

SPRAWOZDANIE

z realizacji

„Programu promocji zatrudnienia oraz
aktywizacji lokalnego rynku pracy w Powiecie
Ostrowskim w latach 2008-2013”

Ostrów Wielkopolski styczeń 2009

SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI „PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE OSTROWSKIM W LATACH 2008 – 2013”

„Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w Powiecie Ostrowskim w latach 2008 – 2013” został opracowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim. Członkowie Powiatowej Rady Zatrudnienia pozytywnie zaopiniowali ten program.

Celem strategicznym programu jest promocja zatrudnienia i dostosowanie jego struktury i jakości do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Beneficjentami programu są osoby bezrobotne z powiatu ostrowskiego, w szczególności bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Odbiorcami programu są również pracodawcy zatrudniający osoby bezrobotne, w szczególności tworzący nowe miejsca pracy.

Usługi i instrumenty służące do osiągnięcia celów to:

- aktywizacja zawodowa młodzieży – staże dla bezrobotnych,
- prace interwencyjne
- samozatrudnienie bezrobotnych – jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- tworzenie dodatkowych miejsc pracy – refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
- przygotowanie zawodowe w miejscu pracy,
- szkolenia i przekwalifikowania zawodowe,
- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe,
- aktywne metody poszukiwania pracy.

Niniejsze opracowanie stanowi analizę działań, jakie są podejmowane przez PUP w Ostrowie Wielkopolskim na rzecz lokalnego rynku pracy, a zapisane jako priorytetowe zadania w walce z bezrobociem. W 2008 w okresie od czerwca do grudnia w realizacji założeń programu głównie skupiliśmy się na działaniach w następujących obszarach:

- dostosowanie zmieniających się oczekiwań i wyzwań tego rynku
- wspieranie integracji społecznej i zawodowej,
- wspieranie osób powyżej 50 roku życia,
- wspieranie osób niepełnosprawnych,
- wspieranie oraz promocja przedsiębiorczości,
- współpraca i partnerstwo w sferze polityki zatrudnienia i rynku pracy

Programy i projekty zrealizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim, których uczestnikami były osoby bezrobotne

PUP partnerem

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim był partnerem MOPS-u współrealizując projekt pod nazwą „**Udział w projekcie szansą na lepsze jutro**”. Był on współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Podziałania 7.1.1 - Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL 2007-2013).

Celem projektu było zwiększenie aktywności społeczno – zawodowej klientów OPS poprzez pobudzenie motywacji do działania i wiary w siebie, nabycia zdolności komunikacyjnych i wiedzy o rynku pracy i mechanizmach jego funkcjonowania oraz podniesienie kwalifikacji zawodowych, a w konsekwencji zwiększenia szansy na podjęcie pracy przez te osoby.

Powiatowy Urząd Pracy koordynował działania związane ze współfinansowaniem **prac społecznie użytecznych** realizowanych w okresie od 01.10.2008 r. do 31.12.2008 r., w których wzięło udział 10 bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej. Wszyscy beneficjenci ostatecznie zamieszkują teren miasta Ostrowa Wielkopolskiego.

PUP podpisał również porozumienia z następującymi instytucjami:

- Powiatowym Urzędem Pracy w Ostrzeszowie w sprawie określenia zasad współpracy w zakresie wsparcia przedsiębiorców, którzy tworzą stanowiska pracy dla osób bezrobotnych w ramach środków Funduszu Pracy.
- z Eurocentrum Innowacji i Przedsiębiorczości w Ostrowie Wielkopolskim a Powiatowym Urzędem Pracy w Ostrowie Wielkopolskim w sprawie zasad i współpracy dot. pozyskanych środków w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich Poddziałanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.
- ze Stowarzyszeniem Centrum Wolontariatu w celu ułatwienia zatrudnienia wolontariuszy w Instytucji.

Ponadto tut. Urząd jest uczestnikiem międzynarodowego projektu DIOGENES realizowanego przez Stowarzyszenie Ostrowskie Centrum Wspierania Przedsiębiorczości. Celem projektu jest wsparcie rozwoju ducha przedsiębiorczości wśród młodzieży zamieszkującej w pobliżu terenów przemysłowych objętych reorganizacją w 4 krajach partnerskich (Hiszpania, Włochy, Polska, Słowenia), wsparcie specjalizacji urzędników i pracowników sektora publicznego, upowszechnienie rezultatów na poziomie narodowym i międzynarodowym, poprzez organizację specjalnych wydarzeń adresowanych dla praktyków, trenerów i urzędników odpowiedzialnych za edukację, zatrudnienie i poradnictwo.

