



# **SPRAWOZDANIE**

z realizacji

„Programu promocji zatrudnienia oraz  
aktywizacji lokalnego rynku pracy w  
Powiecie Ostrowskim w latach 2008-2013”

Ostrów Wielkopolski styczeń 2012

# SPIS TREŚCI

I. Wprowadzenie .....	str.4
<b>II. Umowy partnerskie, listy polecające, intencyjne, porozumienia, współpraca podpisane przez Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim</b>	
<b>Umowy partnerskie</b>	
a) umowa partnerska – Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej .....	str.5
b) umowa partnerska – Stowarzyszenie Razem dla Powiatu .....	str.6
<b>List polecający</b>	
a) Izba Przemysłowo Handlowa Południowej Wielkopolski .....	str.6
<b>Porozumienia</b>	
a) Ochotnicze Hufce Pracy .....	str.6
b) Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie Ostrów Wlkp.....	str.7
c) Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich, Państwowa jednostka budżetowa podległa Ministrowi Pracy i Polityki Społecznej .....	str.8
d) Politechnika Poznańska .....	str.9
e) Kontynuacja porozumień z gminami .....	str.10
f) Kontynuacja współpracy z Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej	
- Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej w Ostrowie Wielkopolskim .....	str.11
- Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej w Przygodzicach .....	str.11
- Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej w Sieroszewicach .....	str.12
- Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej w Raszkowie.....	str.12
- Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej w Nowych Skalmierzycach .....	str.12
- Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej w Odolanowie .....	str.12
- Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej w Sośnie .....	str.13
g) Współpraca PUP z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Poznaniu .....	str.13
<b>III. Programy i projekty zrealizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim w 2011 r.</b>	
1. Program „Pomoc Powodzianom” .....	str.14
2. Rezerwa celowa dla firmy Sklejka-Eko S.A. ....	str.15
3. Program specjalny „Akademia Umiejętności Zawodowych” .....	str.16
4. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	
- Równe szanse .....	str.17
- Aktywny urzędnik .....	str.18
<b>IV. Państwowy Fundusz Rehabilitacyjny Osób Niepełnosprawnych – w 2011 r.</b> .....	str.20
- Program JUNIOR .....	str.21
<b>V. Instrumenty Rynku Pracy</b>	
1. Prace społecznie-użyteczne .....	str.22
2. Roboty publiczne .....	str.22

3. Prace interwencyjne .....	str.23
4. Staż / praktyki zawodowe.....	str.23
5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej .....	str.24
6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – PFRON .....	str.26
7. Dopuszczenie lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego i zrefundowanie kosztów utworzenia takiego stanowiska – PFRON .....	str.26
8. Dopuszczenie lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego i zrefundowanie kosztów utworzenia takiego stanowiska .....	str.27
9. Monitoring umów .....	str.27
10. Limit środków wydatkowanych na poszczególne aktywne formy .....	str.27
11. Szkolenia .....	str.28
12. Studia podyplomowe .....	str.29
13. Doradztwo zawodowe .....	str.29
14. Klub Pracy Powiatowego Urzędu Pracy .....	str.35
15. Pośrednictwo pracy .....	str.39
<b>VII. Analiza grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.....</b>	<b>str.47</b>

## **I. SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI „PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE OSTROWSKIM W LATACH 2008 – 2013”**

„Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w Powiecie Ostrowskim w latach 2008 – 2013” został opracowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim i pozytywnie zaopiniowany przez członków Powiatowej Rady Zatrudnienia.

Jako cel strategiczny przyjęto promocję zatrudnienia, dostosowanie jego struktury i jakości do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Beneficjenci programu to osoby bezrobotne z powiatu ostrowskiego, w szczególności bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku Pracy (art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy). Odbiorcami programu są również pracodawcy zatrudniający osoby bezrobotne, w szczególności tworzący nowe miejsca pracy.

Usługi i instrumenty służące do osiągnięcia celów to:

- aktywizacja zawodowa młodzieży – staże dla bezrobotnych,
- prace interwencyjne
- samozatrudnienie bezrobotnych – jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- tworzenie dodatkowych miejsc pracy – refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
- szkolenia i przekwalifikowania zawodowe,
- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo i informacja zawodowa,
- aktywne metody poszukiwania pracy.

Niniejsze opracowanie stanowi analizę działań, jakie były podejmowane przez PUP w Ostrowie Wielkopolskim na rzecz lokalnego rynku pracy, a zapisane jako priorytetowe zadania w walce z bezrobociem. W 2011 roku realizując założenia programu głównie skupiono się na działaniach w następujących obszarach:

- dostosowanie się do zmian jakie zachodzą na rynku,
- wspieranie integracji społecznej i zawodowej,
- wspieranie osób powyżej 45 roku życia,
- wspieranie osób niepełnosprawnych,
- wspieranie oraz promocja przedsiębiorczości,
- współpraca i partnerstwo w sferze polityki zatrudnienia i rynku pracy.

## **II. Umowy partnerskie, listy polecające, intencyjne, porozumienia podpisane przez Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim**

### **1. Umowy partnerskie:**

a) Podpisanie w dniu 29.04.2011 r. umowy partnerskiej z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej na czas realizacji projektu do 31.07.2012 r. W celu wspólnej realizacji projektu „Udział w projekcie szansą na lepsze jutro” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VII Promocja integracji społecznej, Działania 7.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji, Poddziałanie 7.1.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej. Założeniem projektu jest sprawna i skuteczna realizacja zadań projektu na rzecz rozwoju i upowszechniania form aktywnej integracji w stosunku do osób bezrobotnych lub niepozostających w zatrudnieniu, będących a wieku aktywności zawodowej i korzystających ze świadczeń pomocy społecznej.

#### Do zadań urzędu należy:

- wsparcie działań promocyjnych projektu,
- przekazywanie na bieżąco informacji o aktualnych ofertach pracy,
- informowanie MOPS o propozycjach aktywizacji zawodowej złożonych Beneficjentom projektu,
- przekazywanie informacji dotyczących ewidencji osób bezrobotnych, które były Beneficjentami projektu realizowanego w 2010 roku.

#### Działania podjęte w ramach projektu:

- Zajęcia z zakresu Aktywizacji Zawodowej – spotkania z doradcą
- Kurs prawa jazdy
- Kurs sprzątania
- Kurs obsługi stacji LPG z obsługą kasy fiskalnej
- Kurs obsługi wózków widłowych
- Kurs wizażu i stylizacji własnego wizerunku
- Kurs spawania
- Kurs komputerowy
- Kurs opiekun osób starszych i dziecięcy z językiem obcym
- Kurs racjonalnego gospodarowania budżetem domowym
- Kurs z branży budowlanej posadzkarz – glazurnik

- Spotkania indywidualne i grupowe w ramach poradnictwa pedagogicznego
- Indywidualne spotkania z psychologiem z zakresu podniesienia kompetencji życiowych i prawidłowego pełnienia ról społecznych.

Ponadto Beneficjenci mogli skorzystać z usług doradcy zawodowego, psychologa pedagoga oraz radcy prawnego.

b) Podpisanie umowy partnerskiej w dniu 18.11.2011 r. pomiędzy Stowarzyszeniem Razem dla Powiatu i Powiatowym Urzędem Pracy w Ostrowie Wielkopolskim a Przedsiębiorstwem Wielobranżowym „WEGA A” Sp. z o.o. na rzecz realizacji Projektu „Zawodowy kierowca na ostrowskim rynku pracy” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.

Do zadań Powiatowego Urzędu Pracy należało:

- rozpropagowanie wśród osób bezrobotnych z terenu Powiatu Ostrowskiego informacji nt. realizacji Projektu,
- aktywne uczestnictwo i współpraca mająca na celu pomoc w osiągnięciu założeń projektowych.

## **2. List polecający przesłany przez:**

- Izbę Przemysłowo-Handlową Południowej Wielkopolski dotyczący podjęcia inicjatyw na rzecz wprowadzenia na rynek pracy osób niepełnosprawnych, jako działania prowadzącego do aktywizacji zawodowej mieszkańców Powiatu Ostrowskiego w ramach projektu „Biznes bez barier”.

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim w pełni poparł ideę projektu i zadeklarował iż w ramach swoich kompetencji dołoży wszelkich starań, aby pomóc w prawidłowym przebiegu jego realizacji.

## **3. Podpisane porozumienia:**

### **a) Ochotnicze Hufce Pracy z siedzibą, Al. Słowackiego 1c, 63-400 Ostrów Wlkp.**

Porozumienie zawarte zostało w dniu 02.03.2011 r. na czas nieokreślony. Celem porozumienia jest chęć efektywnej pomocy osobom bezrobotnym zarejestrowanym w Urzędzie Pracy, korzystającym lub wykazującym chęci skorzystania z usług pośrednictwa pracy świadczonych przez Punkt Pośrednictwa Pracy realizując przy tym zadania państwa w

zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej w oparciu o przepisy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Tekst jednolity Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 ze zm.) i rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z dnia 2010 r. Nr 177, poz. 1193).

Program współpracy Punktu Pośrednictwa Pracy OHP z Powiatowym Urzędem Pracy obejmuje:

- pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu zatrudnienia,
- wskazanie bezrobotnym i poszukującym pracy możliwości rozwiązania ich problemów związanych z aktualnym statusem osoby bezrobotnej,
- prowadzenie doradztwa zawodowego,
- pośrednictwo pracy.

**b) Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Ostrowie Wielkopolskim, Al. Słowackiego 1c**

Porozumienie zawarte zostało w dniu 11.03.2011 r. na czas określony do 31.12.2011 r. Dotyczyło współpracy między PCPR a PUP na rzecz uczestniczek i uczestników projektu systemowego pt. „Twoja szansa” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VII Promocja Integracji Społecznej, Działanie 7.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji, Poddziałanie 7.1.2 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie, współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Do zadań Powiatowego Urzędu Pracy należało:

- analizowanie informacji otrzymanych z PCPR o wskazanych osobach niepełnosprawnych i informowanie PCPR o planowanych działaniach aktywizujących wobec tych osób,
- informowanie osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP /bezrobotnych i poszukujących pracy/ o możliwości uczestnictwa w projekcie „TWOJA SZANSA”,
- przekazywania na wniosek PCPR informacji, dotyczących uczestniczek i uczestników projektu oraz aktualnej sytuacji osób niepełnosprawnych na rynku pracy.

Działania podjęte w ramach projektu:

- Seminarium aktywnej integracji
- Warsztaty aktywizacji zawodowej
- Warsztaty na temat wykluczenia społecznego
- Indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym
- Turnus rehabilitacyjny

- Kurs podstawowy języka niemieckiego
- Kurs języka angielskiego dla zaawansowanych
- Kurs języka migowego
- Kurs projektowania stron internetowych
- Kurs prawa jazdy
- Kurs obsługi komputera podstawowy i dla zaawansowanych
- Kurs podstawowy bukieciarstwo
- Kurs ABC przedsiębiorczości
- Warsztaty na temat profilaktyki uzależnień
- Wyjazd integracyjny
- Praktyki zawodowe
- Warsztaty na temat profilaktyki chorób 50+
- Kurs telemarketingu
- Obóz Aktywnej Integracji z poradnictwem specjalistycznym i badaniami zawodowymi
- Kurs projektowania stron internetowych
- Ćwiczenia usprawniające psychoruchowo
- Kurs fotograficzny

**c) Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich, Państwowa jednostka budżetowa podległa Ministrowi Pracy i Polityki Społecznej**

Porozumienie zawarte zostało w dniu 23.03.2011 r. na czas nieokreślony. Ma na celu stworzenie możliwości uzyskania kompleksowej informacji z zakresu rynku pracy przez klienta PSZ poprzez uruchomienie ogólnopolskiego systemu informacyjnego funkcjonującego na zasadzie contact center, realizowanego w ramach projektu „Zielona Linia – Informacyjno – Konsultacyjne Służb Zatrudnienia”.

Do zadań CRZL należy:

- zarządzanie Projektem na poziomie krajowym
- monitoring realizacji zadań wymaganych procesem realizacji projektu
- dostarczania, konfiguracji i utrzymania Systemu
- szkolenia Pracownika / ów z zakresu techniki pracy w Systemie i obsługi narzędzi Systemu

Do zadań Powiatowego Urzędu Pracy należy:

- udostępnienia jednego stanowiska komputerowego w sieci logicznej urzędu
- powierzenia obowiązków konsultanckich jednemu pracownikowi zatrudnionemu w PUP polegających na obsłudze rozmów telefonicznych przekierowanych z Centrum, odbierania przez niego połączeń przychodzących na stanowisko konsultanckie przy użyciu Aplikacji



Dostępowej do Systemu oraz do wykonywania innych czynności wynikających z zapisów Porozumienia, poprzez wprowadzenie stosownych zapisów w zakresie jego obowiązków,

- dokonywaniu aktualizacji informacji o realizowanych usługach urzędu na portalu Zielonej Linii, wewnętrznej stronie ZL (Internet) oraz uzupełnianiu treści Bazy Wiedzy o informacje niezbędne do obsługi klientów PSZ
- przestrzeganiu procedur na stanowisku konsultanta
- udostępnieniu sieci wewnętrznej w urzędzie, w celu realizacji zakończeń sieci rozległej na potrzeby uruchomienia stanowiska konsultanta
- nadzorze przy współpracy z Centrum i Wykonawcą nad wdrożeniem Systemu w danym urzędzie
- administrowaniu skrzynką pocztową Systemu, dedykowaną dla danego urzędu.

