



SPRAWOZDANIE

z realizacji

„Programu promocji zatrudnienia oraz
aktywizacji lokalnego rynku pracy w Powiecie
Ostrowskim w latach 2008-2013”

Ostrów Wielkopolski styczeń 2010

SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI „PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE OSTROWSKIM W LATACH 2008 – 2013”

„Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w Powiecie Ostrowskim w latach 2008 – 2013” został opracowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim i pozytywnie zaopiniowany przez członków Powiatowej Rady Zatrudnienia.

Jako cel strategiczny przyjęto promocję zatrudnienia i dostosowanie jego struktury i jakości do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Beneficjenci programu to osoby bezrobotne z powiatu ostrowskiego, w szczególności bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Odbiorcami programu są również pracodawcy zatrudniający osoby bezrobotne, w szczególności tworzący nowe miejsca pracy.

Usługi i instrumenty służące do osiągnięcia celów to:

- aktywizacja zawodowa młodzieży – staże dla bezrobotnych,
- prace interwencyjne
- samozatrudnienie bezrobotnych – jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- tworzenie dodatkowych miejsc pracy – refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
- szkolenia i przekwalifikowania zawodowe,
- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe,
- aktywne metody poszukiwania pracy.

Niniejsze opracowanie stanowi analizę działań, jakie były podejmowane przez PUP w Ostrowie Wielkopolskim na rzecz lokalnego rynku pracy, a zapisane jako priorytetowe zadania w walce z bezrobociem. W 2009 roku realizując założenia programu głównie skupiliśmy się na działaniach w następujących obszarach:

- dostosowanie zmieniających się oczekiwań i wyzwań tego rynku
- wspieranie integracji społecznej i zawodowej,
- wspieranie osób powyżej 45 roku życia,
- wspieranie osób niepełnosprawnych,
- wspieranie oraz promocja przedsiębiorczości,
- współpraca i partnerstwo w sferze polityki zatrudnienia i rynku pracy

Programy i projekty zrealizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim, których uczestnikami były osoby bezrobotne

PUP partnerem

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim był partnerem MOPS-u współrealizując projekt pod nazwą „**Szansa na lepsze jutro**”. Był on współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Podziałania 7.1.1 - Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL 2007-2013).

Celem projektu było zwiększenie aktywności społeczno – zawodowej klientów OPS poprzez pobudzenie motywacji do działania i wiary w siebie, nabycia zdolności komunikacyjnych i wiedzy o rynku pracy i mechanizmach jego funkcjonowania oraz podniesienie kwalifikacji zawodowych, a w konsekwencji zwiększenia szansy na podjęcie pracy przez te osoby.

Powiatowy Urząd Pracy koordynował działania związane ze współfinansowaniem **prac społecznie użytecznych** realizowanych w okresie od 01.07.2009 r. do 31.10.2009 r., w których wzięło udział 5 bezrobotnych z terenu Ostrowa Wlkp. Osoby te były zarejestrowane jako bezrobotne bez prawa do zasiłku, a także korzystały ze świadczeń z pomocy społecznej.

PUP podpisał również umowę partnerską z następującymi instytucjami:

- Stowarzyszeniem na Rzecz Rozwoju Społeczności Wiejskiej Gminy Przygodzice w Jankowie Przygodzkim,
- Zespołem Szkół w Jankowie Przygodzkim w celu wspólnego działania na rzecz przygotowania i realizacji projektu pod nazwą „Akademia Kobiety Aktywnej” będącego odpowiedzią na otwarty konkurs ofert „Konkurs inicjatyw organizacji pozarządowych” ogłoszony przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej.

PUP podpisał także porozumienia z następującymi instytucjami:

- 1) Ostrowskim Centrum Wspierania Przedsiębiorczości w Ostrowie Wielkopolskim w sprawie:
 - a) realizacji projektu pod nazwą „Lokalne inicjatywy społeczne kobiet z obszarów wiejskich i wiejsko-miejskich” celem wyłonienia uczestniczek – osób długotrwale bezrobotnych z gminy Raszków oraz Odolanów.
 - b) realizowania projektu DIOGENES – Supporting the development of industrial reorganisation areas through self-employment and brokerage activities. W ramach międzynarodowej współpracy podjęto działania związane z zachętą i rozwojem przedsiębiorczości wśród młodzieży zamieszkującej tereny przemysłowe objęte reorganizacją w 4 krajach partnerskich (Hiszpania, Włochy, Polska, Słowenia), Wsparcie specjalizacji urzędników i pracowników sektora publicznego, upowszechnienie rezultatów na poziomie narodowym i międzynarodowym, poprzez organizację specjalnych wydarzeń adresowanych dla praktyków, trenerów i urzędników odpowiedzialnych za edukację, zatrudnienie i poradnictwo.

