03.2013

W ramach programu uruchomiono:

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób objętych programem		Kwota wydatkowana
		Liczba osób ogółem	Kobiety	
1.	Trening interpersonalny	21	10	12 065,60
2.	Szkolenia zawodowe	10	4	21 240,15
3.	Staż	15	7	73 361,36
4.	Doposażenie / wyposażenie stanowiska pracy	6	3	107 256,00
5.	Refundacja zakupu biletu miesięcznego na staż lub zrefundowanie kosztów dojazdu transportem własnym do wysokości 100% wartości przejazdu publicznym środkiem transportu	15	7	7 625,70
Elementy specyficzne wspierające zatrudnienie				
1.	Wyposażenie osób skierowanych na staż / doposażenie stanowiska pracy w fachową literaturę	21	10	1 539,50
2.	Jednorazowa premia motywacyjna dla osób które, podejmą pracę na podstawie umowy o pracę	11	5	5 250,00
3.	Sfinansowanie / zrefundowanie pracodawcy badań lekarskich za osoby, które w wyniku skierowania podejmą pracę na utworzonym miejscu pracy	6	3	230,00
4.	Jednorazowa premia dla pracodawcy, który zatrudni osobę po stażu	10	x	10 000,00
Ogółem		21	10	238 568,31

10.3. Program specjalny „Aktywni po 50-tce”

W kwietniu 2012 roku w ramach konkursu tuł. Urząd Pracy pozyskał dodatkowe środki na realizację programu specjalnego skierowanego do osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Przyznana kwota 389 000, 00 zł pochodziła z rezerwy MPiPS, pozostała kwota w wysokości 132 125,00 zł stanowiła wkład własny pochodzący z Funduszu Pracy.

Program specjalny umożliwił powrót na rynek pracy oraz wzmocnił pozycję zawodową grupy 35 osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrowie Wielkopolskim.

Celem głównym programu było wsparcie procesu zatrudnieniowego oraz zwiększenie aktywności zawodowej osób najbardziej potrzebujących wsparcia na rynku pracy mających utrudniony powrót z uwagi na wiek.

Założono w nim m.in. inne niż wskazane przez Ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy rozwiązania umożliwiające aktywizację bezrobotnych potrzebujących specyficznej pomocy powodującej ostateczny efekt końcowy w postaci zatrudnienia. Program uwzględnił specyfikę lokalnego rynku pracy i potrzeby samych bezrobotnych. Forma działań przyjętych w programie miała charakter kompleksowy, każdy uczestnik musiał przejść pełną ścieżkę aktywizacji.

Czas trwania programu programu: od 01.06.2012 r. do 31.03.2013 r.

Całkowity koszt realizacji programu: 521 125,00 zł.

Zaplanowane działania do realizacji to podstawowe usługi i instrumenty rynku pracy czyli:

- poradnictwo zawodowe,
- pośrednictwo pracy wsparte
- warsztatami „Zarządzanie karierą osób 50+”,
- oraz szkoleniami z nowoczesnych technologii komunikacyjnych,
 - kursy/szkolenia zawodowe
 - staż,
 - doposażenie
 - zakup biletu na dojazd do miejsca szkolenia czy stażu,
- oraz elementy specyficzne wspierające zatrudnienie takie jak:
 - jednorazowa premia motywacyjna dla osób podejmujących pracę na podstawie umowy o pracę
 - bon rehabilitacyjny dla uczestników programu
 - bon na zakup odzieży roboczej/firmowej dla uczestników programu
 - finansowanie badań lekarskich osób, które podjęły pracę
 - bonus posiłkowy dla osób odbywających staż
 - jednorazowa premia dla pracodawcy zatrudniającego uczestnika programu
 - indywidualne doradztwo jobcoacha (doradcy zawodowego/pośrednika pracy/specjalisty ds. rozwoju zawodowego)

Program oparto na analizach kart Indywidualnych Planów Działania przeprowadzonych przez pracowników PUP w zakresie barier w dostępie do rynku pracy, zdiagnozowanych deficytach zawodowych i umiejętnościach społecznych, oraz analizie lokalnego rynku pracy. Nawiązano współpracę z pracodawcami planującymi wzrost zatrudnienia w swoich przedsiębiorstwach, którzy sprecyzowali oczekiwania co do profilu zawodowego i osobowego przyszłych pracowników. Działania te umożliwiły wypracowanie systemu zdobycia umiejętności zawodowych w zakładzie pracy dostosowując oczekiwania i możliwości bezrobotnych do potrzeb kadrowych konkretnych przedsiębiorców.

Pracodawcy mogli stopniowo wdrażać osoby bezrobotne w poszczególne zadania przygotowując je docelowo do samodzielnej pracy i zatrudnienia, tym samym przełamując bariery w dostępie do rynku pracy przy wykorzystaniu już posiadanych umiejętności, wiedzy i kwalifikacji reintegrując uczestników zawodowo i społecznie.

W ramach stworzonego programu uruchomiono:

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób objętych programem		Kwota wydatkowana	Liczba osób, które podjęły pracę	
		Ogółem	Kobiety		Ogółem	Kobiety
1.	Kursy/Szkolenia zawodowe	21	10	31 957,65 zł	17	9
2.	Szkolenia edukacyjno-zawodowe i warsztaty	30	10	122 509,70 zł	19	9
3.	Refundacja kosztów	7	4	140 000,00 zł	7	4

	wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy					
4.	Stáže	27	8	120 747,57 zł	22	7
5.	Koszt zakupu lub zwrotu za zakup biletu na staż	10	3	4 871,50 zł	9	2
6.	Bonus odzieżowy	30	12	10 462,85 zł	23	9
7.	Bonus posiłkowy	27	8	9 670,00 zł	21	7
8.	Bony na zabiegi rehabilitacyjne	32	12	15 809,10 zł	26	11
9.	Badania lekarskie przed podjęciem pracy	20	7	1 341,00 zł	20	7
10.	Jednorazowa premia motywacyjna dla osób podejmujących pracę	21	7	10 500,00 zł	21	7
11.	Jednorazowa premia dla pracodawcy	19	7	28 500,00 zł	19	7
Ogółem		35	12	496 369,37 zł	30	11

10.4. Programy z rezerwy Ministra

Priorytetem wszystkich programów było przywrócenie zdolności zatrudnieniowej osób bezrobotnych, objęcie ich aktywizacją oraz umożliwienie podjęcia i utrzymania zatrudnienia poprzez wykorzystanie posiadanego potencjału oraz nabycie nowych kwalifikacji zawodowych dopasowanych do potrzeb rynkowych umożliwiających i ułatwiających podjęcie zatrudnienia. Zaplanowane działania, objęły wybrane instrumenty określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy mające również zachęcić pracodawców do tworzenia miejsc pracy i zatrudniania osób bezrobotnych.

10.4.1 Program dla osób bezrobotnych do 30 roku życia

Program ma na celu niwelowanie barier utrudniających wejście na rynek pracy takich jak deficyty umiejętności pracowniczych, nieodpowiednie kwalifikacje zawodowe, brak doświadczenia oraz kompetencji społecznych.

Czas trwania programu: 01.09.2012 – 28.02.2013

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób objętych wsparciem	Kwota wydatkowana
1.	Szkolenia	7	20 547,98
2.	Staż	62	201 377,70
3.	Prace interwencyjne	3	3 206,31
4.	Refundacja doposażenia stanowiska pracy	37	557 684,53
5.	Dotacja na działalność gospodarczą	18	271 334,86
Ogółem		127	1 054 151,38

10.4.2 Program dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia

Program miał na celu przywrócenie zdolności zatrudnieniowej, objęcie aktywizacją oraz umożliwienie podjęcia i utrzymania zatrudnienia przez osoby bezrobotne w wieku powyżej 50 roku życia. Wykorzystanie posiadanego potencjału zawodowego a przede wszystkim nabycie nowych kwalifikacji zawodowych dopasowanych do potrzeb rynkowych.

Czas trwania programu: 01.09.2012 – 31.12.2012

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób objętych wsparciem	Kwota wydatkowana
1.	Roboty publiczne	16	104 564,43
2.	Refundacja doposażenia stanowiska pracy	4	72 0000,00
Ogółem		20	176 564,43

10.4.3 Program dla osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Program udziela wielostronnego wsparcia osobom bezrobotnym pozostającym w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W efekcie ma doprowadzić do wzrostu stopy zatrudnienia bezrobotnych i podniesienia ich statusu zawodowego i społecznego oraz ograniczyć tym samym grupę osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

I TURA NABORU WNIOSKÓW

Czas trwania programu: 01.09.2012 – 28.02.2013

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób objętych wsparciem	Kwota wydatkowana
1.	Szkolenia	11	37 126,94
2.	Staż	53	156 634,07
3.	Prace interwencyjne	1	1 297,13
4.	Refundacja doposażenia stanowiska pracy	25	424 930,52
5.	Dotacja na działalność gospodarczą	23	386 814,36
Ogółem		113	1 006 803,02

II TURA NABORU WNIOSKÓW

Czas trwania programu: 12.11.2012 – 31.12.2012

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób objętych wsparciem	Kwota wydatkowana
1.	Refundacja doposażenia stanowiska pracy	5	90 000,00
Ogółem		5	90 000,00

11. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Limit środków PFRON wydatkowanych w 2012 roku na rehabilitację zawodową zgodnie z ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2010 nr 214 poz. 1407 ze zm.)