**d) Politechnika Poznańska z siedzibą, pl. Marii Skłodowskiej-Curie 5, 60-965 Poznań**

Porozumienie zawarte zostało na czas określony od 01.07.2011 do 30.06.2012. Zakres porozumienia obejmuje współpracę na rzecz upowszechniania Systemu, tworzonego w ramach projektu „Wielkopolski system monitorowania i prognozowania”, realizowanego w ramach Priorytetu IX, Działania 9.2, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Celem porozumienia jest upowszechnianie projektu „Wielkopolski system monitorowania i prognozowania” minimalizującego luki kompetencyjne na regionalnym rynku pracy w Wielkopolsce oraz szerzenie jego.

Do zadań Politechniki Poznańskiej należy:

- udostępnianie Instytucji Współpracującej obowiązujących logotypów oznaczenia Projektu, grafiki, tekstu o projekcie na stronę www, banera o projekcie,
- koordynowanie prawidłowości działań,
- zapewnienie sprawnego systemu komunikowania,
- pozyskiwanie, gromadzenie i archiwizacja dokumentacji związanej ze współpracą,
- koordynacja działań w zakresie współpracy na rzecz upowszechniania informacji,
- informowanie w procesie upowszechniania produktów Projektu,
- umieszczanie logo EFS, PO KL, symbolu UE i nazwy oraz logo ATW® na materiałach promocyjnych, edukacyjnych, informacyjnych, multimedialnych, szkoleniowych i innych związanych z upowszechnianiem Systemu,
- umieszczanie logotypu Instytucji Współpracującej na stronie www projektu WSMP – po dostarczeniu loga przez Instytucję Współpracującą, przekazanie ulotek i plakatów o WSMP.

Do zadań Urzędu należy:

- wsparcie Politechniki Poznańskiej w zakresie upowszechniania Systemu,
- upowszechnianie Systemu z wykorzystaniem materiałów dostarczonych przez Politechnikę Poznańską,
- upowszechnianie Systemu wśród wszystkich użytkowników i odbiorców Systemu oraz innych podmiotów zainteresowanych rezultatami projektu,
- przekazywanie Politechnice Poznańskiej informacji o potrzebach informacyjnych dotyczących powiązania kształcenia zawodowego z rynkiem pracy w zakresie, który może zostać ujęty w systemie,
- wyznaczenie osoby do kontaktu.

**e)** kontynuacja współpracy z gminami dot. prowadzenia lokalnych punktów informacyjno – konsultacyjnych:

- Gmina i Miasto Raszków - lokalizacja: budynek Urzędu Gminy i Miasta Raszków, Przybysławice 42, 63-440 Raszków,
- Gmina Przygodzice - lokalizacja: Chata Regionalna, Plac Powstańców Wielkopolskich 2, 63-421 Przygodzice,
- Gmina Sieroszewice - lokalizacja: Urząd Gminy Sieroszewice, ul. Ostrowska 65, 63-405 Sieroszewice,
- Gmina i Miasto Nowe Skalmierzyce - lokalizacja: budynek Urzędu Gminy i Miasta Nowe Skalmierzyce, ul. Ostrowska 8, 63-460 Nowe Skalmierzyce,
- Gmina Miasto Ostrów Wielkopolski - lokalizacja: Urząd Miejski w Ostrowie Wielkopolskim, Aleja Powstańców Wielkopolskich 18, 63-400 Ostrów Wielkopolski,
- Gmina Ostrów Wielkopolski - lokalizacja: Urząd Gminy Ostrów Wielkopolski, Aleja Powstańców Wielkopolskich 12, 63-400 Ostrów Wielkopolski
- Gmina Sośnie - lokalizacja: Urząd Gminy Sośnie, ul. Wielkopolska 47, 63-435 Sośnie
- Gmina i Miastem Odolanów - lokalizacja: ZOZ Przychodnia Lekarza Rodzinnego ul. Gimnazjalna 6, 63-430 Odolanów.

Celem Lokalnych Punktów Informacyjno – Konsultacyjnych była możliwość realizowania następujących zadań: udzielanie osobom zainteresowanym oraz pracodawcom informacji o możliwościach i zakresie korzystania z pomocy wynikającej z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Realizacja zadań odbywa się również poprzez wykorzystanie systemów teleinformatycznych umożliwiających dostęp do rejestrów publicznych prowadzonych w powiatowych urzędach pracy.

**f)** Kontynuacja współpracy z Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej w:

- Ostrowie Wlkp.
- Przygodzicach
- Sieroszewicach
- Raszkowie
- Nowych Skalmierzycach
- Odolanowie
- Sośniach

Porozumienia ze wszystkimi Ośrodkami Pomocy Społecznej zostały podpisane 20.06.2009 r. na czas nieokreślony. Celem ich jest sprawna wymiana informacji dotycząca osób bezrobotnych / poszukujących pracy zarejestrowanych w Urzędzie Pracy w Ostrowie Wielkopolskim i korzystających jednocześnie z pomocy Ośrodków Pomocy Społecznej. Wobec takich osób podejmowane były i są działania aktywizacyjne mające na celu zapewnienie im optymalnych możliwości aktywizacji poprzez udział w:

- o kontrakcie socjalnym,
- o indywidualnym programie usamodzielnienia,
- o lokalnym programie pomocy społecznej,
- o indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego.

**Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Ostrowie Wlkp.** - kontynuacja współpracy w ramach zawartego porozumienia w zakresie realizacji zadań na rzecz aktywnej integracji wynikającej z projektu systemowego realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 Poddziałanie 7.1.1.

Gminy Ośrodek Pomocy Społecznej od 01.01.2011 r. rozpoczął realizację projektu „Nowe Umiejętności – Nowe Możliwości” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Uczestnicy projektu zostali objęci następującymi działaniami:

- Trening Kompetencji i Umiejętności Społecznych
- Szkolenia: Aktywne Metody Poszukiwania Pracy, Techniki teleinformatyczne + Telepraca, Opiekun Rodziny + Pierwsza pomoc
- Praca socjalna (podpisywanie i realizacja Kontraktów Socjalnych)
- Zasiłki i pomoc w naturze

**Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Przygodzicach** - dnia 06.07.2011 r. przesłał do PUP Ostrów Wlkp. informację dotyczącą działań podejmowanych w projekcie „4 kroki do aktywności” współfinansowanym przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Realizowany projekt objął kompleksowe działania edukacyjne,

doradcze i wychowawcze, których celem było uzyskanie odpowiednich kwalifikacji, poszerzenie już posiadanych kwalifikacji, wzrost samooceny, podwyższenie statusu zawodowego i społecznego. Celem podjętych działań była aktywizacja społeczno-zawodowa mieszkańców Gminy Przygodzice poprzez następujące szkolenia / zajęcia:

- Indywidualne konsultacje psychologiczne
- Indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym
- Szkolenia: Przedstawiciel handlowy, Magazynier
- Zajęcia grupowe z psychologiem i doradcą
- Spotkania z pielęgniarką i prawnikiem

**Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Sieroszewicach** przesłał 09.06.2011 r. skierowania do zawarcia kontraktu socjalnego w ramach projektu „Wspólnie Aktywni”

**Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Raszkowie** 12.05.2011 r. poinformował tut. Urząd o działaniach jakie podejmuje w stosunku do osób, które zostały zakwalifikowane do projektu „Uwierz w siebie” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Podjęte działania to m.in.:

- Wsparcie psychologiczne
- Doradztwo zawodowe
- Szkolenie: Kucharz – Garmażer  
Spawacz MAG /135/
- Pierwsza Pomoc Przedmedyczna

**Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowych Skalmierzycach** 28.02.2011 r. zwrócił się z prośbą do tut. Urzędu o sprawdzenie osób bezrobotnych wobec, których chcą zastosować następujące działania:

- Opiekun osoby zależnej
- Trening kompetencji i umiejętności społecznych
- Aktywne metody poszukiwania pracy

**Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Odolanowie** rozpoczął kolejną edycję projektu systemowego „Aktywność naszą szansą” w ramach Działania 7.1 Priorytet VII finansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Informację o rozpoczęciu realizacji projektu przekazano dnia 18.04.2011 r.

W ramach projektu zrealizowano następujące działania:

- Spotkanie z psychologiem
- Trening kompetencji i umiejętności społecznych
- Trening Nowe kompetencje życiowe i zawodowe (w tym obsługa kasy fiskalnej)
- Aktywne metody poszukiwania pracy
- Szkolenie informatyczne
- Kontrakty socjalne

**Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Sośniach** 05.05.2011 r. poinformował o osobach, które zakwalifikował do udziału w projekcie „Aktywność miarą sukcesu” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz o działaniach jakie podejmuje wobec uczestników projektu tj.:

- Trening kompetencji i umiejętności społecznych
- Aktywność na rynku pracy

**g. Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim współpracuje z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Poznaniu** w realizacji projektu Wielkopolskie Obserwatorium Rynku Pracy. WORP jest projektem systemowym Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w ramach Poddziałania 6.1.2 "Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie". Wielkopolskie Obserwatorium Rynku Pracy jest odpowiedzią na brak jednolitego systemu analizy zmian zachodzących na rynku pracy, a także systemu przewidywania zmian gospodarczych. Jego głównym celem jest zmniejszenie bezrobocia w województwie poprzez długofalowe, kompleksowe zbadanie oraz dostarczanie aktualnej i rzetelnej wiedzy o uwarunkowaniach społeczno-gospodarczych w Wielkopolsce, aktualnych trendach rozwojowych, prognozach zmian przewidywanych w gospodarce regionu – w tym na rynku pracy – ułatwiającej podejmowanie decyzji w zakresie polityki społeczno-gospodarczej.

### III. Programy i projekty zrealizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim w 2011 roku

W ramach środków Funduszu Pracy w części pochodzących z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej uruchomione zostały programy:

1. Program był kontynuacją programu „Pomoc Powodzianom”, który był rozpoczęty w 2010r. i związany z aktywizacją osób bezrobotnych na terenach dotkniętych klęskami żywiołowymi.

W maju 2010 roku skutki powodzi dotknęły również powiat ostrowski. Ze względu na wielkość prac mających na celu uporządkowanie terenów po powodzi nie udało się zakończyć wszystkich zaplanowanych na ten rok działań. W roku 2011 uruchomiono dodatkowe środki z rezerwy MPiPS umożliwiające kontynuowanie i dokończenie rozpoczętych wcześniej zadań. Ze względu na miejsca szkód, warunki, stopień szkód i rodzaj prac, wszystkie czynności wykonywano ręcznie. Polegały one na odmuleniu cieków wraz z rozplanowaniem urobku, odmuleniu przepustów rurowych, naprawie podmytych skarp rowów melioracyjnych oraz czyszczeniu i wykonaniu umocnień skarp wzdłuż rzek przepływających przez powiat oraz udrożnieniu, odbudowie i konserwacji urządzeń wodnych. Sam program umożliwił zaktywizowanie osób mających poważne trudności w znalezieniu pracy, głównie długotrwale bezrobotnych, osób powyżej 50 roku życia, bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego oraz bez wykształcenia średniego oraz bezrobotnych niepełnosprawnych.

Czas trwania programu: 01.06.2011 – 30.11.2011

W ramach stworzonego programu uruchomiono:

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób objętych programem		Kwota wydatkowana	Liczba osób, które ukończyły program		Liczba osób, które podjęły pracę po zakończonej formie wsparcia	
		Kobiety			Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
1.	Roboty publiczne	34	0	376 797,43 zł	34	0	27	0
	<b>Ogółem</b>	<b>34</b>	<b>0</b>	<b>376 797,43 zł</b>	<b>34</b>	<b>0</b>	<b>27</b>	<b>0</b>

Profil uczestników programu:

Długotrwale bezrobotni	Bezrobotni w wieku 18-24 lata	Bezrobotni powyżej 50 roku życia	Niepełnosprawni	Bez kwalifikacji zawodowych	Mieszkańcy obszarów wiejskich	Bez wykształcenia średniego	Bez doświadczenia zawodowego
28	0	22	1	12	33	33	1
82,35%	0%	64,70%	2,94%	35,29%	97,05%	97,05%	2,94%

Wykazane w tabeli dane nie sumują się. Wynika to z faktu, iż niektórzy uczestnicy programu spełniają jednocześnie kilka warunków wskazanych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jako cechy osoby znajdującej się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

## 2. Rezerwa celowa dla firmy Sklejka-Eko S.A.

Tut. Urząd pozyskał środki z rezerwy celowej Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy na dofinansowanie kosztów szkoleń dla przedsiębiorcy znajdującego się w przejściowych trudnościach finansowych. O dodatkowe środki na to zadanie Urząd Pracy wystąpił po otrzymaniu wniosku Sklejka-Eko S.A.