2) Towarzystwem Pomocy im. św. Brata Alberta Koło Ostrowskie celem wypracowania modelu współpracy na rzecz aktywności zawodowej i społecznej osób bezrobotnych, zwłaszcza bezdomnych i zagrożonych bezdomnością.

3) Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Ostrowie Wielkopolskim celem wymiany informacji dot. osób bezrobotnych/poszukujących pracy zarejestrowanych w PUP i korzystających jednocześnie z pomocy OPS wobec których były podejmowane działania aktywizacyjne zapewniające optymalne możliwości aktywizacji (uczestnictwo w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej, indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego).

4) Oddziałem Wielkopolskim Polskiego Związku Głuchych w Poznaniu celem pomocy podopiecznym Oddziału w dniu 31.08.2009 r. do 04.09.2009 r. w przeprowadzeniu zajęć z zakresu obsługi pakietu biurowego MS Office oraz Internetu. Dzięki udostępnieniu sali komputerowej tut. Urząd partycypowania w kosztach przeprowadzonego szkolenia.

5) Eurocentrum Innowacji i Przedsiębiorczości w Ostrowie Wielkopolskim dotyczącym współpracy w przedmiocie kształcenia oraz zdobywania i podwyższania własnych kwalifikacji przez osoby bezrobotne. Eurocentrum było i jest organizatorem szkoleń zawodowych, których koszty finansowane są ze środków unii Europejskiej.

Programy i projekty realizowane w 2009 roku

Program „Wiatr w żagle” miał na celu udzielenie wielostronnego wsparcia osobom bezrobotnym zwolnionym z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, związanym z trudnościami gospodarczymi lub niewypłacalnością pracodawcy w warunkach kryzysu finansowego.

Formy jakie zostały zrealizowane w ramach programu to:

- staże,
- szkolenia jako element inwestowania w siebie i elastyczne podejście do potrzeb rynkowych,
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawna, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej,
- doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
- prace interwencyjne,
- specjalistyczna pomoc w zakresie pośrednictwa pracy, uwzględniająca potrzeby obu stron dającej zatrudnienia i przyjmującej je,
- wsparcie doradcze w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy zarobkowej .

Program „Multiwitamina przeciw bezrobociu” był skierowany wyłącznie do osób w wieku do 30 roku życia. Założeniem programu było wsparcie osób młodych prowadzące do wzrostu stopy zatrudnienia bezrobotnych, podniesienia statusu zawodowego i społecznego tej grupy.

Formy jakie zostały zrealizowane w ramach programu to:

- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, wspierające zatrudnienie i samodzielne tworzenie własnego otoczenia zawodowego,
- doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,

- staże,
- szkolenia jako element ustawicznego kształcenia się i reagowanie na dynamikę rynku pracy,
- specjalistyczna pomoc w zakresie pośrednictwa pracy, uwzględniająca potrzeby klientów Urzędu Pracy.

Program „Twoja szansa” Jego celem było przywrócenie zdolności zatrudnieniowej, objęcie aktywizacją oraz umożliwienie podjęcia i utrzymania zatrudnienia przez osoby bezrobotne w wieku niemobilnym tj. powyżej 45 roku życia, z uwzględnieniem bezrobotnych powyżej 50 roku życia, uznanymi jako osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Program miał umożliwić uczestnikom wykorzystanie posiadanego już potencjału zawodowego bądź nabycie nowych kwalifikacji zawodowych umożliwiających podjęcie zatrudnienia oraz udzielenie pomocy w rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej.

Formy jakie zostały zrealizowane w ramach programu to:

- szkolenia jako element uczenia się przez całe życie,
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawna, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej,
- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego i zrefundowanie kosztów utworzenia takiego stanowiska,
- specjalistyczna pomoc w zakresie pośrednictwa pracy.