Lp.	Nazwa zadania	Plan finansowy (w złotych)
1	Finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy (staże, badania lekarskie) osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (art.11)	69 112,01
2	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej dla osób niepełnosprawnych (art.12a)	204 551,0
3	Zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (art.26e)	803 923,26

4	Szkolenie i przekwalifikowanie zawodowe osób niepełnosprawnych (art.40)	4 769,08
RAZEM		1 082 355, 35

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim dodatkowo pozyskał 95848,71 zł ze środków PFRON dzięki którym uruchomiony został program:

„JUNIOR – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych”

Działania przewidziane w programie miały na celu poprawę sytuacji niepełnosprawnych osób w wieku do 25 lat poprzez umożliwienie wejścia w życie zawodowe, odbycie stażu a docelowo uzyskanie zatrudnienia.

Efektom towarzyszącym realizacji programu było przełamanie barier psychologicznych pracodawców, związanych z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych oraz samych osób niepełnosprawnych przed reakcją otoczenia na ich niepełnosprawność i posiadane predyspozycje do wykonywania czynności zawodowych.

Czas trwania programu: **21.03.2012-30.11.2012**

W ramach stworzonego programu uruchomiono:

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób objętych programem		Kwota wydatkowana na świadczenie na rehabilitację zawodową	Liczba osób, które ukończyły program		Liczba osób, które podjęły pracę po zakończonej formie wsparcia	
		Ogółem	Kobiety		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
1.	Staż	20	9	55 820,60 zł	19	8	8	4
Ogółem		20	9	55 820,60 zł	19	8	8	4

Ponadto program zapewniał:

2.	Premie dla pracodawców	25 609,31 zł
3.	Premie dla doradców zawodowych	14 418,80 zł

Profil uczestników programu:

Lp.	Bezrobotni		Poszukujący pracy	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
1.	ze znacznym stopniem niepełnosprawności		ze znacznym stopniem niepełnosprawności	
	1	0	0	0
2.	z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności		z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności	
	9	7	5	0
3.	z lekkim stopniem niepełnosprawności		z lekkim stopniem niepełnosprawności	
	5	2	0	0

VIII. Doradztwo zawodowe

Z usług doradców zawodowych ogółem skorzystało - 2204 osoby, z tego:

- bezrobotni 2135 osób
- osoby poszukujące pracy 30 osób
- klienci inni 39 osób

Wybrane kategorie osób bezrobotnych

- Bezrobotni do 25 roku życia 505 osób
- Bezrobotni powyżej 50 roku życia 439 osoby

• Bezrobotni zarejestrowani do 6 m-cy w PUP	424 osób
• Bezrobotni zarejestrowani od 6 m-cy do 12 m-cy w PUP	804 osób
• Bezrobotni zarejestrowani powyżej 12 m-cy w PUP	907 osób
• Bezrobotni niepełnosprawni	208 osób
• Bezrobotni zamieszkali na wsi	1011osób
• Cudzoziemcy	4 osoby

Z badań testowych wykonanych przez doradców z PUP w Ostrowie Wielkopolskim skorzystały 74 osoby. Na specjalistyczne badania lekarskie i psychologiczne skierowano 163 osoby.

W ramach poradnictwa zorganizowano 63 grupowe porady zawodowe, w których uczestniczyły 392 osoby.

W ramach informacji zawodowej zorganizowano 40 grupowych informacji zawodowych, w których uczestniczyło 351 osób.

Bilans spotkań z młodzieżą uczącą się – poradnictwem zawodowym i informacją zawodową objęto 700 uczniów szkół ponadgimnazjalnych, 411 gimnazjalistów oraz 12 uczniów szkoły podstawowej.

Ważniejsze inicjatywy, w których uczestniczyli doradcy zawodowi z Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim:

1.Przeprowadzenie spotkania z młodzieżą gimnazjalną w Gimnazjum w Czarnymlesie na temat czynników determinujących wybór zawodu.

2.Przeprowadzenie spotkania z młodzieżą gimnazjalną w „Centrum Kształcenia” w Dębnicy na temat spotkania: *Idealny kandydat do pracy oraz zawody przyszłości na ostrowskim i regionalnym rynku pracy*, przygotowanie prezentacji multimedialnej oraz materiałów informacyjnych dla uczniów.

3.Wystąpienie w mediach krajowych dla TVN 24 na temat systemu SMS Przypominacz.

4.Wypowiedź dla „Gazety Ostrowskiej” dotycząca sytuacji na lokalnym rynku pracy.

5.Wypowiedź dla TV PROART dotycząca szkoleń w ramach audytu „Przyjazny Urząd” oraz na temat Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery.

6.Udział w Targach Pracy organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim 15.03.2012 pod patronem starosty ostrowskiego.

Osoby zainteresowane mogły skorzystać z informacji nt sytuacji na lokalnym rynku pracy, zawodów deficytowych i nadwyżkowych, możliwości szkolenia i kształcenia, założenia własnej działalności gospodarczej oraz informacji i pomocy w zakresie prawidłowego redagowania dokumentów aplikacyjnych.

7.Prowadzenie warsztatów w ramach Targów Pracy w dniu 19.04.2012 w Kaliszu dotyczących przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej oraz charakterystyki zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie ostrowskim, w województwie wielkopolskim i w Polsce za rok 2011.

8.Udział w warsztatach dotyczących Wielkopolskiego Systemu Monitorowania i Prognozowania w Zespole Szkół Technicznych w dniu 13.06.2012.

9.Doradcy zawodowi udzielali wsparcia uczestnikom programów specjalnych. Prowadzili monitoring postępów uczestników w ramach programów, rozwiązywali wszystkie napotkane problemy podczas realizacji programu. Monitoring był prowadzony na podstawie specjalnie przygotowanych ankiet. Ze spotkań przygotowywane były odpowiednie sprawozdania.

10. Doradcy zawodowy objęli poradnictwem zawodowym uczestników programu Junior. Udzielali wsparcia, informacji oraz pomagali w załatwianiu spraw urzędowych. Monitoring programu Junior odbywał się na podstawie specjalnie sporządzonych ankiet, które przeprowadzane były zarówno z uczestnikami programu, jak i opiekunami.

11. 26-27.09.2012 udział w seminarium zorganizowanym przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej Departamentu Rynku pracy „*Kompetencje jako wymóg współczesnego rynku pracy*”. W dniu 27 września doradca z Ostrowa Wielkopolskiego uczestniczył w warsztatach zorganizowanych w ramach seminarium „*Kompetencje doradcy zawodowego w skutecznym przekazywaniu informacji zawodowej*”.

12. Udział w organizacji OTK w dniach od 15.10.2012 do 19.10.2012.

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim przystąpił kolejny raz do realizacji Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery w ramach, którego promował poradnictwo zawodowe w publicznych służbach zatrudnienia. Tegoroczna edycja Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery odbyła się pod hasłem „Praca: zawód czy kompetencje? W ramach działań organizowanych przez PUP w dniu 15.10.2012 odbyło się spotkanie informacyjne skierowane do dyrektorów szkół ponadgimnazjalnych dotyczące : charakterystyki

usług świadczonych przez doradców zawodowych i liderów klubu pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrowie Wielkopolskim oraz stosowanych przez nich metod pracy wykorzystywanych w Centrum Aktywizacji Zawodowej.

W dniach od 16.10.2012 do 19.10.2012 odbywały się zajęcia warsztatowo – informacyjne z doradcami zawodowymi i liderami klubu pracy dotyczące następującej tematyki:

Warsztat samopoznania – identyfikacja umiejętności uniwersalnych, adaptacyjnych i zawodowych.
Rekrutacja i selekcja zawodowa.

Metoda Rumaka podstawą do poprawnego formułowania celów zawodowych.

Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie ostrowskim.

Zawody deficytowe i nadwyżkowe w województwie wielkopolskim.

Idealny kandydat do pracy – czyli jakich dzisiaj pracowników potrzebują pracodawcy?