Pozyskane środki miały wesprzeć firmę przez dofinansowanie szkoleń zorganizowanych dla pracowników i podniesienie w ten sposób ich umiejętności kompetencji i samodzielności w podejmowaniu decyzji.

**Czas trwania programu:** 04.05.2011 – 31.12.2011

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba pracowników objętych pomocą	Kwota wydatkowana	Liczba przedsiębiorców objętych pomocą
1.	Szkolenia (wraz ze stypendiami i składkami na ubezpieczenie społeczne)	140	108 560,00 zł	1
<b>Ogółem</b>		<b>140</b>	<b>108 560,00 zł</b>	<b>1</b>

W ramach środków z rezerwy celowej firma Sklejka-Eko S.A. przeszkoliła 140 pracowników z następującego zakresu tematycznego:

- „Nowoczesne kierowanie pracownikami w rozwijającej się organizacji” - w szkoleniu brali udział kierownicy produkcji i działów pomocniczych (kierownicy, mistrzowie, brygadziści) oraz pracownicy szeregowi. Celem szkolenia było zwiększenie umiejętności sprawnego kierowania działaniami w obszarach, które obecnie są uznane za najważniejsze, aby wzrost efektywności produkcji mógł nastąpić.

- „Nowoczesne kierowanie pracownikami w praktyce” - w szkoleniu brali udział pracownicy handlu obsługujący klientów Spółki. Celem szkolenia było stosowanie nowoczesnych metod profesjonalnej obsługi klienta, wypracowanie umiejętności współpracy z trudnym klientem, aktywizacja sprzedaży, budowanie dobrych relacji podczas procesu sprzedaży, lepsza obsługa przy kontakcie bezpośrednim lub telefonicznym z klientem, zwiększenie sprzedaży w ujęciu ilościowym o ok. 7% oraz podwyżka cen wyrobu.

- „Komunikacja w pracy i efektywna praca w zespole” - w szkoleniu brali udział pracownicy produkcji i innych działów współpracujących. Celem szkolenia było zdobycie wiedzy z zakresu pracy i komunikacji w zespole.

### 3. Program specjalny „Akademia Umiejętności Zawodowych”

Zgodnie z założeniami Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 69, poz.415) w ramach 10% z ogólnego limitu środków Funduszu Pracy przyznanych na 2011 r. uruchomiono „pilotażowo” program specjalny.

Celem jego realizacji była aktywizacja zawodowa grupy 30 bezrobotnych, zarówno kobiet jak i mężczyzn w stosunku do których, wcześniej stosowane usługi i instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające lub mało skuteczne aby umożliwić powrót na rynek pracy.

Program oparto na analizach kart Indywidualnych Planów Działania przeprowadzonych przez pracowników PUP w zakresie barier w dostępie do rynku pracy, zdiagnozowanych deficytach zawodowych i umiejętnościach społecznych, oraz analizie lokalnego rynku pracy. Nawiązano współpracę z pracodawcami planującymi wzrost zatrudnienia w swoich przedsiębiorstwach w celu sprecyzowania ich oczekiwań co do profilu zawodowego i osobowego przyszłych pracowników. Działania te umożliwiły wypracowanie systemu zdobycia umiejętności zawodowych w zakładzie pracy dostosowując oczekiwania i możliwości bezrobotnych do potrzeb kadrowych konkretnych przedsiębiorców.

Pracodawcy mogli stopniowo wdrażać skierowane osoby w poszczególne etapy zadaniowe przygotowując je docelowo do samodzielnej pracy, odpowiedzialności, a w końcowym etapie do zatrudnienia.

Czas trwania programu: 16.05.2011 – 30.04.2012

W ramach stworzonego programu uruchomiono:

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób objętych programem		Kwota wydatkowana	Liczba osób, które ukończyły program		Liczba osób, które podjęły pracę po zakończonej formie wsparcia	
		Kobiety			Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
1.	Praktyka zawodowa	30	9	92 183,27 zł	26	8	25	8
2.	Uzupelniające szkolenia zawodowe	8	1	16 346,96 zł	8	1	8	1
3.	Refundacja składek ZUS	23	8	7 949,64 zł	x	x	x	x
4.	Premia dla pracodawcy	20	7	34 522,77 zł	x	x	x	x
<b>Ogółem</b>		<b>30</b>	<b>9</b>	<b>151 002,64 zł</b>	<b>26</b>	<b>8</b>	<b>25</b>	<b>8</b>

Profil uczestników programu:

Długotrwale bezrobotni	Bezrobotni w wieku 18-24 lata	Bezrobotni powyżej 50 roku życia	Niepelnosprawni	Samotnie wychowujący dziecko do 18 roku życia	Mieszkańcy obszarów wiejskich	Bez wykształcenia średniego	Bez doświadczenia zawodowego
29	6	5	2	2	10	19	2
96,66%	20%	16,66%	6,66%	6,66%	33,33%	63,33%	6,66%

Wykazane w tabeli dane nie sumują się, wynika to z faktu, iż niektórzy uczestnicy programu spełniają jednocześnie kilka warunków wskazanych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jako cechy osoby znajdującej się w szczególnej sytuacji na rynku pracy



# Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

## 1. Projekt: Równe szanse

**Priorytet VI** – Rynek pracy otwarty dla wszystkich

**Działanie 6.1** – Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie

**Poddziałanie 6.1.3** – Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych

**Liczba osób objętych wsparciem:** 236 osób bezrobotnych

**Okres wdrażania projektu:** 01.01.2011r. – 31.12.2011r.

**Wartość ogólna projektu:** 1 992 303,30 zł

Priorytetem działań była zmiana postaw uczestników, a w konsekwencji pozyskanie przez nich stałej lub okresowej pracy. Celem projektu było zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu ostrowskiego, w szczególności bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy: długotrwale bezrobotnych, osób w wieku 18-24 lata, niepełnosprawnych oraz osób w wieku 50+.

**Odbiorcy projektu:** Beneficjenci ostateczni to osoby bezrobotne zarejestrowane w tut. Urzędzie Pracy.

Profil uczestników projektu

Długotrwale bezrobotni	Bezrobotni w wieku 18-24 lata	Bezrobotni powyżej 50 roku życia	Niepełnosprawni	Kobiety	Mieszkańcy obszarów wiejskich
109	96	34	16	124	104
46,19%	40,68%	14,41%	6,78%	52,5%	44,07%

Wykazane w tabeli różnice procentowe wynikają z faktu, iż niektórzy uczestnicy projektu spełniają jednocześnie kilka warunków wskazanych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jako cechy osoby znajdującej się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

**Działania aktywizujące:**

Uczestnikom projektu udzielono wsparcia dostosowanego do ich potrzeb i predyspozycji oraz zapewniono równy dostęp do rynku pracy. Umożliwiono podwyższenie kwalifikacji oraz wykazanie się inicjatywą przez rozwinięcie swoich idei w podejmowaniu i prowadzeniu działalności gospodarczej. Umożliwiono podjęcie zatrudnienia wskazanej grupy poprzez wykorzystanie sprawdzonych form aktywizacji zawodowej takich jak:

- Szkolenia** - umożliwiające podniesienie, uzupełnienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych,

•**staże** - pozwalające nabycie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy oraz zdobycie doświadczenia zawodowego sprzyjającego zwiększeniu zdolności do zatrudnienia,

•**jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej** - (w tym pomoc prawna, konsultacje i doradztwo) sprzyjające promocji samozatrudnienia i rozwoju lokalnej przedsiębiorczości.

Limit środków wydatkowany na poszczególne aktywne formy:

Lp.	Forma wsparcia	Rok 2011	Wydatkowano
1.	Szkolenia	201 072,32	201 072,32
2.	Staże	582 385,05	582 385,05
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 208 845,93	1 208 845,93
<b>RAZEM</b>		<b>1 992 303,30</b>	<b>1 992 303,30</b>

## Rezultaty

Lp.	Forma wsparcia / liczba uczestników	Podjęcie pracy / samozatrudnienie (liczba uczestników, w tym kobiety)	Odmowy przyjęcia pracy po zakończonej formie wsparcia lub rezygnacja z rejestracji	Inne powody wyrejestrowania
1.	Szkolenia: 70 (w tym 38 kobiet)	33 (w tym 11 kobiet)	2 (w tym 1 kobieta)	0
2.	Staże: 95 uczestników (w tym 65 kobiet)	68 (w tym 47 kobiet)	4 (w tym 4 kobiety)	12 (w tym 7 kobiet), z własnej winy, długotrwała choroba
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 71 uczestników (w tym 21 kobiet)	71 (w tym 21 kobiet)	0	0
Ogółem: <b>236</b> osoby (w tym <b>124</b> kobiety)		<b>172</b> (w tym <b>79</b> kobiet)	<b>6</b> (w tym <b>5</b> kobiet)	<b>12</b> (w tym <b>7</b> kobiet)

## 2. Projekt: Aktywny Urzędnik

**Priorytet VI** Rynek pracy otwarty dla wszystkich

**Działanie 6.1** Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspierania aktywności zawodowej w regionie

**Poddziałanie: 6.1.2** Wsparcie Powiatowych i Wojewódzkich Urzędów Pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie

**Liczba osób objętych wsparciem:** 30 osób

**Okres realizacji projektu:** 01.09.2009 – 29.02.2012

**Wartość ogólna projektu:** 470 588,23zł

## **Cel projektu**

Celem projektu było zwiększenie dostępu osób bezrobotnych z problemami zawodowymi do usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy na wystandaryzowanym poziomie poprzez kontynuowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy. Zapewniło to pomoc w dostosowywaniu form poradnictwa i pośrednictwa do specyficznych potrzeb klientów. Dzięki uczestnictwu w licznych kursach / szkoleniach oraz studiach BO projektu zostali wyposażeni w wiedzę teoretyczną i praktyczną niezbędną do wykonywania pracy zawodowej umożliwiającą elastyczne dostosowanie się do indywidualnych potrzeb klienta.

## **Odbiorcy projektu**

Projekt skierowany jest do kluczowych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy (doradców zawodowych, pośredników pracy, specjalistów ds. rozwoju zawodowego, specjalistów ds. programów, liderów Klubu Pracy)

## **Działania zaplanowane w projekcie**

W ramach projektu **zatrudniono 6 doradców zawodowych i 1 pośrednika pracy a także** podjęto działania podnoszące lub uzupełniające kwalifikacje i umiejętności pracowników zajmujących kluczowe stanowiska.

### **Studia podyplomowe:**

- „Doradztwo zawodowe i personalne” (1 osoba)
- „Doradca zawodowy na europejskim rynku pracy” (2 osoby)
- „Zarządzanie projektami i ewaluacja” (1 osoba)

### **Studia magisterskie:**

- „Rozwój Zasobów Ludzkich” (1 osoba)

Beneficjenci ostateczni projektu uczestniczyli w **szkoleniach/kursach zawodowych** tematycznie wspomagających ich pracę zawodową na poszczególnych stanowiskach takich jak:

- Programy specjalne – szansa na dodatkowe środki z Funduszu Pracy na aktywizację zawodową – 2 os.
- Realizacja przygotowania zawodowego dorosłych oraz szkoleń z uwzględnieniem ustawy z dnia 16.12.2010 roku nowelizującej ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz w oparciu o przepisy wykonawcze – 1 os.
- Profesjonalna współpraca z pracodawcami – standardy, negocjacje, komunikacja. Marketing i reklama pośrednictwa pracy. Nowe zasady dokumentowania ścieżki aktywizacji zawodowej bezrobotnego w aspekcie nowych standardów

- Pisanie w praktyce nowych programów z rezerwy ministra oraz programów specjalnych – dodatkowe fundusze dla urzędów pracy w praktyce. Analiza i diagnoza rynku pracy – dokumentacja pod program, metodologia – 1 os.
- Współpraca urzędu pracy z partnerami na lokalnym rynku pracy (OPS, PCPR) i Agencjami Zatrudnienia – 2 os.
- Efektywność w działaniach Centrum Aktywizacji Zawodowej – 20 os.