Program „Teraz ja” był związany z rozwojem małej i średniej przedsiębiorczości. Założeniem jego było udzielenie wsparcia przedsiębiorczym osobom bezrobotnym z terenu powiatu ostrowskiego przez udzielenie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, a w tym pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa.

Program „Integracja zawodowa na ostrowskim rynku pracy” był skierowany do osób bezrobotnych zamieszkujących teren powiatu ostrowskiego i mających znaczne trudności ze znalezieniem pracy. Stąd do realizacji przyjęto takie formy jak:

- staże,
- szkolenia,
- specjalistyczna pomoc w zakresie pośrednictwa pracy.

Program „Wsparcie przedsiębiorczości w powiecie ostrowskim” łączono z rozwojem małej i średniej przedsiębiorczości. Założeniem programu było udzielenie wsparcia przedsiębiorczym osobom bezrobotnym oraz pracodawcom z terenu powiatu ostrowskiego.

Formy jakie zostały zrealizowane w ramach programu to:

- dla osób bezrobotnych - przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- dla pracodawców w tworzeniach miejsc pracy dla bezrobotnych - doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy,
- specjalistyczna pomoc w zakresie pośrednictwa pracy, uwzględniająca potrzeby obu stron - bezrobotnego i pracodawcy.

Projekt „Równe szanse” realizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytetem działań podejmowanych w ramach projektu było pozyskanie przez uczestników projektu stałej lub okresowej pracy. Celem projektu było objęcie wsparciem grupy docelowej przy pomocy szerokiego wachlarza instrumentów i usług. Podjęte działania pozwoliły na rozwinięcie i zmodyfikowanie systemu zachęcania lokalnych przedsiębiorców do zatrudniania nowych pracowników. Działania przyjęte do realizacji były zgodne z założeniami Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL 2007-2013, gdzie położono nacisk na podnoszenie jakości usług świadczonych na rzecz osób bezrobotnych i biernych zawodowo, zwłaszcza na wczesną identyfikację potrzeb tych osób oraz diagnozowanie możliwości ich rozwoju zawodowego, a także zwiększenie dostępności usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

Projekt skierowany był do osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie Pracy w tym w szczególności znajdującym się w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Formy jakie zostały zrealizowane w ramach projektu:

- staże pozwalające nabyć praktyczne umiejętności do wykonywania pracy oraz zdobyć doświadczenie zawodowe sprzyjające podniesieniu zdolności do zatrudnienia,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawna, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej,
- szkolenia umożliwiające podniesienie, uzupełnienie lub zmianę kwalifikacji zawodowych.

INSTRUMENTY RYNKU PRACY

były działaniami najbardziej efektywnymi jakie PUP realizował 2009 roku mającymi istotny wpływ na status ekonomiczny osób bezrobotnych.

1) prace społecznie użyteczne

W okresie sprawozdawczym Urząd zawarł 6 porozumień, w ramach których zaktywizowano 95 bezrobotnych. Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku będących klientami OPS organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Celem prac społecznie użytecznych jest aktywizacja społeczno-zawodowa.

	Zawarte porozumienia	Liczba zaktywizowanych bezrobotnych	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie
Fundusz Pracy	5	90	4
Projekt „Udział w projekcie szansą na lepsze jutro” (rezerwa FP)	1	5	0
OGÓLEM	6	95	4 (4 kobiety)

2) roboty publiczne

W okresie sprawozdawczym Urząd zawarł 15 umów z JST na organizację robót publicznych, w ramach których zaktywizowano 61 osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Dobór organizatora jak i bezrobotnych wynika wprost z zapisu art. 49 ustawy. Wprowadzenie tego instrumentu pozwoliło na zatrudnienie na umowę o pracę na okres max. 6 m-cy osób, które same nie umiały sobie poradzić ze znalezieniem pracodawcy, były częstymi klientami opieki społecznej i ze względu na kwalifikacje lub posiadane aktualnie doświadczenie nie były atrakcyjnym kandydatem do zatrudnienia. Pełnoetatowe zatrudnienie, poprawa sytuacji materialnej oraz zmiana statusu społecznego to tylko jeden z wielu pozytywnych elementów wprowadzenia instrumentu do aktywizowania osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku

	Zawarte umowy	Liczba zaktywizowanych bezrobotnych	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie
Fundusz Pracy	7	49	2
Program „Twoja szansa” (rezerwa FP)	8	12	2
OGÓLEM	15	61	4 (1 kobieta)

3) prace interwencyjne

W okresie sprawozdawczym Urząd zawarł 42 umowy na organizację prac interwencyjnych, w ramach których zaktywizowano 226 osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Na prace interwencyjne kierowane były osoby spełniające warunki art. 49 ustawy, znajdujące się w niekorzystnej sytuacji. Osoby kierowane do wykonywania pracy otrzymywały umowę o pracę. Pełnoetatowe zatrudnienie oraz systematyczne wpłynęło na poprawę statusu społecznego wszystkich zatrudnionych. Następnym wymiernym efektem aktywizacji bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy jest czynnik motywujący do samodzielnego poszukiwania pracy zarobkowej oraz przełamanie postawy bierności.

	Zawarte umowy	Liczba zaktywizowanych bezrobotnych	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie
Fundusz Pracy	31	167	21
Program „Wiatr w żagle” (rezerwa FP)	8	43	7
Program „Twoja szansa” (rezerwa FP)	3	16	2
OGÓLEM	42	226	30 (16 kobiet)

4) staż zawodowy w miejscu pracy

W okresie objętym sprawozdaniem tutaj Urząd zawarł 424 umowy na zorganizowanie stażu przez pracodawców, w ramach którego zaktywizowano 568 osób. Ustawa definiuje staż jako

nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Dla pracodawców jest to forma przygotowania sobie przyszłego, odpowiedzialnego pracownika do samodzielnej pracy na powierzonym stanowisku.

	Zawarte umowy	Liczba zaktivizowanych bezrobotnych	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie
Fundusz Pracy	174	288	121
Program „Wiatr w żagle” (rezerwa FP)	84	105	55
Program „Multiwitamina przeciw bezrobociu” (rezerwa FP)	38	38	1
Program „Integracja zawodowa na ostrowskim rynku pracy”	54	57	1
Projekt „Równe szanse” (EFS)	74	80	61
OGÓLEM	424	568	239 (w tym 180 kobiet)

5) jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Prowadzenie własnej działalności gospodarczej jest realnym sposobem zapewnienia sobie miejsca pracy w sytuacji zmniejszającego się zatrudnienia w sektorze państwowym i prywatnym. Jest to też szansa dla osób mających pomysł na realizowanie własnych zainteresowań i umiejętności. Urząd Pracy w okresie objętym niniejszym sprawozdaniem podpisał 332 umowy w ramach których udzielił dotacji.

Tabela przedstawia programy i projekt w ramach których udzielono dotacji na działalność gospodarczą.

	Podpisane umowy	Liczba bezrobotnych
Fundusz Pracy	55	55
Program „Wiatr w żagle” (rezerwa FP)	30	30
Program „Multiwitamina przeciw bezrobociu” (rezerwa FP)	40	40
Program „Twoja szansa”	12	12
Program „Teraz ja”	55	55
Program „Wsparcie przedsiębiorczości w powiecie ostrowskim”	20	20
Projekt „Równe szanse” (EFS)	120	120
OGÓLEM	332	332 (w tym 98 kobiet)

6) doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego i zrefundowanie kosztów utworzenia takiego stanowiska

W 2009 r. Urząd Pracy refundował pracodawcom koszty doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych. W ramach realizowanych programów w ubiegłym roku podpisano 183 umowy w ramach, których zaktywizowano 185 osób bezrobotnych. Zgodnie z przepisami każda umowa obligowała firmę do utrzymania zrefundowanego stanowiska pracy przez okres 24 miesięcy.