Z uwagi na duże zainteresowanie spotkaniami z doradcami zawodowymi i liderami klubu pracy urząd dopasował i poszerzył zaprezentowaną powyżej tematykę spotkań w zależności od zgłaszanych potrzeb od nauczycieli z zespołów szkół ponadgminajalnych w zakresie rynku pracy. Spotkania z uczniami szkół ponadgminajalnych odbywały się w siedzibie PUP na ul. Wolności 29 a oraz w pomieszczeniach Klubu Pracy na ul. Wojska Polskiego. Udział w ramach OTK potwierdziły następujące zespoły szkół:

- Zespół Szkół Transportowo – Elektrycznych
- Zespół Szkół Budowlano – Energetycznych
- II LO w Ostrowie Wielkopolskim
- LO Spółdzielni Oświatowej
- LO Sióstr Salezjanek
- Zespół Szkół Ekonomicznych
- Zespół Szkół Usługowych
- Zespół Szkół Technicznych
- Zespół Szkół Ponadgminajalnych CKU w Przygodzicach.



13. 17.11.2012 roku doradcy zawodowi z Ostrowa Wielkopolskiego wzięli udział w Dniu Kształcenia Ustawicznego w Wielkopolsce, który odbywał się w gmachu Uniwersytetu Adama Mickiewicza w Kaliszu przy ul. Nowy Świat 28-30. W trakcie trwania przedsięwzięcia przygotowano stoisko, gdzie doradcy zawodowi przedstawili kompleksową ofertę usług urzędu.

14. 22-23.11.2012 udział doradców zawodowych w szkoleniu trenerskim *Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych – narzędzie pracy doradcy zawodowego*.

15. Wystąpienie z tematem „Propozycje Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim w zakresie aktualnej sytuacji otwartego rynku pracy w aspekcie zatrudnienia osób niepełnosprawnych – uczestników WTZ” na konferencji „Perspektywy funkcjonowania Warsztatów Terapii Zajęciowej i zatrudniania osób niepełnosprawnych w najbliższym czasie” zorganizowanej przez Klub Parlamentarny PSL oraz Fundację Inwalidów i Osób Niepełnosprawnych „Miłosierdzie” w Kaliszu. Konferencja odbyła się w Sejmie RP w Warszawie.

16. Udział (wraz z pośrednikiem pracy i pracownikiem zajmującym się pomocą publiczną ze środków PFRON) w wyborze najlepszej propozycji uczniów dotyczącej profilu firmy i jej produktu/usługi w ramach – realizacji projektu Zespołu Szkół Ekonomicznych „U nas firma jak się zowie” realizowanym w ramach grantu w programie „Szkoła Kluczowych Kompetencji” we współpracy z Wyższą Szkołą Ekonomii i Innowacji w Lublinie.

17. Zajęcia w Publicznym Gimnazjum im. Papieża Jana Pawła II w Ostrowie Wielkopolskim: spotkania dotyczyły orientacji zawodowej uczniów: „Jak wybrać zawód?” „Branże i zawody przyszłości”

18. Spotkania z uczniami z Zespołu Szkół Technicznych w Ostrowie Wielkopolskim zaplanowane 2-etapowo. W trakcie I-go etapu uczniowie zostali zapoznani z działalnością i funkcjonowaniem urzędu pracy oraz z zagadnieniami dot. stopy bezrobocia, zawodami nadwyżkowymi i deficytowymi w powiecie

ostrowskim. Na podstawie przekazanych informacji uczniowie mają za zadanie przygotować w ramach lekcji matematyki i informatyki "Bezrobocie z Excelem" prezentację multimedialną. Drugi etap zaplanowany jest na luty 2013 roku podczas, którego uczniowie zaprezentują przygotowane prezentacje.

Dominujące formy pracy z klientami:

Dominującą formą pracy z klientami było poradnictwo indywidualne. Doradcy prowadzili rozmowy wstępne i udzielali porad indywidualnych w ramach podstawowych usług oraz w ramach programów specjalnych, programu Junior i projektu Równe Szanse. Poradnictwo indywidualne prowadzone było także w Lokalnych Punktach Informacyjno – Konsultacyjnych we wszystkich gminach powiatu ostrowskiego.

Tematyka spotkań w ramach poradnictwa grupowego dotyczyła następujących zagadnień i obszarów:

- Identyfikacja predyspozycji, preferencji i zainteresowań zawodowych w ramach warsztatu samopoznania.
- Sposoby radzenia sobie ze stresem.
- Asertywność.
- Rozwijanie i wzmacnianie poczucia własnej wartości .
- Poprawne formułowanie celów zawodowych.
- Wzmocnienie motywacji do samodzielnego poszukiwania pracy.
- Metody poszukiwania pracy.
- Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą.
- Autoprezentacja.
- Nauka redagowania dokumentów aplikacyjnych.
- Idealny kandydat do pracy.
- Korzyści płynące z podjęcia pracy.
- Trening interpersonalny.
- Rekrutacja i selekcja pracowników – nowoczesne metody stosowane przez pracodawców.
- Budowanie własnej hierarchii wartości, umiejscowienie w niej pracy.

W ramach grupowych informacji zawodowych doradcy zawodowi przedstawiali następujące zagadnienia:

- Charakterystykę usług i instrumentów rynku pracy.
- Charakterystykę ofert pracy najczęściej zgłaszanych do urzędu pracy.
- Monitoring rynku pracy – zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie ostrowskim i w województwie wielkopolskim.
- Strukturę i stopę bezrobocia.
- Oczekiwania pracodawców od kandydatów do pracy – kryteria twarde i miękkie.
- Prawa i obowiązki osoby bezrobotnej.
- Charakterystykę osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
- Definicje podstawowych pojęć takich jak: nielegalne zatrudnienie, odpowiednia praca, gotowość do podjęcia pracy itp.
- Zielona Linia – zasady funkcjonowania.
- Sytuacja na lokalnym rynku pracy z uwzględnieniem statystyk będących w posiadaniu urzędu pracy.
- Spotkania informacyjne prowadzone były przy wykorzystaniu tablicy interaktywnej.

Stosowane Metody przez doradców zawodowych:

Najczęściej stosowanymi metodami pracy w PUP w Ostrowie Wielkopolskim były:

- Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ)
- Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych (KUP).

Dodatkowo doradcy korzystali również z wybranych elementów Metody Hiszpańskiej, Kursu Inspiracji, Indywidualnego Planu Działania oraz Metody Edukacyjnej.

Inne zadania realizowane przez doradców zawodowych:

Sporządzanie opinii osobom bezrobotnych po zakończonych procesach doradczych.

Ustalanie i realizacja indywidualnych planów działania z klientami PUP.

Opiniowanie proponowanych kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych.

Przygotowywanie artykułów do każdego biuletynu „Panorama Rynku Pracy”.

Współpraca z Poradnią Medycyny Pracy i psychologiem z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Kaliszu.

Współudział w przygotowaniu projektu programu specjalnego.

Współudział w przygotowaniu analizy rynku lokalnego rynku pracy na potrzeby programu specjalnego.

W tym opracowanie sytuacji osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP w Ostrowie Wielkopolskim w latach 2009 – 2011. Opracowanie ankiety kontrolnej dla pracodawcy i beneficjentów programu specjalnego „Aktywni po 50-tce”.

Przygotowanie bonów rehabilitacyjnych do programu specjalnego „Aktywni po 50-tce”.

Udział i współpraca w zespołach zadaniowym w programach specjalnych.

Opracowywanie propozycji haseł na konkurs stażowy.

Udział w rekrutacji osób zainteresowanych w konkursie *Czas na Staż*.

Opracowywanie propozycji ulotek do projektu „*Standaryzowana profesjonalność*”.

Opracowywanie propozycji plakatu do projektu „*Standaryzowana profesjonalność*”.

Opiniowanie celowości udziału w szkoleniach indywidualnych, dofinansowania kosztów studiów podyplomowych osób bezrobotnych, w Programie Szukam Pracy.

Przygotowanie materiałów do Banku Programów dotyczących: informacji o rynku pracy, w tym o pracodawcach i profilach prowadzonej przez nich działalności, informacji o zakresie i formach działania instytucji publicznych, informacji o projektach w ramach których można uzyskać pomoc w zakresie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, informacji o instytucjach i organizacjach, które mogą wspierać indywidualne działania związane z rozwiązywaniem problemów zawodowych, poszukiwaniem pracy lub podejmowaniem działalności gospodarczej, informacji o stowarzyszeniach zawodowych i formach ich działania.

Przygotowanie materiału roboczego dotyczącego opisu procedur wewnętrznych w zakresie obsługi klienta i systemu komunikacji w CAZ.