**Całkowita wartość projektu „Aktywny Urzędnik” na lata 2009-2012: 470 588,23zł**

Kwota dofinansowania w 2011 roku (85% EFS)	Wkład własny w 2011 roku (15%)	Ogólna wartość projektu w 2011 roku
176 666,33	31 176,40	207 842,73

#### **IV. Państwowy Fundusz Rehabilitacyjny Osób Niepełnosprawnych – program realizowany w 2011 r.**

##### **Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych**

Limit środków PFRON wydatkowanych w 2011 roku na rehabilitację zawodową skierowany był na instrumenty wspomagające same osoby niepełnosprawne przez udzielenie dotacji, skierowane na staż, szkolenia, a także na utworzenie stanowiska pracy. Zaplanowane formy rehabilitacji zawodowej były zgodne z ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2010 nr 214 poz. 1407 ze zm.).

Lp.	Nazwa zadania	Plan finansowy (w złotych)
1	Finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy (staże, badania lekarskie) osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (art.11)	35 548,45
2	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej dla osób niepełnosprawnych (art.12a)	231 865,00
3	Zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (art.26e)	300 000,00
4	Szkolenie i przekwalifikowanie zawodowe osób niepełnosprawnych (art.40)	2 217,12
<b>RAZEM</b>		<b>569 630,57</b>

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim pozyskał dodatkowe środki PFRON pozwalające uruchomić program skierowany do grupy młodzieży w wieku do 25 lat:

## „JUNIOR – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych”

Działania przewidziane w programie miały na celu poprawę sytuacji niepełnosprawnych osób w wieku do 25 lat umożliwiające wejście w życie zawodowe, przez staże a docelowo umożliwiające zdobycie zatrudnienia. Uczestnictwo w programie pozwoliło jego uczestnikom na zdobycie doświadczenia zawodowego, możliwość sprawdzenia się w roli pracownika, sprawdzenie swojej sprawności w warunkach wykonywania czynności znanych tylko z teorii. Efektem towarzyszącym realizacji programu było przełamanie barier psychologicznych pracodawców, związanych z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych oraz obaw samych osób niepełnosprawnych przed reakcją otoczenia wynikającą z ich niepełnosprawności i ograniczonych predyspozycji do wykonywania czynności zawodowych.

Czas trwania programu: **01.06.2011 - 30.11.2011**

W ramach stworzonego programu uruchomiono:

Lp.	Forma aktywizacji	Liczba osób objętych programem		Kwota wydatkowana na świadczenie na rehabilitację zawodową	Liczba osób, które ukończyły program		Liczba osób, które podjęły pracę po zakończonej formie wsparcia	
		Kobiety			Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
1.	Staż	15	8	39 432,64 zł	14	7	3	2
	<b>Ogółem</b>	<b>15</b>	<b>8</b>	<b>39 432,64 zł</b>	<b>14</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>2</b>

Ponadto program zapewniał:

	Premie dla pracodawców	18 829,51 zł
	Premie dla doradców zawodowych	10 335,60 zł
	<b>Łącznie</b>	<b>68 597,75 zł</b>

Profil uczestników programu:

Lp.	Bezrobotni		Poszukujący pracy	
	ze <b>znacznym</b> stopniem niepełnosprawności		ze <b>znacznym</b> stopniem niepełnosprawności	
1.	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
	1	0	0	0
2.	z <b>umiarkowanym</b> stopniem niepełnosprawności		z <b>umiarkowanym</b> stopniem niepełnosprawności	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
	9	5	1	0
3.	z <b>lekkim</b> stopniem niepełnosprawności		z <b>lekkim</b> stopniem niepełnosprawności	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
	4	3	0	0

## V. INSTRUMENTY I USŁUGI RYNKU PRACY

były działaniami najbardziej efektywnymi jakie PUP realizował w 2011 roku mającymi istotny wpływ na status ekonomiczny osób bezrobotnych.

### 1) Prace społecznie - użyteczne

W 2011r. zawarto 5 porozumień z gminami powiatu ostrowskiego, w wyniku których skierowano do wykonywania prac społecznie użytecznych 50 osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku z czego 76 % wszystkich skierowanych osób to kobiety. Efektywność w ramach tej formy wyniosła 6%.

Ogółem na zorganizowanie tej formy pracy przeznaczono kwotę 42 978,06 zł.

	Zawarte porozumienia	Liczba zaktywizowanych bezrobotnych	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie
Fundusz Pracy	5	50	4
<b>OGÓLEM</b>	<b>5</b>	<b>50</b>	<b>4</b>

### 2) Roboty publiczne

Roboty publiczne jakie zorganizowano w 2011r. były związane z programem „Pomoc Powodzianom II”. Środki na to zadanie pochodziły z rezerwy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Sam program był kontynuacją programu z 2010 r. i miał doprowadzić do zakończenia prac likwidujących skutki powodzi z maja 2010r. W ramach podjętych działań zawarto 6 umów w wyniku, których pracę podjęły 34 osoby bezrobotne. Z uwagi na rodzaj prac byli to sami mężczyźni.

Efektywność zatrudnieniowa po zakończeniu robót publicznych wyniosła ogółem 79,41%. Na zrealizowanie programu "Pomoc Powodzianom II" przeznaczono kwotę 376 797,43 zł i była to refundacja wynagrodzeń zatrudnionych osób.

	Zawarte umowy	Liczba zaktywizowanych bezrobotnych	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie
Fundusz Pracy	6	34	27
<b>OGÓLEM</b>	<b>6</b>	<b>34</b>	<b>27</b>

### 3) Prace interwencyjne

Powiatowy Urząd Pracy podpisał 28 umów o zorganizowanie prac interwencyjnych w wyniku których, podjęło zatrudnienie łącznie 123 bezrobotnych z czego 51,22% stanowiły kobiety. Zapotrzebowanie na tę formę zostało zaspokojone w 73,65%. Po zakończeniu 6 miesięcznego okresu refundacji zatrudnienie kontynuowało 12 osób.

Efektywność zatrudnieniowa prac interwencyjnych wyniosła 9,76%. W roku 2011 łącznie na refundację części kosztów wynagrodzenia wraz ze składką na ubezpieczenie społeczne za zatrudnione osoby wyniosła 402 050,78 zł.

	Zawarte umowy	Liczba zaktywizowanych bezrobotnych	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie
Fundusz Pracy	28	123	12
<b>OGÓŁEM</b>	<b>28</b>	<b>123</b>	<b>12</b>

### 4) Staż / praktyka zawodowa

Na staż i praktykę zawodową/staż w 2011 roku ogółem skierowano 281 osób (w tym 191 kobiet). Ze środków finansowanych z Funduszu Pracy staż rozpoczęły 134 osoby (w tym 105 kobiet). Z ogólnej liczby skierowanych osób na staż, 95 osób (w tym 65 kobiet) to osoby, których staże były współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego. Kolejna grupa 32 osób (w tym 9 kobiet) odbywających staże/praktyki zawodowe to uczestnicy pilotażowego programu specjalnego „Akademia umiejętności zawodowych”. Z ogólnej liczby (281) osób skierowanych, grupa 15 osób (w tym 8 kobiet) to osoby niepełnosprawne odbywające staż dzięki wdrożonemu programowi aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych „JUNIOR”. Jego realizowanie było współfinansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W 2011 r. ze środków PFRON sfinansowano również stypendia 5 osobom niepełnosprawnym poszukującym pracy (w tym 4 kobietom).

Wg stanu na dzień 31.12.2011 r. po zakończeniu stażu zatrudnienie znalazło 214 osób (w tym 141 kobiet oraz 49 osób po kontynuowaniu programu z 2010r.), z tego 165 osób (w tym 105 kobiet) skierowanych do odbycia stażu w roku 2011, co dało efekt zatrudnieniowych 58,93 %. Dla 49 osób (w tym 36 kobiet) skierowanych na staż w 2010 r. w ramach programu „Wspólna sprawa” efekt zatrudnieniowy wyniósł 62,03 %.

Z ogólnej liczby 165 osób, zatrudnienie znalazło 66 osób po stażu finansowanym ze środków Funduszu Pracy, 68 osób uczestniczących w realizacji projektu

współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego, 27 osób będących uczestnikami programu „Akademia umiejętności zawodowych” i 3 osoby uczestniczące w programie „JUNIOR” oraz 1 osoba poszukująca pracy.

Ogółem w 2011 r. wpłynęły 434 wnioski na 752 miejsca stażowe, natomiast zawarto 184 umowy. Zapotrzebowanie na w/w formę aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy zostało pokryte w 37,23%.

Łącznie w 2011 roku wydatkowano środki na staż w wysokości 2 288 263,61 zł z tego w ramach:

- algorytmu Funduszu Pracy: 1 538 714,20 zł
- środków EFS: 582 385,05 zł
- programu specjalnego: 92 183,27 zł
- środków PFRON: 74 981,09 zł (bez środków na rehabilitację zawodową i premii dla pracodawcy)

	Liczba skierowanych osób na staż	Liczba zaktywizowanych bezrobotnych	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie bezrobotne / poszukujące pracy
Fundusz Pracy	134	134	66
EFS	95	95	68
Akademia umiejętności	32	32	27
PFRON (poszukujące pracy)	5	0	1
Program JUNIOR - PFRON	15	15	3
<b>OGÓŁEM</b>	<b>281</b>	<b>276</b>	<b>165</b>

## 5) Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Rodzaje działalności gospodarczej na jakie udzielono dotacji w 2011 roku.

Miesiąc	Liczba udzielonych dotacji	Rodzaj działalności na którą udzielono dotacji
Styczeń	0	-
Luty	0	-
Marzec	0	-
Kwiecień	0	-
Maj	10	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Sprzedaż art. ogólnie - przemysłowych (1)</li> <li>•Handel hurtowy odzieżą używaną (1)</li> <li>•Mechanika samochodowa (1)</li> <li>•Usługi remontowo- budowlane (1)</li> <li>•Produkcja, montaż mebli i szaf do zabudowy (1)</li> </ul>



		<ul style="list-style-type: none"> <li>•Salon fryzjerski dla psów (1)</li> <li>•Sklep z odzieżą używaną (1)</li> <li>•Sprzedaż, montaż i naprawa urządzeń GPS (1)</li> <li>•Taxi osobowe (1)</li> <li>•Usługi doradztwa w zakresie projektów budowlanych (1)</li> </ul>
Czerwiec	12	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Sklep zoologiczno – wędkarski (1)</li> <li>•Handel odzieżą używaną (1)</li> <li>•Nauka tańca (1)</li> <li>•Montaż konstrukcji aluminiowych, stalowych, szklanych (1)</li> <li>•Usługi remontowo – wykończeniowe (3)</li> <li>•Handel odzieżą męską (1)</li> <li>•Usługi elektryczne (1)</li> <li>•Usługi budowlane (1)</li> <li>•Multi agencja ubezpieczeniowa (1)</li> <li>•Handel odzieżą dla dzieci (1)</li> </ul>
Lipiec	28	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Sprzedaż akcesoriów do samochodów (1)</li> <li>•Usuwanie graffiti (1)</li> <li>•Usługi oczyszczania elementów metalowych; usługi piaskowania (1)</li> <li>•Usługi dekarские (2)</li> <li>•Sklep odzieżowy (1)</li> <li>•Montaż i wypożyczanie rusztowań (2)</li> <li>•Handel spożywczo – przemysłowy (1)</li> <li>•Usługi krawieckie (2)</li> <li>•Usługi remontowo – budowlane (2)</li> <li>•Fotografia reklamowa (1)</li> <li>•Gabinet kosmetyczny (1)</li> <li>•Tworzenie stron i portali internetowych (1)</li> <li>•Handel odzieżą damską i męską (2)</li> <li>•Usługi ogólnobudowlane (2)</li> <li>•Usługi montażowe spawalniczo budowlane (1)</li> <li>•Taxi osobowe (2)</li> <li>•Doradztwo prawne (1)</li> <li>•Układanie kostki brukowej (1)</li> <li>•Ekologiczna myjnia parowa (1)</li> <li>•Usługi prania i czyszczenia tapicerki samochodowej (1)</li> <li>•Mechanika pojazdowa (1)</li> </ul>
Sierpień	6	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Usługi ślusarsko – spawalnicze- dekarские (1)</li> <li>•Rozliczanie czasu pracy kierowców (1)</li> <li>•Usługi prawnicze (1)</li> <li>•Usługi ogólnobudowlane (1)</li> <li>•Usługi reklamowe, plastyczne (1)</li> <li>•Działalność rozrywkowa (1)</li> </ul>
Wrzesień	4	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Szkoła języków obcych (1)</li> <li>•Salon fryzjerski (1)</li> <li>•Oprawa imprez muzycznych (1)</li> <li>•Usługi budowlane (1)</li> </ul>
Październik	8	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Czyszczenie i naprawa samochodów (1)</li> <li>•Sprzedaż sukien ślubnych (1)</li> <li>•Mechanika samochodowa (1)</li> <li>•Biuro rachunkowe (1)</li> <li>•Instalacje teletechniczne(1)</li> <li>•Montaż urządzeń GPS, monitoringu, sieci komputerowych (1)</li> <li>•Usługi stolarskie (1)</li> <li>•Usługi wodno – kanalizacyjne (1)</li> </ul>
Listopad	5	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Sklep spożywczo – przemysłowy (1)</li> <li>•Salon kosmetyczny (1)</li> <li>•Organizacja imprez okolicznościowych (1)</li> <li>•Usługi kosmetyczne (1)</li> <li>•Sprzedaż autokosmetyków oraz renowacja lakierów samochodowych (1)</li> </ul>
Grudzień	7	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Usługi sprząające (1)</li> <li>•Usługi projektowe w instalacji sanitarnej (1)</li> <li>•Usługi remontowe (1)</li> <li>•Usługi wodno – kanalizacyjne i CO (1)</li> <li>•Usługi remontowo- budowlane (1)</li> <li>•Usługi blacharsko – dekarские (1)</li> <li>•Usługi minikoparką (1)</li> </ul>

W 2011 roku udzielono ogółem 80 dotacji na łączną kwotę 1.341.616,93 złotych finansowanych ze środków Funduszu Pracy oraz środków współfinansowanych przez Europejski Fundusz Społeczny (8 dotacji finansowanych z FP oraz 72 dotacji współfinansowanych przez EFS).