	Podpisane umowy	Liczba zaktywizowanych bezrobotnych
Fundusz Pracy	43	44
Program „Wiatr w żagle” (rezerwa FP)	33	35
Program „Multiwitamina przeciw bezrobociu” (rezerwa FP)	53	53
Program „Twoja szansa” (rezerwa FP)	8	8
Program „Wsparcie przedsiębiorczości w powiecie ostrowskim”	46	45
OGÓLEM	183	185 (w tym 77 kobiet)

7) szkolenia

Kolejną formą aktywizującą osoby bezrobotne były szkolenia. W okresie objętym sprawozdaniem przeprowadzono 140 szkoleń zarówno grupowych jak i indywidualnych na które skierowano 387 osób. Szkolenie osób bezrobotnych miało na celu nie tylko zmianę, uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie kwalifikacji zawodowych ale i zdobycie umiejętności poszukiwania pracy. Ustawiczne kształcenie się w przyszłości pozwoli na szybkie dostosowanie się do zachodzących zmian w gospodarce i utrzymanie się lub wejście na rynek pracy większości osób.

Bezrobotni i poszukujący pracy skierowani na szkolenia		Ogółem
		387 (w tym 173 kobiety)
niepełnosprawni poszukujący pracy		5
bezrobotni		382
w tym	niepełnosprawni	23
	do 25 roku życia	110
	długotrwale bezrobotni	92
	powyżej 50 roku życia	59
kobiety		172

Wybrane tematy szkoleń zorganizowanych w 2009 r.:

Nazwa szkolenia	Ilość osób skierowanych	Ilość podjęć pracy	Efektywność
Kwalifikacja wstępna na kategorię D	4	4	100%
Instruktor nauki tańca dla dzieci	1	1	100%
Strzyżenie i pielęgnacja psów	1	1	100%
Operator koparko - ładowarki kl. III	6	4	66,67%
Operator żurawia przenośnego II Ż HDS	2	1	50%
Kierowca wózka widłowego + wymiana butli	26	10	38,46%
Operator koparko-ładowarki i koparki jednonaczyniowej kl.III	16	6	37,5%
Spawacz MAG i TIG	25	8	32%
Podstawy języka niemieckiego z słownictwem opiekunki domowej	10	3	30%
Obsługa programu komputerowego AUTOCAD	20	4	20%
Stylizacja paznokci i tipsy	5	1	20%
Księgowość małej firmy	30	6	20%
Kierowca kategorii C	43	8	18,60%
Przedstawiciel handlowy + prawo jazdy kat. B	16	2	12,5%
Kurs florystyczny + obsługa kasy fiskalnej	12	1	8,33%

W 2009 r. w trakcie i po ukończeniu szkolenia prace podjęło **87** osób. Efektywność organizowanych szkoleń ogółem wyniosła **20,94 %** z czego przy analizie szkoleń indywidualnych stwierdzono ją na poziomie **22,50 %**, a w obszarze szkoleń grupowych aktywność ta kształtowała się na poziomie **19,85%**.

Organizacja szkoleń grupowych wynikała z planu szkoleń na 2009 r., który powstał w oparciu o badanie lokalnego rynku pracy, potrzeb pracodawców i osób bezrobotnych, a także na podstawie wskazań pośredników pracy, doradców i specjalistów ds. rozwoju zawodowego.

8) Studia podyplomowe

W 2009 roku wprowadzono nowy instrument – studia podyplomowe, finansowany ze środków FP, pozwalający na ustawiczne kształcenie się przez całe życie. W minionym roku podpisano umowy z 9 osobami, w tym jedną niepełnosprawną, na różne kierunki studiów.

9) Aktywizacja niepełnosprawnych

Zmiany w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych zaczęły obowiązywać od października 2007 roku. Pozwoliły one już w 2008 r., a następnie w 2009 roku na wykorzystanie środków PFRON i na aktywizowanie osób niepełnosprawnych poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu poprzez rehabilitację zawodową. Środki będące w dyspozycji PUP pozwoliły na wprowadzenie takich instrumentów jak dotacje dla osób niepełnosprawnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy przez pracodawcę a także zorganizowanie staży dla tej grupy osób. W 2009 r. w okresie od stycznia do grudnia Urząd Pracy zawarł 3 umowy na zorganizowanie stażu przez pracodawcę dla 4 niepełnosprawnych, podpisał 9 umów o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej, 9 umów na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy.