Przygotowywanie materiałów nt poradnictwa zawodowego na tablice informacyjne w PUP oraz w LPIK. Przygotowywanie sprawozdań dot. jobcoachingu w ramach programu specjalnego „Aktywni po 50”.

Nauka obsługi tłumacza języka migowego toktutok dającą możliwość swobodnej komunikacji z osobami niesłyszącymi.

Udział w spotkaniu doradców zawodowych i liderów Klubów Pracy Subregionu Kaliskiego w Oddziale WUP w Kaliszu.

Udział w spotkaniach dotyczących spraw organizacyjnych CIS oraz poruszających zagadnienia ustawy o zatrudnieniu socjalnym.

IX. Klub Pracy Powiatowego Urzędu Pracy

Z podstawowych usług Klubu Pracy (3 tygodniowe Szkolenia Szukam Pracy, zajęcia aktywizacyjne, dostęp do elektronicznych baz danych i pomoc w sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych) w 2012 roku skorzystało 790 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W roku 2012 szkolenie z zakresu programu „ Szukam Pracy” ukończyło 48 uczestników, a zajęcia warsztatowe z zakresu Aktywnych Metod Poszukiwania Pracy 291osób, razem 339 osób, z tego:

- kobiety – 257 co stanowi 75,8 % ogółu
- osoby długotrwale bezrobotne 210 osób co stanowi 61,9 % ogółu
- osoby z wykształceniem:
 - gimnazjalnym i poniżej - 94 osoby co stanowi 27,7 % ogółu
 - zasadniczym zawodowym - 138 osób co stanowi 40,7 % ogółu
 - średnim ogólnokształcącym - 30 osób co stanowi 8,8 % ogółu
 - policealnym i średnim zawodowym – 61 osób co stanowi 18 % ogółu

- wyższym – 17 osób co stanowi 5 % ogółu
- osoby bez kwalifikacji zawodowych - 135 osób co stanowi 39,8 % ogółu

Efektywność zajęć w Klubie Pracy.

Klub Pracy – szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy

Z grupy 48 osób, które ukończyły zajęcia w Klubie Pracy:

- 12 osób podjęło zatrudnienie co stanowi 25 % ogółu
- 7 osób zostało wykreślonych z ewidencji osób bezrobotnych z powodu odmowy przyjęcia propozycji pracy lub innej formy wsparcia co stanowi 2 % ogółu
- 6 osób podjęło staże i szkolenia co stanowi 1,77 % ogółu

Zajęcia aktywizacyjne

Z grupy 291 osób, które uczestniczyły w Klubie Pracy:

- 35 osób podjęło zatrudnienie co stanowi 12 % ogółu
- 45 osób zostało wykreślonych z ewidencji osób bezrobotnych z powodu odmowy przyjęcia propozycji pracy lub innej formy wsparcia co stanowi ogółu 15,50 % ogółu
- 6 osób podjęło staże i szkolenia co stanowi 2 %

Osoby, które zakończyły szkolenia i zajęcia aktywizacyjne w Klubie Pracy w dalszym ciągu objęte są działaniami wspierającymi ich dalszą aktywizację w poszukiwaniu zatrudnienia.

Analiza opinii uczestników na temat szkoleń i warsztatów w Klubie Pracy

Analiza ankiet szkoleniowych potwierdziła, iż uczestnicy byli zadowoleni z osiągniętych efektów. Przeważająca część stwierdziła, iż szkolenia i zajęcia w Klubie Pracy zwiększyły ich aktywność w poszukiwaniu pracy, wzrosła ich samoocena poczucia własnej wartości, mobilizacja do poszukiwania zatrudnienia, uzyskali niezbędną wiedzę ułatwiającą samodzielne poruszanie się po rynku pracy. Wszyscy zgodnie przyznali, iż praca w grupie dodaje energii, odwagi do realizacji celów zawodowych. Generuje nowe rozwiązania i pomysły na radzenie sobie w trudnych sytuacjach.

Dodatkowe inicjatywy Klubu Pracy

W dniu 15.03.2012 lider Klubu Pracy wziął udział w Targach Pracy zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim . W targach uczestniczyli lokalni pracodawcy, agencje pośrednictwa pracy jak i instytucje wspierające działania na rzecz bezrobotnych. Lider Klubu Pracy przedstawił zainteresowanym zakres usług Klubu Pracy, konsultował przygotowane dokumenty aplikacyjne, informował o możliwościach zatrudnienia na lokalnym rynku pracy, doradzał jak można pokierować własną ścieżką zawodową.

W październiku 2012 r. Klub Pracy prowadził spotkania z uczniami szkół ponadgimnazjalnych w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery. Tematyka spotkań skupiła się głównie na wyborze przyszłego kierunku kształcenia, planowaniu przyszłej kariery zawodowej, określaniu profilu idealnego kandydata na rynku pracy.

Klub Pracy współpracował z agencjami pośrednictwa pracy, zewnętrznymi firmami szkoleniowymi, wolontariuszami prowadzącymi warsztaty dodatkowe.

Uczestnicy Klubu Pracy na bieżąco informowani byli o możliwościach podnoszenia kwalifikacji zawodowych, przekwalifikowania, aktywnych programach organizowanych na rzecz bezrobotnych przez Powiatowy Urząd Pracy oraz firmy realizujące projekty unijne.

W ramach otwartego Klubu Pracy uczestnicy korzystali z takich usług jak: Internet, telefon, ksero, fax , dostęp do komputera w celu sporządzania dokumentów aplikacyjnych.

Dodatkowe działania Klubu Pracy

W minionym roku, podobnie jak w latach ubiegłych działania Klubu Pracy wspierali wolontariusze, którzy bezpłatnie prowadzili warsztaty językowe, komputerowe oraz obsługi kasy fiskalnej. Warsztaty te cieszyły się dużym zainteresowaniem ze strony uczestników.

Łącznie w warsztatach uczestniczyło: 180 osób.

- warsztaty komputerowe: 95 osób
- warsztaty z języka niemieckiego: 24 osoby
- warsztaty z języka angielskiego: 33 osoby
- obsługa kasy fiskalnej: 28 osób

Przedstawione dane świadczą o wysokiej skuteczności zajęć i szkoleń przeprowadzonych w 2012 roku w Klubie Pracy w zakresie motywowania osób bezrobotnych do podejmowania aktywności zawodowej oraz z zakresu przygotowania osób bezrobotnych i poszukujących zatrudnienia do samodzielnego poruszania się na rynku pracy.

Dodatkowe działania Klubu Pracy zwiększają atrakcyjność uczestników jako potencjalnych kandydatów na rynku pracy, poprzez nabyte umiejętności z zakresu języków obcych, podstawowej obsługi komputera mają większe szanse na podjęcie zatrudnienia.

X. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

1. Projekt: Równe szanse

Priorytet VI – Rynek pracy otwarty dla wszystkich

Działanie 6.1 – Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie

Poddziałanie 6.1.3 – Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych

Liczba osób objętych wsparciem: 232 osoby bezrobotne

Okres wdrażania projektu: 01.01.2012r. – 31.12.2012r.

Wartość ogólna projektu: 2 106 117,65 zł (w tym wkład własny: 315 917,65 zł)

Priorytetem działań była zmiana postaw uczestników, a w konsekwencji pozyskanie przez nich stałej lub okresowej pracy. Celem projektu było zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu ostrowskiego, w szczególności bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, czyli długotrwale bezrobotnych, osób poniżej 25 roku życia, niepełnosprawnych, osób w wieku 50+ oraz osób bez wykształcenia średniego.

Odbiorcy projektu: Beneficjenci ostateczni to osoby bezrobotne zarejestrowane w tut. Urzędzie Pracy.

Profil uczestników projektu

Długotrwale bezrobotni	Bezrobotni w wieku 18-24 lata	Bezrobotni powyżej 50 roku życia	Niepełnosprawni	Kobiety	Bezrobotni bez wykształcenia średniego
112	82	48	19	129	93
48,48%	35,50%	20,68%	8,22%	55,84%	40,08%

Wykazane w tabeli różnice procentowe wynikają z faktu, iż niektórzy uczestnicy projektu spełniają jednocześnie kilka warunków wskazanych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jako cechy osoby znajdującej się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Działania aktywizujące:

Uczestnikom projektu udzielono wsparcia dostosowanego do ich potrzeb i predyspozycji oraz zapewniono równy dostęp do rynku pracy. Umożliwiono podwyższenie kwalifikacji oraz wykazanie się inicjatywą przez rozwinięcie swoich idei w podejmowaniu i prowadzeniu działalności gospodarczej. Zwiększono możliwości zatrudnienia dla tej grupy poprzez wykorzystanie sprawdzonych form aktywizacji zawodowej takich jak:

- **szkolenia** umożliwiające podniesienie, uzupełnienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych,
- **staże** pozwalające nabyć praktyczne umiejętności do wykonywania pracy oraz zdobyć doświadczenie zawodowe sprzyjające podniesieniu zdolności do zatrudnienia,
- **jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** (w tym pomoc prawna, konsultacje i doradztwo) sprzyjające promocji kreatywności, przedsiębiorczości i samozatrudnieniu.