Średnia wysokość udzielonych dotacji wyniosła: 16.770,21 złotych.

Złożono 308 wniosków o udzielenie dotacji, z czego 228 wniosków rozpatrzono odmownie.

Głównym powodem był zmniejszony limit środków na 2011 r.

## **6) Ze środków PFRON udzielono 8 dotacji, zawarto 8 umów na łączną kwotę 231 865,00 zł.**

Profile rozpoczętych działalności gospodarczych:

- Działalność fizjoterapeutyczna
- Inżynieria i związane z nią doradztwo techniczne
- Naprawa i zakładanie instalacji elektrycznych
- Centrów telefonicznych – Call center
- Sprzedaż hurtowa warzyw i owoców
- Kwiaciarnia – sprzedaż kwiatów
- Naprawa konserwacja komputerów i urządzeń peryferyjnych
- Specjalistyczne projektowanie – System Flash budowanie tzw. ruchomych elementów str. www, specjalistyczna grafika komputerowa projektowanie stron.

Ogółem o przyznanie dotacji złożono 19 wniosków, 10 wniosków rozpatrzono negatywnie, w jednym przypadku sam wnioskodawca złożył rezygnację.

Średnia wysokość dotacji ze środków PFRON wyniosła 28 983,13 zł (w 2011 r. na rozpoczęcie działalności gospodarczej można było max otrzymać 30 000,00 zł).

## **7) Ze środków PFRON wyposażono 10 stanowisk pracy dla osoby niepełnosprawnej i zawarto 10 umów na łączną kwotę 300 000,00 zł**

Utworzono stanowiska dla:

- operatora wózka widłowego,
- kontrolera jakości,
- pracownika pomocniczego do obsługi zmywarki,
- montera maszyn i urządzeń,
- operatora obrabiarek sterowanych numerycznych,

- przedstawiciela handlowego,
- pomoc geodety,
- dwa dla sprzedawca,
- operator plotera - grafik

Złożono 18 wniosków, 7 wniosków rozpatrzono negatywnie, 1 wniosek rezygnacja pracodawcy.

Średnia wysokość refundacji ze środków PFRON wyniosła 30 000,00 zł

### **8) doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego i zrefundowanie kosztów utworzenia takiego stanowiska**

W 2011r. zawarto 79 umów z pracodawcami, w ramach których stworzono 78 stanowisk pracy. Złożono 214 wniosków o wyposażenie stanowiska pracy na ogólną liczbę 269 nowych miejsc. Spośród nich – 9-ciu pracodawców zrezygnowało z ubiegania się o środki, 3 wnioski zostały rozpatrzone negatywnie z powodu zwolnień pracowników za wypowiedzeniem pracodawcy, 45 wniosków było bezprzedmiotowych a w przypadku 13 wniosków odmówiono przyznania środków z powodu udzielenia innego wsparcia. 65 wniosków otrzymało odmowę w związku z wyczerpaniem przyznanego limitu na ten cel.

Łącznie na zrefundowanie utworzonych stanowisk pracy dla osób bezrobotnych przeznaczono kwotę 1 383 558,41zł.

### **9) Monitoring umów**

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 lipca 2011r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej nakłada na Starostę obowiązek dokonywania oceny prawidłowości wykonywania umowy. W 2011r. przeprowadzono 343 monitoringi.

### **10) Limit środków wydatkowany na poszczególne aktywne formy:**

- bez środków przyznanych na realizację projektów współfinansowanych z EFS

L.p.	Nazwa aktywnej formy	Wydatkowano w zł do końca 2011r.	Zobowiązania na 2012r. w zł
1.	Prace interwencyjne	402 050,78	1446,8
2.	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	178 602,03	0,00
3.	Refundacja kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy	1 383 558,41	0,00
4.	Staże	1 538 714,10	8351,04
5.	Szkolenie	148331,76	7 676,80

6.	Studia podyplomowe	<b>30 627,16</b>	4 906,61
7.	Koszty egzaminów i licencji	<b>650,00</b>	0,00
8.	Prace społecznie- użyteczne	<b>42 978,06</b>	0,00
9.	Badania lekarskie specjalistyczne	<b>2 787,50</b>	35,00
10.	Koszty dojazdu do pracy w tym koszty dojazdu z zakresu poradnictwa zaw.	<b>3 787,81</b>	0,00
11.	Refundacja składek ZUS	<b>12 009,65</b>	0,00
12.	Program specjalny "Akademia umiejętności zawodowych"	<b>151 002,64</b>	41 644,34
13.	Roboty publiczne " Pomoc powodzianom II"	<b>376 797,43</b>	0,00
<b>RAZEM</b>		<b>4 271 897,43</b>	<b>64060,49</b>

## 11) Szkolenia

W 2011 roku PUP finansował głównie indywidualne szkolenia, będące odpowiedzią na wnioski zarejestrowanych osób.

Ze wszystkich dostępnych środków tj. Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych sfinansowano szkolenia dla 110 osób.

Całkowity koszt realizacji tych szkoleń wyniósł 365 668,16 zł, z czego:

- ze środków Funduszu Pracy wydatkowano kwotę 148.331,76 zł na przeszkolenie 34 osób i kwotę 14.046,96 zł. na przeszkolenie 5 osób w ramach programu specjalnego „Akademia umiejętności zawodowych”.
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego wydatkowano kwotę 201.072,32 zł na przeszkolenie 70 osób
- ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych wydatkowano kwotę 2 227,12 zł na przeszkolenie 1 osoby poszukującej pracy.

W ubiegłym roku w trakcie i po ukończeniu szkolenia prace podjęły 62 osoby. Efektywność zatrudnieniowa szkoleń organizowanych tylko w 2011r. wyniosła 54,54% z czego ze sfinansowanych z Funduszu Pracy 69,23 %.

Wybrane tematy szkoleń zorganizowanych w 2011r.:

Nazwa szkolenia	Ilość osób skierowanych	Ilość podjęć pracy	Efektywność %
Corell	1	1	100%
Szkolenie praktyczne na uprawnienia instruktora szybowcowego ograniczone klasy 2	1	1	100%
Kurs kwalifikacyjny na licencje maszynisty	1	1	100%
Kwalifikacja przyspieszona na przewóz osób	1	1	100%
Kurs języka niemieckiego	1	1	100%
Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym	1	1	100%
Palacz CO	1	1	100%
Szkolenie praktyczne do uzyskania uprawnień instruktora samolotu FI(A)	2	2	100%

Obsługa programu Excel z zarządzaniem zespołem	2	2	100%
Kurs kadrowo - płacowy	3	2	66,66%
Przeszkolenie dla pielęgniarek i położnych po 5-letniej przerwie w wykonywaniu zawodu	3	0	0%
Kierowca wózka widłowego z napędem silnikowym wraz z wymiana butli	6	4	66,66%
Obsługa stacji LPG	8	8	100%
Kurs spawania blach spoinami czołowymi metoda MAG	12	8	66,66%
Profesjonalna obsługa klienta z obsługą kasy fiskalnej	13	1	7,69%
Kurs szycia	14	1	7,14%

## 12) Studia podyplomowe

W 2011r. zawarto 1 umowę na dofinansowanie studiów podyplomowych na łączną kwotę 30627,16 zł oraz kontynuowano realizację 13 umów zawartych w latach 2009 - 2010.

W trakcie studiów prace podjęły 2 osoby, co stanowi 14 % osób studiujących w 2011r.

## 13) Doradztwo zawodowe

Z indywidualnych usług doradców zawodowych ogółem skorzystało – 1269 osób z tego:

- bezrobotni to 1217 osób
- osoby poszukujące pracy to 18 osób
- klienci inni to 34 osoby

W wielu przypadkach konieczne było przeprowadzenie kilku spotkań z jedną osobą co w rezultacie powodowało że ogólna liczba wizyt wielokrotnie przewyższała liczbę osób korzystających z pomocy. I tak ogółem odbyło się 5697 wizyt z tego;

- z osobami bezrobotnymi 5542,
- z poszukującymi pracy 67, a
- z udziałem innych klientów 88.

### Wybrane kategorie osób bezrobotnych korzystające z indywidualnej pomocy doradczej

Bezrobotni do 25 roku życia	297 osób	1186 wizyt
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	224 osoby	1127 wizyt
Bezrobotni zarejestrowani do 6 m-cy w PUP	274 osoby	1058 wizyt
Bezrobotni zarejestrowani od 6 m-cy do 12 m-cy w PUP	486 osób	1859 wizyt
Bezrobotni zarejestrowani powyżej 12 m-cy w PUP	457 osób	2625 wizyt
Bezrobotni niepełnosprawni	77 osób	469 wizyt

Bezrobotni zamieszkali na wsi	579 osób	2583 wizyty
Cudzoziemcy	3 osoby	6 wizyt

**Z badań testowych skorzystało** 85 osób 90 wizyt

Standardem działań w roku 2011 w ramach poradnictwa zawodowego było prowadzenie rozmów wstępnych i porad indywidualnych z każdym skierowanym klientem, a także opracowanie przy ich udziale Indywidualnych Planów Działania. W sytuacjach wymagających dokładniejszego diagnozowania kierowano osoby bezrobotne na specjalistyczne badania lekarskie lub na badania psychologiczne co ułatwiało stwierdzenie przydatności i zdolności do wykonywania pracy w określonych zawodach lub udziału w szkoleniach. Na badania specjalistyczne kierowano też osoby niepełnosprawne ubiegające się o dofinansowanie działalności gospodarczej. Dla Urzędu badania takie wykonywały: poradnia medycyny pracy i Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Kaliszu gdzie odbywały się badania psychologiczne dotyczące przydatności zawodowej. Ogółem w roku 2011 na wszystkie badania skierowano 130 osób.

### **Ważniejsze inicjatywy**

**29.04.2011 r. – Powiatowy Urząd Pracy – Centrum Aktywizacji Zawodowej** - Zorganizowanie i poprowadzenie spotkania dla liderów i doradców zawodowych Subregionu Kaliskiego. Wymiana doświadczeń z wdrażania standardu poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.

**31.05.2011 r. – Ochotnicze Hufce Pracy – Targi Pracy** - doradcy zawodowi brali czynny udział w Targach Pracy organizowanych przez Punkt Pośrednictwa Pracy OHP w Ostrowie Wielkopolskim. W targach uczestniczyli pracodawcy z lokalnego rynku pracy. Stoisko Powiatowego Urzędu Pracy cieszyło się dużym zainteresowaniem uczestników. Pośrednicy pracy udzielali informacji na temat krajowych i zagranicznych ofert pracy.