Niepełnosprawni objęci aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu

Wyszczególnienie		Instrumenty, w ramach których podjęto rehabilitację zawodową oraz liczba osób z nich korzystających						
		Szkolenie	Staż	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Dotacja działalność gospodarczą	Zatrudnienie w ramach doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	Studia podyplomowe
Stopień niepełnosprawności	znaczny	1	3	0	0	0	1	0
	umiarkowany	10	8	1	0	4	8	0
	lekki	17	6	12	2	5	10	1

Osoby niepełnosprawne zostały objęte następującymi szkoleniami:

- 1/ Kierowca kat. C (1 osoba)
 - 2/ Uprawnienia elektryczne do 1 kV (2 osoby)
 - 3/ Podstawowy kurs florystyczny (1 osoba)
 - 4/ Handlowiec + obsługa kasy fiskalnej (1 osoba)
- Efektywność po zakończonych szkoleniach – 1 osoba

10) doradztwo zawodowe

Z usług doradców zawodowych skorzystało:

- Osoby bezrobotne – 1477 osób (w tym 908 kobiet) – rozmowa wstępna,
 Osoby bezrobotne – 788 osób (w tym 549 kobiet) – porada indywidualna,
 Osoby bezrobotne – 297 osoby (w tym 241 kobiet) – porada grupowa.

Wybrane kategorie osób bezrobotnych, które skorzystały z porady indywidualnej:

- Bezrobotni do 25 roku życia - 168 osób (w tym 104 kobiety),
 Bezrobotni powyżej 50 roku życia - 173 osób (w tym 103 kobiety),
 Bezrobotni niepełnosprawni - 129 osób (w tym 88 kobiet),
 Bezrobotni zamieszkali na wsi - 354 osób (w tym 255 kobiet).

Wybrane kategorie osób bezrobotnych, które skorzystały z porady grupowej – 39 grup:

- Bezrobotni do 25 roku życia - 117 osób (w tym 80 kobiet),
 Bezrobotni powyżej 50 roku życia - 37 osób (w tym 28 kobiet),
 Bezrobotni niepełnosprawni - 34 osoby (w tym 253 kobiety),
 Bezrobotni zamieszkali na wsi - 134 osoby (w tym 109 kobiet).

Ponadto w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, który odbył się w dniach 05-11 października 2009 r., dla wszystkich zainteresowanych, tut. Urząd przygotował spotkania z

doradcami zawodowymi, które służyły promowaniu poradnictwa zawodowego i wspieraniu działań na rzecz rozwoju kariery. W ramach obchodów Tygodnia Kariery umożliwiono:

- badanie zainteresowań i predyspozycji zawodowych, w tym uzdolnień przedsiębiorczych,
- projekcje filmów o zawodach,
- zapoznanie się z pracą doradców zawodowych.

W wyniku działań **poradnictwa indywidualnego realizowanego** w 2009 roku, spośród 788 osób pracę podjęły 152 osoby (w tym 91 kobiet), a 113 osób zostało skierowanych na szkolenie zawodowe (w tym 46 kobiet). Na badania specjalistyczne i psychologiczne skierowano 159 osób. Zarówno indywidualnie jak i grupowe poradnictwo zawodowe było na obowiązujących standardach.

W ramach poradnictwa grupowego zorganizowano 39 grup zajęciowych i 14 grup w ramach grupowej informacji zawodowej. Porady grupowe obejmowały kilka sesji zajęciowych odbywały się w oparciu o wcześniejsze porady indywidualne.

Dominujące formy pracy z klientami

Dominującą formą pracy z klientami było poradnictwo indywidualne. Oprócz niego preferowano poradnictwo grupowe i informację grupową oraz różnorodne formy warsztatowe. Z indywidualnego poradnictwa korzystały m.in. osób planujące rozpocząć działalność gospodarczą, kierowane na szkolenia zawodowe, a także rozpoczynające staż.

Dla osób długotrwale bezrobotnych proponowano głównie zajęcia z poradnictwa grupowego i informacji zawodowej.

Tematyka spotkań

Warsztaty Aktywnych Metod Poszukiwania Pracy dla nowo zarejestrowanych bezrobotnych w wieku do 25 lat według opracowań własnych doradców zawodowych to jednodniowe spotkanie obejmujące najważniejsze zagadnienia z zakresu: zasady przygotowywania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą, metody poruszania się po rynku pracy, określenia swoich umiejętności i predyspozycji zawodowych, praw i obowiązków osób bezrobotnych.