Programy i projekty realizowane w 2008 roku

Program „Odnowa zawodowa” miał na celu udzielenie wielostronnego wsparcia osobom bezrobotnym w tym pozostającym w szczególnej sytuacji na rynku pracy (np. bezrobotnym do 25 roku życia, bezrobotnym długotrwale, bezrobotnym bez kwalifikacji). W efekcie miał spowodować wzrost stopy zatrudnienia bezrobotnych i podniesienia ich statusu zawodowego i społecznego. Miał również ograniczyć grupę osób, która zbyt długo pozostaje bez pracy. Założeniem programu było też umożliwienie osobom bezrobotnym uzyskanie kwalifikacji w zawodach poszukiwanych.

Formy jakie zostały zrealizowane w ramach programu to:

- prace interwencyjne,
- staże,
- doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych,
- specjalistyczna pomoc w zakresie pośrednictwa pracy, uwzględniająca potrzeby obu stron dającej zatrudnienia i przyjmujące je,
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawna, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej,
- szkolenia jako element inwestowania w siebie i elastyczne podejście do aktualnie posiadanego zawodu,
- wsparcie doradcze w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy zarobkowej

Program „Aktywni w pracy” był skierowany do osób z terenów wiejskich. Miał stworzyć warunki do zatrudniania osób w sektorze pozarolniczym oraz miał zachęcić do poszukiwania pracy poza rolnictwem. Założeniem programu było udzielenie wielostronnego wsparcia osobom zamieszkującym tereny wiejskie prowadzącego do wzrostu stopy zatrudnienia bezrobotnych, podniesienia statusu zawodowego i społecznego tej grupy.

Formy jakie zostały zrealizowane w ramach programu to:

- prace interwencyjne,
- przygotowanie zawodowe,
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawna, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej,
- doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
- specjalistyczna pomoc w zakresie pośrednictwa pracy, uwzględniająca potrzeby obu stron dającej zatrudnienie i przyjmującej je.

Program „45/50 PLUS” to kolejny realizowany program przy udziale środków z rezerwy Ministra Pracy. Jego celem było przywrócenie zdolności zatrudnieniowej, objęcie aktywizacją oraz umożliwienie podjęcia i utrzymania zatrudnienia przez osoby bezrobotne w wieku niemobilnym tj. powyżej 45 roku życia, z uwzględnieniem bezrobotnych powyżej 50 roku życia, uznanymi jako osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Program miał umożliwić uczestnikom wykorzystanie posiadanego już potencjału zawodowego bądź nabycie nowych kwalifikacji zawodowych umożliwiających podjęcie zatrudnienia oraz udzielenie pomocy w rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej.

Formy jakie zostały zrealizowane w ramach programu to:

- prace interwencyjne,

- doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego i zrefundowanie kosztów utworzenia takiego stanowiska,
- szkolenia z zakresu BHP dla osób zatrudnionych na nowo utworzonych stanowiskach pracy w ramach doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy,
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla aktywnych bezrobotnych nie mogących znaleźć zatrudnienia, lecz mających dobre pomysły pozwalające zaistnieć na rynku,
- szkolenie z zakresu przedsiębiorczości umożliwiające osobom bezrobotnym rozpoczynającym działalność aby poznać podstawy funkcjonowania firmy.

Projekt „Równe szanse” realizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytetem działań podejmowanych w ramach projektu była zmiana postaw osób bezrobotnych, a w konsekwencji pozyskanie przez uczestników projektu stałej lub okresowej pracy. Celem projektu było objęcie wsparciem grupy docelowej przy pomocy szerokiego wachlarza usług. Podjęte działania pozwoliły na rozwinięcie i zmodyfikowanie systemu zachęcania lokalnych przedsiębiorców do zatrudniania pracowników. Działania podjęte w projekcie były zgodne z założeniami Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL 2007-2013, gdzie położono duży nacisk na podnoszenie jakości usług świadczonych na rzecz osób bezrobotnych i biernych zawodowo, zwłaszcza na wczesną identyfikację potrzeb klientów Urzędu Pracy oraz diagnozowania możliwości ich rozwoju zawodowego, a także zwiększenie dostępności usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

Projekt skierowany był do osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie Pracy znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Formy jakie zostały zrealizowane w ramach projektu:

- staż
- przygotowanie zawodowe w miejscu pracy
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- szkolenia

FUNDUSZ PRACY jest instrumentem ekonomicznego łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji osób pozostających bez pracy. Wielkość przyznanych środków FP zależy od liczby bezrobotnych. Ich wysokość zależy od korzystania z dostępnych form ogłaszanych jako konkursy, granty lub składanie wniosków w zakresie przyjętego programu. PUP korzystał głównie z programów. Wykorzystana została również możliwość pozyskania środków w ramach projektów systemowych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Działania, jakie podejmował Urząd Pracy tylko w okresie od czerwca do grudnia 2008 roku w zakresie aktywizacji rynku pracy przedstawia się następująco:

1) prace społecznie użyteczne

W okresie sprawozdawczym Urząd zawarł 7 porozumień. Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Celem prac społecznie użytecznych jest aktywizacja społeczno-zawodowa.

	Zawarte porozumienia	Liczba zaktywizowanych bezrobotnych	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie
Fundusz Pracy	6	21	2
Projekt „Udział w projekcie „szansa na lepsze jutro”	1	10	1
OGÓLEM	7	32	3 (kobiety)

2) prace interwencyjne

W okresie sprawozdawczym Urząd zawarł 15 umów z podmiotami gospodarczymi na organizację prac interwencyjnych, w ramach których skierowano 85 osób (w tym 56 kobiet) znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Inicjowanie organizacji tej formy ograniczania bezrobocia wynikało z art. 49 ust. co jednoznacznie wskazało grupę uczestników. Dobór organizatora prac interwencyjnych też nie był przypadkowy. Prace interwencyjne pozwoliły na zatrudnienie na umowę o pracę na okres 6 m-cy osób, które same nie umiały sobie poradzić ze znalezieniem pracodawcy i były częstymi klientami opieki społecznej i ze względu na kwalifikacje lub posiadane aktualnie doświadczenie nie były konkretnym pracownikiem do pracodawcy. Pełnoetatowe zatrudnienie, poprawa sytuacji materialnej oraz zmianą statusu społecznego to tylko jeden z wielu pozytywnych elementów wprowadzenia tego instrumentu do aktywizowania osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku

	Zawarte umowy	Liczba zaktywizowanych bezrobotnych	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie
Funduszu Pracy	6	6	0
Program „Odnowa zawodowa”	4	43	7
Program „Aktywni w Pracy”	4	16	2
Program „45/50 PLUS”	1	20	1
OGÓLEM	15	85	10 (kobiety)

3) staż zawodowy w miejscu pracy

W okresie objętym sprawozdaniem tut. Urząd zawarł 145 umów na zorganizowanie stażu przez pracodawców, w ramach którego skierowano 170 osób wg ustawy jest to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

Dla pracodawców jest to forma próbnego zatrudnienia pracownika, który docelowo ma objąć samodzielne stanowisko. W wielu przypadkach fakt odbycia stażu u danego pracodawcy nie był jednoznaczny z późniejszym zatrudnieniem. Obrazuje to poniższa tabela.

	Zawarte umowy	Liczba zaktywizowanych bezrobotnych	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie
Funduszu Pracy	7	7	0
Program „Odnowa zawodowa”	25	31	20
Projekt „Równe szanse”	113	132	83
OGÓLEM	145	170	103 (w tym 81 kobiet)

4) przygotowanie zawodowe w miejscu pracy

Kolejnym instrumentem który, zafunkcjonował na lokalnym rynku było przygotowanie zawodowe. Urząd Pracy zawarł 27 umów na zorganizowanie przygotowania zawodowego w miejscu pracy, w ramach którego zaktywizowano 38 osób. Ustawa zdefiniowała przygotowanie zawodowe jako zdobywanie nowych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych poprzez praktyczne wykonywanie zadań zawodowych na stanowisku pracy według ustalonego programu uzgodnionego pomiędzy starostą, pracodawcą i bezrobotnym. Założeniem wprowadzenia na rynek pracy tej formy było ułatwienie ponownego wejścia na rynek pracy osobom, które utraciły lub mają niskie bądź nieaktualne kwalifikacje zawodowe. Była to szansa dla osób bezrobotnych, które dzięki temu mogły podwyższyć swoje kwalifikacje albo zdobyć nowe umiejętności. Przygotowanie zawodowe to też sposób na wejście na rynek pracy od nowa dla grupy będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