Limit środków wydatkowany na poszczególne aktywne formy:

Lp.	Forma wsparcia	Rok 2012	Wydatkowano
1.	Szkolenia	135 027,15 zł	135 023,25 zł
2.	Staże	678 349,37 zł	678 349,16 zł
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 292 741,13 zł	1 292 741,13 zł
RAZEM		2 106 117,65 zł w tym wkład własny: 315 917,65 zł	2 106 113,54 zł w tym wkład własny: 315 917,03 zł

Rezultaty

Lp.	Forma wsparcia / liczba uczestników	Podjęcie pracy / samozatrudnienie (liczba uczestników, w tym kobiety)	Odmowy przyjęcia pracy po zakończonej formie wsparcia lub rezygnacja z rejestracji	Inne powody wyrejestrowania
1.	Szkolenia: 55 (w tym 27 kobiet)	27 (w tym 8 kobiet)	2 (w tym 2 kobiety)	3 (w tym 3 kobiety) brak gotowości do podjęcia pracy,;otrzymanie świadczeń z OPS; wyłączenie na wniosek os.bezrobotnej
2.	Staże: 104 uczestników (w tym 76 kobiet)	75 (w tym 55 kobiet)	3 (w tym 3 kobiety)	8 (w tym 4 kobiety), z własnej winy; długotrwała choroba
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 74 uczestników (w tym 28 kobiet)	74 (w tym 28 kobiet)	0	0
Ogółem: 232 osoby (w tym 129 kobiet)		176 (w tym 91 kobiet)	5 (w tym 5 kobiet)	11 (w tym 7 kobiet)

2. Projekt: „Standaryzowana profesjonalność”**Priorytet VI** Rynek pracy otwarty dla wszystkich**Działanie 6.1** Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspierania aktywności zawodowej w regionie**Poddziałanie: 6.1.2** Wsparcie Powiatowych i Wojewódzkich Urzędów Pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie**Liczba osób objętych wsparciem:** 20 osób**Okres realizacji projektu:** 01.01.2012 – 28.02.2014**Wartość ogólna projektu:** 601 314,12 zł**Cel projektu**

Celem projektu jest zwiększenie dostępu osób bezrobotnych z problemami zawodowymi do usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy na wystandaryzowanym poziomie poprzez kontynuowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy. Jednym z głównych założeń projektu jest również podnoszenie jakości świadczonych usług poprzez promowanie ustawicznego kształcenia w systemie edukacji pozaszkolnej pracowników urzędu pracujących na rzecz osób bezrobotnych i biernych zawodowo wspomagających wczesną identyfikację ich potrzeb.

Odbiorcy projektu

Projekt skierowany jest do kluczowych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy (doradców zawodowych, pośredników pracy, specjalistów ds. rozwoju zawodowego, specjalistów ds. programów, liderów Klubu Pracy)

Działania zaplanowane w projekcie

W ramach projektu kontynuowane jest zatrudnienie 4 doradców zawodowych i 5 pośredników pracy

Beneficjenci ostateczni projektu uczestniczyli w **szkoleniach/kursach zawodowych** tematycznie wspomagającej ich pracę zawodową na poszczególnych stanowiskach takich jak:

- „Trening interpersonalny wraz z obsługą wymagającego i trudnego klienta” – 14 os.
- „Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych – narzędzie pracy doradcy zawodowego” – 1 os.
- „Zwiększenie mobilności zawodowej klientów jako nowe zadanie pracowników PUP zgodne z polityką regionalną i lokalną rynku pracy (ze szczególnym uwzględnieniem osób 50+ i poniżej 30 r.ż.)” – 2 os.

Całkowita wartość projektu „Standaryzowana profesjonalność” na lata 2012-2014: 601 314,12 zł

Kwota dofinansowania w 2013 roku (85% EFS)	Wkład własny w 2013 roku (15%)	Ogólna wartość projektu w 2013 roku
253 128,27	44 669,70	297 797,97

XI. Targi Pracy

W dniu 15.03.2012r. w sali nad Bankiem Ochrony Środowiska w godz. 10-14 odbyły się z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy Targi Pracy. Patronat nad Targami objął Starosta Ostrowski.

Po przeprowadzeniu analizy rynku pracy powiatu Ostrowskiego i powiatów ościennych wysłane zostały do ponad 100 firm zaproszenie do udziału w Targach Pracy. Na zaproszenia odpowiedziało 29 pracodawców z niżej wymienioną ofertą:

1. Directinfo
stanowiska oferowane: informatyk, programista, specjalista ds. sprzedaży, specjalista ds. marketingu
2. PBO- Construction
stanowiska oferowane: zbrojarz, betoniarz, cieśla, ślusarz, spawacz
3. Eproco
stanowiska oferowane: opiekunka/opiekun osób starszych
4. Komenda Powiatowa Policji w Ostrowie Wielkopolskim
stanowiska oferowane: funkcjonariusz policji
5. EKK Wagon
stanowiska oferowane: ślusarz, spawacz MAG, malarz natryskowy, mechanik maszyn i urządzeń, konstruktor, prawnik
6. MAHLE POLSKA
stanowiska oferowane: specjalista ds. controllingu, koordynator ds. ciągłego doskonalenia, technolog, inżynier ds. produkcji, kierownik sprzedaży, operator maszyn, elektronik
7. PIWEK
stanowiska oferowane: operator obrabiarek sterowanych numerycznie, ustawiacz obrabiarek sterowanych numerycznie, tokarz, frezer, wiertacz
8. Edufin – oferta podnoszenia kwalifikacji dla osób bezrobotnych poprzez szkolenia
9. Promedica 24
stanowiska oferowane: opiekun osób starszych, rekruter terenowy
10. Punkt Pośrednictwa Pracy OHP
11. Sklejka-Eko
stanowiska oferowane: elektronik, informatyk, pracownik obsługujący w przemyśle drzewnym maszyny i urządzenia CNC
12. Dino Polska
stanowiska oferowane: kierownik marketu, kasjer-sprzedawca, zastępca kierownik marketu, specjalista ds. rozliczeń środków trwałych, specjalista ds. wyposażenia sklepów
13. Holicon
stanowiska oferowane: doradca klienta, specjalista ds. obsługi klienta
14. WKU Kalisz

- stanowiska oferowane: zawodowa służba wojskowa, służba kandydacka, służba w narodowych siłach rezerwowych
15. Media Consulting
stanowiska oferowane: przedstawiciel handlowy
 16. Halfen Produkcja
stanowiska oferowane: specjalista ds. przygotowania produkcji, kreślarz CAD
 17. Centrum Nauki i Biznesu ŻAK
stanowiska oferowane: oferta pracy dla nauczycieli w poszczególnych oddziałach, oferta podnoszenia kwalifikacji
 18. Europejska Grupa Doradcza
oferta skierowana do osób powyżej 50 roku życia/możliwość pozyskania środków na otwarcie działalności gospodarczej
 19. Skalmex
stanowiska oferowane: monter układów elektronicznych, specjalista ds. marketingu
 20. Bis Plettac
stanowiska oferowane: monter rusztowań
 21. Hartmet ZAP
stanowiska oferowane: ślusarz
 22. Warta S.A
stanowiska oferowane: doradca ubezpieczeniowy
 23. Delphi
 24. PEM Marlena Wasiak
stanowiska oferowane: pracownik fizyczny agencji reklamowej
 25. Litex Promo
stanowiska oferowane: specjalista ds. optymalizacji produkcji, operator obrabiarek sterowanych numerycznie pracownik produkcji (szwaczki, montaż stelaży, ślusarz, spawacz
 26. Budowlaniec
stanowiska oferowane: przedstawiciel handlowy
 27. Gwarant
stanowiska oferowane: logistyk/spedytor, kierowca w transporcie międzynarodowym kat.B, C
 28. Tasomix
stanowiska oferowane: specjalista ds. sprzedaży i logistyki
 29. 17 Wielkopolska Brygada Zmechanizowana z Międzyrzecza
stanowiska oferowane: zawodowa służba wojskowa

Oprócz pracodawców, którzy oferowali zatrudnienie swoją wiedzą i wsparciem dzielili się z osobami bezrobotnymi również eksperci z Urzędu Skarbowego, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Państwowej Inspekcji Pracy oraz Urzędu Miejskiego.