**17-21.10.2011 r. - Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim inicjatorem III Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery w Powiecie Ostrowskim.** Głównym organizatorem III Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery OTK było Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej. Tegoroczna akcja odbywała się pod hasłem „Wzmacniaj poradnictwo razem z nami”. Honorowy patronat nad przedsięwzięciem w Powiecie Ostrowskim objął Starosta Paweł Rajski. Uroczysta inauguracja Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery z udziałem Starosty Ostrowskiego Pawła Rajskiego, Prezydenta Miasta

Ostrowa Wielkopolskiego Jarosława Urbaniaka i Pośta na Sejm RP Piotra Walkowskiego odbyła się 17 października 2011 roku w auli Społecznej Wyższej Szkoły Przedsiębiorczości i Zarządzania w Ostrowie Wielkopolskim. Oprócz przedstawicieli władz samorządowych, z gminy Ostrów Wielkopolski, Sieroszewice i Przygodzice, w konferencji udział wzięli m.in. dyrektorzy szkół podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych z terenu powiatu, przedstawiciele organizacji pozarządowych. Tematyka konferencji obejmowała: rolę doradcy zawodowego w kształtowaniu rynku pracy, metody poszukiwania pracy za granicą, Europass, działalność Punktu Informacyjnego Europe Direct - Południowa Wielkopolska, rolę szkolnego ośrodka kariery i dobre praktyki wynikające z prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Przez cały tydzień organizowane były na terenie szkół gimnazjalnych, ponadgimnazjalnych i w Centrum Aktywizacji Zawodowej spotkania informacyjne, zajęcia warsztatowe oraz porady indywidualne dotyczące: sytuacji na lokalnym rynku pracy, prognoz zapotrzebowania pracodawców, zawodów deficytowych i nadwyżkowych, aktywnych metod poszukiwania pracy. Szczególne miejsce podczas trwania OTK zajął maraton filmowy realizowany w III LO w Ostrowie Wielkopolskim w dniach 18 i 19 października, który obejmował projekcję 100 filmów o zawodach o ustabilizowanym popycie na rynku pracy. Z maratону skorzystało 400 uczniów. Ciekawymi przedsięwzięciami były też: prezentacja ludzi sukcesu w Centrum Aktywizacji Zawodowej PUP, którzy po uzyskaniu wsparcia finansowego z PUP rozpoczęli własną działalność gospodarczą oraz spotkanie Ludzie - Zawody - Powołanie w IV Gimnazjum w Ostrowie Wielkopolskim. Partnerami w tym przedsięwzięciu oprócz IV Gimnazjum w Ostrowie Wielkopolskim byli: WUP w Poznaniu O/Z w Kaliszu, Komenda Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Ostrowie Wielkopolskim, ZZOZ w Ostrowie Wielkopolskim, Dom Pomocy Społecznej w Ostrowie Wielkopolskim, Inspekcja Weterynaryjna Powiatowy Inspektorat Weterynarii, przedsiębiorca z powiatu ostrowskiego Agnieszka Walczak. Wszystkie inicjatywy realizowane przez doradców zawodowych, liderów klubu pracy, specjalistów ds. rozwoju zawodowego, pośredników pracy skierowane były szczególnie do osób potrzebujących wsparcia w planowaniu dalszej edukacji, w wyborze lub zmianie zawodu oraz w zakresie nauki poszukiwania pracy. Realizowany przez urząd tydzień kariery swoim zasięgiem objął ogółem 700 osób.

**SMS Przypominacz:** dzięki nawiązaniu współpracy z firmą Directinfo Sp. z o. o. z Ostrowa Wielkopolskiego wdrożyliśmy system umożliwiający wysyłanie sms przypominających na razie o terminie stawienia się w urzędzie pracy. Wystarczy wypełnić podczas wizyty w urzędzie pracy stosowną deklarację. System przetwarza tylko numery telefonów. W każdej chwili osoba otrzymująca sms ma prawo zrezygnować z możliwości korzystania z tej usługi. Liczba wysłanych wiadomości za pośrednictwem systemu sms przypominacz od chwili jej

wdrożenia wyniosła 28158. Wysyłanie sms przypominających o terminach wizyt ma wpływ na zmniejszenie liczby wyłączeń z tytułu nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy

Miesiąc	Liczba wiadomości wysłanych w 2011r.	Liczba zarejestrowanych ogółem w 2011r.	Liczba wyłączeń z tytułu nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy 2011r	Liczba zarejestrowanych ogółem w 2010r.	Liczba wyłączeń z tytułu nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy 2010r.
1	2	3	4	6	7
Czerwiec	2736	6156	332	7346	403
Lipiec	2694	6007	219	7067	380
Sierpień	3698	5992	192	6980	327
Wrzesień	4404	6005	234	7050	277
Październik	4896	5992	239	6920	332
Listopad	4904	6134	189	7072	262
Grudzień	4826	6536	111	7442	216

### **30.11.2011 r. – 01.12.2011 r. - Departament Rynku Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej**

w Warszawie – Kompetencje doradców zawodowych z publicznych służb zatrudnienia. Na spotkanie to zaproszeni zostali doradcy zawodowi z wybranych Powiatowych Urzędów Pracy i Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, w tym m.in. z Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim. W seminarium „Kompetencje doradców zawodowych z publicznych służb zatrudnienia” swoje wystąpienia mieli: dr Paweł Jurek z Uniwersytetu Gdańskiego z tematem „Metodologia badań potrzeb szkoleniowych doradców zawodowych publicznych służb zatrudnienia” i dr hab. Zdzisław Wołk, profesor Uniwersytetu Zielonogórskiego „Kompetencje doradców zawodowych w świetle współczesnych wyzwań rynku pracy” oraz Joanna Szymańska i Jakub Zgierski z firmy Pansa nt. „Promocja poradnictwa zawodowego”. Głównym punktem seminarium była prezentacja wyników prac zespołów merytorycznych ds. poradnictwa zawodowego powołanych w grudniu 2010 po konwencie Dyrektorów Wojewódzkich Urzędów Pracy.

Zespół nr 1 ds. opracowania kryteriów i warunków uzyskiwania licencji oraz opracowania ścieżki rozwoju zawodowego doradców zawodowych publicznych służb zatrudnienia.

Zespół nr 2 ds. opracowania metodologii badań potrzeb szkoleniowych doradców zawodowych.

Zespół nr 3 ds. promocji poradnictwa zawodowego, poprawy przepływu informacji, wymiany dobrych praktyk i doświadczeń na poziomie krajowym.

Po przedstawieniu przez przedstawicieli w/w zespołów efektów, ich rocznej pracy obecni na seminarium doradcy zgodnie z w/w tematyką podzieleni na 3 grupy wzięli uczestniczyli w warsztatach, podczas których wypracowano wspólne ustalenia i rekomendacje przedstawione później w Departamencie Rynku Pracy. Nasz Doradca zawodowy uczestniczył w warsztatach zespołu ds. promocji poradnictwa zawodowego.



**06.12.2011 r. - Konferencja** w ramach projektu „Kompleksowy Program Rozwoju Szkolnictwa Zawodowego na terenie Powiatu Ostrowskiego i Powiatu Kaliskiego. Przygotowanie wystąpienia nt **Lokalny Rynek pracy - diagnoza stanu zapotrzebowania a prognozy zatrudnienia.**

**II półrocze 2011 r.** - objęcie poradnictwem zawodowym i informacją zawodową uczestników programu Junior i programu specjalnego „Akademia Umiejętności Zawodowych”.

**2011 r. – szkoły gimnazjalne i ponadgimnazjalne** - usługi doradcze, poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa dla uczniów tych szkół. Łącznie objęto działaniami 671 osób.

Bilans spotkań z uczniami szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych w roku 2011

<b>Rodzaj szkoły i liczba spotkań</b>	<b>Liczba uczestników</b>
Szkoły gimnazjalne 9 spotkań	243
Szkoły ponadgimnazjalne 15 spotkań	428
Ogółem 24 spotkania	<b>671</b>

Spotkania z uczniami szkół gimnazjalnych dotyczyły:

wyboru zawodu, charakterystyk zawodów, możliwości kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych na terenie powiatu ostrowskiego, obszarów działalności gospodarczych dominujących w powiecie ostrowskim.

Spotkania z uczniami szkół ponadgimnazjalnych dotyczyły:

idealnego kandydata do pracy, budowania kariery zawodowej, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej, specyfiki sporządzania dokumentów aplikacyjnych, metod i sposobów poszukiwania pracy na lokalnym rynku pracy, zawodów przyszłości, możliwości podjęcia zatrudnienia na lokalnym rynku pracy w oparciu o monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie ostrowskim, wymagań stawianych przez pracodawców, prognoz zatrudnienia, struktury i stopy bezrobocia, rejestracji w PUP, procedur dotyczących ubiegania się o staże, szkolenia zawodowe, dotacje w PUP.

Przygotowywano artykuły dotyczące ostrowskiego poradnictwa zawodowego dla potrzeb Panoramy Rynku Pracy.

Doradcy zawodowi zaangażowani byli w rekrutację kandydatów do pracy przed otwarciem Galerii Ostrowia na zgłoszone wolne miejsca pracy w PUP.

Ponadto świadczyli usługi w lokalnych punktach informacyjno - konsultacyjnych w gminach

powiatu, gdzie obejmowali indywidualnym poradnictwem zawodowym i informacją zawodową klientów zarejestrowanych w PUP.

### **Dominujące formy pracy z klientami**

Dominującą formą pracy z klientami było poradnictwo indywidualne.

Przez cały rok 2011 prowadzono rozmowy wstępne i udzielano porad indywidualnych dla osób planujących rozpocząć działalność gospodarczą, kierowanych na szkolenia zawodowe, rozpoczynających staż w ramach projektu „RÓWNE SZANSE” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

### **Tematyka spotkań w ramach poradnictwa grupowego:**

- Nauka rozwijania poczucia własnej wartości
- Rekrutacja i selekcja pracowników – nowoczesne metody stosowane przez pracodawców
- Jak walczyć z negatywnym stresem
- Idealny kandydat do pracy
- Asertywność
- Usprawnianie komunikacji społecznej
- Efektywna komunikacja
- Korzyści płynące z pracy
- Zwiększenie motywacji do samodzielnego poszukiwania pracy
- Identyfikacja i formułowanie celów zawodowych
- Pokonywanie barier w procesie poszukiwania pracy
- Nabycie umiejętności autoprezentacji
- Nabycie umiejętności zachowania się podczas rozmowy kwalifikacyjnej
- Nabycie umiejętności rozpraszania obaw pracodawców podczas poszukiwania pracy
- Nauka redagowania dokumentów aplikacyjnych

Spotkania informacyjne oparte były na prezentacji multimedialnej z wykorzystaniem tablicy interaktywnej i dotyczyły:

usług rynku pracy, instrumentów rynku pracy, zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie ostrowskim, informacji na temat ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy, informacji o wymaganiach pracodawców, ale i kryteriach twardych i miękkich wskazywanych przez nich w stosunku do kandydatów na pracowników bezrobotnych

zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrowie Wielkopolskim, stopy bezrobocia w Polsce, pojęcia nielegalnego zatrudnienia, funkcjonowania zielonej linii.

#### **Metody stosowane przez doradców zawodowych:**

- Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych
- Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych
- Indywidualny Plan Działania
- Metoda Hiszpańska
- Metoda Edukacyjna
- Kurs Inspiracji
- Miasteczko Zainteresowań Zawodowych

W ramach poradnictwa grupowego zorganizowano 45 grup zajęciowych (dla 390 osób) i 38 grupowych informacji zawodowych (dla 433 osób łącznie).

#### **Inne zadania realizowane przez doradców zawodowych:**

Opiniowanie proponowanych kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych na Powiatową Radę Zatrudnienia.

Opracowanie materiałów dotyczących zawodów i specjalności, zadań i czynności zawodowych, wymagań psychofizycznych, szans zatrudnienia w poszczególnych zawodach i specjalnościach do zasobów informacji zawodowej.

Opracowanie materiałów dotyczących zakładania działalności gospodarczej do zasobów informacji zawodowej.

Opiniowanie celowości udziału w szkoleniach indywidualnych, Programie Klub Pracy lub dla celowości dofinansowania kosztów studiów podyplomowych osób bezrobotnych.

Przygotowywanie danych do załącznika 4 do sprawowania MPiPS – 01

Przygotowywanie danych do załącznika 6 do sprawozdania MPiPS – 01

Przygotowywanie danych do sprawozdania z Indywidualnych Planów Działania.

Opracowanie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za rok 2010 i II półrocze 2011 r.

Przygotowanie danych do oceny sytuacji bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w Powiecie Ostrowskim.

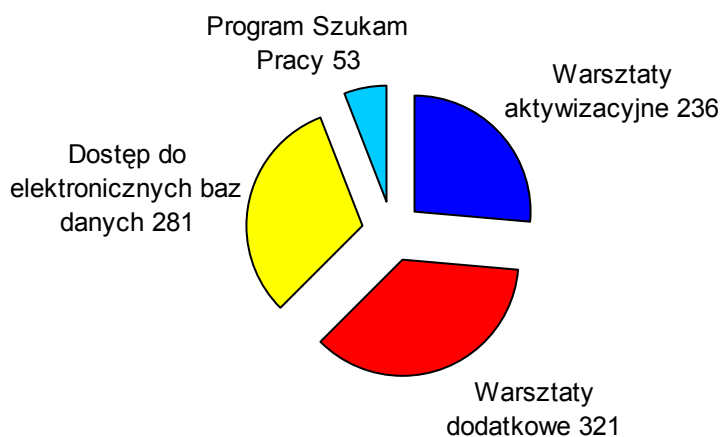
#### **14. Klub Pracy Powiatowego Urzędu Pracy**

Z podstawowych usług Klubu Pracy w 2011 roku skorzystało 891 osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz 300 osób nieaktywnych zawodowo.

Trzytygodniowe szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy „Program Szukam Pracy” ukończyły 53 osoby, a zajęcia aktywizacyjne mające na celu uzupełnienie wiedzy i umiejętności potrzebnych do aktywnego poszukiwania pracy – 236 osób.