	Zawarte umowy	Liczba zaktywizowanych bezrobotnych	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie
Program „Aktywni w pracy”	7	9	7
Projekt „Równe szanse”	20	29	14
OGÓLEM	27	38	21 (w tym 18 kobiet)

5) jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Prowadzenie własnej działalności gospodarczej jest realnym sposobem zapewnienia sobie miejsca pracy w sytuacji zmniejszającego się zatrudnienia w sektorze państwowym i prywatnym. Jest to też szansa dla osób mających pomysł na realizowanie własnych zainteresowań i umiejętności. Urząd Pracy w okresie objętym niniejszym sprawozdaniem podpisał 191 umów w ramach których udzielił dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Tabela przedstawia programy i projekt w ramach których udzielono dotacje na działalność gospodarczą.

	Podpisane umowy	Liczba bezrobotnych
Funduszu Pracy	2	2
Program „Odnowa zawodowa”	46	46
Program „Aktywni w pracy”	31	31
Program „45/50 PLUS”	12	12
Projekt „Równe szanse”	100	100
OGÓLEM	191	191 (w tym 51 kobiet)

6) doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego i zrefundowanie kosztów utworzenia takiego stanowiska

W 2008 r. Urząd Pracy refundował pracodawcom koszty doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych. W ramach realizowanych programów w ubiegłym roku podpisano 105 umów w ramach, których zaktywizowano 139 osób bezrobotnych. Każda podpisana umowa obligowała firmy do utrzymania przez okres min. 2-3 lat ogólnego stanu zatrudnienia i pracownika na zrefundowanym stanowisku pracy.

	Podpisane umowy	Liczba zaktywizowanych bezrobotnych
Funduszu Pracy	23	26
Program „Odnowa zawodowa”	63	91
Program „Aktywni w pracy”	18	21
Program „45/50 PLUS”	1	1
OGÓLEM	105	139 (w tym 60 kobiet)

7) szkolenia

Kolejną formą aktywizującą osoby bezrobotne były szkolenia. W okresie objętym sprawozdaniem na szkolenia zarówno grupowe jak i indywidualne skierowano 187 osób. Szkolenia są jedną z form doskonalenia umiejętności, zdobywania wiedzy i podnoszenia kwalifikacji zawodowych w wielu obszarach. Szkolenie osób bezrobotnych miało na celu nie tylko zmianę, uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie kwalifikacji zawodowych ale i zdobycie umiejętności poszukiwania pracy. To także sposób na zmianę postawy. Ustawiczne kształcenie się pozwoli na dostosowanie się do zachodzących zmian w gospodarce i utrzymanie się lub wejście na rynek pracy docelowo większość osób.

Bezrobotni skierowani na szkolenia		Ogółem
		187 (w tym 47 kobiet)
niepełnosprawni poszukujący pracy		7
bezrobotni		180
w tym	niepełnosprawni	9
	do 25 roku życia	27
	długotrwale bezrobotni	67
	powyżej 50 roku życia	16

Zakres tematyczny szkoleń:

- Operator koparko-ładowarki
- Przedsiębiorczość
- Kierowca kat. E do C
- Operator wózka widłowego + wymiana butli + SUBIEKT
- Szwaczka
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG/135
- Kierowca kat. C
- Operator obrabiarek CNC
- Fryzjer
- Kurs kandydatów na instruktorów nauki jazdy kat. B
- Operator wózka widłowego + wymiana butli gazowej
- Handlowiec + obsługa kasy fiskalnej + techniki negocjacji
- Witrażownictwo
- Obsługa programu komputerowego AUTOCAD
- Pielęgniarka środowiskowa – rodzinna
- Operator żurawia samochodowego HDS
- Operator żurawia samojezdnego
- Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG/141
- Operator wózka widłowego
- Kurs wizażu

PO ODBYTYM SZKOLENIU 79 OSÓB (W TYM 17 KOBIET) PODJĘŁO ZATRUDNIENIE

8) Zmiany w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, które zaczęły obowiązywać od października 2007 roku. Pozwoliły od 2008 roku na dodatkowe uruchomienie środków PFRON i na aktywizowanie osób niepełnosprawnych nie pozostających w zatrudnieniu. Środki jakie były w dyspozycji PUP pozwoliły na wprowadzenie takich instrumentów jak dotacje dla osób niepełnosprawnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy przez pracodawcę oraz zorganizowanie staży dla tej grupy osób. W 2008 r. w okresie od czerwca do grudnia Urząd Pracy zawarł 2 umowy na zorganizowanie stażu przez pracodawcę, 2 umowy na zorganizowanie przygotowania zawodowego w miejscu pracy, podpisał 5 umów o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej, 1 umowę na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy.