Także Powiatowy Urząd Pracy promował swoje usługi. Podczas rozmów z pośrednikami pracy i doradcami zawodowymi można było uzyskać nie tylko informacje o aktualnych ofertach pracy czy stażu oraz ofertach pracy Eures ale także zasięgnąć informacji na temat wszystkich usług rynku pracy tj. pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy czy organizacji szkoleń.

Plakaty informujące o Targach Pracy zostały rozwieszane w wielu miejscach użyteczności publicznej. Były to: lokalne punkty informacyjno konsultacyjne PUP we wszystkich gminach naszego powiatu, Miejskie i Gminne Ośrodki Pomocy Społecznej, Urząd Skarbowy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Starostwo Powiatowe, Parafie, autobusy MZK, sklepy sieci PSS Społem, markety, Galeria Ostrowia, przychodnie, poradnie oraz tablice ogłoszeń w poszczególnych miejscowościach naszego powiatu. Informacja o Targach Pracy była także dostępna na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy. Dzięki usłudze SMS Przypomnierz jaka działa w PUP wszystkie osoby bezrobotne, które wyraziły zgodę na przesyłanie przypomnienia sms otrzymały na dzień przed datą targów sms zapraszający na w/w targi z podaną dokładnie datą, godziną i miejscem odbywania się Targów Pracy.

Targi Pracy dzięki tak przeprowadzonej przez Dyрекcję i pracowników PUP akcji promocyjnej cieszyły się ogromnym zainteresowaniem.



Powiatowy Urząd Pracy
w Ostrowie Wielkopolskim

TARGI PRACY

POD PATRONATEM STAROSTY OSTROWSKIEGO

15 marzec 2012r. (czwartek)
w godzinach 10⁰⁰ - 14⁰⁰
Sala nad bankiem BOŚ w Ostrowie Wielkopolskim
Al. Powstańców Wielkopolskich 14

Celem jest pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym
pracy w znalezieniu zatrudnienia a pracodawcom
znalezienia wykwalifikowanej kadry.

OFERUJEMY:

- oferty pracy w kraju i za granicą
- oferty szkoleń
- oferty staży

ZAPEWNIAMY PORADY SPECJALISTÓW:

- Zakład Ubezpieczeń Społecznych
- Wydział Inicjatyw Gospodarczych Urzędu Miejskiego
- Państwowa Inspekcja Pracy
- Urząd Skarbowy
- a także z Powiatowego Urzędu Pracy: doradca zawodowy,
specjalista ds. rozwoju zawodowego, pośrednik pracy,
lider Klubu Pracy

Firmy zainteresowane udziałem w Targach Pracy prosimy o kontakt
z Powiatowym Urzędem Pracy, tel: 62-73-73-219 lub 62-73-73-220

XII. Pomoc państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych

Dnia 5 sierpnia 2009r. weszła w życie ustawa z dnia 19 czerwca 2009r. o pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych (Dz.U. nr 115, poz. 964). udzielonych osobom, które utraciły pracę lub zlikwidowały działalność gospodarczą, zarejestrowały się jako bezrobotne i mają prawo do zasiłku. Osoby te mogą skorzystać z pomocy państwa w spłaceniu maksymalnie przez okres 12 miesięcy, rat kapitałowych i odsetkowych kredytu hipotecznego. Miesięczna kwota pomocy nie będzie wyższa niż rata kredytu, ale nie więcej niż 1200 złotych.

Ustawa adresowana była do osób, które utraciły pracę po 1 lipca 2008r. i złożyły wniosek o udzielenie pomocy do końca 2010r. Na pomoc mogły liczyć osoby posiadające tylko jedno mieszkanie obciążone kredytem lub dom jednorodzinny. Z dopłat mogły skorzystać też osoby, które prowadziły samodzielną działalność na własny rachunek, ale w związku z kryzysem musiały z niej zrezygnować. Pomocą objęci byli również małżonkowie posiadający wspólnotę majątkową, jeżeli pracę utracił współmałżonek nie będący kredytobiorcą.

W 2012r. pomocy w spłacie kredytu mieszkaniowego nie przyznano żadnej osobie.

1 osoba utraciła prawo do pomocy państwa w spłacie kredytu mieszkaniowego z powodu uzyskania maksymalnej pomocy

2 osoby (z 9, którym pomocy udzielono) rozpoczęły spłatę udzielonej pomocy. Do końca 2012r. wpłacono 14 rat co dało łącznie kwotę 766,84 zł (521,11 i 245,73).

XIII. Pozostała obsługa klientów PUP

1. Wystawiono 24988 zaświadczeń, z tego :
 - a. 11954 - do ośrodków pomocy społecznej
 - b. 229 - do banków
 - c. 791 - do jednostek oświaty
 - d. 3480 - do zakładów opieki zdrowotnej
 - e. 4632 - o okresie pobierania wystawiane po utracie prawa do zasiłku
 - f. 735 - po okresie odbywania stażu, szkolenia:
 - g. 2155 - do emerytury, renty, kapitału początkowego, stażu pracy, itp. wystawiane na podstawie dokumentacji zarchiwizowanej
2. Udzielono 550 odpowiedzi na zapytania kierowane z Państwowej Inspekcji Pracy, Sądu, Policji, Prokuratury, w tym 120 zapytań dotyczyło dysponowania różnymi rodzajami ofert pracy.
3. Wydano 23238 decyzji administracyjnych.

4. Wydano 5050 informacji o uzyskanych przez podatnika dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy – PIT 11.
5. Korespondencja:
 - a. W dzienniku korespondencyjnym zarejestrowano 22955 wpływających pism i 473 nierejestrowane, różnego rodzaju oferty handlowe
 - b. Wysłano 21171 przesyłek listowych w tym: 20918 listów poleconych. 97,91% były to listy o wadze do 50g.

XIV. Obsługa informatyczna urzędu

1. Na bieżąco dbano o spójność i integralność bazy danych oraz wsparcie dla użytkowników systemów, redagowano stronę internetową urzędu oraz podmiotową Biuletynu Informacji Publicznej
2. Wdrożono nowy Rzeczywo Wykaz Akt w eDOK
3. Zwiększono przepustowość łącza internetowego obsługującego system SYRIUSZ do 10/10 Mb/s
4. Wdrożono usługę tłumacza języka migowego toktutok dającą możliwość swobodnej komunikacji ze swoimi pracownikami osobom niesłyszącym, słabo słyszącym i wszystkim innym posługującym się językiem migowym



5. Umożliwiono łatwiejszy kontakt osobom bezrobotnym z urzędem poprzez wprowadzenie możliwości zgłaszania przez Internet podjęć pracy, działalności gospodarczej, składanie wniosków o wydanie zaświadczenia

› E-Formularze

E-Formularze



Zgłoszenie podjęcia pracy



Zgłoszenie podjęcia działalności gospodarczej



Wniosek o wydanie zaświadczenia

6. Umożliwiono dokonywanie przez Internet rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracę



7. Dzięki udostępnieniu Aplikacji Centralnej Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Ostrowie Wielkopolskim wystawił 238 zaświadczeń bez konieczności kierowania swoich klientów po zaświadczenie do urzędu pracy, trwają prace nad rozwojem tej formy współpracy.

XV. Składnica akt Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim

1. Przejęto do archiwum podręcznego w składnicy akt w 2012r. 43 metry bieżące (mb) akt, w tym 25,5 mb akt osobowych tj. 10.876 kart oraz 17,5 mb pozostałych akt.
2. Akta osobowe przejęte do archiwum podręcznego w składnicy akt w 2012r., sprawdzono, naniesiono poprawki i wprowadzono do bazy archiwum w wersji elektronicznej.
3. Akta osobowe przejęte do archiwum podręcznego w składnicy akt w 2011(7mb) i 2012 (15mb)., w ilości 22 mb opisano i zapakowano w koperty.
4. Przewieziono z głównej siedziby urzędu do pomieszczeń składnicy akt przy ul. Staszica 114 mb akt.
5. Uporządkowano, opisano i zapakowano w koperty, bądź wymieniono na nowe koperty, akta osobowe znajdujące się w składnicy akt przy ul. Staszica tj. ok. 13 mb akt.
6. Przepakowano w nowe kartony akta osobowe znajdujące się w pomieszczeniach przy Al. Powstańców Wlkp. 14, przejęte do końca 2000 roku tj. około 10 mb.
7. Wprowadzono do bazy archiwum 5,5 mb akt przejętych w 1999r. z PUP w Kaliszu tj. 497 akt osobowych.
8. Zainstalowano w pomieszczeniach składnicy akt przy ul. Staszica 14 regałów i zakupiono dodatkowo 8 nowych regałów. W związku z powyższym koniecznym było przesunięcie akt i nowe ich ułożenie - tj. ok. 30 mb.
9. Wpłynęły 872 wnioski indywidualne o wystawienie zaświadczenia lub wglądu do akt (tj. np. PIT , sprawdzenie czy w aktach nie znajdują się oryginały świadectw pracy, świadectw ukończenia szkoły)
10. Wystawiono ogółem 2155 zaświadczeń do emerytur, rent, kapitału początkowego, stażu pracy itp., w tym 1815 na podstawie dokumentacji zarchiwizowanej.
11. Udzielono odpowiedzi na 178 pism kierowanych z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.
12. Ilość akt wypożyczonych z działów: Ewidencji Świadczeń i Informacji, Wsparcia Rynku Pracy w celu wystawienia zaświadczeń – 340
13. Ilość akt wypożyczonych z archiwum:
 - na potrzeby działu Finansowo –Księgowego – 926
 - na potrzeby pozostałych działów – 1238
 - w celu wystawienia zaświadczeń – 2155