W ramach dodatkowych działań Klubu Pracy zainteresowane osoby (łącznie 321) mogły skorzystać bezpłatnie z warsztatów z zakresu podstaw obsługi komputera, obsługi kasy fiskalnej, języka niemieckiego, języka angielskiego oraz dostępu do elektronicznych baz danych (281 osób).

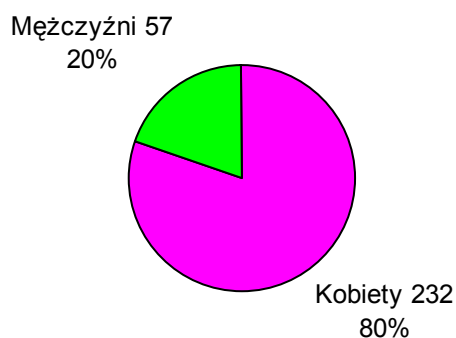
### Liczba uczestników działań Klubu Pracy w 2011r.



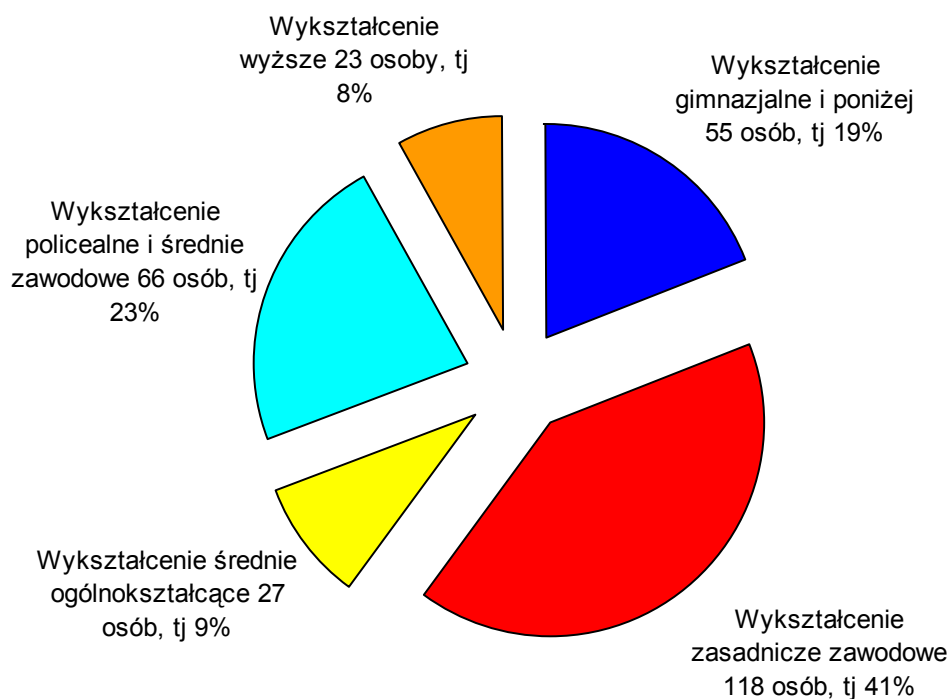
Struktura uczestników Programu Szukam Pracy i zajęć aktywizacyjnych:

- osoby bez kwalifikacji zawodowych – 23,5 %
- osoby długotrwale bezrobotne – 78,2 %

### Struktura uczestników działań wg płci



### Struktura uczestników działań wg wykształcenia



### Efektywność zajęć w Klubie Pracy.

**Klub Pracy – szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy**

**Z grupy 53 osób, które ukończyły zajęcia:**

- 12 osób podjęło zatrudnienie co stanowi 23 %

- 9 osób zostało wykreślonych z ewidencji osób bezrobotnych z powodu odmowy przyjęcia propozycji pracy lub innej formy wsparcia co stanowi 17 % ogółu

### **Zajęcia aktywizacyjne**

#### **Z grupy 236 osób, które uczestniczyły w Klubie Pracy:**

- 39 osób podjęło zatrudnienie co stanowi 16,5 % ogółu
- 60 osób zostało wykreślonych z ewidencji osób bezrobotnych z powodu odmowy przyjęcia propozycji pracy lub innej formy wsparcia co stanowi ogółu 25,5 %

Osoby, które zakończyły szkolenia i zajęcia aktywizacyjne w Klubie Pracy nadal ciągu objęte są działaniami wspierającymi kontynuację aktywizacji w poszukiwaniu zatrudnienia.

### **Analiza opinii uczestników na temat szkoleń i warsztatów w Klubie Pracy**

Analiza ankiet szkoleniowych potwierdziła zadowolenie uczestników z osiągniętych efektów. Przeważająca część pozytywnie oceniła warsztaty szkoleniowe w Klubie Pracy, gdyż zdanie ich uczestników wzrosła ich aktywność w poszukiwaniu pracy, wzrosła też ich samoocena i poczucia własnej wartości. Wszyscy pozytywnie ocenili pracę w grupie pozwalającą na absorbowanie przez każdego uczestnika takich spotkań dodatkowej energii i odwagi do realizacji celów zawodowych. Cały ten proces generuje nowe rozwiązania i kreuje pomysły na rozwiązanie trudnej sytuacji.

### **Dodatkowe inicjatywy Klubu Pracy**

Na Targach Pracy zorganizowanych w dniu 31.05.2011 r. przez OHP w Ostrowie Wlkp. Klub Pracy miał również swojego przedstawiciela, który zaprezentował zakres świadczonych usług. Ponadto pracownik Klubu Pracy konsultował przygotowane dokumenty aplikacyjne, informował o możliwościach zatrudnienia na lokalnym rynku pracy, doradzał jak można pokierować własną ścieżką zawodową.

W październiku 2011 r. Klub Pracy prowadził spotkania z uczniami szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych w ramach Dni Kariery. Tematyka spotkania skupiła się głównie na wyborze przyszłego kierunku kształcenia, zawodach nadwyżkowych i deficytowych oraz planowaniu przyszłej kariery zawodowej.

Klub Pracy współpracował z agencjami pośrednictwa pracy i pomagał kandydatom w aplikowaniu przez strony internetowe m.in.: do Galerii Ostrovia.

Uczestnicy Klubu Pracy na bieżąco informowani byli o możliwościach podnoszenia

kwalifikacji zawodowych, przekwalifikowania, aktywnych programach organizowanych na rzecz bezrobotnych przez Powiatowy Urząd Pracy oraz firmy realizujące projekty unijne.

Mogli też skorzystać z takich usług jak: Internet, telefon, ksero, fax, dostęp do komputera w celu sporządzania dokumentów aplikacyjnych.

### **Dodatkowe działania Klubu Pracy**

W minionym roku, podobnie jak w latach ubiegłych działania Klubu Pracy wspierali wolontariusze. Prowadzili oni bezpłatne warsztaty językowe, komputerowe oraz obsługi kasy fiskalnej. Warsztaty te cieszyły się dużym zainteresowaniem ze strony uczestników.

Łącznie w warsztatach uczestniczyło: 321 osób.

- warsztaty komputerowe: 97 osób
- warsztaty z języka niemieckiego: 72 osób
- warsztaty z języka angielskiego: 44 osób
- obsługa kasy fiskalnej: 108 osób

Przedstawione dane świadczą o wysokiej skuteczności zajęć w zakresie motywowania osób bezrobotnych do podejmowania aktywności zawodowej oraz z zakresu przygotowania osób bezrobotnych i poszukujących zatrudnienia do samodzielnego poruszania się na rynku pracy.

### **15. Pośrednictwo pracy:**

oferty pracy zgłoszone w miesiącu sprawozdanie	styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień	ogółem
<b>ogółem</b>	243	264	626	332	587	327	404	445	535	271	548	139	4721
subsydiowane zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	14	10	255	41	283	42	34	15	18	15	11	10	748
miejsca aktywizacji zawodowej	0	0	125	5	184	22	6	6	1	0	0	0	349
staż	0	0	80	4	182	21	5	6	1	0	0	0	299
miejsca przygotowania zawodowego	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
prace społecznie użyteczne dla niepełnosprawnych	0	0	45	1	2	1	1	0	0	0	0	0	50
	8	5	104	11	20	3	19	10	10	9	5	4	208

dla osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dla niepełnosprawnych subsydiowane	1	1	1	5	7	1	7	1	0	2	0	1	27
refundacje	13	9	8	21	29	18	18	8	15	12	11	9	171
prace interwencyjne i roboty publiczne	0	0	84	12	63	3	5	0	2	1	0	0	170

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim korzysta z obszernej bazy pracodawców, którzy współpracują z pośrednikami pracy w zakresie rekrutacji pracowników. Dzięki kontaktom PUP, osoby bezrobotne mogą poszukiwać pracy nie tylko na terenie powiatu ostrowskiego. Dla najbardziej mobilnych, w 2011r. dostępne były oferty w ramach sieci EURES, która obejmuje swoim zasięgiem obszar Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

W 2011r. **pracodawcy zgłosili 3760 krajowych ofert pracy**, natomiast 961 ofert pracy zostało pozyskanych przez pośredników pracy. Dostępnych było również 526 ofert pracy za granicą, na 820 stanowisk pracy, pozyskanych w ramach Europejskiej Służby Zatrudnienia EURES. Na temat posiadanych ofert pracy, na bieżąco udzielano informacji zarówno osobom zarejestrowanym jak i niezarejestrowanym w PUP.

**Wydano 3634 skierowań do pracy.** Oferty pracy są regularnie aktualizowane i udostępnione na stronie internetowej [www.pup.ostrowwlkp.pl](http://www.pup.ostrowwlkp.pl) oraz na tablicy ogłoszeń znajdującej się w pokoju nr 2 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrowie Wielkopolskim. Nie wszyscy pracodawcy wyrażają zgodę na publikację w tej formie danych teleadresowych firmy. Aktualność ofert pracy uzależniona jest od informacji uzyskanych od pracodawcy.

Wielokrotnie w ciągu roku **pośrednicy pracy inicjowali i organizowali** kontakty bezrobotnych i poszukujących pracy z poszczególnymi pracodawcami. W czasie Giełd Pracy odbywających się w siedzibie naszego Urzędu, osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy miały okazję do bezpośredniej rozmowy z pracodawcą.

W 2011r. tutejszy Urząd Pracy zorganizował **68 giełd pracy**, w których udział wzięło 1197 osób.

W wyniku zorganizowanych giełd:

- staż podjęło 20 osób
- pracę interwencyjną podjęło 12 osób
- pracę dla osób niepełnosprawnych podjęła 1 osoba
- pracę podjęło 98 osób

Łącznie w ten sposób zaktywizowano 131 osób.



Pośrednicy pracy świadczyli usługi w lokalnych punktach informacyjno – konsultacyjnych w sześciu gminach na terenie powiatu ostrowskiego.

**W lutym 2011r.** z inicjatywy pośrednika pracy rozesłane zostały zaproszenia do współpracy przy rekrutacji pracowników do Galerii Ostrovia. W wyniku tej inicjatywy, 12 firm zgłosiło do PUP oferty pracy na 171 stanowisk. Były to: Smyk, Martes Sport, Konsalnet Security, Tesco, Delta Security, Start People, Stanebest, Pulire, Amlux, Agencja Ochrony TFK, Eksbut. Szczególnym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych cieszyła się oferta pracy do sieci handlowej Smyk, zarówno na stanowisko sprzedawcy jak i kierownika sklepu. Należy dodać, iż osoby kierowane na Giełdy Pracy zostały wyselekcjonowane przez pośredników pracy.

**02.04.2012r.** w Poznaniu, pośrednik pracy wziął udział w konferencji „Kobieta – droga do sukcesu”. Debata na temat równości wynagrodzeń kobiet i mężczyzn w świetle akcji Dzień Równej Płacy, została zorganizowana przez Federację Business and Professional Women.

**Dnia 31.05.2011r.** pośrednicy pracy brali czynny udział w Targach Pracy organizowanych przez Punkt Pośrednictwa Pracy OHP w Ostrowie Wielkopolskim. W targach uczestniczyli pracodawcy z lokalnego rynku pracy. Stoisko Powiatowego Urzędu Pracy cieszyło się dużym zainteresowaniem uczestników. Pośrednicy pracy udzielali informacji na temat krajowych i zagranicznych ofert pracy.

**Od września 2011r.** Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim wprowadził usługę nazwaną Bazą CV, pozwalającą na zamieszczenie życiorysu zawodowego na wewnętrznym serwerze Powiatowego Urzędu. Baza CV skierowana jest do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które w aktywny sposób poszukują zatrudnienia. Głównym celem bazy jest pomoc osobom zarejestrowanym w szybszym podjęciu zatrudnienia i zwiększeniu dostępu do interesujących ich ofert pracy. Baza CV obsługiwana jest przez pośredników pracy, którzy na bieżąco weryfikują dostępne i napływające odpowiednie oferty pracy, informując o nich osobę zarejestrowaną.