Niepełnosprawni objęci aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu

wyszczególnienie		Liczba osób niepełnosprawnych bezrobotnych, które:						
		szkolenie	staż	przygotowanie zawodowe	prace interwencyjne	roboty publiczne	otrzymały dotację na własną działalność gospodarczą	Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy
Stopień niepełnosprawności	znaczny	-	-	-	0	-	-	-
	umiarkowany	3	2	-	5	-	3	-
	lekki	6	-	2	9	-	2	1

Osoby niepełnosprawne zostały objęte następującymi szkoleniami:

- Obsługa wózka widłowego + wymiana butli + program komputerowy SUBIEKT
- Operator obrabiarek CNC
- Handlowiec + obsługa kasy fiskalnej + techniki negocjacji
- Obsługa programu komputerowego AUTOCAD

PO SZKOLENIU 1 OSOBA PODJĘŁA ZATRUDNIENIE

9) doradztwo zawodowe

Z usług doradców zawodowych skorzystało:

Osoby bezrobotne – 574 osób (w tym 398 kobiet) – rozmowa wstępna,
 Osoby bezrobotne – 208 osób (w tym 127 kobiet) – porada indywidualna,
 Osoby bezrobotne – 192 osoby (w tym 141 kobiet) – porada grupowa.

Wybrane kategorie osób bezrobotnych, które skorzystały z porady indywidualnej:

Bezrobotni do 25 roku życia - 67 osób (w tym 34 kobiety),
 Bezrobotni powyżej 50 roku życia - 39 osób (w tym 20 kobiet),
 Bezrobotni niepełnosprawni - 27 osób (w tym 14 kobiet),
 Bezrobotni zamieszkali na wsi - 81 osób (w tym 48 kobiet).

Wybrane kategorie osób bezrobotnych, które skorzystały z porady grupowej – 29 grup:

Bezrobotni do 25 roku życia	- 164 osoby (w tym 119 kobiet),
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	- 3 osoby (w tym 2 kobiety),
Bezrobotni niepełnosprawni	- 6 osób (w tym 3 kobiety),
Bezrobotni zamieszkali na wsi	- 85 osób (w tym 65 kobiet).

W wyniku działań **poradnictwa indywidualnego realizowanego** w 2008 roku, spośród 208 osób pracę podjęły 43 osoby, w tym 26 kobiet, 44 zostały skierowane na szkolenie zawodowe, w tym 9 kobiet.

Po rozmowie wstępnej z doradcą zawodowym, 24 osoby **rozpoczęły działalność gospodarczą**, w tym 11 kobiet z tego 4 osoby były mieszkańcami wsi (w tym 2 kobiety) 1 osoba (mężczyzna) należy do kategorii osób pow. 50 r.ż.

Dominujące formy pracy z klientami

Dominującą formą pracy z klientami było poradnictwo indywidualne. Oprócz niego preferowano poradnictwo grupowe i informację grupową oraz różnorodne formy warsztatowe. Z indywidualnego poradnictwa korzystały m.in. osób planujące rozpocząć działalność gospodarczą, kierowane na szkolenia zawodowe, a także rozpoczynające staż i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy. Wszystkie te formy zostały wykorzystane w ramach projektu „RÓWNE SZANSE” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie. Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych. Dla osób długotrwale bezrobotnych stosowano głównie zajęcia z poradnictwa grupowego i informacji zawodowej.

Tematyka spotkań

Warsztaty Aktywnych Metod Poszukiwania Pracy dla nowo zarejestrowanych osób bezrobotnych do 25 roku życia w tym też absolwentów – według opracowań własnych doradców zawodowych. To jednodniowe spotkanie obejmujące najważniejsze zagadnienia z zakresu: zasady przygotowywania dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcom, metody poruszania się po runku pracy, określenie swoich umiejętności i predyspozycji zawodowych, prawa i obowiązki osób bezrobotnych.

Warsztaty dla osób niepełnosprawnych obejmowały identyfikację zawodową, pokonywania barier i wzmocnienia motywacji do podjęcia pracy i miały charakter pięciodniowy.

Spotkania informacyjne oparte na prezentacji multimedialnej dotyczyły usług rynku pracy, instrumentów rynku pracy, zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie ostrowskim.