XVI. Rozwiązania dla klientów

1. SMS Przypominacz



W 2012r. Powiatowy Urząd Pracy Ostrowie Wielkopolskim kontynuował obsługę systemu umożliwiającego wysyłanie sms przypominających o terminie stawienia się w urzędzie pracy. W marcu 2012r. system wykorzystany został również do wysyłki informacji na temat Targów Pracy.

Liczba wysłanych wiadomości za pośrednictwem systemu sms przypominacz w 2012r. wyniosła 92158.

Miesiąc	Liczba wiadomości wysłanych w 2012r.
styczeń	6060
luty	5880
marzec	26232
kwiecień	6521
maj	5879
czerwiec	5418
lipiec	5250

sierpień	4981
wrzesień	6461
październik	6367
listopad	6729
grudzień	6380

2. BAZA CV

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim prowadzi usługę nazwaną Bazą CV, pozwalającą na zamieszczenie życiorysu zawodowego na wewnętrznym serwerze Urzędu. Z Bazy CV korzystają osoby bezrobotne i poszukujące pracy, które w aktywny sposób poszukują zatrudnienia. Głównym celem bazy jest pomoc osobom zarejestrowanym w szybszym podjęciu zatrudnienia i zwiększeniu dostępu do interesujących ich ofert pracy. Baza CV obsługiwana jest przez pośredników pracy, którzy na bieżąco weryfikują dostępne i napływające odpowiednie oferty pracy, informując o nich osobę zarejestrowaną.

Do bazy CV w 2012r. wpłynęło 213 aplikacji, z tego:

1. 99 to CV nadesłane od osób nie zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrowie Wielkopolskim,
 2. 114 to CV osób zarejestrowanych w naszym urzędzie.
- 110 osób otrzymało informacje na temat ofert pracy.



3. Zielona Linia – Infolinia Urzędów Pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim obsługuje Punkt Abonencko - Konsultacyjny, który współpracuje z Centrum Informacyjno - Konsultacyjnym Służb Zatrudnienia „Zielona Linia”. Konsultanci „Zielonej Linii” udzielają informacji na temat usług rynku pracy, świadczeń oraz wsparcia oferowanego przez powiatowe urzędy pracy. Odpowiadają na pytania z zakresu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a także z podstawowych zagadnień z kodeksu pracy. W przypadku szczegółowych pytań dotyczących sprawy w tutejszym urzędzie, informacji udzielają przeszkoleni pośrednicy pracy.

Opłata za rozmowę przez infolinię – jak za jeden impuls połączenia lokalnego.

Możliwy jest też kontakt e-mail: biuro@zielonalinia.gov.pl



4. Konkurs „Czas na staż”

W bieżącym roku Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim po raz pierwszy zorganizował konkurs „Czas na staż”. Patronat nad konkursem objął Starosta Ostrowski Pan Paweł Rajski. Konkurs miał charakter otwarty i skierowany był do absolwentów rocznika 2011 i 2012 szkół ponadgimnazjalnych

i wyższych, zarejestrowanych w naszym urzędzie spełniających warunki do odbycia stażu. Konkurs była przeprowadzony w okresie od 05.03.2012r do 30.04.2012r. i składał się z następujących etapów:

- I – składanie aplikacji konkursowych,
 - II – przeprowadzenie testu składającego się z 30 pytań sprawdzającego wiedzę z zakresu funkcjonowania samorządu terytorialnego i prowadzenia postępowania administracyjnego,
 - III – przeprowadzanie rozmów kwalifikacyjnych z osobami, które uzyskały największą liczbę punktów.
- Zostało powołane jury konkursu w składzie:

1. Wicestarosta Ostrowski
2. przedstawiciel Powiatowej Rady Zatrudnienia
3. Z – ca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim
4. Doradca zawodowy II stopnia Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim

Nagrodą w Konkursie był 6 miesięczny staż Aplikacje złożyło 36 kandydatów, z czego po wstępnej weryfikacji, na test sprawdzający wiedzę zaproszono 21 osób. Do testu przystąpiło 18 osób. Biorąc pod uwagę wyniki testu i rozmów kwalifikacyjnych wyłoniono 10 zwycięzców, którzy w oparciu o posiadane kwalifikacje zostali skierowani do odbycia stażu do partnerów Konkursu, którymi byli:

- Starostwo Powiatowe
- Urząd Miejski
- Komenda Powiatowa Policji
- Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej
- Powiatowa Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna
- Powiatowy Inspektorat Weterynarii
- Zakład Ubezpieczeń Społecznych
- Urząd Skarbowy
- Prokuratura Okręgowa
- Powiatowy Urząd Pracy.

Po zakończonym stażu pracę podjęło 6 osób, z czego 3 osoby zostały zatrudnione w jednostce w której odbywały staż tj. w Starostwie Powiatowym, Powiatowym Inspektoracie Weterynarii oraz Urzędzie Skarbowym. W roku 2013 planowana jest kolejna edycja tego konkursu.

XVII. Współpraca z innymi podmiotami

1. Wielkopolskie Obserwatorium Rynku Pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim współpracuje z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Poznaniu w realizacji projektu Wielkopolskie Obserwatorium Rynku Pracy.

WORP jest projektem systemowym Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w ramach Poddziałania 6.1. 2 "Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie".

Wielkopolskie Obserwatorium Rynku Pracy jest odpowiedzią na brak jednolitego systemu analizy zmian zachodzących na rynku pracy, a także systemu przewidywania zmian gospodarczych. Jego głównym celem jest zmniejszenie bezrobocia w województwie poprzez długofalowe, kompleksowe zbadanie oraz dostarczanie aktualnej i rzetelnej wiedzy o uwarunkowaniach społeczno-gospodarczych w Wielkopolsce, aktualnych trendach rozwojowych, prognozach zmian przewidywanych w gospodarce regionu – w tym na rynku pracy – ułatwiającej podejmowanie decyzji w zakresie polityki społeczno-gospodarczej.

W ramach współpracy z Wielkopolskim Obserwatorium Rynku Pracy przy Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Poznaniu od 2011 prowadzimy sondaż pracodawców w województwie Wielkopolskim. „Pracodawcy jako kreatorzy polityki kadrowej na rynku pracy” Celem badania jest analiza zatrudnienia wg branży, lokalizacja firmy a trudności w znalezieniu pracowników.

Przeprowadzono badania:

- „Ocena trwałości wielkopolskich firm powstałych przy wsparciu środków z Funduszu Pracy” Cel badania to ocena efektywności wydatkowanych środków z Funduszu Pracy w Wielkopolsce na podstawie udzielonych przez PUP dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej w 2009 roku. Stabilność tych firm oraz zmiany w wielkości zatrudnienia.

- „Kobiety 45+ na lokalnych rynkach pracy” Cele badania jest rozpoznanie sytuacji kobiet w Wielkopolsce oraz określenie ich postaw wobec poszukiwania Pracy

- Obecnie prowadzone jest badanie skierowane do bezrobotnych kobiet do 25 roku życia oraz bezrobotnych kobiet do 27 roku życia, które ukończyły szkołę wyższą. Cel główny: rozpoznanie sytuacji kobiet w Wielkopolsce określenie ich postaw wobec poszukiwania pracy oraz stosunku do możliwości podniesienia własnych kwalifikacji i warunków zatrudnienia.