**Od 4 października 2011r.** Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim utworzył Punkt Abonencko - Konsultacyjny, który współpracuje z Centrum Informacyjno -

Konsultacyjnym Służb Zatrudnienia „Zielona Linia”. Konsultanci „Zielonej Linii” udzielają informacji na temat usług rynku pracy, świadczeń oraz wsparcia oferowanego przez powiatowe urzędy pracy. Odpowiadają na pytania z zakresu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a także z podstawowych zagadnień z kodeksu pracy. W przypadku szczegółowych pytań dotyczących sprawy w tutejszym urzędzie, informacji udzielają przeszkoleni pośrednicy pracy.

**Dnia 06.12.2011r.** w auli Społecznej Wyższej Szkoły Przedsiębiorczości i Zarządzania w Ostrowie Wielkopolskim, pośrednik pracy uczestniczył w konferencji nt. „Pilotażowego programu aktywizacji studentów Uniwersytetów III wieku”.

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim brał udział w promowaniu usług - głównie szkoleniowych, innych instytucji:

- Polsko-Niemieckie Przedsiębiorstwo Doradztwa, Szkolenia i Konsultingu „Profi-Kurs” Sp. z o.o. – biuro projektu w Poznaniu
- EDUFIN usługi księgowo i szkoleniowe Mariola Kowcuń – biuro projektu w Pleszewie
- Centrum Rozwoju Społeczno-Ekonomicznego – biuro projektów w Poznaniu
- OSK Kaźmierczak Jacek Woźniak – biuro projektu w Ostrowie Wielkopolskim
- Stowarzyszenie RAZEM DLA POWIATU z siedzibą w Kaliszu
- Caritas Diecezji Kaliskiej
- Ostrowskie Centrum Wspierania Przedsiębiorczości w Ostrowie Wielkopolskim
- Punkt Pośrednictwa Pracy OHP w Ostrowie Wielkopolskim
- Eureka Sp. z o.o. – biuro projektu w Poznaniu
- Stowarzyszenie „Nasze Psary” w Psarach.

Dzięki temu, wielu bezrobotnych skorzystało z możliwości uzupełnienia lub podniesienia swoich kwalifikacji mimo ograniczonych środków, jakimi dysponował PUP. Były to następujące kursy:

- ♣ prawa jazdy kat. B z elementami aktywnej sprzedaży
- ♣ operatora wózka jezdniowego z kursem gospodarka magazynowa
- ♣ komputerowy ECDL z obsługą biura
- ♣ języka angielskiego
- ♣ języka niemieckiego
- ♣ spawacza metodą TIG i MAG
- ♣ samodzielnej księgowej

- ⤴ spawacza MAG
- ⤴ mechatronika samochodowego
- ⤴ prawa jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną

### Odływ z ewidencji osób bezrobotnych:

	styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień	Razem w 2011
Ogółem	615	547	1213	1234	1165	1241	806	795	1011	925	778	592	10922
podjęcia pracy	305	402	621	687	577	509	386	358	533	494	387	345	5604
podjęcia pracy niesubsydiowanej	297	389	605	563	499	436	325	332	515	473	362	321	5117
prace sezonowe	5	2	9	19	15	19	13	15	4	8	5	1	115
podjęcia pracy subsydiowanej	8	13	16	124	78	73	61	26	18	21	25	24	487
prace interwencyjne	0	0	0	86	36	2	7	0	2	0	1	0	134
roboty publiczne	0	0	0	0	0	34	0	0	0	0	0	0	34
podjęcie działalności gospodarczej	0	0	0	0	10	9	30	7	4	8	4	8	80
podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnych	8	12	14	38	27	24	23	16	11	11	19	16	219
inne rodzaje zatrudnienia	0	1	2	0	5	4	1	3	1	2	1	0	20
rozpoczęcie szkolenia	0	0	8	12	11	1	3	13	9	18	32	2	109
rozpoczęcie stażu	0	0	46	35	35	145	6	8	0	0	0	0	275
rozpoczęcie przygotowania zawodowego	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	0	0	14	32	2	1	1	0	0	0	0	0	50
rozpoczęcia realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego	0	0	0	0	0	0	13	0	2	0	0	0	15
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	60	32	103	109	139	163	112	113	123	94	82	57	1187
nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	169	32	304	284	306	332	219	192	234	239	189	111	2611
dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	41	30	41	31	44	41	28	57	69	27	29	31	469

podjęcie nauki	0	0	0	0	0	0	0	0	2	5	1	0	<b>8</b>
ukończenie 60/65 lat	1	1	5	2	5	1	2	5	2	0	3	1	<b>28</b>
nabycie praw emerytalnych lub rentowych	7	8	5	5	3	7	3	6	3	2	6	5	<b>60</b>
nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego	5	10	4	4	13	8	6	7	6	5	4	3	<b>75</b>
wyłączenia z innych przyczyn	27	32	62	33	30	33	27	36	28	41	45	37	<b>431</b>

**Kobiety:**

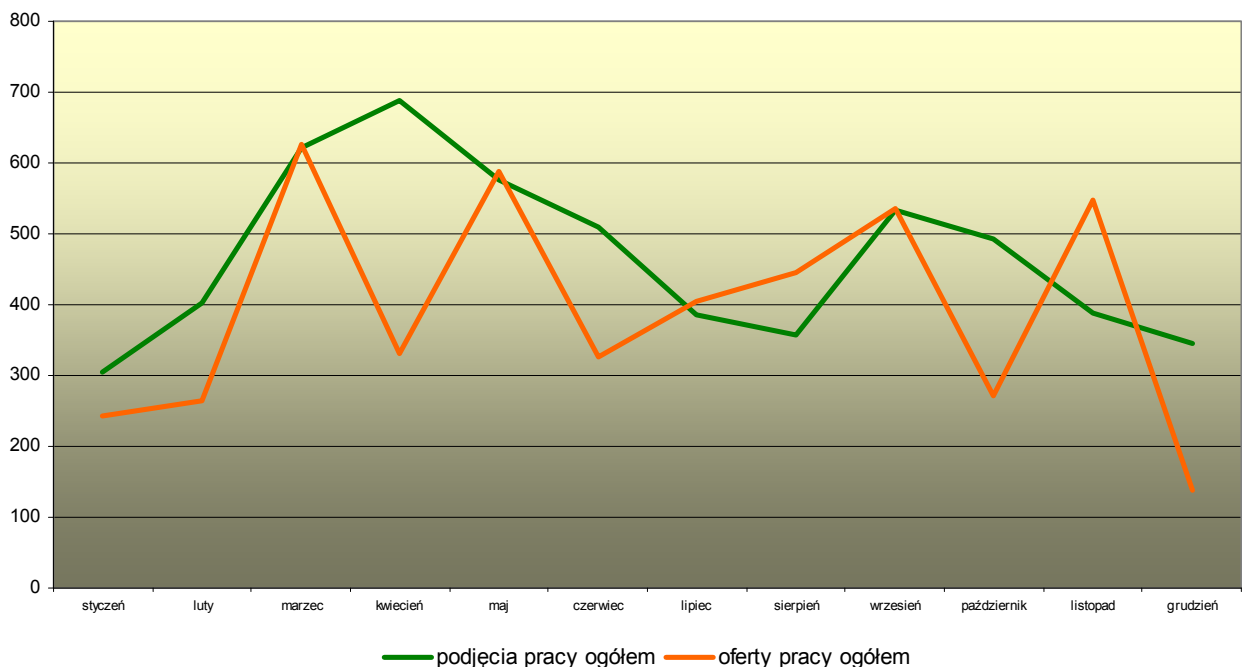
	styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień	Razem w 2011
Ogółem	276	286	574	533	502	555	400	401	537	536	433	334	<b>5367</b>
podjęcia pracy	140	203	298	294	234	226	202	183	306	303	215	196	<b>2800</b>
podjęcia pracy niesubsydiowanej	139	197	292	242	207	214	177	174	298	298	204	190	<b>2632</b>
prace sezonowe	3	2	6	10	12	13	12	10	4	5	2	1	<b>80</b>
podjęcia pracy subsydiowanej	1	6	6	52	27	12	25	9	8	5	11	6	<b>168</b>
prace interwencyjne	0	0	0	45	16	1	3	0	1	0	0	0	<b>66</b>
roboty publiczne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
podjęcie działalności gospodarczej	0	0	0	0	3	2	10	0	2	1	2	1	<b>21</b>
podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnych	1	6	6	7	8	8	11	8	4	3	8	5	<b>75</b>
inne rodzaje zatrudnienia	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	0	<b>6</b>
rozpoczęcie szkolenia	0	0	1	5	2	0	0	5	3	12	19	1	<b>48</b>
rozpoczęcie stażu	0	0	40	12	30	85	4	6	0	0	0	0	<b>177</b>
rozpoczęcie przygotowania zawodowego	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	0	0	10	25	2	0	1	0	0	0	0	0	<b>38</b>
rozpoczęcia realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego	0	0	0	0	0	0	11	0	2	0	0	0	<b>13</b>
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	38	22	52	58	69	77	67	57	77	56	49	44	<b>666</b>

nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	50	8	117	88	102	115	78	85	85	109	89	50	<b>976</b>
dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	22	23	27	25	28	29	20	39	41	20	25	23	<b>322</b>
podjęcie nauki	0	0	0	0	0	0	0	0	2	4	1	0	<b>7</b>
ukończenie 60/65 lat	0	1	4	1	4	1	2	5	2	0	2	0	<b>22</b>
nabycie praw emerytalnych lub rentowych	2	3	3	1	2	0	0	3	2	1	3	3	<b>23</b>
nabycie prawa do świadczenia przedemerytalnego	3	6	2	3	11	8	5	6	2	3	4	3	<b>56</b>
wyłączenia z innych przyczyn	21	20	20	11	18	14	10	12	15	28	26	14	<b>209</b>

W 2011r. wyrejestrowano z różnych przyczyn z ewidencji 10922 osób bezrobotnych, z czego 5367 osób tj. 49,14% stanowiły kobiety. Z powodu podjęcia pracy wyrejestrowano 5604 osób, z tego 2800 osób tj. 49,96% stanowiły kobiety.

W kategorii braku gotowości do podjęcia pracy w 2011r. wyłączono 2611 osób, z czego 37,38% stanowiły kobiety. Z powodu dobrowolnej rezygnacji wyłączono 469 osób z czego aż 68,66% stanowiły kobiety.

**Liczba ofert pracy i podjęć pracy w 2011r.**



*Ilustracja 1:*

## Osoby pobierające dodatek aktywizacyjny:

<b>w miesiącu sprawozdawczym</b>	styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień	ogółem
skierowane przez powiatowy urząd pracy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
z własnej inicjatywy	19	25	56	55	45	31	22	16	46	45	31	17	408
<b>stan na koniec miesiąca</b>	styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień	ogółem
skierowane przez powiatowy urząd pracy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
z własnej inicjatywy	72	49	83	89	80	58	52	40	62	24	69	52	730

W 2011r. 408 osób, które z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie, a były uprawnione do zasiłku dla bezrobotnych, nabyło prawo do dodatku aktywizacyjnego.

**VII. Analiza grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, które podjęły zatrudnienie po poszczególnych formach aktywizacji stan na dzień 31.12.2011 r.**

Wyróżniono 3 grupy:

- osoby do 25 roku życia,
- osoby powyżej 50 roku życia,
- długotrwale bezrobotni.

<b>Osoby do 25 roku życia</b>	
Podjęcia pracy	1529
Prace interwencyjne	15
Roboty publiczne	0
Podjęcia działalności gospodarczej	23
Podjęcie prac w ramach refundacji kosztów zatrudnienia (doposażenie)	87
Szkolenia	35
Staż	162
Prace społecznie użyteczne	4
PFRON (działalność gospodarcza, doposażenie)	5
Rozpoczęcie realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisanie kontraktu socjalnego	6

<b>Osoby powyżej 50 roku życia</b>	
Podjęcia pracy	686
Prace interwencyjne	46
Roboty publiczne	22
Podjęcia działalności gospodarczej	9
Podjęcie prac w ramach refundacji kosztów zatrudnienia (doposażenie)	13
Szkolenia	11
Staż	26
Prace społecznie użyteczne	16
PFRON (działalność gospodarcza, doposażenie)	5
Rozpoczęcie realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisanie kontraktu socjalnego	0

<b>Długotrwale bezrobotni</b>	
Podjęcia pracy	1709
Prace interwencyjne	82
Roboty publiczne	28
Podjęcia działalności gospodarczej	41
Podjęcie prac w ramach refundacji kosztów zatrudnienia (doposażenie)	45
Szkolenia	35
Staż	114
Prace społecznie użyteczne	41
PFRON (działalność gospodarcza, doposażenie)	11
Rozpoczęcie realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisanie kontraktu socjalnego	11