Cykl zajęć (od 3 do 5 dni) skierowany został do osób długotrwale bezrobotnych i miał na celu wzmocnienie motywacji do podjęcia pracy, wsparcie w identyfikowaniu środowiska pracy, w zakresie kontynuowania nauki, powstawania nowych miejsc pracy. W ramach zajęć

uczestnicy mogli przygotować się do udziału w rozmowach kwalifikacyjnych w tym rozmowach przez telefon.

Stosowane Metody przez doradców zawodowych

Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych

Kwestionariusz Uzdolnień Przedsiębiorczych

Indywidualny Plan Działania

Metoda Hiszpańska

Kurs Inspiracji

Miasteczko Zainteresowań Zawodowych

Poradnictwo grupowe dla osób długotrwale bezrobotnych oparto o elementy Metody Hiszpańskiej i Kursu Inspiracji. Istotą tych metod było bazowanie na pozytywnych doświadczeniach i zasobach klienta.

Coraz większe uznanie w pracy doradczej znajduje Indywidualny Plan Działania. Korzystanie z tej formy mobilizuje samego bezrobotnego do zaplanowania swojej kariery poprzez założenie celów i konkretne ich realizowanie. IPD to też sposób na identyfikację własnych zasobów. Jest również narzędziem do zbudowania efektywnego warsztatu pracy zapewniającego skuteczną i systematyczną pracę nad sobą i własnym rozwojem efektem tych działań jest zatrudnienie.

10) Pośrednictwo pracy

Podstawowym działaniem aktywizującym osoby bezrobotne było pośrednictwo pracy, polegające na udzielaniu pomocy bezrobotnym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych, upowszechnianie ofert pracy poprzez przekazywanie ich do internetowej bazy ofert pracy, inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych z pracodawcami, organizowanie giełd i targów pracy.

W okresie sprawozdawczym do Urzędu Pracy wpłynęło 2.316 ofert pracy, w tym 73 oferty dla osób niepełnosprawnych.

W tym okresie tut. Urząd zorganizował 30 giełd pracy w których łącznie uczestniczyło 455 osób.

Usługi Urzędu Pracy zostały zaprezentowane na II Targach Wolontariatu i Kariery pod patronatem Starosty Ostrowskiego i Prezydenta Miasta Kalisza poprzez prezentację multimedialną na temat działalności Powiatowego Urzędu Pracy i prezentację multimedialną na temat usług świadczonych przez doradców zawodowych w ramach działań Powiatowego Urzędu Pracy.

11) Analiza grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, które podjęły zatrudnienie po poszczególnych formach aktywizacji:

- osoby do 25 roku życia
- osoby powyżej 50 roku życia
- długotrwale bezrobotni

Osoby do 25 roku życia	
Podjęcia pracy	586 (w tym 357 kobiet)
Prace interwencyjne	8 (w tym 6 kobiet)
Roboty publiczne	0
Podjęcie działalności gospodarczej	27 (w tym 4 kobiety)
Podjęcie prac w ramach refundacji kosztów zatrudnienia	65 (w tym 27 kobiet)
Szkolenia	36 (w tym 7 kobiet)
Staż	98 (w tym 67 kobiet)
Przygotowanie zawodowe	6 (w tym 5 kobiet)
Prace społecznie użyteczne	1 (kobieta)

Osoby powyżej 50 roku życia	
Podjęcia pracy	224 (w tym 98 kobiet)
Prace interwencyjne	41 (w tym 27 kobiet)
Roboty publiczne	2
Podjęcie działalności gospodarczej	10
Podjęcie prac w ramach refundacji kosztów zatrudnienia	17 (w tym 6 kobiet)
Szkolenia	13 (w tym 3 kobiet)
Przygotowanie zawodowe	1
Prace społecznie użyteczne	12 (w tym 9 kobiet)

Długotrwale bezrobotni	
Podjęcia pracy	494 (w tym 365 kobiet)
Prace interwencyjne	63 (w tym 45 kobiet)
Podjęcie działalności gospodarczej	46 (w tym 21 kobiety)
Podjęcie prac w ramach refundacji kosztów zatrudnienia	26 (w tym 20 kobiet)
Szkolenia	43 (w tym 18 kobiet)
Staż	12 (w tym 9 kobiet)
Przygotowanie zawodowe	12 (w tym 11 kobiet)
Prace społecznie użyteczne	24 (w tym 20 kobiet)