Warsztaty dla osób niepełnosprawnych obejmowały identyfikację zawodową, sposoby pokonywania barier i wzmacnianie motywacji do podjęcia pracy.

Spotkania informacyjne oparte na prezentacji multimedialnej z wykorzystaniem tablicy interaktywnej dotyczyły usług rynku pracy, instrumentów rynku pracy oraz zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie ostrowskim.

Cykl zajęć (od 3 do 5 dni) kierowany był do osób długotrwale bezrobotnych i miał na celu wzmocnienie motywacji do podjęcia pracy, wsparcie w identyfikowaniu środowiska pracy, w zakresie kontynuowania nauki, powstawania nowych miejsc pracy, naukę rozpraszania obaw podczas rozmów kwalifikacyjnych i prowadzenia rozmowy z pracodawcą.

Coraz większe uznanie w pracy doradczej znajduje Indywidualny Plan Działania. Wprowadzenie tej formy mobilizuje samego bezrobotnego do zaplanowania swojej kariery poprzez założenie celów i konkretne ich realizowanie. IPD to też sposób na identyfikację własnych zasobów. Jest również narzędziem do zbudowania efektywnego warsztatu pracy zapewniającego skuteczną i systematyczną pracę nad sobą i własnym rozwojem efektem tych działań jest zatrudnienie.

11) Pośrednictwo pracy

Podstawowym działaniem aktywizującym osoby bezrobotne było pośrednictwo pracy, polegające na udzielaniu pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników o określonych kwalifikacjach zawodowych, upowszechnianie ofert pracy poprzez przekazywanie ich do internetowej bazy ofert pracy, inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych z pracodawcami, organizowanie giełd i targów pracy.

W okresie sprawozdawczym do Urzędu Pracy wpłynęło 3.454 ofert pracy, w tym 88 ofert dla osób niepełnosprawnych.

Zorganizowano 33 giełdy pracy, w których łącznie uczestniczyło 729 osób. W ich wyniku zaktywizowano 85 osób bezrobotnych:

- staż podjęło 40 osób,
- pracę interwencyjną podjęło 30 osób,
- pracę w ramach doposażenia ze środków PFRON podjęły 2 osoby,
- roboty publiczne podjęło 6 osób,
- pracę w ramach doposażenia podjęła 1 osoba,
- pozostałą pracę podjęło 6 osób.

12) Analiza grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, które podjęły zatrudnienie po poszczególnych formach aktywizacji.

Wyróżniono 3 grupy:

- osoby do 25 roku życia,
- osoby powyżej 50 roku życia,
- długotrwale bezrobotni.

Osoby do 25 roku życia	
Podjęcia pracy	1322 (w tym 688 kobiet)
Prace interwencyjne	27 (w tym 12 kobiet)
Roboty publiczne	3
Podjęcie działalności gospodarczej	81 (w tym 26 kobiet)
Podjęcie prac w ramach refundacji	91 (w tym 38 kobiet)

kosztów zatrudnienia(doposażenie)	
Szkolenia	110 (w tym 41 kobiet)
Staż	442 (w tym 338 kobiet)
Prace społecznie użyteczne	4 (3 kobiety)

Osoby powyżej 50 roku życia	
Podjęcia pracy	438 (w tym 150 kobiet)
Prace interwencyjne	66 (w tym 22 kobiety)
Roboty publiczne	36 (w tym 5 kobiet)
Podjęcie działalności gospodarczej	14 (w tym 3 kobiety)
Podjęcie prac w ramach refundacji kosztów zatrudnienia(doposażenie)	21 (w tym 5 kobiet)
Szkolenia	59 (w tym 31 kobiet)
Prace społecznie użyteczne	22 (w tym 11 kobiet)

Długotrwale bezrobotni	
Podjęcia pracy	684 (w tym 438 kobiet)
Prace interwencyjne	109 (w tym 63 kobiety)
Podjęcie działalności gospodarczej	56 (w tym 27 kobiet)
Podjęcie prac w ramach refundacji kosztów zatrudnienia(doposażenie)	29 (w tym 17 kobiet)
Szkolenia	92 (w tym 69 kobiet)
Staż	93 (w tym 72 kobiet)
Roboty publiczne	33 (w tym 2 kobiety)
Prace społecznie użyteczne	74 (w tym 56 kobiet)