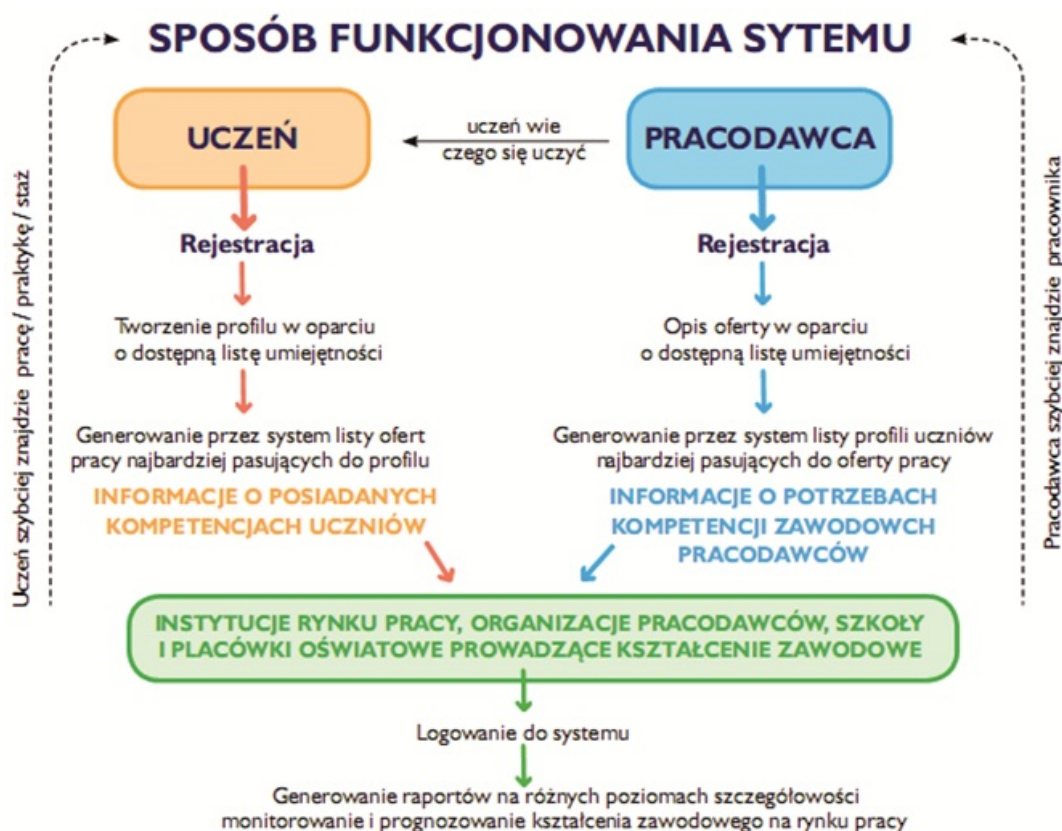
Raporty z badań są dostępne na stronie internetowej <http://obserwatorium.wup.poznan.pl/badania-i-analizy/analizy/>



2. Wielkopolski System Monitorowania i Prognozowania

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim jest instytucją współpracującą w ramach projektu Wielkopolski System Monitorowania i Prognozowania realizowanego przez Politechnikę Poznańską.

Celem projektu jest zaspokojenie potrzeb informacyjnych w zakresie dostosowania kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy. Zaprojektowane intuicyjne rozwiązania systemu oraz sposoby przepływu informacji pomiędzy Instytucjami, pracodawcami a pracownikami przyczynią się do skracania czasu poszukiwania pracy lub pracownika. Dzięki współpracy z Partnerami oraz przy współfinansowaniu projektu ze środków Unii Europejskiej narzędzie jest dostępne dla użytkowników bezpłatnie. System informatyczny udostępniony został dla uczniów i pracodawców w pierwszej połowie 2012 roku.



Projekt trwał 2 lata. WSMiP to modelowe, innowacyjne rozwiązanie w zakresie dopasowania systemu kształcenia do potrzeb rynku pracy w Wielkopolsce. To wielki projekt stworzony ze współpracy z wieloma instytucjami, szkołami, przedsiębiorcami i uczniami. W myśl wielkopolskiego powiedzenia:

„koniec jest początkiem nowego”, chcemy obecnie rozwijać i doskonalić opracowane dotychczas rozwiązania. Prace kontynuowane będą w projekcie systemowym „Czas zawodowców”, realizowanym przez Województwo Wielkopolskie w partnerstwie z Politechniką Poznańską.

Projekt „Czas zawodowców - wielkopolskie kształcenie zawodowe” to projekt systemowy realizowany w ramach Priorytetu IX Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (Działanie 9.2). Realizację projektu powierzono Samorządowi Województwa Wielkopolskiego. Partnerem w projekcie jest Politechnika Poznańska. Projekt ten stanowi rozwinięcie realizowanego w ostatnich latach przedsięwzięcia pod nazwą „Wielkopolski system monitorowania i prognozowania”, którego istotą było opracowanie innowacyjnego systemu zbierania i monitorowania kompetencji oraz umiejętności zawodowych w odniesieniu do rynku pracy.

Projekt systemowy, którego okres trwania przewidziano od 1 lipca 2012 r. do 30 września 2015 r., ma na celu podniesienie atrakcyjności i jakości kształcenia zawodowego.

Zachęcamy i zapraszamy do korzystania z systemu www.zawodowcy.org oraz podjęcia lub kontynuowania współpracy w projekcie „Czas zawodowców”.



3. Ośrodki Pomocy Społecznej i inne

Powiatowy Urząd Pracy kontynuował w roku 2012 współpracę z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu Ostrowskiego. Zakres tej współpracy określają porozumienia podpisane w 2009 roku z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy z Ośrodkami Pomocy Społecznej.

Współpraca polega na sprawnej wymianie informacji dotyczących osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrowie Wielkopolskim korzystających jednocześnie z pomocy Ośrodka Pomocy Społecznej wobec których podejmowane są działania aktywizacyjne. Działania te mają zapewnić optymalne możliwości aktywizacji poprzez:

- kierowanie osób bezrobotnych do uczestnictwa w kontrakcie socjalnym
- indywidualnym programie usamodzielnienia
- lokalnym programie pomocy społecznej, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej
- lub uczestnictwa w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, o którym mowa w przepisach o zatrudnieniu socjalnym

Dodatkowo wymiana informacji dotyczy realizacji projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w przypadku działań organizowanych przez jednostki organizacyjne pomocy społecznej dla osób zarejestrowanych jako bezrobotne w PUP.

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim współpracuje także z Centrum Integracji Społecznej w Odolanowie. Wnioski o skierowanie do CIS, które wpływały do PUP wymagały zaopiniowania przez właściwe dla miejsca zamieszkania wnioskodawcy Ośrodki Pomocy Społecznej. W związku z tym kontynuowano współpracę z MGOPS w Odolanowie polegającą na wspólnym analizowaniu wspomnianych wniosków celem wskazania zasadność skierowania do CIS. Na podstawie wniosków zaopiniowanych pozytywnie skierowano do Centrum Integracji Społecznej osoby długotrwale bezrobotne z terenu gminy Odolanów.

Otwartość Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim na współpracę potwierdza fakt, iż coraz częściej zgłaszają się z propozycją współpracy oraz prośbą o pomoc instytucje zewnętrzne, które w ramach środków unijnych szkolą osoby bezrobotne. Są to między innymi; OSK Kaźmierczak, Eurocentrum Innowacji i Przedsiębiorczości, Europejska Grupa Doradcza, Edufin, Stowarzyszenie razem dla Powiatu. Z prośbą o rozpowszechnianie informacji na temat swoich działań zgłaszają się także ośrodki prowadzące projekty z Poznania i Wrocławia.

XVIII. Panorama Rynku Pracy

W 2012 roku ukazały się kolejne 2 numery Panoramy Rynku Pracy - Biuletynu Informacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim.

Z treścią bieżących i archiwalnych numerów naszego czasopisma, w formacie PDF, można zapoznać się na stronie internetowej www.pup.ostrowwlkp.pl w zakładce Urząd/Nasze czasopismo lub bezpośrednio klikając na stronie głównej na ikonę Panorama Rynku Pracy.

**XIX. Zatrudnienie w PUP:**

Zatrudnienie		31.12.2010r	31.12.2011r	31.12.2012
ogółem		82	78	78
Z tego	Ze środków Funduszu Pracy	22	22	18
	Ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego	7	6	9

Struktura zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrowie Wielkopolskim na dzień 31 grudnia 2012r.:

Płeć		
	osób	%
Kobiety	75	96,2
Mężczyźni	3	3,8
Wykształcenie		
	osób	%
Zasadnicze zawodowe	0	0
Średnie ogólne	5	6,41
Policealne i średnie zawodowe	14	17,95
Wyższe	59	75,64
Wiek		
	osób	%
24 i mniej	2	2,56
25 - 34	32	41,03
35 - 44	26	33,33
45 - 54	10	12,82
55 i więcej	8	10,26
Staż pracy w służbach zatrudnienia		
	osób	%
do 1 roku	1	1,28
1 – 5	18	23,08
5 – 10	22	28,21
10-20	17	21,79
20 i więcej	20	25,64